

如何做好一名村干部演讲稿(精选9篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

如何做好一名村干部演讲稿篇一

大家好！

很高兴今天有机会和大家一起聊聊关于财务的话题。其实关于财务流程的培训我们在工作中已经有了很多的交流，比如结算、收款、报销、预算的编制等等，这些都是技术上的事情。小陈、小李已经做好了货款结算手续的标准模板、销售合同、交款小票填写的标准模板，就像当初小钟给大家做的报销手续模板，小李转发给大家的预算表格一样，大家可以看看，和她们多多沟通，一般常规的问题她们都可以帮助大家处理的。今天我和大家聊聊为什莫要这麽做，也就是财务部的理由，包括报销，结款，预算，但愿大家理解，这样以后我们可以更有深度的沟通。

以前会计学中有一个可验证性的基本要求，现在新的会计准则不怎么提了，现在强调可靠性和相关性，他们排在会计四大首要质量要求的第一位、第二位。当然，这些都是所谓的会计专业术语，说白了，就是我们财务部说的话经不起得起检验，所反映的收入成本，资产情况是不是可靠的、与企业经营情况是不是相关的？子公司财务有监督子公司运营的职能，也有被集团财务部监督的义务，为什麼要求大家按照财务流程办理财务事宜？会计也好，财务也好，其实就是一门经济语言，报表上的所有项目就是财务使用的字词句，怎么使用这些字词句？财务制度就是会计语言的语法，所以我们

希望参与子公司经济运营的大家一起遵守这些语法，这样财务部才可以写出符合逻辑的会计语言，让集团领导明白我们的情况，更好的指导我们前进！

结算中大家有一个困惑，就是授权书，我们为什麼坚持，还审核得非常严厉？这个关系到经济法中有关债权债务的法律规定，也关系到我们的财务甚至法律风险。举一个简单的例子，李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三或者好几个月后李经理找我还钱来了，正好小侯也在，我说李经理你直接把钱给小侯吧（我也拖了小侯好几个月没还钱），小侯可能笑笑，甚么也不说，就把钱收了，李经理却一定会加一句：“葡萄，我们两清啦！”呵呵，为什麼？李经理肯定要确认一下我同意以后不再找他要钱了（他是不会关心我和小侯之间的债权债务关系的，这点很重要！），这是甚么意思？我同意他直接把钱给小侯了，我同意了就是授权了，虽然是口头的（当然啊，企业是需要书面的）。同样，如果李经理星期一借了我一百块钱，我星期二借了小侯一百块钱，星期三甚至过了好几个月李经理都没有来找我还钱，我也一直不给小侯还钱，这时候我对小侯说：“李经理还欠我一百元呢，你直接找他要钱吧，我们两清了。”当然可能因为我是小侯上司，她不好说甚么，但是也许会嘀咕啊，李经理都穷疯了，我才不去找他要钱呢！何况你不先给李经理打电话，我怎么好意思去找李经理要钱？呵呵，这个时候问题出来了，小侯担心李经理的偿债能力，或者担心李经理有钱也不给她！本质上她是不愿意同意的！她甚至可能说：“葡萄经理，我试试吧，要是李经理耍赖不还，你一周内还钱给我啊！”呵呵，这就又涉及到一个债的担保问题了，以后有机会大家再聊吧。

同样一件事情，为什麼结果不一样呢？关键是我选择的说话对象不一样（显然后一种选择我加入了自己的利益思考，但是小侯也不傻）。第一种情况，我是李经理的债权人，我要求他直接付款给我的债权人小侯，这个时候，我同意就可以了，我的债权人小侯无需表达同意的意思（她就等着收钱好

了，李经理不给再找我要，债的担保啊！），第二种情况，我要求我的债权人小侯直接向我的债务人李经理索取款项，那么这个时候我必须征得我的债权人小侯的同意（她必须相信李经理会给她钱她才会同意，否则她还会找我，同样债的担保），我必须同时通知我的债务人李经理（也可以理解为李经理取得我的授权，也就是小侯疑惑的我没有先给李经理打电话）。

不知道大家理解到这两种情况的差别没有？这是经济法中关于债权债务转让的一个基本原理。关于授权书和相关票据的技术问题，限于时间，就不多说了，大家可以和小陈多沟通（我相信她理解了我所说的），也可以和我直接沟通，我们下来细聊。

