

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结(优质10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇一

检疫工作情况的汇报

***卫生监督所：

一、主要工作情况：

(一) 动物卫生监督执法工作：

1、建立和完善了各项动物卫生监督规章制度。根据工作实际，我们研究制定了一系列管理制度，如：检疫票证管理制度，动物卫生监督证、章、标志管理制度，动物卫生执法责任追究制度，动物卫生监督听证制度，行政处罚程序以及假冒伪劣兽药饲料销毁制度，以及动物卫生监督办事流程图等。

的新式动物卫生监督执法文书。第三，我们对执法程序进行了规范，在对管理对象监督检查的基础上，认真做好监督检查记录，并要求当事人签字认可，对监督检查出来的违法行为，限期整改，并填写责令整改通知书，通知当事人。第四，我们对证据保存进行了规范，对监督检查或者举报案件调查过程中采集的证据，统一建立电子档案，实行诚信追踪制度，对初次违法行为责令整改，对多次违法行为实行重罚。第五，我们对养殖档案、购销台帐进行了规范，统一印制了养殖大户的养殖档案和兽药饲料经营户的购销台帐，对养殖大户和

兽药饲料经营户的经营行为进行了规范。第六，我们对养殖大户和兽药饲料经营户的管理制度进行了规范，针对养殖大户和经营户的管理制度混乱问题，我们组织制定了动物疫情登记、统计、报告制度，动物疫情监测制度，动物卫生消毒制度，预防免疫接种制度，病死动物无害化处理制度，用药管理制度，饲料和添加剂使用管理制度，动物出入场管理制度，兽药购销登记制度、处方药和非处方药管理制度、兽用生物制品管理制度等，并统一格式，统一印制，统一发放，整齐划一。

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇二

2014年年度考核工作以党的精神为指导，主要结合学校“十二五”规划、年度工作计划和岗位任务书的完成情况，坚持实事求是、客观全面、注重实绩、群众公认的原则，认真总结工作，查找存在问题，按照学校“十二五”规划总体要求，明确今后的工作重点及工作思路。在考核过程中要严格考核程序和要求，充分发扬民主，保证考核结果客观、公正。

校级领导班子及成员的年度考核，主要从领导班子思想政治建设、党委领导下的校长负责制、党政议事规则、民主集中制、党风廉政建设、坚持社会主义办学方向、办人民满意的大学以及学校“十二五”规划执行情况和年度工作目标完成情况等方面进行，具体考核办法依据教育部相关文件执行。

二级单位领导班子及成员的年度考核主要从思想政治建设、工作作风、单位职责履行情况、执行力和创新力、工作实绩、党风廉政建设以及学校“十二五”规划分解任务执行情况和年度工作任务完成情况等方面进行。对处级领导干部的年度考核主要从德、能、勤、绩、廉等方面进行。

1. 教学科研岗位：敬业精神及教书育人；承担教学任务及人才培养工作；承担科研任务及发表学术成果、获奖；参加学科建

设及实验室建设工作等情况。

2. 管理岗位：敬业精神及工作作风、服务态度；出勤率及工作效率；执行力及创新力；履行岗位职责；本人负责或参与完成的主要工作；工作中取得的主要业绩、奖励等情况。

3. 专业技术岗位：敬业精神及服务质量；出勤率及工作效率；专业技术水平及能力；履行岗位职责及承担的主要工作任务；工作中取得的主要业绩、奖励等。

4. 工勤岗位：工作态度及服务质量；出勤率及工作效率；工作技能及提高；履行岗位职责及完成单位分配的工作任务；执行安全制度等情况。

完成领导班子和个人年度述职报告，班子成员填写《教育部直属高校领导干部年度考核登记表》、《领导干部个人有关事项报告表》（校级领导干部）。召开述职测评大会，听取校级领导班子及成员的述职述廉报告，对班子和成员进行民主测评。考核工作结束后，由党委组织部汇总有关材料报送教育部人事司。

学校成立全校二级单位领导班子及处级领导干部年度考核工作领导小组（以下简称考核工作领导小组），组长由分管组织工作的学校党委副书记担任，副组长由党委组织、学校纪委副书记（纪委办公室主任）担任，成员由有考核任务的职能部门负责人组成。考核工作领导小组下设办公室，挂靠党委组织部，考核工作领导小组办公室成员由党委组织部和学校纪委同志组成。

1. 工作总结

二级单位领导班子填写《中国地质大学(武汉)二级单位领导班子2014年度述职考核表》(a4纸打印)，认真总结领导班子一年来工作完成情况、党风廉政建设和工作作风建设情况，总

结成绩，查找不足，并提出今后努力方向。处级领导干部填写《中国地质大学(武汉)处级领导干部年度述职考核表》(a4纸打印，一式两份)、《领导干部个人有关事项报告表》(处级领导干部a4纸打印，一式两份)，要实事求是、客观全面地反映本人一年来的思想、学习、廉政和工作情况，要结合岗位职责和工作分工，总结成绩，找出不足，明确今后的努力方向和改进措施。

2. 本单位述职述廉测评

召开本单位全体职工测评大会，大会由二级党组织书记主持，没有二级党组织机构的处级单位一般由单位负责人组织测评会议。被测评对象为二级单位领导班子及班子成员。测评统计结果及原始测评表由各二级单位报党委组织部。

3. 二级单位分类测评

二级单位测评分为三类：

对学院(课部)的测评由学校办公室、发展规划处、研究生院、教务处、科学技术发展院、人事处、财务处、审计处、保卫处、资产与实验室设备处、学生工作处、国际合作处、校友与社会合作处、离退休干部处、纪委办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、研究生工作部、工会、团委等21个单位依据各自的考核指标体系进行，考评结果报党委组织部。

对职能部门、直属单位(不含科研机构)的测评由组织部委托学院(课部)党委进行，并在本单位述职述廉测评会议上进行。参加测评人员：学院(课部)班子成员、教授代表、分工会主席、三级机构负责人、办公室全体成员(含学工组)、民主党派代表、专任教师中党代会及教代会代表；此外，职能部门、直属单位(不含科研机构)也要在科研机构中进行测评，参加测评人员主要为副处级以上干部、教师代表、办公室主任；职

