

# 年度工作汇报(模板10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 年度工作汇报篇一

针对我镇地处三市(XXXXXX)四县(XXXXX)交界处，安全生产工作头绪多，任务重的实际，我们以讲政治、保稳定、促发展的大局出发，高度重视安全生产，时刻绷紧安全这根弦，把抓领导、领导抓放在安全工作首位，加强组织建设，强化安全责任。我们根据创建“安全生产示范乡镇”的要求，及时调整充实了安全工作领导小组。党委书记负总责，镇长为第一责任人，调整一名副镇长分管安全工作，武装部长任安办主任。调配了2名专职安监员，坚持分工负责原则。镇上成立了由分管安全工作的副镇长任组长，安监员和业主相关人员为成员的交通安全联组。村(居)成立了安全工作领导小组，配备了专职安全员。建立起党政领导亲自抓，分管领导具体抓，安办人员经常抓，相关部门配合抓的安全工作长效机制，落实了乡镇安全生产十项职责。(党委书记、人大主席、镇长、分管领导及其他副职领导、安办主任、安委会、部门、企业、村居委会职责)。

镇上定期不定期召开和部署安全生工作，做到了安全工作提前安排布置，提前检查整改，镇财政落实了安全工作经费2万元，保证了安全工作正常开展。

按属地管理和行业归口管理以及管工作必须管安全的原则，明确了各副职领导、各村(居)、部门、企事业单位安全生产工作职责，做到层层签订责任书，落实安全责任，把安全生

产的各项具体要求落实到户主、车主、业主和各类操作人员头上。明确责任的基础上强化安全生产目标管理，真正做到安全生产责任到人。“在其位、谋其职、尽其责、保一方平安”。

为推进安全生产的规范化管理。我们切实加强安全生产制度建设，软硬件同步推进，建立健全各项制度，规范了文档。

1、坚持安委会工作制度。认真贯彻“谁主管、谁负责”的原则。组织召开会议，开展安全检查、按月汇报总结等。

2、坚持安全生产例会制度。我镇坚持每一月一次安全工作专题会，组织安全管理人员学习法规文件、分析安全生产形势，研究新情况，查找薄弱环节，采取应对措施。

3、坚持安全生产教育培训制度。做到各单位、部门、村居干部、管理人员、“三主一员”村民群众等培训率达到90%以上。

4、坚持安全生产监督检查和事故排查管理制度。建立事故隐患排查和隐患整改统计台帐。把每月、每季度的定斯检查与经常督查相结合，及时消除事故隐患。

5、坚持事故应急救援和报告制度。建立了一套完善的重大突发事件信息收集和报告制度。随时保证安全网络信息畅通，做到早发现、早报告、早控制、早解决，以便及时做好处置工作，把问题解决在萌芽状态。

6、坚持安全生产警示告诫制度。根据本镇安全生产警示告诫，确保了各项安全生产工作到位，防范措施落到实处。

7、坚持了安全事故行政责任追究制度和目标管理一票否决制度，有效促进各单位生产及经营组织责任人和业主认真履行或正确履行安全生产职责，做到安全工作年初有工作要点，每月有安全工作点评，年终有检查评比，年尾有总结奖惩，

确保各项安全生产工作有序开展和目标任务的圆满完成。

8、坚持值班制度。镇政府实行24小时值班，严格岗位责任。

我镇坚持把安全常识的普及教育、安全法规的系统培训，作为全镇安全工作治本的重要工作来抓。一是对镇村干部进行培训。坚持镇村会议每会必讲安全工作，每讲必须宣传安全常识及安全法规；二是每季度分别对“三主一员”等业主进行培训，培训率达95%；三是采取书写墙报、标语、广播、电视、印发资料等形式，加大安全法律法规的宣传力度；四是深入开展“安全知识竞赛”、“安全生产竞赛”、“百日安全无事故竞赛”活动等，进一步增强了广大干部群众的安全意识。

我镇紧紧围绕“安全生产示范乡镇”创建活动的开展，以点带面，点面结合，围绕“三二一”工作目标，深化创建工作：创建3个安全文明村---xxx村、xxxx村、xxx村；创建了两个安全文明学校---xx小学□xx小学，创建了1个安全文明小区---镇街道社区居委会，促使他们的安全工作成为了全镇安全生产宣传教育的示范，落实安全责任的示范，事故隐患整改的示范。

根据本镇实际，我镇认真分析安全生产形势，分析事故多发的原因，把准了“三个重点”，即：重点地质灾害区(xxx村)，重点防火部位(xx老街)、重点防爆单位(砖厂3处)；对重点地段(xxx村、xxx村、xxx村)的地质灾害，年初制定了预案□xxx村的3、5、9社□xxx村的6、11社和xxx村的8、11社的地质灾害点的地质、地貌特征、辖区地质诱发因素、灾害规范、灾害程度及发展趋势，进行了深入的了解。随后建立地质灾害信息档案，对有隐患的地质灾害点设立观测点4个，配备监测观察员4人，落实观察经费800元，实行险情速报制；镇与村和受威胁农户签订了防治山地灾害目标责任书；已搬迁受威胁农户16户，以最大限度地保护群众生命和财产安全；对重

