

# 2023年纪检组意识形态监督检查工作总结 在纪检组工作心得体会(模板8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 纪检组意识形态监督检查工作总结篇一

近年来，随着反腐败斗争的不断深入，纪检组的工作变得越来越重要。作为一名纪检工作者，我深深地感受到了这份工作的艰辛和责任。在这里，我想分享我的一些心得体会，希望能为同行们提供一些参考。

### 第二段：负责认真

纪检组的工作是责任重大的。我深知，我的工作直接影响到组织的形象和发展，也影响到全市的政治生态和社会稳定。因此，在工作中我要提高自己的思想认识，提高工作的责任感、使命感和荣誉感，保持一颗敬畏之心，时刻牢记自己的职责。只有认真负责，才能使工作更加精益求精，以最好的状态完成好每一个任务。

### 第三段：严格执法

在纪检组的工作中，执法是我们的制高点。我们既要强调程序，又要注重结果，保证在法制轨道之内，又不能为了程序而影响了执法成果。我作为一名纪检工作者，深知自己的职责和处事原则，不盲从，不偏私，不利用手中的权力谋取私利。只有保持高度的警惕性和公正性，才能一步步走向取得新的胜利。

## 第四段：科学管理

科学管理是纪检组工作的重要组成部分。我们需要根据工作需要，制定科学合理的工作计划、进度表和实施方案，确保每一个工作环节得到严格的管理和控制。同时，我们还要注意团队协作，加强团队建设，引导广大群众密切配合执法工作。在这个过程中，我们需要把领导思想的价值观融入到工作当中，不折不扣地做好每一个工作，在工作中不断提升自己的管理思维和能力。

## 第五段：履行监督职责

最后，纪检组的监督职责是至关重要的。我们要崇尚实际，以客观的态度对待执法工作的实际效果，通过严密的监察和调查工作，发现和纠正工作失误和不当行为。同时，我们也要加强开展宣传教育工作，让广大干部和群众更加深入地了解 and 认识我们的工作，促进全社会的法制建设和整体发展。

总结：

以上是我在纪检组工作的心得体会。我认为，只有站在群众的立场上，认真履行职责，才能谱写出纪检工作的辉煌。让我们大家一起努力，为全市的政治生态和社会稳定作出更大的贡献。

## 纪检组意识形态监督检查工作总结篇二

纪检工作一直是保持党员干部廉洁自律的重要保障。作为纪检组的一名工作人员，在工作中，我深刻意识到纪检工作的重要性，积累了许多工作心得和体会，这些经验都是我不断前行的动力和支持。今天，我想分享自己在纪检组工作中的心得和体会。

## 第二段：了解工作环境

从我刚开始参与纪检工作的时候，我就开始了解我们所处的环境和条件。我了解到，工作环境较为复杂，在这样的环境中，我们必须时刻保持清醒的头脑和敏锐的洞察力，能够迅速应对不同情况下的问题和挑战。

### 第三段：严格执行制度

作为纪检人员，我们的核心工作之一就是要严格执行制度。这意味着不管面对什么情况，我们都不能有丝毫的犹豫和退缩，要时刻维护制度和规范。我们要坚持制度的刚性和强化，严格执行违纪处理的流程和程序，确保所有行为都在法律和制度的框架下进行，维护党纪国法的尊严。

### 第四段：保持正常的工作心态

在这个特殊的岗位上，我们必须时刻保持正常心态，不能轻易受到外部的干扰和影响。我们的目标是保持清醒、平和和专业的态度，不能被个人情绪所左右，精准判断和处理所需要的各种问题和事件。我们要懂得承受压力和挑战，时刻保持高昂的士气和意志，追求更高的工作质量和水平。

### 第五段：总结

在纪检组工作中，我深刻体会到纪检工作的艰辛和重要性，也积累了很多有益的工作经验和体会。上述分享只是个人心得和理解，但我相信这对于今后工作的方向和目标明确性会有所帮助。这让我更加热爱这项工作，也更加坚定了继续前行的决心。

## 纪检组意识形态监督检查工作总结篇三

为进一步加强系统党风廉洁建设工作，系统纪检监察工作，研讨20纪检监察工作思路，交流信访工作经验，我局于年12月在北京召开国家物资储备系统纪检组长会议。各储备物资

管理局纪检组长及办事处、直属单位分管纪检监察工作的领导参加会议。

国家发展改革委党组成员，国家物资储备局党组书记、局长孙霖同志出席会议，并作重要讲话，对认真学习贯彻落实中央十八届六中全会精神、深入推进全系统党风廉洁建设和反腐化工作提出要求；国家物资储备局党组成员、纪检组长王宏同志对会议进行了总结，并就如何做好新形势下系统纪检监察工作谈了思考和体会。中纪委驻发改委纪检组一室主任张东升同志，以“严管体现厚爱，把纪律挺在前面”为题讲授了纪检监察工作经验，并对储备系统纪检监察工作进行指导。会议期间，通报了系统2017年信访情况，参会各单位对本单位2017年纪检监察工作进行总结，并对做好2017年纪检监察工作提出意见建议，部分单位交流了信访工作经验。

