

# 安全培训工作总结报告 员工安全培训工作总结(精选9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 安全培训工作总结报告篇一

安全生产是本行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益\_\_劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

1、安全思想教育。主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全与生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

2、安全生产知识教育。主要包括一般技术生产教育，一般安

全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

3、安全管理理论和方法的教育。通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、有时候生产比较紧张，难以按期按照培训计划实施，因此，教育培训的时间难以保证，培训的质量也打折扣。

2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工第一是个别有缺勤现象，第二是生产流水线走不出来，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训；对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的'培训是不能满足实际需求的。有必要邀请专业安全技术等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。

5、有安全培训教育，但是在操作中，仍然出现麻痹大意。

1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人員和特种作业人員的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合員参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求。合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。

5、进一步抓好岗位人員的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人員的学习需求，保证培训质量。安全生产工作是公司管理的一项重要工作，尤其对于我们公司这样的化工企业。安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养，回顾半年来，我公司在安全生产管理取得了一定的成绩，这与公司一贯地坚持安全教育是分不开的。

## 安全培训工作总结报告篇二

通过了三天的学习，我对公司有了个大概的认识，了解到安全对生产的重要性。要想做到安全生产就必须注重健康、消防、安全这三个方面。下面我就从这三个方面讲一讲我的认识。

和他人要保持良好的关系，不要因为某些小事而闹矛盾，搞的有深仇大恨似的。时刻保持一种淡然，别为小事而伤神。

在健康的前提下，我们才能更好的为企业奉献出自己的力量。另外，化工厂的原料和产品大多都是易燃物，所以消防工作也是个重点。

消防是指包括防火与灭火在内的专门工作。燃烧是一种很普遍的现象，燃烧是一种同时伴有发光发热的激烈的化学反应，燃烧必须具备三个条件：要有可燃物质、要有助燃物质、要有点火源。我们要确保消防的安全，就必须解决这三个条件，通过控制可燃物、隔绝空气、消除点火源，这样才能从根本上解决燃烧的问题。凡事都会有意外，如果发生火灾，灭火的基本方法有隔离法、冷却法、窒息法、抑制法。灭火当然就得有消防系统。我们公司有消防水系统、洒水系统、泡沫系统、火警警报系统和灭火器等。当然最普遍的还是灭火器，灭火器分好多种，我们厂主要用的是二氧化碳灭火器和干粉灭火器，分别有手提式和推车式。二氧化碳灭火器具有流动性好、喷射率高、不腐蚀容器和不易变质等优良性能，用来扑灭图书，档案，贵重设备，精密仪器、600伏以下电气设备及油类的初起火灾。干粉灭火器可扑灭一般火灾，还可扑灭油，气等燃烧引起的失火。干粉灭火器是利用二氧化碳气体或氮气气体作动力，将筒内的干粉喷出灭火的。主要用于扑救石油、有机溶剂等易燃液体、可燃气体和电气设备的初起火灾。另外，灭火器的使用方法和注意事项以及保存方法都是得知道的。还有就是发生火灾时，选取灭火器也是一个重点。别为了救火而把自己卷入其中，那是得不偿失的。

接下来就是安全了，安全责任重于泰山。安全与生产就如一对孪生姐妹，紧密相连，忽视安全抓生产是火中取栗，脱离安全注求效益如水中捞月。

要想搞好安全生产，作为生产一线的一员，就应有搞好安全生产的目标，就得有实现目标的计划及措施。安全措施订得详，能把事故来预防。在生产中，遵章守纪是第一位的。严格遵守我厂的规章制度和各项操作规程。通过在工安组的学习，使我更深一步了解安全生产的重要性，尤其是那些因小失大的安全生产事故给人的沉痛的教训，从而牢记多看一眼，安全保险；多防一步，少出事故。很多事情都是我们忽视了一丁点儿而酿成大祸的。另外，在生产中，必须严格按照公司关于安全生产制订的安全措施：勤巡视、细查看，遇问题、不简办，不明之处、追根求源，问以明白，排除隐患，确保安全生产。通过学习，会让我们了解更多的安全生产知识，我们应从身边做起，从点滴做起。因此作为一名化工厂的工人要不断提高自己的职业技能，掌握更多的安全知识，工作中胆大心细，牢记安全第一，预防为主的思想一定能干好自己的本职工作。