点防火部位福德老街，经常开展消防安全大检查活动，规范柴草堆放、整改老化电线、增添消防设施等。重点对易燃易爆的加油站、液化器经营点、公共聚集场所加大消防检查力度，落实了防火巡查、防火检查、火灾隐患整改等措施，确保监管不留空白，制定消防预案，从源头上有效预防火灾隐患的发生；对重点防爆单位两个砖厂和五户烟花爆竹经营点定期或不定期进行药品数量的核实和经营点的检查；近年因封山育林，退耕还林面积广，祭祖活动或游人玩耍引发山火的情况非常突出，森林防火成为我镇安全工作的一大难点。针对火源管理难、山火扑救难、事后调查处理难这一实际，我镇加强了森林管护，落实管护经费。明确62名护林员上山巡逻，切实做好预防，强化火源管理，建好扑火队伍，遇有火情及时组织扑救，事后严肃查处肇事者。我镇安全工作另一难点：道路交通安全。针对路况较差，车多，无证驾驶摩托车人多的特点。镇政府成立交通安全联组，设立交通安全检查站，组织人员天天上路巡查，客运车辆实行每天签单发车制。同时，从狠抓教育、狠抓责任、狠抓重点和狠抓制度入手，加强了对重点车辆、重点路段、重点气候道路交通安全的监管，做到了有计划的进行安全整治，防患于未然。

镇政府始终把开展专项整治、排查事故隐患、改善安全生产条件作为重要工作。全镇规定了每月必须进行一次安全检查，每一季度必须进行一次拉网式排查。今年结合实际重点开展了道路交通、企业、烟花爆竹、民爆物品、建筑施工、森林防火、用电、学校和山地灾害防治工作专项整治，时时抓、随时查，加强经常性监督检查和日常管理，用铁的纪律、铁的心肠、铁的手腕重拳出击，彻底根除安全隐患。加大查处力度，对那些不重视安全工作、检查不到位、整改不力的人和事，不手软、不留情进行从严处理。今年共开展拉网式大检查四次，做到月重点检查一次，检查企业12次，发出整改通知2份，消除安全隐患23起，检查烟花爆竹48次，发出整改通知2份，处罚1起，检查农用车等机动车辆438车次，整治隐患52起，处罚36起，检查食品卫生12次，发出整改通知3份；检查用电12次，发现隐患150起，整改150起，检查农村危

房12次，发现隐患60起，发整改通知60起整改隐患48起，检查农村防火12次，整改隐患150起，检查山地灾害16次，发整改通知11份。

今年，我们在开展创建“安全生产示范乡镇”活动中，虽然取得了一定成绩，但还存在一些不足，我们深刻认识到安全生产工作只有起点没有终点。

## 年度工作汇报篇二

本课程是财务管理专业的一门重要的主干实验课程，是在学生学习了税法专业课程之后的一门实验。通过本实验的学习，学生能够系统、全面地掌握国家颁布的各种税法及征收申报知识，加强学生对税法基本理论的理解、对税法基本知识的运用和对申报技能的训练，将税法专业知识和税法实务有机的结合在一起，使之掌握各税种的应纳税额的计算与纳税申报表的填写方法。

(1) 根据相关资料正确计算增值税一般纳税人应纳税额并正确填报纳税申报表。

(2) 根据相关资料正确计算消费税应纳税额并正确填报纳税申报表。

(3) 根据相关资料正确计算营业税应纳税额并正确填报纳税申报表。

### 2. 1 增值税纳税申报表（适用于一般纳税人）

增值税是对在中华人民共和国境内销售货物或者提供加工、修理修配劳务以及进口货物的单位和个人，就其货物销售或提供劳务的增值额和货物进口金额为计税依据而课征的一种流转税。在境内销售货物或者提供加工、修理修配劳务，是指货物的起运地或者所在地境内以及提供的应税劳务发生在

境内。在填写报表时，根据增值税一般纳税人认定书及相关资料填写税款所属时间、填表日期、纳税人登记号、所属行业、纳税人名称、注册地址、营业地址、开户银行账号等基本信息。然后，根据相关资料和票据填写表中相关数据，其中有一些数据是根据所给的资料计算出来的，计算时要运用所学知识正确计算，要细心，避免出错。

## 2. 2消费税纳税申报表

消费税是指对消费品和特定的消费行为按消费流转额征收的一种商品税。消费税可分为一般消费税和特别消费税，前者主要指对所有消费品包括生活必需品和日用品普遍课税，后者主要指对特定消费品或特定消费行为如奢侈品等课税。我国现行消费税是对在我国境内从事生产、委托加工和进口应税消费品的单位和个人就其应税消费品征收的一种税。它选择部分消费品征税，因而属于特别消费税。

