

# 2023年幼儿园师德工作汇报 幼儿园年工作报告(优秀5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 幼儿园师德工作汇报 幼儿园年工作报告篇一

认真抓好教职工的政治理论学习。我园把每周一幼儿离园后作为教职工政治理论学习时间，通过集中学、分组学、自学等形式，学习上级文件、传达各级会议精神、学习师德材料、有关法律法规等，定期检查会议记录，有相应的学习制度，保教考核的一项指标。认真抓好教师的政治思想、纪律和师德教育。除了每周进行政治学习外，我们还进行师德教育培训。教职工队伍积极向上，整体思想素质较好。

班子团结协调，有较强的凝聚力和战斗力。我园每周召开一次班子成员会议，商讨一周主要工作，遇大事必开会集体讨论决定。班子成员有分管财务、总务、保教、卫生等，既分工明确，又能充分发挥整体效能。班子成员工作积极负责，作风踏实，都能深入教学第一线，切实解决教育教学中的实际问题。推行园务公开制度，建立园务公开栏向教师、家长公开，还设立了园长信箱，增加了管理的透明度。

1、坚持以法治园，严格执行有关教育教学法律、法规和政策，认真制订各类工作计划，并定期检查和落实。

2、幼儿园规章制度健全，有各类制度、职责，有各人员考核细则，并能认真执行落到实处。有单独设立的档案资料柜、有档案，有各类教育教学资料、学具等。

3、有健全的财务制度。量入为出，专款专用。厉行节约，合理使用资金，经费统筹兼顾，全面安排。严格财务制度，严格用款的审批和报销手续，各类帐目日清月结。

4、幼儿园的保教、卫生保健综合治理、家长等工作有计划、有记录、有总结，并能及时归档立卷，幼儿园档案管理较规范。

5、幼儿园定期开会研究幼儿膳食，每月进行营养分析，把每周食谱发给家长，便于了解我园的伙食。

1、幼儿园占地面积 平方米，总建筑面积 平方米，其中活动室面积约 平方米，午睡室面积约 平方米，办公室约 平方米，厨房面积 平方米，幼儿厕所 平方米，户外活动场地约 平方米。

2、每班各类设施齐全，活动教玩具齐全，有桌上玩具、自制教玩具人均 件。园内有大型多功能滑梯、小型滑梯、大中型积木、图书室等。

3、加大资金投入，改善办学条件。11月接手幼儿园后，我园用于改善办学条件的投入已达30万元。主要用于：园舍翻新、厨房、厕所改建、铺地板胶、添设儿童床上用品、购买接送车、桌面玩具、图书、电视vcd等。

1、幼儿园房屋建筑全部达标，无任何危房。

2、幼儿园孩子接送安全。早上幼儿入园和下午幼儿离园时间安排教师在教室门口，迎接和送走幼儿和家长，同时也做好各种不确定安全隐患的排除工作。

3、班级安全：

1、安全工作责任制落实的力度仍需进一步加强。

2、教学硬件设施有待进一步完善。

3、要严格按照《纲要》要求，不断改进教学方法，使课堂教学趋于多样化、趣味化、游戏化、生活化，达到使孩子在笑声中汲取营养，在欢乐中健康成长。

4、加强幼教队伍建设，加强日常学习培训。支持鼓励教师参加更高层次的教育培训，力促教师队伍素质明显提高。经常开展政治业务学习培训和日常教学观摩，不断改进和提高全园教师的幼教管理水平，努力培养一批德才兼备的中坚力量，为幼儿园的健康发展打下坚实基础。

5、强化校园内部管理，提升工作效率。进一步建立完善各项管理工作制度，切实加强日常监督检查，始终坚持奖优罚劣，奖勤罚懒，充分调动全园广大教职员工的积极性和主动性，推动全园各项工作再上一个新的台阶。

经园领导组认真研究论证，我园教学管理秩序良好，教育教学规范，在园幼儿健康成长，社会效益较好，现将幼儿园创建工作开展情况报上，请予审批。

1、基本情况：我园的共招收两个行政村的幼儿。在园幼儿是81个人，3-6周岁适龄人口数为157人。按照收费标准收取抚育费每生每月90元，每学期收5个月的抚育费，共计450元。我园共有教职工12人，园长1人，教师10人，门卫1人。其中在编3人，教体局聘任(不在编)3人，乡镇聘任6人。在职教师均有教师资格证。我园教师1人本科学历，7人大专学历，4人中专学历，其中幼教专业的9人。

