

# 扶贫工作队队员年度工作总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 扶贫工作队队员年度工作总结篇一

20xx年是我行定点帮扶云南省永仁、武定两家国家级贫困县脱贫致富奔小康的第五年。我行将在国务院扶贫开发领导小组的领导下，坚持“以更新观念为突破口，以教育扶贫为重点，以综合开发为主攻方向”方针，扎实工作，力争再创扶贫工作新局面。

主要工作初步安排如下：

(一)发动全行员工，组织开展第六次为武定、永仁两县捐款、捐物活动。

(二)在全行范围内择优选拔第六批扶贫干部。

(三)建设完成永仁猛古腊招银希望小学和武定大梁子招银希望小学，并于9月学校开学时投入使用。同时调查、确定两县第六所招银希望小学。并修缮校舍。

(四)在永仁和武定各选择、建设并完成招银温饱示范村一个。并完善基础设施。

进一步加强基层组织建设。大力推动机关党组织与帮扶村党支部结对共建、有机整合，指导帮助基层组织建设，加强对村“两委”班子建设，切实提高“发展经济，建设新村；化解矛盾，建设和谐村；自我管理，实现村党支部自我发展”的能力。

(五)完成“1+1”结对助学对象选择和资金发放工作，并追踪资金使用和结对学生学习情况。

(六)组织开展定点帮扶五周年系列活动。

## 扶贫工作队队员年度工作总结篇二

为了能够尽快实现全面小康的宏伟目标，为了能够动员和引导贫困群众以积极的态度来迎接新生活，为了让群众切实感受用勤劳双手创造美好生活的幸福，。

### 二、指导思想

深入贯彻落实党的十九大精神努力践行我县扶贫会议的相关精神，传承和发扬“勤俭持家”的脱贫精神。

### 三、主要任务

2、解决不愿做事的问题。解决贫困群众不想做事，不愿做事，遇困难不积极主动想办法，只想找政府帮助的问题，引导贫困群众摒弃“等靠要”思想，展现老区人民苦干实干的精神风貌。

3、解决占小便宜的问题。解决农村群众中为分得扶贫政策“羹”，滋生“越穷越得实惠”的错误思想，逢人就夸自己“有本事”、炫耀贫困户，不主动想办法努力脱贫、赖当贫困户等不正之风。

### 四、工作举措

1、强化宣传引导，打消贫困群众脱贫顾虑。加强励志扶贫工作舆论引导，全面展示脱贫攻坚成效。

2、强化项目建设，增强贫困群众脱贫信心。围绕我县的脱贫

标准，扎实推进硬件建设，改善贫困群众居住环境，为群众树立对美好生活的憧憬，进而树立脱贫信心。

3、强化生产就业，激励贫困群众自己脱贫。充分发挥行业部门资源优势，推进扶贫专项项目实施和政策兑现，提供全方位服务，鼓励、支持贫困群众就业创业增收致富，鼓励贫困群众通过自力更生解决贫困问题。

4、强化干部帮扶，提升贫困群众脱贫认可。深入开展干部帮扶工作，沉下去、贴着帮。改变直接送钱、送物的帮扶方式，降低贫困群众的依赖性。

5、强化风尚引领，凝聚贫困群众脱贫活力。采取群众自述、干部帮述、媒体讲述等多种方式，重点梳理精准扶贫对村组发展环境带来的变化、贫困群众家庭发展变化、致富产业的发展变化，让群众认可扶贫成效。

6、强化矛盾化解，消除贫困群众脱贫障碍。扎实开展民情民意走访全覆盖，深入了解贫困群众生产生活状况，面临的主要困难和问题，听取意见建议，化解矛盾纠纷。

7、强化表扬激励，激发贫困群众脱贫动力。表扬文明新风典型，扎实开展评优选先活动，比致富兴业、比敬老孝亲、比户容院貌。

## 五、工作要求

1、强化统筹安排：密切沟通配合，逐项梳理任务，分项制定方案

2、压实工作责任：明确目标任务、时间节点、责任单位、责任人员

3、加强能力培训：逗硬督查考核

#### 4、适时跟踪督办，定期通报

20\_\_年是实施“十三五”规划的重要一年，是决胜全面建成小康社会的关键一年，更是脱贫攻坚承上启下全面突破的关键之年。今年脱贫攻坚工作的总体思路 and 目标是：扶贫开发战略思想为指导，认真学习贯彻十九大精神，更加自觉地增强“四个意识”，坚定“四个自信”，确保10000人脱贫。

