

# 最新团队建设活动名称 创意团队建设活动方案(汇总10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 团队建设活动名称篇一

由于公司的业务规模日益扩大，新进员工随之增多，为加强新、老员工之间的情感交流，培养他们的责任意识、沟通意识、创新意识和团队合作意识，打造一支优异的精英队伍，公司安排户外训练，目的在于增加员工团队协作能力的同时提高团队中队员间的信任程度，使员工能够在训练中体会团队的重要性，树立主动沟通的意识，学习有效团队沟通技巧。熔炼团队精神，加强团队凝聚力，树立合力制胜的信念。

### 二、户外训练设计方案

(一)参训人员：公司辅导员及培训老师

(二)培训时间：9:—4:3(全天)

(三)培训地点：小学操场

(四)人员安排：

(1)主持人：\_\_\_\_

(2)队员：分为三队：由\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_三人分别带队。

(3) 工具准备：点名册、腰麦、游戏道具。

(五) 团队拓展训练课程将达到如下目标：

对于公司：

- (1) 进一步明确和认同团队目的，增强团队凝聚力；
- (2) 学会相互配合，互相支持，增强团队精神和整体意识；
- (3) 改善人际关系，形成积极向上的团队气氛；
- (4) 促进沟通现信息交流，让人际交往更畅顺；
- (5) 让每个参训员工的工作岗位上表现更杰出；
- (6) 增强团队应变性，从容各种挑战。

对于学员：

- (1) 认识自身潜能，增强自信心；
- (2) 克服心理惰性，磨练战胜困难的毅力；
- (3) 调整身心状态，乐观积极地面对工作和生活的挑战；
- (4) 认识团队的作用，增强个人责任感和参与意识。
- (6) 磨练意志和毅力，提高应对挫折的承受力；
- (7) 增强学员的自信心和强烈的进取心，在工作中保持积极与乐观的心态；

一天课程安排：

8: 集合上车(地点可选)

9: 到达户外拓展训练基地，开始场地类拓展项目

破冰(9: 15-9: 45)问好、讲话

训练目的：这是安排在训练开始的系列活动。透过活动，使学员集中注意力，进入训练状态。解除学员之间，学员与培训师间的陌生感。

游戏一：旗人奇事(9: 15-9: 45)

操作要求：

进行分组，要求要有小组的队名、口号、队员昵称、队歌(队歌歌词不少于4句)，还要选出团队负责人，并讨论如何用艺术的方式展示这各项成果。团队创作时间15分钟，团队展示时间15分钟。活动目的：

促进个人融入团队，感受团队文化的建设过程，形成归属感与团队意识。激发和强化学员运用和发挥集体智慧，推动团队建设进程。

## 团队建设活动名称篇二

为体现公司企业精神，增强员工的团结协作感，促进员工之间的沟通，公司计划8月份组织员工举行深圳西冲一日游活动，具体如下：活动意义：丰富员工业余生活，促进员工之间的沟通，让员工放松心情，增强集体凝聚力和团队精神。

活动目的：

1、激发员工的责任感、自信心、独立能力，领导才能、团队合作精神以及面对困难和挑战时的应变能力。

3、从容应对压力与挑战，在面对问题时，能够更充分的发挥其领导才能，展现个人魅力。

4、强化换位思考、主动补位的意识，使个人、部门间以及团队内部的沟通协作更为顺畅。

5、提高时间与任务管理技巧以及分析解决问题的能力。

6、增加团队人员的有效沟通，形成积极协调的组织氛围；树立互相配合，互相支持的团队精神和意识。

活动时间：20\_\_年8月9日(暂定)

活动口号：放松心情，你行我也行！

活动地点：深圳西冲3号海滩

活动形式：团体户外自助游

活动人数：30人(暂定)

活动内容：赏海观景游泳团队游戏自助烧烤CS对抗赛

活动地介绍：西冲海滩，位于大鹏湾南澳半岛南，其中西冲是深圳最长的海滩，金色沙滩如绸缎般飘逸、舒畅。山、海、湖、岬角风光旖旎，青山绿水、海天一色，无敌风光，无敌海景——西冲最幽静的那个浪琴湾，就着月光，趁着夜色，挥洒我们的热情。来吧！烧烤、篝火，游戏——露营去吧！。在海边搭帐篷露营，是很舒服的选择。风吹起的时候，海浪轻涌。夜晚燃起炭火烧烤，晚上有明月相伴听潮水声入眠。