收消费税，而不是对所有消费品都征收消费税。我国消费税目前共设置14个税目，征收的具体品目采用正列举，征税界限清晰，征税范围是有限的。只有消费税税目税率表上列举的应税消费品才征收消费税，没有列举的则不应征收消费税。

消费税的最终负担人是消费者，但是，为了加强源泉控制，防止税款流失，消费税的纳税环节主要确定在产制环节或进口环节。也就是说，应税消费品在生产环节或进口环节征税之后，除个别消费品的纳税环节为零售环节外，再继续转销该消费品不再征收消费税。

在计算消费税时应注意各种税目的各种税率，看看是从价定率征收、从量定额征收还是从价定率和从量定额复合征收。同时应注意，我国目前只对烟和酒采用从价定率和从量定额复合征收。

在填写消费税纳税申报表时，要注意不同产品的缴税依据，

看看是从价定率征收、从量定额征收还是从价定率和从量定额复合征收。最后，还要注意一下，应补缴、预缴、期初未缴、期末未缴等的税款，应根据所提供的资料分析填入报表中。

## 2. 3 营业税纳税申报表

营业税是以中华人民共和国境内提供应税劳务、转让无形资产或销售不动产所取得的营业额为课税对象而征收的一种商品劳务税。营业税的计税依据为营业额全额，税额不受成本、费用高低的影响，对于保证财政收入的稳定增长具有十分重要的意义。在计算营业税时要注意营业额所属的税目，因为，不同税目的税率是不一样的。

## 2. 4 企业所得税年度纳税申报表

写企业所得税年度纳税申报表总表之前，要根据相关资料填写一系列的附表，然后，根据附表填写总表。

## 年度工作汇报篇三

通过半年来的学习与实践，我已经能够清晰的认识到自己所从事的验收工作职责；随着学习的深入浅出，对电梯安装验收规范已经有了深刻的了解。如：在对电梯验收过程中对验收项目的分类、验收规定要求及验收检查方法都有了不同程度的掌握。遵循领导的教诲并时刻谨记：执行技术规范，遵循质量第一的宗旨。

半年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在很多不足之处，主要是工作思想认识程度还不够，学习、能力上还不够，和有经验的同事比较还有非常大的差距，理论知识上还在基本格式上徘徊，实践上缺少纵深挖掘的延伸。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。坚持一：发扬吃苦耐劳精神，面对事务杂、任务重的工作性质，

不怕吃苦，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种环境，在工作中磨练意志，增长才干。二：发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践；讲究工作学习方法，端正学习态度，努力培养自己扎实的理底、踏实的工作作风。

总之□xxxx年对我而言是基础年，这半年来的得与失将督促我在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度的责任心，脚踏实地的做好各项工作，不辜负公司领导们对我的栽培与期望，真心的希望自己能够为公司的发展助一把力！

## 年度工作汇报篇四

1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖悬校长担任，副组长若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食物中毒事件发生，确保学生的安全、健康。

第三：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校在经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第四：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入地开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们学校在今后的工作

中能得到更完善。

## 年度工作汇报篇五

我叫唐三藏，又名唐僧。根据大唐工作安排，我奉命到西天拜佛求经。贫僧率4名徒弟历时14年，行程十万八千里，经历九九八十一难，终于取得了我佛大乘真经，圆满地完成了这次取经任务。取经过程中，我们师徒4人严格按照佛祖指示，牢记职责使命，明确任务分工，爬山涉水，斩妖除魔，涌现出了大量好人好事和可歌可泣的动人事迹。一路上降魔无数，转移解救被困群众4万余人，捣毁妖怪聚点48处，感化、转化各路魔王128人次，除八戒同志外其余3人先后拒绝各类美女诱惑240余次（其中，当面拒绝200余次）。回顾整个历程，我们深刻感觉到之所以能取得真经，主要得益于我佛如来的精心策划，得益于观音菩萨的具体指导，得益于唐王陛下的大力支持，得益于悟空、悟能、悟净三位徒弟的精心保护，得益于各路神仙的积极配合。下面，我将取经工作开展情况向陛下作以汇报。

一、思想高度重视，组织领导得力。首先，佛祖英明。佛祖经过反复论证，认为取经是拯救苍生的最基本、最正确的道路，专门派观音菩萨到实地考察寻求合适取经人，经过严格筛选、考察、考评，最终选定合适人选（也就是我），体现了严谨、扎实的领导作风。其次，唐王支持。唐王任人唯贤，不拘一格，体现了以民为本的科学发展思路和英明领导；善于从长远发展观出发，大胆启用新人，并且认我为“御弟”，充分表现出了对取经事业的大力支持。再次，本人重视。自从和唐王一别，我就在思想上牢固树立降妖除魔为人民、取得真经报佛恩的思想观念，高度重视这次任务。当初只身一人，就先后经历了强盗、野兽、重病、天气恶劣等困难，其中滋味是不可言喻的。但我在思想上从未放弃，因为只有取得了真经才可以拯救苍生，只有取得了真经才可以成佛。为确保此次取经任务圆满完成，专门成立了由我挂帅，大徒弟孙悟空任组长，二徒弟猪八戒任副组长，三徒弟沙僧任成员

