

2023年清洁小卫士演讲稿 爱清洁讲卫生 演讲稿(汇总10篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

清洁小卫士演讲稿篇一

大家上午好！

今天我讲的题目是“讲究卫生，预防传染病”。

讲究卫生是一个老生常谈的话题，它的含义其实很浅显，那就是指在日常生活中吃干净的食物，喝干净的水，穿干净的衣物，用卫生的器具，处干净的场所以及必要的卫生防护，也就是说既要讲究个人卫生，又要维护环境卫生。讲卫生，预防疾病应从我们做起，从身边的小事做起。

首先，校园是我们生活和学习的主要场所，校园环境卫生的好坏与我们每个同学的身体健康有着密不可分的关系。而校园环境必须靠大家共同来创造。因此，每天我们应积极主动的做好室内外清洁，不放过任何一个卫生死角，及时处理堆积的垃圾，并把垃圾倒入学校指定的地点。这样才能有效阻止细菌的滋生，从源头上防止疾病的发生。更重要的是我们每个人都应该做好保洁工作，不乱丢纸屑、果皮，不随地吐痰。只有我们每个人都管好自己的手和口，我们的校园才会变得清洁干净，我们的身体健康才能有保证。

其次，要注意个人卫生和防护，养成良好的卫生习惯，这是预防传染病的关键。饭前便后，打喷嚏和清洁鼻子以及外出归来，一定要按规定程序洗手，勤换、勤洗、勤晒衣服、被

褥，决不随地吐痰，要保持教室以及室内空气流通。在传染性病原流行季节，尽量避免前往空气疏通不畅、人口密集的公共场所。这里特别提醒同学们不要去学校早已明令禁止的网吧、游戏室等不适合中学生去的场所。另外应积极参加体育锻炼，多到郊外，户外呼吸新鲜空气。

第三，要注意休息和睡眠。生活要有规律，劳逸结合。劳累过度，必然导致抵抗力下降，容易受到病毒感染。冬季天气寒冷，气温骤降，要根据天气变化，及时增添衣物。另要合理安排好饮食，饮食上不宜太过辛辣，太过则助火气；也不宜过油腻。要减少呼吸道的刺激，要多饮水，摄入足够的维生素，多吃些富含优质蛋白质、糖类及微量元素的食物，如瘦肉、禽蛋、大枣、蜂蜜和新鲜蔬菜、水果等。另外出现急性发热、头痛、咽喉痛等症状，请及时到医院就诊检查治疗，避免疾病的传播。

第四，要调整好心态。对各类传染性流行病应正视它的存在，形成良好有序的生活规律，不必恐慌，但也不能掉以轻心，因为它们有传染性，对生命健康会带来一定威胁。但是我们只要形成良好有序的生活规律，加强营养和合理的休息，防止过度的紧张和疲劳，并注意防寒保暖。以健康的、科学的良好心态生活，我们的免疫系统才会免遭侵袭。

第五，在学校如果出现不适症状，要及时报告老师，及时去医院就诊，避免病情延误导致更严重的疾病。如果确诊得了传染病，要注意请假隔离，以便防止再进行二次传染。

健康是一个人的财富，是全社会幸福的基础，也是做人的根本责任。讲究卫生就是最基本也是每个人都能做到的预防疾病的方法，只要我们时刻谨记，并身体力行，那么无论什么样的疾病都是可以预防的。希望同学们都能养成良好的卫生习惯，让疾病远离我们每一个人，去健康地生活。我的讲话完了，谢谢大家！

清洁小卫士演讲稿篇二

大家好！

非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫xxx□20xx年毕业于xx学校，同年x月到x月，在xx科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好xx车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。

第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。

第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在xx车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20xx年车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目