安全第一记心头，生产一步一层楼。有了安全做强大的后盾，就有生产的保证，就有企业效益的提高，就有企业美好的未来！

## **安全培训工作总结报告篇三**

安全生产是建筑房地产行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

## 1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

## 2、安全生产知识教育

主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的'安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员工，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训，考试合格后才可以上岗工作。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

## 3、安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、教育计划安排比较紧张，特别是对基层单位重新招聘回来的人员培训方面，往往是在施工任务比较紧，因此，教育的时间难以保证，培训的质量也打折扣。

2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工有缺勤现象，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训；对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与公司人力资源管理要求不相符的。有必要邀请工程管理部、保卫科等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。

1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人員和特种作业人員的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合員参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化；改进培

训方式，在培训方式上，灵活多样。既有集中培训，又有分散自学，据企业实际，充分尊重和考虑各公司的实际情况，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。加大对安全人员的培训考核的宣传教育和执法力度，持证上岗率达到100%。

6、进一步提高培训质量，进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。通过举办安全教育培训班、播放安全知识专题片等形式，加强对现场务工人员的安全生产基础教育。

XXX

20xx年xx月xx日



## 安全培训工作总结报告篇四

按照4月12日制定的区劳动保障监察局安全生产培训工作计划，区劳动保监局全体工作人员在局长的带领下积极参加学习，提高认识，现将安全生产培训工作总结如下：

### 一、培训工作开展情况：

按照制定的培训方案，区劳动保障监察局由局长崔立杰带领全体劳动保障监察局工作人员，利用班前一小时的时间，对劳动保障监察局涉及的《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》及其他涉及到安全生产工作的法律、法规开展了集中的学习，全体工作人员积极参加学习，热情饱满对自己存在不足的地方进行补充和吸收，提高自身的思想认识及工作能力、工作水平，通过本次的学习，全体工作人员都有不同程度的提高，圆满的达成了此次学习培训的目的。

### 二、今后努力的方向

（一）将安全生产培训工作长效化，安全生产工作是一项长期的工作，是各项工作开展的基础，安全是重中之重，只有长期开展安全生产培训工作，将安全生产学习形成长效化，不断的加深全体工作人员的认识，令安全生产的理念深入人心，完全按照各项工作制度开展工作，才能将今后的其他各项工作更好的完成。

（二）积极开展宣传，让安全生产理念走进千家万户，积极参加我区组织的各项宣传活动，对《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》及其他涉及到安全生产工作的法律、法规开展各种形式的宣传，使法律深入人心，提高全体民众的认识，保障我区的安全安全生产工作更有效的开展。

## 安全培训工作总结报告篇五

xx年在上级领导的关怀和指导下，我园全体教职员工齐心协力，团结合作，认真履行国家相关法律、法规以及上级总体部署和要求，建立健全安全管理工作规章制度，坚决贯彻安全第一，预防为主的方针，全力营造和谐社会，和谐教育的良好氛围。

1、抓安全是幼儿园领导的头等大事，安全工作重在落实，为此，我园实行人人齐抓共管，设专人具体负责安全工作。每天安全负责人员进行巡视，发现问题及时整改上报，并认真做好安全记录，切实将安全工作做扎实。

2、园内始终坚持安全第一，预防为主的方针，加大安全管理力度，为安全工作任务打下良好基础，在安全管理中突出重点，坚持开展安全教育和培训工作，通过有计划、有组织的多种形式的.安全教育，使全体教职员工认识到安全工作的重要性。通过培训、学习，使全体教职员工在掌握安全知识、提高了安全意识。

对全园进行各环节安全自查，要求每位教职员工必须确保幼儿的生命安全，时刻把幼儿生命和促进幼儿健康发展放在工作首位。对幼儿进行安全教育(采取儿歌、故事、游戏等形式)，做到安全教育不放松，将安全教育延伸到家庭，让家长都来重视安全(如：教育幼儿过马路要走人行横道，不斜穿马路，不闯红灯，自觉遵守交通规则，加强自我保护能力等)，确保幼儿安全健康平安地成长。