活动流程：

a□前期准备

- 1、各部门主管上报该部门参加活动名单及联系方式
- 2、负责人联系包车等事物，安排活动路线
- 3、为节省开支自助烧烤环节，食物由负责人提前到菜市场采购。
- 4、游泳环节泳衣等用品由参加活动的个人提前准备，公司不负责游泳用品等费用。
- 5、活动负责人准备游戏环节需要的道具等物品。
- 6、出发以前由负责人准备相关安全物品的准备，如急用药品，创口贴等

## b□活动安排

- 1、7:55吹响集合号
- 2、8:00出发，大约10:00左右到达目的地
- 3、10:30---12:00游戏环节。此环节分出数人准备自助烧烤环节。

### 游戏1:女皇圈

游戏描述:将所有队员围成一个圈，然后全体向右转，

游戏目的:完成并体验信任，支持，合力并充分体现群

策群力，挑战自我，加强团队协作精神，项目的有效完成需要每位队员的积极配合把团队建设推向\_对大家的集体感和团队观念进一步巩固。

游戏2:两人三足或者多人数足(可分为经理对、助理队、

行政队)

游戏描述:将参赛小组两人的相邻腿绑住,位置不能高

于膝盖部分,也不能低于脚\_绳子必须绑小腿上,并捆紧,如中途松开,应系好再前进。必须在起跑线后把脚绑好,不准抢跑。中途若有人摔倒,应立即停下来,等重新准备好之后,再接着跑,或者自动放弃比赛。

游戏目的:每位参加者的积极配合把团队建设推向\_

对大家的集体感和团队观念进一步巩固。

游戏3:同心协力

游戏描述:每五人分成一组,站成一排,由右到左为1、

2、3、4、5队。有喊号码,喊到几号,相对应的队列就蹲下。

4、12:00---13:30自助烧烤环节,大家自己做自己吃。

5、14:00---15:30观海游泳赏景环节。

6、15:30--17:30自由交流环节,所有人合影留念。

7、18:00乘车返回公司。

注意事项:

1、出发前由负责人做好有关出游安全方面的宣传,提醒所有人员不要私自离队,要集体行动。

2、行为举止大方得体,不在风景区里大声喧哗,乱扔垃圾,破坏公物,破坏环境。

3、提醒全体人员出发前手机充足电，出游全程保持手机处于开机状态，方便联系。

4、期间出现任何突发情况时，要及时上报负责人，负责人及时处理好应变工作。

5、在旅游过程中，请佩带好工作证或胸卡，勿擅自离团自由活动，如果有急事需要离团必须报告领队。报名时请按照身份证的姓名及号码进行登记，不得使用别名或者小名，惯用名，以免发生意外无法赔偿。

6、在游玩中，请各组确认人数、注意安全，不要拥挤，依次进入景点。不要在危险处游玩逗留。

7、必须严格遵守时间规定，并准时到达集合点，及时清点人数。一切听从负责人的安排，请记清楚每次通知的游玩时间、上车时间和地点。

8、请您保管好自己的行李。特别是手机、钱包及其他贵重物品。并应时刻提醒自己不要遗忘物品。

9、因春秋季节早晚温差大；需带些防寒衣物，身体不便者，请及时通知负责人员。不能运动者不宜勉强。

预算：1、包车，全顺商务车一辆16座900/天

2、门票，西冲三号海滩13/人

3、烧烤，烧烤食物提前购买1000元租雇烧烤炉等烧烤用具300元游泳用品、

对抗赛、快艇等游玩费用自理活动预算共计：2700元cs

## 团队建设活动名称篇三

为了全面加强教师日常教学常规管理，努力提高课堂教学质量，扎实推进、稳步提升学校语文教育教学质量，本学期，我校语文教研组以我校工作为指导，以一切为了学生的发展为目标，进一步转变教育观念，改革教学方法，树立新的人才观，质量观，课程观，紧紧围绕学校本学期教研工作目标，认真学习《新课程标准》，以课题研究为中心，扎实进行校本教研，积极、稳妥、有效地深化语文课程改革实验，进一步更新教学观念，规范教学常规，强化语文教学工作中的研究、服务、指导等功能，全面提高语文教师教学水平，为学生创设和提供良好的语文学习环境，让每个孩子都接受良好教育。

### 二、主要工作

#### 1、进一步规范和落实教学常规管理，提高教学效率

本学期继续参加合作校的“滚雪球”以及本校的“搭档携手，共同进步”活动，实行集体备课制度，要求每次活动要有中心发言人，发言人对本次的课程教学要提出自己的教学设想，了解单元重难点，指出解决方法，其他几位教师也要积极参与，发表自己的观点，在广泛借鉴优秀教案的基础上，结合我校学生的实际情况设计出适合本班的优秀教案，坚持“个人精备+集体讨论”的集体备课制度。做到没有教案不进课堂。备课应注意备学生，做到心中有人，留有一定弹性。作业练习要基础性跟综合性、实践性、活动性合理搭配。