##### 一、关于脱贫攻坚目标任务核定情况

经20\_\_年底动态调整后，目前仍然有近一半的贫困户未实现脱贫，现结合原脱贫攻坚计划和工作实际，重新确定扶贫工作计划。今年预计脱贫人数10000人。

##### 二、关于脱贫攻坚行动计划

1、实现产业扶持项目全覆盖(含资产收益);2、易地扶贫搬迁和危房改造计划;3、贫困劳动力培训及转移就业工作计划;4、全面落实社会保障各项政策。

##### 三、关于行业扶贫项目计划

今年预计在70的个村子实施公共基础设施建设项目，目前部分建设项目已完成，剩余项目必须在今年9月底前实施完。

##### 四、关于资金筹措计划

(一)产业扶持资金方面。一是所有贫困户去年已落实项目资金50万元。二是20\_\_年自我加压村中新增返贫贫困户充分利用50万元互助资金作用，全部实行先贷后还、扶贫办贴息的办法实施产业项目。三是涉及20\_\_年非贫困村产业扶持项目贫困人口4000人，需产业项目资金3000万元。四是对贫困户仍实行先贷后还、扶贫办贴息的办法实施产业项目。五是凡实施乡村旅游项目的村，其贫困户采取项目带动方式脱贫，

不再另行安排到户产业项目资金。

(二)贫困村公共基础设施建设项目资金，除已落实的项目外，其余缺口资金申请国家开发银行贷款。行业部门必须积极申报项目，资金到位后用于还贷。

## 五、关于其他重点工作

1、继续加大扶贫政策宣传力度;2、继续做好20\_\_年已脱贫、20\_\_年和20\_\_年贫困户的收入监测记录，台账资料的收集、归档工作;3、突出乡村旅游扶贫特色，因地制宜明确主体定位，编制适合我县乡村旅游扶贫发展实施方案;4、认真实施好光伏扶贫项目;5、加大电商扶贫力度。;6、利用医药产业园，孵化带动医药企业发展壮大;7、巩固好已脱贫贫困户的监督帮扶工作，确保贫困户稳定脱贫8、千方百计提高资金的使用率和效益;9、结合实际积极培育新型经营主体10、争取更多帮扶与支持，努力扩大社会帮扶参与面;11、抓紧完成实施方案制定等工作，确保项目及时开工建设。

## 六、保障措施

(一)进一步落实工作责任，强化监督管理，强化督导巡查和考核工作，全面掌握脱贫攻坚工作情况和进度，及时准确地发现问题、严格有效地整改问题。对工作推进滞后，尤其是影响全县脱贫工作大局的要执纪问责。

(二)继续实施县级领导联点制度。由联点领导指导乡镇实施脱贫攻坚工作，这样不仅能够“点对点”进行及时有效的沟通，更能协调解决脱贫攻坚过程中存在的困难和问题。

(三)充分利用村两委换届的机遇。选出有能力和有意愿带领贫困群众脱贫致富的好干部，助推全县脱贫攻坚工作再上新台阶。

(四)加大产业扶持技术指导工作。重点由农牧、文体旅游、就业、供销联社等行业部门提供技术指导和培训工作，做好产前、产中、产后服务工作，切实解决贫困户在产业发展中存在的缺采购指导、缺疫病防治、缺技术、缺信息、缺产品销路等后顾之忧。

(五)确保按时限节点完成各项工作任务。要确保扶贫工作按照原有进度执行，遇到困难、问题要早谋划、早行动，为打赢全面脱贫攻坚战赢得主动权。

(六)整治贫困户普遍存在的庭院和室内“脏、乱、差”问题。各乡镇分不同情况，在全面整治村庄环境的基础上，解决贫困户中，尤其无自洁能力的贫困户家中的卫生保洁工作。

## 扶贫工作队队员年度工作总结篇三

1、完成全镇剩余xx户xx人的脱贫任务。

2、对脱贫监测户、非贫边缘户等重点户进行跟踪监测，建立网格管理机制。片长抓第一书记和支部书记，第一书记抓工作队队员，支部书记抓小队长。按重点和区域进行划分，落实“双保险”。驻村工作队主要抓贫困户的产业及政策落实，特别是列出的重点户，村队干主要抓水、电、路、住房等基础设施的排查。

3、对兜底保障户的政策落实情况按月排查，确保政策享受到位。

1、稳定收入：从产业和就业两方面稳定收入。对照县委县政府出台的政策补助办法，为贫困户发展中长期产业，通过公益性岗位、社区工厂、光伏扶贫等政策为贫困户落实就业岗位，发挥合作社带贫益贫作用，确保我镇xx户贫困户全部有稳定增收项。

2、加强基础设施的管护：按月排查村户的水、电、路等基础设施，对于排查出的问题及时进行解决，不能及时解决的列入问题整改台账，销号。

3、“三保障”监管：对教育、医疗、住房等保障措施实施动态管理，造册排查，随时掌握。

4、“两房”建设：县委县政府今年将易地移民搬迁后续扶持力度工作在整体的扶贫工作中比重加大，可见，这是我们目前的重点也是薄弱点，今年要加大力气对易地移民搬迁户的入住和产业建设进行提高。