能部门、直属单位(不含科研机构)之间还要进行互评,参加测评人员主要为副处级以上干部、办公室主任;由组织部委托该单位党组织进行。测评表由单位组织人事秘书提前到组织部领取,测评结束后,及时将测评表报送党委组织部。离退休干部处还要接受离退休人员的测评,由组织部在离退休工作总结大会上发放测评表并当场收回。

对科研机构的测评由组织部委托相关学院(课部)党委进行,测评工作参照对职能部门、直属单位在学院(课部)测评的流程进行;参加测评人员:学院(课部)班子成员、教授代表、分工会主席、三级机构负责人、办公室主任、民主党派代表、专任教师中党代会及教代会代表。同时,科研机构除了互评外,相关职能部门也要参加测评。参加测评人员主要为副处级以上干部、办公室主任。

4. 处级正职干部测评

处级正职干部由组织部统一制表进行测评。参加测评人员包括:学校党委委员、纪委委员、全校处级正职干部。处级正职干部测评表于2014年1月10日前由本人或用信封密封好后委托他人投入行政楼组织部304室“处级正职干部测评票箱”(票箱钥匙由纪委保管)。

所有测评表最后由组织部和纪委工作人员共同统计。

5. 确定考核等次

副处级干部年度考核等次,由各二级单位组织评定,考核等次为优秀的占用本单位职工年度考核优秀指标。

二级单位及处级正职干部年度考核等次,在本单位述职述廉测评、二级单位分类互评、处级正职干部民-主测评和分管校领导阅评的基础上,由学校党委会认真讨论分析,确定考核优秀的二级单位及处级正职干部,并发文公布;对考核结果

较差的二级单位和干部进行分析，指出问题，提出组织处理办法。

6. 组织反馈

根据党委会的意见，对考核结果较差的二级单位和干部，反馈考核信息、进行组织谈话乃至组织处理。

1. 学校所有教职工均应填写《2014年度教职工年度工作绩效考核表》，所在单位在该表相关栏目内签署明确意见，与《2014年度教职工年度考核情况汇总表》一并交到人事处。

2. 教职工年度考核结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次，优秀等次的比例原则上不超过本单位参加考核人员的10%。

3. 各二级单位确定的考核结果要在本单位公示3天以上，充分听取教职工的意见。

(一) 近期聘用岗位发生变动的教职工，按2014年底所在工作岗位参加年度考核。

(二) 学校人才交流中心人员在各单位试聘上岗的，由聘用单位负责考核。

(三) 当年待聘人员参加年度考核时须由学校人才交流中心填写《2014年度未考核人员情况表》；公派出国逾期未归人员、自费出国及各类停薪人员、常年病休人员由所在二级单位填写《2014年度未考核人员情况表》。

(四) 2014年7月1日以后办理退休手续的教职工，应在原单位参加本年度考核。

(五) 受警告处分的教职工在年度考核时不得定为优秀等次；受

警告以上(不含警告)处分的教职工在参加考核时不能定为称职及以上等次;对其他违犯党纪国法及校规、校纪者,若国家、学校有明确规定年度考核为不称职者,应确定为不称职等次。

(六)在岗教职工必须参加年度考核。如无正当理由不参加年度考核且经教育后仍然拒绝参加的,所在单位可以直接确定其考核结果为不称职等次。

(七)对于全年有1个月以上时间不在受聘岗位工作、或出国探亲且超过本年度3个月及以上的教职工在参加年度考核时除填写考核表外,本人必须将不在岗的原因和情况向二级单位以书面形式进行汇报,二级单位签署明确意见后报人事处,学校依据有关规定及具体情况确定处理意见。

(八)人事代理聘用人员参加各单位的教职工考核,填写《2014年度人事代理聘用人员聘期(年度)工作考核表》(到2014年12月聘期期满的人事代理人员本人和所在二级单位需填写续聘意愿和意见)。

2. 单位出现违规办学的事件;

3. 单位出现违反保密法和学校保密规定的事件;

5. 单位出现违反计划生育政策现象;

6. 班子严重不团结,群众意见明显,单位事业发展受到明显影响;

7. 单位有干部或职工出现违纪违法现象、受到司法追究;

8. 单位被认定存在小金库或干部有严重违反财经纪律者;

9. 单位或干部出现严重学术不端行为等。

(十)年度考核测评结果是反映各二级单位领导班子和成员本

年度工作的重要依据，各单位在统计测评结果时要严肃认真，凡发现有弄虚作假行为，要严肃处理。

(十一)2014年度考核相关表格分别在党委组织部、人事处网页下载。

(一)二级单位领导班子及处级领导干部年度考核时间安排

1. 二级单位领导班子及处级领导干部年度考核工作于2014年12月17日至26日进行。

2. 各单位于2014年12月30日前，将考核表、测评表等各类考核材料报组织部办公室。

3. 组织部办公室将各类考核材料汇总后提交分管校领导审阅并适时提交学校党委会讨论审定。

(二)教职工年度考核时间安排

1. 教职工的年度考核工作于2014年12月17日至24日进行。

2. 各单位于2014年12月28日前，将教职工考核材料按要求交至人事处。

二级单位领导班子及处级领导干部考核工作中如有问题，请与组织部李周波联系，联系电话为67884334;教职工考核工作中如有问题，请与人事处刘晋静联系，联系电话为67885036。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索2013年年考核工作总结。

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇三

一、加强领导，成立肉品质量安全专项整治工作机构

***成立了由分管局长任组长的畜禽屠宰专项整治工作领导小组，具体承担专项整治的日常工作，从而在组织领导、机构人员上得到了保障。

二、加强管理，强化生猪定点屠宰管理力度

与公安、工商、卫生、商务等部门密切配合，坚决打击私屠滥宰的违法行为，坚决打击制售病害肉、不合格猪肉等违法违规行爲，发现一起，查处一起，确保市场流通的肉品质量，保障广大人民群众的肉食品消费安全。