#### 2、强化课改意识，深化教学改革

本学期将继续努力探索课程改革与提高教育质量相结合，促进两个发展：即教师发展、学生发展。充分体现“新课标”四大特点——参与性、互动性、互助性、体验性。



### 3、努力改变教研形式

学校教研组是广大青年骨干教师成长成才的摇篮。本学期，我们的教研活动要努力在“实”上下工夫，在“新”字上做文章，努力提高教师的业务能力。为了能够尽快的提高教师的教学水平，我们利用教研组活动时间观看优质录像课，并及时发表自己的观点，与其他教师交流，做到取长补短。

### 4、创建网上教研平台。

充分利用教学资源，将平时教研任务、学习信息等相关内容公布于校园群共享中，便于教师跨时间、跨空间进行教研信息了解、学习和参与。鼓励教师到网上踊跃投稿并丰富自己的教学博客，探讨教学方法，畅谈教学体会，交流教学心得，提升教学水平。

## 团队建设活动名称篇四

根据中共湖南省委组织部关于在全省组织系统深入开展“创建先进组织部门、争当优秀组织工作者”（以下简称“创先争优”）活动的要求，为在我市组织系统迅速掀起“创先争优”新高潮，认真落实组织工作各项目标任务，强力推进全市组织工作上台阶，特制订本实施方案。

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以“铸一流精神、树一流形象、创一流业绩”为目标，通过考核评比，总结经验，树立典型，激励先进，鞭策后进，锤炼素质，转变作风，提高效率，在全市组织系统形成创先争优、奋发向上的良好氛围。实现我市组织工作“后发赶超”，努力跻身全省组织工作先进行列。

### 二、评比条件

组织工作先进单位应具备的基本条件：

(一) 指导思想明确。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，牢固树立政治意识、大局意识、服务意识和责任意识，坚持解放思想，实事求是，勇于开拓创新，积极探索组织工作服务和推进经济社会发展的新办法和新途径，不断开创和谐组织工作新局面，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供坚强的组织保证。

(二) 工作业绩突出。

1. 认真做好地方人大、政府、政协换届工作，大力加强领导班子和干部队伍建设，抓紧研究和尽快建立领导班子配备改革后新的工作机制和运行方式。以深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等重大战略思想为重点，抓好领导班子思想政治建设和党员干部的理论武装工作。

2. 继续推进干部人事制度改革，严格遵循党的干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，认真执行近年来出台的“一法、一纲要、三条例、十一个法规性文件”，积极探索党政领导干部任期制的实施办法。

认真实施完善体现科学发展观要求的领导班子和领导干部综合考核评价体系试行办法，形成广纳群贤、人尽其才、才尽其用、能上能下、充满活力的用人机制。有效防止和坚决抵制选人用人上的不正之风。

3. 干部培养选拔和宏观管理工作扎实有效，认真贯彻执行《公务员法》及上级有关文件精神，理顺管理职能，规范管理制度。严格控制领导干部职数。干部监督工作，特别是对一把手的监督得到明显加强。

近三年来没有发生选人用人上的失误。认真落实大规模培训干部的要求，加大干部教育培训力度，大幅度提高干部素质。干部信息工作不断改进，干部任免及档案工作进一步规范。

4. 切实加强和改进党的基层组织建设和党员队伍建设。积极探索在社会主义市场经济条件下加强党的建设的新途径和新办法。农村党建“三级联创”活动深入开展，村级组织活动场所建设如数如期完成，扎实推进“双培双建双强”工作和“一支书”工作，“两新”组织和社区党的工作覆盖面不断扩大，党组织作用得到有效发挥。

5. 贯彻落实中央、省委和市委下发的保持共产党员先进性长效机制文件，建立健全党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制。切实加强党员道德建设，在积极探索党员教育和管理方面取得新成绩、新经验。

认真执行“三会一课”制度，加强对党员领导干部民主生活会的督促、指导和监督。加强对流动党员的管理力度。充分发挥党员的先锋模范作用。

6. 农村党员干部现代远程教育扩大试点工作取得明显成效，加强站点建设、使用和维护，进行有效的教学组织与管理，保障站点正常运转，学用效果明显。

7. 进一步加强人才队伍建设。坚决贯彻人才强市战略和党管人才原则，继续抓好市委、市政府制订的《关于进一步加强人才工作的意见》等六个政策性文件的贯彻落实，加强人才体系建设，盘活用好现有人才，促进各类人才队伍协调发展。积极拓宽人才工作领域，适应构建和谐社会的需要，努力造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

