

# 幼儿园冬季送温暖活动方案 寒冬送温暖 活动方案(模板5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 幼儿园冬季送温暖活动方案篇一

继续加强以保障和改善民生为重点的社会建设，推动落实各项保障民生、改善民生的政策措施，进一步找准工作切入点和着力点，充分发挥工会组织在推动经济社会持续健康发展中的重要作用，切实加大对困难职工、农民工，尤其是机关、事业、企业在职特困职工的帮扶力度，构建救助、维权、服务三位一体工作格局，着力维护职工队伍稳定和社会稳定。

慰问时间□20xx年春节前进行□(20xx年1月29日)

慰问方式：集中慰问与走访慰问相结合。

未纳入县工会慰问的困难职工和农民工名单，由各基层工会自行筹备资金，开展本辖区内的困难职工和困难农民工慰问活动。

20xx年“送温暖”活动对象包括四类群体：一是节日坚守岗位的部分单位；二是省级劳动模范；三是困难农民工；四是因大病、子女上学、遭受意外灾害等原因导致生活困难的机关、事业、企业职工。困难农民和困难城镇居民不纳入慰问对象。

根据《云南省劳动模范管理办法》，发放省级劳模慰问金500元/人，困难职工、农民工慰问1000元/人□20xx年元旦、春节期间预算慰问资金15万元。

1. 深入开展调查研究，进一步摸清底数。各基层工会要结合“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动的要求，以送温暖活动为契机，深入基层调查研究，全面掌握基层和职工的实际情况，进一步密切与职工群众的联系。一是深入到企业、生产经营遇到困难的企业和困难职工较多的企业，通过召开座谈会、研讨会等形式，了解企业的困难状况和原因，与企业共商发展之策；二是深入到困难职工家庭中，详细了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态，掌握最新的困难职工底数，完善困难职工档案，为开展好送温暖活动和帮扶救助提供重要依据；三是深入到基层和困难企业，全面了解保障和改善民生政策的贯彻落实情况、民生工程的进展情况、职工群众的反映和企盼情况。各基层工会要根据走访情况制定送温暖方案，采取有效措施，有针对性地开展好送温暖活动，解决好各种涉及职工切身利益的问题。

2. 切实做好两节期间权益维护工作。各基层工会要积极配合政府有关部门，加大对拖欠农民工工资问题的督查力度，特别是加大对恶意欠薪企业的工资追讨和查处力度，帮助农民工足额按时拿到工资平安返乡过年；根据年终岁首劳动争议高发的特点，各基层工会要加大劳动争议调解和参与仲裁工作力度，推动已经立案的劳动争议案件尽快处理，切实维护好广大职工群众的劳动权益。

3. 做好人文关怀，加强精神帮扶。各基层工会在“送温暖”活动中既要做好物质帮扶也要做好精神帮扶工作。要重点做好三类人群的精神帮扶工作。一是先进模范人物。要通过岗位慰问、家庭走访、宣传报道、座谈交流等方式积极营造关心劳模、尊重劳模、学习劳模、弘扬劳模精神的社会氛围，让先进模范人物在精神上感受到党委政府，以及工会组织的关怀与温暖；二是新生代职工、农民工群体。各基层工会可采取开设心理咨询电话热线、心理健康宣传栏，派出心理疏导小分队深入企业等方式，对广大新生代职工、农民工进行心理疏导、缓解心理压力、提高耐挫能力、专家答疑解惑等人文关怀，同时要了解他们的心理状况、精神需求及诉求愿望，

鼓励他们全面发展，增强他们的归属感；三是节日期间仍坚守在工作岗位上的职工、农民工。采取送慰问到岗位、送文化到企业、送关怀到家庭，送年夜饭到(车间)工地等形式，把各级党委、政府，以及工会组织的温暖送到他们心坎上，让他们安心工作、快乐工作。

4. 多措并举，提高帮扶实效。各基层工会要根据困难职工不同的致困原因，积极探索各类困难专项救助措施，帮助困难职工解决生活、医疗、教育、就业、心理等方面遇到的困难和问题，提高帮扶的针对性和实效性。通过认真调查，对政府救助政策暂时覆盖不到的低保边缘户、已经覆盖但仍然十分困难的低保户以及因遭受各类灾害、重大意外事故造成生活困难的职工家庭等三类困难职工家庭进行专项生活救助；对职工本人或家庭成员患大病的，进行专项医疗救助；对困难职工子女，进行专项教育救助；对于就业困难职工家庭和困难职工家庭高校毕业生开展专项就业援助。