1、加强幼儿园食品卫生制度和规范管理，严把食品购买质量关，防治幼儿食物中毒事故发生。不进过期、腐烂、变质食物，做好消毒记录，物品采购和食品留样记录。

2、加强门卫管理制度。严格执行幼儿接送制度，做好晨检工作，做好幼儿带药记录；严禁陌生人接近幼儿，严把门卫处

入关，做好外来人员出入登记，严禁可疑人员入内。

通过一年的努力，我园安全工作取得了一定的成绩，在新的一年里，我们红花幼儿园全体教职员工将继续努力，开拓创新，积极营造安宁、稳定、和谐的幼儿园环境，确保每位幼儿健康平安成长。

## 安全培训工作总结报告篇六

为响应并落实山西中南部铁路通道zntj-4标项目经理部二分部各项安全生产管理制度,加强节后新进场员工安全、环保意识教育,防范避免安全生产事故发生,根据二分部20xx年安全生产培训计划,安质部于20xx年3月5日至20xx年3月25日对留誉工区所辖范围内的各桥梁、路基(涵洞)、隧道作业队展开普工、特种作业人员的三级安全教育培训与考核工作。现将培训工作内容汇报如下:

### (一) 安全培训目的

根据山西中南部铁路通道zntj-4标项目经理部二分部安全教育培训的需求及20xx年安全生产培训计划,结合留誉工区桥梁、隧道及涵洞安全生产情况,为加强我工区安全管理,不断提高职工及新进场作业人员的安全意识和安全素质,深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,确保安全管理体系的高效运转。

### (二) 安全培训目标

通过三级安全教育培训及考核制度,提高领导层、管理层与作业层的安全意识,强化“安全第一”的观念;提高新老员工的安全技能,熟悉安全技术操作规程,提高安全行为的自觉性,预防及有效避免突发性安全事故。

参与安质部此次组织的安全培训人员达200余人,其中包括:

(一) 留誉工区领导层及管理层人员；

(二) 路基四队涵洞一组：目前负责dk178+490等涵洞砼施工；

(三) 桥梁三队桩基六组：目前负责大黄沟大桥、暖泉河大桥桩基础挖孔桩作业；

(四) 桥梁五队：目前负责大黄沟大桥基础及下部结构施工；

(五) 桥梁六队：目前负责跨柳石公路大桥、暖泉河大桥基础及下部结构施工；

(六) 宋家山隧道作业队

(一) 留誉工区领导层及管理层人员培训内容

1、山西中南部铁路通道zntj-4标项目经理部二分部《安全生产管理制度》

3、安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；

5、职业危害及其预防措施；

6、借鉴其它工程先进的安全生产管理经验；

7、典型事故和应急救援案例分析

(二) 各桥梁、路基（涵洞）、隧道作业队培训内容

1、留誉工区组织的岗前安全培训内容包括：

(1) 公司安全生产情况及安全生产基本知识；

- (2) 公司安全生产规章制度和劳动纪律；
- (3) 从业人员安全生产权利和义务；
- (4) 有关事故案例；
- (5) 事故应急救援、事故应急预案演练及防护措施等

## 2、各作业队岗前安全培训内容包括：

- (1) 工作环境及危险因素；
- (2) 所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；
- (3) 所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；
- (4) 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况处理；
- (5) 安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；
- (6) 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
- (7) 危险化学品及爆炸物品的使用及管理；
- (8) 有关事故案例；

## 3、各作业班组岗前安全培训内容包括：

- (1) 岗位安全操作规程；
- (2) 岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项；
- (3) 有关事故案例；

## 4、特种作业及危险岗位作业人员

- (1) 所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；
- (2) 所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；
- (3) 岗位安全操作规程；
- (4) 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；
- (5) 安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；
- (6) 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
- (7) 有关事故案例；
- (8) 其他需要培训的内容。

