

# 最新年会中奖感言幽默(精选8篇)

## 年会中奖感言幽默篇一

各位领导，经理，各位兄弟，姐妹：

大家好！

年终岁末，我们欢聚一堂，回首x年齐心协力，团结奋斗创造的辉煌，展望x年的美好前景，大家心情激动，群情激昂。作为普通一员的我，今天异常兴奋，喜悦之情溢于言表。对于“年终优秀员工”的荣誉，真的有点受宠若惊。我一要感谢领导的信任，二要感谢同行的支持。没有这些信任和支持，我将一无所有，一无所成。我深知自己并不是，但领导的信任可以促进我向努力，我深感自己并不优秀，但有了大家的齐心协力，团结奋斗，我们这个团队一定会成为秀的团队。

同行们，兄弟姐妹们：市场风起云涌，商场明争暗斗。纵观我县，餐饮业竞争异常激烈，优胜劣汰的厮杀声已趋白热化。“狭路相逢勇者胜”，“沧海横流，方显英雄本色”。严酷的现实告诉我们，要站稳脚跟，立于不败之地，要有足够的勇气。要继往开来，克难制胜，要有不懈的努力奋斗。团结是根本，创新是出路，质量是效益。我们来到这里，我们组成了一个团队，我们更是一家人。让我们以高昂的斗志，以前所未有的勇气，以空前的团结，与卓越的奋斗，心一想在兴隆，劲一使在兴隆，汗一流在兴隆。于兴隆荣辱与共，生死同在。

谢谢大家！

## 年会中奖感言幽默篇二

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

大家好！

今天作为优秀员工站在这里，我的心情沉重及复杂，谢谢大家对我工作的肯定。很感谢我的同事们平日里在工作中给我的鼓励和协作，以及领导在工作中给我的指导和帮助；公司给了我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得，我很荣幸、也很感谢。

客服员，这份看似平凡的工作，让我学到了一些实在的东西，无论喜好、总之、一些对我来说很有益的东西。

《心态决定成败》我觉得任何事情只要用心去做，不管能不能得到他人的肯定，都将会累积成自身无形的财富，只要用心去做，每件事都是有意义的；而且，每个人赋予它的意义都不相同。任何时候，也不要把工作当成一种负担，保持良好的心态，这样工作起来也会很开心；让我们用感恩的心做人，去感恩生命的赋予和伟大，用感恩的心去面对社会、生活和工作，去化解工作中的消极与不愉快，用感恩的心把公司的利益放在最前线，乐观的把工作当成一种享受，这样坚持下去，一定会有很多方面的收获。

今天，有幸成为优秀员工，我很荣幸，也会以更高的目标来要求自己，希望在今后的工作中，能一如既往得到大家的肯定和支持。

文档为doc格式

## 年会中奖感言幽默篇三

尊敬的领导和同事：

大家好！

我是办公室的普通职员。今天，我想和所有的员工分享我的经验，主题是“如何做一名优秀的员工”。

刚加入大兴联华的时候，心里充满了美好的梦想，血液里充满了对未来的激情。期待一份火热的事业，渴望实现自己的人生价值，在事业上取得成功。对我来说，“爱与奉献”四个字，就是以牺牲休息时间为代价去加班，为了工作而放弃或忽略家庭和友情，不顾身体有病而全身心投入工作。但是只有在经历了每一点工作，目睹了你周围的人和事之后，我们才能知道真正奉献意味着什么。

敬业不仅仅是加班，更是努力。奉献是把自己的工作当成精神享受的人生体验。是努力与主动，节俭与意志，自信与创新。再多的加班都是没有效率的，不叫敬业，不顾健康忘记生活的工作也不叫敬业，只是机械的劳动没有思考，不叫敬业没有创新。有一句口号说得好：不热爱工作就下岗，不工作就失业！具体来说，爱岗敬业就是做好本职工作，做好每一件小事，坚持一分一秒。做好每一次保养，每一次检查，每一次记录的填写，每一次数据的计算，每一篇稿子的撰写。古人云：不积步，达不到千里。如果你不擅长小事情，如何成为一个伟大的设备？从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是奉献，这就是爱！

接下来，我想从以下六个方面说明我对敬业的理解：

没有责任心的军官不是合格的军官，没有责任心的员工不是优秀的员工。责任简单，无价。工作意味着责任，责任感会让我们表现得更好。众所周知，美国有一个新的军事基地，——西点军校。西点军校学员章程规定，每个学员无论何时何地，无论是否穿着军装，无论是担任警卫、值勤还是从事自己的私人活动，都有义务和责任履行自己的职责和义务。这种表现一定是发自内心的责任感，而不是为了得到奖

