

2023年国企工作总结和计划 国企党建工作计划(优质7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国企工作总结和计划 国企党建工作计划篇一

党支部深入贯彻学xxx新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神，加强党的执政能力建设和先进性建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做好新时代党建工作，开创基层党建工作新局面、新要求，加强党的组织建设、思想建设、作风建设、反腐倡廉建设，党支部根据xxx中央印发了《中国xxx国有企业基层组织工作条例（试行）》、**省xxx党委《关于推进省属监管企业党支部“五化”建设的实施意见》以及集团党委《关于基层党支部“五化”建设实施方案》文件精神要求，结合我支部实际情况，制定2021年度党建工作计划。

坚持以党的十九大精神和xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻学习十九届五中全会精神，紧紧围绕新时代党建总要求，坚持把党支部建设作为最重要的基本建设，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，推行以支部建设标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化为主要内容的基层党组织“五化”建设，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，充分发挥基层党组织的领导核心和广大党员的先锋模范作用，为促进公司实现年度经营业绩指标提供坚强的政治保证。

坚持打基础、重规范、补短板、出特色、求实效，深入开展

党支部“五化”建设，健全基本组织、建强基本队伍、完善基本制度、抓好基本落实、强化基本保障，促进党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用，把基层党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动持续发展的坚强战斗堡垒。

（一）支部建设标准化

1、组织设置。支部进行合理设置，对支部组织设置情况进行1次自查，做到设置规范、调整及时。

2、班子配备。符合条件的党支部领导班子成员通过法定程序进入经理层，经理层成员中符合条件的党员按有关规定和程序进入党支部领导班子。

3、发展党员。严格按照省xxx和集团党委的年度党员发展计划发展党员，注重优化结构、提高质量。注重“双向培养”，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干；重视在业务工作一线和青年员工中发展党员，积极吸收业务水平强、专业能力过硬的员工入党，今年力争发展预备党员1名。

4、队伍建设。做好支委委员的培训工作，完成支委会的换届选举。党建工作机构和人员纳入公司管理机构和人员编制。

（二）组织生活正常化

1、“三会一课”。倡导读原著、学原文、悟原理，把每个问题学懂、学深、学透，年初制定“三会一课”年度工作计划，报集团党委备案并向支部全体党员公布。支部委员会原则上每月召开1次，根据工作需要可以临时召开；一季度至少召开1次支部党员大会，半年至少上1次党课。支部书记一年至少讲1次党课，把“两学一做”作为“三会一课”的基本内容固定下来、坚持下去。创xxx课方式，开设党性教育、综合素

养、典型宣讲等精品课程，突出党课的政治性和实际业务工作中的针对性；推广“微党课”，讲身边人、身边事、身边理，以小见大，增强党课的吸引力和感染力。认真落实“三会一课”纪实管理，做到会议记录准确、真实、完整，半年向集团党委上报一次工作情况。

2、组织生活会。按照集团党委的统一安排，至少召开2次组织生活会，遇有重要情况，可以临时召开。

3、民主评议党员。按照集团党委的统一安排，开展1次民主评议党员工作，开展党性“体检”，对党员进行党性点评，确定评议等次。对不合格党员按党内有关规定进行批评教育或组织处置。

4、谈心谈话。按照谈心谈话年度工作安排每月开展谈心谈话活动，收集《谈心谈话表》，要求支部书记和每位党员及群众代表至少谈话一次，支委委员之间、支委和党员、群众代表之间经常谈、普遍谈。

4、主题党日。将每个月的最后一个周五确定为支部主题党日（因工作安排原因可以酌情推后或提前），作为“两学一做”的重要载体，强化政治性、体现庄重感，组织党员集中学习、听党课，开展民主议事或志愿服务，使之成为党员学习日、党员议事日、党员奉献日。

（三）管理服务精细化

1、党员绩效管理。把日常履行岗位职责、参加组织生活、模范发挥作用等方面情况纳入考核指标，党员每月按时填报积分表，支部按季度进行党员积分考核。年度绩效考核结果在公司范围进行公示，并作为评先评优及处置不合格党员的重要依据。

