

最新护理科室年终总结及明年计划(汇总5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

护理科室年终总结及明年计划篇一

护理科研工作总结(一)

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作[]20xx年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

一、科研工作取得的成绩

1、科研课题

(1)申报四川省科技厅课题2项，四川省卫生厅纵向课题6项。

(2)撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

(3)产科向洁荣获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理(全国仅10项)科研基金”。

(4)产科向洁的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科陈静的《妇科恶性肿瘤术后化疗患者的团体心理治疗》荣获“新加坡依耀基金科研项目”。

(5) 国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。其中妇产科33篇(核心及统计源24篇);门急诊及供应室6篇(核心及统计源6篇);儿科19篇(核心及统计源19篇);护理部16篇，发表2篇sci护理论文。

3. 高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

4， 专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

二、科研队伍建设

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人(黄燕)，罗碧如主任、赵秀芳副主任于12月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。罗碧如任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员，彭文涛任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于7月成立期刊俱乐部(journal club)并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

三、规范科研管理

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据四川大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于6月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

四、加强学术交流

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项继续教育项目，培训学员400余人。

分别于5月和6月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，彭文涛凭借《早产儿经口喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科陈静就《妇科恶性肿瘤术后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴美参加手术室学术会议，8人到香港参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，马晶晶在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

人性化护理工作在我院将进两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有

人走进办公室就有一名护士起立去问候;从患者入院到出院健康教育个贯穿始终,对出院病人进行家访,妇产科送产妇出院等,使病人满意度始终保持在89%以上,护理纠纷为零。护理投诉为零,提升了护理人员的意识和沟通技巧,并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员,服务病员,从而提升了护理服务工作,得到了领导及患者的好评。

四、坚持人才培养力度加大,提升人员素质。

医院的发展关键是否有人才,有了人才容易创新,容易出成绩,在一年中全院业务学习十次,各科每月坚持学习2次;护理查房每科二次,全院大查房一次;每月护理技术考核一次,全部合格率100%;三基理论全院培训一次,考核一次;积极开展科研活动,内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选,其它项目也初见成效;继续再教育考核每季一次,从而提高了全体护理人员的业务素质,今年有三名护士长到太原省卫生厅参加培训,全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平,使我院的管理水平有了大的提升。

五、坚持以护理质量为主线,提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理,认真实施两级网络管理,职责明确,分工明确,每周、每月坚持自查,抽查考核,及时反馈,及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查,晨会还进行了三基理论提问,特别是护理病历进行及时检查,不规范者及时反馈,使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房,通过制定标准对各科每月护理查房进行考评,提高大家的积极性,对业务素质的提高,规避医疗风险起了积极的作用,院内感染工作在护理检查中也重点之一,发现问题及时提出,及时改正,杜绝了问题的再次发生。

一年中存在问题主要有以下几个方面:

1. 护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。
2. 护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。
3. 科研工作是护理管理的薄弱项目。
4. 护理人员整体工作能力还有待提升。
5. 流程及问题管理工作不到位。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

护理科室年终总结及明年计划篇二

一年来，护理部紧紧围绕医院工作的核心和部署，在医院领导的支持下，在各科护士长的共同努力下，全体护士发扬无私奉献的精神，继续坚持“以病人为中心，以质量为核心”的服务宗旨，按计划完成了本年度工作任务。

一、注重护理人员医德和团结协作精神的培养。定期召开护士长会议，注重医院文件的上传下达，加强和临床科室的沟通，不断提高全院的护理管理水平。于护士节期间组织了“护理知识竞赛”庆祝活动，对成绩优秀的同志进行了奖励，活跃了节日气氛，增强了全体护士的凝聚力和向心力。

二、严格做好护理质量的监督检查和持续改进。按计划执行护理质量的季度检查和月考核制度，结合平时不定期抽查，发现问题及时改进。进一步加强了护理文书的管理，护理文书书写水平不断提高。更加重视基础护理质量的管理，基础