标的持续实现。车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确

今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！

清洁小卫士演讲稿篇三

大家好！

我叫xxx来自河南，毕业于郑州科技学院，现在在

浇二作浇铸工作，通过一年多的实践与学习，对浇二车间的整个生产流程有了全面细致的了解，尤其对浇铸工作的熟悉，让我决定参加这次班长的竞选。

虽然和参选的几位工友相比，我的工龄不算太长，但一个人的专业技能不能与以工作的年限成正比，而取决于一个人的学习态度，观察事物和接受知识的能力，工作中我尽心尽力，恪尽职守，同时还向工作经验丰富的领导和同事学习，并用业余时间查阅于工作有关的资料和文献，获得了能担当这一职位的能力。

而积极配合部门领导开展各项工作以及对人员的组织、协调和沟通，我想只能用实际工作来证明，我不想用太过于空洞的语言来宣扬，作为班长最重要的是执行力，按照公司大的目标和方针，依据车间各项实施计划，准确无误及时高效的吧细节工作做到位，保证好产品的质量和工作任务的效率，

解决好职责范围内的事情。

若我当选，我将于公正之心对待每一位工友，对大家在工作中遇到的困难给予最大能力的帮助，让我们在工作中共同发现问题、共同思考问题、共同解决问题，让我们大家在工作中更舒畅，更顺心，而对于大家在工作存在不恰当的行为和不适当的做法，也给予适当的纠正，让我们这个团队能高效、保质保量的完成工作生产任务。

衔接好砂芯到浇铸。以及和各部门之间的合作，积极配合各方面的力量，全面提升公司的品质，遵守公司的制度，创造公司的利益，维护公司的形象，增添公司的荣誉，尽到我应有的力量和职责。

让我们大家为开创泰龙更加辉煌、灿烂的明天努力。

我的演讲完毕，谢谢大家。

敬礼

清洁小卫士演讲稿篇四

大家好！

一、个人简历

我叫xxx今年22岁，高中毕业[]xx年11月至xx年12月，工作于深圳淮阳木业公司木地板车间，后任压板组组长[]xx年12月至xx年6月，工作于深圳明兴木业公司木地板车间，任成品组组长兼车间质量检测。在武汉xx工作三个月以来，我一直担任灌肠工序玉米狗挂杆工作，虽然时间不是很久，但是我对本工序的工作已经有了一定的认识和了解。

二、个人优势

我工作积极，耐劳，服从安排，多次得到班长的肯定与夸奖；乐于助人的习惯也得到了不少工友的称赞。工作期间，我能够做到分内工作争取做好，帮助别人把工作做好，安全生产时刻做好，卫生要求争做最好。

三、工作认识及思路

我认为，对于灌肠工序的后备班长这一职务，正像公司的要求：要积极配合主任对生产中存在的问题及时分析解决；根据生产计划合理安排本班当班的人员分工，生产；要对本工序人员的行为规范、卫生消毒、工作现场及环境卫生的保持、整洁监督管理认真负责。

- 1、首先要做到，思想端正，工作认真，踏实。
- 2、领导的安排严格执行，领导的要求提前做好。
- 3、生产中采取主抓人员安全，现场卫生，产品质量，人员劳效，人员管理，信息传递，工作总结等方面来积极配合好主任和班长的的工作，作有力的后援军。

以上是我的竞聘报告，再次感谢各位领导给我这次竞聘的机会，骏马是跑出来的，强兵是打出来的，所以无论此次竞聘成功与否，我都将一如既往地工作、学习，尽我最大的努力做好自己的本职工作！谢谢！

清洁小卫士演讲稿篇五

我叫赵朝卿，20xx年毕业于河南科技大学经贸英语专业，现就职于公司人力资源部，我应聘的岗位是编织车间主任。

修订安全操作规程和车间管理制度，主要体现系统性和可操作性特点。

实行车间“班前会”制度，班长在班前10分钟，对上一次本班存在的问题进行总结和通报，对当天应该注意的问题进行提示，对公司和车间的有关精神进行传达。使员工逐渐形成“日清日结日高”的习惯。