的领导小组，加强了对此项工作的组织领导。

二、过程注重转变，结果力求实效。受领取经任务的最初，我就开始了从一个“当一天和尚撞一天钟”的小僧到一个取经人的转变。不但自己转变，也要让徒弟们、妖魔鬼怪转变。大徒弟孙行者，生性刁蛮，出身荒山野岭，不识大体，有前科，曾大闹天宫，使玉帝不得安宁，也曾在佛祖手上小便，严重影响佛门声誉，要使他转变是十分困难的。在观音菩萨的直接领导下，我救他于五指山下，给他念我佛的经文，让他认识到错误的严重性，经过我的耐心说服教育和每天三十遍紧箍咒之后，就服服帖帖地留在了我的身边，并成为我的得力助手。二徒弟猪八戒，曾为天篷元帅，生活作风有过问题，因调戏嫦娥被贬下界。我在高老庄收他为徒，给他讲空即色、色即空的道理，动之以情，晓之以理，使他有了很大转变。虽然在途中对个别女同志还存在言语冲动等过激行为，但没有造成严重后果。剖析问题根源，也只是因为他六根未净，外界影响太深所致，况且都是背着我干的，我并不知情。三徒弟沙悟净，本是天上卷帘大将，因工作标准不高，摔坏玉帝酒杯，被贬流沙河，心中充满怨气。看在他把前边取经人都吃掉的份上收他为徒，使他从吃取经人的妖怪转变成一个取经人。我也常给他讲别和领导过不去的道理，加速他转变。

三、工作认真负责，坚持多措并举。抱着未成佛要先有佛心的态度，在任

什么时候，任何情况下都以佛的行为来约束自己。我们杀死的妖怪其实只是冰山一角，更多的妖魔在我的一番苦口婆心的劝说下将我送回。我主要给他们讲道理，使他们明是非，知罪过。（具体事例太多，从略）只有那些顽固不化或者是有背景后台比较硬的还一时执迷不悟，但结果那些执迷不悟的已被我所铲除，有背景的均已遣返给原主人。声明一点，我工作中注重讲求方式方法，本人不曾动他们半根毫毛。

可以让多吃点、多喝点、少值个夜班。罚的时候决不能心慈手软，在三打白骨精时，取消了孙悟空的取经资格，只因他平时太居功，有越俎代庖之嫌。八戒闹分家的时候，及时叫悟空给他一点教训，让他认识到危害团结，有害健康，使他的思想和行动统一到共同取经上来。

五、做到遵纪守法，积极争取民心。在取经的路上所受到的钱、权、色的诱惑具体事例太多，不胜枚举。我能够牢记大唐党委、首长的指示要求，做到不为金钱、权力、女色所动。一共拒金银十五万八千六百五十四两七钱，拒权七十六次，拒女色前面讲过了是两百四十余次，其中当面拒绝（个别在床边拒绝）的就有两百次之多。那些都是过眼云烟，不是我所需要之物，虽然说在取经的路上没有金钱是万万不能的，可我仍坚持靠化来的斋饭度日。后来又听说有人以我的名义擅自收受财物，可都是在我不知道的情况下进行的，我并不知情。如果让我发现是谁，我会从严处理。尤其是在女儿国，国王陛下执意要嫁给我，并用让出皇位的高官厚禄诱惑我，但我始终牢记自己的职责使命，从严要求自己，推辞了她。成绩只能代表过去，回顾几年来的取经历程，还存在以下几点不足：一是思想上太单纯，领导水平有待进一步提高。有好几次因听信妖怪谗言，险些失身，尤其是冤枉误会悟空，导致六尔猕猴趁机而入，险些酿成重大事故。我感到失身事小，取经事大，这种单纯的思想是十分有害的。深究根源，主要责任在我，有时候不讲究领导艺术，领导方法简单粗暴，官僚思想严重，不能采纳群众的正确意见。二是管理不够严格，精细化管理程度亟待加强。3名徒弟都有一些本事，经常一溜就是几千公里，管控难度比较大。尤其是悟空，八小时以外经常跑到天上、水里找朋友聊天、叙旧，有时还酗酒。3名徒弟，途中还偷了金蝉子家的人参果，悟空不讲大局，不讲政治，把人参果树给拔了，严重影响了僧民关系，破坏了取经人的良好形象。八戒背着我去调戏民女，居然还被菩萨当场捉住。三是记性不够好，个人修养仍需要长期锻炼。我们把经都取了，却忘了给河里的千年老龟询问寿命，渡河时被老龟忽悠到水里，导致部分真经受损。

以上是我在取经途中的几个方面，不能代表全部。我的成绩远远不止这一点。顺便说一点，在贫僧的指挥下，我们师徒4人广泛开展了为民办实事活动，一路上赢得了群众的广泛赞誉。