国企工作总结和计划 国企党建工作计划篇二

一、质量目标：

(1) 单位工程合格率100%，产品出厂质量合格率100%，技术服务作业质量合格率达到100%。

(2) 用户满意率95%，顾客满意度90分以上。

(3) 强检计量器具周期检定率达到100%。

(4) 重大及以上质量事故为零。

(5) 工序（分项工程）一次合格率90%。

二、主要工作：

(二) 完善各级岗位人员质量管理职责，做到责任内容明确。公司质量管理工作第一责任人，对本单位质量管理工作负全责。同时要层层分解质量管理和控制目标，并落实到每一级管理人员身上。只有充分发挥质量管理工作人员的责任心，才能将质量管理水*提高一个新台阶。

(三) 加强内部沟通。为确保质量管理体系运行持续有效，实现质量目标，公司要通过各种渠道和形式如：质量分析会，简报、组织专题活动（质量月、百日竞赛）等、促进质量管理体系运行的有效性。及时上报质量月报，对施工过程中存在的质量问题应进行分析，详细说明质量问题整改情况。公司不定期召开质量分析会，对阶段性质量管理工作、工程质量情况进行统计分析，找出不足或存在的问题，制定纠正预防措施。

(四) 加强质量诚信管理，全面开展创建用户满意工程。公司要切实本着改进质量，提高服务为目的，确保“三个落

实”，一是措施落实到位，公司要完善质量管理办法、质量控制措施，检查落实“三检制”等措施实施情况。二是监管手段落实到位，检查人员要制定工程质量监督检查计划，对工程的关键工序、关键控制点必须进行监控检查。三是责任目标落实，要明确责任目标，细化分解到各机组（作业队），明确责任人确定管理职责，形成责任管理体系，定期对目标完成情况进行考核。在项目建设过程中，要针对顾客的明示要求（合同、图纸）和暗示要求（进度、质量），按照体系文件要求，开展顾客满意度调查，找出管理中的薄弱环节，制定纠正和预防措施，注重用户反馈问题的整改和效果的跟踪，切实达到改进质量、提高服务的效果，达到顾客满意。对于用户反映强烈，存在质量问题的工程将一查到底，对相关责任人给予一定的经济处罚。

国企工作总结和计划 国企党建工作计划篇三

下面是小编整理的关于国企财务年度工作计划范文，欢迎阅读。

（一）根据上级公司下达的预算指导意见，进一步搞好预算管理工作。

预算管理作为财务管理中的重要一环，与全面做好财务工作息息相关。

在明年的工作当中，要进一步加强对科室、站所的费用预算指导与预算管理，认真做好预算的分析、分解与落实工作，使全面预算管理真正成为全员预算管理，让预算真正发挥其应有的作用。

（二）结合 iso9000 质量认证，当好领导的参谋，确保完成上级局（公司）下达的各项指标。

今年，公司已走上了良性发展的快车道，卷烟销售与烟叶经营质量不断提高，企业资产得到进一步净化与整合。

结合市局(公司)贯彻9000质量认证体系，本着“严、深、细、实”的原则，全面强化两烟责任制的制定与落实，在千辛万苦抓增收的基础上，千方百计研究节支，力争完成各项任务指标。

同时，认真研究搞好多种经营工作，围绕盘活资产，对现有闲置的网点和烟站进行对外租赁；认真清理往来帐户，大力回收货款，减少资金占用，提高企业资产负债结构，降低企业资产负债率。

根据上级公司物资采购的要求，进一步健全物资比价采购制度。

(三)继续开展会计从业人员的培训活动，进一步搞好烟站的基础工作，提高管理水平。

企业越发展进步，财务管理的作用就越突出。

所着企业的不断发展壮大，对财务管理的要求也越来越高。

为了适应这一要求，就必须继续开展会计从业人员的培训，提高会计从业人员的水平。

在提高会计人员水平的基础上，进一步加强检查督促与指导，搞好会计的基础工作，为更好的参与企业的经营管理工作打下坚实的基础。

总之，今年财务科的工作在各位领导的支持与帮助下，在各科室和基层站所的配合下，按照党委的部署和安排，认真组织落实，取得了较好的成绩。

但是，来年的任务更重，压力更大，我们财务科全体成员将变压力为动力，积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献！

为了使财务工作更好地为统计事业的发展服务，加强财务管理，完善各项财务制度，做到财务工作长计划、短安排，使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。

特拟定二0xx年财务工作计划。

一、指导思想

坚持党的各项方针政策，遵守财经纪律和各项规章制度，根据本单位的实际，不断完善各项管理制度，加强财务管理，努力开源节流，使有限的经费发挥真正的作用，为统计工作提供财力物力上的保证。