励什么的。

一个人要成为一名好军人，必须遵守纪律，对上级和同事有高度的责任感，对自己的能力有信心。在我看来，这一要求同样适用于我们企业的员工。我们应该始终把“责任”这个词记在心里，并使它成为我们头脑中的一种强烈意识。在我们的日常工作中，这种责任感会让我们更加优秀。我们经常可以看到这样的员工。当他们谈论自己的公司时，他们通常使用代词“他们”而不是“我们”。“他们的销售部怎么样”“他们的财务部怎么样”，这是缺乏责任心的典型表现。这样的员工至少没有“我们是一个完整的组织”的认同感。

给你讲个故事：一个正在割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太，说：“你需要割草吗？”布朗太太回答说：“不，我已经有一台割草机了。”男孩又说：“我帮你拔草丛里的杂草。”布朗太太回答说：“我的割草机已经修好了。”男孩又说：“我帮你割走道周围的草。”布朗太太说，“他已经搞定了我雇的那个人。谢谢你。我不需要新的割草机。”男孩挂了电话。这时，男孩的朋友问他：“你不是在布朗太太家打草吗？”为什么要打这个电话？”男孩说，“我只是想知道我做得好不好！”。

当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了

得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：“请问你在做什么？”工人没好气的回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。”心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么？”，第二位工人无奈地答道：“为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活？”，心理学家问第三位工人：“请问你在做什么？”，第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的’爱，心中便常为这份工作献上感恩。

## 年会中奖感言幽默篇四

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事，大家好！

很高兴能够拿到优秀管理者这一奖项，真心的感谢大家！因为这个奖项对本人来说不仅是一份沉甸甸的荣誉，更是代表了公司领导对本人，以及本人所在团队在过去一年里工作成果的认可。感谢各位同事一年来对本人工作的无限支持和理解，谢谢！

公司是个大家庭。在这里百花齐放、百家争鸣。本人是20xx年8月来到公司的，五年多的时间，在华莱士这个大家庭里工作、学习。从最初开发部的一名普通员工，到今天公司的一名基层管理者；从最初的一名愣头青，到今天可以独档一面的我；从最初的单身贵族，到今天已为人父的我，尽管有付出，但本人的收获更多，提升更大。本人的每一步前进，都饱含了上级领导的提携、同事们的帮助。

有人问本人，你为何如此幸运，在华莱士收获了这么多？本人想了很多，却没有贸然地答复。本人也不知道原因，本人只知道，每个人不论在哪里，干什么，只有在一个稳定的平台上，兢兢业业的'工作，持之以恒，并怀着一颗感恩的心，那么一个人离成功也就不远了。

走下台去，一切将从头开始，2018年，本人将更加努力工作，按照公司的要求，带领本人的团队，不辜负领导对本人的信任，同事对本人的支持。同时真心地期望与在座的各位一道在襄阳松青投资管理公司一起成长、一起发展，一起走向更大的成功。

2018年，祝我们襄阳松青投资管理公司基业长青，蒸蒸日上，财源广进，羊年大吉！谢谢大家！

## 年会中奖感言幽默篇五

在工作的中，我学到了很多丰富的知识，积累了宝贵的经验。最重要的是得到了许多可爱的家人们的支持和帮助！我因有了你们才快乐成长，在此我表示衷心的感谢！我热爱这个大家庭，是这个大家庭给我发展成长的机会，我在这里得到了锻炼，是这里的生活充实了我的人生。我将继续在自己平凡的工作岗位上勤勤恳恳的工作。不断努力，积极进取，认真学习知识，提高专业技能，为将来成为一名更加优秀的精英而努力，奋斗！最后，祝芝麻开花节节高！

## 年会中奖感言幽默篇六

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

你们好！

很高兴能够拿到优秀管理者这一奖项，真心的感谢大家！因为这个奖项对我来说不仅是一份沉甸甸的荣誉，更是代表了

公司领导对我，以及我所在团队在过去一年里工作成果的认可。感谢各位同事一年来对我工作的无限支持和理解，谢谢！

公司是个大家庭。在这里百花齐放、百家争鸣。我是年8月来到公司的，八年多的时间，在华莱士这个大家庭里工作、学习。从最初开发部的一名普通员工，到今天公司的一名基层管理者；从最初的一名愣头青，到今天可以独档一面的我；从最初的单身贵族，到今天已为人父的我，尽管有付出，但我的收获更多，提升更大。我的每一步前进，都包含了上级领导的提携、同事们的帮助。