5、壮大村集体经济：充分利用财政专项扶贫资金发展壮大村集体经济，贫困户整体脱贫后，村集体也要清零。各村一定要加强对扶贫资金的监督和管理。

6、问题整改：不仅仅局限于上级检查反馈的问题，我们在平时摸排的过程中也要善于发现，将不能及时解决的问题列入问题整改台账，明确专人、明确时限，有序的解决问题。

1、环境卫生整治：督促引导贫困户自己打扫户内环境卫生，建立可行的评比奖惩机制。

2、扶志扶智工作：通过“一约四会”工作机制，加强扶志扶智的教育引导，改善农村的移风易俗。

3、加大信访排查：加大信访矛盾的排查力度，把可能的信访问题全面掌握及时处理，不能及时处理的做好稳控工作，杜绝越级上访或者突击上访事件。

1、扎实召开第一书记工作汇报会。

2、坚持五级书记遍访工作。

3、坚持“一约四会”工作机制。

4、每月摸排上报“两不愁、三保障”落实情况和基础设施建设情况。

5、每月组织一次政策集中培训。

6、每月上报一篇典型材料。

1、驻村工作队管理：不定时查岗、查阅工作日志、签到册，与每月的补助挂钩。

2、档案资料的管理：每次指导检查档案资料发整改单，整改，整改不利的发通报。与年底排名挂钩。

3、包村单位的管理：加大包村单位的管理，对于不能按要求入户的包扶干部全镇发通报，对一个季度不到村的单位主要领导汇报镇党委政府，与包村单位排名挂钩。

## 扶贫工作队队员年度工作总结篇四

深入贯彻落实科学发展观，坚持“开发、开放、开拓”的扶贫方针，以稳定解决温饱、实现脱贫致富为首要任务，以提高贫困人口自我发展能力为重点，以缩小贫困地区发展差距、帮助扶贫对象建立增收长效机制为主攻方向，进一步加大扶贫开发工作力度，不断深化改革、创新机制，着力构建行业扶贫、专项计划扶贫、惠农政策扶贫、社会扶贫有机结合、互为支撑的“大扶贫”格局，统筹推进区域经济社会均衡发展。

### 二、目标任务

20xx年在国家提高贫困标准的基础上，全市力争减少贫困人口1万人，“雨露计划”培训贫困劳动力1200人，新建15个农村



资金互助组织，实施19个重点贫困村扶贫开发整村推进工程建设，在长丰县开展“农村最低生活保障制度和开发式的扶贫政策制度的有效衔接”试点，实现长丰县农民人均纯收入增速高于省市平均水平。

### 三、重点工作

1、实施扶贫开发整村推进工程。认真贯彻落实国务院扶贫办、《安徽省人民政府关于继续实施扶贫开发整村推进工程的意见》(皖政〔20xx〕27号)精神，深入推进扶贫开发整村推进工程。项目按照国务院扶贫办制定的标准，省级项目按照“81”的建设标准，市级项目在国定和省定标准的基础上，进一步提标扩面，统筹推进项目村基础设施、社会事业和现代农业协调发展。学习借鉴扶贫连片开发试点先行区的做法，结合万亩土地整治整村推进新农村建设“合肥模式”的成功经验，适时在整村推进示范村启动连片开发工程，实行统筹规划，统筹政策措施，统筹组织实施，以点带面，扩面成片，形成区域联动的扶贫开发新格局。

2、实施产业化扶贫工程。始终把优化贫困乡镇和村农业产业结构、培育主导产业作为扶贫开发的着力点。由市扶贫办牵头，在充分调研的基础上，结合贫困地区实际，建立市级村企共建帮扶名单，组织一批上规模、有实力的农业龙头企业和专业合作社与贫困村进行结对帮扶，走“龙头企业生产基地农户”的发展路子，市财政在扶贫贴息、农业、林业、畜牧水产、产业化政策奖补等方面进行优先安排。继续推进产业扶贫入户工程，大力支持和扶持贫困农户发展种、养、加项目，特别做好计划生育困难家庭的帮扶工作。

3、实施“雨露计划”培训工程。整合“雨露计划”、“新型农民培训”工程、“农民工技能培训工程”等各类培训资源，多渠道、多层次、多形式开展培训，切实增强扶贫培训的针对性和实效性。积极开展农民技能和创业培训，增强贫困群众的就业技能和创业水平。继续开展农业实用技术培训，推进乡村扶

贫干部队伍建设，抓好农业先进技术的示范和推广。整合各类扶贫助学资金，对建档贫困家庭在读高中、大学的学生实施扶贫助学；大力发展职业教育，开展“贫困家庭子女职业教育资助行动”。继续组织实施农村退伍军人碧桂园培训项目，力争参训的农村退伍士兵100%取得职业技能资格证书，100%实现转移就业。

4、实施社会扶贫工程。积极协调争取中直机关对我市国家重点扶贫县长丰县的定点扶贫，继续做好省直机关对我市重点贫困村的对口帮扶工作。坚持市直机关联系帮扶农村贫困老人制度，各单位开展1次以上的慰问活动。坚持领导干部定点联系制度，在县乡开展党员干部对口贫困户的“一帮一、一联一”结对帮扶活动。积极协调各类企业、高等院校、科研院所、驻肥部队参与扶贫开发工作，为贫困地区发展提供资金、技术和智力支持。

