

# 2023年政协特色亮点工作总结 党建工作特色亮点工作总结(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 政协特色亮点工作总结 党建工作特色亮点工作总结 篇一

一是积极开展“抓作风、促效能、创事业”主题实践活动。紧紧围绕改进工作作风、提高工作效率、规范企业行为、提升队伍素质、推进重点目标,切实改进工作作风,把提高效能贯穿于企业经营管理各个环节。二是加强直属库“四好”领导班子创建。紧密结合中储粮改革发展实际,以能力建设为重点,大力提高领导班子治企能力和执行力,达到了提高认识、统一思想、联系实际、深化创建活动的良好效果。三是从“制度化、公开化、立体化、数字化、人本化”等方面认真落实党群工作精细化管理实现标准化操作。

### 二、夯基础,抓落实,提升党建工作水平

一是顺利召开分公司第二次党工团代表大会。直属机关党委认真筹划,周密安排代表选举,总结分公司成立六年来党建工作经验,提出未来五年党建工作目标,讨论通过《关于进一步加强党的建设的决定》,选举产生新一届党委、纪委委员会。二是建立并完善党员信息管理系统,使党员管理进行向规范化发展,方便查询,获省直机关“党内统计年报先进单位”。三是加强组织建设。积极落实党建工作责任制,及时与有关地方党委协调新上收直属库党员移交,做好党员发展计划和预备党员转正。四是健全\*\*\*生活会制度。

### 三、聚人心,促\*\*\*,推动企业文化创新

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》,统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、“六化”标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色,编制一幅图画、一首诗歌、一个故事,提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动,增强员工的身心健康。举行了“永远跟党走,发展中储粮”等文艺调演、“中储粮之春”谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持\*\*\*员先进性教育活动,被江西省委组织部评为省直“包扶小康示范村工作先进单位”。

### 四、重公开,强监察,推进党风廉政建设

一是强化库务公开和效能监察。指导各直属库成立效能监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组,“三权分立”,各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育,坚持以人为本,源头预防,强化监督检查,开展直属库领导人员廉洁从业自查□20xx年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为99.63%。

## 政协特色亮点工作总结 党建工作特色亮点工作总结 篇二

x 区委按照上级的部署和要求,以“x 党建计划”全面进步年活动为抓手,以服务型党组织建设为主线,持续抓基层打基础,抓创新促提升,抓共建聚合力,以 x 党建创新提升活动为抓手持续推进城市基层党建工作全面进步,为建设幸福和谐 x 提供了坚强的组织保障。

一、强化保障,筑牢“红色基础” 今年以来□x 区通过压实党建工作责任,织密党组织网络,坚持把有限资金优先用于抓基层打基础,推动重心向基层下移、政策向基层倾斜,使

城市基层党建基础保障水平得到全面提升。

一是强化责任抓落实。始终坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进基层党建工作，建立“三级五岗”党建责任制，区委常委会坚持每两个月至少听取一次党建工作情况汇报，研究部署一次党建工作，每半年至少召开一次工作推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。并将党建工作作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制。同时，以基层党建 10 件实事和街道党工委书记领办党建项目为抓手，定责任、定目标、定任务、定措施，切实推动 2020 年城市基层党建重点任务落实到位。

二是优化组织强引领。结合城市工作中心任务和实际工作需要，灵活科学设置党的组织。目前，全区 x 个社区共建立社区党委 x 个，党总支 x 个，党支部 x 个，建立网格党支部 x 个，楼栋党小组 x 个，初步形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织架构。同时，注重推动传统社区党建与新兴领域党建融合，在社区挂靠设立小微企业党支部，在各类园区、商务楼宇、商贸街区普遍建立综合党组织，有效扩大了党的组织和工作覆盖，目前已成立了 x 商圈党委□x 联合党支部，进一步织密了基层组织之网，夯实了党在城市的执政根基。

三是加大投入促提升。始终坚持把基层党建工作放到服务全区发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上指导，在人财物上支持，做到经费有保障、配置更合理、效益最大化。今年，区财政列支 x 万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。严格落实省、市关于社区工作人员报酬标准要求，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬大幅度提高，各社区党建工作经费和服务群众专项经费达到 x 万元以上。