二、目标任务

- 1、认真贯彻省统计局二0xx年财务工作要点，并将精神在全市统计系统的财务工作中认真贯彻执行。
- 2、按省财基处和市财政局的要求，按时上报全市统计系统和行政经费财务月、季度财务报表，作到账表一致。
- 3、按省统计局、市财政局的要求，认真搞好二00六年地方经费和统计事业费的年度预决算工作。
- 4、深入基层指导县区统计局中央统计事业费的财务管理工作，开展内审及离任审计。
- 5、加强财务管理、完善财务管理制度，努力开源节流，为统计工作和普查工作的正常开展提供财务保证。

6、管好用好全市各项普查工作经费，做到专款专用，不挤占挪用。

7、加强财务基础工作，认真学习《会计法》和财务电算化知识，做到会计业务精、电算化处理帐务技术熟练。

8、加强对各种费用开支的核算，按机关管理制度的规定，按月落实到科室，定期公布。

9、积极为领导出谋划策，在财务管理工作中起到助手和参谋的作用。

三、措施加强对财务工作的领导，坚持局队领导的开支由局长审批，其余开支由协助局长分管财务的领导审批，大额开支由集体讨论决定，做到民主理财、财务公开。

2、财务人员必须按岗位责任制，坚持原则，秉公办事，做出表率。

3、充实完善的财务管理制度，在反复征求职工意见的基础上，由局党组决定后，坚决执行，不能走样。

4、财务人员必须认真学习财务管理的有关规定，在财务活动中认真执行。

5、搞好财务基础工作，做到帐目清楚，帐证、帐实、帐表、帐帐相符。

使财务基础工作规范化并达标升级。

6、搞好县区电算化培训，今年举办一期培训班，争取年底能计算机处理年报。

7、加强党风廉政建设，有良好的职业道德，发扬勤俭节约的精神，当好家理好财。

四、考核办法

(一)、市局财务人员年度考核严格按局机关管理办法执行。

(二)、对县区的财务工作，按以下考核办法执行。

每季度报送财务报表作好记录，定期公布。

2、年报必须在规定的时间内报送，凡不在规定时间报送的一律视为迟报，并按考核办法扣分。

3、在内审、财务检查中，发现财务基础工作不扎实，帐务处理不规范的县区，按考核办法扣分。

20xx年在一如既往地做好日常财务核算工作，加强财务管理、推动规范管理和加强财务知识学习教育。

做到财务工作长计划，短安排。

使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。

特拟订20xx的工作计划。

一、参加财务人员继续教育

每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是06年11月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：07年财务上将有的变动，实行《新会计准则》

《新科目》《新规范制度》，可以说财务部07年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。

首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。

全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。

参加继续教育后，汇报学习情况报告。

二、加强规范现金管理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系. 3、做好正常出纳核算工作。

按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。

加强各种费用开支的核算。

及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

三、个人见意措施要求

财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。

使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。

为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

1、根据公司核算要求和各部门的实际情况，按照会计法和企业会计制度的要求，做好财务软件的初始化工作，财务年度工作计划。

2、配合会计师事务所对公司第七年度的年终会计报表进行审计，并按有关部门的要求，完成会计报表的汇总和上报工作。

3、配合外部审计机构对总公司上一年度财务收支情况进行审计，提高资金使用效益。

4、配合公司领导完成各责任中心经济责任指标的预算及制订工作，并做好公司有关财务管理制度的拟稿工作，加强财务制度建设。

5、做好日常会计核算工作。

按照会计制度，分清资金渠道，认真审核每笔原始凭证，正确运用会计科目，编制会计凭证，进行记账。

做到“三及时”：即及时编制有关会计报表，及时报送税务等部门；及时装订会计凭证；及时清理往来款项。

出纳要严格按照现金管理方法和银行结算制度，办理现金收付和银行结算业务；及时准确登记银行、现金日记账，做到日清月结；严格支票领用手续，按规定签发现金支票和转帐支票。

6、配合销售部了解货款回收情况，做好货款回收工作。

7、积极筹措资金，从多方面保证公司资金运营的流畅。

8、努力加大新业务开拓力度，实现跨越式发展。

企业未来的发展空间将重点集中在新业务领域，务必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫，花大力气，力争使在较短时间内投资、发展新业务，走在同业前面，占领市场。