5、实施农村资金互助组织建设工程。按照“规范管理、提升效能、扩大规模”的工作思路，深入推进市级农村扶贫资金互助项目。坚持“政府引导、农民自办、固点扩面、稳步推进”的方针，增加财政扶贫资金投入，适当提高农户缴纳资金标准，积极吸纳社会捐赠资金，适度扩大农村互助资金试点和范围，优先在条件成熟的整村推进重点村开展试点示范。逐步推广以产业为支撑的“11”模式，实现互助资金与农民专业合作社的有效联结。建立健全双层管理机制，完善内部民主管理制度，加强外部监管和业务指导，确保互助资金高效运转。扶贫、财政、民政、工商等部门要积极支持资金互助组织的开户、注册等工作，主动给予帮扶指导。

#### 四、保障措施

1、建立组织领导机制。始终把扶贫开发作为“三农”工作的重中之重，调整充实市扶贫开发领导小组成员单位，成立20xx-20xx年扶贫开发规划纲要起草小组，启动《合肥市20xx-20xx年扶贫开发规划纲要》编制工作。强化市扶贫办

的监管职能，定期召开调度会，听取县区和市直有关部门工作汇报，及时协调、解决工作推进过程中的重点和难点问题。各县要高度重视，坚持党政“一把手”负责制，按照“省负总责、县抓落实、扶贫到村、工作到组”的工作要求，结合实际、细化任务、明确责任，制定具体实施方案，切实做到工作任务分解到村，资金项目安排到村，责任措施落实到村，扶贫成果惠及到村。

2、建立统筹推进机制。以开拓式的创新思维，探索建立扶贫开发与城乡统筹和新农村建设整合推进机制，将扶贫开发项目编入合肥农业整合项目库，作为全市整合政策和资金重点支持的对象；以开放式的发展环境，吸引社会资本和工商资本参与贫困地区的建设和发展，对在贫困地区投资建设的农业企业和种养大户，凡符合市里已出台的市级支农惠农奖补政策规定的保证优先安排，实现合作开发的多方共赢；以开发式的扶贫模式，深度挖掘贫困地区资源优势，鼓励和引导贫困地区的干部群众在特色产业上下功夫，鼓励和扶持贫困地区各类农民专业合作社的发展，增强自我积累、自我发展的能力。

3、建立动态监测机制。坚持“贫困监测确定规模、村民评议确定对象”的方法和个人申请、村民评议、乡镇审核、县级核定的程序，对扶贫对象进行建档立卡，做到“村有卡、乡有簿、县有册”。建立及时、科学、准确的贫困统计监测体系，以村为单位定期开展农村贫困人口和低收入家庭的摸底工作。在长丰县启动实施“农村最低生活保障制度和开发式的扶贫政策制度的有效衔接”试点工作，对扶贫对象、低保对象和扶贫低保交叉对象，实施分类扶持，做到应保尽保、应扶尽扶。

4、建立宣传报道机制。加强市直部门和市县之间扶贫开发工作的信息交流，建立部门互通、市县畅通的信息报送机制，深度挖掘我市扶贫开发工作的闪光点，充分运用电视、广播、报刊、网络等各种媒体，采取传单、标语等多种形式，广泛宣传扶贫开发的重要意义、政策措施、先进典型和成功经验，

努力营造各方参与的扶贫开发舆论宣传氛围。

5、建立督查考核机制。市扶贫办与三县扶贫办签订目标管理责任书，把本年度工作推进成效与下年度扶贫任务指标分配直接挂钩。市统筹办把扶贫开发工作作为全市城乡统筹和新农村建设年度考核的重要内容，实施目标责任制，列入对县政府和责任单位的目标管理考核。各县也要制定相应考评办法，把扶贫开发成效，作为衡量贫困地区领导干部政绩的重要内容，进行考核督促。

## 扶贫开发工作队队员年度工作总结篇五

扶贫开发是实现共同富裕的首要民生工程。实现科学发展、富民兴石目标，最艰巨最繁重的任务在集中连片特困地区。改革开放以来，我县扶贫开发经历了二六越温达标、八七扶贫攻坚、稳定解决温饱等阶段，目前已转入巩固温饱成果、加快脱贫致富、改善生态环境、提高发展能力、缩小发展差距的全面攻坚新阶段。但长期以来，扶贫开发存在着贫困人口底数不清、致贫原因不明、扶贫资金和项目指向不准的问题，扶贫开发的针对性和精准度不够。按照人均纯收入2300元/年的贫困线标准，全县还有低收入人口6.7万人，其中建档贫困户4.8万人、低保户1.9万人，贫困发生率为12.41%，较全市平均高3.91个百分点。贫困人口的生产生活条件还没有从根本上得到改变，我县仍属于国家重点贫困县。各级各部门要充分认识全县扶贫开发工作的严峻性、艰巨性和复杂性，把扶贫开发当作一项重大的政治任务 and 民生工程来抓，以更大的决心、更强的力度、更有效的举措打好新一轮扶贫攻坚战，加快建成扶贫开发示范县和绿色生态经济强县。