会议全面总结回顾了系统2017年纪检监察工作，研讨了系统2017年纪检监察工作思路，为做好2017年系统纪检监察工作奠定了坚实基础。与会人员一致认为，此次会议是物资储备系统对十八届六中全会“全面从严治党”重大战略的再贯彻、再部署、再落实，使大家进一步准确理解“全面从严治党”的深刻内涵，深刻体会到当前党风廉洁建设和反腐化斗争形势的长期性、复杂性，也进一步认识到切实履行好监督执纪问责的职责所在。大家纷纷表示，要以这次会议为契机，在2017年纪检监察工作中，切实增强事业心、责任感和使命感，切实把责任扛在身上，把纪律挺在前面，把压力层层传导下去，勇于负责、敢于担当，做到守土有责、守土负责、守土尽责，为开创物资储备系统纪检监察工作新局面贡献力量。

## 纪检组意识形态监督检查工作总结篇四

根据盟纪委、盟委组织部召开这次民主生活会的有关要求，对照《廉政准则》和“四项监督制度”，以及《兴安盟“三重一大”事项管理监督工作若干规定(试行)》、《兴安盟政

府投资项目监督管理监督办法(试行)》两个规范性文件要求，我进行了认真的思考和总结，现汇报如下：

学习的目的是提高党性修养，升华思想境界，构筑防腐防线，增强工作协作力。我始终把学习当作重要工作内容和职责要求，通过集体学习和自学，加深了对《廉政准则》、“四项监督制度”和“两个规范性文件”的理解和认识。

一是深入学习领会《廉政准则》。《廉政准则》对党员领导干部廉洁从政作出了“8项禁止、52个不准”的规范要求。学习《廉政准则》，对于强化廉政意识，促进廉洁从政，加强队伍建设，深入推进反腐倡廉建设具有十分重大的意义。对照《廉政准则》，我认真查找了在工作、生活特别是廉洁从政方面存在的问题，使《廉政准则》的各项要求真正转化为自己的实际行动，结合“创先争优”活动的要求，使自己的理论水平和理想信念不断得到提高。

二是深入学习领会四项监督制度。四项监督制度从干部选拔任用工作的关键环节入手，通过细化政策界限、规范操作程序，明确追究措施，构建起了事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规失责要追究的干部选拔任用监督体系，为提高干部选任工作的规范性和公信度，科学合理地选好人、用好人，提供了重要的制度保证。我通过认真学习，进一步增强贯彻落实四项监督制度的自觉性，使干部选拔任用工作四项监督制度融和到工作里，规范到行动上。

三是深入学习领会“两个规范性文件”。《“三重一大”事项管理工作若干规定(试行)》和《兴安盟政府投资项目监督管理监督办法(试行)》是进一步贯彻党内民主集中制，完善党内监督机制，严格执行重大事情集体讨论决策制度的重要举措。我通过对两个规范性文件的学习，进一步理解了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则的重要意义和指导作用，就是依靠集体智慧决策，强化民主监督，减少决策失误，推进决策的科学化、民主化、制度化，实现了预防腐败的关

口前移，把领导干部的权力置于阳光下操作，有利于提高决策的透明度和公信力。

## 二、紧密结合实际，深刻查摆工作作风方面存在的问题

作为县委、纪委书记，既是四项制度监督不可或缺的对象，又是落实四项制度的责任人，必须增强自律意识，自觉接受监督，认真实施践行廉政准则和四项监督制度，特别是要首先深刻对照检查好自己在此方面的现实状况，无条件地接受县委以及广大党员干部的监督。

一是在遵守“8项禁止、52个不准”方面，没有违规现象。没有接受可能影响公正执行公务的礼品、宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排；没有在公务活动中接受礼金和各种有价证券、支付凭证；没有以交易、委托理财等形式谋取不正当利益；没有利用知悉或者掌握的内幕信息谋取利益；没有违反规定买卖股票或者进行其他证券投资；没有索取、接受或者以借为名占用管理和服务对象以及其他与行使职权有关系的单位或者个人的财物；没有违反规定干预和插手市场经济活动，谋取私利；没有脱离实际，弄虚作假，损害群众利益和党群干群关系等等。在遵守制度方面，虽然基本做到了，但不够严格，也存在着一些问题：诸如思想认识还没有达到应有的高度；个别时候也参加过公务接待活动，包括利用职务上的便利，招待过不属于工作接待对象的朋友同学；公车私用私驾时而发生；在落实廉政准则工作中还不够到位，力度偏软等等。

二是在“四项监督制度”的贯彻落实方面，达到了规定要求。在事前报告上：做到了有事先向县委报告，特别是涉及分管的重大事项，及时向县委书记汇报，提交会讨论，按决议执行。在个人的重大事项上，也做到了如事先向县委报告。在违规失责追究上：责任区分明确，敢于承担责任，不推诿，不扯皮。小事讲风格，大事讲原则，不利于团结的事不做，不利于团结的话不说，但在一些细节方面还是做得不够好：与县委主要领导和同志谈心交流不够，交流时以工作为主，