9、完成公司董事会及ceo临时交办的其他工作。

二、加强基础防范、做好安全工作

1、货币资金安全。

定期检查现金提取、送存过程中的安全问题，检查现金是否超库存存放；对有关设备的完好性进行检查，若有隐患，及时处理并向上反映；及时加以整改。

2、票证管理安全。

做好现金、收据、发票、各种有价票证的管理工作以及安全防范工作，确保不漏不遗不缺。

3、负责防火安全。

严格执行用电管理规定并保证每日下班时切断主电源；对办公室吸烟进行严格管理，采取有效措施保证地上无乱扔烟头。

1.国企财务工作计划

2.财务年度工作计划

3.财务年度工作计划范文

4.医院财务年度工作计划

5.学校财务年度工作计划

6.财务部年度工作计划

7.财务年度工作计划表

8.财务年度总结

国企工作总结和计划 国企党建工作计划篇四

xx集团党委坚持服务生产经营不偏离，准确把握党建工作与生产经营“一体两面”、融合共促的特点，以品质党建为统领，聚焦国企改革发展、交通强国战略和年度重点难点等战略节点，以战略的系统性推动融合系统化。

以品质党建为统领，在顶层设计中全方位深度融合。制定《关于落实从严治党创建品质党建的指导意见》《关于进一步深化品质党建创建工作方案》，从系统思维和顶层设计上构建引领体系。结合交通行业特色，实施“品质党建”工程，通过“责任担当对标、党务水平对标、支部建设对标”，实现“队伍素质提升、经营效益提升、品牌引领提升”，打造“责任担当显品质、党务水平提品质、一线支部强品质、人才培养重品质、经营效益出品质、品牌创新保品质”的党建模式。

以对标一流为目标，在发展战略中高标准深度融合。印发《深化提升品质党建引领企业高质量发展行动计划》，实施“铸魂”“聚力”“筑垒”“先锋”四大行动，明确xx大项xx条具体行动指南，实现党建工作与生产经营融合有要求、有制度、有载体。印发《开展对标世界一流管理提升行动工作方案》，从战略管控、组织管理、经营管理、财务管理、科技创新、风险管控、队伍建设、技术创新等八大方面，深化改革加强管理，优化产业发展布局。在编制“十四五”发

展规划时，将党建工作和生产经营的深度融合作为推动高质量发展的根本保障，列出专章予以明确，企业党建和经营业绩实行“双考核”、实现“双丰收”。

以提质增效为导向，在重点部署时多维度深度融合。印发《年度党的建设工作要点（全面从严治党任务清单）》，深入贯彻“党建工作落实年”“党建质量提升年”“基层党建推进年”“党建巩固深化年”“党建创新拓展年”五个专项行动部署，贯通“党建引领”和“经营效益”两个维度，组建以党员干部为主的攻坚克难团队，加快高速公路、铁路建设和产业发展，在重点任务和关键环节中探索融合路径、检验融合效果□20xx年，xx集团完成营业收入xx亿元，利润总额xx亿元，创历史新高；总资产xx亿元，较上年末增长xx%□在中国企业500强排名第xx位，服务支撑区域发展大局的能力显著增强。

二、注重制度化，深度融合的规范管理，强化党建工作与生产经营

xx集团党委以国企党组织标准化规范化建设为抓手，重点从“责任融入”“决策融入”“执行融入”三个维度，以制度的精细化确保深度融合的规范化。

构建明晰的责任制度体系。把基层党组织标准化规范化建设作为加强提高党建工作与生产经营融合的重要抓手，制定“20xx年全面对标自查□20xx年全面整顿验收□20xx年全面达标，力争用xx年左右时间完成各级党组织标准化规范化建设”的目标，并将落实措施细化为xx个方面xx项内容。同时实行清单责任制，制定《基层党建工作责任手册》，列出从企业党委、党委书记、党委副书记、班子其他成员，到党支部、党支部书记、支部委员的xx级责任清单，以责任落实促工作落地□20xx年，发展党员xx人，消除党员“空白班组”xx个，组建党员突击队xx支，所有基层党组织全部达标，三星

级以上党支部占比xx%□xx党支部□xx第xxx支部获得xx区xxx企业争先创优示范党支部。

党的领导把向管理决策。贯彻落实“两个一以贯之”，坚持“党建入章程”，写明党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，落实党组织在公司治理结构中的法定地位。完善领导体制，实行“双向进入、交叉任职”，党委书记和董事长“一肩挑”，党委班子成员通过法定程序进入董事会、经营层，实现党建工作与生产经营在决策层面的融合□xx集团总部和xx家二级企业党组织已制定党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，党组织前置研究“三重一大”事项100%，做到把方向、管大局、保落实。

