

2023年党群工作部年度工作计划 党群工作计划优选(优质7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党群工作部年度工作计划篇一

20xx年是“十二五”收官之年，又是省级小城市培育试点关键之年，也是“三年再造一个新姚庄”的关键之年。总体工作思路是：坚持以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的xx大和xx届五中全会精神，紧紧围绕建设“两个示范点”的总要求，突出“开放创新促转型、科学发展上水平”工作思路，按照“一主二副”城市框架，全力打造“省小城市培育试点样板区、全面转型升级先行区、传承和谐文明示范区、创新创造人才集聚区”，努力建设“上海都市圈核心层内最具竞争力小城市”。

20xx年全镇经济社会发展主要预期目标是：

- 1、地区生产总值50亿元，同比增长22%。
- 2、工农业总产值230亿元，其中规上工业产值170亿元，同比增长。
- 3、财政总收入亿元，同比增长，力争5亿元；其中地方财政收入亿元，同比增长。
- 4、全社会固定资产投资30亿元，同比增长；其中工业生产性投入21亿元，同比增长。

5、合同利用外资亿美元，力争亿美元；实际利用外资8000万美元，力争1亿美元。引进县外内资实际到位数6亿元，力争8亿元。

6、农民人均纯收入万元，同比增长。

7、人口自然增长率控制在2‰以内。

8、确保完成上级下达的各项节能减排任务。

为全面完成上述目标任务，要着力抓好以下四个方面的重点工作：

一、全面推进产业转型升级

按照“做优一产、做强二产、做大三产”的总要求，狠抓产业转型升级，不断增强综合实力。

1、推动农业转型升级。注重面上发展高效生态农业区、线上开发休闲观光农业带、点上打造现代精品农业园，加大扶持力度，做优做特黄桃、食用菌、六塔鳖、芦笋、番茄等五大主导产业，建基地、扩规模、拓市场、增效益，着力打造“姚庄品牌”。

2、着力推进“四大建设”。坚持以“大平台、大项目、大企业、大产业”等“四大建设”为抓手，创新思路，加大招商选资力度，改造提升传统产业，坚决淘汰落后产能；积极引进央企国资、优质民资和高端外资，做大做强光伏能源、精密机械、新材料和高档食品等主导产业，培育超100亿元企业1家、上市公司1家；投入1亿元加大临沪新区核心区基础设施建设，全面提升临沪新区核心区承载能力，展示大平台新形象，使之成为长三角高新技术产业集群发展高地。做好节能减排、安全生产等工作，构建资源节约型、环境友好型工业产业体系。

3、大力发展现代服务业。以“做大、增量、走高端”为重点，加快北部生态湿地保护、开发和建设步伐，高起点开发沉香荡，整合提升浙北桃花岛、柑桔园、渔村等旅游资源，连成线、扩成面，提升乡村旅游层次，促进一产和三产融合发展；加快推进休闲会所、申嘉富钢贸城等一大批服务业项目建设，大力发展现代服务业，不断提高服务业在三次产业中的比重。

二、全面推进小城市建设

准确定位，科学规划，着眼长远，狠抓当前，加大基础设施投入和科学管理力度，高标准推进省级小城市培育试点建设。

4、加快新社区建设管理，统筹城乡一体发展。按照“一主两副”城市框架，全面推进姚庄新社区二期、丁栅新社区、俞汇新社区等“1+2”城乡一体新社区建设，积极稳妥推进农房改造集聚，探索形成常态化、可持续推进机制，建成一批“环境优美、居住安乐、就业充分、保障完善、管理科学”的示范性新社区，全面提高统筹城乡一体化水平。

5、加大基础设施建设力度，不断完善城市功能。完善各类规划，积极利用各种资源，发挥财政资金“四两拨千斤”作用，加快建设姚庄文化体育中心、姚庄医院、姚庄第二幼儿园、一站式便民服务中心、财政大楼、公安综合大楼、高档商住区和城市景观景点等一批城市综合体，不断提升小城市整体品位。

