

2023年企业职工考核工作总结版(优质6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业职工考核工作总结版篇一

下面就是企业挂职工作总结，挂职，就是到其他的地方上任，请看下面的企业挂职工作总结范文吧！

根据市委组织部《关于选派市直科级年轻干部到民营企业锻炼的通知》精神，经党组织选派，我于20**年11月至20**年10月在****制药股份有限公司挂职锻炼，任公司党委副书记，分管公司民族工作。

两年的挂职锻炼过程中，我能够珍惜机遇、潜下心来、虚心学习，立足新的岗位磨砺自我、锻炼成长、积累经验、增长才干、提高素质，较好完成挂职锻炼任务。

一、注重学习，不断提高政策和业务水平

到民营企业锻炼，首要的是克服下派锻炼“镀金”思想，要脚踏实地，一门心思想工作、一心一意干事业。

为了不断提高自身的思想政治素质和工作能力，我注重三个方面的学习。

一是加强理论学习。

认真学习党的方针、政策，进一步学习领会科学发展观的丰富内涵，学习贯彻市三次共产党全国代表大会的要求和部署，努力做到融会贯通、学以致用，真正用理论指导实践，解决问题，推动工作。

二是加强业务学习。

业务知识不在于一朝一夕就能学好，而要在干中学、在学中干，不断的学习，不断的积累，才能更好的掌握和运用。

两年来，我认真的学习党的民族政策等业务知识，做到不说外行话、不办外行事，掌握工作主动权，为抓好分管的工作任务打好基础。

三是向身边同志学习。

从行政机关到企业，工作的对象、特点、环境都发生了变化。

为适应这种变化，我甘当小学生，虚心向身边的同志学习请教，既汲取经验，搞好工作；又密切同干部群众的联系，强化了团队精神，提高实际工作水平。

二、 求真务实，民族工作取得新成绩

***制药股份有限公司即是上市公司，也是是一家少数民族特需商品定点生产企业，做好民族工作显得十分重要。

公司党委将民族工作重任交给我，即是信任，也有期待。

为此，我理清思路，抓好四个方面的工作。

一是抓好党的民族政策宣传教育工作。

一方面加强公司内部各族员工的团结，利用公司《**人》报纸刊登民族团结好人好事，穿插介绍党的民族政策，炒热民

族团结氛围，营造民族团结进步的环境。

另一方面，借助《中国民族报》、《**民族宗教》等报刊杂志宣传推介**公司在贯彻民族政策的先进经验，扩大企业影响力。

二是抓好少数民族民族员工的维权工作。

积极向公司党委建议，为清真饮食习惯的回族职工增加了副食品补助费，解决他们的实际困难。

三是活用民族政策为公司跑资引项。

受公司委派，多次到国家民委、省民委争取流资贷款和项目资金。

两年来，为公司协调流资贷款2 亿元，争取国家财政贴息764万元，争取无偿技术改造专项资金40万元，为企业发展增添后劲。

四是展示民族成药精品，服务少数民族群众。

20**年7月，公司组团参加由国家民委组织举办的2007中国乌鲁木齐清真食品暨民族用品博览会，在参展的过程中，我认真做好组织方与企业间的协调联系工作，使参展工作圆满完成。

同时以此次参展为契机，联系西北省份民委部门推公司产品，扩大产品在西北的市场占有率，并让利少数民族群众，使少数民族群众用得起**药品，用得放心。

三、 尽职尽责，服从服务于企业需要

在做好分管工作的同时，我坚持顾大局、讲团结，自重、自省、自警、自励，廉洁自律，自觉接受公司党委的领导、监

督和管理，服从服务于企业需要。

坚持参加一年一度的祭拜革命先烈活动，接受革命传统教育，洗涤净化灵魂；参与一年一度的义务植树活动，积极建设生态友好型社会；与公司党员一起向贫困学生、孤寡老人和困难职工送去祝福和温暖，体现关爱弱势群体的社会责任意识；展示大爱无疆的同胞之情，在公司举办的“烛光追思、祝福汶川”的善款募捐活动中献爱心，沉痛悼念汶川大地震死难同胞；参加2007年工作年会、第二届**与老区经济发展论坛、公司党建工作表彰暨庆祝建党86周年座谈会等重大活动，坚定服务企业的信心，激发干事热情。