思想沟通少，生活关心少，批评与自我批评少，以致对自己的问题认识不清，对同志们的不足疏于提醒。

三是在“两个规范性文件”的贯彻落实方面，做到了认真执行。作为县委，在参加县委会和党政联席会议过程中，对县内重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用等事项能够正确行使权利，在研究讨论中认真思考，积极发言；在决策形成中遵守程序要求，服从领导，建言献策；在具体事项的操作中，努力按照相关要求执行到位，落实到位，保障决策有效实施。存在的不足是：把多数的精力都投向纪检监察工作，对其它工作不够熟悉，不够热心，建设性意见少。

### 三、制定整改措施，提升对廉政准则和四项监督制度的执行力度

制度的效用取决于制度的执行力。不抓制度执行，制度就没有效果；不抓制度落实，就等于没有制度。因此，在贯彻落实好廉政准则、四项监督制度和两个规范性文件上，首要任务就是要提升执行力度和效能。

一是要进一步深化对廉政准则、四项监督制度和两个规范性文件颁布实施重要意义的再认识。实践的坚定来自于理论的融通。要深刻认识四项监督制度颁布的时代背景、科学内涵、精神实质和本质要求，理清思路，心通气顺，自觉践行。要深刻把握两个规范性文件的精神实质和实践要求，做到内化于心，外化于行，使贯彻好廉政准则、四项监督制度和两个规范性文件更加主动和坚定。

二是要在县委的领导下，进一步增强原则性，敢于负责、敢于较真、敢于碰硬、敢于得罪人。对报告的事项要认真审核，严格入口监督；对民主评议的结果要充分运用，做到奖优惩劣；对查实的问题要主动纠正并接受问责，不搞下不为例。

三是积极参加警示教育，做到常抓不懈，警钟常鸣。要立足本职工作，深刻吸取腐败案件的教训，坚决同跑官要官、买官卖官、拉票贿选等不正之风作斗争，做好纪检监察工作，加强与组织人事部门配合，当好选人用人的“守门员”，筑牢抵制不正之风的思想防线。

总之，作为纪检监察部门的负责人，我要以此次学习贯彻廉政准则、干部选拔任用工作四项监督制度和两个规范性文件为契机，认真贯彻落实县委的工作部署和要求，立足本职工作，努力提升执行力，进一步强化廉政意识、大局意识，执行意识，居安思危、只争朝夕，为全县经济社会健康有序发展做出应有的贡献。

以上是自己的分析检查和努力方向，请大家多提批评意见。

## 纪检组意识形态监督检查工作总结篇五

派驻纪检组春训已经结束，这是一个对于我们知识和能力的提升的过程。在这次训练中，我们都经历了很多，取得了不少的收获，同时也让我们看到了自己的不足。

### 第二段：学习

我们在学习中学到了很多，从法律法规到工作技能，我们都进行了详细的学习。在法律法规方面，我们了解到了越来越重视对于违纪问题的调查和处理，同时我们也必须掌握和了解法律法规，为我们的工作提供依据。在职业技能方面，我们需要不断提升自己的专业技能，把握好工作的质量和效率，以给被调查的人员带来正面的影响。

### 第三段：实践

在实际工作中，我们用所学知识和技能，对于违纪行为进行了调查和处理。这不仅考验了我们的专业技能，同时也考验



了我们的沟通技巧。在工作中，我们要通过和不同的人进行对话，获取到足够多的证据和信息，进而制定出可行的方案。这其中包括了协调、谈判和斡旋等技巧，保证我们工作的效率和质量。

#### 第四段：团队

在这次春训中，我们看到了一个志同道合的团队所已经取得的成就。我们在工作中互相帮助、互相学习的过程中，达成了成功的目标。这也是对于我们经验和技能的一种提高，在未来的工作中，我们将更加彼此信任，增强合作精神，达成更多的团队目标。

#### 第五段：展望

最后，我们对于未来充满了希望和信心，我们相信我们在春训中所掌握的知识和技能，在未来的工作中将会充分展示出来。我们也相信团队合作的方法，在未来的工作中将会有更多的发挥余地。我们将不断地学习，不断地提升自己的能力，为了落实好纪检监察工作，树立我们的良好形象，发挥好纪检监察组织在作用。

## 纪检组意识形态监督检查工作总结篇六

#### 第一段：引言（100字）

派驻纪检组是纪检监察机构的重要组成部分，它在维护纪律、推动反腐倡廉等方面起着不可替代的作用。近日，我参加了派驻纪检组的春训，深受启发和感悟。通过此次春训的学习和交流，我深刻认识到派驻纪检组的重要性，并学到了许多实用的经验和方法，也体会到了纪检干部的责任和使命。