6、开展“省级小城市培育试点”主题实践活动。围绕“全力推进小城市建设”主题，开展“我为小城市建设做什么”大讨论和征文比赛、第三届全民读书节、“姚庄是我家、发展靠大家”大家谈等一系列主题实践活动，弘扬城市新理念，倡导城市新生活，为小城市建设营造浓厚氛围。

三、全面推进社会管理创新

进一步巩固全国文明城、国家卫生镇、全国环境优美乡镇“三镇联创”成果，全面推进社会管理创新。

7、提升城市管理水平。以“全力推进小城市建设”为主题，巩固省级“森林城镇”创建成果，加强对“十小行业”的整治规范，综合整治城乡环境卫生；积极探索小城市依法有序管理的机制、方法和举措，确保人员、资金、设施“三到位”，不断提升城市综合管理水平。

党群工作部年度工作计划篇二

20xx年，xx镇党委重点工作是，突出一条主线，抓好两个建设，建强三支队伍，健全四项机制，提升五种能力，为全面同步建成小康提供坚强组织保障。

一、突出一条主线。突出全面从严治党这条主线，认真开展“两学一做”学习教育，努力提高党的建设科学化水平，推动全镇经济社会转型升级、提速进位。

二、抓好两个建设。一是抓好党委自身建设。认真履行党建第一责任的职责，强化党委抓班子带队伍的主体责任，抓学习教育、抓责任分解、抓压力传导、抓督促检查，增强党委班子凝聚力和战斗力，为镇村干部履职尽责带好头、做示范。二是抓好基层组织建设。进一步规范三里、社古、小寨、干涝、高崖等5个村级活动场所，强化相关配套制度建设，规范村级党组织运转，发挥组织活动场所服务党员、服务群众的作用。强化镇便民服务大厅、村级便民服务点的日常管理，为群众提供“一站式”服务。

三、建强三支队伍。一是建强镇村干部队伍。每月组织镇村干部、大学生村官、农村党员开展一场集体学习讨论，每季度进行一次学习评比，设岗定责，对干部职工日常考勤、到岗到位、工作落实、纪律作风实行常态化监督，督促各司其职、各负其责，努力营造风清气正的工作环境。二是建强镇

村两级后备干部队伍。从政治素质好、踏实肯干、乐于奉献、实绩突出的镇干部和遵纪守法、公道正派、责任心强、群众认可的村干部中培养后备干部，健全完善镇村两级后备人才库，加强对镇村后备干部的教育培养，协助党委、政府和村“两委”开展工作，为择优使用打好基础。三是建强村级党员队伍。按照《发展党员工作细则》，规范发展党员12名，强化日常教育管理，不断提升基层党员队伍素质。扎实开展农村无职党员设岗定责，实行“三卡”管理，开展农民党员星级创评，充分发挥广大党员在推动科学发展、促进社会和谐中的骨干带头作用。

四、健全四项机制。一是健全指导联络机制。镇党委向各村指派党建工作指导员，负责督促做好各自联系点党组织的党建工作，督促落实“三会一课”、公开承诺、民主评议、发展党员、党风廉政建设、目标责任考评等党建工作。二是健全激励保障机制。认真落实村级办公经费、村干部报酬和年终绩效考核，按照“好干部”标准，组织镇村干部开展争星夺旗擂台赛，着力打造“重品行、善谋事、会创新、能落实、敢担当”的镇村干部队伍。三是健全党群共建机制。进一步规范共青团、妇代会日常工作，协作联办学习交流、志愿服务、关爱帮扶等活动，做好团支部、妇代会推优入党工作，达到相互促进、便民利民，开创党群共建、互利共赢的良好工作局面。四是健全示范创新机制。设立西塬坳万亩矮化密植果园示范区产业型党总支，认真实施党建引领精准扶贫和党员产业大户创业扶持两个党建项目。巩固提升2个五星级党支部，争创1个五星级党支部，4个四星级党支部，培育党员养牛大户10户以上，党员果业大户30户以上，党员脱贫致富示范户50户以上。