还有一个预算问题，大家都有点郁闷，未来会怎么花钱我哪知道啊？有句网络名言：“如果历史可以重复，我们都是伟人！”伟人之所以伟大，就是在于他伟大的预见性。如果我们带着现在的历史知识回到公元208年，我们都会知道赤壁之战是刘备孙权胜利了，我们都可以成为诸葛亮周瑜的，只是很可惜，我们晚了1800年，没有赶上啊！

预算制度是企业财务管理中很重要的组成部分，我们集团也是迄今为止我个人所见过，将预算执行到近乎苛刻而完美的唯一单位！预算不是要求大家计算每一分钱，也不是要求大家可以未卜先知，但是一般例行而常规的事项，希望大家随时在意留心！一个企业的生命力，在于经营奇异和成本领先，如果说****和*****是我们的经营奇异，预算制度则最大限度的保证了我们的成本领先！集团财务部的这个政策应该是有效而且让人称道的。预算的问题，希望大家可以及时和小李、小钟沟通，方便她们的资金申请安排，也方便小侯编制预算分析和报表列报。但愿大家的思维可以一直向前！（当然不仅仅是财务预算！）

好了，我的时间到了，感谢大家听我说话。但愿我们可以一

起，把我们的事情做到我们就可以做到的最好！谢谢大家，也非常期待的欢迎大家，来财务部和我们一起交流！

如何做好一名村干部演讲稿篇二

下午好！

非常荣幸能代表五小组的全体成员，向大家汇报本次培训学习的情况。关于本小组的学习状况，我简单的概况为“认真、守纪、乐学、善思、健谈”五个词。

本次培训的目的是提升我们的管理能力，也就是我们做事的能力，尤其是正确的做事和做正确的事的能力。所以，今天，我代表我们第五小组汇报的题目是：“做了多少并不重要，关键是我们做正确了多少”。不妥之处，敬请斧正。

我们认为这应该是我们教育人，不管你是教书的，还是搞学校管理的，都应该经常反思的问题。然而，这恰好又是我们（教师、管理者）最容易忽视的问题。在平常的工作中，我们往往强调得最多的是，我们做了多少，而忽略了反思我们做正确了多少。造成我们付出了很多，而回报渐少。于是，我们感觉很忙，很累，甚至很委屈。究其原因正如“忙”字的字型结构一样，左边一个竖心，右边一个“亡”字，意味着“心”掉了，失去了内心，忘记了当初为何出发；又如“忙”字的谐音“盲人”的“盲”，意味这眼睛看不清，丢失去方向，最终我们只能深感“茫然”。人生这样，教育亦然，需三醒吾身。

“千教万教教人求真，千学万学学做真人”，既是教育的出发点，又是教育追求的最高境界。在诚信严重缺失的今天，践行“求真”教育，具有非常重要的现实意义。重庆大学校长毕业致辞五问毕业生，“老人倒地扶不扶？路见不平吼不吼？乞丐伸手给不给？媒体澄清信不信？爱心捐款捐不捐？”这让我们不禁要问：“这些年，我们提倡的所谓素质

教育都去哪儿了？！”晓庄之行，让我们被感教育要“教学生求真知，学真本领，养真道德，说真话，识真才，办真事，追求真理，做真人”之重要、之紧迫。

随着科学技术的发展，教学手段更是日新月异。在参观晓庄学院附中，南京市凤游寺小学之后，一方面我们羡慕着他们的小班教学，羡慕他们的现代化教学手段，甚至还羡慕他们的绩效和得天独厚的人文环境。另一方面在感受数字校园、反转课堂的魅力所在的同时，我们也认为技术的先进和更替永远无法替代教育过程中，心与心的交流和智慧的碰撞所带来的温润与快乐。教育的灵魂没必要拼命的去追赶科技的脚步，手段的现代化，代替不了教育的现代化，教育需要保留一份原生态，既要创新，更要坚守。因为，教育是一颗心唤醒另一颗心的事业。

生命因教育而精彩，教育因智慧而存在。在整个培训过程中，我们深深地被专家们的智慧打动。齐道兰校长用她“识人、用人、培养人”的智慧成功的打造了一支快乐的团队；“整体考核，分散公布”，充分体现了徐德宏主任在《绩效背景下教师管理的策略》中，操作上的一个细节方面的智慧。