#### 第二段：春训内容及收获（300字）

此次春训的内容主要分为三个方面：纪律督查、案件查处和典型案例探讨。其中，纪律督查是纪检监察机构的主要职责之一，我们在训练中通过模拟情景进行实战演练，加深了对纪律的理解和掌握。案件查处是纪检监察机构的重要职能之一，我们通过分角色模拟立案、审查、检查等程序，并由专业人员进行点评。典型案例探讨是我们非常喜欢的一个环节，通过分享成功案例和失败案例，让我们更好地汲取经验，避免差错。

通过此次春训，我深刻认识到我们的工作不仅要了解法规、熟练技巧，更需要坚守原则、秉持公正，要把握好度，不偏不倚地处理问题，并要尽心尽力，做到尽善尽美。

### 第三段：派驻纪检组的重要性（300字）

派驻纪检组是纪检监察机构的重要组成部分，它是一个直接面对基层的单位，其职责不仅是发现问题、查处违纪，更要起到宣传、教育、预防的作用，防止问题的发生。派驻纪检组的工作针对性强，直面基层干部群众，不断搜集线索、排查漏洞，切实提高工作效率，防止问题的发酵。同时，派驻纪检组也是对纪检监察机构制约和监督的重要力量，它对纪检监察机构的完善和发展起到了重要的促进作用。

### 第四段：纪检干部的责任和使命（300字）

作为纪检干部，我们要时刻牢记自己的责任和使命，要以身作则、严以律己。我们要坚守原则、维护公正，未曾发生的问题，我们要先行制止；已发生了的问题，我们要追根究底，严肃处理，彻底查明问题的真相。我们要在工作中遵循法律规定，注重工作细节，力求做到每一个环节都尽善尽美。同时，我们还要加强自我修养、不断学习，提高自身素质和能力，成为一名优秀的纪检干部。

### 第五段：结语（200字）

此次春训让我深刻地认识到派驻纪检组的重要性，并学到了许多实用的经验和方法。我将结合自身实际工作情况，将所学的知识与方法灵活地运用到工作中去，并不断提高自身素质和工作水平，更好地履行好纪检监察机构的职责和使命。同时，我也希望能够和其他纪检干部一起，共同努力，共同进步，为促进党风廉政建设、推进全面从严治党工作作出应有的贡献。

## 纪检组意识形态监督检查工作总结篇七

同志们：

### 一、认清形势，适应党风廉政建设新常态

在中央纪委五次全会上讲话时强调，党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上。这表明，党和政府坚定不移改进作风、坚定不移惩治腐败，旗帜鲜明、态度坚决。我们作为基层党员和公职人员，能不能认清形势，能不能自觉地适应党风廉政建设的新常态，直接体现着我们每一名党员的党性觉悟，体现着每一名财政干部的能力素质。面对新形势，围绕财政体制改革，我们财政系统在加强党风廉政建设方面，就是要通过建立健全财政内控机制、财政政策体系、监督检查和责任追究机制等制度，通过靠制度管人、管事、管钱，有力推动财政部门干部职工真正做到“三严三实”，打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的财政干部队伍。

### 二、严格要求，讲政治规矩守财经纪律

“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩”。一个人没有规矩，很难成为一个合格的社会人，一个政党，没有纪律和规矩就注定成为一盘散沙。先后多次会议上讲到，要“严明政治纪律和政治规矩，把守纪律和讲规矩摆在重要位置”。我们要明白，纪律是成文的规矩，一些未明文列入纪律的规矩是不成文的纪律；纪律是刚性的规矩，一些未明文列入纪律

的规矩是自我约束的纪律。规矩是刚性和软性的，既包括党章、党纪、国法这样的硬性约束，也包括党和国家、我们财政系统、我们单位的优良传统、工作惯例等软性的未成文的内容。我们要时时刻刻用政治纪律、政治规矩警醒自己，既不能试图绕着高压线走，更不能自以为是、我行我素，要时刻做到言之必行、行之必果，保证政令畅通。在遵守财经纪律方面，财政干部要心存敬畏，结合工作实际，切实将依法理财、依规执纪作为根本遵循。一是要谨遵提出的“四个一律”要求，即政府收支一律纳入预算并公开，所有公共资金一律接受审计监督，长期趴窝的沉淀资金一律调整收回，对国有资产和企业一律从严监管，确保公共资金安全运行。二是要严肃财经纪律，强化内审机制，加大“预算、三公”经费的公开力度，大力推进“阳光财政”建设，加强财政资金使用的监管，从会计信息质量、预算执行情况、政府采购、国有资产管理、票据使用管理以及“小金库”整治等多方面深层次开展专项检查工作。按照财政工作职能，不仅是对内检查，还到对外涉及到全县的各个部门，按各部门实际情况有针对性地开展专项检查，县纪委专门要求，今年主要工作就是通过专项检查提供案件线索，如果不开展检查，又何有线索可谈？因此，今年一定要认真开展好专项检查工作。三是要继续深化和完善预算绩效管理工作，从绩效目标编审、项目指标设定、项目现场核查、评价结果反馈应用、预算单位绩效自评等多环节入手，将绩效理念嵌入预算管理的全过程。四是构建科学合理的管理机制，达到力行勤俭节约，杜绝奢侈浪费，着力营造风清气正，积极向上的财政工作氛围。