二、共驻共建，统筹“红色资源” 通过建立区域化党建工

作机制，把各类资源要素有效整合、集约利用起来，真正让城市基层党建工作成为一个有机整体，实现理念、资源、工作融合。

一是健全工作机制。建立了互联互通、协商议事、融合共建和考核评价等机制，立足社区、驻社区单位及社区党员的服务需求，与辖区单位签订双向协议书，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，定期召开党建工作联席会议，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，全区 x 个街道□x 个社区全部建立了区域化党建工作机制，参与共驻共建党组织 x 个。同时，我区在全市率先建立国有企业党建联席会议制度，每季度召开一次党建联席会议，以“十联十共”为抓手，定期印发□x 区闲置厂房楼宇招商手册》，帮助企业共建招商渠道；利用 x 博物馆□x 事迹展览馆□x 展馆等，打造开放式组织生活基地；与 x 集团□x 集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现资源的开放共享。

二是丰富工作载体。充分发挥社区党组织的聚焦服务作用，与辖区内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社区服务合作协议，通过构建“1+3”服务网络、组建“1+3”服务团队和开展“1+3”特色服务，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。截至目前，共建立党员志愿者队伍 x 支，开展各类服务活动 x 余次□x 社区通过开展邻里学、邻里情、邻里帮、邻里和、邻里乐、邻里颂等 6 大类 40 余项活动，定期开展健康导航、七彩生活、银发无忧、携手同行等党建特色服务，深受辖区居民欢迎。

三是实现资源共享。以党组织为纽带，把驻区单位的资源整合起来，把辖区内小微企业、个体工商户、社会组织等分散资源调动起来，共同开展社区服务。如南昌路街道办事处南口社区有 x 多名居民，社区党委吸纳 x 家驻区单位参与共驻共建，动员驻区单位的 x 余名在职党员和 x 名自管党员共同

参与社区服务，使社区服务力量更加壮大。把经营餐饮、家政、开锁、理发等 x 家商业网点，纳入社区党组织服务圈，并逐一签定协议，为居民提供低偿或无偿服务，把服务做到群众身边和日常生活中，累计为居民办理事项 x 余件，直接受益居民达 x 余人，群众对社区党组织越来越有归属感。

三、激发活力，丰富“红色载体” 坚持从服务切入，不断创新工作载体，使党组织更有条件为群众服务，在服务群众中增强基层党组织的感召力和影响力。

一是传承红色基因。开展 x 党建创新提升活动，以“x”两部 x 精神系列微视频（全网点击播放量已超过 x 万次）的宣传推广为切入点，广泛开展 x 精神大讨论、寻找 x 式好党员好干部等活动，有效激发全区广大党员传承发扬“x”精神，以优秀共产党员为标杆，凝聚改革发展的精气神。

二是打造服务品牌。积极探索“党建+”工作机制，把服务群众作为党建互联互通的切入点，按照出精品、创品牌、显特色、上台阶的总体思路，围绕社区组织建设、党员队伍建设、服务载体创新、服务功能提升等重点工作，以“一社区一品牌”为创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，相继打造出 x 等数十个党建特色品牌，深受居民群众的普遍认可和好评。

三是创新服务模式。开展以政府购买服务为牵引，以社区为平台，以社会组织为载体，以社会工作者为骨干，以满足居民需求为导向的“三社联动”工作机制，通过社会组织引入专业资源和社会力量“x”社工“x”养老等 x 家社会组织入驻服务中心，为居民提供专业化、有针对性的服务。如武汉路社区党委结合“三社联动”工作，引进长乐社工、欣和社工等社会组织 x 家，引入专业化社会工作者 x 名，先后开展了“阅读书，阅快乐，阅友之家等你来”读书活动、“美丽

妈妈，幸福家庭”化妆技巧讲座等活动 x 余场，实现了社区党群服务中心和社会组织有效对接，为社会组织参与社区建设和服务提供了实用性和针对性平台。

四是激活红色资源。通过整合机关、街道社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地 x 个，制定特色“菜单”、开发线上线下预约、打造由 x 名志愿者组成的讲师团队，实现了跨单位、跨行业、跨组织开展党组织活动。自开放以来，先后有 x 余批 x 余人次到基地开展活动，其做法先后被《光明日报》《x 日报》采访报道。同时，在各领域积极建设融学思践悟于一体的新时代“三新”讲习所，截至目前，全区已正式挂牌新时代大讲堂 x 个，建立了涵盖党员干部、先进模范、草根能人等的讲师队伍 x 余人；设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等 x 类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动 x 余场，参与活动 x 余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