### (三) 自身建设过硬。

1. 领导班子团结战斗。坚持和完善了部务会、办公会、中心

组学习、民主生活会等制度，坚持民主集中制，形成团结协作、运转高效的工作机制。

2. 努力提高组工干部素质。按照“党性最强、作风最正、工作出色”的要求，认真开展政治理论学习，加强思想政治工作，使组工干部在勤政廉政、遵纪守法等方面起到表率作用。加大了组工干部的业务培训和实践锻炼力度，组工干部的业务能力和工作水平不断提高。

3. 内部管理规范。强化制度建设，健全和落实了组织工作各项制度，思想作风建设和机关内部管理明显加强，组织部门信息化取得成效，实现组织工作和内部管理的科学化、规范化。

4. 作风深入。牢固树立了立党为公、执政为民意识，深入基层调查研究，密切联系和服务于广大党员、干部、知识分子和群众。对中央、省委、市委及同级党委的重大部署和组织工作各项任务的贯彻执行，责任明确，措施得力，落实到位。

5. 工作指导得力。注意加强对下级单位和部门组织工作的经常性指导，组工业务培训、督查工作、信息工作等成效明显。

优秀组织工作者应具备的基本条件：

(二) 品德高尚。模范遵守组织人事干部的职业道德，带头树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，践行共产主义道德规范，始终保持高尚的品格情操。

(三) 作风优良。坚持立党为公、执政为民。认真履行职责，有强烈的事业心和工作责任感。工作严谨细致，精益求精。为人正直，办事公道，平等待人，服务意识强。

(四) 工作出色。热爱组织工作，业务能力强，努力学习，勤

奋工作，开拓进取，作风务实，所负责的工作成绩显著，近三年来年度考核均为称职以上。

(五)清正廉洁。严格遵守廉洁从政的各项规定。从严要求自己，从严管理家属子女，没有利用职权谋取私利。

### 三、考评方法

年底对我市近三年组织工作和加强自身建设的情况进行考核评比，共评选表彰组织工作先进单位10个，优秀组织工作者30名。其中向省委组织部推荐全省组织工作先进单位1个，优秀组织工作者4名。

组织工作先进单位评选范围为各县(市、区)委组织部和开发区党群工作部(评2个);市属以上企事业单位的组织人事部门(含党组织关系在地方的驻委企事业单位)(评3个);市委各部委、市直机关各单位、各人民团体和驻委双管单位人事(政工、干部)科(评5个)。

优秀组织工作者在上述单位和市委组织部机关的干部中评选，县市区的评选延伸到乡镇党委组织工作者。市委组织部机关开展“创和谐团队，争先进科室”考核评比活动(方案另拟)。

考核评选工作按照公开、公平、公正的原则，采取上下结合、分层分类考核、综合评比的方法进行。组织工作先进单位、优秀组织工作者的初评工作由市委组织部办公室牵头，市委组织部其他科室协助。

对县市区委组织部、开发区党群工作部的考评，根据《县市区组织工作目标管理考核实施细则》进行，综合近三年来工作情况，市委组织部部务会研究确定2个县市区组织工作先进单位。

市直单位、各人民团体、各市属以上企事业单位组织工作先

进单位和优秀组织工作者的评选与推荐，由市委组织部办公室商有关业务科室拟定初步名单(双管单位的评先评优还应征求主管部门意见)，提请市委组织部部务会研究确定。

20xx年度全市组织工作会议将对组织工作先进单位和优秀组织工作者进行表彰和讲评。优秀组织工作者嘉奖一次，其中特别优秀的(考核推荐10名左右)记三等功一次(记功名额不占各地各单位计划数)。

被评为组织工作先进单位的县市区委组织部部长、市属以上企事业单位党委组织人事部门负责人和市直单位人事(政工、干部)科科长同时表彰为优秀组织工作者。

#### 四、组织领导

(一)“创先争优”考核评比表彰工作在市委组织部部务会的领导下进行，成立“创先争优”活动领导小组，由市委、组织部部长李江南任组长，市委组织部部务会成员和县市区委组织部部长为成员，具体事务由市委组织部办公室牵头负责。