### 三、明确责任，落实党风廉政建设责任制

认真落实党风廉政建设责任制，是全面从严治党的必然要求，要做到立足教育，着眼防范，集体领导与个人分工负责相结合；谁主管，谁负责；一级抓一级，层层抓落实。要按照党风廉政建设责任制及其目标任务的要求，以群众路线教育实践活动取得的成果为契机，牢固树立“为民”“务实”“清廉”的科学发展观和政绩观。加强“讲学习、讲技能、讲贡

献”的思想建设、打造一支政治强、业务精、作风正、纪律严的财政队伍。各科所和基层单位负责人要牢固树立“一岗双责”意识，把抓好党风廉政建设是本职，不抓是失职，抓不好是渎职，作为干工作的前提和基础。局党组将始终把党风廉政建设工作作为首要任务，扎实落实教育、监督和惩治等各项举措，抓好责任制执行情况的日常监督、年中检查、年度考核，维护党风廉政建设责任制的权威性和严肃性。财政系统的每名党员、干部要严格按照廉政风险防范管理工作的要求做到“知风险、防风险、化风险、控风险”，做到廉洁自律、干净干事，确保权力的正确行使。

#### 四、强化监督、执纪问责，充分发挥纪检监察职责

在中纪委三次、五次全会上强调，各级纪检监察机关要执好纪、问好责、把好关，进一步发挥党内监督专门机关作用，以党风廉政建设和反腐败斗争新成效取信于民。中纪委王岐山书记在十八届中央纪委报告中指出“两个责任”。今年“一定要强化问责！问责一个，警醒一片！”财政局纪检组将认真贯彻落实这一新的更高要求，从“严”字上积极履行纪检监察职责，充分发挥纪检监察职能，尽好职，履好责。一是更加深入的抓好贯彻中央“八项规定”精神，把监督落实“八项规定”的执行作为改进党风政风的一项经常性工作，强化日常监督，形成“新常态”。二是抓好廉洁从政有关规定的执行监督，坚决纠正以权谋私行为，对全局每个岗位的廉政责任风险点进行自查、互查、核查，使岗位责任风险被消除在萌芽状态。三是贯彻落实中央、省、市财政工作会议精神，充分运用《预算法》、《财政部门监督办法》，积极开展财政政策执行情况的监督检查，保障财政资金安全规范、有效落实。四是紧盯“四风”新动向，持之以恒，严防“四风”反弹，惩处“四风”问题，狠刹公款吃喝、公车私用、利用婚丧嫁娶大操大办违规违纪的行为。五是继续深入开展警示教育和廉政约谈制度，从正反典型入手开展警示教育，让广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏。以约谈形式，随时掌握干部思想、工作、作风上的苗头倾向性问题，及时提

醒纠正。今年以来，针对人员、公车、经营管理等问题，局纪检组已先后约谈了五个科所企业的七名人员，无论从思想上、工作上都得到了很好的改观。前移风险，防患于未然，效果显著；六是严格执行规章制度，严惩违纪违规行为。按照《高陵县党员、干部服务群众改进作风的措施》、《高陵县阳光行动工作责任追究办法》、《高陵县财政局工作责任追究制度》、《高陵县财政局贯彻落实讲规矩、正作风、干实事》等制度规定，对涉及到的人员，严查、严管、严肃执纪。既要追究当事人责任，又要追究负责人责任，不单纯的进行行政处理，还要给予相应的行政纪律处分。说到这，大家一定要对规定、制度常看、常学、常存于心。规定、制度已建立，不是一把软尺子，在纪律和制度面前人人平等，包括领导干部，否则就会形同虚设，对遵规守纪的同志也有失公平。去年一年，全局共通报批评迟到、早退、旷工24人次，扣罚了11人超出病事假津贴等。今年是追责年，局纪检组将依照纪律、制度规定，大力开展追责工作。严格按照《公务员法》、《公务员处分条例》、《事业人员处分暂行规定》和《高陵县财政局干部请休假及考勤管理规定》等制度规定，加大执行力度，狠抓作风纪律建设，加大对不称职人员的行政和纪律处分，并给予相应的经济处罚，原来是行政处理，今年要在行政处理的基础上给予相应的行政和纪律处分。请假必须有事请假，逐级批准，除特殊情况外，必须以请假条为准，无假条的一律以旷工对待。乡镇的必须经所长同意后，再向乡镇审批，每周汇总报局办公室存档；机关各科所人员请假半天的，经科所长批准后，将请假条送办公室存档。认真贯彻落实从严治党的要求，严格依据《党章》、《中国共产党纪律处分条例》，认真开展民主评议工作，将依据日常的处理处分作为党员评议、公务员、公职人员的测评一项重要依据，纳入年终考评一票否决机制中。对于违规违纪人员该给的处分必须给，这是一条硬杠子，领导不为难了、同志们的面子、人情关也不难过了。强化执纪问责，切实做到违纪必查、查之必严、严之必惩。