教育没有起点，也没有终点，永远都在路上。一路上，我们既要低头拉车，更要懂得抬头看路。方向对了，即便是再慢，我们终有到达胜利彼岸的一天。

以上便是我们的思考，感谢大家的聆听！

如何做好一名村干部演讲稿篇三

大家好！

我是xxx是来自xxx班的演讲者。很荣幸今天能站上各个讲台，我给大家带来的演讲主题是“好人好事从我做起”！

说到“好人好事”，相信大家都不会陌生。这是一个良好的生活习惯，也是我们这些年来一直在学习的事情之一。作为一名小学生，我们也曾不止一次的在老师的教导下学习如何去做一些好人好事。而且我相信，就算仅仅是在日常的生活里，我们大家也一定曾在生活和学习中帮助过别人，给身边的一些人带来过一些帮助！就在这个学期以来，我也记得自己做过一些好事，如：帮助问路的人指明道路、捡起了地上被遗弃的塑料瓶，说这是看到教室后面脏乱了就去打扫一下……这些，尽管都是些小事情，不值得我们骄傲，但是，我却为自己曾经做过这些事情感到开心，感到幸福。

我知道，我们的身边，也有不少的同学为身边的环境或者是人做出过贡献，也许只是帮助同学捡起一支笔，也许是在同学困哪的时候借他一个橡皮……这些小小的善意，就是我们在生活中的好事！有些同学觉得，这些都不过是小事，都微不足道，甚至不值一提！而且，又时候还不会被人感谢，甚至被别人记住。

是啊，这些，其实都是小小的事情，也许不会被感谢，也许不会有人记得你。但是，这并不能成为我们不去这些事的理由啊！事情虽小，但是这也代表对我们来讲，这不过是举手之劳。但是这样的小事却能给我们带来不一样的世界。我们每做一点好事，世界就更加的“温暖”一点，即使别人感受不到，但是你也会察觉到，在你身边的朋友们，变得更加的善良，更加的亲密。这正是我们行动所带来的结果。

各位同学，“好人好事”这个习惯，我们并不是为了让它成为刻意的行为，我们应该让它融入到我们的生活里，融入到我们的习惯中。这样，我们才能塑造一个更加美好的世界！

我的演讲结束了，谢谢大家！

如何做好一名村干部演讲稿篇四

大家上午好！

我是xx大学团委青年新媒体中心主编江xx[]同时也是共青团中央实习编辑，来自xx省xx市。很荣幸能够作为学生代表在20xx学联新媒体工作骨干培训班开班仪式上进行发言。

首先，请允许我代表所有的学员，对团省委和省学联为我们提供这次学习和实践的机会，表示最真挚的感谢，同时也非常荣幸能够有机会和来自xx省各所高校的优秀新媒体领域精英们汇聚于此，相互交流，一起度过这段珍贵且美好的时光。

随着科技的蓬勃发展，数字、网络、移动技术日臻成熟，产生有别于报纸杂志、广播电视等传统媒体的新的媒体形态，这类媒体形态通过互联网、无线局域网等网络渠道及电脑、智能手机等终端，向用户提供信息和服务。诸如博客、微博、论坛、贴吧等网络平台及qq[]微信等即时通讯软件，越来越多地成了人们尤其是年轻人交流沟通，获取资讯乃至娱乐购物的主要方式。随着移动网络的发展和智能手机的普及，让几乎所有的新媒体平台都高度集成在一部智能手机终端上，手机的便携性进一步促进了新媒体平台的发展壮大。大学生接受新鲜事物的能力很强，因此在手机上使用各类新媒体平台在高校校园中已经趋于常态化。

大学生作为国家建设与社会进步的特殊群体，其价值取向与未来整个社会的价值取向息息相关，对民族存亡和国家兴旺关系重大。如何让大学生认同并自觉践行社会主义核心价值观是当下高校思想政治教育的核心内容，也是新时期共青团工作的战略性任务。随着互联网的不断发展，新媒体平台迅速成为高校青年的主要社交工具，对大学生的思想状态、行为方式和价值观念等产生着巨大影响，也为高校社会主义核心价值观教育提供了新的载体和平台。但新媒体也同时将各

类良莠不齐的信息与思想，泥沙俱下的“渗透”到大学生中去，稀释了共青团对青年的影响力，冲击了大学生对核心价值观的认同度。因此，如何把握好新媒体传播规律，充分发挥团属新媒体在核心价值观教育中的引领作用，使之成为凝聚青年、指导青年、服务青年的有效载体是高校共青团工作亟待研究的现实课题。