汇报完毕，不足之处，请批评指正。

汇报人：唐三藏 六二六年十月二十三日

## 年度工作汇报篇六

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、布满期盼的20xx年。回看20xx年度的工作生活，感遭到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们预备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘往返顾和总结过往一年来所做的努力。

1、招聘工作□a□结合20xx年各部门人员需求计划，并根据各部门人员的实际需求，透过各种招聘渠道有针对性、合理性招聘各类优秀员工以配备各岗位□b□20xx年行政人事部共参加了x次招聘会(其中x次毕业院校双选会)，吸引了超多人才前来应聘，并最终满足了相关岗位的人员需求。

2、建立、健全、规范人事档案管理□a□为新员工办理入职手续，建立并完善其电子档和纸质档案(含身份证、毕业证、学位证、职称资格证书、体检报告、照片等信息)，并为其发放《员工手册》□20xx年公司新入职职工人数为□x人。b□协助部门主管及时为贴合转正条件的员工办理转正手续□c□为离职员工办理离职手续，督促其物品/工作交接的顺利完成□20xx年公司离职员工人数为□x人。d□参与收集整理20xx年度及之前年度的各类档案材料，将其按年份及种类进行分类归档，放置于x楼档案室，并建立相应的电子档案，方便查阅□e□每月

底对新进、转正、调薪、离职人员进行统计核对并发至相关领导。

3、员工培训工作。协助部门主管对新入职员工开展入职培训□20xx年行政人事部共组织开展了x次针对入职xx以内职工的培训课，培训资料主要包括公司发展历程、企业文化、公司各种规章制度。

4、劳动合同及社保保险的综合管理□a□社会保险是指基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险□b□及时与贴合条件(透过公司考核)的员工签订劳动合同，并及时为其办理社保的增加□20xx年与公司签订劳动合同并增加社保的职工人数为□x人。c□及时办理离职员工的劳动合同的解除工作，并及时办理其社保的减少工作□20xx年与公司解除劳动合同并减少社保的职工人数为□x人。

5、值日及值班工作的综合管理□a□及时更新、完成公司日常及周末值日(值日人员)的安排检查评比□b□完成法定节假日的放假通知及值班安排工作，从我进入公司以来，在部门主管的指导下顺利完成了x个节假日的放假通知及值班安排工作。

6、管理公司工会，定期或不定期配合协调组织员工开展各种形式的活动，并做好与上级工会组织的对接、沟通工作。

1、学习是做好工作的重中之重。我认为工作价值的是在工作中，得到不断地提升，不断地去学习得到进步。个性是从事一份跨专业且从未接触过的工作，在这个相对陌生的领域，更就应透过学习加强各个方面知识才能更好的进行工作。

2、之前的.从业经验对目前工作的帮忙。毕业之后我在x公司从事了x年x的工作，其业务范围与“xx公司”大致相同，相同的行业背景，使我能更快的了解公司的各种状况及行业状况。同时xx工作使我熟练于数据的整理、管理及报表的制作整理

工作，我在开始从事这份新工作时也使我能更快、更好的掌握员工信息表的更新管理工作及档案的整理、归类、建档工作。

3、虚心请教，融入群众。进入了行政人事部，我会找准自我的工作定位，做到踏实肯干，用心和同事讨论在工作过程中的问题，有一些专业上不懂的地方我虚心向领导及其他有经验的同事请教，听从领导的指挥，快速的融入这个新的环境。

4、认真负责的做好工作。手中的每一份工作，不仅仅是为了部门和公司，同样也是为自我而做，在工作过程中，所得到的并不仅仅是工作的报酬，还有技术的锻炼，品质的提升，我努力培养自我尽职尽责的工作精神。

5、工作中存在的不足□a□由于今年才入职，当工作中应对一些突发状况时，应变潜力不够快，还有待提高□b□有时会因工作杂、事情多而暂时忽略掉个别工作任务，说明我在工作过程中还不够细心，以后应加强做事的条理性，能够用备忘录的形式规划好工作的步骤，保证工作的顺利完成□c□处理一些复杂的工作时不够认真，导致工作的完成状况不够理想，在20xx年里，我将以的工作态度来迎接这份工作，应对挑战绝不退缩。

1、将人事资料与劳动合同整理完善，做到无漏洞。

2、将公司的文件、档案整理完善，建立完整的档案目录表。

3、将公司人员社保购买到位。

4、协助领导做好对公司员工的人文关怀，增强员工的归属感，减少员工的离职率。

新的一年我将更加努力学习，力争在提高自身专业素质上取得新突破，争取更好的胜任目前岗位。不仅仅是人事专员岗

位的知识，还要学习做人的道理，处世的方法，加强人际间的沟通，更好的适应公司的大环境。用心参与部门各类知识的培训，及时更新自我的知识，提高自我的工作和专业潜力。虚心向同事学习，取他人之长，补自我之短。

我会努力工作争取做出好成绩。随着公司不断扩大、规范、完善，能够预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，收集整理，需掌握的知识需更广，为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技能，适应公司发展要求。