五、提升五种能力。一是提升履职尽责的能力。有针对性的学习各项惠农政策和业务知识，引导干部“学政策、懂政策、会用政策”，切实把各项惠民政策落到实处。加大跟踪督促和问责问效力度，引导干部把心思用到干事创业上，把功夫下到为民办事上，认真履行好岗位职责，以踏石留印、抓铁

有痕的劲头，推动各项工作落到实处。二是提升推动发展的能力。紧紧围绕中心工作，结合各自实际，引导镇村干部勤思考、勤动脑，创新谋划工作，使党组织各项工作符合优化服务需求、符合中心工作需求、符合改善基础需求、符合产业发展需求、符合广大群众需求，充分发挥村级党组织战斗堡垒作用。三是提升服务群众的能力。围绕双联行动和“1236”扶贫攻坚，开展“五访五问五关心”党建主题实践活动，从小事做起，从点滴做起，改进服务方式，提升服务水平，着力培养政治业务素质强、服务群众能力强的“双强”型党员干部。四是提升致富带富的能力。采取支部带党员、党员带农户、邻里相帮、群众互助的帮带模式，组建党群产业合作帮带互助组，开展“帮、培、带”，充分发挥党建工作助推精准扶贫精准脱贫作用，积极协调为贫困村党员提供信息技术服务，提升农村党员发展动力和创业能力。五是提升构建和谐的能力。认真做好党务、村务公开，定期收集反馈民意，畅通群众诉求表达渠道，依法做好信访工作，及时回应群众反映的问题，健全以支部党员为主体，群团组织共同参与的政策法规宣传、矛盾纠纷调解、社会治安巡防等群防群治队伍，创新社会管理，及时化解矛盾，圆满完成年度各项目标任务。

党群工作部年度工作计划篇三

20xx年总厂机关党支部的主要工作将紧紧围绕企业生产、技术及经营等主要工作展开，积极创_组织活动载体，拓展党组织服务功能，健全党组织工作制度，加强党员发展和教育管理工作，在加强基层组织中创先争优，在推动自主创新中创先争优，在构建和谐企业中创先争优，不断增强党组织和党员队伍的创造力、凝聚力、战斗力，促使企业在激烈的市场环境中加快发展步伐。

一、加强党的思想、组织、作风及廉政建设。

1、加强党的思想建设。认真的学习、贯彻、落实公司党委提

出的各项工作任务，充分发挥基层党支部的思想政治工作优势。

2、加强党的组织建设。健全严格的约束监督机制，完善党员管理及考评制度，把党支部建设成坚强的领导核心。

3、加强党的作风建设。以“三个代表”重要思想为指导，坚持全心全意为人民服务的宗旨，充分发挥党密切联系群众的工作作风。

4、充分发挥党支部的作用，坚持从严治党的原则。

5、发挥广大党员的先锋模范作用，树立党员队伍在群众中的良好形象。

二、加强思想政治教育和学习，提高党员的思想觉悟和知识水平，培养开拓性创新精神

1、组织支部党员认真学习职代会精神、公司及公司党委的决议、决定、规章制度和有关指示精神，不断提高党员的思路觉悟和知识水平。

2、做好_员的发展工作和党费收缴工作。目前□x党支部申请入党人员共8人，其中5名被确定为入党积极分子。

3、搞好本年度支部党小组及党员的考评工作。

4、全体党员要上下齐心协力完成公司全年下达的各项任务目标。

三、加强党的制度建设，严格规范党员干部行为

1、健全明确的责任管理机制，党建工作要层层责任到人，要坚持从严治党，支部书记要亲自抓，负总责。

- 2、健全“三会一课”制度，定期召开支部大会、支委会、党小组会和开展党课。
- 3、密切联系群众，倾听群众意见，搞好民主监督工作。
- 4、民主评议党员制度。建立民主评议党员制度，是从严治党，加强党员教育、管理和监督的有效措施。
- 5、按要求组织党员过好每季度组织生活，要求各党小组组织小组党员过好组织生活。
- 6、必须从严治党，党员干部要带头搞好廉洁自律，要把反腐败斗争同纯洁党的组织结合起来，使党组织真正成为坚强的堡垒，群众中的旗帜。