护理合格率进一步提高。

三、按计划组织业务考试考核。

严抓三基三严训练，认真组织全院护理人员进行急救技能训练，于20xx年10月份对全院护理人员进行心肺复苏、静脉输液和气管插管三项技能考核，共有14名护理人员参加了考核，合格率90%以上。根据沂源县卫生局工作要求，我院积极组织优秀人员参加技术比武竞赛活动，于20xx年10月28日参加了卫生系统组织的竞赛活动，并取得了优异成绩。

四、积极开展优质护理服务示范病房创建活动。为优化护理服务流程，不断提高护理服务质量。我院开展了护理服务示范病房创建活动，并制定实施意见，改变传统排班模式，实行责任制整体护理模式，努力使医院护理服务更加贴近病人、贴近临床、贴近社会。做到将时间还给护士，将护士还给病人。

五、按计划完成了其它各项常规工作。

落实“护士长例会制度”、“护士长夜查房制度”、“陪人座谈会制度”、“急救毒麻药品管理制度”及所有护理核心制度等一系列规章制度。认真组织护士长夜查房和护理查房，认真组织业务讲座，及时召开公休座谈会，定期发放病人陪人满意度调查表，注重年轻护士的教育和培养，按计划进行各项业务培训，以提高护理人员的理论基础水平。

六、不足之处：部分年轻护士的理论、操作水平有待于进一步提高；护理人员主动服务的意识有待于进一步加强，急救技术及急救技能需要进一步加强培训。

护理科室年终总结及明年计划篇三

科研工作是一个不断提出问题和解决问题的过程，选题是开展科研工作的首要步骤，并贯穿确定于科研的全过程。选题是指选择、形成和确定一个需要研究和解决的科研问题。

一、选题的过程 1 选择研究主题，即从护理实践活动中存在的现象和问题中，根据研究者的兴趣，需要与动机确定研究的范围和方向。

2 提出研究问题[research problem]进一步将研究主题更具体化和精确化，逐渐形成有研究价值，具有创新性，合理性和可行性的研究问题。

3 查阅相关文献，明确研究目的和研究方法，最终确定研究课题。

护理实践中存在着大量尚未解决的研究问题，需要具备一定的护理科研意识，从发现研究问题，到选择研究问题，逐步建立研究方案，用护理科研方法解决护理实践问题。

二、护理研究问题的来源 1 临床护理实践[nursing practice] 护理学科的研究课题主要来自于临床护理实践，护理实践是由很多护理问题和现象构成的，面临着不断改进现有护理实践活动的需求。一方面为了提高护理质量和效率，需要不断思考如何改进目前的护理工作程序和方法，以及护理管理制度，另一方面随着医疗护理科学技术的进步，护理实践需要不断更新。护理人员需要在临床护理实践中善于观察，勤于思考，发现有待研究的护理问题和现象，运用评判性思维和创新性思维进行分析，试图寻找解决问题的方法。

2 研究者之间相互交流 研究者可以通过不定期地参加护理领域的学术交流活动（会议、讲座、座谈等多种形式），了解学术前沿动态，开阔研究思路，启发学术灵感，调整选题方向，确定研究课题。

研究主题的最新研究现状，学习、借鉴和推广应用新的研究成果，从不同角度和层面分析研究问题，为选题提供决策性依据，发现文献中研究设计的局限性，寻找尚未解决或需要继续深入研究的研究问题，找到研究的空白点和切入点，随时记录文献阅读过程中感兴趣、有想法的研究问题，不断理顺研究思路，逐步选择和确定研究课题。