## 年度工作汇报篇七

一、宣传教育按照文件精神和校长批示，进一步抓好落实整改、完善制度，明确责任。我们首先进行了宣传教育，利用升旗仪式、校园广播、宣传栏、黑板报、上安全课、各种安全演习等形式，让广大幼儿掌握安全防范知识和自救、自护能力。自觉做好“防火、防滑、防拥挤踩踏、防触电、防盗、防煤气中毒”等工作。

二、安全检查小组集中对校园各处学生集中的地方进行了彻底检查，看有无老化用电线路，学校内的各种用电设施，消防安全和疏散通道，疏散指示标志是否清晰，楼梯间照明灯是否齐全有效等。制订了10多种安全应急预案及活动方案。对排查情况进行了及时处理，只有大门口教学楼墙面瓷板有轻微脱离没有处理。因为会影响上课，要等到暑假再修理。

三、强化了交通安全措施。我园在校门口划了车位线，设置了明显的警告标志，增强安全意识，遵守交通规则，了解和掌握交通安全常识，严防各种交通事故的发生。

四、强化了药品的管理。健全了规章制度，加强了药品的管理，有严格的采购、入库、建帐、保管、借领、归还等制度。

五、进一步做好了学校安全保卫值班工作校园安全，校门口

是第一关，非常关键。我们认真落实门卫巡逻制度，坚持24小时值班巡逻。领导干部带班，严格了岗位责任制，值班人员能坚守岗位，尽职尽责，遇到问题能及时处理，每天都有一名门卫值夜班，并不间断的巡查校园每个角落。

六、全面检查，不留死角，学校安全检查小组每周进行一次安全隐患的排查，杜绝了各种事故的发生。

## 年度工作汇报篇八

### （一）及时部署迅速行动

为确保我县“两节”、全国“两会”期间及岁末年初安全生产工作平稳运行，县安委办制定印发了《关于深入开展安全生产大检查切实加强岁末年初安全生产工作的通知》（旌安办〔20xx〕4号），对全县“两节”、全国“两会”期间安全生产工作进行了全面安排。在20xx年第一季度安委会（扩大）会上，县政府主要领导对加强“两节”、全国“两会”期间安全生产工作提出了明确要求，要求各镇、各部门要建立专门组织，制定科学检查方案，立即行动，在本辖区、本行业领域开展一次拉网式安全生产检查，确保不遗漏任何安全隐患。

### （二）突出重点狠抓落实

1. 非煤矿山：一是对全国“两会”期间安全生产工作进行了专题部署，要求各企业结合本矿山实际扎实开展自查自纠工作，并将自查自纠情况上报备案，春节期间全县矿山全部停工，要求企业做好停工期间的值班值守工作。县安监局成立了以主要负责人为组长的专项督查检查组，采取“四不两直”、明查暗访等方式对全县12家矿山开展安全生产督查检查，共排查安全隐患93条，整改71条，责令2家企业限期整改，对1家拒不执行安全监管监察指令案件进行立案查处，确保“两节”、全国“两会”期间非煤矿山安全。二是严格按照

“企业自查自纠、乡镇政府初验、县级复核验收”和“验收数量服从验收质量”的工作要求，逐矿进行复产验收，凡未经验收合格擅自组织复产复工的非煤矿山企业，一律依法依规从严从重处罚。目前共对9家矿山开展复产验收，已批复4家企业恢复正常生产，其余矿山均在积极进行隐患整改。

2. 危险化学品、烟花爆竹领域：共组织19个专项检查组对全县危险化学品、烟花爆竹企业进行了全面检查，责令1家企业限期整改，提出整改意见共计43条，已完成整改42条，查处非法运输烟花爆竹1起，没收烟花爆竹168箱，行政处罚1人。

3. 道路交通：县交运部门针对“两节”、全国“两会”及岁末年初重点时段开展了一系列行动。一是组织人员重点对客运企业、二类维修企业和驾校进行安全生产检查。检查期间，共组织37个，开展检查31次，排查出安全隐患26处，现均已整改到位。二是开展打击非法营运活动，每天早7点到晚10点开展不间断巡查，活动期间，共查处非法营运车辆8台、擅自改装车辆1台、货运源头1家，罚款共计4.5万元。县交警部门深入开展道路交通安全大检查，切实加强道路交通秩序专项整治工作，强化路面巡查和重点整治，安排足够警力，加强对g205线、s217线等重点路段的交通疏导工作，尤其是春运出行及返程高峰期，深入开展交通安全宣传工作，严格查处超速行驶、客车超员、酒后驾车、非客运车辆载客等突出违法行为，确保道路安全畅通，有效预防了重特大交通事故的发生。安全大检查期间，县交警大队共出动警力890人次，出动警车310辆次，派发宣传资料3200份，路查路检机动车辆3100辆次，查处各类交通违法行为11055起，其中，酒后驾驶12起，无证驾驶16起，超速行驶3326起，超员2起，行政拘留2人，排查道路交通安全隐患点2处，均已督促整改到位。