## 0 2020 区 基层 党建 特色亮点 工作 总结 汇报 2 2

一、以推进“x□x”制度落实为重点，着力提升基层党组织政治和服务“两个功能”。一是注重学习载体。以“x组工”微信平台□x区《党建之窗》为主阵地，开设政策学习、理论研讨、经验交流、活动展示、知识测试等栏目进行专题学习；以开展“重温《第十六次调解》微电影，争做 x 式合格党员”活动为契机，学习党员楷模先进精神，在全区营造学习先进、争当先进的浓厚氛围。

二是注重制度规范。出台□x区基层党建工作规范x条》，明确了党委、党总支和党员的“规定动作”，进一步严肃党内政治生活，规范“三会一课”制度、组织生活会、党支部主题

党日等制度。

三是注重分类开展。在村（社区）党组织推行“xx”工作法，即组织每月一次党员学习日，每周一次三委会议，抓严抓实班子队伍建设。机关党组织每月组织开展“党员主题日”活动，要求各支部每月开展党员活动，与党课学习、脱贫攻坚、党员志愿服务活动相结合。截止目前，集中开展党课学习x场，志愿活动百余次，x名党员干部充实到扶贫工作一线，实现党员干部包户的定点帮扶。

二、以规范阵地建设为重点，着力强化经费和阵地“两个保障”。一是规范村级党建阵地建设。出台《x区农村党群服务中心功能设施规范化建设方案》，坚持高标准规范、高质量建设，通过改扩建和功能设施提升，逐步实现全区农村党群服务中心标识、外观、配置和氛围“四统一”，打通服务群众“最后一公里”，切实把党员群众牢牢团结在党支部周围。目前，全区x个村（社区）已全部实现了村级党群服务中心的全覆盖。

二是强化经费保障。落实市委关于县区基层党建工作经费的要求，财政列支x万元专项经费，用于基层党建工作。

三是做好离任村干部关怀。制定《关于对正常离任村干部给予生活补贴的实施方案》，为符合条件的离任村干部发放生活补贴。同时，建立在职村干部工作报酬正常增长机制。

三、以分类施策为重点，着力建强党员和干部“两支队伍”。一是实施党员分类管理。建立完善河洛党建服务平台，对不同行业、不同类型的党员实行动态管理、科学管理、有效管理，同时，积极探索流动党员教育管理工作机制，健全流动党员与党组织联系制度，定期对流动党员进行全面排查摸底，建立登记台帐，做好跟踪服务，全面掌握外出党员去向，使流动党员始终置于党组织的管理中。

二是提高发展党员质量。按照“层层选拔、重在基层”的要求，积极组织各基层党组织在入党积极分子中开展以“我要入党”为主题的演讲活动，组织全体党员、社区（村委）干部、群众代表等对入党积极分子进行全面评判，全面提升入党积极分子质量。今年，我区计划发展党员 x 名。

三是完善党员群众联系机制。出台《区党工委班子成员基层党建联系点制度》和《机关单位基层党建联系点制度》提高基层党建工作水平，进一步改进工作作风和工作方式，使党员干部在联系群众、造福群众方面真正发挥作用，切实把“联系点”建成“连心点”。目前，区属 x 家单位全部建立了基层党建联系点。

四、以基层党组织整顿为重点，着力解决农村党建和企业党建“两个不平衡”。一是开展软弱涣散党组织整顿。以“聚焦问题、整顿提升、晋位升级”为主要内容，采取调查摸底、分类建档，查摆问题、制定台账，集中整顿、全面提升等措施，推动软弱涣散党组织全面转型升级；出台《基层组织建明察暗访工作办法》定期对软弱涣散党组织进行明察暗访，做到督导考评到位、落实责任到位。目前，我区共选派贫困村和软弱涣散基层党组织第一书记 x 名。

二是创新党建载体。出台《关于开展“争创三力党组织、争做五先锋党员”活动的实施意见》，积极构建“有魅力、有凝聚力、有战斗力”的党组织和培育党员争做服务群众、岗位奉献、科技创新、经营管理等先锋；下发《党建 x 天攻坚战实施意见》，通过集中调研、发现问题，分类施策、整体整顿，典型创建、全面提升，强化考核、明确奖惩等四个步骤，积极培育先进典型，打造党建品牌。目前，全区建成农村党建示范点 x 个。