(1) 将理论作为研究架构用于指导研究设计，通过以某一理论作为研究基础，经过演绎推理对预期结果进行推论，将理论用于指导实践，并进一步验证理论的作用和价值。

(2) 验证某一新理论及其实用价值，以新发展的理论。模型或概念架构为指导，用于开发新的研究课题，以验证其正确性、可操作性和可推广性。

通过科学研究的方法将该理论进行修正、补充或完善，使理论逐步走向成熟。

5 科学基金指南 科学基金是以从事科学研究活动为目的而设立的具有一定数量的资金。在我国根据基金的来源，可以将其划分为国家级、部委级和地方级科学基金。设有科学基金的部门根据医疗卫生事业发展规划的需要定期发布科学基金指南，提供研究资助学科领域的研究方向，从而发挥科学基金的导向作用。因此，通过了解科学基金指南的内涵，找准适合自己申报能力范围的基金定位，找到适合自己申报的学科研究方向，以申请基金项目为目的寻找合适的科研课题。

(李文俊) 参考文献:

3. 饶和平. 实用护理科研训练. 浙江: 浙江大学出版社, 2014

科研新思维与科研选题

科研选题重要名词释义

护理科研管理制度

护理科研工作汇报

护理科室年终总结及明年计划篇四

医院护理科研工作总结【一】

在我院将近两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候；从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终保持在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

一、坚持人才培养力度加大，提升人员素质。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务学习十次，各科每月坚持学习2次；护理查房每科二次，全院大查房一次；每月护理技术考核一次，全部合格率100%；三基理论全院培训一次，考核一次；积极开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效；继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

二、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的积极性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了积极的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

三、一年中存在问题主要有以下几个方面：

1. 护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。
2. 护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。
3. 科研工作是护理管理的薄弱项目。
4. 护理人员整体工作能力还有待提升。
5. 流程及问题管理工作不到位。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

医院护理科研工作总结【二】

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20**年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

一、科研工作取得的成绩

1、科研课题

(1) 申报xx省科技厅课题2项□xx省卫生厅纵向课题6项。

(2) 撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

(3) 产科向洁荣获“20xx年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理(全国仅10项)科研基金”。

(4) 产科向洁的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科xx的《xxxxx后化疗患者的团体心理治疗》荣获“xxxxx基金科研项目”。

(5) 国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。其中妇产科33篇(核心及统计源24篇);门急诊及供应室6篇(核心及统计源6篇);儿科19篇(核心及统计源19篇);护理部16篇，发表2篇sci护理论文。

3. 高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项，儿科1项。

4. 专利申请

申请国家新型实用专利22项，获得授权6项。

二、科研队伍建设

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人(xx)□xxx主任□xxxx副主任于12月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员□xxx任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员□xxx任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围，进一步提升护理科研水平，护理部于7月成立期刊俱乐部(journalclub)□并于7月和11月举办两期活动，为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

三、规范科研管理

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理，根据xx大学教学科研工作要求，结合我院护理工作实际，于6月成立我院护理教学科研管理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

四、加强学术交流

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项国家级继续教育项目，培训学员400余人。

分别于5月和6月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会□xxx凭借□xxxx《母乳喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科xx就《xxxxxxx后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴x参加手术室学术会议，8人到xx参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议□xxx在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

医院护理科研工作总结【三】

一年来在院领导及各位科主任支持和各位护士长的积极努力下，医院护理工作较去年有了较大的改进。

- 1、强化相关专业知识和规章制度的学习。大家能积极参加医院举办的每周一课的学习，主管护师完成了一年一次的院内讲课任务，完成了全年继续教育学分。
- 2、加强对护士的考核。以强化“三基”训练为主今年进行了两次护理基本理论测试，两次基本技能测试。同时每位护理人员撰写了一篇本科一种疾病的护理标准(基础护理、专科护理、健康教育)。
- 3、积极参加社会公益活动;有多名护士参加无偿献血。
- 4、继续新护士的轮科工作(每科3个月)，今年有两名护士参加执业注册。
- 5、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，制定带教计划，做到出科有成绩，对不能完成实习任务的学生不予转科。
- 6、全年无重大事故发生。