两年的挂职锻炼过去了，但在我的人生中却是宝贵的一笔，在今后的工作中，我要进一步解放思想、更新观念，在工作实践中增长才干，为建设魅力**做贡献。

根据市委组织部《关于选派市直科级年轻干部到民营企业的通知》，经党组织选派，我于xx年11月至200xx年10月在制药股份有限锻炼，任公司党委副书记，分管公司民族，。

两年的挂职锻炼过程中，我能够机遇、潜下心来、虚心，立足新的磨砺、锻炼、积累、增长才干、提高素质，较好完成挂职锻炼任务。

现将挂职锻炼工作如下：

一、注重学习，不断提高政策和平

到民营企业锻炼，首要的是克服下派锻炼“镀金”，要脚踏实地，一门心思想工作、一心一意干事业。

为了不断提高自身的思想政治素质和工作能力，我注重三个方面的学习。

一是加强理论学习。

认真学习党的方针、政策，进一步学习领会科学发展观的丰富内涵，学习贯彻市三次共产党全国代表大会的要求和部署，努力做到融会贯通、学以致用，真正用理论指导，解决问题，推动工作。

二是加强业务学习。

业务知识不在于一朝一夕就能学好，而要在干中学、在学中干，不断的学习，不断的积累，才能更好的掌握和运用。

两年来，我认真的学习党的民族政策等业务知识，做到不说外行话、不办外行事，掌握工作主动权，为抓好分管的工作任务打好基础。

三是向同志学习。

从行政机关到企业，工作的对象、特点、都发生了。

为适应这种变化，我甘当生，虚心向身边的同志学习请教，既汲取经验，搞好工作；又密切同干部群众的联系，强化了团队精神，提高实际工作水平。

二、求真务实，民族工作取得新成绩

制药股份有限公司即是上市公司，也是是一家少数民族特需定点生产企业，做好民族工作显得十分重要。

公司党委将民族工作重任交给我，即是，也有期待。

为此，我理清思，抓好四个方面的工作。

一是抓好党的民族政策宣传教育工作。

一方面加强公司内部各族员工的，利用公司《**人》报纸刊登民族团结，穿插党的民族政策，炒热民族团结氛围，营造民族团结进步的环境，《》（）。

另一方面，借助《民族报》、《**民族宗教》等报刊杂志宣传推介**公司在贯彻民族政策的经验，扩大企业影响力。

二是抓好少数民族民族员工的维权工作。

积极向公司党委建议，为清真饮食的回族职工增加了副补助费，解决他们的实际困难。

三是活用民族政策为公司跑资引项。

受公司委派，多次到国家民委、省民委争取流资和资金。

两年来，为公司协调流资贷款2亿元，争取国家财政贴息764万元，争取无偿技术改造专项资金40万元，为企业发展增添后劲。

四是展示民族成药精品，服务少数民族群众。

xx年7月，公司组团参加由国家民委组织举办的xx中国乌鲁木齐清真食品暨民族用品博览会，在参展的过程中，我认真做好组织方与企业间的协调联系工作，使参展工作圆满完成。

同时以此次参展为契机，联系西北省份民委部门推公司产品，扩大产品在西北的占有率，并让利少数民族群众，使少数民族群众用得起**药品，用得放心。

三、尽职尽责，服从服务于企业需要

在做好分管工作的同时，我顾大局、讲团结，自重、自省、自警、自励，自觉接受公司党委的、监督和，服从服务于

企业需要。

企业职工考核工作总结版篇二

20x年即将过去，我作为安环部的一名员工，在公司领导的带领下，围绕着管理制度的建立健全，工程项目的申报审批等工作要点，较好地完成了公司所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

一、20x年主要工作内容如下：

1、理顺安评、环评办事程序，推进安评、环换手续办理进程。我在安环部主要负责安评、环评手续办理相关工作，由于安环部门成立不久，开发区的相关工作部门也是刚刚成立，很多工作都没人涉及过，所以首先面临的工作是如何理顺工作程序。在公司领导的带领下，我们勤走、多问，通过对政府下发文件及相关部门的办事程序的认真学习，一步一步的摸索出并总结了一套办理相关手续的工作程序，方便了今后的工作、提高了工作质量。目前，安评、环评工作都有了较大的进展。

2、认真学习上级下发文件，协助建立健全公司安全、环保制度。按相关部门要求，今年公司开始加快了厂区管理制度的建立、健全工作，很多安全、环保相关的规定都是根据领导授意，结合厂区实际情况总结制定的。这些制度的制定不仅满足了上级部门的检查要求，也方便了我们公司的管理。