三是构建多方联动的企业党建工作制度。成立企业党委，建立党建联席会机制，明确职责和目标任务，形成了组织部门

牵头抓，企业党委具体抓，经济、税务、工会等部门履责配合抓的企业党建工作制度。目前，企业党建工作领导小组成员单位已达到 x 个。

五、以打造市级“红色园区”为重点，强化党的组织和党的工作“两个覆盖”。一是全面推行“党群一体化”工作机制。制定《非公企业党群一体化建设实施意见》，明确要求非公企业组建党群一体化的工作机构，推行党群组织交叉任职；建设党群一体化的活动阵地，打造“五位一体”的活动平台；丰富党群一体化工作载体，开展兼顾党群特点的载体活动；建立党群一体化工作制度，形成党群工作同步开展的工作机制。目前，全区 x 家单独建立党组织的非公企业已实现党群工作一体化全覆盖。

二是实施分类指导工作方法。对规模以上非公企业选派县级领导干部担任党建指导师，优化企业生产经营环境，解决党建工作中遇到的困难，力争将其打造为党建示范点；对中小企业，按类型分为重点企业、创业中心孵化科技企业、乡镇企业，制定党建工作台账，及时更新信息，选派机关干部担任党建指导员开展党建工作。目前，全区已累计选派 x 名县级干部担任党建指导师，x 名机关干部担任党建指导员。

三是开展示范体系建设。着力构建以单个企业为第一层级，创业中心、北航科技园等孵化器为第二层级，x 区为第三层级的非公党建示范三级体系，按照非公企业党建示范点标准，积极打造一批组织机构设置科学、党员队伍素质过硬、党建阵地设施齐全、教育管理机制完善、载体活动务实管用、示范引领作用显著的非公企业党建示范点，努力将 x 区打造成全市“红色园区”，引领带动全区农村、社区、机关等各领域基层党建工作整体水平持续提升。目前，建立市级非公企业党建示范点 x 个，区级非公企业党建示范点 x 个。

四是推行党建“公积金”制度。制定《非公企业党建

“公积金”实施方案》，通过制定规范化、科学化、制度化的使用流程和标准，整合本级财政补助、党费拨返、企业赞助等资金，用于非公企业开展党建阵地建设、党员队伍管理、党建活动开展等，解决非公企业党组织经费不足、主动性不强等问题。目前，非公企业党建“公积金”归集余额 x 余万元。

党建特色亮点经验材料

特色亮点工作总结

特色亮点工作总结

党建工作特色亮点总结报告优选

## 政协特色亮点工作总结 党建工作特色亮点工作总结 篇三

### 一、组织建设方面

二是大力实施人才优先发展举措。出台《中长期人才发展规划纲要》、《关于进一步加强人才工作决定》及《高层次创新创业人才实施办法》，完善了人才工作政策体系。落实人才资源开发资金500万元并制定了资金管理办法，确保人才引进工作顺利进行。组织申报2022省百人计划专家一人，实现零的突破。公开招录73名选调生，并对全市选调生公务员登记情况进行清理。加强对大学生村官的培养，认真落实大学生村官工作、生活补贴和各项待遇，支持部分县(市、区)从任职期满的大学生村官中择优选拔7人到乡镇任职。进一步推动科技^v^工作，全市选派科技^v^1100余名，尤其加大了医卫类科技^v^选派力度，创新选派了3名工业类科技^v^□并在全国率先铺开科技^v^乡镇服务站建设。

## 二、思想文化建设方面

五城同创舞比幸福广场舞电视大赛吸引了全市400万人次参加和观看比赛，中国2022(第二届)三古文化旅游节开幕式暨演唱会为市民群众奉献了精美的文化大餐和视觉盛宴。

二是着力推动社会主义核心价值观体系建设。我市道德建设经验被《^v^□宣传工作》和《^v^推广》，并配发评论，得到xx等中央领导的批示。着力加强学习型党组织建设，工作经验被中央《建设学习型党组织工作简报》刊发推广，得到《^v^□省委宣传部》充分肯定。着力加强未成年人思想道德建设，工作经验被中央文明办《精神文明建设》和《未成年人思想道德建设工作简报》刊发推广。

## 三、党风廉政建设方面

一是规范交易行为，维护社会公平。今年以来，2022市委、市政府高度重视公共资源交易领域市场机制和监管体制建设，把它作为解决公共资源交易的突出问题、构建惩防体系的关键领域和推进全市反腐倡廉建设的重点工作来抓。先后召开四次市长办公会议，创建了硬件设施和整体规模在周边地市乃至全省范围都处于领先地位的2022市公共资源交易中心。截止今年11月，完成进场交易332笔，实现交易总额亿元，收取交易服务费万元。今年上半年，全国在江西召开的公共资源交易平台建设推进会上将2022强力度、高起点、全覆盖的创新做法进行了推介，在全省工程建设领域专项治理工作会上作了典型发言。