(三) 所涉及的各项安全技术交底：

## 1、火工品运输及爆破类

- (1) 《爆破工程安全技术交底》
- (2) 《爆破材料运输、储存安全技术交底》
- (3) 《爆破工程炮眼施工安全技术交底》
- (4) 《瞎炮处理安全技术交底》

## 2、操作规程类

- (1) 《钢筋调直机安全操作技术交底》
- (2) 《钢筋切断机操作安全技术交底》
- (3) 《钢筋弯曲机安全操作技术交底》

- (4) 《生活区域安全操作技术交底》
- (5) 《发电机司机安全操作技术交底》
- (6) 《挖掘机安全技术交底》
- (7) 《装载机安全技术交底》

### 3、普工及特种作业类

- (1) 《钢筋工安全技术交底》
- (2) 《起重工安全技术交底》
- (3) 《运输车司机安全技术交底》
- (4) 《装载机司机安全操作技术交底》
- (5) 《挖掘机司机安全操作技术交底》
- (6) 《混凝土工安全操作技术交底》
- (7) 《气焊、电焊安全操作技术交底》
- (8) 《电工安全操作技术交底》
- (9) 《搅拌机司机安全操作技术交底》
- (10) 《混凝土泵车司机安全操作技术交底》
- (11) 《混凝土输送泵司机安全操作技术交底》
- (12) 《混凝土搅拌站安全操作技术交底》
- (13) 《混凝土运输车安全操作技术交底》

#### 4、临时用电类

- (1) 《临时用电安全技术交底》
- (2) 《施工用电安全操作技术交底》
- (3) 《场内交通及水电设施安全技术交底》

#### 5、施工条件及环境变化

- (1) 《雨季施工安全操作技术交底》
- (2) 《夜间施工安全操作技术交底》
- (3) 《冬季施工安全操作技术交底》
- (4) 《高空作业安全技术交底》
- (5) 《电焊作业点、油罐存放点、试验室环保交底》
- (6) 《挖孔桩安全交底》

#### 6、场内交通、防火防爆、文明施工类

- (1) 《装渣与运输安全操作技术交底》
- (2) 《材料堆码、装卸和搬运安全操作技术交底》
- (3) 《食堂烹饪、人员餐饮安全操作技术交底》
- (4) 《消防安全安全技术交底》
- (5) 《防火、防爆、防毒安全操作技术交底》

#### 6、环境保护类



- (1) 《钢筋加工厂安全环保技术交底》
- (2) 《环境保护、水土保持技术交底》
- (3) 《施工区噪音污染、防范措施安全操作技术交底》
- (4) 《现场扬尘控制环保交底》
- (5) 《节约能源、资源环保交底》
- (6) 《植被及水土保持环保交底》
- (7) 《机械噪声控制交底》
- (8) 《生活区、搅拌站污水排放环保交底》
- (9) 《临时便道占用土地、生活垃圾、施工固体废弃物的管理环保交底》
- (10) 《施工现场、生活区能源资源管理环保交底》

#### 7、安全事故汇报程序类：《安全事故快报安全操作技术交底》

考核：三级安全教育培训结束后，为考察培训效果，安质部于20xx年3月26~30日对各级培训对象进行了笔试考核，阅卷评分，所有人员均通过考核，同意上岗作业。

归档：内容包括培训人员信息、培训时间、考核结果，均已上交分部安质部备查。注：本次培训所针对的特种作业人员，仅指已通过安监部门特种作业考核并已取得合格证的人员。未经安监部门特种作业考核合格者，不得从事特种作业。

总结安质部本次组织的三级安全培训工作总结，主要存在以下不足：

（一）培训时间较为仓促，虽然安质部计划培训时间为20xx年3月5日至20xx年3月25日，但由于工期紧、任务重，实际培训时间较短，缺乏连续性，培训质量与预期效果有一定差距。

（二）培训的主体也有待于继续完善。对于新入厂人员而言，只由安质部门进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与分部人力资源管理要求不相符的。有必要邀请工程部、综合部、保卫科等其它职能部门一起进行一般性技能常识、管理规定、职业道德、企业文化方面的教育。