3、按时完成上级领导布置的检查、整改相关工作。由于公司的属于新建企业，各职能部门对公司的检查和管理比较严格。在过去的一年里，我在公司领导的指导下完成了上级各部门对企业制度、项目手续等方面的检查工作。对上级部门下达的整改意见，我主动督促整改落实情况，组织人员学习培训，提高员工安全意识，对违反安全规定的人或事给予纠正，通

过隐患整改，有效的保障了安全生产工作的顺利进行。

4、负责对安全、环保等职能部门下发文件的接收、整理、保管工作。

5、组建了公司电脑办公网络，完成电脑维护及电脑制图等工作。由于个人爱好，我在大学时自学了cad制图软件，参加工作后所从事的工作又一直都和电脑有关，所以慢慢掌握了一定的电脑维护相关知识。20x年由于办公需要，公司先后购进了多台电脑，当时公司中懂电脑的人不多，我利用自己掌握的知识完成了电脑网络的架设和日常维护工作，安环评工作及厂区设计、车间设计工作中用到的cad制图工作大都由我来完成。

6、理顺人事部门工作程序，完成公司人事电子档案的初期建档工作。20x年上半年，公司人员还不齐整，我兼管理人事部门的工作，为了便于管理，我努力学习相关知识，从网上搜集资料，并找到了一套免费的人事管理软件，建立了人事电子档案，使人事管理程序化、秩序化，基本理顺了人事管理工作程序。

二、存在不足

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，组织、沟通能力上还略有欠缺，和有经验的同事比较还有一定差距，二是涉及工作多样复杂，需要时间学习，三是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

三、明年工作计划

1、认真学习，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成安、环部的本职工作。

2、发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

3、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立良好的形象。

4、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，配合部门领导完成公司下达的任务。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定的差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

企业职工考核工作总结版篇三

为了切实提高员工技术业务素质，我公司根据经营形势并结合开展“管理手册学习”的活动要求，“以需求为导向，以学员为中心，以技能为本位”狠抓了“三基”工作，即基础理论教育，基本知识学习，基本技能训练，强化了三层培训，即管理人员培训，特殊工种培训，安拆、维修人员培训，把我公司员工技术业务素质提升到一个新的水平。通过树立“培训是企业长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的观念，积极营造有利于员工培训的良好环境。

在管理人员培训方面，办公室每周一组织所有人员对集团公司红头文件进行学习，让员工时时刻刻了解集团公司的动态，学习集团公司相关文件及各项规章制度，使每位员工能把自

己的所学真正应用到工作实践中去，按要求及时的完成集团公司下达的各项任务；每个星期五下午组织管理人员对管理手册进行学习。

通过学习，使每位职工进一步加深了各自岗位业务知识的认识，让每位职工懂得工作需要密切配合、紧密联系、相互协作，而不只是仅仅做好自己本部门的工作，通过加强合作，想工作之所想、急工作之所急，减少部门之间的彼此误会和隔阂，避免部门之间的相互扯皮和推诿，只有这样才能使每一个部门真正做到环环相扣，形成一个紧密无间的团体。通过我们努力，在今年的管理手册考试中，建业物资全体员工一次性全部通过考试。

施工升降机的安全使用关键要靠司机的安全技术操作水平，一些吊笼事故也是由于个别操作人员不熟悉设备性能而未能及时避免。如在某个施工升降机吊笼坠落事故中，当吊笼开始失控坠落时，操作员虽明知此开关并未启动，但其自然反应是采取断电的方法停止吊笼下降，一时也想不出什么有效方法，只能眼睁睁地看着吊笼坠落至地。

这种情况说明，操作员并不了解电磁制动器是常闭式，在断电时才能起到制动作用，而此时升降旋钮并未转至“上升”或“下降”的位置通电，采取断电的方法是不能制止吊笼坠落的。如果操作员熟知设备性能，操作经验丰富，情况判断准确，那么可能就会摆脱危机。因此，施工升降机操作员要经过专门的培训学习，经考核发证后方可上岗作业。

每位施工升降机司机上岗前，我们都通过与建设厅下属的培训机构进行合作，对体检合格人员进行培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书（施工升降机司机）升降机司机操作证书后准予上岗。在日常工作中，我们采取多种方式对操作人员进行培训，在维修基地，我们定期组织相关技术专家通过ppt形式让操作人员掌握相关理论知识，在项目部，我们不定期组织技术人员对施工升降机司机进行实际操作培