二是精心打造廉政文化品牌清源五溪。为使廉政文化充分发挥其为反腐倡廉提供智力支持和思想保障的强大功效，2022另辟蹊径，打破以往在廉政文化建设中存在的局限和问题，将2022本土的廉政文化元素进行深度挖掘和整体推进，打造独具2022地方特色的廉政文化品牌清源五溪。以清源五溪廉政文化建设体系为特色的2022廉政文化品牌创建以来，得到

广大党员干部和普通群众的欢迎和认同。该品牌围绕2022元素打造廉政文化精品，采取虚实结合、正反结合、干群结合等模式，运用轻松的载体和丰富的形式，寓教于乐、化教育于无形，有效筑牢了全市党员干部拒腐防变的思想道德防线，形成了廉政文化建设的2022特色。

## 一、强班子，打造党建工作火车头。

建设一支高素质的领导班子，既是我们党建工作的目标之一，也是开展党建工作的重点。为此，我们积极致力于局班子成员自身的三强建设，即强思想、强作风、强肌体。一抓学习武装强思想。学习是提高修养的必要前提。组织学习宣传贯彻党的精神。通过领导讲党课、专家讲理论、先进讲事迹、党员讲体会等活动，在全体党员干部中掀起学习新高潮。抓实集中学习、专题辅导、座谈交流等活动。把《中国^v^章程》和党的精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

二抓团结务实强作风。我们积极致力于班子的团结协作和求真务实的作风建设，形成了一个强有力的战斗集体。在团结协作方面，努力做到三分三合和四个互相。三分三合即工作上分，思想上合；任务上分，目标上合；职责上分，整体上合。四个互相即互相支持不拆台，互相尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

设档案。在机关实行政务公开，将群众社会关注的热点问题全部予以公示，随时接收群众和社会监督。在提干、评职、评先、招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。二、严管理，练好党建工

作基本功。

三抓党员管理。我们严把党员入口关，严格按照要求吸纳和发展好党员。今年来，教育局党委共推荐4人参加党员积极分子培训，新发展预备党员3名，预备党员转正3名。同时，加强了对流动党员的管理和党费收缴工作力度，严格按照规定收缴党费，建立党费收缴情况台账，对各党支部党费收缴情况进行检查，发现问题即及时纠正，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行限期改正处置。三、重举措，促进党建工作出实效。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《XX县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎实开展学习焦裕禄践行三严三实教育实践活动，狠抓师德师风建设。县教育局从今年3月下旬开始，以集中学习、专题辅导、座谈研讨、个人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照三严三实找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展党建帮扶。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展党建帮扶，协调解决点村实际问题。积极开展走访群众听民生、深入基层解难题、教师节表彰等主题实践活动。四、高要求，推动党建工作有新意。

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》，统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、六化标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色，编制一幅图画、一首诗歌、一个故事，提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动，增强员工的身心健康。举行了永远跟党走，发展中储粮等文艺调演、中储粮之春谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持\*\*\*员先进性教育活动，被江西省委组织部评为省直包扶小康示范村工作先进单位。

#### 四、重公开，强监察，推进党风廉政建设

一是强化库务公开和效能监察。指导各直属库成立效能监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组，三权分立，各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育，坚持以人为本，源头预防，强化监督检查，开展直属库领导人员廉洁从业自查。202220年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为。

## 政协特色亮点工作总结 党建工作特色亮点工作总结 篇四

党的基层组织是党工作和战斗力的基础，是团结带领群众贯彻落实党路线方针政策和各项工作的战斗堡垒。今天本站小编给大家整理了党建特色亮点工作总结，谢谢大家对小编的支持。

### 一、我局党建工作的现状。

#### (一)机关基层党组织设置。

县科技局现有党员18名，其中退休党员10名[]20xx年8月经县直机关工委批准，新建了县科技局党支部及下设离退休支部

委员会于20xx年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记张道民同志为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部传达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

## (二)党员思想政治建设。

1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和国家领导人的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系，推动全县科技事业的发展。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