坚持车间例会制度，加强和员工的沟通，抓好一些带趋势性和事关全局的小事，并借机给员工灌输一些先进的理念，抓好车间文化建设，做通思想工作。

制订各岗位任职要求，实行班长竞争上岗、其他人员定期按比例淘汰制度，彻底扫除“关系一到，不妙也妙”的不良风气，调动员工工作的积极主动性，树立车间管理的威信。

制订设备保养制度，设备管理以进行日常保养为主，对设备部件进行定期保养，以提高各部件的使用寿命，并且要在设备部件出问题前进行更换，尽量消除其对产品质量和产量的影响。

逐步引入“5s”管理模式，实现生产现场面貌焕然一新，员工素质稳步提高。建立起各种管理制度的同时，建立起相应的监督检查制度，实现“计划、执行、检查、改进”的闭环操作。其中制度落实是核心。

日常工作检查以检查管理系统存在的问题为主，重在堵塞系统漏洞。努力做到车间管理人员责、权、利到位，出了问题，按“直接主管负主要责任，直接责任人负次要责任”的原则进行处理，提高车间管理人员的责任意识和自主管理意识，促进车间管理上台阶。

营造健康向上的车间文化，如：“严谨高效，务实创新”、“坦诚相待、团结进取”，这些文化要作为车间员工行为的一个导向，如果制度没有明确规定，员工该怎么做，这些车间文化就是判断的标准。营造遵守制度和标准的文化，让员工明白制度和标准的目的和意义相当于跨上顶峰的台阶，

是员工素质提高的基础，也是防止员工素质滑坡的止挡，如果连基本的要求都达不到那就不具备作为员工的最低条件。

加强车间管理人员和员工的沟通和交流，加深彼此的理解。让员工感受到管理人员和一线员工并不是简单的管理与被管理的关系，更不是对立的关系，而是共同合作，共同发展的关系。实现员工自我管理、自主提高。

在车间设立“班组综合管理排行榜”，及时对各班组的产量、质量、安全、标准化、文明生产等进行公布，排出名次，对先进和落后班组进行多种形式的激励（如现金奖励、悬挂笑脸或哭脸标志、班组长升降职等），提高员工参与生产管理的积极性。着重体现竞争、进取、人本的特色。

，增加工资分配透明度和公平性；鼓励创新，在车间设立“小改小革小发明栏目”对创新人员进行奖励，并将创新项目作为日常考核的项目之一，形成人人参与创新活动的新局面。

，促进员工操作技能不断提高，节约成本，我将组织编出“织机操作技能培训教材”和“机修技能培训教材”，对在日常工作中的经验进行总结，并及时录入教材，以防止出现人走了，把工作经验都带走了，留下的是一片空白，新手来了要重新开始摸索的现象。

在我参加竞聘之前，有很多人对我提出质疑，说你一不懂设备，二不懂工艺，你凭什么开展工作。我认为车间主任的核心工作是管理，要考虑的核心问题是如何调动大家的积极性，把产品的产量和质量提上去。如：建立车间管理体系，并监督落实；营造健康向上的车间文化；组织班组管理评比，保证效果；不断探索新的有效的管理办法。至于设备和工艺问题在分工明确的前提下自然有人解决。我的工作思路大致如此。

最后，我相信我们公司竞争机制的引入，就是华德事业走向辉煌的开始，因为公平、公正的竞争机制必将会使众多优秀的人才脱颖而出，同时吸引大批的人才拥入进来，为公司的发展献计献策，并从此找到自己事业腾飞的舞台。基于对华德事业的热爱及我自己的进取心和务实精神，我有能力有信心把车间管理工作做好，谢谢大家！