我园在上级领导的关心和支持下，经过几年的不懈努力，虽然有了很大的进步，但还是存在着一些薄弱的环节。

首先，我园各项规章制度健全但是要求管理不是很到位。还需进一步加强。

第二、师资队伍整齐，教师学历达标情况良好，但是在平时工作中的业务水平不能充分利用起来。我们争取在业务培训方面有待提高。

第三、教育教学工作虽然是按规定完成任务，但是家长参与的机会很少，不能真正做到家园共育。下学期我们会在家园共育方面下大力度，做到真正的家园用育。

第四。有些工作虽然安排到位但是做的还是很大欠缺，我们会在下学期的工作中查漏补缺，一切工作做到实处，不走形式。

## 幼儿园师德工作汇报 幼儿园年工作报告篇二

作为钳工组班长，钳工技师我以建设一个和谐.安全.高技能.高素质的的班组为目标，建设一个能够快速高质量的完成各种各项生产任务的班组为目的。

和谐：过去的一年里在我和工会班组长的努力下，我们举办了小组活动十余次，看望病号三次，尽量营造一个和谐的班组气氛，提高小组的凝聚力。

安全：我经常给小组成员说一句话“手是自己的，千万要注意安全”。还订了一条小组规矩，谁要是被我发现戴线手套上机床以后再也不给他发线手套了。还发动小组每个成员平时经常检查各种设备，一有安全隐患马上告诉我，我当天就会作出处理。过去的一年里小组无一起工伤事故。

修复。2.承接了hg-1型珩磨机两台样机的装配和调试，在这期间协助技术部门对一些部件，装置进行从新设计加工。两台珩磨机买到厂家后，又多次跟随技术部门到厂家听取意见，回来协助技术部门拿出处理办法。3.在hg-1型珩磨机投产后，又在车间调度的带领下，小组成员的帮组下，设计制造一整套hg-1型珩磨机钳工加工钻模20余种获得2011年度技术革新

一等奖。4. 积极为降低加工生产珩磨成本，对部分零件进行革新和工艺的修改提出自己的意见和想法。

提高素质：带头遵守厂里的各种规章制度，努力学习各种新的理念思想，做一名合格的共产党员。鼓励小组成员积极向党组织靠拢，现在小组已有三名共产党员，一名预备党员，两名入党积极分子。小组整体素质有较大提高。

成绩：小组出色的完成了车间下达的各项生产任务，再一次的被评为年度先进班组，我也在一次被评为优秀班组长。

缺点：作为班组长没有更好的办法来提高大家更高的工作积极性。和兄弟班组的合作技巧有待提高。作为钳工技师理论知识和创新能力还不够还要不断提高。

成绩已经过去，在今年努力改正缺点，强化优点，为工厂做出自己的最大贡献而努力奋斗。

## 幼儿园师德工作汇报 幼儿园年工作报告篇三

一、强化领导、提高认识、营造师德建设的良好氛围。

1、成立师德活动领导小组。我园高度重视师德建设，专门成立了以园长为组长的师德活动领导小组，对整个工作进行总体上的规划与部署。结合幼儿园工作实际，制定了实施方案，使全体教师进一步提高认识，明确了责任，诠释师德教育的必要性与紧迫性，统一了全园教师的思想。

2、健全有关师德师风规章制度。教师道德作为一种职业道德与其他职业道德相比，在道德意识要求上更高、更全面，在道德行为上有着更加强烈的典范性，在道德影响上更为广泛、深远。为此，幼儿园把师德考核，当作考核、评优评先的重要内容。

3、加强学习内强素质、外树形象。幼儿园根据上级有关规定和幼儿园实际，利用集中时间学习或利用业余时间自学。新《纲要》、《教师职业道德规范》，要求每位教师作好学习记录，撰写心得体会，师德论文或案例。通过学习、讨论，真正使每一位教师认识到师德的丰富内涵，认识到师德与育人的密切关系，以此激发教师认真思考，促进教师提高自我形象，注重修身立德的自觉性。

## 二、开展形式多样的师德教育活动。

为进一步规范教师职业道德行为，幼儿园围绕师德主题，开展多种教育活动，全面提升全园教师的思想素质和职业道德修养。

1、举办师德演讲比赛活动。演讲中，教师们以自己的认识、体会、故事，畅谈了师德的重要性，抒发了对教育的热爱之情。

2、开展了“点亮工程”。领导与教师心灵沟通。寻找发现教师的闪光点，激励教师。在得到领导的肯定下，教师们纷纷表示继续努力。就是在这样一个相互学习的大集体中，这样或那样的不足都得到了许多无微不至的关怀与耐心指导，教师们增长了自己的理论水平，丰富了成长的经历。幼儿园还注意把师德师风建设与人文关怀结合起来，多次召开教师座谈会，征询意见和建议，营造积极向上的健康娱乐环境，营造良好的文化氛围。