## (三)党员队伍建设工作。

1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、

撰写一篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三服务”工作。根据全县“三结三联三服务”活动动员会议及《县委办公室关于在全县各级党组织和党员领导干部中开展“三结三联三服务”活动的通知》文件精神，局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子；传授技能，帮助培养一批新型农民；帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次到万福镇河南村、镇西村、关圩村及茆南村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目，建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目；帮助镇西村村两委改善办公设施，支持两委办公室办公桌椅5套、电脑桌椅5套，档案柜2个，改善了支部、村民委办公条件；为关圩村提供务农、务工科技信息服务6次、技术指导6次、技术培训4次。国庆节后还对各村困难党员进行了走访慰问，送去现金共计20xx元。其次，又到城关镇马湖社区进行了深入了解，在得知该社区所办公场所与一所小学同在一个院内这一情况时，局领导班子研究决定，联系城关镇领导协调解决马湖社区的办公条件。我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

3、局党组(支部)带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和

要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组(支部)思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新能力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作的有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

今年，我局党总支在县委县政府的领导下，在广大干部职工的全力配合下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，深刻领会党的xx大、xx届四中全会精神，紧贴公路工作实际情况，围绕公路建管养，开展党务工作，进一步促进三个文明建设协调发展，进一步加强了思想建设，围绕创建“廉洁型机关”“学习型党组织”、“创新型机关”活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使广大党员和干部职工的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。

今年七月份，我局党总支又在全局范围内广泛开展“纪律教育学习月”活动，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，较好的完成了上级党委安排的各项工作任务。

一、加强领导，精心组织。为做好迎接上级党委对我局党建工作的检查工作，经局务研究，同意由麦树杰副书记负责，政工人事股协同完成好。严格对照检查内容进行认真查找，对存在不足之处，认真做好补充工作。

二、主要完成党建工作情况。

(一)、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习新党章[]xx届五中会议精神及市委相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行了检查，使广大党员干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、创新学习方法，注重教育实效。采用学习文件材料、领导上党课、专题宣讲辅导、观看警示教育片、组织座谈讨论 进行知识测试和撰写学习体会等多种形式，开展党风廉政建设和业务知识培训活动。我局今年积极各种培训;开展了局主要领导讲党课和观看廉政警示教育专题片活动;邀请了市局党总支书记谢石明同志到我局做了题为《如何加强党组织基层建设，增强单位凝聚力和向心力》的专题报告。;参加了廉政知识考试。

(二)、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。

1、建立和落实机关党建工作责任制。局党组将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对局机关支部组织开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党

刊和其它学习资料的征订任务。

2、以完善的规章制度促进组织建设。坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善了本局各项机关管理制度，并有效实施管理，层层签订了党风廉政建设责任书，在项目管理、人员竞岗、干部竞聘、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。局党总支把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“六个结合”，使我局全体党员干部增强党建工作生机和活力，一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，我局通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创先争优”活动与党员干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间和渠道，搭建党员学习交流的有效平台。四是“创先争优”活动与维护社会稳定建设和谐社会结合起来。做好今年原收费站人员安置工作，以“党员带帮”的方针，指定党员负责带帮安置到各养护中心的原收费站职工，做好关心生活、工作、思想等工作，主动排查各种矛盾纠纷，及时就地做好化解工作，使我局顺利完成市局下达的安置任务，安置人员的平稳过渡。五是把“创先争优”活动与我局实际结合起来。我局坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，以党小组为中心，带动职工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与“双到”扶贫开发工作结合起来。以领导挂点、干部驻点的方式，建立健全定点帮扶责任制。

4、做好发展党员和党费收缴工作。一是强化对入党积极分子的培养教育，结合学习邓小平理论和党章等活动进行，联系新的形势和任务、联系我局工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。支部上半年重点发展对象2名。二是做好党费的收缴与管理工。我局现有党员71名(其中退休党员15名)，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

(三)、抓好党风廉政建设责任制落实，增强反腐倡廉工作新成效。

1、组织领导到位。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国共产党纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、分工落实到位。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

3、部署落实到位。上半年来，我局始终把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求局机关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

4、宣传教育到位。我们注重思想政治教育，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，主要利用党员座谈会和全体职工大会，采取集中学

习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的政治素质、整体业务水平，树立起“五种观念”（即：使命观念、奉献观念、市场观念、创新观念、效率观念）。

5、制度保障到位。我局制定《实施纲要》、《党风廉政建设责任制》等多项规章制度，用制度管理队伍，规范行为。

6、加强重点岗位监督。一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

（四）、强化领导班子建设形成整体合力。一是制订了以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子创建活动规划；二是坚持重大问题集体讨论决策，特别是干部任用问题一律由局党组会讨论决定；三是加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全局各方面工作的进展情况，有利于班子成员的工作沟通和配合协调；四是加强思想交流，健全党内民主生活制度，定期召开了专题民主生活会，通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间谈心活动，交流思想，相互勉励，共同促进；五是班子成员坚持每年年初、年中和年末进行三次系统性的工作调研，掌握工作推进情况，解决实际困难，并全面落实年度述职述廉制度。在全局上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较好的良好局面。