### (一) 指导思想

以党的十八大精神为指导，深入贯彻市委四届三次、四次全会及县委十三届四次、五次全会精神，按照中央关于扶贫开发的工作部署和《中国乡镇扶贫开发纲要(20\_\_年)》要求，

围绕打造扶贫开发和民族团结进步示范县总目标，坚持开发式扶贫方针，以一区三片为主战场，以改革创新为动力，以构建三位一体扶贫格局为路径，着力消除体制机制障碍，更加注重解决制约贫困地区发展的突出问题，更加注重增强贫困地区和扶贫对象自我发展能力，更加注重基本公共服务均等化，更加注重精准扶贫，加快贫困群众脱贫致富、贫困地区全面建成小康社会步伐。

## (二) 基本原则

发展为要、民生为本。坚持把加快发展作为促进减贫的根本举措，把稳定解决扶贫对象温饱、尽快实现脱贫致富作为扶贫开发首要任务；强化基本公共服务，提高社会保障水平，从制度上保障贫困人口生存和发展基本权利。

点面结合、合力攻坚。把连片特困地区作为扶贫攻坚主战场，整合多方资源，着力改善贫困地区生产生活条件；把具备劳动能力的贫困人口作为扶贫开发主要对象，落实好人到户措施，努力增加贫困群众收入。

因地制宜、协调发展。立足实际，突出优势和特色，将扶贫开发与工业化、城镇化、农业现代化相结合，与农民增收、乡镇发展结合，与生态建设、环境保护相结合，统筹推进区域科学发展。

改革创新、开放引领。以改革创新为动力，解放思想、开拓思路，创新扶贫工作机制，深化重点领域和关键环节改革，努力探索扶贫开发新途径。

政府主导、群众主体。发挥政府在扶贫开发中的主导作用，广泛动员社会力量参与扶贫开发；充分调动贫困地区干群的主动性和创造性，发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，增强自我发展能力。

### (三) 总体目标

到201\_年，按照人均纯收入2300元/年的扶贫标准，实现4.8万贫困人口两不愁三保障(不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、医疗和住房)，完成100个贫困村整村脱贫建设任务，全面建成扶贫开发和民族团结进步示范县。贫困村农民人均纯收入增幅高于全县平均水平，基本公共服务主要领域指标接近或达到全县平均水平。

当前及今后一段时期，全县扶贫开发工作将集中解决相对贫困、区域贫困、发展差距等突出问题。各级各部门要突出重点、注重实效，落实好精准扶贫各项措施，切实解决好制约贫困地区发展的瓶颈问题。

#### (一) 坚持两个瞄准，实行精准识别

1. 瞄准贫困户，认真开展扶贫对象识别。结合国家扶贫标准，瞄准贫困户，严格按照七步四公示(七步即自愿申请、初选对象、入户调查、村级评议、审核公示、规划帮扶、审批备案，四公示即县、乡、村、村民小组四级四次公示)要求，坚决杜绝优亲厚友、弄虚作假等行为，彻底改变穷人帽子富人戴现象，科学合理确定扶贫开发对象。建立重庆石柱扶贫信息管理系统，按照每年扶贫对象动态调整要求，对信息系统中的贫困对象建立有进有出的动态管理识别方式，及时进行调整。

2. 瞄准贫困村，找准制约发展突出问题。按照水、电、路、气、房和环境改善六到农家要求及七有四通三解决基本标准，找准群众最迫切、反映烈、直接影响群众生产生活的现实难题。对已经验收的贫困村跟踪问效，及时解决基础设施和产业发展的实际困难，对正在实施整村推进项目的贫困村强力推进各项工作，确保不脱贫不验收达标。