四、加强党员的教育管理

- 1、开展形式多样、内容丰富的党员活动。充分利用12371党建信息平台共享党员学习资料及公司下发的相关通知及文件。
- 2、每年至少二次有针对性、时事性对党员进行培训。
- 3、继续做好党员的民主评议制度，加强对党员的监督，并做好党费收缴工作。
- 4、做好组织发展工作，积极动员先进职工群众加入党组织，为党的队伍补充新鲜血液，增强党的活力。

党群工作部年度工作计划篇四

以_理论□“xxxx”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实科学发展观和xx届三中全会精神，以提高党组织的凝聚力、战斗力和干部队伍、党员队伍、教师队伍整体素质为目标，坚持依法从教，依法治校，加强学校领导班子建设、教师队

伍师德师风建设，全面推进党风廉政建设，为学校的教育教学工作提供精神动力和组织保障。

二、工作目标

1. 学习到位。坚持学习与实践同步，抓好学习落实工作，立足于党员真受教育，群众真感满意，落实工作“说清楚、做到位”。

2. 党员当先锋。抓实党员教师队伍建设，开展好“优秀共产党员”评选工作，力争用党员自己的言行和人格力量去影响和带动入党积极分子、教师及学生，提高党员在师生队伍中的影响力。

3. 师德师风强。加强行风建设，注重廉洁自律教育。积极联合学校行政、各职能部门认真做好教育教学管理工作及学校重大事务的组织指导工作。弘扬教书育人、为人师表、敬业爱岗的精神，关注青年教师的成长，努力为中青年教师的成长创造各种条件。

4. 群团是基石。加强对工会、团队工作的指导，凝聚各方教育力量，调动一切积极因素，促进学校的全面可持续发展。

三、主要工作：

(一) 学习与实践同步，时间保证有实效。

1. 落实学习制度。认真执行党内“三会一课”制度，做到学习形式多样，学习时间保证，学习要求明确，学习考评严格。召开支部大会、支委会和党小组民主生活会，不失时机的上好党课。将“xxxx”重要思想、科学发展观、党的路线方针政策列为学习教育内容。上半年，在区委和区教育局的统一部署和指导下，重点在党员干部中开展学习实践科学发展观活动，通过学习，进一步加强党员的凝聚力和战斗力。

2. 抓好全体教职工的学习。以提高教职工队伍整体素质为目标，以加强师德师风建设为重点，组织好教职工的学习活动，内容与校本培训研修、相关教育法律法规和终身学习密切相关。加强思想政治教育和师德师风教育，树立为人师表、敬业爱生的师德形象，进一步提高全体教师的职业道德修养、依法执教的意识和教学业务水平，使每一个教师具有敬业爱岗的品德、新课程标准的理念、教学科研的技能、教书育人的真本领。

3. 密切党群关系。把党员干部学习实践科学发展观活动同为广大教职工、学生和家長办实事、办好事结合起来；全体党员努力做到边学习边提高、边开展活动边取得成效；强化党员的责任意识和奉献意识，让一线教师真实感受到，党员教师是学校发展骨干，教师成长的排头兵。

4. 加强师德建设。强化学校内部管理，全体党员和教师认真履行教师职责，自觉遵守教师职业道德规范，让家长满意、群众满意、社会满意。组织开展推荐和宣传身边的“教书育人”先进事迹活动，弘扬新时期人民教师的高尚师德。贯彻落实新的《中小学教师道德规范》，倡导“学为人师、行为世范”的高尚精神，全面提高教师的师德修养。坚持把师德作为教师职务评聘和新教师聘用的重要依据，推出受学生爱戴让人民满意的教师，树立师德标兵。

(二) 抓好党建促行风，营造良好育人环境，推进党风廉政建设。

1. 加强领导班子建设。提升学校领导班子团队的学习力、执行力、创造力，规范领导班子议事规则，坚持民主决策，形成集思广益、团结和谐、互助合作、高效履职的良好局面，提高领导团队的整体素质与管理水平，为实现提升学校办学档次、促进教育发展、提高教育效能夯实基础。