3、开展“师德标兵”评比活动。让每一位教师都感受到先进其实就在身边，只要努力肯干，我也可以成为大家心目中的先进，由于活动内容符合教师心理，因此取得了良好的效果。在平时的教育教学活动中，我园定期开展教师工作经验交流会，做到师德交流与工作促进相辅相成。注重在园内树立的优秀教师的实效性，组织教师学习身边的先进事例，并结合报刊杂志上的典型事迹做为学习借鉴的榜样，利用大会宣讲、

版板宣传等多种形式宣传教育，推进我校教师师德整体水平的提高。

4、开展了“十心、十爱、三服务”活动。全体教师从思想品德、业务素质、职业道德、工作态度等方面，以“师德承诺”的形式，向家长公开做出承诺，自觉接受幼儿、家长和社会各界的监督。

三、重视教师个人的剖析和做出的整改措施，切实解决当前教师队伍中的突出问题。衡量一个人品质是否高尚，不在于有没有缺点错误，而在于能不能认识和改正缺点错误。这是提高教师师德修养的一个重要方法，幼儿园因而非常重视教师个人的解剖和做出的整改措施。我们主要采取了以下措施开展自查自纠。

1、在自我反思的基础上，每位教职工对照教师职业道德规范撰写剖析材料，找准存在的问题，分析存在问题的原因。比如说，理想信念观念淡薄，敬业精神不强，爱请假，小病大养；违背教育规律，教育方式方法简单粗暴；缺乏与幼儿家长沟通交流等等。究其原因，主要是由于要应付诸多挑战和受社会大环境的影响。

2、召开民主生活会，要求教师根据工作岗位对工作作风、工作态度、以及有无体罚或变相体罚幼儿等情况，开展批评与自我批评活动，谈自己过去在师德方面有哪些不正确的想法和做法，不断地、严格地进行自我解剖。

3、定期举行师德师风评议工作。期中和期末，幼儿园都要进行师德师风评议工作，采取教师自评、同事互评，领导考评，对教师的师德水平进行有效评估。

通过幼儿园、教师个人的剖析和做出的整改措施，幼儿园在师德建设中明确目标，建立和完善了许多教育管理制度和管理体系，师德师风整体状况得到明显好转，涌现出爱岗敬业、

无私奉献、爱生如子，舍小家、为大家，教书育人、刻苦钻研，精通业务等许多优秀典型。

我园将进一步轻说教，重实践，重体验，在实践中不断探索优化德育工作的方法和途径，切实提高德育工作的整体水平。

## 幼儿园师德工作汇报 幼儿园年工作报告篇四

一、强化领导、提高认识、营造师德建设的良好氛围。

1、成立师德活动领导小组。我园高度重视师德建设，专门成立了以园长为组长的师德活动领导小组，对整个工作进行总体上的规划与部署。结合幼儿园工作实际，制定了实施方案，使全体教师进一步提高认识，明确了责任，诠释师德教育的必要性与紧迫性，统一了全园教师的思想。

2、健全有关师德师风规章制度。教师道德作为一种职业道德与其他职业道德相比，在道德意识要求上更高、更全面，在道德行为上有着更加强烈的典范性，在道德影响上更为广泛、深远。为此，幼儿园把师德考核，当作年度考核、评优评先的重要内容。

3、加强学习内强素质、外树形象。幼儿园根据上级有关规定和幼儿园实际，利用集中时间学习或利用业余时间自学。新《纲要》、《教师职业道德规范》，要求每位教师作好学习记录，撰写心得体会，师德论文或案例。通过学习、讨论，真正使每一位教师认识到师德的丰富内涵，认识到师德与育人的密切关系，以此激发教师认真思考，促进教师提高自我形象，注重修身立德的自觉性。

二、开展形式多样的师德教育活动。

为进一步规范教师职业道德行为，幼儿园围绕师德主题，开展多种教育活动，全面提升全园教师的思想素质和职业道德



修养。

1、举办师德演讲比赛活动。演讲中，教师们以自己的认识、体会、故事，畅谈了师德的重要性，抒发了对教育的热爱之情。

2、开展了“点亮工程”。领导与教师心灵沟通。寻找发现教师的闪光点，激励教师。在得到领导的肯定下，教师们纷纷表示继续努力。就是在这样一个相互学习的大集体中，这样或那样的不足都得到了许多无微不至的关怀与耐心指导，教师们增长了自己的理论水平，丰富了成长的经历。幼儿园还注意把师德师风建设与人文关怀结合起来，多次召开教师座谈会，征询意见和建议，营造积极向上的健康娱乐环境，营造良好的文化氛围。

3、开展“师德标兵”评比活动。让每一位教师都感受到先进其实就在身边，只要努力肯干，我也可以成为大家心目中的先进，由于活动内容符合教师心理，因此取得了良好的效果。在平时的教育教学活动中，我园定期开展教师工作经验交流会，做到师德交流与工作促进相辅相成。注重在园内树立的优秀教师的实效性，组织教师学习身边的先进事例，并结合报刊杂志上的典型事迹做为学习借鉴的榜样，利用大会宣讲、版板宣传等多种形式宣传教育，推进我校教师师德整体水平的提高。