清洁小卫士演讲稿篇六

大家好！

诚谢领导和同事们能给予我站在这个舞台展现自我的机会，让我备增追求自我发展的信心。

我叫xx□现是棒卷线水系统维修工，从零八年参加工作至今，辗转轧钢厂水系统三条线，今天竞聘职务是水系统班长。现将我工作情况和对工作的态度汇报如下，望各位领导评议。

一：对水系统的工艺流程具有一定的经验和理论知识。在高线初始实习时，因班长和同事的耐心讲解和自己的理会与认识，对水制工艺有了较好的掌握，能够独立进行运行操作，如生产过程中出现的水量损耗时如何始终保持水位的动态平衡。明确了水耗该怎样给补，哪些水能用于补给，哪些水不能，如净环水不能用浊环水给补等；知道了两条水循环工艺各供给给哪些用户，作用和水量的需求。这些等等都让我运行操作的理论得到加强，解决其中一些问题，使我在工艺流程的熟悉上有了更全面的认识。

零九年二月被调入棒卷线做维修工，参与了关于水系统设备的调试和运行，在此之间掌握了一些新型设备的操作和通用设备的维护和修理。在试生产之间熟悉各种水泵，自清洗过滤器，机械过滤器等设备的使用并摸索出了其性能，有了压力，流量，温度的参数标准，为日后的维护工作提供了最大的便利。随后因工作安排需要调至棒线工作，时间不长，但

也基本了解了那里得设备，在心里对比了旧设备和新设备之间的区别，有了什么是从旧到新的认识。

随后又调至棒卷线。三条线辗转一遍。由理论到实践，经自己所想所做，在彼此的结合当中中，经验和理论日渐增长，相信我会做得更好，搞好自己的技能水平，做好技术服务，能更好的解决实际问题，为前线的生产提供一个稳固的后方条件，保证所需生产的稳定进行打好基础。

二：具有搞好服务的自觉意识和一定的人缘关系，有一定的亲和力，时刻保持服务意识综合协调好同事之间的关系以便团结一起搞好工作，坚持工作吃亏原则，多干，实干，让我们拧成一股绳子共同创造一个和谐有能力的班组。

三：具有较强的执行能力和工作热情，工作中对于班长安排的任务尽自己最大的努力不折不扣高质量的完成，不怕苦不怕累，积极对待每一件事，以踏实肯干锐意进取得热情对待点点滴滴的工作。

四：工作态度的端正，我深知自己技术和能力还有待磨练，但我时刻保持一个上进的心，相信大家都知道，仓库的标语，“什么是不简单，把简单的事成千上百次的做好就是不简单”，所以我把自己的态度摆在这样一个高度，今后努力向老员工学习，汲取更多的经验，掌握更好的技能，以此来完善自己，追求自我发展。做事不论大小，干工作着重细节，良好的工作态度会让我的工作水准达到另一个提升。

一：协助车间抓好管理工作，充分发扬轧钢主动协作快速高效的工作作风，使车间和班组建立风正气顺心奇劲足的良好局面。

二：抓好班风建设，形成积极向上的班风，俗说，“身正不令则行，其身不正虽令而不从”。所以要严以律己，模范的样子一定的标榜起来，良好的班风预示着红火的班组能力。

三：锻炼组员的自我独立能力，包括自我，能一个人干的坚决不得两个或更多，使他们个个都能成为独挡一面的技术能手。

四：完成厂部车间领导交付的临时性工作，解决好突发事件。

最后再次感谢领导能给我这次机会，也感谢在坐的各位是你们给了我站在这里得信心和勇气，不管结果如何，我还是会始终以干好工作为中心，以追求自我发展和高度工作热情为两个基本点，站好每一班岗，坦然接受结果，“不经历风雨，怎会有大地春花秋实”我们一起努力吧，加油。