三、加大肉品经营市场的监管力度

严肃查处未经检疫或检疫不合格肉品进入加工和流通环节，同时建立举报制度，设立举报电话，有效地发动社会力量管理肉品市场。专项整治期间，共出动执法人员300余人次，执法车辆60两次，未有发现有违法案件发生。

四、强化生猪的检疫管理

继续强化对生猪的检疫管理，建立生猪检疫日志，及时掌握生猪的调入动态。现有屠宰场均由我局派驻两名专业检疫人员进场检疫，推行肉品品质强检制度，未经检验的肉品一律不准出场，对病死猪坚决做到不准宰杀、不准出售、不准转运，全部进行无害化处理。积极推进生猪及生猪产品质量追溯体系建设，加强对相关检疫证照的查验，未按规定佩戴标志的生猪不许调运，没有检疫证照的猪肉不准销售，坚决杜绝未经检疫的肉品进入市场，确保肉品质量安全。通过整治，实现了城区进点屠宰率达100%，上市检疫率达100%。

五、强化无害化处理

严格按照《动物防疫法》等有关要求，强化监督，对病死动物严格按照不准宰杀、不准食用、不准出售、不准转运要求，

指导做好养殖、屠宰、因灾死亡等环节染疫、病死动物无害化处理工作，有效地防范了动物疫病传播保障了肉品质量安全。

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇四

一、基本情况

这次考核是执法局成立以来较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每个人的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。

目前，我局人员现有人员345人，其中：局领导7名、工勤人员16名，共有322人参加了年度国家公务员考核。

本年度考核我们对参考单位划分了两个考核范围，一是由局考核小组负责的：各大队(分局)领导班子的考核；局机关各处(室)领导和各大队(分局)领导个人的考核；本级机关非领导职务公务员的考核。另一个是局直属各大队考核小组负责的：对本单位中队长(含)以下人员的考核。两级考核小组都对局考核委员会负责。

通过考核共评出了：执法督察大队、应急执法大队、执法一大队、执法二大队、执法四大队、万柏林分局、迎泽分局、晋源分局、尖草坪分局等，共九个优秀领导班子。

对局机关各处(室)领导和各大队(分局)领导的考核。我们共对59人进行了考核，通过局考核委员会研究讨论，局机关各处(室)领导被评为优秀的是：周钦秀、侯文年、阴小兵等三位同志；市局各直属大队领导被评为优秀的是：张贵宝、王建原、赵保隆、孟宏星、贾旭华等五位同志，其他均为称职。

城区各分局共有24名领导参加了考核，通过我局考核委员会评定，有9名同志被评为优秀，其他均为称职，对这24位同志的考核成绩，我局将分别推荐给各区组织部门，作为年度考核等次评定的依据。

局机关和各直属大队共有280名非领导职务公务员参加了考核，通过局考核委员会评议，袁晋峰、王永胜等38名同志被评为优秀等级。

二、主要做法

(一)领导挂帅，突出考核工作的严肃性。

为了准确评价我局公务员的德才表现和工作实绩，切实加强执法队伍的管理，提高所属人员的执法素质，局党组对这次考核工作十分重视。一是局党组就20xx年度公务员考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，党组书记张利同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我局年度考核工作的顺利进行奠定了基础；二是局机关成立了由张利局长挂帅的“考核委员会”。局长张利任考核工作委员会主任，副局长刘作铭任副主任，委员有：副局长崔大华、副局长张红、纪检组长高喜跃、助理调研员孙玉锋、政治处处长周钦秀、机关党委专职副书记付子俊、法规处处长侯文年、督察大队政委孟新光。并设置了考核工作办公室，政治处处长周钦秀为考核工作办公室主任，并负责制定了《xx市城市管理行政执法局20xx年度考核实施方案》和《xx市城市管理行政执法局年度考核计划》。三是组织集训，提高考核人员的施考能力。元月19日在考核办公室主任周钦秀同志的主持下，召集各单位秘书科的同志们，进行了为期一个上午的集训。这次集训主要进行了三个内容的学习：第一个内容是：进一步学习理解xx市人事局《关于做好二00四年国家公务员年度考核工作的通知》（并人管字[20xx]167号）及xx市城市管理行政执法局20xx年度考

核实施方案》中有关指示精神和规定要求;第二个内容是:就如何使用xx市公务员考核管理系统软件进行了讲解学习;第三个内容是:对各种民主测评表的填写规定进行了统一。通过这次集训使各单位进一步明确了考核工作的方法、步骤、组织程序、报表填写等具体细节问题,提高了各级考核组人员的组考能力。四是立足一线、注重协调、全线跟踪,较好地完成了考核工作。由于我局所属的12个考核单位,办公地点分散、点多面广线长的特殊情况,给考核工作带来了一定难度。在考核中,有些同志还在值勤点上,有些同志还在案件办理中,在这种情况下,我局考核委员会的同志们不怕工作繁琐、不辞奔波辛劳,一边协调工作,一边进行考核。尤其是副局长刘作铭同志、副局长崔大华同志和助理调研员孙玉锋同志,在历时七天的考核工作中,亲临一线、亲自协调、亲自督考。由于领导重视、机构健全,有力地保障了这次考核工作的顺利完成。

(二)按级分考,提升考核成绩的真实性。

在本年度考核工作的组织上,为了让领导、让群众正确评价每一个领导同志,公正考评每一名公务员,使每一个人都能考出真实有效的成绩,我局采取了“一级考一级、上级考下级”的考核方式,市局机关考核各大队、各大队考核所属队员,机关成立考核委员会,各大队成立考核组,充分发挥大队一级的职能作用。

在此基础上,市局考核委员会又分为三个考核小组:一个小组负责对各大队(分局)领导班子的考核;一个小组负责对各大队领导个人的考核;第三个小组由政治处主任周钦秀同志负责对个别领导和群众代表谈话。

这种考核组织方式,不但克服了我局人多、点多、面广、线长给考核工作带来的难度,而且还给考核工作带来了三个“便于”:一是按级分层考核便于体现真实成绩。谁用人谁管理,谁管理谁考核,这种以行政建制进行的按级分层考