#### (二) 着眼突出困难，实施精准扶持

1. 着力改善贫困乡镇环境。把解决贫困地区基础设施瓶颈制约作为首要任务，夯实发展基础。加快建设沿江高速公路，启动西沱长江大桥、万黔铁路等重大交通项目前期工作，力争开工梁黔高速公路。完成国省道改造116公里。建设乡镇通畅公路530公里、撤并村通达公路145公里，解决33个撤并村群众出行问题。新增和调整乡镇客运线路12条，增加乡镇客运车辆18台。提高乡镇公路建设投资补助标准，贫困村通畅工程每公里达到40万元。加快推进万胜坝渠系、东方红、曹家湾等3座水库重点水源工程建设，扎实开展10条中小河流治理，解决9.36万人乡镇饮水安全问题，补助标准提高到729元/人。充分利用五小水利重点县资金集中整治山坪塘859口，新增、恢复改善灌溉面积2.5万亩、8.5万亩。加大农网改造升级项目力度，建成安全可靠、节能环保、技术先进的乡镇电网。结合美丽乡村建设，推进生态村、生态乡镇建设，完成23个乡镇污水处理厂、3个乡镇片区垃圾处理厂建设，实施62个村乡镇环境连片整治项目。争取将我县纳入国家生态文明先行示范区建设范畴，推动生态文明示范工程试点县建设。充分利用二轮退耕还林、石漠化治理、中央造林补贴等国家生态建设项目资金，实施生态造林15.5万亩，石漠化面积190平方公里、水土流失面积141.5平方公里，增强贫困地区防灾减灾能力。到2015年，实现行政村通畅率达100%，乡镇客运和符合客运条件行政村公路通达率达100%，乡镇安全饮用水率达到85%，森林覆盖率达到57.2%，贫困群众居住条件得到显著改善。

2. 大力扶持特色支柱产业。以产业扶贫为主线，加快建设武陵山区绿色农产品生产加工基地县。坚持将财政扶贫资金的70%用于产业发展，以三百工程(百村百园百企)为载体，围绕3+7特色效益产业，在每个贫困村培育12个主导产业。完善县乡农产品市场体系，打造黄连、蕨菜、辣椒等电子交易平台，加快销售贫困地区特色农副产品。引导龙头企业、专业合作组织和贫困农户抱团经营，促进贫困户稳步增收。依托绿色生态、土家风情、历史文化三大优势，围绕建成中国黄水国际民俗生态旅游度假区目标，积极打造大黄水5A级景区1个，

4\_景区4个，3\_景区5个；围绕一县两极四区多点布局，整合旅游、扶贫、民族发展等资金，大力发展乡村旅游，积极创建全国休闲农业与乡村旅游示范县。年接待游客超过1000万人次，旅游综合收入超过50亿元，旅游产业成为带动旅游地区贫困群众增收主导产业。大力发展特色生态工业，开展辣椒、莼菜、优质牛羊肉等农副产品加工，建设渝东南地区农林产品加工基地，促进贫困群众就近创业就业。完善县校合作机制，深化校地合作；加快推进重庆辣椒产业科技支撑示范工程，实现辣椒生产标准化、加工精深化、质量安全化；深入推进科研平台建设，巩固好辣椒、黄连6个专家大院，新建1个冷水鱼专家大院，加快石柱黄连中兽药试验示范工程、石柱莼菜良种扩繁建设；每个贫困村配备1名科技特派员，帮助贫困户掌握12项实用技术。到201\_年，力争每个有条件的贫困农户至少有1项增收产业项目，贫困地区特色产业体系基本形成，贫困群众步入平稳较快协调发展的良性轨道。

3. 全力推进连片整村扶贫。以集中连片特困地区为主战场，加速打造武陵山片区扶贫开发示范县。立足县域优势，借助政策洼地，加快实施《石柱县武陵山片区区域发展与扶贫攻坚实施规划(20\_\_年)》，用好用足国家对连片特困区域发展的优惠政策，围绕基础设施改善、骨干产业培育、社会服务保障、到户政策落实等内容积极开展先行先试，集中打造大黄水片区和方斗山、七曜山、西沱沿江三大片，培育现代农业综合示范园、高山生态扶贫搬迁新村、乡村旅游示范片等一批示范亮点工程。到201\_年，大黄水片区财政专项投入达到1200万元，全面建成全市连片扶贫试验区。围绕七有四通三解决标准，引导发改、交通、水务、民族发展等政策和资金向贫困村倾斜，在52个整村脱贫村中推进水泥路、自来水、清洁能源、信息服务、商贸服务、优美环境等乡镇基础设施六到农家工程，力争建设一片、脱贫一片、带动一片。到201\_年，实现100个贫困村脱贫销号，基本完成武陵山片区扶贫攻坚任务。

4. 扎实开展生态扶贫搬迁。切实把高山生态扶贫搬迁工作作



为重要民生实事来抓。坚持群众自愿、贫困户优先原则，瞄准居住在深山峡谷、高寒边远、生态修复保护区等地的贫困群众，坚持农户自愿、梯度搬迁、房屋自建为主，适度集中搬迁、统建为辅的迁建模式，努力降低搬迁成本，坚决杜绝搬近不搬远、搬富不搬穷和小产权房现象。争取市级以上专项补助资金及时足额到位，县级财政每年安排300万元专项用于高山生态扶贫搬迁工作，山东省淄博市帮扶资金的70%、江津区帮扶资金的60%精准用于特困户搬迁补助及集中安置点配套基础设施建设。落实好普通搬迁户、建卡贫困户、低保户每人0.6万元、0.8万元、1万元的补助政策。对有意愿搬迁但无力搬迁的特别困难群众，采取机关单位结对帮扶、小额贷款贴息等方式帮助筹资搬迁。整合水利、交通、国土整治、农业综合开发、生态建设等资金，重点支持高山生态扶贫搬迁安置区的水、路、电、气、通讯、环境等基础设施建设；在安置区因地制宜打造辣椒、黄连、莼菜、中蜂、冷水鱼等特色种养业，农业产业发展资金、特色效益农业资金、乡村旅游资金等向搬迁集中安置点倾斜，引导困难群众发展特色产业或务工创业。到201\_年，完成高山生态扶贫搬迁3.3万人，其中贫困人口1.02万人，迁出区生态修复1.49万亩，困难群众居住环境明显改善。