针对存在的以上问题，应进一步结合留誉工区各职能部门的宣传力度，统一协作，共同督促作业队加强一线作业人员的安全教育工作，使安全培训工作做到有的放矢。

## 安全培训工作总结报告篇七

大力开展培训[]20xx年初，按照县安监部门的总体部署和我乡工作总体思路，制订了工作目标和计划，大力开展全乡安全生产宣传教育，继续开展以农民工为主的全乡安全培训工作，督促建筑商抓好工人“三级安全教育”增强了自我保护意识，减少了因人为失误的各类事故的发生。坚持以服务安全生产为宗旨，认真执行《安全生产法》，不断加强培训机构建设，完善安全生产培训工作制度，严格考核发证，提高培训质量。并认真组织开展各类安全生产培训、复训工作[]20xx年全乡累计培训人数共2983人其中，管理人员48人；建筑工人311人。较好地完成全年安全生产培训目标任务。

规范教学管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从

组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；同时，以严格的考核制度来提高培训的效果，规范考核管理，严肃考试纪律，按照要求独立答卷，技能考核一人一位单独操作，实行教、考分离，监考人员严格把关，做到公平公正，从而有效地提高了学员的学习自觉性。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

灵活组织办班。根据培训对象的不同，精心组织办班。一是乡人民政府常年组织各类人员的报名申请工作，根据计划和实际报名情况适时安排培训。二是对建筑工种在30人以上，根据实际情况制订教学计划，送教上门，单独办班。三是对同一工种人数较多，而企业较集中的村组、街道，就方便学员，分批在乡文化站、各村委会安排培训。

加强队伍建设。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，不断的对全体人员进行“充电”，一是树立乡场意识为企业服务意识，全方位适应形势的发展和变化，把企业的需求放在首位，针对企业培训的新特点和具体要求量体裁衣，制定实施培训教学计划。二是注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。不断选送具有大专及中级职称以上，有较强教学能力的教师参加省安全组织的师资培训班，确保培训教师的持证上岗率。

安全生产培训需求与培训规范化程度之间的’矛盾日益突出，主要表现在：一是对培训的投入少：不仅在资金上投入不足，在人力和精力上的投入也远远不够。二是三级培训机构缺少：不能适应培训要求，培训管理面临着新难点。三是教材更新速度慢：特别是复训教材，试题比较单一。四是师资力量薄弱：许多老师证书过期，人员老化，大部分是退休人员，师资力量严重缺乏。

（一）进一步统一思想，把安全教育培训作为安全生产监管工作的基础性、长期性工作来抓。制订教育培训计划、明确重点和目标，积极开展各种形式的教育活动，提高教育培训的针对性和有效性。

（二）加快培训机构建设步伐，并且更进一步规范培训机构。争创更高一级的培训机构。以适应各类培训。

（三）加大投入力度，破解培训难点。生产经营单位主要负责人即是培训重点，又是培训难点。为落实省政府三年培训一遍的要求，争取财政支持，落实经费保障，组织协调培训机构开展培训。

（四）抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全乡建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

（五）注重方法创新，完善长效机制。积极推进建立网上培训考试发证系统，实现培训考核的便利、快捷、高效服务。

## **安全培训工作总结报告篇八**

20xx年寒假及春节期间台其小学未发生重大安全事故，在今后的工作中，台其小学将继续把安全工作放在首位，常抓不懈，争取为每一位师生创造一个安全、祥和的工作、学习环境。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我认为学校要抓好安全工作，需要从以下几方面经常性地开展安全教育。

一、认真做好安全教育周工作。学校安全教育周以校园安全为主题，在安全教育周期间，学校组织学习安全教育工作管理制度，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、师生安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对性地扎实地开展教育和防范工作。

二、加强安全意识教育，提高学生的安全意识和自我保护意识。利用班会、少先队活动、活动课、放学站队、学科渗透等途径，通过讲解和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的安全知识和技能教育。利用学校广播、黑板报、文化橱窗等宣传工具及举行主题班会、安全教育讲座等形式开展丰富多彩的安全教育。具体工作如下：