7、初步实行了护士长手册制和护理工作量上报制。

但是工作中还有很多不足;如护理文书书写尚不规范;健康教育还流于形式;在论文撰写, 护理科研方面是空白;在服务态度和病人满意度上还明显不足。发生2次差错。

我们深刻的体会到全面提高护理人员综合素质是医院发展的重要环节, 培养一支文化素质高, 职业道德好, 专业技术精的队伍迫在眉睫。

新的一年, 我们将继续努力, 把护理工作月计划, 周安排真正落到实处, 使护理工作有大的突破。

1、打造医院文化, 树立团队精神, 把“用心服务, 创造感动”服务应用到实际工作中去。

2、为使护理队伍管理年轻化、知识化□20xx年我们将调整1~2名年轻的护士担任护士长。

3、随着护理技术不断发展, 我们想选送一些护士外出进修学习。建立中医院护士进修基地。联系一家上级医院, 对我院的护士长、护理骨干进行为期2~3个月的轮训。

4、充分发挥护理质控小组的作用, 结合我院的工作实际把20xx年护理质量检查7项浓缩成20xx年的五项, 并同时制定出急诊室、手术室专科检查细则表。每月进行一次科室护理质量单项检查, 每季度进行一次护理质量全面检查, 以便发现问题及时解决。

5、完善护士长手册制度。

6、实行护士长例会制度。

7、积极配合医院复审工作。

8、招聘四名护理人员。

总之□20xx年我们要认真贯彻医院管理评价标准，坚持以病人为中心，以发展中医药特色为优势，提高服务质量，规范服务行为，强化管理意识，质量意识，服务意识和安全意识，本着“质量优先，教育为重，管理为新，人员为本”的理念。以医院管理年活动为契机，不断提高护理服务的质量，为患者提供“优质高效，便捷满意”的服务。

在医院领导的关心与支持下，护理部带领全院护理人员齐心协力推进护理科研工作，20**年在科研课题、学术论文、高新技术等方面取得新突破，现总结如下。

一、科研工作取得的成绩

1、科研课题

(1) 申报四川省科技厅课题2项，四川省卫生厅纵向课题6项。

(2) 撰写标书10份，妇产科及儿科各5份。护理部资助10项。

(3) 产科向洁荣获“2013年度中华医学会围产学分会围产母婴优质护理(全国仅10项)科研基金”。

(4) 产科向洁的《住院保胎孕妇抑郁状况调查》和妇科陈静的《妇科恶性肿瘤术后化疗患者的团体心理治疗》荣获“新加坡依耀基金科研项目”。

(5) 国际组织课题《儿童自我报告结局测量系统在儿童癌症人群中的测评》。

2、护理论文

发表护理论文74篇，其中统计源及核心期刊63篇，3篇sci论文。

其中妇产科33篇(核心及统计源24篇);门急诊及供应室6篇(核心及统计源6篇);儿科19篇(核心及统计源19篇);护理部16篇,发表2篇sci护理论文。

3. 高新技术

申报临床医疗新技术3项。其中妇产科2项,儿科1项。

4, 专利申请

申请国家新型实用专利22项,获得授权6项。

二、科研队伍建设

1、培养学科带头人

新增成都护理学会常委1人(黄燕),罗碧如主任、赵秀芳副主任于12月成功竞选连任妇产科及儿科专委会主任委员。罗碧如任中华妇幼保健协会助产专委会副主任委员,彭文涛任《中华护理教育》杂志编委。

2、培养护理科研人才

为了活跃我院护理学术氛围,进一步提升护理科研水平,护理部于7月成立期刊俱乐部(journalclub)并于7月和11月举办两期活动,为乐于从事研究的护理人员提供了很好的学习环境和交流平台。

三、规范科研管理

1、完善管理机制

为了加强护理教学科研管理,根据四川大学教学科研工作要求,结合我院护理工作实际,于6月成立我院护理教学科研管

理委员会，定期召开会议讨论科研工作。本年度共受理各类项目申请10项，组织开题报告1次。

4、健全激励机制

为提高全院护理人员的科研积极性，护理部对各类科研项目给予资助，对发表高质量论文的个人予以奖励。

四、加强学术交流

鼓励学科带头人和学术骨干参加高水平学术会议，鼓励各学科举办高水平的继续教育项目及学术会议。本年度申报4项并举办5项继续教育项目，培训学员400余人。

分别于5月和6月外派护士长及护理骨干参加中华护理学会妇产科和儿科护理学术大会，彭文涛凭借《早产儿经口喂养临床研究》参加大会论文交流并荣获优秀论文奖，妇科陈静就《妇科恶性肿瘤术后化疗患者的团体心理治疗》一文进行了大会发言。