有人问我，你为何如此幸运，在华莱士收获了这么多？我想了很多，却没有贸然地答复。我也不知道原因，我只知道，每个人不论在哪里，干什么，只有在一个稳定的平台上，兢兢业业的工作，持之以恒，并怀着一颗感恩的心，那么一个人离成功也就不远了。

走下台去，一切将从头开始，2022年，我将更加努力工作，按照公司的要求，带领我的团队，不辜负领导对我的信任，同事对我的支持。同时真心地期望与在座的各位一道在襄阳松青投资管理公司一起成长、一起发展，一起走向更大的成功。

2022年，祝我们公司基业长青，蒸蒸日上，财源广进！

## 年会中奖感言幽默篇七

首先我感到非常荣幸能获得本次公司授予的“卓越团队奖”。甜玉米团队是一个较小的团队，我们的工作多数时候是单独行动，但并非孤军奋战，我们各项工作的顺利开展得到了公司方方面面的大力支持和鼎力帮助，虽然我们仅仅取得了微不足道的进步和发展，却得到了公司的极大认可和奖励，这将为我们今后的工作增添无限的动力。

甜玉米在中国方兴未艾，正是一个朝阳产业，发展前景十分广阔，在我们公司的业务架构中也承担着非常重要的角色。我们将继续通力合作，群策群力，把我们的甜玉米事业做得更加甜蜜和芳香！感谢曾经支持过我们的所有同仁们。

## 年会中奖感言幽默篇八

各位领导及各部门所有同事：

大家下午好！

其实我加入海源工作的时间并不是很长，今天之所以能够这么荣幸的站在这个奖台上，完全离不开酒店领导对我的信任和所有餐饮部同事对我的支持，作为优秀员工的代表，此时此刻，我只想借着手中的话筒对您们说一声：“谢谢你们！”

当我接到通知说让我代表酒店所有优秀员工发表获奖感言的时候，我还真的是有点不知所措，不过后来一想，借此机会谈谈工作的感想和心得也没什么好紧张的是吧？只是有说得不好的地方还请大家多多包含！

我个人一直认为优秀与不优秀之间最大的不同就是心态和意志上的不同，因为只有良好的心态才会有好状态，只有坚强的意志才会走得更远。尤其是对于我们服务工作者来说，良好的心态极为重要，在这一方面我想我们的大多数同事都深有体会。那么如何让自己变得更加优秀呢？我认为其中有三个重要的因素，第一是学习，其次是思考，然后是运用，学习对每个人的成长都起着不可替代的作用，知识都是学来的，刚来到这个世界的时候要学说话、学走路，现在踏入了社会还要学人家赚钱，连儿童的启蒙读物《三字经》里都说：“玉不琢，不成器，人不学，不知义。”所以学习有多么的重要就可想而知了。学习当然还离不开思考和总结，经验是悟出来的，总结出来的，这里包括了总结自己的经验和



别人的经验，如果不懂得“前车之鉴”的道理，难免会犯一些不必要的错误，记得牛顿有一句名言是这么说的：“如果说我比笛卡尔看得更远一点，那是因为站在巨人肩膀上的缘故。”而事实也确实证明，借鉴！

可以不用亲身经历，也能增加自己的阅历，有了丰富的知识和经验还不够，没有在平时的工作中灵活运用也是枉然，学习的目的就在于运用！

我记得曾有人这么问过：为什么有的人精力总是那么旺盛呢？原因很简单，因为他们有自己的信仰，有计划，有目标。他们会把做好这件事情视为自己的责任，而责任就是一种客观存在的精神，是职业道德，是职业素养，他们会思考如何去做？做到什么程度？这就需要有计划和目标，再然后就是实施，而且恨不得说做马上就做，因而旺盛的精力也就来自于此。所以那些成功者常说：“梦想可以点燃激情，激情可以产生动力，有了动力就能够持之以恒。”所以只有踏踏实实做人，认认真真做事才是永远不变的定律！

以上说的这些，语言谈不上经典，文字也不是很清晰，但每一句都是发自内心，我也深知，自己也还做得远远的不够，希望在以后的工作中我们一起继续努力，共创海源美好明天！

同时也衷心的祝愿各位领导及所有同事：

新年快乐！

身体健康！

万事如意！

谢谢大家！

文档为doc格式