核方法，能够使本级领导对所属人员进行真实公正的评价，也能够及时纠正解决在考核工作中，一些带有个人倾向性的不负责任的问题发生；二是方式方法得当便于组织实施。真对我局的人员结构特点，如果没有一个科学的考核实施方案，那将投入很大的人力、物力，且组织起来相当繁琐难以实施，而分级组织既能考核出每个人的真实成绩，且实施起来相对简便；三是分组分项考核便于提高效率。由于我局考核委员会分工细致、任务明确，因此我局的年度考核从组织准备、考核实施到成绩统计，在短短的七天内就顺利完成了考核任务，这也是我局成立以来，就如何搞好单位年度考核工作所取得的一点经验。

(三) 因职施考，增强考核内容的实用性。

本年度考核我局针对不同的岗位层次，设置了不同的考核内容，按照“用什么、考什么”的考评思路，对不同层次的领导班子、不同层次的工作岗位，进行了不同内容的考题设置，体现了考核内容的实用性。

对各单位领导班子的考核，我们主要从民主测评和班子建设两个方面进行了考核。民主测评主要从政治学习、班子风气，开拓创新、工作状态，科学决策、民主管理，任人唯贤、干部培养，廉洁自律、公道正派，群策群力、团结配合，依法行政、群众意见等七个方面进行了考核。班子建设主要从政治学习、业务技能、勤奋敬业、年度业绩、廉洁自律等5个方面进行了考核，并对5个考核项目细化为27个考核内容，从全方位对12个大队(分局)的领导班子进行了考评。通过考核使各单位找到了班子建设上的差距，消除了影响班子建设发展的“症结”，同时，局党组在班子整体建设上也理清了思路，为新年度的执法队伍建设迈出了坚实的一步。

对全局59名科级领导干部的考核，我们主要从思想品德、领导素质、政策水平、管理能力、民主作风、廉洁自律、工作成绩、年度成绩、个人述职等九个方面进行了考核，对获得

优异成绩的周钦秀、侯文年、阴小兵等22名领导干部，全局进行了通报表彰，对没有取得优异成绩的和受过处分的领导干部，局领导进行包干帮助。通过考核、帮助、指导等措施加强了干部队伍建设，为新年度工作的顺利开展做好了准备。

对非领导职务的国家公务员，我们主要从政治学习、创新能力、业务能力、执法效绩、廉洁自律、言行举止、岗位考勤、服务态度、思想品德、年度成绩、个人述职等十一个方面进行了考核。注重了年度考核与平时考核的结合，从各个方面考评每一名执法人员。

在这次考核中，被考核人员对我们将不同层次的岗位设置不同考核内容的作法反响很大，普遍感到对不同岗位职责实施不同内容的考核体现了“客观、公正”的考核原则，通过考核使每一个人能够找到自身的差距，对以后的执法工作有很大的督促作用，增强了考核内容的实用性。

(四) 干群结合，展现考核氛围的民主性。

本年度考核中，我局在注重了平时考核与年度考核相结合的基础上，更重视了领导干部与普通群众的结合。

比如，在对所属12个大队(分局)领导班子和领导个人的考核中，先后有210名普通队员参与了测评，为了获得真实的考核成绩，助理调研员孙玉锋同志、考核办公室主任周钦秀同志，都先后与50多名普通队员进行了座谈，从班子建设、单位政绩、领导作风、干部威信、单位风气、工作氛围等一系列问题上，让群众畅所欲言、各表己见，同时，还对被考核单位管辖区内的市民进行了走访，获得了第一手考评材料，我局之所以能够客观公正地评价每一名参考人员，其根本原因在于：坚持考核工作的民主性，多让群众参与到考核工作中来，是我们能够圆满完成年度考核任务的成功做法。

三、存在问题

一是在考核内容的设置上，还存在着考题偏移、量化不细、针对性不强等问题。由于我局所属12个大队(分局)担负着城市规划、市容环境、工商管理等多项执法业务，各大队分管业务不同、执法种类不一，在对各单位年度政绩的考核上，就如何提高考核工作的针对性和考评成绩的准确性，是我们在下一步考核工作中需要思考和解决的问题。

二是在考核的组织方法上，还有待于改进。我局具有办公地点分散、参考人员众多、执法任务较重等特点，如果组织方法不得力，就会影响到上级规定的考核时限。因此，就如何科学编组、因时施考，以缩短考核周期，是我们在考核的组织协调上重点研究的问题。

三是所属各单位对《□xx市国家公务员绩效考核管理系统》软件的操作能力较弱。参考人员众多、施考内容量大，致使成绩统计工作较为繁琐，其原因在于所属各单位对《□xx市国家公务员绩效考核管理系统》软件的操作还不太熟悉，加大了考核成绩统计的难度，下一步我局将召集所属单位有关人员，就正确操作使用《□xx市国家公务员绩效考核管理系统》软件进行一次集训，以便提高考核人员的组考能力。

四、几点建议

1、建议市局考核部门对公务员考核工作中，有关组织准备、考核程序、成绩统计、成绩评定等一系列工作，通过集训或书面指导的形式多向各单位考核组提供帮助。

2、《□xx市国家公务员绩效考核管理系统》软件的一些功能，还不能更好地满足实际应用，其功能需要进一步扩展。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索考核组工作总结。

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇五

一、主要工作开展情况

1. 强化监管，落实主体责任。

一是，为进一步强化和落实生猪定点屠宰监管属地管理和企业安全生产主体责任，市人民政府与各县（市、区）政府下达了《2020年xx市畜禽屠宰监管工作责任书》，各县（市、区）畜牧主管部门与辖区内生猪定点屠宰企业签订安全生产、肉品质量安全责任状，建立健全了畜禽屠宰监管责任和工作程序。

二是，为规范我市生猪定点屠宰企业台账管理，根据省农业厅有关文件精神，各县（市、区）生猪定点屠宰企业从2020年一月开始，全面启用农业部门制定的14项新的管理台账，督促屠宰企业安排专职人员如实记录各项台账，并做到数据准确、内容完整、填报及时。