1. 各基层工会要加强对送温暖活动的组织领导，精心策划，周密实施，多方筹集资金，整合社会资源，扩大社会宣传，注重工作实效。

2. 各基层工会要严格按照中央财政专项帮扶资金管理辦法的要求使用送温暖资金，并认真进行监管。资金只能用于对困难职工(农民工)群体开展扶贫济困维权，并必须坚持“依档帮扶”的原则和“先建档、后帮扶、实名制”的工作程序，不得随意扩大资金使用范围。

3. 各基层工会在送温暖活动中，要大力宣传国家保障和改善民生的各项政策措施，要及时发现送温暖活动中的典型人物、典型事例，注意总结经验并宣传推广，促使全社会形成尊重、关心和会在20xx年12月30日前向县总工会帮扶中心报送加盖公章的困难职工登记表和困难职工档案表，以及“送温暖”活动方案。所有资料电子档也要同时上传邮箱，逾期不报送的则视为自动放弃帮扶。活动开展结束后，请各基层工会于

春节后(20xx年2月20日前)报送“两节”送温暖的工作总结。

## 幼儿园冬季送温暖活动方案篇二

x月x日，我局召开党政联席会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，拨出专款近6160元，对全系统的特困职工、劳动模范、下岗失业人员和离退休人员普遍进行一次走访慰问，把温暖送给每个职工。x月x日，区政府领导走访慰问了局三户特困户，送去了党和政府的温暖。20x月x日，我局党政主要领导和工会主席徐顺洲同志亲自下到局属环卫处、自来水公司、建材公司、一建安公司、二建安公司等9个企事业单位进行走访慰问，并对局属离退休老干部进行了走访。被走访对象纷纷表示感谢，感谢党和政府送来的深情厚意，在困难的时候能够想到他们。

这次的送温暖走访慰问活动，我局共走访慰问困难企业7个，慰问补助困难职工92户，送去慰问金12080元，其中区政府拨款5920元，我局解决6160元资金，为困难职工解决问题和办实事共10件。通过本次对局系统的特困职工、劳动模范、下岗失业人员和离退休人员进行送温暖活动，对困难职工进行帮扶的同时，局工会还注意倾听群众的呼声，摸清了职工的具体困难，并在今后工作中予以解决。在送温暖资金的筹集、管理、发放中，坚持公开、公平、公正的原则，严格遵守财务制度，加强了群众监督。走访慰问方案经过了局党政班子会议集体讨论研究决定，在发放资金时，实行了公示制度，使送温暖资金做到专款专用，进行登记造册，使送温暖资金真正发放到了确实有困难的职工手中，给最困难的职工带去了党和政府送来的温暖。

## 幼儿园冬季送温暖活动方案篇三

为切实保障生活无着流浪乞讨等人员的基本生活，确保其安全过冬，根据省市民政部门的通知精神，经区民政局研究决

定，从即日起至2022年3月15日，开展“寒冬送温暖”专项救助行动。现将有关事项通知如下：

进一步提高思想认识，强化“四个意识”，牢固树立以人民为中心的发展思想，切实发挥救助工作兜底保障作用，要把“寒冬送温暖”专项救助行动作为一项阶段性重点工作进行组织动员和安排部署，形成政府统一领导支持，公安、城市管理等部门配合，确保生活无着流浪乞讨人员以及陷入困境、居无定所、流落街头的生活无着人员及时得到救助服务，让他们在寒冬中感受到党和政府的温暖、社会的关爱。

巩固“各负其责、互相配合、齐抓共管、整体推进”的救助管理工作格局，依托区政府牵头的救助管理工作机制，实现统筹规划、整体部署、统一调度。区民政局救助管理站要加强与公安、城市管理等有关部门协作，联合组织人员在辖区开展全面巡查，细化公安、城市管理等部门职责和协作程序，充分发挥110指挥中心、数字城市管理平台、24小时求助热线的发现报告和应急处置作用，完善部门协作联动和快速响应机制。各乡镇、街道、园区要强化救助管理工作职责，通过在乡镇、街道、园区、村（居）设立救助服务站所、救助咨询点等方式，加强区、乡镇、街道、园区、村（居）四级联动救助，按照“属地管理、分级负责”的要求，对生活无着流浪乞讨人员线索及时进行响应，为生活无着流浪乞讨人员就近求助提供便利，确保“寒冬送温暖”专项救助行动无盲区，坚决杜绝因失职渎职而导致流浪乞讨人员冻死冻伤等极端事件的发生。