做新媒体工作，尤其是团属新媒体工作，离不开编辑的技巧，创新的视角以及文字的审查，这些都考察着我们的耐心、我们的用心。进入新媒体后，经历过一篇微信做五六个小时最后被否定的失落，出现错误后内心的愧疚，也经历过被赞同的喜悦，第一次破千的惊喜。这就是一个成长的过程，不是一帆风顺却也让人留恋欢喜。

“功崇惟志，业广惟勤”，作为新时代青年，我们要牢记使命，从自我做起，坚定走中国特色社会主义道路，利用手中的新媒体平台团结和引领身边青年学生，艰苦奋斗，努力拼搏。“青春无问西东，奋斗自成芳华”，我们要做追梦者，也做圆梦人，在奋斗中释放青春激情、追逐青春理想，以青春之我、奋斗之我，为民族复兴铺路架桥，为祖国建设添砖加瓦！

最后，预祝本期新媒体骨干培训圆满成功！祝愿各位领导老师身体健康、工作顺利，祝各位学员学有所获、满载而归！

谢谢大家！

如何做好一名村干部演讲稿篇五

（1）危险性

1、容易燃烧。白酒的火灾危险性大小主要以它的闪点、燃点、自然点来衡量。从消防部的专业来解释，闪点就是火灾的前兆，闪点越低的白酒，着火的危险性就会越大；反之危险

性也就越小。白酒的闪点是指在规定的条件下，酒精蒸汽与空气的混合气体，接近火焰闪出火花并立即熄灭的最低温度。白酒的闪点为 12.78°C ，一般储存酒的浓度在 60° 以上，属于甲类危险物品。当白酒蒸汽在空气中的浓度达到 7.1% 以上时，只要遇到极小的能量（一般是 0.2 左右毫焦耳）的火花就能点燃。当白酒的蒸汽在空气中的浓度达到 3% 的易燃浓度，酒罐加热或者遇到附近有足够温度的火源时，也存在被点燃而发生火灾的危险。

2. 容易爆炸。当白酒的蒸气与空气的混合比例达到一定条件时，遇火即爆炸；或与氧化剂硝酸、次氧酸钙、过氧化氢、硝酸、硝酸银、过氯盐混同，会发生化学性燃烧爆炸。白酒发生爆炸，其产生最大爆炸极限为 $3.3\%—19\%$ 。酒罐内气体空间的酒蒸气浓度是随着燃烧状况而不断变化的，因此，燃烧和爆炸往往是互相转变交替进行的。

3、轻易蒸发。白酒在任何温度都能蒸发，只是蒸发量与气温成正比，即气温越高蒸发量越大，气温越低蒸发量越小。罐内白酒的蒸发属静止性蒸发，在泵送或灌酒时，属活动性蒸发。静止蒸发是在空气不太活动的情况下，罐内白酒液面发生蒸发的一种现象。不管是静止蒸发或是活动蒸发，其挥发的乙醇因相对密度为 0.7893 （ 20°C ），不易扩散，往往在储存库或作业场的空间弥漫飘荡，如透风条件较差，就会大大增加火灾危险因素。

4、轻易受热膨胀。白酒受热后体积膨胀，蒸气压同时升高，若酒罐完全处于密闭状况，酒罐的白酒受热膨胀会造成酒罐破裂，造成火灾危险，特别是酒罐储存白酒的液面与罐口一致时，白酒受热膨胀会溢出，或着火燃烧大量溢出。

5、轻易活动扩散。白酒活动扩散的速度很快，如白酒从罐口溢出或满罐破裂会很快向四周流散，造成起火的危险因素。

6、燃烧呈现淡蓝色火焰。白酒燃烧白天不易发现燃烧点，假

如在强光下几乎不见火焰，因此，在阳光特别是强光下，酒罐破裂燃烧，流淌着的燃烧白酒，会给扑救工作造成很大的难度，也会造成相当的危险性。

（2）酒类火灾的预防

1、储酒的堆放

存酒的堆放应主要考虑酒蒸气扩散效果，火焰辐射强度和储酒器皿类型。

（1）存酒不宜堆放在露天场地。如条件所限必须在露天场地储存时，则应在场地上设置不燃结构遮棚。

（2）存酒仓库不宜设置在公共通道路边，但应有专用通道；也不宜设在陡壁的山脚下。露天酒库场地要是坚实平整并高出地面0.2m，场地四周应有排水设施，仓库四周墙应加高。