五、严厉惩处行政不作为乱作为行为，杜绝庸、懒、散

# 纪检组意识形态监督检查工作总结篇八

同志们：

今天，借这个机会，讲一讲作风建设和反腐败工作。大家不要觉得这是一个年年都讲的老话题，之所以要老话重题，就是希望通过反反复复地讲，反反复复说来提醒大家，达到警醒、警示的目的。同时也说明此项工作的重要性。我们时刻都不能掉以轻心，不能忘乎所以，每一个人都要把腐败当做悬在头上的利剑，要从不断转变作风入手，常怀律己之心，营造一个风清气正的财政工作氛围。

过去的一年，由于在座各位的努力，我们系统作风建设和反腐倡廉还是卓有成效的，特别是通过党的群众路线教育实践活动，查问题、找原因、抓整改，服务意识增强了，自律能力提高了，工作作风过硬了。让我们度过了较为平静安稳的一年，没有出现违规违纪的人和事受到查处和通报。尽管是应该做到的，我觉得还是不容易，因为全县并非如此。据县委反腐败工作会议纪委张林书记报告，去年受到查处和通报的事件还不少，其中作风督查通报就发了8期，典型案件通报1期，点名道姓的就有34个单位54人。另外还查处违反“六条禁令”案件14起，查处庸懒散的问题97起，查处的正、副科级干部就有30多人。

大家感受得到，新一届中央领导上台以来，反腐的力度是前所未有的，打的“大老虎”、拍的“小苍蝇”也是前所未有的。党的十八届四中全会还把反腐国家立法纳入了议事日程，提出“加快推进反腐败国家立法，完善惩治和预防腐败体系，形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，坚决遏制和预防腐败现象”。一旦完成立法，反腐工作将由纪律层面上升到法律层面。今年的两会期，参加江西和吉林代表团讨论时，两提“政治生态”的问题，并指出“要着力净化政治生态，营造廉洁从政的良好环境。”，“政治生态污浊，从政环境就恶劣；政治生态清明，从政环境就优良。”中纪委书记王岐山最

近也强调：用最坚决的态度减少腐败存量，用最果断的措施遏制腐败增量。从方方面面来看，反腐败斗争都步入了新常态轨道。

我们财政系统要在反腐败斗争中立于不败之地，并确保两个安全、确保红旗不倒，任重而道远。作风建设是反腐倡廉长期而基础的工作，决定着反腐倡廉的实际效果。因此，我们要把作风建设作为反腐败斗争的首要任务来抓，并且要长抓不懈，坚持作风建设只有起点，没有终点。

## 一、认真领会“作风建设永远在路上”的深刻意义

“作风建设永远在路上，永远没有休止符”是习去年在教育实践活动总结大会上的讲话精神，反映了作风建设的长期性、艰巨性。去年的群众路线教育实践中，我们征集到意见一百多条，显现出“四风”方面的问题还不少，虽然对一些问题 and 意见进行了全面整改，但多数问题的整改是要求我们长期坚持的，因此我们要切实做到作风建设永远在路上。

首先，作风建设要从小事做起。老子说过：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”意思是说，天下的难事都是从容易的时候发展起来的，天下的大事都是从细小的地方一步步形成的。人的一生，哪有那么多轰轰烈烈，也不可能经常有大事，我们都是在普普通通的日常生活和工作中度过每一天，绝大多数时间都是在做与工作职责范围内的一些事情，往往也是按部就班的小事情，但是小事不能小看，小事做不好，大事做不来，小事做砸了，又会惹大祸。有时，一个微笑，就能温暖人心，提升服务水平，一句恶语，又能让人生厌，毁掉财政形象。工作纪律规定的全是一些小事情，而且每一个人在现有能力和水平下只要稍加注意就能做到。大家都认真反思一下，是否按规定做到了百分之百？答案应该是“不见得”。去年县作风办通报的一些事情大多也是一些小事情，无非就是上班炒股、玩游戏、迟到早退不在岗之类的，一旦受到督查通报可就是大事了，去年岗评时，凡是受



到督查通报的，一律不能评先评优，个人就是不合格岗，不合格岗是影响工资调级晋档的。因此不能把小事当儿戏，只有把小事做好了，作风建设才有大的改进。

其次，作风建设要从自我做起。一个单位、一个集体、一个民族都是个人的集合体。我们经常讲的要提高队伍的整体素质，就是要提高每个个体的素质。思想作风也好、工作作风也好，都是每个人精神面貌的具体体现，改进作风，我们既要左右看，更要向前看。目前，思想上懒惰，精神上懈怠在部分人身上不同程度地存在，导致了意志衰退，一味地追求岗位舒服一点、工作轻松一点、职务高一点、待遇优一点。当然，这些追求本身并没有错，但是脱离实际就会让人消沉，也是自己与自己过不去，最后导致心灰意冷，精神疲惫，既影响了工作，又伤害了身体。在“三清”工作(清理吃空饷、在编不在岗、临时用工)如此严厉的情况下，我们中间还有个别人上班吊儿浪荡，到岗随心所欲，单位经常看不到人，不在岗，而且多次被举报到县纪委。如果老是这样，不守纪律，不到岗，纪检监察部门将要出手，到时就不是受点批评受点处分的事了，而且是按有关规定实行解聘除名。其实每个人的水平有高低，能力有大小，只要你能脚踏实地，总能做一些事情，再退一万步讲，你工作上欠一点，守点纪律，不出乱子，听点话总该可以吧。