党群工作部年度工作计划篇五

2017年分公司党支部将在排水公司党委的指导下，围绕中央三中全会和市委十届三次全会精神，在去年分公司整合的基础上，促进分公司转型发展，密切联系好职工群众，做好排水公司保障和服务工作，抓好维保分公司的和谐稳定，争创城投总公司文明单位。

一、指导思想：

以科学发展观、和三中全会精神为指导，坚持解放思想、实事求是、求真务实、与时俱进，紧扣“党组织和党员创先争优”这一主题，贯穿“贴近群众、贴近生活、贴近实际”这一精神，按照“抓学习、抓规范、抓特色”这一思路，坚持“抓班子、带队伍、重建设、闯新路”的方针，继续巩固并不断深化党员队伍和职工队伍建设，进一步完善分公司的各项制度，以制度办事，积极推进维保分公司的精神文明建设，为分公司全面协调可持续发展提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

二、工作重点：

(一)围绕主题，把握灵魂，深入学习贯彻和三中全会精神，提高党员队伍素质

1、以和三中全会精神为主线，加强理论学习，提高党员队伍素质。深入学习宣传贯彻和三中全会精神，是我们党支部当前和今后一个时期的首要政治任务。分公司党支部将继续抓好“双学”小组工作。一是学习理解报告，及形势任务教育，二是对于党员和分公司部门负责人等进行业务理论学习，倡导管理创新，以实际行动落实和三中全会精神。

政治理论学习要按照公司党委《2015年排水公司党委工作要点》要求，深入学习宣传报告，深入学习宣传三中全会精神，

深入学习宣传_章，帮助广大党员进一步全面准确地掌握和全会精神。业务理论学习和培训，要提高标准，严要求，切实以《维保分公司管理标准》、《排水公司综合考核办法》、《排水公司行政固定资产管理办法》、《防汛设备管理和使用办法》、《集中采购物资的管理办法》等一些制度、章程作为主要学习资料，开展大学习，大讨论，使广大党员和职工转变观念，深化维保分公司业务拓展。

利用每月一次的党员组织生活向广大党员开展形势任务教育，组织广大党员了解“世情、国情、党情、司情”，认清形势明确任务，对党员进行道德、党风教育和心理健康教育等。坚持每月的中心组学习制度，学习做到勤督促，常检查，多评比，鼓励学习先进。

2、以调动职工的积极性为目的，加强和改进思想政治工作，提高分公司职工队伍素质。为进一步加强维保分公司的管理，调动全体职工的积极性，分公司将实行部门经理、班组长聘用制，为推进群众路线教育实践活动做新贡献，在工作中要坚持全心全意依靠职工，发挥职工大会的民主管理监督作用，坚持公正、公平、公开原则，保证维保的各项改革的健康发展和分公司的稳定。

3、加强党员教育，开展爱岗敬业活动。在分公司广大党员中深入开展“先锋模范，爱岗敬业”活动，以青年党员为重点，培养分公司的骨干队伍。注意发现和培养一线入党积极分子队伍，加强新形势下党员发展和管理工作。鼓励党员和入党积极分子开展岗位创新活动，为一些党员职工当骨干创造条件，表彰先进树立典型，促进职工队伍综合素质的提高。

(二)发挥优势，改进作风，加强党组织自身建设，提高党组织的凝聚力和战斗力

党群工作部年度工作计划篇六

201x年全乡农村基层党建工作的总体要求是：以_理论、三个代表重要思想、科学发展观、习_系列精神为指导，深入贯彻党的十九大精神和中央、省、市、县组织工作会议精神，坚持党要管党、从严治党，坚持稳中求进、改革创新，坚持问题导向、狠抓落实，紧紧围绕县委的重大决策部署，紧密结合深入开展“两学一做”学习教育，抓基层、打基础，转作风、树形象，为建成幸福美丽现代化新提供坚强的组织保证。

