

# 劳动合同复印合同有效吗(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 劳动合同复印合同有效吗篇一

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

合同期为5个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

根据甲方工作需要，乙方同意从事宿管员工作，担任\_宿管员职务。工作地点位于素朴中学寄宿制区\_\_\_\_\_。

乙方试用期的工资待遇按元月执行。乙方试用期满后，甲方确定乙方工资待遇其标准为元月。其中基本工资元月，社会保险费元月。甲方以人民币形式按元月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

本合同的履行、变更、解除、终止按照《劳动合同法》的

有关规定执行。

学校严格执行门卫管理制度及安保人员工作职责进行管理。特别强调：上班期间不得擅自离岗(含周末及寒、暑假期间)，若有特殊事情必须经学校领导同意方可离校，否则做旷工处理(旷工一次扣除工资总额元)，一学期旷工累计五次以上者，甲方有权解除签约合同，解聘乙方。擅自离校的如果学校财产被盗及流失，均由乙方负责照价赔偿。

本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上交上级教育主管部门一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同复印合同有效吗篇二

高新区(包括高新西区)报建流程 一：建设地点在高新区(包括高新西区)的建设工程合同备案：

1、市政工程合同备案8楼 规划建设局城建处窗口办理；建筑工程合同备案在3楼窗口办理。

2、施工合同、劳务分包合同(原件各5份)、法定代表人授权签订合同的，还应提交法定代表人授权委托书(原件1

份)。

3、填写《合同备案办理登记表》、《民工工资支付行为日常监督小组》一览表，如不使用劳务企业，需填写不使用劳务企业《承诺书》。《合同备案登记表》只需要在规划局城建处填写登记，《民工工资支付行为日常监督小组》一览表和不适用劳务企业《承诺书》。

4、高新区的项目需先办理总承包企业施工合同备案，招标人方可凭备案合同办理该标段工程的中标备案收讫。

二:建设地点在高新区(含高新西区)的建设工程质检备案:

1、在高新区建设工程质量监督站领取《质量监督备案表》，加盖建设单位企业鲜章；

2、提供加盖建设单位鲜章的《见证取样授权书》

3、提供该项目标段的《中标备案收讫通知书》(总承包单位和监理单位的)

4、如是建筑工程还需提供《氦气检测报告》

6、资料齐全，在高新区管委会3楼政务中心施工许可窗口，当天办理。

三:建设地点在高新区(含高新西区)的建设工程安检备案:

2、项目经理证、项目经理安全生产考核证(原件)

3、安全工程师、安全员安全生产考核证(原件)

4、安全工程师、安全员任命书(原件)

5、该项目标段的《中标备案收讫通知书》

6、该目标段的实时性《施工组织设计》（包含施工组织平面）

7、总承包单位安全生产许可证（验原件收复印件）

8、资料齐全，在高新区管委会3楼政务中心安监站窗口办理，待审查现场通过，发放带有安检编号的《成都市高新区建设工程施工安全监督备案表》。

四：建设地点在高新区（含高新西区）的建设工程施工许可办理：

1、在高新区管委会3楼施工许可证窗口领取《工程施工许可证》申请表

2、建设单位用地许可证

3、建设单位规划许可证

4、报建费缴费凭证

5、中标通知书及招标备案收讫凭证

6、监理合同和施工合同

7、质量、安全监督手续

8、建设单位资信证明

9、高新区建设领域行政审批增收资料（包括《农民工工资委托代发协议》、《农民工工资支付专用账户开立证明》、《劳务企业信用评价登记表》、《劳务企业项目管理人员信用评价登记表》、《工程保证担保函（正本）》、《工程保证担保合同（正本）》）

10、民工工资支付保证书监管协议、担保书或保函（民工工资担保由高新区政府指定的担保协会联合担保）

11、建设单位预付工程款的银行进账单复印件

## 劳动合同复印合同有效吗篇三

乙方(劳动者)姓名 性别 年龄 文化程度

身份证号码

家庭住址

成都高新技术产业开发区人事劳动局制

签约需知

1、甲方招用乙方时应查验乙方与任何用人单位不存在劳动关系的凭证，方可与其签订劳动合同；乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合同。

2、按照国家就业准入制度的规定，甲方招用从事技术复杂以及涉及到公民生命安全和消费者利益工种的从业人员，必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。