（3）库内各存酒器皿之间应保持一定的防火间距。器皿与器皿间距不小于3m，存酒器皿与墙体的间距不小于5m，主要便于扑救。库中酒库应排列整洁，两行一排，排与排间应留有不小于1m的检验通道。

2、电气设备必须采用防爆型，并要求整体防爆，严禁使用非防爆型的电动泵输送酒液。电气开关应设在库外，并安装防雨防潮保护设施。电气安装必须合乎有关技术规范要求。

3、为防止直接雷击，应安装避雷针，间隔库房顶端不得小于3m，避雷的接地装置与静电接地装置应分开，与地下管路、电缆及其他金属物体的间隔不得小于3m，库房必须完全处于避雷针的保护范围内。为防止间接雷击和消防静电，金属酒罐应有良好的接地装置。对避雷装置至少每年要有两次绝缘检测。

4、大型酒库应设防火门或水幕进行防火分隔。楼层酒库防火分区之间，楼层之间一般不得有孔洞，如确需设连通管道的孔洞，应采用防火涂料加以密封。大型酒库有条件的，还应安装火灾自动报警，自动灭火等消防设施。

5、每个防火分区内酒的储量要加以适当限制，并设置阻止酒流散的设施，如暗沟，使渗酒能及时排除出库外。库外应设事故储酒池。暗沟流向每个分区的口应设防火档板。

6、要加强机械排风，减少室内酒蒸气浓度。

7、储酒罐不宜灌装过满，以防气温升高时酒液膨胀造成酒罐破裂或溢漏。

8、对酒罐要经常检查。

9、酒库内不可设办公室、休息室，不可住人，不得用可燃材料搭建阁楼。库内严禁吸烟或动用明火，严禁带进火种或穿铁钉鞋进内。易燃物禁止乱放，应集中起来同一处理。

10、按规定设置消防设施和消防器材，主要配备抗溶性泡沫、干粉、二氧化碳、1211、棉被、沙土、水带、水枪等。存酒所用器皿应堆放在阴凉透风处，器皿与空气的接触温度低于30℃，阔别火种、热源，防止阳光直射，并防止有氧化剂物品进库。灌酒时，要留意白酒流速每秒不超过3m/s另外，假如空气中的乙醇浓度超过3%时，必须暂停工作先行透风，排队乙醇蒸气，同时要特别留意火星，防止爆炸。

(3) 扑救措施

(一) 组织指挥

1、组织好火场供水工作，备足灭火剂和灭火器材。火场供水是扑救酒罐火灾的基本保证，要指定专人负责，具体落实供

水水源、水源分配，确定最优的供水方法，进步水压等，要保证不中断地供给火场灭火和冷却用水。

2、保证通讯畅通，把握情报信息，迅速决策，下达命令。

3、扑救酒罐火灾应夸大集中同一，协调一致，发起进攻时应由指挥员同一下达命令，实行总攻。

（二）火场侦察

通过侦察要查明：

1、着火酒罐和邻近罐的直径、间距、储存酒品的酒浓度、数目和液面高度。假如是自然溶洞的酒罐起火，还要查明洞内是否有人，查明火势发展情况及危害程度。

2、防火堤（墙）的阻酒流淌情况、下水道数目、有无水封。

3、有无必要降低液压、酒罐的破裂情况。

4、灭火装备是否被破坏以及设置泡沫炮的位置。

（三）酒类火灾的扑救步骤

扑救酒类火灾，原则要经过三个步骤：冷却保护、灭火预备、灭火。扑救溶洞内的酒类火灾必要时还可采用封闭窒息的灭火方法。

1、冷却保护

冷却是控制火势，预防邻近储酒器皿燃烧爆炸的一种有效方法。

（1）冷却燃烧酒储酒器皿

1、对燃烧酒罐，尤其是液面低的酒罐，首先要进行冷却，以控制火势发展，防止酒罐受热变形、破裂。

2、冷却水的强度一般为0.4—0.6升/秒，即每秒需用冷却水量为0.6升×酒罐周长。通常一支口径为19毫米的水枪，充实水柱为15米，能控制酒罐周长10米左右。

3、酒罐火焰扑灭后，仍需继续冷却，直至罐壁温度降到低于酒的自燃点，不致引起复燃为止。

如何做好一名村干部演讲稿篇六

你们好！

我们高三的同学，经历了高一高二的磨砺，经历了高三一轮二轮的重击，不论是思想、品行、还是学业，都取得了很大的进步，看见你们一天天的成长，家长和老师们看在眼里，喜在心头。