区民政局救助管理站要发挥好牵头作用，注重创新和改进救助方式方法，要在流浪乞讨人员、外来务工人员集中活动区域增设开放式临时救助点或临时避寒场所，并设置明显标志，方便流浪乞讨人员就近求助避寒。要采取政府购买服务等形式，扩大巡查频率和覆盖范围，在巡查生活无着人员集中区域基础上，将在建工地、城乡结合部等可能露宿区域纳入巡查范围，开展地毯式摸排。重点做好夜间巡查工作。对不愿

到救助管理机构接受救助的人员，要提供必要御寒物品和详细求助方式，做好后续定期跟踪劝导，并留存好相关救助信息和资料。要在大风降温、雨雪天气来临之前做好应急准备工作，提前购置物资、部署人员、调度车辆，建立突发事件应急响应机制，积极做好和公安、医院等部门、单位的衔接和配合。

严格落实“外防输入、内防反弹”的总体防控策略，采取积极措施，珍惜好、维护好来之不易的防控成果。区救助管理站要严格按照《生活无着的流浪乞讨人员救助管理机构新冠肺炎疫情防控工作指南》相关工作要求，持续做好救助管理机构的疫情防控工作，确保机构服务对象和工作人员的身体健康和生命安全。

在前期开展检查整改的基础上，针对冬季气候寒冷的情况和救助管理服务工作的特色要求，区民政局救助管理站要在春节前后对救助和托养机构组织开展一次拉网式排查，督促寻亲送返、照料服务、急病救治、站外托养、疫情防控、安全管理等方面责任的落实，确保受助人员有饭吃、有衣穿，患病人员得到及时救助。通过排查，要及时发现相关机构在完善内部管理、规范服务流程、加强防火、防事故等方面的问题并排查并切实抓好整改，消除隐患。要明确排查主体，责任到人，签字留痕，保证排查工作及时有效，不走过场。

区民政局救助管理站要通过提供服务场地、政府购买服务等方式动员引导社会组织、社会工作机构、公益慈善组织和志愿团队参与生活无着流浪、乞讨人员主动救助。要健全救助服务网络，通过覆盖城乡的乡镇、街道、园区、社区（村居）救助服务站点做好主动报告、引导护送和应急救助工作。要建立救助信息员队伍，广泛发动环卫职工、公交出租司机、夜间安保人员等热心群众和志愿者提供流浪乞讨人员求助线索，鼓励其做好报告、引导和应急服务。

通过网络、公益短信、官方微博等多种方式宣传寒冬救助措

施，帮助人民群众和生活无着流浪、乞讨人员及时知悉求助渠道、救助机构等信息，积极引导群众或生活无着人员及时拨打当地求助电话。要建立完善信息发布工作机制，加强与新闻媒体和社会公众的互动沟通，通过媒体报道、微博直播等方式及时介绍寒冬救助进展、工作成效和工作难点，引导媒体和公众客观理性认识流浪、乞讨人员救助工作。

各乡镇、街道、园区社会事务办（社会事务综合服务中心）要结合本地实际认真研究具体办法，精心组织实施，做到责任清、情况明、作风实，遇到重大情况和突发事件要及时上报，高质量地完成寒冬救助工作任务。

## 幼儿园冬季送温暖活动方案篇四

春节将至，为传递社会对残疾人的深切关怀，让他们感受社会大家庭的温暖，过个幸福安康的春节，1月23日下午□xx街道组织发放xx区残联春节慰问金、慰问品。

一行人由街道社会事务办主任xx带队，先后前往xx社区、岩下社区、梓岙社区以及穗丰村、沈岙村等进行慰问，详细了解残疾对象的家庭生活状况，为他们送上慰问品和慰问金，并送上新春节日问候。本次活动总计发放棉被32套、慰问金2万余元。

xx街道将会持续关注辖区内残疾对象的生活状况，为他们解决实际困难，努力营造辖区内新年欢乐祥和的氛围，促进社会稳定和谐。

## 幼儿园冬季送温暖活动方案篇五

各县(市、区)人力资源和社会保障局、市直有关单位：

现将《20元旦春节期间开展困难企业和困难人员送温暖慰问活动方案》印发你们，请认真组织实施。

## 一、指导思想

认真贯彻落实党的十八届四中、五中全会精神，切实帮助困难企业和困难职工解决生产生活中的实际问题，把党和政府的关怀送到千家万户，让困难企业和困难职工切实享受党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。