谢谢！

清洁小卫士演讲稿篇七

大家好

我叫xxx现在在蜂业工作，通过一年多的工作与学习，对蜂业的整个生产流程有了全面细致的了解，尤其对蜂业工作的熟悉，让我决定参加这次班长的竞选。

虽然和参选的几位工友相比，我的工龄不算太长，但一个人的专业技能不能与以工作的年限成正比，而取决于一个人的学习态度，观察事物和接受知识的能力，工作中我尽心尽力，恪尽职守，同时还向工作经验丰富的领导和同事学习，并用业余时间查阅于工作有关的资料和文献，获得了能担当这一职位的能力。

而积极配合部门领导开展各项工作以及对人员的组织、协调和沟通，我想只能用实际工作来证明，我不想用太过于空洞的语言来宣扬，作为班长最重要的是执行力，按照公司大的目标和方针，依据车间各项实施计划，准确无误及时高效的吧细节工作做到位，保证好产品的质量和工作任务的效率，

解决好职责范围内的事情。

现问题、共同思考问题、共同解决问题，让我们大家在工作中更舒畅，更顺心，而对于大家在工作存在不恰当的行为和不适当的做法，也给予适当的纠正，让我们这个团队能高效、保质保量的完成工作生产任务。

衔接好砂芯到浇铸。以及和各部门之间的合作，积极配合各个方面的力量，全面提升公司的品质，遵守公司的制度，创造公司的利益，维护公司的形象，增添公司的荣誉，尽到我应有的力量和职责。

清洁小卫士演讲稿篇八

大家好！

在以前，我也是这么想的：环卫工人就是打扫一下卫生嘛，没什么需要感恩的，人人都会打扫卫生呀！不过，自从我上了中学后就不这么认为了。上了中学，每天都要早早起床，我渐渐发现环卫工人一直坚持着在每天早上早早起床，打扫卫生。后来，我通过多方面了解到了环卫工人的春夏秋冬：春天，当我们在绵绵春意中的时候，环卫工人已经在大街小巷中工作了几个小时了，他们每天凌晨4点左右就开始了一天的工作，为的就是让人们在起床时能够看到一个干净的城市，能够呼吸道清新的空气。

虽然环卫工人每天不辞劳苦，但是在大街小巷中，还是经常能看到许多人乱丢垃圾，丝毫不了解环卫工人的劳苦，辜负了他们的好意。在夏天，当气象台悬挂着酷热警报或者是暴雨警报时，环卫工人依然带着斗笠、披着雨衣在工作岗位上坚持工作。无论是在多毒辣的太阳底下，还是在狂风暴雨中，他们从不“缺席”。事实也正如此：一天，天气很热，大街上几乎一个人都没有，但我看见环卫工人仍然在工作岗位上，尽管“挥汗如雨”，但也仍然在工作着。秋天，当人们庆祝

秋收的喜悦时，围坐在客厅里、院子中团圆赏月时，环卫工人依然拿着扫把，扫被秋风吹落的落叶和人们喜庆狂欢后留下的垃圾。

他们为了工作，在别人庆祝佳节时，不能一家团圆。冬天，当人们下班后、放学后，回家在温暖的被窝里看电视时，街上除了北风声外，就是环卫工人扫地的声音了。他们永远都是下班最晚、上班最早的人。无论春夏秋冬，无论晴天还是雨天。无论是在毒辣的太阳下，还是在暴风雨中。环卫工人一直都坚守在岗位上。他们是默默无闻的奉献者，只是希望我们的城市更加美丽，他们是城市的美容师。由于他们的辛苦，换来了我们城市的美丽和我们生活的舒适。他们是我们最需要尊重的人、感恩的人。

清洁小卫士演讲稿篇九

大家好！

首先，我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫×××，××年毕业于××学校，同年8月到xx年xx月，在××科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘××车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好××车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能

力把事情做好并在××车间得到实践。

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的.化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使××车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

清洁小卫士演讲稿篇十

各位评委，大家好！

我叫xxx于**年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝主任有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践 经验。进厂七年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，（）并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动（整顿、整理、清洁、清扫、素养）为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新是我的工作态度！如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努

力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。