3、劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日。

4、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

5、甲方法定代表的变更、不影响劳动合同的履行，无需重

新签订劳动合同。

- 6、社会保险由国家规定，双方不能协商约定。
- 7、双方应当仔细阅读文本，以明确其权利、义务。
- 8、乙方委托甲方进行劳动合同鉴证。
- 9、劳动合同的效力，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。

根据《劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，签订劳动合同，建立劳动关系。

## 一、劳动合同期限

(一)双方同意按以下第 一 种方式确定期限：

- 1、有固定期限：从 年 月 日起，到 年 月 日止；
- 2、无固定期限：从年 月 日起；
- 3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起，到工作任务完成时止，并以 为工作任务完成的标志。

(二)试用期从 年 月 日起，到 年 月 日止。

## 二、工作内容

- 1、甲方聘用乙方从事工作岗位。
- 2、甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位。
- 3、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

### 四、劳动报酬

1、试用期内，乙方的月工资报酬为元；

2、试用期满，乙方的月工资报酬为元；

3、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资、奖金及津补贴。

### 五、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程；

### 六、劳动合同变更的条件

1、双方协商一致的；

2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；

3、甲方不能安排乙方工作岗位，双方继续保留劳动关系的；

5、劳动合同履行过程中，出现了不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

### 七、劳动合同的终止

劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫。

3、劳动合同期满后，由于甲方的原因未办理终止或续签劳动合同手续而形成事实劳动关系的，视为续订劳动合同，甲方应及时与乙方协商合同期限，办理续订手续。

## 八、劳动合同解除的条件

(一)双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以即行解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被劳动教养或被追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；
- 4、甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；
- 5、甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意



见的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、乙方应征入伍的；

5、国家规定的其他情形。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件的；

4、乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同的；

5、经^v^门确认，甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

九、违反劳动合同的责任

## (一) 赔偿经济损失

- 2、由于甲方制定的劳动合同条款无效的；
- 3、甲方未给乙方办理终止或续订劳动合同手续的；
- 4、违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同的。

乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

- 1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者劳动合同的约定解除劳动合同，

## 劳动合同复印合同有效吗篇四

甲方：

法人代表：

乙方：

合同条款

1、此合同一学期一签，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责与住宿生管理实施细则进行门卫与住宿生的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动；管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园；在工作期间与正式教职工同工，工资报酬金额为每月800元，其中零就业指标拨款500元，学校负担其生活与社保医保等费用300元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。在工作期间的福利待遇与

学校正式教职工同工同酬。

3、乙方在工作时间内，服从甲方经过教职工大会通过的学校各种规章制度及条例的管理，遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。

4、甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬，甲方按月按时以货币形式支付乙方的劳动所得。

5、甲方按照国家规定的工作制时间工作，乙方享有与甲方相同的工作制时间进行正常的上班与休息。甲方进行加班等活动时，乙方与甲方工作人员一样在校执行门卫与住宿生管理的加班工作。

6、乙方按甲方的工作制度与性质及时完成好门卫与住宿生管理与督查工作，出现问题及时汇报与处理，认真履行好职责，保证管好住宿生以及通宿生进出管理，在学校临时性安排的工作中遵照职责要求去完成。

7、甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。

此合同一式两份，甲乙双方各执一份，此合同自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动合同复印合同有效吗篇五

甲方：地址：电话：

乙方：地址：电话：

为保障甲方的工作需要，经甲乙双方友好协商，根据《合同法》有关规定，结合保安工作具体情况，达成如下协议：

（一）根据甲方工作需要，甲方将不定期向乙方申请派遣保安员到甲方工作，在甲方指定范围和时间内执行秩序维护、车辆管理、消防管理等安全防范任务，并接受甲方相关秩序维护（保安）工作制度的管理，维护甲方正常工作、生活秩序。

（一）甲方有权决定执勤范围和乙方的人员调配，合理安排使用乙方派驻的保安人员。有权根据甲方工作需要增加乙方的保安队员，但须提前3—5个工作日告知乙方。如果需要人员在10人以上，甲方提前7—10个工作日告知乙方，如果甲方需要减少保安人员，须提前7个工作日告知乙方。