三是，为提高畜禽屠宰统计监测和信息报送的质量，将全市116家生猪定点屠宰企业录入全国畜禽屠宰行业管理系统，实行网络信息化管理。并组织各县（市、区）屠宰监管统计员参加省、市业务培训，共计100余人，切实增强了我市屠宰行业管理信息员的业务能力和责任意识。

2. 部门联动，开展专项行动。

一是，为严厉打击私屠滥宰、屠宰病死猪、添加使用“瘦肉精”、注水或注入其他物质等违法行为，市农业局印发了《xx市2020年生猪屠宰监管“扫雷行动”实施方案》，市农业、食药监、公安局联合下发了《严厉打击危害肉品质量安全违法违规行为“百日行动”方案》。各地畜牧、公安、食药监等部门联合对辖区内城乡结合部、私屠滥宰易发区和多发区，开展了屠宰领域打击违法违规行为的专项行动。全市已累计开展生猪屠宰领域专项执法检查130余次，出动执法检查人

员900人次，其中联合执法检查27次，查获涉案物品4340余公斤，货值11万余元，罚没金额 6.254万元。

二是，为加强对屠宰企业监督管理，市农业局印发了《**xx**市2020年生猪屠宰厂（场、点）飞行检查行动方案》，并组织畜禽定点屠宰、动物卫生监督等部门有关工作人员，根据检查方案，对全市范围内生猪定点屠宰企业开展了飞行检查，重点检查了企业的屠宰资质、肉品品质检验、出场产品质量、管理制度落实等情况。对飞行检查中发现的问题，当场下达了飞行检查整改通知书，提出了整改意见和整改时限，并要求各地屠宰主管部门督促屠宰企业按照整改内容限期整改到位。

三是为维护全市生猪屠宰、加工、流通、消费各环节市场秩序，确保生猪及生猪产品质量安全，转发了**xx**省农业厅 **xx**省食品药品监督管理局 **xx**省公安厅关于联合开展打击私屠滥宰等危害肉品质量安全违法犯罪活动的通知》，明确了农业（畜牧）、公安、食药监三个部门的职责分工，各地畜牧主管部门在生猪定点屠宰企业、农产品批发市场、乡政府驻地以及餐饮企业、学校食堂等重点肉品消费场所，张贴了《关于打击私屠滥宰等危害肉品质量安全违法犯罪活动的通告》，共计2670份。起到了很好的宣传效果，彰显了对私屠滥宰等危害肉品质量安全违法犯罪活动的打击决心。

3. 制定方案，做好示范创建。为重点推进屠宰行业管理规范、企业建设标准化、产品信息清晰化、待宰经营协议化等“四化”建设，促进屠宰企业转型升级、做大做强，结合我市实际，印发了**xx**市《生猪定点屠宰标准化示范企业创建实施方案（试行）》。并从已换发新证的屠宰企业中，挑选出基础条件较好、符合标准化示范创建要求的企业，参加了省农业厅组织的标准化示范创建活动，成效显著。4. 严格把关，做好资格审核换证。

一是，根据省厅有关生猪定点屠宰资格审核换证工作要求，

市农业（畜牧）主管部门对全市范围内生猪定点屠宰企业开展资格审查，通过企业自查、县级审查、市级审核的方式，对符合换证要求的生猪定点屠宰企业，换发了农业部门制定的生猪定点屠宰资格证和标志牌，进一步规范了我市的生猪定点屠宰证章管理。截止12月底，我市xx家a类屠宰企业中□xx家已全部完成换发新证工作。

二是，为创新监管模式，保障肉牛产品质量安全，市农业（畜牧）主管部门联合市环保等部门，参照《生猪屠宰管理条例》、《环境保护法》等有关规定，对高安市xx瑞锦食品有限公司申报的肉牛定点屠宰场进行了现场验收，经现场审核验收合格，报请市政府同意，对该企业颁发了全省第一家标准化、规模化的牛（羊）定点屠宰证书，并督促屠宰企业落实了肉品质量和安全生产主体责任。

二、存在的主要问题

1. 基于利益驱使，加上私屠滥宰活动隐蔽性强，经常变换私屠滥宰的场点，增加了打击的难度，使得生猪私屠滥宰现象还有少量存在。
2. 乡镇屠宰监管工作队伍素质和水平与面临的监管任务和要求还存在很大差距，难以满足监管的需求，普遍存在缺人员、少手段、无经费等现象，困难多、压力大。
3. 屠宰行业产能严重过剩、发展水平参差不齐，代宰现象仍然普遍，特别是小型屠宰场生产条件和技术水平较为落后，达不到环评条件和动物防疫条件要求，满足不了生猪定点屠宰资格审核换证要求，企业主体责任很难落实到位。

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇六

- 1、建立健全了各项工作制度。生猪屠宰办公室以全国猪肉产品质量安全检查为契机，狠抓生猪屠宰基础工作和硬件设施建设，在全县范围内共建立了14家生猪定点屠宰场，为屠宰场建立了《值班制度》、《检疫检验制度》、《生猪进场登

记制度》、《不合格肉品召回制度》、《病死猪肉销毁无害化处理制度》、《安全生产制度》等制度，配备了检疫员、检验员，对各屠宰场的检验员进行了培训和发证。各项管理工作均有专人负责，分工明确，细化到人。检疫人员每天坚持24小时值班。定点屠宰场做到了有办公室、有制度、有明细台帐。

2、加大执法力度。稽查队伍一般情况下保证7—8人，在公安、动检、工商等部门的密切配合下，从生猪屠宰的源头抓起，严查两章两证是否齐全，严格打击市场上白板肉、注水肉、病害肉等不法经营行为，同时，生猪屠宰办公室组织了各种形式的培训，加强稽查队队员的知识和业务学习，以保证稽查工作的正常开展。

3、乡镇集贸市场整改成效显著。稽查队配合各乡镇政府，重点检查各集贸市场，对市场的猪肉产品进行检查，逐步规范市场，通过重点整顿工作，市场上的猪肉产品证章齐全，有效保证了猪肉食品的安全。