抓好制度体系规范落地。印发《基层党组织标准化规范化建设细则》等xx多项制度，编制《基层党建工作规范与创新案例》等，将党建工作与生产经营深度融合的标准、步骤、流程等标准化、规范化。建立基本组织。坚持“支部建在连上”，实现业务延伸到哪里，党组织就建到哪里，党组织作用就发挥到哪里。建强基本队伍。每年对党务人员进行全员轮训，提升基层党建工作水平。创新开展党员集中过“政治生日”，规范抓好党员发展，不断优化党员队伍结构。抓实基本活动。统一印制发放《党委会记录本》《党支部会议记录本》等“九簿一册”，规范台账记录，规范党支部工作、党员发展教育管理、党建创新等标准流程。完善基本制度。建立完善党的组织生活制度、主题党日活动制度、党员谈心谈话制度等党内制度，达到建有标尺、抓有方向、评有依据。强化基本保障。以区域相邻、业务相近为原则，组建xx个基层党建互动协作区，组建基层党建调研员、“三会一课”督导员、党课辅导员、主题党日活动指导员队伍xx人，促进基层党建对标共进、协同发展。建立“交投先锋+工作站”等场所xx个，使之成为党员教育、服务职工、实践锻炼的“大熔炉”。

三、注重聚核化，深度融合的主责主业，强化党建工作与生产经营

xx集团党委坚持把党建工作和生产经营深度融合的聚焦点，放在提高政治站位，聚焦主责主业，服务发展战略，全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

国企工作总结和计划 国企党建工作计划篇五

宣扬国土资源管理工作，全面贯彻、广泛宣扬和报道土地市场治理整顿、基本农田爱护，规范发展土地市场、土地产权管理，增加正面宣扬的吸引力、影响力，开展进一步创建土地执法模范团场活动。

今年“”是第20个全国土地日，要围绕主题，结合团场实际，与宣扬科、电视^v合，充分利用团场各种媒体开展大张旗鼓的宣扬工作，在全团范围内掀起一个节约和集约利用土地的宣扬高潮。

县委宣扬部普法工作要深化实行科学发展观，围绕弘扬法治精神，培育法治文化，抓住影响社会法治化发展进程的根本性、基础性问题，有针对性地开展好各项法制宣扬教化工作，为全县“十二五”期间经济社会科学发展营造良好的法治舆论环境。

划启动为契机，着力解决好普法工作的保障问题，在机构设置、经费保障等方面上一个新台阶，并要强化普法措施、建立健全各项制度，为“六五”普法规划实施打好基础。

工作的了解和支持，吸引他们参加普法活动，为普法工作建言献策，汲取和培育普法骨干、普法志愿者等。通过宣扬建立良好的公众普法沟通平台，为“六五”规划的实施开一个好头。

二、围绕“实施二次创业，实现二次腾飞”开展法制宣扬

（一）以“增加法治观念，培育法治精神”为主题开展法制宣扬，不断增加部门全体干部依法行政的意识；增加遵遵守法律律规定、自觉养成良好行为习惯的意识；不断提升干部尊崇法律的意识，提高遵纪遵守法律依法办事的自律性。深化开展推动社会冲突化解、社会管理创新、公正廉洁执法等法律法规的宣扬，推动三项重点工作深化开展。

要仔细学习“十二五”规划，围绕落实规划确定的重点、难点工作对普法的要求，制定相关的普法工作规划和安排，切实实行。结合社会热点问题开展普法，切实维护社会稳定。结合保障和改善民生，做好劳动就业、社会保障、平安生产和食品药品平安等法律法规的宣扬，通过宣扬，使广阔人民群众从普法工作中更多地感受到华蜜。

关工委在青少年法制教化中的作用，切实抓好校内的法制教化。在不良行为或严峻不良行为青少年群体中开展有针对性的法制宣扬教化工作。

国企工作总结和计划 国企党建工作计划篇六

为推进xx集团有限公司党风廉政建设及反腐败工作的落实，进一步明确责任，细化目标，结合公司实际，现制定公司2022年党风廉政建设及反腐败工作活动方案。

xx集团有限公司党委对公司党风廉政建设工作负主体责任。公司党委书记对公司党风廉政建设工作负第一责任。公司领导班子成员对分管领域党风廉政建设工作履行“一岗双责”。各部门、子公司负责人对所属员工负管理责任。公司纪检监察室对公司党风廉政建设工作负监督责任。