再次，作风建设要从领导做起。局党组对财政系统党风廉政建设负主体责任，负责谋划、部署、执行、推动全系统的作风建设。班子成员也将按职责范围落实责任，欢迎大家进行监督。一个财政所、一个股室、一个单位就是一个集体，所长、股长、单位负责人是这个集体的带头人，也就是领导。在一个集体里，风清则气正，气正则心齐，心齐则事成。各个层面的带头人，都要在作风建设中认真履职，当好表率，要求别人做到的，自己一定做到，要求别人做好的，自己必须做好。我们系统的干部年龄普遍偏大，50岁左右的将近一半，在改革之风强劲吹来时，我们一定要稳得住，推得动。此时此刻，一定要防止思想滑坡和颓废，不能因为年龄大了，

精力差了，思想就僵了，工作就松了，要继续保持过去的优良传统和作风。此时此刻，要正确对待自然更替，季节轮回，倍加珍惜有限的工作时光，谱写更加精彩的人生华章。此时此刻，要带好班，带好人，把宝贵的财政工作经验传授给年轻一代，让他们尽快成长，茁壮成长，促进财政事业蓬勃发展。

最后，作风建设要从长远做起。作风建设是一项长期而艰巨的任务，不可能一劳永逸，一蹴而就，必须长期抓，经常抓。今年，要在“四风”整改的基础上实行回头看，特别是要开展“三严三实”专题教育。上面在纠“四风”的问题上不仅要求保持定力，而且要求持续发力，明查暗访，督查问责已经常态化。对督查出来的作风建设问题实行了快速督办、限时办结、迅速回应的快速反应工作机制，一旦督查到某个问题，解释回旋的空间都很小，我们必须高度注意，时刻绷紧一根弦。县纪委明确对督查出的一般性问题实行当场处理，复杂性案情则先作组织处理，然后进行深查。查出的“四风”问题情节较轻的，实行通报批评、书面检查、取消评先评优资格、扣发津补贴等。情节较重的采取组织措施和纪律处分。去年市活动办来财政局进行群众路线教育实践活动最后检查的那一天，在我们机关里转了一圈，没有发现问题，后来在办证大厅的窗口查出了5个人不在岗，或上班干与工作无关的事，最终的处理是通报批评，扣发一个月的津补贴，虽然这次没有查到财政系统的人，但是只要你违反的话，说不定哪天抓的就是你，不能存侥幸心理，只有不犯，才叫过得真，过得硬。今年，局纪检监察也将加大监督检查的力度，重点督查上班纪律、懒政庸政怠政的行为，今天已经打招呼了，到时可不要说我和你过不去。我们要通过各种手段，促作风进一步好转。

## 二、践行“三严三实”，改进工作作风

根据群教活动的安排，今年上半年将全面开展“三严三实”的专题教育活动。“三严三实”是习对党员干部提出的要求，

就是要求广大党员干部要严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。按照中央的要求，今年各级要以“三严三实”为标尺，对去年群教活动普遍开展“回头看”，看思想认识是否提高，看查摆问题是否聚焦，看整改措施是否到位，看活动成效是否显著。要从“严”上要求，向“实”处着力，努力推进作风建设常态化、长效化。具体是要搞好“六查六看”：一查修身严不严，看是否做到加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气；二查用权严不严，看是否做到坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子，任何时候都不搞特权，不以权谋私；三查律己严不严，看是否做到心存敬畏，手握戒尺，慎独慎微，勤于自省，遵纪守法，为政清廉；四查谋事实不实，看是否从实际出发谋划工作和事业，使点子、方案、政策符合实际情况，符合客观规律，符合科学精神，不脱离实际；五查创业实不实，看是否做到脚踏实地，真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践和历史检验的实绩；六查做人实不实，看是否做到对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话，干老实事，襟怀坦白，公道正派。从现在起，我们要逐条逐条地查，逐条逐条地改，按照“三严三实”的要求，切实改进工作作风。