建筑施工：县住建委会同县安监局、消防大队组成安全检查组对全县11个在建工程进行了“全覆盖”检查，对检查中发现的违法违规行为、施工现场存在的安全隐患和安全防护措施落实不到位等问题，要求责任单位限期整改，目前，隐患

问题基本整改完成。全县11个在建工程基本能够贯彻执行国家有关建筑工程方面的法律、法规及工程建设标准强制性条文，企业主体责任基本得到落实，在建工程质量、安全整体态势平稳，我县工程质量安全总体处于受控状态。

5. 消防：县消防部门切实做好执勤备战工作，春节、全国“两会”期间成功处置3起火灾，最大限度减小了火灾损失，有效地保护了人民群众的生命财产安全。此外，消防部门还深入辖区人员密集场所开展“元宵节零点检查行动”，全面排查整治火灾隐患。检查期间，共检查单位287家，发现火灾隐患或违法行为333处，督促整改火灾隐患或违法行为341处，下发责令整改通知书184份。

6. 民爆物品：县公安部门组织治安、派出所等单位加大对易制爆危化品、寄递业、加油站、烟花爆竹销售点等重点行业、重点区域的巡查力度，确保不留死角，彻查彻改。排查期间，共出警428人次，警车107辆次，共排查整治从业单位251家（其中：民爆物品从业单位6家、烟花爆竹从业单位102家、剧毒易制爆危险化学品15家、寄递业8家、公交营运单位3家、学校25家，医院8家、大型商场超市5家、供水单位2家、供油供气单位12家、供电单位2家、电信单位2家、广播电视单位1家、金融证券网点25家，其他单位35家），发现隐患361条，已整改307条，收缴非法运输烟花爆竹199件，行政拘留1人。

7. 特种设备：突出电梯、气瓶充装、客运索道和大型游乐设施安全监管，共组织检查组1个，发出安全监察指令书20份，排查隐患8条，现已整改5条。

此外，经委、商务、水务、卫计、林业、教体等单位 and 部门也开展了一系列大检查活动。“两节”、全国“两会”期间对全县各行业企业实行了停产措施。截止到3月30日，全县共组织检查组288个，参加检查人数439人，排查出隐患共计982条，已整改851条，给予行政处罚13人，限期整改企业13家，停产整顿企业5家。

### （三）领导督查确保稳定

为确保安全生产大检查活动的顺利进行，2月14日，县政府主要负责人带队深入道路交通、人员密集型场所、烟花爆竹、森林防火、文博单位等行业领域实地督查节前安全生产工作，县政府其他负责人按照“管行业必须管安全”要求，并根据1月12日县政府主要负责人在20xx年度第1次县长工作例会暨县政府工作任务调度会上要求，带队检查分管行业领域安全生产工作，督查检查中发现，各单位、各企业对春节期间安全生产工作都非常重视，有组织有方案有措施，并按照方案进行了具体的落实。“两节”、全国“两会”期间，我县未发生生产安全事故，安全生产形势持续稳定向好。

（一）进一步落实政府、部门和企业的责任。一是按照属地管理原则，让各镇政府切实担负起属地管理的责任，真正做到管一方安全，保一方平安。二是落实监管部门的监管责任。使负有安全监管职责的部门切实负起责任，强化监管，落实责任。三是强化企业的主体责任。督促企业严格按照有关法律法规，增加安全投入，改善安全条件，健全规章制度，加强安全培训，不断提高安全水平。

（二）进一步抓好隐患排查治理工作。把隐患排查治理作为有效防范安全生产事故的重要手段，坚持隐患排查治理不放松；进一步加大执法检查力度，突出抓好重点行业领域隐患排查治理工作；继续坚持政府统一领导，部门监督落实，企业全面负责的原则，定期不定期组织各政府和行业主管部门深入一线开展隐患排查治理工作，做到关口前移，重心下移，确保隐患排查不留死角，整改不留后患，切实把各项安全生产措施落到实处。

（三）进一步抓好特殊时段的安全生产工作。做到特殊时段安全生产工作安排部署到位，检查督促到位，防范措施到位，应急值守到位。

## 年度工作汇报篇九

校长推荐制作为当下高考的改革的一项举措，既不是世纪之创造，更不是东方之奇葩。世界诸多国家习以为常，我国也早已有之。之所以牵动亿万国人心，引来全社会的关注，兴起各阶层的热议，真的值得反思。

关注的强度常常意味着关注者与其关系紧密和复杂，关注的量度常常显示出关注人群的普遍与广阔，关注的深度则常常标示着关注者的角色、心态与处境。校长推荐制之所以如此备受关注至少有以下原因。