一、强化政治建设，增强“两个维护”的自觉性

(一)公司党委、领导班子成员要坚持党的领导，全面从严治党，把党的政治建设摆在首位，坚定政治信仰，履行“一岗双责”，强化廉政意识，自觉做到坚守红线底线。提高政治站位，严格服从上级各部门及公司党委的领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同xxx[]上级党委保持高度一致。带头贯彻“五个必须”，坚决防止“七个有之”，及时识别苗头性、倾向性政治问题隐患，严肃整治攀附贴附、团团伙伙、钻圈子、爬山头的政治骗子和政治掮客，坚决抵制“山头主义”“拉帮结伙”“圈子文化”，坚决同危害xxx权威和集中统一领导的行为做斗争，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”，全心全意致力于“港园城”三位一体融合发展建设服务。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(二)公司党委和全体员工要坚持不懈用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，严格按照市委部署要求深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、五中全会精神，严格落实中国xxx第十九届中央纪律检查委员会第五次全会、云南省第十届纪律检查委员会第六次全体会议、昭通市纪委四届六次全会精神、水富市纪委一届三次全会精神的工作要求，坚持全面从严治党，提高政治站位，坚定维护xxxxxxx的核心、全党的核心地位，坚定维护xxx权威和集中统一领导，切实增强“两个维护”。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(三)公司党委要坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习xxxxxx听取巡视汇报时的重要讲话精神，

提高政治站位，从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度，抓好巡视整改落实，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，准确把握在新发展阶段、新发展格局中所处的方位，完整、准确、全面贯彻新发展理念，落实好市委市政府“港园城”三位一体融合发展重大项目决策部署，紧盯各部门、子公司履行职责情况，加强监督检查。确保公司在“十四五”时期开好局、起好步。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(四)抓好政治生态净化优化，建立党风廉政建设责任体系机制，层层抓落实。在肃清秦光荣流毒影响中持续发力，全面肃清“思想之乱”“意识之乱”“行为之乱”“价值观之乱”。加强对中央、省委、昭通市委、水富市委重要决策部署落实情况的自查，深入查找秦光荣流毒的影响，弘扬良好家风。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

二、坚持从严治党，压实管党治党政治责任

(一)公司党委始终把党风廉政建设放在突出位置，全面落实党风廉政建设责任制，履行好主体责任，要狠抓主体责任落实，对党风廉政建设工作要“两常两抓”常研究、常部署，抓具体、具体抓，严格落实党风廉政建设责任制检查考核、专题报告履行全面从严治党主体责任情况、述责述廉等制度机制，从日常规范抓起，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(二)公司党委书记坚决扛起净化政治生态第一责任人的责任，坚决支持公司纪检监察室履行职权，督导检查，落实整改。领导班子成员要认真履行“一岗双责”，做好职责范围内的管党治党工作。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(三)充分发挥全面从严治党引领保障作用，把严的主基调长期坚持下去，强化政治监督，做实日常监督，用好“四种形态”，坚持以党内监督为主导，把党的工作职能监督、纪检监察室日常监督、民主监督结合起来，推动民主监督、群众监督、舆论监督等有机贯通、相互协调。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(四)贯彻落实中国xxx第十九届中央纪律检查委员会第五次全会、云南省第十届纪律检查委员会第六次全体会议、昭通市纪委四届六次全会精神□xx市纪委一届三次全会精神的工作要求，按照部署安排，围绕“港园城”三位一体融合发展重大项目和重点工作要求，在加强公司重大项目建设的同时，一手抓绿色建材产业集群、港口资源信息物流产业集群、城市建设与运营类产业集群项目建设，一手抓思想认识、作风建设，做到两手抓、两手硬，以铁的纪律、硬的作风保障各项工作的推进和落实。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(五)完善全覆盖的制度执行机制，强化日常监督和专项检查，推动全体员工严格按照规章制度履职尽责、善于运用制度谋事干事。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(六)班子成员与各部门、子公司负责人组织开展廉政风险排查，建立健全廉政风险防控机制，对公司廉政风险防控机制实行动态管理，在岗位职能、人员发生变化时，做到应纳尽纳，完善廉政风险防控机制。班子成员落实“一岗双责”，与分管部门共同研究、安排部署党风廉政建设工作，分析岗位廉政风险点。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(七)建立管理人员廉政档案监督。教育引导经营管理层人员主动申报廉政信息，规范填报《干部廉政档案》、《监督对象信息采集表》，全面、真实、及时报告个人重大事项。