不同的同学，实力存在差异，薄弱区域不同，清理的任务应该不同。建议大家对各科清理任务分为必做和选做。回归教材、回归错题，教材的系统阅读，错题本的清理，应该是必做内容。周练试卷的清理，可以根据自己的时间，适量选择一部分清理。任务明确了，就要分解到每一天，制定每天具体的复习内容。每天晚上结束学习时，还应该反思今天的计划执行情况，调整、制定明天的具体内容，不够“吃”就应该增加任务，“吃”不完就应该减少任务。量力而行，以我为主，不要盲目攀比。清理的质量和数量发生矛盾时，应该确保复习的质量。到了5月底，建议你根据情况再精简清理任务，不要搞得自己好像还有很多很多很多事没有做，心慌意乱，疲于奔命。实际的事实是：只要你的5月过得充实而有序，你就安排对了。

看和练是自主清理的主要方式，怎么处理“看书”与“做

题”的关系？

查漏补缺，回归教材，“看”就是清理的主要方式。“回归错题”就应该边看边做，动手动脑，“重做”错题。看书要有有详有略，动手动脑；每天辅以练笔作业，练笔作业如果是套题最好独立限时完成。练，要选择性的练，选做错题，选做练笔套题，超出你的能力范围的题可以不要。前期7分看，3分练，这时的看是系统看。后期就要7分练，3分看，这时的看是针对问题重点看。

我们现在白天是按照5段式安排，加上晚上回家后2小时，就可以安排6个学科，中午可以挤40分钟机动安排。每学科每天都应该见面，学科时间可以相对固定或轮换。不要以为是你的强科就可以减少时间，不要因为是你的弱科就孤注一掷。

高三的同学们，你不是一个人在孤军奋战，你的身前有时时关注你的老师，你的身旁有一群优秀的同学，你的身后有默默支持你的亲友。还有高一高二的学弟学妹为你呐喊助威。当你疲惫时，看看周围聚精会神的兄弟，他们的精神会给你力量。当你无助时，就去拜访一直等着你的老师吧，他们会帮你答疑解惑、抚平伤痛。书籍是人类进步的阶梯，那么老师就是你成长的阶梯。

有句成语“谋事在人，成事在天”。“人”“谋”是过程，“天”“成”是结果；“人”“谋”在前，“天”“成”在后；先有人”“谋”，后有“天”“成”；有了“人”“谋”，即使在预定时间内不一定有“天”“成”；但没有“人”“谋”，绝不会有“天”“成”！

信心来自实力，实力源于积累，同学们，行动起来吧！让我们用坚实的行动支撑我们的梦想，充满信心的迎接机遇遍地的六月！

谢谢大家！

如何做好一名村干部演讲稿篇七

、简明扼要，这一原则众所周知，但人们却总是不能做到，你可以海阔天空地说，只是不要超过三分钟；二、尽可能个性化、人性化，只有独特的、带有感情的讲话才可以吸引人的注意力，但“不要谈论在场的人，而是要面对他们，同他们说话！”，对说“笑话”一定要小心谨慎，因为它往往针对的是少数派或极端情况；三、不要用缘由来开头，如果用不言而喻的事情来开头，听众一定会觉得无聊；四、使用直接引语和现在时，“请你设想，您现在……”同时尽可能运用新的、还未过时的，并且尚未被人所知的名言，当然如果那些名言源自于听众圈的正面言论，或出席者和杰出人物的历史过去，就再好不过了。

即兴演讲的框架和所有演讲一样，即兴演讲也由导语、主体、结尾三部分组成。然而你可以改变一种方式来操作，其架构为，昨天、今天和明天。

昨天部分：回想一下过去，也就是“昨天”，你可以在那里找到演讲开头，以下问题对你将有所帮助：某事从何时开始？怎样得到这一机会？对此你等待了多久？当时情况是否能够预见？你是如何认识某人的？这样你便回到了过去，你可以就过去的某一事件做出相应评价。不要忘记——这里正是非常适宜的时机，利用直接引语能使演讲变得多滋多味。

今天部分：现在你就进入到演讲原本的动机中去了(开业、升职、周年庆典或类似事由)此部分通常比较简短。当前，与过去和未来相比，毕竟只是很短暂的一瞬间。当你针对某个人做演讲时，切忌不要言过其实，大肆夸张。即便你对那人的赞颂理由充分、公正合理，他也很快会对此感到别扭、不自然，甚至十分尴尬。