一、总体目标

1. 全面落实从严治党，加强对农村基层党组织和党员的教育管理、督办考核。树立党建工作书记抓、抓书记的工作方式，细化党建分工，压实党建责任。
2. 继续开展“两学一做”学习教育活动，深化“亮身份强服务当先锋”主题实践活动，进一步改进工作作风，营造良好政治生态。
3. 切实抓好党员干部教育培训，发挥党员干部“头雁效应”，全力提升党员综合素质。
4. 狠抓农村党建规范化建设，扎实推进党建示范点创建工作，以示范村的建设带动全乡各村基层党建工作整体上水平。
5. 加大村级组织建设专项经费的投入。

二、工作任务

一是进一步加强农村班子建设。坚持班子建设为农村工作之本，强力推进战斗堡垒巩固提升。做好村级班子换届后的教育培训工作。对换届后的村“两委”干部进行集中培训，重点从讲党性、顾大局，讲团结，守纪律等方面引领正确的责

任观，为新一届班子干事创业打好开局仗。加强村务监督委员会、村民理事会等村级配套组织建设。

二是进一步加强党员队伍建设。做好党员教育工作。继续深入开展“两学一做”学习教育活动，提高农村党员的党性意识和组织观念，每年每名党员的参加集中培训次数不少于4次。采取村级每季度一次的党员大会、主题党日活动、选派党建工作指导员、党课等形式，加强对农村党员的日常培训。做好发展党员工作。坚持发展党员“十六字方针”，严格落实发展党员的各项制度，各支部重点培养入党积极分子2-3名，计划201x年全乡发展党员不少于5名。做好党费收缴工作。严格按照党章规定和上级的要求，在每月主题党日活动中收缴当月党费，对拖欠的党费进行追缴，严格按照要求及时足额收缴党费。

三是进一步加强农村党建基础保障。规范村级活动场所建设。对全乡的村级活动场所进行排查，按照示范、提升两个阶段全力打造村级活动场所，高标准打造标准化党员活动室，为党员群众开展活动提供提供必要场所。落实好农村干部绩效考核。根据考核结果兑现村干部业绩考核奖励报酬，在农村党组织书记群体中营造干事创业、争先进位的浓厚氛围。规范党内激励关怀帮扶机制。严格按照程序使用党员关爱基金，用于救助困难党员、慰问老党员、激励先进党员，做到专款专用。促进农村集体经济。加强指导，多举办培训，结合各村实际，提升村干部发展理念、开阔发展视野、推进各村发展壮大集体经济。

四是进一步加强村级党组织规范化建设。认真落实“三会一课”制度，按时开展主题党日活动，及时公开党务、村务情况。充分利用村级党员电教设备，加大对党员的学习教育培训力度，提升党员综合素质。规范开展党组织活动，及时处置不合格党员。

五是进一步加强农村党组织带富能力。抓住乡村振兴和脱贫

攻坚的有力时机，全力提升村集体致富增收的能力。抓好“党建+脱贫攻坚”。做好对扶贫第一书记和各村的管理服务工作，每月召开一次工作调度会，检验第一书记和各村脱贫攻坚工作的同时，形成比学赶超之势。为第一书记的帮扶项目搞好服务，确保各项帮扶项目见成效。抓好“党建+产业”。打造“党建+绿色产业”和“党建+扶贫产业”两个品牌，以长垅蚕桑养殖基地和大成生态农业合作社为示范点，以点带面、因地制宜，努力实现“一村一品”。

六是进一步加强党建业务检查指导。定期召开党委会研究农村基层党建工作，经常性到村指导检查工作，调研解决实际问题；定期召开村主职干部专题会议，安排督促基层党建工作。每村安排一名党委班子成员指导党建工作，帮助村级完善制度建设，推动村级组织规范化运行。规范完善落实激励机制，年终对各村党建每年召开一次党支部书记抓党建工作述职评议，年终组织全乡领导班子成员及相关负责人对各村党建工作开展情况进行集中考核评议，并将评议结果与村干部报酬挂钩，全面推动基层党建工作。

党群工作部年度工作计划篇七

为深入贯彻落实党的十x大精神，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的党务工作计划第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐企业、和谐社会的需要，是促

进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1500个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组

织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和

保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设

目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费；对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。