4、做好生猪定点屠宰场的换证工作。

1、争取政府的高度重视，加强生猪定点屠宰的宣传工作。争取领导的重视，提供经费保障，协调各部门的关系，抽调公安、动检等部门的人员，确保到位，同时通过电视等媒体的宣传，让广大群众了解肉食品的鉴别、消费等常识，以取得广大群众的大力支持。

2、完善生猪定点屠宰场的监管制度，建立长效管理机制。当前，我县生猪定点屠宰还存在一些薄弱环节：城乡结合部私屠滥宰现象还时有发生，推进乡镇定点屠宰还有不少困难，超市和农贸市场购肉渠道还不尽规范。针对这些问题，下阶段，我们要做到边整治、边检查、边总结、边推广，努力做到不留空白和死角。要加快基层执法队伍建设，推进综合执法，重点加大对城区、乡镇的执法力度。进一步加强对生猪

定点屠宰工作的领导，充实执法人员，为确保广大消费者吃上“放心肉”创造必要条件。

3、加强部门协调和乡镇联动，加大工作力度，严厉打击私屠乱宰、注水肉等违法行为，形成对猪肉质量安全专项整治和对生猪屠宰日常监管的合力。

4、加强对生猪定点屠宰场的业务和法律法规培训，建立目标责任制。对卫生差、设备简陋的屠宰场进行治理整顿，对整顿不符合要求的屠宰场进行关停。

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇七

越冬渡春情况：预计xx年底□xx市存栏各类牲畜46万头(只)，农区存栏牲畜18万头(只)、牧区存栏牲畜285万头(只)。

饲草料储备情况：截至目前，共储备饲草万吨，储备饲料万吨，压制青贮万吨。

小畜配种和牛羊育肥工作情况：今年我市继续加大力度做好牲畜品种改良工作，截至目前，已完成配种牲畜34万头(只)、育肥牛出栏万头，育肥羊出栏万只、其中：园区育肥牛万头、园区育肥羊万只。

牲畜转场情况：牲畜转场工作预计将于11月10日开始，11月20号结束，需转场牲畜共719群28万头(只)。

动物疫病防治工作情况：目前xx市已进入秋季动物疫病防控工作，落实领导包村、干部包群的防疫工作机制，认真组织秋季防疫，截至目前我市已免疫羊万只、牛万头、猪万头，免疫密度100%，预计10月30日完成xx市秋季重大动物疫病防控工作。

我们采取面上检查与重点抽查相结合、普查与堵漏洞相结合

的工作方法，对隐患疑点多，不安全苗头较突出的地方作为重点，由经常督导排查，消除安全隐患。进行不定期和重点抽查。每月至少对重大危险源巡查一次，同时加强日常安全管理，保持安全设施、设备正常运行，确保每一处重大危险源都始终置于有效地监控之下，防止任何安全事故的发生。

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇八

今年以来，政治处在院党组的正确领导下，围绕年初《基层院建设三年发展规划》中确定的目标，参照市院量化考核规定，制定了今年的工作思路，即“立足本职工作，突出三项重点，努力扩大影响，争取考评高分”，“立足本职工作”就是立足于政工综合工作，即人事管理、队伍建设、工资职级等基本工作，“突出三项重点”，即突出教育培训工作、突出信息宣传工作、突出文化建设活动。这三项工作都是基层院建设量化考评中的重要加分因素，也是工作出亮点的因素；“突出三项重点”的目的就是扩大区检-察-院的影响，争取年终量化考评得高分，确保进入先进检-察-院行列这一目标的实现。具体来讲，今年主要是以提高队伍整体素质为根本，以争创先进检-察-院为载体，通过深入开展创建“五个一”活动，规范管理，创新工作运行机制，力求各项政治工作实现大的跨跃。

一、精益求精，做好政工综合工作

一是认真做好了年度考核和总结表彰工作。今年年初，我们严格按照上级规定，在回顾和总结的基础上，通过民-主评议、党组审核等方式，组织了xx年度的年终考核和总结评比工作，评出了52名称职人员和10名优秀人员，其中4人被授予三等功，10人被授予嘉奖。3月份组织了总结表彰大会，对xx年度的10个先进集体和46名先进个人进行了表彰奖励。同时，认真迎接区委组织的行政效能考核。挖掘亮点，充分准备迎检材料，通过努力，我院在区行政效能考核中取得了较好的成绩。

二是落实政策，及时办理工资、超拽qq分组增资晋级手续。今年3月份，为16名干警办理了职务晋资手续，为10名干警办理了级别晋级手续，为17名干警办理了职务补贴变动手续，为2名调动人员办理了工资手续，为1名干警办理了退休手续。今年2月份和4月份，因为区财政局工资数据丢失，两次补填工资数据，信息量很大，耗废了大量人力物力。

三是检察官等级变动工作。今年以来，我们本着对干警负责的态度，认真核实了每一名干警的法律职务、行政职级、任职时间和工作年限，经过核实，今年共有6名干警需要等级变动，共填制各类审批表、备案名册等材料50余份，并及时上报市院。今年3月份，为3名干警办理了检委会委员的相关任职手续。

四是各类报表工作。包括领导班子基本表、变动表、干警素质月报表、季报表、年报表、干警基本情况报表、教育培训报表、信息宣传报表等各类表格。上级院对这些表格的要求比以往更加严格，内容繁杂，有些项目得重新统计，为确保报表更加规范、真实、及时，我们主动加班加点，保质保量及时准确地完成各项任务。前一段时间填写基本工资和公基金报表，因为报表数字本身就很单调、枯燥，工作量很大，玉坤和小薛连续几天加班加点，最后终于按时完成了报表工作。

五是规范管理，创新工作机制。今年年初，在院党组的领导下，我们对以往的制度规范进行了全面梳理，立足实际，查缺补漏，共修订完善了包括《党组会议制度》、《院务会议制度》、《领导干部廉洁从检规定》等在内的十余项规章制度，并改变了以往繁琐的千分量化考核方法，建立起以科室局工作实绩考核为主的考核体系。这种实绩考核，能真正起到激励斗志，引导创新的作用，也从不同侧面促进了工作决策、业务建设、队伍管理等机制的健全和完善。