明天部分：在这一部分，你应该就近期或远期展望一下未来。一般来说，在演讲的最后提出愿望。然而，如何最适当地表达你的愿望呢？你要搭建起一座从过去通向未来的桥梁。你应该祝愿未来也能像过去所经历的某些事情一样顺利，希望它能够顺利继续下去。然而在这里人们常常犯下一个致命错误，祝愿“万事如意”，这形同虚设，在这个世界上没有人能够奢望“万事如意”，这也不切实际，根本不可能实现。与此相比，表达某种有所针对的、较为特别的愿望会显得更加亲切和人性化。你无需祝愿“万事”只要表达对仅此一件，但却十分恰当的事的良好祝愿，就能够达成与祝愿对象之间的友好联系。

此外，表达祝愿的言语不应该是空洞的套话，无论何时何地，针对何人都不能生搬硬套，否则就违背了前面所讲的第三条法则，“尽可能个性化(独特的)和人性化(有感情的)”，如果你能将这条基本法则牢记于心，那么你对某个生日的寿星的祝愿肯定是最精彩的，因为它是一份独一无二的礼物。

不过一旦从昨天过渡到今天或明天之后，就不能重新再回到今天或昨天，否则必定会打乱演讲架构的逻辑性。

如何做好一名村干部演讲稿篇八

大家好！

1、公道：公道就是公平，要求领导对员工一视同仁，不管亲疏。不管厚薄，领导者是否公道对员工的积极性有着根本性的关系。

2、信任：一个团队如果缺少信任那么后果是非常致命的，积极性证明领导对员工的信任，同时也是员工对领导的信任。信任是双方的，单方的信任是不会长久的，我相信互相的信任。每个员工都是这个公司的重要者。

3、定位：给自己准确的定位。心有多大事情就能做多大，不管你是因为什么原因进入神采飞扬的，脚踏进来后那么你就要给自己从新定位，了解自己的目标。坚持就是胜利，我不怕领导看到后笑话我，我进入神采后就给自己制定新的目标。我想做vip管理者，按现在的划分也就是区域经理。以后成功与否不重要。关键的是我去努力了。争取了。我不段的从失败中认识自己。从实践中学习。我相信我会成功，因为我有足够的勇气和信心去面对挫折。

4、尊敬：作为领班是一线员工的领导者，有着直接带动这个团队积极性的主要因素之一。和其他团队的效仿者，如何能真正有效的带动员工的积极性，和热情，当然工资和待遇是重要之一。但是在我门这种娱乐场所。调动员工积极性是我门做领班以及主管的职责。我门是否能带好这个团队，怎样带好这个团队？首先员工是否对我门尊重，一个不受尊重的领导者下答的命令是否还会有员工愿意去接受那？我相信能真正做到以身作则的领导才会得到员工的尊敬和信任。作为领导要坚定自己的信念，坚定不移朝自己的目标努力，这样你才会成为榜样，何乐而不为那。

5、人性化：我了解最深的就是军事化管理，现在保安部同样用的是军事化管理，言归正传。人性化管理是让人尊敬的一种管理风格，简单说下。本人是北方住外人员，刚在成都店进行管理时。是按照北方人的风格进行管理。可数日过后发现管理上不但没有好转，反而沟通上都是个问题，经过不段的学习和探讨。我以当地员工的性格，来解决当地员工的问题，其效果真是事半功倍，我对人性的理解应该是受到别人的尊敬，但在被人尊敬之前，我门先放开领导的身份去关心别人。让对方同样有面子，他会觉得受到了尊敬，他会自己找我门探讨问题，讲出他门的想法。看法。意见和建议。对员工该激励的时候才能激励，但同时要顾及其他员工的感受。这就是人性管理的一种风格，再次用减语概括下人性化，一个人不管他做什么事情，只要开开心心，快快乐乐，即使他的工作难度很大，他都会做的很好。