5. 稳步推进教育就业扶贫。坚持扶贫先扶智，不断提高贫困人口的素质，增强自我发展能力。全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件，建成乡镇义务教育阶段寄宿制学校23所、乡镇教师周转房480套1.68万平方米，实施4.1万乡镇中小學生营养改善计划，全面完成贫困乡镇中小学食堂、运动场、厕所、浴室等改扩建，逐步提高营养标准，加强留守儿童关爱体系建设。对贫困子女就读普惠性幼儿园按每年保教费1500元、生活费600元标准进行资助；对贫困家庭寄宿生就读小学和初中分别给予每年1000元和1250元生活费补助；对贫困家庭子女就读高中给予每年1500元生活补助，同时对低保家庭就读高中给予每年800元学费补助。开展贫困大学生救助活动，畅通助学贷款、社会资助、勤工俭学绿色通道，不让贫困大学生因经济困难失学。大力发展职业教育，着力

打造电子应用技术、服装设计与工艺等4个骨干专业，创建4个重点专业实训基地，把县职业教育中心建成现代职业教育市级示范学校；对贫困户子女就读中职学校实现学费全免，对中职学校一、二年级特殊困难家庭学生每人每年补助生活费1500元、住宿费500元。优先保障乡镇学校人员编制配备，大力培养全科教师，着力解决贫困地区师资短缺和结构不合理问题，对偏远地区教师提高生活补助。每年选派城区教师30名到贫困乡镇学校开展一年以上的支教，并对支教教师发放生活、交通等补贴，支教结束后同等条件下优先晋职晋级。建立贫困毕业生信息库和创业项目库，开展贫困毕业生专场招聘，设立贫困毕业生创业专项扶持资金，帮助贫困家庭毕业生自主创业。到201\_年，贫困乡镇义务教育巩固率达93%，学前教育毛入园率达75%，高中阶段毛入学率达95%，职业教育体系更加完善，贫困群众就业创业能力进一步增强。

6. 切实提升公共服务能力。着力保障和改善民生，推进公共服务均等化，提高贫困群众生活幸福指数。鼓励贫困户子女报考医护类院校，引导其毕业后回乡行医；用两年时间完成80个撤并村卫生室建设，为每个贫困村配备村医和医疗设备，乡镇卫生院新招聘医护人员对有执业资格的放宽到中专学历，村医每人每月专项补助不低于400元。开展县级医院对口帮扶乡镇卫生院工作，每年从县级医院选派专业医师到乡镇卫生院、从乡镇卫生院选派医师到村卫生室开展一年期支医，对支医人员发放生活、交通等补贴，支医结束后同等条件下优先晋职晋级。深入实施乡镇广播村村响、电视户户通工程，完成2万套直播卫星接收设备的入户和安装工作，实现广播电视全覆盖，消除数字鸿沟带来的差距。开展以幸福山寨为载体的送戏、送电影、送图书、送故事、送展览五送活动，丰富贫困群众业余生活。实现贫困村文化活动室、农家书屋全覆盖，每个行政村建成35户文化中心户，形成乡镇30分钟文化圈\_络。深入挖掘土家特色文化，打造一批民族特色文化村寨。进一步完善贫困乡镇最低生活保障制度，以家庭收入、家庭财产和消费支出为认定条件，实行动态管理下的应保尽保，按照市政策规定适时提高低保标准。切实加大对医疗救

助、临时困难救助的财政投入，对乡镇低保、五保、重点优扶对象、残疾人等医疗救助对象参加合作医疗保险的个人缴费给予资助。探索扶贫小额保险，为乡镇扶贫开发对象因意外伤害导致的死亡、残疾以及医药费用提供保险保障。到201\_年，乡镇贫困地区群众养老保险、新型乡镇合作医疗参保率均达到95%，贫困地区群众获得公共卫生和基本医疗服务更加均等，广播电视全面实现户户通，文化公共服务体系全面建成，人民群众生活幸福感显著增强。

### (三) 创新工作机制，推行精准管理

1. 创新金融扶贫机制。加快推进乡镇三权抵押贷款，盘活乡镇资产。引导和鼓励商业性金融机构创新金融产品和服务方式，推动金融机构\_点向贫困乡镇、贫困村延伸。积极探索政策性银行、商业银行与贫困互助资金组织合作模式，加大对贫困农户的信贷投入力度。规范互助资金的管理，支持贫困户发展产业。完善扶贫贷款贴息政策，增加财政贴息资金，重点扶持对贫困户带动力强的农业企业、农民合作社、家庭农场和专业大户。