各地各部门要加强领导，精心组织，认真抓好评选和推荐工作。推荐的组织工作先进单位和优秀组织工作者经同级党委(党组)同意，报市委组织部部务会审批。

(二)市委组织部办公室将于20xx年内对全市组织部门“创先争优”活动和加强自身建设的情况进行督查。

(三)市委组织部办公室牵头对重点对象进行考核，视情况选择优秀典型报部务会审批后采取多种形式进行宣传，在全市组织系统大力弘扬学先进、赶先进的良好风气。特别优秀的还将报请上级表彰。

# 团队建设活动名称篇五

## 1: 活动目的:

通过一系列的团队素质活动，增强学员对团队和他人的信任感，培养团队协作精神，以及压力的释放的方法，以此让学员有更积极乐观的心态来面对生活和工作。

## 2: 活动概况

### (1)活动主题

快乐工作，心中有梦；团结奋进，开拓创新；

### (2)活动地点

江苏常州东方侏罗纪公园(游玩期间会组织几个团队建设的小游戏增强团队意识)

### (3)活动时间

20xx年10月份

### (4)活动对象

工程技术中心全员(注：可带家属，门票费用与餐费自理。)

另：工程技术中心副主任级以下员工参选优秀员工，当选优秀员工者可另享有温泉一次。

游戏一：破冰、分组

扑克分组

目的：分组

材料：一副扑克牌

活动程序：

4、最后所有人都介绍完之后，看有没有人站错队伍的，如果有要为他应属的团队做出一个贡献，形式和内容由该小组集体决定。

5、确定好小组后，每个小组给自己组取个名字。

2、如果是表达不够清楚的——沟通的准确性

游戏二：团队建设

活动：同舟共济

时间：30分钟

材料与场地：每组报纸20张，胶带一卷，空地

操作程序：

员站到圆环上边走边滚动大圆环。(可以先给学员看下效果图，让他们做船的时候有个参照，另外一定要求船的宽度必须保证所有成员脚在上面，如果脚碰到地面就算溺水，属于扣分行为)

将“船”修好，再继续前进，但记时不断，最后船必须保持完整。

3、速度最快的一组，每位组员将获得一个小礼物作为奖励。

分享：1、在做船时是怎样分工合作的呢？你在你们小组任务完成中做出了哪些贡献？



2、船在前进中，你们是怎么做的，为什么要那样做？

3、一个团队中的我们保持一致很重要。

游戏三：情绪释放

活动：说出你的烦恼

活动时间：40分钟

材料□a4报纸若干张，中性笔若干只

活动规则：1、小组成员围坐成一个圈，给每一位学员发一张a4的白纸

2、每位成员在白纸上面写下自己近段时间最感烦恼，或者最困难，最有压力的，并且不知道该如何解决的问题(记住白纸上不用写下姓名、部门，只要写出问题)

4、每个人在拿到的问题上面写下针对这个问题的建议，和鼓励的话；写完后按顺时针的方向传给下一位成员，当拿到自己的问题时，不用写，直接传递下去。

5、所有成员都写好后，再由指导者将问题收上来，发给问题所有者。

分享：1、分享大家给他的建议

2、分享自己得到大家关心和帮助的感受

3、和给他建议的成员拥抱以示感谢

活动：千千结

活动时间：10分钟

活动规则：

员的手。

员握手、拥抱，但直到指导者叫停时，所有成员都停止走动，原地不动。

后，开始结节，解开后变为原来的圆圈。

目标：

通过团队建设，更好地实现目标，强化团队激励及控制，提高战斗力，增强生命力，激发创造力。

活动总结：不管我们工作的道路上有多少结，只要我们能团结一心、齐心协力，任何困难也阻挡不了我们的前进。

活动具体时间安排

1. 集合时间：早上07:30
2. 集合地点：新日阳光广场
3. 出发时间：08:00准时出发
4. 目的地：09:00到达江苏常州东方侏罗纪公园
5. 中餐自理
6. 返回集合时间：下午17:00准时在公园入口集合。
7. 18:00就餐。

组织纪律及注意事项

3. 守时——遵守活动时间安排，是对组织者和大家最基本的尊重；
4. 行动——一切行动听小组组长指挥，步调要一致统一；
5. 环保——垃圾袋随身携带环保从我做起；
6. 自助——自己的装备自己背。户外中提倡互助不赞成做“奶妈”；
7. 互助——一起出去，安全回家，发扬团队协作精神；
8. 冷静——遭遇意外要冷静，不惊慌、乱走，及时联系同伴并等待救援；