如何做好一名村干部演讲稿篇九

作为某某酒店的新员工，我非常感激这次入职培训，它使我迅速地融入这个大集体，短短一周的培训，我学到了许多知识、懂得了很多做人的道理，也改变了原来的一些观念，使我找到了新的起跑点。没有培训之前，我对新的环境处于一种迷茫状态，经过此次培训后，对酒店的现况有了大致的了解。不仅如此，王培老师还将以前的工作经验及发生在酒店正、负面案例拿出来与大家讨论和分享，使没有从事酒店行业的人了解到酒店各个岗位的职责及服务标准，遇到突发事件应当如何处理，使从事过酒店行业的人可以总结更多的经验，这让我充分感受到了富乐人无私奉献的精神和高尚的品质，在收获的同时，我内心充满了感动。

虽然培训已经过去很多天，可每一天的情景依然记忆犹新。

培训前三天是军训，由酒店安全部负责，我们这批新员工大部分都是某某毕业的学生，少部分是来自不同文化程度和不同的社会背景。对于军训大家早已不再陌生，我们的教官中等身材，微微发福的?子，平添了几分和蔼，原本畏惧的心也放了下来，站在烈日当空的操场，一个个脸都晒得通红，虽然我们的军姿不是很标准，但也形成了一处单调的风景。在军训时，偶尔一个动作，一个人没有做好，教官就接二连三的强化训练，直到我们动作协调一致，并符合标准。这就需要我们树立一种团队精神，如果一人做得不好，就是整个团体没有做好。就如在工作中一样，如果某个环节出错，就会影响酒店整个服务质量和良好口碑，所以我们要将这种精神运用到工作中去。三天的军训很快结束，每个人都坚持下来了，我相信坚持就是一个良好的开始，经过军训我们从一个互不相识的个体慢慢融合成一个协调统一、有组织、有纪律的团体。军训不仅教会了我站军姿、走正步、跨立……而且军训磨练了我的意志，教会了我团结协作的精神。

此后的三天由各部门领导给我们授课，首先进行的是“破

冰”训练，它很快消除了我们团体成员之间的陌生感，不一会儿，“野狼队”和“石会队”成立了，通过王培老师精心准备的游戏，充分调动了我们每个人的思维细胞，发挥了个人的潜能，使每个人都感受到了团结协作的重要性。虽然有的项目完成的不尽人意，但通过集体讨论以及认真的总结归纳，使我们认识到要很好地完成一件事情，不仅要制定完善周密的计划方案，而且还要有睿智果敢的领导，充分发挥每个人的能动性。在训练中，我发现了自身所存在的诸多不足，总结出一个好的团队才是企业成功的坚强后盾。通过“破冰”训练，使我们团队中的每个人走到了一起，每颗心凝聚在一起，使我们明白了成功需要我们大家的共同努力。在今后的工作和生活中，有很多事情都需要我们共同努力去完成，这就需要将在训练中建立起来的“团队意识”付诸于行动。“破冰”游戏和拓展训练结束了，然而团队意识深深地印在了我的心里。

此后的所有课程中由某某老师为我们分别讲解了酒店概诉、酒店的职业道德，酒店从业心理与心态，学习了微笑服务与酒店行体规范，酒店礼仪及酒店意识与服务意识，酒店员工手册和行为规范以及酒店通用基础英语。而且安全部尹显成主管还教了我们许多消防知识。许多都是我们终生受益的知识，听过她们精彩的讲解、分析后，不仅教会了我如何做事，也教会了我如何做人，使我明白心态决定一个人的成败！

在最后一天的培训座谈会上，首先由任素雯老师致词，让我们大家提一些有关工作方面的意见或建议，给我留下影响最深的就是姚又琪讲她出国工作和学习的经历，大家都用崇拜的眼光看着她，然而自己也非常羡慕她有这样学习的机会。还有黄红莲的工作经历，在经过她不懈努力和奋斗后，自己的工作终于得到了公司和同事的认可，也屡获奖状。仿佛她的经历与我是那么的似曾相识，听她讲到最后我眼眶的眼泪在也含不住了，一滴一滴不停的往下留，我悄悄将头转过去擦干眼泪，我从不让别人看到我脆弱的一面，我要永远坚强下去，并且向她学习这种艰苦奋斗、不怕吃苦的精神，在今

后我会更加努力的工作。

我爱这样的培训与游戏相结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的收获，一种学习所带来的快乐，一种学习所带来的感动。这快乐而又短暂的一星期将会影响我的一生，我想自己以后走到哪里都不会忘记，我为自己能有一次这样的培训经历而荣幸！这将是我一生中一笔宝贵的财富！如果没有高瞻远瞩的领导，就没有我学习的这次机会，我再次感谢某某国际酒店给予我这样一次学习的机会！