4、开展了“十心、十爱、三服务”活动。全体教师从思想品德、业务素质、职业道德、工作态度等方面，以“师德承诺”的形式，向家长公开做出承诺，自觉接受幼儿、家长和社会各界的监督。

三、重视教师个人的剖析和做出的整改措施，切实解决当前教师队伍中的突出问题。衡量一个人品质是否高尚，不在于有没有缺点错误，而在于能不能认识和改正缺点错误。这是提高教师师德修养的一个重要方法，幼儿园因而非常重视教

师个人的解剖和做出的整改措施。我们主要采取了以下措施开展自查自纠。

1、在自我反思的基础上，每位教职工对照教师职业道德规范撰写剖析材料，找准存在的问题，分析存在问题的原因。比如说，理想信念观念淡薄，敬业精神不强，爱请假，小病大养；违背教育规律，教育方式方法简单粗暴；缺乏与幼儿家长沟通交流等等。究其原因，主要是由于要应付诸多挑战和受社会大环境的影响。

2、召开民主生活会，要求教师根据工作岗位对工作作风、工作态度、以及有无体罚或变相体罚幼儿等情况，开展批评与自我批评活动，谈自己过去在师德方面有哪些不正确的想法和做法，不断地、严格地进行自我解剖。

3、定期举行师德师风评议工作。期中和期末，幼儿园都要进行师德师风评议工作，采取教师自评、同事互评，领导考评，对教师的师德水平进行有效评估。

通过幼儿园、教师个人的剖析和做出的整改措施，幼儿园在师德建设中明确目标，建立和完善了许多教育管理制度和管理体系，师德师风整体状况得到明显好转，涌现出爱岗敬业、无私奉献、爱生如子，舍小家、为大家，教书育人、刻苦钻研，精通业务等许多优秀典型。

我园将进一步轻说教，重实践，重体验，在实践中不断探索优化德育工作的方法和途径，切实提高德育工作的整体水平。

## **幼儿园师德工作汇报 幼儿园年工作报告篇五**

根据我园实际情况，每年都认真修订《中心幼儿园重大事故应急处置预案》和《幼儿园防火应急处置预案》，对消防工作管理与防范有一整套行之有效的制度和措施，按照“事故原因不清不放过，事故隐患不排除不放过，事故责任人不处

理不放过，当事人员不受到教育不放过”的“四不放过”原则，把消防工作责任层层分解，职责到人。我园为新建园，灭火器、消火栓、应急照明和疏散指示标志等配备完全符合规定标准并随时完好能用。

加强校车管理，掌握校车的车况，提醒司机对校车定期检修，不超速不超载，认真履行与幼儿家长签订的安全责任状承诺。

切实加强了对学校食堂、食品卫生的管理，坚持食品采购索证和定点采购制度，禁止无关人员进入厨房和仓库，把好进货关，杜绝“三无”食品进入。严防食物中毒事故发生。

我园始终坚持以预防为主的方针，注意为幼儿创设清新、优美、洁净、卫生的生活环境，培养幼儿良好的生活、卫生习惯，做到幼儿每人每日一巾一杯一消毒，餐具餐桌一用一消毒，注重每日晨午检查及全日健康观察制度，认真做好一模、二看、三问、四查，发现患儿及时处理。同时定时开展幼儿视力检查和口腔保健活动，及时矫治幼儿弱视、龋齿等问题；根据季节变化及传染病流行趋势，集体投服预防药，保健室预备简单的常用药物，及时处理幼儿的健康问题。严把新年入园健康体检关，并坚持每年幼儿、教工定期体检，体检率100%。

我园为新建教学楼，虽然雨季有多处漏水，但无安全隐患。园内供水设备、设施，采暖设备、设施安全可靠。针对洪灾、雷电、台风等重大自然灾害我园制定了行之有效的应急预案，同时利用安全课、知识讲座等形式，对幼儿进行防灾减灾知识和技能教育。

保安人员加强安全知识学习，正确使用安保器械；把好大门出入关，对外来人员及车辆严查严问，坚持以防为主。同时，加强值班巡查，做到安全不留隐患。同时对幼儿园周边的高危人群、环境等进行了详细排查，均未发现不安全因素。

安全工作是一项关系到社会稳定和家庭幸福的重要工作，在今后的工作中，我们将坚持安全责任重于泰山的方针，坚持把安全工作同保教工作同安排、同总结，坚持安全工作天天抓、周周抓、定期对幼儿园消防安全、交通安全、食品安全及卫生防疫、自然灾害防范、校园治安等进行排查，发现安全隐患及时整改，让安全隐患消灭在萌芽之中。