注：分8个小组，各小组成员游玩期间跟随组织，不得私自脱离组织。

## 团队建设活动名称篇六

员工自身必须加强学习，提高自身素质；

- 2、培训进修、自我提高
- 3、员工价值、潜力的开发
- 4、合适的人、合适岗位

选拔合适的人，让他在合适的工作岗位上工作，对不称职的岗位人员进行调整或者解聘，这都有助于员工整体能力的提高。

- 5、工作态度

要转变员工的工作态度，态度不够积极，是造成员工执行力

弱的主要原因。态度是内心的一种潜在意志，是个人能力、意愿、想法、价值观等在工作中所体现出来的外在表现。可以说，态度在一定程度上就是竞争力，积极的工作态度始终是使一名员工脱颖而出的重要砝码。

## 团队建设活动名称篇七

含义：部门文化即是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的部门文化形象。

人事规划(各专业人才、工作配合与互补、长短期规划)

### 二、 本部门团队成员精神信仰

奉献：主观能动地完成工作，讲究奉献精神

领导能力：做为本部门的职业经理人，要讲究职业精神、专业化和领导能力，其中领导能力是本部门的一大特色。成员个体既是部门主管或经理，又要具有总部成员的工作安排、协调、目标达成方面的领导和安排能力。

### 三、 团队建设方式：

入职培训(准备材料，公司全面介绍、制度培训、酒店管理部ppt规划，酒店展示、业态特征、职业经理人要求等)

学习与成长能力建设

1 户外拓展

集体活动参与

1 季度会议(培训提高、业务交流、头脑风暴)

定期视频会议

证书制(培训参加课时)

专业方案(根据公司发展及要求—核心诉求)形成自己模式：  
如根据各业务板块及未来发展，形成方案。方案要对主要条款进行框架性的约定。

#### 四、 团队建设宗旨

发挥合力，战斗力，团队目标共同达成，团队成果共同分享

团结、奋进、有干劲、睿智、年轻化

学习能力强

勤奋、敬业、专业

形象好：代表酒店这个服务行业的服务水准、具有时尚引领作用、素质和品味要高端、国际化。

培养贵族气质

#### 五、 团队成员基本素质

学习能力强、有责任心，有培养前途

高素质、高学历，名校本科以上，硕士优先

高忠诚度

人性简单，不复杂，不搞事，一心一意，心甘情愿地做工作。

## 团队建设活动名称篇八

我们一直都共同处在这个大家庭当中，我们也曾无数次提到关于团队这个词，也曾讨论过什么是团队，也知道团队的力量是1+1大于2；但是没曾想过团队真正的内涵，也没有真正领会出做好一个高绩效团队应从哪几方面突破，只是在发现问题时会想到该怎样去做的更好。

虽然我们每天做的事情都是与团队应该做的事是一样的，但是我们没有把它罗列、归纳总结出来，只知道要做到最好，被认可就可以，而没有做到一个成功的团队应该做到的标准。其实大家心理也知道现在我们这个团队还没有达到我们想要的境况，可能有的会认为这样做比较好，有的会认为那样做也能做好，就是没有理出一个明确的方向和标准，到底要怎么做才能让这个团队战无不胜，每个人都能在快乐工作中来成就自我。

在今天我们学习了什么是团队的含义以后才真正明白了它的真正含义，为了共同的利益大家走到了一起，通过有效的沟通、共同奋斗、共同负责、共同承诺、且才能互补、团结和谐的组织。如果把这支团队放在这个定义里，大家是不会有疑义的，我们都做了，而且正在努力的把它做好，让团队向成功的、高绩效的团队前进。但是当我们看到四个演示图时，我们发现其实我们离最终目标还有一段比较长的距离。问题在于我们没有找到真正要做好一个优秀的团队标准。

谈到这里，我想起了《输赢》这本书，作者把团队已经诠释的再清晰不过了，当我看到这个没有人要的群体，从散慢、彼此间的不信任，大家各忙各的只求能保住饭碗就行，更别提共同奋斗、共同负责、共同承诺、共同沟通这一说；团结和谐、执行、互助、高效能了更是离他们遥远的想都没想过。但是就是这样的一个群体，最后成为了整个企业最好的团队，令大家不得不佩服。不管故事中怎么表达，单就团队这个定

义来说他们确实做到了一个成功团队应该做到的一切。从利益分析、沟通来恢复团队的士气，形成共同奋斗的目标、在技能上主动与大家共享、主动帮助同事分析客户传授经验寻找解决方案，最终建立了彼此间的信任，随着深入的沟通大家形成了共同的责任，共同的承诺；不仅如此领导的授权及分工，不但让每个人都发挥了潜质，而且在工作中再一次的形成了才能互补、相互协作，在工作与利益上实现双赢。每个人的工作，及客户情况，领导不会直接干预，提供建议，通过沟通后让每个人自己拿主意，自己决定，让每个人看到自己能行。这就是一个成功的高绩效的团队，也是我们现在要共同学习的团队。