责任单位：公司党委

参与单位：公司纪检监察室

三、严格落实中央八项规定精神，打好作风建设持久战

(一)公司党委要以多形式深入学习《xxxxxx贯彻落实中央八项规定的实施细则》《中国xxx廉洁自律准则》等内容以及省、市有关文件精神，切实履行全面从严治党主体责任，持之以恒贯彻落实中央八项规定精神和纠治“四风”的各项规定，严查违反中央八项规定精神问题，广泛宣传开展违反中央八

项规定精神问题专项整治的重要意义，并以我市近年通报的违反中央八项规定精神典型案例为镜鉴，教育引导广大党员干部受警醒、明底线。

责任单位：公司党委

参与单位：公司纪检监察室

(二)全面推行多深入少开会、多具体研究少发号施令、多帮助指导少批评指责“三多三少”工作办法，深入基层、深入实际，推动问题在一线解决、工作在一线落实。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(三)公司党委扛起主体责任，对自身存在执行中央八项规定精神不严等问题，自我揭短亮丑、主动整改落实。把监督检查落实中央八项规定及其实施细则精神和省市实施办法的执行情况作为重点任务、经常性工作，坚决防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，发现苗头性问题及时谈话。紧盯重要部门，严查享乐、奢靡问题，并做好出现问题的相应处理，让全体员工时刻紧绷廉洁自律这根弦，坚决捍卫巩固作风建设成果。

责任单位：公司党委

参与单位：公司纪检监察室

(四)公司各部门、子公司对照《违反中央八项规定精神负面清单》所列内容，重点对党的十九大以后发生的整治重点所列事项逐项开展自检自查。对查找出的问题均须如实登记上报。领导班子成员要以上率下，带头开展自检自查，并形成专项整治整改落实问题清单。根据自检自查列出的问题清单，

剖析存在问题的原因、查找症结所在，结合实际研究提出切实可行的整改措施，明确责任领导、具体责任人、进度时限、标准要求等，逐条逐项主动整改落实。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(五)在专项整治结束后，要及时总结专项整治工作中的好经验、好做法，形成专项整治工作情况报告。要结合公司实际，健全完善贯彻落实中央八项规定精神的相关制度机制，加强制度建设，持续巩固专项整治成果，确保违反中央八项规定及其实施细则精神突出问题得到彻底纠治，营造风清气正的工作氛围。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(一)落实水富市党风廉政建设责任制检查考核第十一组《关于对市城投公司20xx年度党风廉政建设责任制检查考核的反馈意见》中存在问题的整改工作。围绕考核组反馈的三个方面的问题制定整改方案，对标对表开展整改，并将整改落实情况逐项自查形成整改情况报告，长期坚持。

责任单位：公司党委

参与单位：公司纪检监察室

(二)省委第六巡视组巡视水富反馈意见中存在问题整改工作。围绕省委第六巡视组反馈的4个方面19个子项目49个具体问题，对标对表进行整改，形成长效机制并长期坚持，按要求形成整改情况报告。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(三)市委第二巡察组巡察公司党委反馈意见整改工作。围绕市委第二巡察组反馈的4个方面16个具体问题，认真制定整改方案，对标对表开展整改，形成长效机制并长期坚持，将整改落实情况逐项自查形成整改情况报告。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

五、坚持标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

(一)严格执行信访举报制度，加强对举报线索和举报信息的收集、筛选、分析和研判，加强监督检查工作领导，畅通监督渠道，形成防腐工作的磅礴伟力，把严的主基调长期坚持下去，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，确保城投集团公司高质量转型发展。

责任单位：公司党委

参与单位：公司纪检监察室

(二)党委要加强监督公司“三重一大”事项集体决策等制度执行到位。加强对“三重一大”问题风险点的监管，发现问题及时处理，坚持权责透明，大力推进党务、企务等领域办事公开，进一步完善细化“三重一大”决策机制，严格执行民主集中制，强化权力运行监督制约，真正把权力关进制度的笼子。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