(五)、贯彻落实“纪律教育学习月”活动，加强党风廉政建设。

1、成立党风廉政建设领导小组。局党总支建立了以邓伟男同志为组长的党风廉政建设领导小组，以领导小组带头的形式，认真组织我局全体党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》，从而贯彻落实中央的“八项规定”，促使我局全体党员干部充分认识了“反腐倡廉，加强党风廉政建设纪律教育学习月”的重要性，使廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、加强各项工作的分工和部署。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设认真负起责任，按照一岗双责的要求，结合我局公路工作实际情况，把党风廉政建设与本局的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是局党总支逢会必谈廉政建设，要求局机关全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上。

201x年，交通运输局以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以深入开展“访惠聚”活动为契机，认真贯彻落实党的会议精神，改进工作作风，优化发展环境，坚持可持续发展，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明和党风廉政建设，积极开展服务型党组织创建活动，推动党建工作向更高方向发展。注重发挥党组的政治核心作用，保证党的各项方针政策在我局的贯彻执行，同时也为完成各项交通运输任务提供了可靠的保证。

一、加强思想政治教育，全面提升党员队伍素质。

党组始终把加强党员干部理论学习放在首要位置，在抓好业务工作的同时，坚持以理论学习为指导，不断提高全体党员干部的思想政治素质。

一是积极制定计划。年初及时制定了《交通运输局党建工作安排意见》，对全体党员干部教育工作进行了安排布置。在学习中坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全体党员干部职工积极参与，形成了良好的学习氛围。同时，积极做好党报党刊的征订任务，确保学习资料的落实。

二是认真把握重点。在学习中，注重把握重点，组织全体党员干部重点学习新理论，使党员掌握马克思主义的基本观点、立场和方法，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，特别是深刻领会并认真落实解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新这一精髓，把思想统一到党的会议精神上来。

三是采取多样形式。党支部在制定学习计划时，打破领导干部教学制度，有针对性的安排一般干部进行授课，充分调动广大党员、干部学习的积极性和主动性。把自学与辅导结合起来，采取走出去参观学习，请进来做报告、上党课、讲传统、座谈讨论以及通过公众信息网宣传教育等多种形式，开展培训活动。同时在重大活动期间，开展丰富多彩的有教育意义的活动。通过学习教育，我局党员、干部的思想面貌焕然一新，工作积极性大增，工作效率大大提高，达到了学习教育的目的，教育活动取得实效。

## 二、建立良好机制，实行规范化管理。

1、一是民主决策管理规范化。形成了“四不决策”原则。即：没有政策法律依据不决策，没有调查研究不决策，没有备选方案不决策，没有集体讨论不决策。规定凡是属于党建计划、班子成员分工、干部人事调整、研究党建责任制、讨论党员发展、开展重大党员活动、党员干部奖惩及组织处理、重大建设项目等事项必须民主决策。对人事、党员发展、重大项目决策积极推行了票决制。各班子成员分别牵头完成一个方面的调研任务，为决策打下了基础；二是党务政务公开管理规范化。制定了政务公开方案，明确了分管领导和具体责任人。

完善公开栏1个，对党员发展、人事调整，政府采购、财务开支、行政执法、项目管理及民主决策的重大事项及时进行公开，并对所有公开的内容及时进行了登记；三是党建工作日常管理规范化。制定了工作责任制，确保党建工作经费到位。建立了党建工作联系点，根据要求，全局党员都到自己所居社区报到，领取岗位和责任，并积极在党员示范岗和先锋岗上开展活动。

2、为了认真改进机关工作作风，有效巩固群众路线教育实践活动的成果，党组重点围绕学习《党章》、《党史》以及《廉政准则》等党纪条规，组织全体干部职工进行了系统学习。结合作风纪律整顿，局党支部进一步健全完善内部工作考核评价体系，对每一名干部职工在德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现和工作业绩进行考核和评价。通过群众路线教育实践活动的开展，干部队伍整体精神面貌有了新变化，做到了纪律严明，工作作风明显改进，服务的意识明显增强，工作效率得到了提高。