1、纪律：上学、放学排队不在路上逗留，及时到校或回家。中午、下午放学时排队出校门，值周老师或班主任要将学生送出校门。并于护队教师送至指定地点。下午放学后，学校将在半小时后清校，教育学生认真打扫卫生，按时离校。

2、集会：（包括广播操进出场等）上下楼梯靠边走（课间、平时上下楼梯靠右行），静齐快，不奔跑、不推搡。队伍行进中如遇鞋脱、鞋带散等意外要整理时，教育学生需出列，待整理完毕后再回归队伍。集会、集合班主任带队，值周教师维持秩序，防止楼梯口、过道等地拥挤。

3、课间活动：不跳楼梯，不从高处往下跳，不爬栏杆，不滑扶手，不做有危险的活动，上下楼梯不奔跑。开展体育活动、课间游戏必须到操场。同学间开展室内活动要适当，不拿剪刀、钢笔、教棒、三角尺等坚硬物品做游戏。上厕所要避开高峰，大同学要照顾小同学。雨天路滑要小心，同学之间不推搡。

4、体育活动：不开展有危险的活动，剧烈活动前要做好准备活动。除不能在教学楼上开展体育活动外，更不能在二楼以上做集体跳跃运动，以防共震生险。运动中发生损伤要尽快

送医院救治，并汇报学校。

5、卫生：不吃不洁食物（如无证摊上的油炸品等），不喝生水，提倡自带开水。不围抢校外人员散发的宣传品、广告纸、优惠券等。打扫卫生时不要爬高或擦没有护栏易生危险的玻璃窗。

6、用电安全：教给学生预防触电的知识。不湿手开关电器，拨插插座。发现有电器损坏及时报告班主任和学校。

7、校外活动：活动前教师要勘察路线，精心组织、落实带队教师职责。培养学生听从指挥、遵守纪律的习惯。

8、交通安全：严禁学生骑车上学。教给学生必要的交通安全知识。注意上下学行路安全，年小路远学生建议家长护送。放学路上不追车，不抛物击车，不乘坐摩托车和农用三用车。公路上靠右行，注意过往车辆，做到一停二看三通过。

9、消防安全：不玩火，不乱放烟花爆竹。出现火情及时报警，讲清未成年人为什么不能救火的原因。

10、自护知识：上学期间遇陌生人寻找，应及时向班主任汇报，中途离校要征得班主任或相关任课教师同意，不得擅自旷课或早退。校外遭遇抢劫要智斗，先保证人身安全。发生危险（比如落水、受伤等）要喊大人帮助。发生事故不隐瞒，及时向家长报告。不玩危险玩具（如仿真子弹枪，皮弹弓等），更不能将危险玩具带入校内。下雨天上下学注意安全，不在教室内、走廊上、楼梯过道上撑伞，以免拥挤而戳伤身体（眼睛、脸面等）。安全教育人人有责，每个教师从身边小事做起，预防为主，教育为主，发现危险苗头及时教育。

三、提高自护自救能力。我们可以通过办安全手抄报、安全知识竞赛、观看光盘，日常行为评比及实际示范表演来加强自护自救能力的培养。使学生的自护自救能力得到不断地提

高，在遇到实际情况时能够不至于手忙脚乱，并采取一定的有效措施，避免造成伤害。

安全问题很重要，安全教育更是重中之重，我们应时时刻刻把学生的安全放在心中，时刻不忘对学生进行安全教育，只有这样，才能保证学校工作的正常进行，才能保证让学生安心，家长放心。

## 安全培训工作总结报告篇九

20xx年是河南新兴煤炭实业有限公司(以下简称公司)奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司安全培训工作总结如下：

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培

训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作的培训，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

### 第三。强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档)；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。



第四。制定计划，坚持复训，应培尽培公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的'一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五。突出重点，抓好专项培训工作公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份月上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训；12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六。抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习

高潮。

6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加国投河南分公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

- 1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；
- 2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；
- 3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
- 4、无成立主管培训的科室。