六是做好各类综合文书工作。今年以来，共撰写各类工作计

划、实施方案13篇，撰写各类总结、汇报材料22篇，撰写各类事迹材料、经验材料14篇，各类请示汇报文件9篇。在写作过程中，我们力求做到超前安排，全面反映工作。综合文秘工作的顺利开展为我们院的基层院建设的全面推进打下了基础。

七是党建工作、老干部工作以及工青妇工作都有了长足的发展。党建工作方面，制定了党建工作计划，对下一步党总支和各支部的学习和活动详细安排。今年“七一”前后，组织全院党员干部到徂徕上开展了重温入党誓词的’专项教育活动。特别是老干部支部的工作，现已经纳入区老干局管理。比较繁琐的是计划生育工作。需要对每一家的婚姻状况、现住所、户籍等内容进行统计。目前已对250多名落户人员进行了登记，绝大部分已婚育龄妇女完成了交接工作。我们院的党建工作、老干部工作和妇联工作，均受到了区有关部门的表彰奖励。

二、立足实际，抓好教育培训和岗位练兵工作

教育培训和岗位练兵工作是基层院建量化考核的一个重点，涵盖了领导班子和队伍思想政治建设、辞职信业务作风建设的方方面面。政治处以提高队伍整体素质为目标，参照市院考核办法的要求，突出抓了这两项工作。一是制定了《教育培训和岗位练兵计划》、《中心组理论和业务学习计划》等，立足实际，超前安排。二是重点明确，形式多样。对专项业务培训、岗位技能培训、岗位练兵活动及各类学历教育、司法资格教育都有了详细规定。目前岗位培训正按照计划进行，已有侦查监督科、公诉科两个科室安排了岗位培训。三是严格奖惩，狠抓落实。按照计划要求，各项培训和岗位练兵活动已分解到各个月份、各个科室局，下一步的工作就是把这项工作纳入年度实绩考核，并加强平时的督促落实工作。

三、抓好信息宣传，提升外部形象

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内

搜索考核处工作总结。

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇九

农村建设工作，积累了一定的经验，取得了一定的成绩。现将一年来的工作简要总结如下。

一、加强学习，提高素质

新农村建设工作队始终把学习放在首位并贯穿新农村建设工作的始终，经常组织指导员进行集中学习。结合当前在全党开展的解放思想大讨论，新农村工作队切实加强对党的xx大精神和中央、省委、市委、区委关于农业农村工作的强农惠农政策，李纪恒、孔垂柱在全省新农村建设指导员工作座谈会上讲话的学习，加深对中国特色社会主义理论体系的理解，力求学深学透，学懂学全，用马克思主义中国化的最新理论成果武装自己的头脑，并用以指导工作实践。同时，还结合各个时期的工作重点和新政策、文件精神对驻村指导员进行培训和指导，不定期召开座谈会，相互交流思想，要求驻村指导员参加镇党委政府的重要会议和活动，充分了解党委政府的重大工作部署和重要工作情况。通过不断的学习，深刻领会了新农村建设工作对于贯彻落实党的xx大精神，建设社会主义新农村的重大现实意义和深远的历史意义，增强了理论联系实际的能力和本领，提高了大家的整体素质，确保能有效的推进各项工作。同时，积极组队参加区新农村建设知识竞赛活动，新农村建设工作队在十七支参赛队中脱颖而出荣获一等奖。

二、完善机制、强化管理

为切实抓好新农村建设工作各项措施的贯彻落实，制定完善了《新农村建设工作实施方案》、《新农村建设指导意见》，严格执行《考勤制度》、《请销假制度》和《工作例会制

度》，强化新农村建设工作指导员的管理工作。在工作中，驻村指导员坚持“调查到一线、帮扶到一线、决策到一线、服务到一线、问题解决在一线，政策体现在一线，形象树立在一线”的一线工作法，始终坚持求真务实的工作作风，善始善终地完成自己的工作任务和既定目标，以实干的精神赢得了干部群众的肯定和认可。驻村指导员模范执行各项规章制度，对村党总支组织建设、基础设施建设、政策法规宣传、矛盾纠纷调解、机制建设等工作给予及时的指导和帮助。驻村指导员还与挂钩村领导密切配合，经常沟通，与村两委共同研究新农村建设的相关工作，解决反映出来的问题，实实在在推进新农村建设。镇党委、政府相关领导及工作组组长，经常巡回各村检查指导工作，听取工作汇报，及时研究解决出现的困难和问题，促进了新农村建设工作的有序推进。在发展生产、改善村容村貌的同时，还注重治村、治人、村务公开等管理工作，使乡风更加文明、管理更加民主。各村都制订完善了《村务公开制度》、《村财务管理制度》、《村治安管理制度》等村规民约，为计生、殡葬、土地、治安、农村财务、环境卫生等村务的有序管理奠定基础。

三、真抓实干、注重实效，扎实推进各项工作

（一）广泛宣传发动，营造建设氛围

我们从两个方面开展宣传工作：一是组织镇村两级干部深入农户，宣传新农村建设的具体内容，讲明新农村建设最根本的目的，就是为群众谋利益，提高群众生产生活水平，使群众尽快过上小康生活。二是利用村委会各种会议及村务公开栏等宣传阵地，反复宣传新农村建设的内容、目的和意义。通过宣传，提高了群众主动参与新农村建设的积极性，打下了坚实的群众基础。

（二）村容村貌得到进一步整治

在整治工作中，新农村指导员与村两委委员一道，采取召开

村民小组会议、培训会等形式大力开展宣传发动，通过张贴宣传画和标语、组织村民集中讨论等形式，开展村民教育；督促村民革除生活陋习，规范村民清洁文明的生产生活方式。通过全体新农村指导员和镇村干部群众的共同努力，在村民的环境保护意识和健康文明生活习惯的养成等方面取得了显著成效，镇容村貌焕然一新。新田村地处“213”国道线沿途，长年来，打碑墓是这里大部分村民精湛的手艺，也是他们赖以生存的“饭碗”，但打造碑石也给周围的环境造成了很大的污染，严重影响了沿途的交通。为了给周边的群众创造一个良好的生活环境，党委高度重视，下发了《关于取缔打碑立墓的通知》，要求各违规经营户限期整改。为加强对此项工作的领导，使工作落到实处，新农村建设工作队和挂钩的镇干部、村干部及社干部一道，对重点路段进行巡查，对于发现的问题，积极做群众的思想工作，杜绝了上访等事件的发生。