训，力求做到每位司机都是合格的熟练的操作员。

施工升降机为人货两用电梯，其安装和拆卸工作必须由取得建设行政主管部门颁发的拆装资质证书的专业队负责，并必须由经过专业培训，取得施工升降机维修操作证的专业人员进行操作和维修。我们通过和建设厅合作对安拆人员进行岗前培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书（施工升降机安装拆卸工）。

在日常工作中，我们定期对安拆，维修人员以ppt的形式进行培训，并且安排有经验的安装维修人员传帮带新上岗的人员，使他们以最快的速度熟悉工作程序，熟练掌握安拆技巧。

通过一系列培训，全面提升了管理人员的能力，提升了技术人员的操作水平，加强了对企业文化的认识。今后，我们要进一步总结培训工作经验，完善培训制度，使学习活动经常化、制度化，树立良好企业形象，为客户提供更加优质的服务。

企业职工考核工作总结版篇四

根据局长水发[20xx]45号关于印发《长沙市水利局系统20xx年度绩效考核管理办法》的通知，我院及时制定了《长沙市水利水电勘测设计院20xx年度绩效考核实施细则》，并将绩效考核任务目标分解到人。

局要求我院年度内完成创收任务1500万元□20xx年在局党组的正确领导下，经过我院全体职工的努力，超额完成了年初制定的工作目标，实现创收20xx万元。

责任细则》等。我院还进一步完善了考勤制度以及文件档案和车辆的管理，逐步建立了适应市场竞争需要的制度体系。

20xx年我院生产技术部接收分发任务总计119项，其中审查项

目44项，设计项目74项，勘察测量项目1项。全院目前一线设计人员共27人，人均参与项目10余项，基本做到每人都有项目参与且大部分设计人员任务量呈饱和状态。

为了把握设计进度和规范设计工作，及时了解设计人员工作情况，院里原则上每月底定期进行设计进度工作汇报，根据情况及时进行设计调度。

为了保证我院的设计成果做到技术先进、经济合理、安全实用和质量优良的要求，院里明确规定对每个项目在正式评审前先进行院内部评审，比较重要的项目还要召开专家咨询会。只有经过院内部评审并修改后的成果方可进行正式评审。通过严格落实这些内审制度，极大地提升了我院设计人员业务能力和保证了我院设计成果的质量。

为落实清理整顿规范中介机构办公室有关文件精神 and 长水〔20xx〕84号文件关于监理公司进行改制的要求，我院积极配合已向局里报送了监理公司改制的报告，等局里批复后再进行实施。

在认真完成好专业技术工作的同时，对局里交办的其他工作也是不折不扣的完成，一是积极派人参加局里安排的各项检查监督工作，二是举全院之力投入到今年防汛抗灾工作中，三是全力配合局办公室及相关处室办的有关会务和相关接待工作。

总之〔20xx〕年，我院在市水务局党委的正确领导下，工作取得了一定的成绩，但与组织的要求相比还有差距。在新的一年里，我们一定以党的十七届五中全会精神为指导，以“两型社会”建设为契机，以民生水务为切入点和落脚点，深入贯彻落实科学发展观，积极践行可持续发展治水思路，团结广大干部职工，解放思想，开拓进取，勤奋工作，努力争取全院各项工作再上新台阶。

企业职工考核工作总结版篇五

2. 通过引导培训，逐步的导入考核理念，逐步形成考核习惯；

比如：最近的的目标管理培训，及针对物流系统经理层与员工层的二次引导培训。

3. 加强沟通：

人力资源部加强与试行部门之间的沟通与引导工作，并通表格或其它各种方式引导部门经理与员工之间的考核沟通与互动。

4. 强力推行：

以人力资源部牵头，自上而下强力推行，其中的关键是中高领导的推行力度，所以人力资源部的工作重点就是：加强绩效考核系统面向中高层管理者的推销工作。

5. 与绩效挂钩

只有与绩效挂钩，才能充分引起员工的重视，也才能够充分暴露一些原来无法暴露的问题，然后通过调整达到考核体系不断优化的结果。最终考核体系才能真正达到激励员工不断改进绩效的作用。

企业职工考核工作总结版篇六

二、教育教学方面：

要提高教学质量，关键是上好课。为了上好课，我做了下面的工作：

1、课前准备：备好课。

2、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

3、了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

4、考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

5、课堂上的情况。组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，费使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

6、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，小学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学学习指导中去，还要做好对学生学习课件下载的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

7、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

8、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。

三、工作考勤方面：