其实无论怎样，我们从上述都能看得出来，要想成为成功的、高绩效的团队不光是团队的事，而是团队里每一个人的事，如果我们每一个人都能积极参与团队的每一件事，每一个人都能不用过多的安排去主动做事情，如果我们毫无保留的把自己的经验共享，当别人工作完不成或者出现错误时我们能够主动帮助他解决，像自己的工作一样共同完成，而不是袖手旁观看笑话。实际上在我们的工作中不管那一个同事事情没完成，工作出了差错，我们每一个人都是有责任的，所以大家要主动多沟通，不仅仅是个人与个人之间、部门与部门之间、员工与领导之间都是必须的。只有大家心往一块走，劲往一处使的时候，我们才会为了目标共同奋斗、共同承诺，才能营造一个和谐团队。

## 团队建设活动名称篇九

坚持以邓小平理论和党的“xx大”精神为指导，深入学习贯彻新《义务教育法》，努力学习和践行科学发展观，紧密围绕学校中心工作，坚持以育人为中心，以少年儿童为主体，以少年儿童的终身发展为工作重点，努力培养青少年学生创新精神和实践能力，以服务少年儿童为工作宗旨，做好德育系列活动。通过各种校园文化活动，加强青少年思想道德教育和法制教育，促进学生素质全面提高，以昂扬的斗志和扎实的

作风，为培养具有远大理想的创新人才，积极探索与学校发展相适应的工作新机制，不断开拓学校德育工作的新局面。

## 二、工作要点

本学期，我校将围绕一个目标(坚持把德育工作放在首位)，抓三项重点(队伍建设、校风建设、特色建设)，做好五方面的工作：

### (一)以“五大教育”为重点，全面提高德育质量

1、加强日常行为规范教育，加强检查督促。我们要在上学期开展的文明礼仪伴我行教育基础上，继续坚持以日常行为规范教育为抓手，着重对学生进行以文明礼仪为重点的基础文明养成教育，在教育和训练的过程中要坚持高标准、低起点、多层次、严要求、重训练的原则。通过严格的训练，努力使学生的行为规范外化为行为，内化为素质，逐步养成良好的生活习惯、学习习惯、文明礼貌习惯。要进一步强化管理中的学生主体意识和学生自我管理的意识及能力，充分发挥学生的主体作用，让学生自主组织活动、管理、评价，逐步使学生从“要我这样做”转变为“我应该这样做”，让良好的行为习惯内化为学生的自觉行动。

2、开展形式多样的少先队活动，提高德育实效。继续规范每周一的升旗仪式，以“五爱”为主线，做到学期有计划，周周有主题。要充分发挥红领巾广播站、黑板报、宣传栏等阵地的宣传作用，对学生进行“五爱”教育。要充分利用德育基地以及丰富的人文资源进行爱国主义、集体主义教育，引导学生树立正确的人生观、世界观、价值观。要充分发挥少先队组织作用，以重大节日、重要人物和重要纪念日为契机，通过丰富多彩的少先队活动，提高德育实效。

3、加强安全法制教育，利用多种形式和学生易于接受的方式，开展生动活泼的法制教育，营造良好的法制教育环境，提高



学生的法律意识。尤其教育学生遵守交通规则，增强交通安全意识。

4、开展心理健康教育，组织广大教师学习心理知识，让教师明确对学生心理健康教育的重要性，加强对学生心理的引导。

5、开展“感恩教育”，把“感恩教育”作为德育工作的切入点，对全镇学生全方位地实施“感恩教育”，精心培育学校“感恩文化”。

(二)以“四项建设”为基础，完善德育工作保障机制。

基础必须夯实，才能给德育工作提供有力的保障，德育工作要持续发展，必须加强德育队伍、课程、文化、制度等方面的基础建设。

1、加强德育队伍建设。

(1)严格遵守教师职业道德规范，在全校教师中形成“敬业爱生、明礼诚信、平等合作、勤学乐教、廉洁奉献”的师德风尚，展示我校教师“让学生喜欢我的课，做学生喜欢的老师”新形象，形成我校以德育人新风尚，构筑润物无声铸师魂的新局面。

(2)从大处着眼，从小事入手，加强班主任队伍建设。继续做好班主任、辅导员队伍的培训工作，坚持每月召开一次班主任例会，邀请专家做班主任工作辅导讲座，学习了解《辅导员》杂志、《少先队活动》、《中国少年报》等报刊的新信息，认真填写《班主任工作手册》，通过总结交流、学习，不断提高班主任的工作水平和能力。