## 二、送温暖慰问对象和范围

(二)企业特困在职职工；

(三)已进行失业登记的特困失业人员。

上述特困职工和特困失业人员是指本人及家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗以及其他原因，导致家庭生活严重困难，当前生活状况属于本地区、本单位的特别困难人员(家庭人均生活水平低于当地最低生活保障)。

## 三、送温暖慰问活动时间

全市送温暖慰问活动，从年1月1日开始，至2016年2月22日(元宵节)。具体活动时间可根据各地实际情况确定，市人力资源和社会保障局赴各县(市、区)开展送温暖活动的人员和时间，另行通知。

## 四、送温暖慰问活动内容

“两节”送温暖慰问活动分三个阶段组织实施。

第一阶段：准备阶段(从发文之日起至12月30日)

1、制定活动方案。各县(市、区)人社部门应提高认识，加强领导，制定详细的活动方案，切实将慰问活动同扶贫帮困结合起来，确保送温暖活动顺利进行。



2、开展工作宣传。通过电视、广播、报纸、网络等媒介，广泛宣传送温暖慰问活动的意义，大力宣传温暖活动中涌现出的先进典型，以及历年活动的工作经验，呼吁全社会关爱困难企业和困难职工，积极行动起来，开展扶贫帮困送温暖活动。

3、组织调查摸底。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本级、本部门困难人员进行走访摸底,并按照本方案要求,确定拟慰问的企业和人员名单。困难企业经主管部门确认,困难人员经企业或社区确认并张榜公示后,及时报送申报材料。如发现上报的材料不实,存在擅自扩大慰问对象和范围的,按有关规定处理,并取消其次年补助资格。同时,要做好慰问的困难企业、困难人员的摸底公示及申报材料的保存,以备上级有关部门检查。

#### 第二阶段：慰问阶段(2016年1月1日至2月22日)

1、深入基层慰问。通过走访慰问、结对帮扶、驻村蹲点等方式,深入了解企业和职工的生产生活状况,努力协调解决基层反映比较集中的就业、社会保障、收入分配、劳动关系等问题,防止慰问走过场、流于形式,真正做到送温暖活动进家庭、走企业、访贫困、问冷暖,关心职工疾苦,了解企业困难,切实帮助他们解决实际困难。

2、严守工作纪律。送温暖慰问活动中,要做到轻车简从,厉行节约。要踏实工作,认真解决问题,不作表面文章。要认真执行廉洁自律有关规定,不得收受礼品,不得给困难企业和困难人员增加负担。

#### 第三阶段：总结阶段(2016年2月23日至3月10日)

各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本地区、本部门开展送温暖慰问活动情况、典型经验和创新做法要及时进行总结,于2016年3月1日前以书面形式报送市人社局,市

人社局将汇总上报省人力资源和社会保障厅。

## 五、慰问活动的资金筹集

(一)送温暖资金筹措。根据各县(市、区)经济发展水平,2016年“两节”慰问金按照“照顾重点,兼顾一般”的原则,可从20本级就业专项资金中安排。各人社部门要积极争取同级政府对送温暖活动财力和物力支持,积极筹集资金,动员社会参与,确保慰问工作顺利开展。

(二)加强资金管理。要严格遵守财务制度,筹集、管理使用送温暖资金应坚持公开、公平、公正、有序的原则,规范程序、严格手续、加强监督、专款专用,确保送温暖资金真正用于困难企业和特困人员。

联系人:市局劳动关系监察科游英雄李登国

联系电话□xx邮箱□xx

附件:

- 1、市直部门困难职工慰问对象类别统计表;
- 2、困难职工慰问对象情况一览表;
- 3、各县(市、区)人社部门“两节”期间送温暖工程统计表。

xx市人力资源和社会保障局

年12月16日