1. 社会对教育的高度重视。过去，人们关注的是能不能进高校，进入即意味着工作的获得，收入的稳定，未来生活的安逸。而今，进什么样的高校决定着是否有工作，能否有好工作，能否有好的收入与生活，能否有好的社会认同与家族声誉。更何况近年来的高校如雨后春笋，名目繁多，良莠不齐。
2. 社会对公平的深度关切。教育公平也许是社会公平范畴中最基础最敏感最脆弱的一个领域。应当说多年来，国家为此作出了巨大努力，也主持和维护了教育的公平，但高等教育体制、基础教育体制、社会人事信用与运行体制的内在深层次问题错综复杂，尽管国家也不断实施改革，但收效与期待相距偌大，而且教育又备受经济社会的诸多思潮冲击、绑架，导致问题比过去更加显现。
3. 无序竞争导致高考空前激烈。对于高考，民怨之所以众多，一个很重要的原因就是我国在宏观、中观与微观层面上对于教育的认识、决策与管理还明显地缺乏科学与理性，缺乏控制与协同、缺乏引领与激励。更多的是在教育的中观与微观上寻求改革与发展，因而尽管改革的初衷善好，但常常是入水即无力，漂流到岸边。高考的竞争激烈如此，原因众多，其中一个问题显而易见却又始终没有得到真正的重视与机制化落实。那就是对于中考高考成绩的表面认识。无论对于学

生个体、学校群体乃至区域总体而言，成绩应当有一个合理的良性区间，而这一结论的得出应当基于教育的基本目标、学生的身心实际，学生学习投入的（时间、精力、体力、心力）合理当量，以及区域性的教育基础条件。由此，我们理所当然的会得出这样一个结论：一个学生、一个学校、一个地区的高考成绩应当处在一个科学合理的区间，过高或过低都是一种非常态，考分过高必有理由，如果除了办学条件优越、师资队伍精良，学生生源精选以及学校管理先进等因素还不足以解释高分的原因，则背后更多的理由往往便是对于教育规律的违背与人本精神的丧失；考分过低必有原因，这些原因往往源自社会发展与政策管理水平低下，源自办学条件、生源素质与教师队伍的不良。所有这些理由与原因都应当成为教育主管部门管理的重点与焦点。现在的情形是，似乎高考的成绩越高越好，而且这一认知不仅存在于社会民众中，也存在于教育领域内，这是最让人痛心与执腕的。也正是这一思潮导致学校无极致地发掘学生的学习潜力，无极致地动用教师力量，去追求考试成绩的极致。而事实上，这种所谓的教育精神正是对于教育宗旨的极大远离，对于教育科学的事实背离，更是对于师生生命的巨大漠视。

4. 优才奇才在教育体制面前的脆弱生态。我们目前的教育一如超大型的机械运动体，其自转速度很快，惯性很大，其独具的虹吸效应使我们在现实面前无力理性地固守自己立场，尽管我们今天的教育运行与我们的教育目标、教育期待和教育结果严重偏离。但在现实生活中，我们更多的父母孩子都无法与当前的教育体制抗争，即便孩子真的独具天赋，但现实的教育遴选体制一是讲求所谓的全面，其实是各个考试科目的均衡，是对于孩子优长的排斥；二是强调尽可能的超越同伴，分数越高意味着越多拥有选择名校的权利，从而导致孩子即便具备个人优长，又独具学习发展与探究的兴趣，也只好在现实面前忍痛割舍，全身心投入热火朝天的学科考试成绩博弈。

5. 学校间地区间存在着偌大教育落差。只要看一看目前北京

大学公布认可的有资格推荐优生的学校与校长，便可清楚了解到目前教育均衡工作的迫切与沉重。那些学校、那些校长都是名校名校长，几乎都是当地其它学校其他校长无以匹敌的no.1。是那些校长成就了那些学校，也是那些学校造就了那些校长。那些二流三流的学校有这机会吗？那些在二流三流学校工作的校长有这权利吗？答案十分简单，办学条件不是校长向改善就改善的，生源素质不是校长想优化就优化的，教师素养不是校长想提升就提升的。没有学校等着您，没有学校让着您。这就是中国教育的积极发展中的绵长忧患。

6. 社会思潮对于教育的深刻影响。当今时代，经济发展成为第一主题，然后才是稳定、发展与和谐。功利意识渗透于经济社会的每个角落，更史无前例的深刻影响着教育的全过程。有钱可以四处为家，无钱只能四处寄居；有钱可以择校，无钱只能上民工子弟学校。不管社会能力如何，不管人格素养怎样，不管学习兴趣有无，不管思想情操优劣，好的高考成绩决定一切。在这样的形势下，无论社会、父母、孩子和教师，真正成为教育主线红线的唯有考试成绩。细细的回顾多年来的高考，相信很多人的感触能在我的情怀中听得回响。

高校招生，高校管理，能倡导宽进严出吗？决策不难，或许难的是诸多利益阶层与保守人士的阻碍。

教育，有爱执着，真爱难说，一路走来，责任重荷。我们挚爱教育，我们关心教育，我们更愿用自己的心力改善教育。

只是，教育啊，想说爱您总有几丝由衷的忐忑。

## 年度工作汇报篇十

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，

继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工

监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20xx年3月，集团公司召开三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会成员，通过并签订了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况进行检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善。20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织

职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长19.51%。特别是大家非常关注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。