外派1人赴美参加手术室学术会议，8人到香港参加护理管理学术会议、产时急救及助产技术培训级儿童血液疾病学术会议，马晶晶在会上对《不同年龄患儿picc测量方法的研究》进行了大会交流。

医院护理科研工作总结【五】

人性化护理工作在我院将进两年，其间全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候；从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终保持在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护

理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

四、坚持人才培养力度加大，提升人员素质。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务学习十次，各科每月坚持学习2次；护理查房每科二次，全院大查房一次；每月护理技术考核一次，全部合格率100%；三基理论全院培训一次，考核一次；积极开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效；继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到太原省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

五、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的积极性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了积极的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

一年中存在问题主要有以下几个方面：

1. 护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2. 护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3. 科研工作是护理管理的薄弱项目。

4. 护理人员整体工作能力还有待提升。

5. 流程及问题管理工作不到位。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作上了一个新的台阶，各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

护理科室年终总结及明年计划篇五

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、重申了各级护理人员职责，并完善制定了各班护理人员的职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，护士各尽其职。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求严格执行各项查对制度。从每一个细小的环节抓起，杜绝漏洞。

(2) 严格执行护理操作三查七对一注意制度。登记，加药，穿刺，更换液体等。

(3) 认真填写并完善各项登记记录。

3、认真执行院内各项规章制度。

二、认真落实各项管理制度

1、严格按工作计划安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，制定出下周工作重点。

2、每季度对护理质量进行检查，并及时反馈，使每位护理人员不断提高各项业务水平。

3、认真执行日测日检工作，护理人员每天认真真实统计好个人工作量，业务收入等日常工作。负责人不定期抽检，及时发想问题及时解决。

三、服务质量管理

1、认真落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语，积极学习医患沟通技巧，并积极参加院内组织的礼仪培训，在工作中很好应用，提高满意度，增进护患情感，拉近护患距离。

2、开展健康教育，对病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在85%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

四、加强业务技术学习，提高护理人员业务素质

1、增加对护理人员基础知识培训，以增加知识面。

2、积极参加院内组织的各项业务学习，扩大知识面。

3、科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和专科知识。

4、每季度组织知识培训并考核。

5、鼓励每位同志积极参加继续教育学习。

6、护理人员之间相互学习相互提高，年轻同志学习老同志实践经验，老同志学习年轻同志知识面，新老相互学习共同提高。

五、院内感染与质控的管理

1、科室坚持了每天对穿刺室、治疗室、留观室等进行紫外线消毒，在病人众多的情况下确保安全，未发生一例交叉感染。

2、一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期监测。

3、对于出现差错事故及时上报，不漏报，不瞒报，实事求是，专人管理，及时组织讨论、分析、定性。大家共同发言引起大家重视，避免给患者带来伤害。

六、重视人才培养，优化护理队伍

1、组织了新聘用护士进行岗前培训，通过培训，使她们树立法律意识、质量意识、安全意识，在岗位中认真遵守各项规章制度及操作规程，履行好白衣天使的神圣职责。

2、充分培养护理人员组织参与性，“5.12”护士节举办了护理操作技术展示。分别赛出了前三名，给予奖励。

七、存在问题：

1、护理人员稳定性较差，个别护士素质不高，主动服务意识差。

2、少数护理人员无菌观念不强，消毒隔离工作还需进一步加强。

- 3、护理文件书写欠规范，文书中有漏记、病情观察缺乏连续性。
- 4、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。
- 5、病房管理尚不尽人意。健康教育还有薄弱环节。