

最新整形医院医生合同汇总

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

整形医院医生合同篇一

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

受聘岗位：

一、聘用期限：

自_____年___月___日至_____年___月___日止，聘期年，其中含试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，共___月。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资为：_____元。

2、正式聘用期月工资为：_____元。

3、正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续由甲方办理。

4、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额根据工作业绩制定，报院财务备案。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，按旷工对待。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律及经济责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人，一经发现按物品价格双倍赔偿；情节严重者，移交公安机关处理。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方可单方面解聘。

9、乙方在合同期内由甲方出资培训，培训期后五年内不得离开，如果离开乙方需双倍赔偿甲方培训费用。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可；

(3) 院务会讨论决定试用或聘用；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式三份，甲方具体部门、乙、甲方人事处各一份。

整形医院医生合同篇二

一、甲方拥有医院营业执照，聘用乙方：医师为本医院医生

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在医院岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下：

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配给和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

整形医院医生合同篇三

乙方(医生)：

身份证号码： 电话：

一、甲方拥有 门诊营业执照， 聘用乙方 医师为本诊所医生，
。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自20xx年9月4日至 20xx年9月3日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

- 1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。
- 2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

- (1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：
- (2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。
- 2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。
- 3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配路和完善的必要的安全防护措施。
- 4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合

理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方签名：

法人代表签名：

整形医院医生合同篇四

具体部分：电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：联系电话：

受聘岗位：医生（）护士（）技师（）其他（）

受聘人的担保人（以下简称丙方）：身份证号码：

一、聘请期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与赏罚

- 1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。
- 2、正式聘请期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。
- 3、考虑到医疗风险及工作的延续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘请期满后双方交接无异议一次退还。
- 4、试用期与正式聘请期月工资中均包括医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
- 5、聘请期享受所在部分（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间是非自定，报院财务备案。
- 6、正式聘请期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
- 7、聘请期内对医院作出突出贡献或因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的赏罚时，同即是本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权利与义务：

- 1、积极其乙方提供展开工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘请部分负责安排。
- 2、及时按相干标准向乙方兑现工资及赏罚资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出消除聘请，但需提早7天通知乙方；聘请期内若乙方不能胜任本职工作或由于违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面消除聘请，同时应提早15天通知乙方，并于解聘以后30天内将应支付给乙方的工资等用度兑现。此款中提早通知期限对财物、信息等特殊部分视具体情况而定，不参照本条款。
- 4、对相干技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他职员由院办公室办理）
- 5、聘请期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符适用人调进标准，双方自愿的条件下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权利与义务：

- 1、试用期内乙方可根据情况随时提出消除聘请，但需提早7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘请期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提早15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。
- 2、试用进程中故意继续聘请者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘请期工作的展开。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相干技术操纵规程，服从甲方的工作安排，特别对必要的值班、加班等工作不得无理谢尽。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部分负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天之内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息流露给第三方，否则扣除保证金并承当相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操纵或忽视大意、缺少责任心等情况导致医疗过失、纠纷乃至事故者，乙方承当相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承当违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人缘由给甲方酿成的经济损失承当连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

七、具体程序为：

(1) 部分负责人提出聘请申请及人选建议，(2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3) 院务会讨论决定试用或聘请，(4) 乙方将毕业证、执业证医务职员聘请合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5) 甲方具体部分负责人与乙方约定工资标准并签字认可，(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部分、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部分、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

甲方负责人（签章）：年月日

具体应聘部分负责人：年月日

乙方（签）：年月日

丙方（签）：年月日

整形医院医生合同篇五

聘用单位(以下简称甲方)

受聘岗位：_____医生护士技师其他

一、聘用期限：_____

自_____年____月____日至_____年____月____日止，聘期壹年，其中含试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、试用期月工资为：_____医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月工资为：_____医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：_____

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：_____

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：_____

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：_____

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：_____

其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)

甲方负责人(签章)_____年____月____日

乙方(签)_____年____月____日

丙方(签)_____年____月____日

整形医院医生合同篇六

检测单位(乙方):

工程概况(由甲方填写)

1、工程性质:

2、工程所在地:

4、其他情况:

一、双方权利及义务

(一)甲方权利及义务:

1、甲方在工程需要进行相关质量检测时，按乙方要求填写并提交检测委托书。

2、甲方须提供检测工程的技术参数和检测准备工作。

3、如甲方需要到现场进行取样或检验操作，应该提前通知及

安排，并负责组织人员配合乙方开展工作。

4、对送检样品中包含的任何已知的或潜在危险，如放射性、有毒、有害或爆炸性的存在，应事先通知乙方，否则后果由甲方负责。

6、甲方需按本协议支付方式向乙方支付相应的检测费用。

7、对在建工程的各类检测数据有知情权，协议执行过程中可查询。

8、从乙方获取工程检测咨询服务的权利。

(二) 乙方权利及义务：

1、乙方在甲方的合同期内提供规范要求的质量检测服务；符合中华人民共和国有关行业标准及技术监督部门的质量要求。

2、乙方必须在收到甲方提交检测委托书后按承诺的期限向甲方提供相应的检验报告。

3、乙方仅对来样负责，检验结果仅反映对该样品的评价，检测结果的使用及所产生的直接或间接损失，与检验单位无关。

4、对发现的重大质量问题(如实际检测结果不足设计要求等)，及时向甲方通报。

5、做好相关服务工作，特殊项目检测(或乙方检测能力以外的项目)，分包前应将分包单位通报甲方，在征得甲方同意后 方能进行分包。

6、提供检测咨询服务，指导甲方抽样送检工作。

二、检测费用及支付方式

实体检测收费按1.00元/平方米(壹元每平方米)计,检测建筑面积按实际检测平方米计;每月按实际检测面积计价结算,甲方次月10日前支付相应检测费用。

三、检测标准

- 1、甲方明确检测标准(可以是国家标准、行业标准或企业标准)情况下,按甲方指定标准进行检测。
- 2、甲方未明确检测标准,按工程施工验收规定的标准执行。
- 3、各类标准执行优先等级:国家标准行业标准企业标准。

四、其他条款

检测项目为实体检测(包括混凝土超声回弹,楼板厚度,钢筋保护层),其他检测项目双方另行协商确认。

五、违约责任

本协议签字盖章后生效,甲、乙方必须共同遵守,若有争议,应通过友好协商的方式解决。

委托书(协议)一式二份,甲乙双方各执壹份,经授权人签字或盖章后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

整形医院医生合同篇七

文化程度: _____ 专业资质: _____

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定,经甲乙双方协商,甲方聘用

乙方在_____村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

- 1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；
- 2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；
- 3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；
- 8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；
- 9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

- 1、年度考核或者聘期考核不合格的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字：_____乙方签字_____

整形医院医生合同篇八

乙方：有资质的理化检验机构

为了保证甲方在特种设备焊接培训考试过程中试件的焊接质量按相关国家要求，甲方在制造过程中，将焊接试件的理化检验工作委托给乙方完成。双方协议如下，希望双方共同遵守。

1、乙方应具备以下条件：

1) 具有国家质检总局批准的理化检验资质：物理实验、金相分析、化学分析。

2) 承担分包工作的理化试验人员应持证上岗。

3) 所使用的仪器的精度、灵敏度、应满足有关规定要求，且需经过检定和在有效期内使用。

2、乙方应按甲方提供的理化检验委托单和理化检验工艺进行检验工作。 3、甲方应保证待检测的工件符合理化试件的条件。

4、乙方应按甲方委托单的时间内完成检验任务，并及时提供检验结果、检验报告。

5、甲方在收到乙方的检验报告后，应及时付给乙方检验费用。检测费用按照贵州省物价局相关规定执行。

6、本协议有效期四年，并且不超过乙方资质的有效期。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

负责人： 负责人：

年月日年月日

整形医院医生合同篇九

受聘人(以下简称乙方): 身份证号码:

受聘岗位:

一、聘用期限:

自_____年___月___日至_____年___月___日止, 聘期年, 其中含试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止, 共___月。聘期满前一个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资为: _____元。

2、正式聘用期月工资为: _____元。

3、正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用, 具体手续由甲方办理。

4、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金, 具体数额根据工作业绩制定, 报院财务备案。

三、甲方的权力与义务:

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品, 由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用, 但需提前7天通知乙方; 聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因违法行为及

重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，按旷工对待。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律及经济责任。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人，一经发现按物品价格双倍赔偿；

情节严重者，移交公安机关处理。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方可单方面解聘。

9、乙方在合同期内由甲方出资培训，培训期后五年内不得离开，如果离开乙方需双倍赔偿甲方培训费用。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议；

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可；

(3)院务会讨论决定试用或聘用；

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室；

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可；

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式三份，甲方具体部门、乙、甲方人事处各一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____