（三）基础设施建设进一步加强

、生活中的实际困难，协调凤凰办事处出资10000元，解决了村委会饮水难、办公设施简陋和村委会绿化的问题。四是“7·24”洪灾冲毁了菁门村三叉路路基，严重影响了三叉路、白坡、马家冲等5个社305户206人的交通、生产及生活。新农村建设工作队得知这一情况后，一方面积极参加抢险核实，掌握了洪灾冲毁路基60米，另一方面，努力争取相关部门和派出单位的支持，向昭阳公安分局争取资金10000元，对冲毁的60米路基进行了修复。五是认真贯彻落实好科学发展观和科技兴农大计，积极争取区公安分局出资4000元，修建了菁门村文化阅览室，丰富了人民群众的文化生活。六是协调区审计局帮助白坡塘村两委解决会议室设施一套，另外调出三套电脑设备支援镇政府办公信息化建设。

（四）特殊群体得到进一步关爱

在敬老节期间，由龙泉办事处协调床上用品30套到海子村看

望60岁以上老人30户，让老人们感受到了党的温暖；由区残联提供一部分康复器械给海坝村残疾人协会，对无能力购买辅助用品的残疾人免费发送用品用具，弥补了部分残疾人对辅助用品的盼望，填补了海坝村残疾人专门协会办实事的一个空白。由区公安分局出资8000元在春节期间开展慰问活动，让菁门村23户贫困户，14个残疾人，3个孤儿过上一个温暖的寒冬。

（五）经济增长方式得到进一步转变

农村的生产发展，是新农村建设的核心问题，基于这一认识，我镇结合实际着重抓好以下工作：一是针对全镇耕地、山地资源丰富的实际，继续大力发展农业，促进农业增产、农民增收。二是针对菁门村煤矿、沙石料厂分布较多的实际，扎实开展管理工作。三是针对新农村建设工作的试点，开展亮化、绿化、美化等工作。

四、存在的困难和问题

我镇新农村建设虽取得一点成绩，但距离“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的建设社会主义新农村要求还有一定差距，建设中仍存在一些问题，一是受村集体经济薄弱等因素制约，一些项目建设进度比较慢或难以实施；二是农民增收还存在较多困难；三是部分派出单位的支持不够。

五、下步工作打算

（一）尽可能地抓好农村文化工程建设，大力倡导农村文明新风。

（二）尽可能地抓好农村社会保障工程，提高农民的社会保障水平。

（三）尽可能地抓好民主管理工程，促进农村和谐稳定。

总之，我镇新农村建设工作在过去的一年里取得了一定的成绩，但离党和人民的要求还有一定的差距，在今后的的工作中我们将发扬艰苦奋斗的作风，为新农村建设工作贡献力量。

新农村建设工作队

二〇〇八年十二月二十一日

屠宰工作年终总结 屠宰场工作总结篇十

一、主要工作措施

组织县动物卫生监督所执法人员认真学习了《生猪屠宰管理条例》等畜禽屠宰管理方面相关法规文件，并邀请县商务局原生猪定点屠宰股股长讲解如何做好生猪定点屠宰管理工作及生猪定点屠宰管理工作中应注意的要点。努力让执法人员明白畜禽屠宰管理工作的内容和如何做好畜禽屠宰管理工作。

结合科技宣传月、食品安全宣传周和平时下乡等活动，深入屠宰场，养殖场，农村集贸市场，采用印发宣传资料、张贴标语、组装宣传车、走访宣传等形式，大力宣传《农产品质量安全法》、《生猪屠宰管理条例》等法律法规，宣传国家对畜禽屠宰实施定点屠宰，集中检疫的有关规定。引导广大群众购买证章齐全的肉品，同时设立举报电话和电子邮箱，鼓励群众积极举报周围私屠滥宰，生猪注水、畜禽养殖过程中添加使用“瘦肉精”等危害严重的违禁药物的违法行为，对举报属实的予以奖励。

县动物卫生监督所组织执法人员对县内的生猪屠宰情况进行集中整治，首先对生猪屠宰情况进行全面摸底调查，坚决打击私屠滥宰和生猪注水等违法行为；其次对县内的肉品市场进行全面排查，严厉打击未经检疫上市销售的肉品。上半年，

我们依据《生猪屠宰管理条例》和《动物防疫法》对2个私屠滥宰户进行了取缔和处罚，对3户销售白条肉的大肉经营户进行了整改和处罚。

要求县内两个生猪定点屠宰场驻场官方兽医对在屠宰过程中发现的病死猪严格按照要求实施无害化处理，并对无害化处理情况进行认真登记，及时上报县动物卫生监督所。县动物卫生监督所对各屠宰场无害化处理数据进行统计、上报。

二、畜禽屠宰监管工作中存在的问题

目前我们开展的主要是生猪的定点屠宰管理工作，而对牛羊等屠宰数量少的屠宰户难于监管。

《生猪屠宰管理条例》中的执法主体是商务部门，现在移交给畜牧部门监管，在对违法行为人处罚时似乎不合适。

畜禽屠宰管理工作移交给畜牧部门后，畜牧部门的工作任务量增加了，但没有增加相应的工作经费，导致监管工作难以扎实深入开展。

三、下一步工作设想

继续开展畜禽屠宰监管工作的培训，努力提升执法人员对畜禽屠宰管理工作的管理能力。

继续宣传畜禽屠宰管理工作，提升全社会对畜禽屠宰监管工作的认识，自觉抵制购买不合法的肉品，让不合法的肉品无立足之地。

继续加大对私屠滥宰，生猪注水等违法行为的打击力度。