2. 深化结对帮扶机制。引导各类企业、社会组织和个人以各种形式参与扶贫开发，积极争取对口帮扶单位加大支持力度。建立干部驻村结对工作制度，确保贫困村每年都有干部帮扶工作组，做到每位贫困户都有帮扶责任人。深化县领导、县级部门联系帮扶贫困村制度，建立机关企事业单位联系帮扶贫困户制度，实现贫困村、贫困户结对帮扶全覆盖，逐步实现结对帮扶长效化、制度化。

3. 强化资金整合机制。以武陵山片区区域发展与扶贫攻坚为平台，按照财政扶贫资金为牵引、行业投入为主体、社会帮扶为补充的资金整合原则，成立由县长任组长的扶贫资金整合领导小组，将相关资金集中解决贫困村和贫困群众最基本、最急需问题，实行年初集中规划、阶段定期检查、年终实绩评比，实现资金使用效益化。

4. 完善资金监管机制。按照整合、集中、统一、严管要求，把资金分配与工作实绩、使用效益、评价结果相结合，保证扶贫资金直接用于扶贫对象，提高资金使用的针对性和实效性。坚持和完善资金项目公示公告制、村级义务员监督制，鼓励贫困农户参与项目决策、项目监督和效果评估。审计、监察、财政、扶贫等部门推行偶数年全面审计、奇数年重点抽查制度，加大扶贫资金使用监督力度。坚决查处违纪违法案件。

5. 健全考核评价机制。对精准识别的贫困村、贫困对象，深入查找和分析贫困原因，因村施策、因人而异，制定帮扶规划，明确责任单位和责任人，落实帮扶措施。把减少贫困人口数量和提高贫困人口生活水平作为主要指标，加大对扶贫开发领导小组成员单位、相关行业部门、各乡镇履行扶贫职能职责情况的实绩考核。

(一) 加强组织领导。按照县为主体、工作到村、责任到人要求，建立领导机制，落实工作责任。及时调整和充实扶贫开发领导小组成员单位，强化县扶贫开发领导小组统筹协调、组织指挥职能，落实好联席会议制度，建立成员单位分工协作机制，抓好扶贫开发各项任务的督促检查，研究解决好工作推进中的难题。各乡镇、县级相关部门要认真落实一把手负责制，把扶贫开发工作摆在更加突出的位置，将其作为首要的民生来抓，按照低调务实、少说多干，积极作为、敢于担当的要求，共同打好新一轮扶贫攻坚仗。

(二) 明确工作职责。按照渠道不变、各计其功原则，各级各部门要将相关政策和项目资金集中向贫困村、贫困户倾斜，构建大扶贫格局。县扶贫办要认真开展好连片开发、整村推进、产业扶持、技能提升等工作，侧重落实好到人到户政策。领导小组成员单位、行业部门要认真履行部门职能职责，重点解决贫困地区困难群众行路、饮水、上学、就医、就业等工作，切实改善贫困群众生产生活条件。联系帮扶贫困村的机关、企事业单位要发挥本部门信息、项目、资金和技术优

势，帮助贫困村、贫困户实现脱贫目标。各乡镇要组织好扶贫项目的具体实施，主动争取社会各界的关心和支持，广泛动员广大群众自力更生、艰苦创业，充分发挥困难群众的主人翁精神。

(三)营造良好环境。准确把握扶贫宣传导向，大力宣传新十年扶贫开发纲要、中央扶贫工作会议精神，充分展示全县扶贫开发的成就和经验，及时报道和宣传社会各界积极参与扶贫开发的成功做法和先进典型，全面反映贫困地区干部群众自力更生、艰苦奋斗的精神风貌。《石柱报》、中国石柱\_、石柱手机报要开辟专栏，及时宣传扶贫开发政策和扶贫工作动态。各乡镇要做好进村入户宣传工作，对重点项目要有明显标志标识，客观反映党和政府对贫困地区、贫困农民的关心关爱。

(四)强化队伍建设。以培养吃苦耐劳、业务精湛、爱岗敬业的'扶贫干部队伍为目标，大力开展联系贫困群众教育实践活动，增强群众观念，增进与贫困群众的血\_情。对县、乡镇扶贫干部开展多形式的扶贫培训，提高扶贫系统干部政策理论和业务素质。加强贫困村基层组织建设，抓好驻村扶贫特派员选派工作，每个乡镇配备1名扶贫专干，每个贫困村有1名大学生村官，鼓励优秀的年轻干部到贫困村工作，增强村级领导班子带领脱贫致富的能力。加强反腐倡廉教育，督促扶贫干部严格遵守廉洁自律各项规定，积极追求健康向上的生活情趣，努力建设有理想、懂政策、熟业务的高素质扶贫干部队伍。