2、加强德育课程建设。

重视中小学德育课程的设置和开发、德育内容的优化和教材

建设以及德育课程的实施和评价。加强社会实践活动，增加学生的参与度，提高学生对德育工作的认同感，提高德育工作的效率。

### 3、加强校园文化建设。

校园环境是学校精神文明建设的窗口，同时又是学校日常德育的载体。优美的环境氛围，高雅的校园文化，给人以奋发向上的力量。要努力净化、美化校园环境，引导校园文化气氛向健康、高雅方向发展。

(1)改善校园环境：保持校园的整洁和美丽，精心设计，突出人文主题，创设一个温馨的学校德育环境。

(2)搞好班级文化环境建设：各班教室张贴物既有统一标准，又充分张扬个性，办好班级黑板报、学习园地；在班级环境建设中体现学生全员参与的主体意识。

(3)开展首届校园文化艺术节，激发少年儿童对艺术的兴趣爱好，陶冶他们的性情，丰富他们的知识，培养和提高学生欣赏美、创造美的能力，发展他们的才能，使少年儿童在愉悦、向上的校园文化环境中活泼健康地成长，使艺术之星脱颖而出，形成良好的校园文化氛围，让其成为我校的教育特色。

### 4、加强德育制度建设。

健全德育工作的激励制度。继续完善三好学生、优秀干部等评选制度，克服“三好学生”和优秀学生干部评比表彰中，以学习“成绩好”代替“三好”的不良倾向。建立优秀班主任、德育工作先进个人、优秀班集体等评比表彰制度，调动教师参与德育工作的积极性。

(三)要敢于创新，联系时代特性，改善德育的质量

1、德育方式和手段要跟上时代步伐：要充分利用好学校的多媒体器材和实验室，利用网络来实现教育目标。

2、德育管理要和家长配合

德育工作应放到整个社会大系统中去思考。要建立以学校教育为中心、家庭教育为基点，共同管理、相互支持的模式，加强和家长的联系，真正做好教育工作。

三、月份安排

二月份

1、总结寒假好人好事，做好防溜、巩生工作。

2、制订下发工作计划。

4、整理校容校貌，班级布置评比。

3、加强新《小学生守则》、《小学生日常行为规范》教育和训练，少先队阵地建设。

5、召开总辅导员会议。

三月份

1、学雷锋纪念日开展“雷锋精神永驻心中”系列活动。

2、“3·8”妇女节，开展感恩母亲系列活动。

3、“世界水日”开展“珍爱生命的甘泉”主题中队活动。

4、“3·12”植树节，开展“校园是我家，美化靠大家”植树栽花等综合实践活动。

5、全国安全教育周，开展“安全伴我行”“创建平安校园”等活动。

## 四月份

1、清明节开展“缅怀革命烈士”主题活动。

2、组织学习“预防未成年人犯罪法律知识”。

3、召开期中班主任工作经验交流会、家长会。

4、心理健康教育专题讲座。

## 五月份

1、庆“五一”国际劳动节开展系列活动。

2、五一长假学生安全教育。

3、开展以“沐浴阳光、展我风采”为主题的首届校园文化艺术节。

## 六月份

1、庆祝“六一”儿童节，召开表彰大会，举行文娱汇演。

2、期末安全教育。

3、德育团队工作总结。

4、开展“百名教师访千家”活动。

## 团队建设活动名称篇十

活动时间：20\_\_年11月10日(周一)

集合地点：公司业务部

活动组织：

参加人员及任务安排：(后附点名清单)活动总指挥：

活动形式：户外拓展活动开心为主，宣传为辅(以公司条幅为主要形式)活动行程：

费用预算：

温馨提示：

- 1、着装：休闲装或户外运动服，平底鞋，请带一件防寒外套。
- 2、个人常用有效药品：如创可贴。
- 3、出发前手机充足电，出游全程保持手机处于开机状态，方便随时联系。
- 4、行为举止大方得体、注意维护公司形象、不在登山途中乱扔垃圾、破坏公物、破坏环境。5、在游玩中尽量结伴而行。
- 6、为了增加野餐的丰富性，公司安排部分小吃，大家可以自带食物。7、遵守时间规定，及时签到，服从队长安排。
- 8、请保管好自己随身物品，特别是手机、钱包等，时刻提醒自己不要遗忘物品。
- 9、如果遭遇恶劣天气，会根据情况调整活动时间和行程。但经历风雨，无疑会使培训更富于挑战性。