(三)党委要加强纪法教育，有针对性地开展警示教育、纪律教育、家风教育，把教育精神融入工作中，做到学用结合。公司员工要立足自身工作岗位，严守纪律规矩，心存敬畏，慎独慎微，接受监督，进一步强化责任担当，共同努力营造水富城投集团公司风清气正的良好氛围。

责任单位：公司党委

参与单位：公司各部门、子公司

国企工作总结和计划 国企党建工作计划篇七

1、完善部门组织职能；

2、完成部门人员配备；

3、提升行政从业人员专业技能和业务素质；1、将公司发展多年来积累的优良传统和企业文化精髓加以总结归纳，此建议如通过，争取在第一季度内完成。

2、修改《员工手册》，将企业理念、企业精神、企业发展简史、企业宗旨、企业奋斗目标等内容增加进《员工手册》，并在第一季度内完成此项工作。

3、对所有新进员工，在正式上班前，不仅做好人事培训和工作培训，还要做好企业文化的培训。一、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

4、加强对优秀员工、好人好事的宣传力度，弘扬正气。

二、建立公司内部沟通机制

1. 建立评议机制。行政部计划在第九年对公司部门主管进行

评议。原则上计划半年一次。对部门主管工作作风、工作能力、工作效率、工作成绩、模范作用、员工信任度等德、智、能、勤方面进行综合评议。评议结果作为年度部门主管绩效评价参考依据之一。通过评议建立一个对部门经理的监督机制，也可以避免公司对部门主管的评价的主观性。

2. 行政部在第九年将加强行政部员工晤谈的力度。员工晤谈主要在员工升迁、调动、离职、学习、调薪、绩效考核或其他因公因私出现思想波动的时机进行，平时行政部也可以有针对性地对与员工进行工作晤谈。目标标准为：每月晤谈员工不少于5人次，并对每次晤谈进行文字记录，晤谈掌握的信息必要时应及时与员工所在部门经理或总经理进行反馈，以便于根据员工思想状况有针对性做好工作。

3. 其他沟通机制的完善。如员工满意度调查、部门经理会议等传统行政部将继续保持和完善。

4. 规范使用《工作协调单》，部门间的信息传递多用口头传达，容易造成因一方忘记而导致工作疏忽和责任不清，从而造成个人误会与矛盾，不利于工作的开展。行政部在第九年一月三十一日前完成对使用工作联系单的规范。

三、员工培训制度

员工培训是培养员工忠诚度、凝聚力的方法之一。通过对员工的培训与开发，员工的工作技能、知识层次和工作效率、工作品质都将进一步加强，从而全面提高公司的整体人才结构构成，增强企业的综合竞争力。

1、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

2、争取对有培养前途的职员进行轮岗培训；以老带新培训；员工自我培训(读书、工作总结等方式)等。

3、培训不能形式化，要做到有培训、有考核、有提高。行政部应注意培训后的考评组织和工作绩效观察。其结果存入员工个人培训档案，作为员工绩效考核、升迁和调薪、解聘的依据之一。

4、提高部门工作质量要求；

5、圆满完成本部门年度目标和公司交给的各项任务。

二、建立职位分析制度，通过职位分析既可以了解公司各部门各职位的任职资格、工作内容，从而使公司各部门的工作分配、工作衔接和 workflow 设计更加精确，也有助于公司了解各部门、各职位全面的工作要素，适时调整公司及部门组织架构，进行扩、缩编制。也可以通过职位分析对每个岗位的工作量、贡献值、责任程度等方面进行综合考量，以便为制定科学合理的薪酬制度提供良好的基础。

持之以恒地贯彻和运行。

1、行政部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调整和改进工作方法。从正面引导员工用积极的心态对待绩效考核，以期达到通过绩效考核改善工作、校正目标的目的。

2、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程。行政部在操作过程中会注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

3、绩效考核工作牵涉到各部门各职员的切身利益，因此行政部在保证绩效考核与薪酬体系链接的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑。

第二部分建立内部纵向、横向沟通机制，强化日常行政管理。

行政部的工作涉及到各个部门和公司工作的各个层面，日常工作中人力资源还有许多不可预见的工作任务。此处其他目标是部门工作中比较重要的部分。包括：企业文化的塑造；建立公司内部沟通机制；办公室管理等三部分。

一、企业文化的深化塑造

企业文化的深化塑造，企业文化的形成是一个不断累积、不断传承、不断发扬光大的过程，在一个拥有良好企业文化的企业，员工的向心力和凝聚力会不断增强，企业的团队精神和拼搏精神也非常明显。