（二）甲方在使用乙方派驻保安员期间，指定专人负责管理、安排乙方保安人员的工作。乙方不参与甲方对乙方保安人员的管理，发生的治安案件全权由甲方处理，若乙方队员有严重失职行为，造成严重后果，甲方有权按甲方员工管理规定（员工手册）进行处罚，乙方应予以配合。

（三）甲方负责向乙方派遣的在岗人员免费提供中餐和晚餐（不分上班和休息日），提供宿舍并独立安装水、电表，宿舍的水电费按月计算确定。

（四）甲方有权对乙方所派驻的保安人员的执勤情况进行监督、检查。发现保安员不能尽职尽责或有违反岗位职责的行为，有权按甲方有关管理规定对乙方队员进行处罚，经教育不改者，可提前5个工作日向乙方提出更换。

（五）甲方不得指令乙方派驻的保安员从事违反法律，法规的活动。

（一）乙方应按甲方要求及时向甲方派驻保安人员。

（二）乙方派驻的保安人员必须服从甲方的管理和安排（必须是在安保职责范围内的工作）。如果乙方保安员有不服从甲方的管理和安排的现象，甲方有权要求乙方及时更换。

（三）乙方派驻甲方的保安人员五官端正，必须能写字，会记录，有政审证明，保证身体健康，无传染病，无纹身，无不良记录等。

（四）乙方派驻甲方的保安队员，由甲方按工作需要配置安保护范器材：如服装、对讲机、电警棍、雨衣、雨鞋、电筒、岗位各类登记表、笔等执勤用具。服装及器材的费用由甲方承担，但如乙方队员损坏或遗失，由乙方照价赔偿。

（五）乙方委派的保安员与甲方不存在劳务关系，乙方派遣的人员各类保险由乙方负责。乙方保安员一切劳资纠纷及内部伤残事故，均由乙方负责，甲方配合处理。

（六）乙方保安员必须按甲方确定的物业管理模式、服务理念和各类工作手册执行物业保安服务，并服从甲方小区服务中心和组团服务专管员的正常工作调度，自觉接受各级物业工作人员监督和指导，主动配合搞好对业主服务、公共安全、装修管理、车辆管理、消防管理等服务工作。

（七）乙方保安员应积极协助甲方组织各类突发事件和消防实操的预演，增强处置各种突发事件的能力。积极参加小区组织的各类社区文化活动等。

（八）乙方保安员必须参加甲方制定的业务知识培训计划，技能考核评比，并与甲方同岗位的队员一样受公司和部门奖惩制度的约束。乙方应按甲方的要求，定员定岗，队员照片上墙，不得任意调换，确需调换，须提前3天书面通知甲方并取得同意。

（一）费用：每名队员标准1900元/月。乙方向甲方（\_\_管理处）派驻保安员共计15名（12小时工作制，每周工作6天，轮休1天），每月月底由管理处将实际考勤（扣除当月奖罚及水电费）与管理处核对后，经理签字报公司结算。注：如需增加人员，另行协商，可签订补充协议。

（二）费用支付时间：为次月10日前（遇双休日、节假日支付时间顺延）。乙方每月10日前根据管理处实际考勤，开具实际支付金额有效劳务发票到甲方财务部结算。

（一）由于甲方的原因（不可抗拒的自然因素除外），不能继续履行合同条款或造成合同终止，甲方除按保安实际执勤时间付足实际费用外，另按当月保安费的100%补偿乙方。

（二）由于乙方的原因（不可抗拒的自然因素除外），不能继续履行合同条款造成合同终止，由乙方按当月保安费的100%补偿甲方。

本合同期限为12个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，如因特殊情况需终止本合同，双方可提前一个月告知对方，协商中止合同。

甲、乙双方因履行本合同发生争议，应本着友好、诚实信用的原则协商解决，协商不成，可以向\_\_区人民法院提起诉讼。

（一）本合同终止时，甲方如需继续使用保安人员，在同等条件下，优先考虑乙方。

（二）合同期满后，甲、乙双方应及时续签。若其中一方无意继续合作，可在合同终止前十日书面通报对方。

（三）本合同一式五份，甲方执四份，乙方执一份，双方签字盖章后生效，共同具有法律效力。未尽事宜，由双方协商解决。

甲方（签字）： \_\_\_\_\_ 乙方（签字）： \_\_\_\_\_