### 三、抓好党组织自身建设，全面开展好各项工作。

1、党的生活是党组织对党员实施教育、管理和监督的最基本、最经常的有效形式。交通运输局党组严格按照上级党委的要求，及时传达中央和上级党组织的指示、决定、文件和会议精神，引导和发动党员积极主动地去实践，以党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念，支部认真听取党员的思想汇报，检查党员的工作、思想、学习情况和组织交办的工作任务情况，认真开展批评与自我批评，关心群众生活，努力为群众办实事、办好事。

2、发展党员工作。根据党支部制定了发展党员工作计划，并严格按照发展党员程序开展工作。党支部注重平时对预备党员和入党积极分子的考察培养工作，根据个人工作分工和特点有针对性的安排党支部工作，并定期进行检查指导。

#### 四、防治腐败，不断加强党风廉政建设。

1、落实了党风廉政建设责任制。党组按照党风廉政建设责任制的要求，结合本单位的实际情况，制定了内容详实的党风廉政教育月工作计划，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、抓好了廉洁自律教育。党组围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，组织广大党员干部深入学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《中国共产党纪律处分条例(试行)》、《廉政准则》等党纪政纪和法律法规；又结合反面教材来教育广大党员干部，特别是领导干部必须自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

#### 五、做好综合治理维护稳定工作。

交通运输局结合单位实际，全力以赴抓好单位民族团结和维稳工作。为此，交通运输局多次召开专题会议安排单位维稳工作，强调全局党员干部职工要高度重视稳定、民族团结工作，增强忧患意识，扎实工作，切实为维护好政治稳定、社会稳定做出贡献。

交通运输局党组通过开展一系列贴近实际，贴近生活的整顿干部工作作风工作，全局上下精神面貌焕然一新，工作面貌发生了很大转变，服务水平和服务质量得到明显提高，有利促进交通运输工作的开展。虽然我们取得了一定的成绩，但与县委、县政府的要求相比还有一定的差距：一是个别党员干部学习积极性不高，对思想教育认识不足；二是个别干部业务知识欠缺对开展工作不利。今后我们一定要加强党支部建设特别是党员干部政治思想教育，使广大党员干部“讲学习、受教育、鼓干劲、作表率”。

## 政协特色亮点工作总结 党建工作特色亮点工作总结 篇五

\*\*\*\*\*以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为工作目标，突出特色，打造亮点，党建工作不断实现新突破。

度。一是实现“三到村”工作全覆盖。\*\*\*\*\*按照三到村全覆盖要求，调整选派了个党委委员、副主任到村任“第一书记”，实现了第一书记全覆盖；七个村的便民服务室牌子制度全部上墙，按“四有一上墙”标准全部达标。\*\*\*\*\*依托\*\*\*\*\*市“市乡村三级政务服务平台”，充分发挥业务受理员作用，帮助村民代办事务，真正做到让数据“多跑路”、群众“少跑腿”，目前各村业务受理员已经在线为村民代办民政、村建等服务事项50余件。

二是新建“五务合一”党员群众服务中心。去年新建的茅埠村党员群众服务中心已经投入使用，该村的办公用品、便民服务大厅等相配套设施正在逐步完善中；今年准备新建党员群众服务中心的石码头村目前已经完成图纸设计，正在组织施工中。

三是结合“三到村”工作，积极探索村企联建模式，逐步构建“以工促农、以强带弱”的基层党组织体系。\*\*\*\*\*以“三到村”强服务，不断增强党组织服务功能，用服务凝聚人心，不断增强党组织的吸引力和战斗力。

扩覆盖，促规范、强作用。一是抓思想认识。通过深入细致的思想工作，宣讲党建工作的重要性，同时组织企业到已建立非公党组织的企业参观学习，真正让企业主体体会到抓党建与抓经营不矛盾、不冲突，让他们亲身感受到建立党组织给企业增添的活力、带来的效益。

二是抓机构组建。按照统一模式，帮助企业建立党组织机构、建立党组织制度、建立党员资料档案、建立党建活动阵地。比如我们今年新成立的\*\*\*党支部，按照统一模式，组建党员活动室，完善党员档案资料。

三是抓活动开展。\*\*\*\*\*把非公企业党组织活动与企业经营活动统一起来，通过活动开展塑造企业文化和精神，提高员工的素质，帮助员工排忧解难，不断增强企业凝聚力和内在发展动力，从而将党的政治优势转化为生产力，促进非公企业发展。比如\*\*\*\*\*开展的“五月技能大比武”活动，党员带头学技术、比技能、晒业绩，收到了很好的效果。