第一，增强工作能力，提升服务水平。随着改革的不断深入，财政部门的职能逐步向服务型方面转变，我们每一个人都要调整工作思维方式，要由过去的管理者向服务者的角色转换。其实大家很清楚，不管是局机关，还是财政所，主要工作都是为部门、单位和老百姓服务。要提高服务水平，首先要提高每一个人的工作能力。人的能力是一个综合素质的体现，只有不断地学习、积累，提高基本素质，才能增强工作能力。特别是当前深化改革时期，尤其是新《预算法》的实施，很多财政政策需要我们重新认识和掌握，否则将很难适应。无论年轻年长，知识更新是必须的，年轻人要向老同志学习实际工作经验，老同志要向年轻人学习现代知识。我们还要通过群教活动的“回头看”来改进每个人的服务态度，扎扎实

实地树立为人民服务的思想。据反映，我们机关有个别人，对基层财政所的同志来办事都没有好态度，那对系统外的还不知是个什么样子，要迅速转变。另外，还有那么几个人，我给他画个样子：叫做“学习乱弹琴，工作鬼打架，为人不咋地，要求还很多。”这些人着实让组织头痛，安排到哪里人家都不乐意接受。希望这样的人切切实实加强学习，提高水平、增强能力、改变自己，只有自身改变了，别人的看法才会改变。

第二，规范权力运行，打造阳光财政。加强对权力运行的制约和监督，把权力关进制度的笼子里，是源头防治腐败的重要举措。我们将进一步完善廉政风险防控体系，深入探索制约和监督权力运行的新机制，加大对重点岗位、重点环节的监督，扎扎实实地推行阳光理财。

一要推行信息公开。要在全面实行预算公开的基础上，推行其它财政行为的公开。今年要把国有资产处置、政府采购、投资评审、绩效评价、农村“一事一议”奖补等工作进程和结果的信息进一步公开，让人民群众充分了解和监督财政部门的行为，倒逼我们慎用权，真正达到公正公平。

二要完善六位一体的财政管理体系。长期以来，财政部门关注得较多的是资金的收入和分配，对资金的使用效益关注度要低得多。根据省财政厅的要求，财政管理要以信息化为支撑，加快推动绩效评价、资产管理、投资评审、财政监督、政府采购、国库集中支付与预算管理事前、事中、事后的有机结合，构建“六位一体”的财政运行管理新机制。在这方面，我们已经做了一些工作，但目前还有脱节的地方，今后要在整体联动搞好磨合。

三要强化资金监管。一方面要加强财政资金的安全性，另一方面要提高财政资金的使用效益。要进一步细化部门专项，切实搞好专项资金的绩效评价。乡镇财政所要切实加强村级财务管理，过去是职责不清、责任不明，现在必须理直气壮。

四要深化内部监督。要进一步健全财政部门内控机制，认真抓好重点检查与日常监督的有机结合，从政策的制定、执行和内部管理方面实行全过程全方位的监控，而且要做到科学化、精细化、常态化。

### 三、严明廉政纪律，确保清正廉洁

中央出台八项规定以来，各级党委围绕抓落实，采取了一系列措施，分别出台相应的九条、十条等规定，加大了监督检查，明查暗访，专项巡视、严肃查处等力度，抓廉政纪律是越抓越紧，年前，县纪委又制定了《澧县党政干部廉洁履职十条禁令》，在这里我们重新学习一下：

第一条严禁以任何形式收受与行使职权有关的单位或个人的礼品礼金、支付凭证及有价证券。不得接受管理和服务对象提供的各种宴请、旅游和娱乐休闲活动。

第二条严禁上班时间出入娱乐休闲场所。

第三条严禁工作日午餐饮酒。

第四条严禁以任何形式设置“小金库”。

第五条严禁违规操办婚丧喜庆事宜。

第六条严禁公车私用、公车私驾。

第七条严禁报销香烟、高档酒水支出费用。

第八条严禁以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实物。

第九条严禁用公款相互吃请，乡镇(街道)除招商引资外一律不得在机关食堂外接待。

第十条 严禁违反规定外出学习培训、参观考察。

违反上述规定的，对直接责任人一律先免职后查处。对情节严重或造成恶劣影响的，除追究直接责任人的责任外，还要追究单位分管负责人直至“一把手”的责任。

围绕落实各项规定，局纪检组、监察室、作风办将加大监督检查的力度，准备一年发几次通报，对违反规定的人和事一经发现，将严肃查处。

转作风，促廉政，核心在情感上，根子在思想上，关键在行动上。我们要秉公用权，不拿权力搞人情、做交易，杜绝索拿卡要，搞权力寻租的行为。权力是把双刃剑，用权为公可以造福社会，以权谋私必然身败名裂。广厦千间，夜眠仅需六尺，家财万贯，日食不过三餐。我们要时刻保持头脑清醒，自觉接受监督，切实做到三个不能：不能以“不是我一个”来原谅自己，坚持从我做起；不能以“一次不要紧”来开脱自己，坚持从现在做起；不能以“小事无所谓”来放纵自己，坚持从小事做起，从小处严起。同时，我们都要克服特权思想，要不为人情为困，不受金钱所惑，不被美色所迷，不因权力所累，管住心中的“老虎”，守住党纪国法底线，切实做到坚守正道，襟怀坦白，严肃纲纪，清正廉洁。

谢谢大家。