

餐饮续租合同 餐饮劳务合同(精选7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

餐饮续租合同篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），以供合同双方共同遵守，餐饮承包劳动合同范本。

第一条：本合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作，乙方的工作地点：

第三条：乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准（见劳动合同附件）。如乙方达不到规定的工作岗位的要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位（工种）。

第四条：乙方对提供给甲方的资质证书（见附件）的真实性负责。一旦甲方发现乙方提供的资质证书系伪造或者非法手段获得，试用期间视为乙方不符合甲方的录用合同要求；其他时间甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金。

第四条：甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制/灵活工作时间，标准工作时间即每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第六条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条：甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条：乙方完成本劳动合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月于15日前以货币形式支付乙方劳动报酬（遇节假日顺延），劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。

第九条：上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由《薪资管理制度》确定。

第十条：规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条：甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条：乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；乙方可以向甲方申请入住单位单身宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由《宿舍管理制度》确定。

第十三条：乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制

度和劳动纪律已依法告知乙方，乙方已经获知并理解各项规章制度和劳动纪律的内容及含义。

第十四条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条：乙方有权参加业务（技术）学习（培训），享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。且乙方在甲方工作期间工作岗位属于管理岗、厨师岗、财务岗、网络管理岗等核心技术岗的，合同约定期限内不得到经营同类业务的其他用人单位任职，否则，其收入作为违约金全部赔付甲方。

第十六条：甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条：乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条：乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户信息、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条：乙方认可并遵守甲方制定的《关于劳动纪律的约定》的内容规定，并同意将其作为本《劳动协议附件》的附件。在经营管理和发展过程中，在与甲方工会委员会协商并经其同意后，甲方有权对下述《关于劳动纪律的约定》的内容进行修改和变动，乙方同意遵守修改后的《关于劳动纪律

的约定》。

第二十一条：符合《劳动合同》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动书》。

第二十二条：甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本劳动合同：

（一）在试用期内的

（二）乙方违反或不履行劳动合同约定的义务的

（三）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

（四）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度

（五）乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的

（七）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（八）劳动协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动协议无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动协议达成协议的。

（九）经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第（六）、（七）、（八）、

（九）条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条：乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除

本合同：

（一）在试用期内的

（二）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

（三）甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条：因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行劳动合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条：本劳动合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条：甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

（一）违反法律、法规规定，单方面解除本劳动合同的

第二十七条：乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

（一）未按规定，单方面解除本劳动合同或者不履行本合同的

（二）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十八条：任何一方单方面解除本劳动合同及附件的，对于合同未履行的期限违约方应按下述标准向对方支付违约金：违约期限×月总收入（按乙方前六个月全部平均收入；不满六个月的，按实际实际领取的月收入金额来计算月平均收入；

不足一月按整月计算。) ×120%。违约方给对方造成的其他经济损失，由违约方向对方支付赔偿金。

第二十九条：乙方违反规定或本合同的约定解除协议的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一) 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费

(二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失

(三) 本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条：当与甲方签定劳动合同的乙方人员在劳动合同期限内提出离职时，提出申请的员工需根据以下流程提出申请：

1、提前一个月将申请表书面报送部门负责人处—员工将部门负责人签完意见的申请表上报至餐厅经理处。

2、酒店业务经理签完意见的申请表，由员工将申请表传至单位财务处。

3、单位财务处核实确认为合同期的员工后，将申请表传至人力资源部处（申请表中应包括部门负责人、酒店业务经理的意见），人力资源部将此类申请表传至对应分管副总处收集意见后再传至董事会其他人员进行确认。

第三十一条：董事会的意见

a同意离职：审批意见需要所有的董事会成员的签字确认同意。人力资源部收到同意离职文件7日内安排对应人员为其办理手续。

b不同意离职：董事会成员签字说明意见。如员工在收到最终

意见后还是执意离店的，按违约处理，企业将按合同的规定给予办理。

第三十二条：甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。一方按照提供的地址送达后三日视为对方收到。

第三十三条：因履行本合同发生纠纷的解决办法乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十四条：其他

第三十五条：以下专项协议和规章制度作为协议的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十六条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条：本合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份，具有同等法律效力。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（盖章）：_____

乙方（签名）：_____

_____年____月____日

餐饮续租合同篇二

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致,签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止,期限为__天。

(二)无固定期限:自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止,期限为__天。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限:自____年__月__日起至_____工作(任务)完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度。

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行综合计算工时制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假、法定节日假、探亲假、婚丧假、产假、带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时，休息日加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___，甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___，甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于甲方相同岗位最低档工资(或者本合同约定工资的百分之八十)。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元或按___执行。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条 甲乙双方约定的其他事项_____

八、劳动争议处理

第九条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

九、其他

第十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

餐饮续租合同篇三

甲方：

乙方：

性别： 出生年月日：

民族： 文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码： 电话：

甲、乙双方在平等、自愿共同协商的基础上，达成一致协议，特签订本合同，以便共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任 职务，进行 菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

乙方试用期为三个月，即 年 月 日 起至 年 月 日 为止，期满如继续聘用签定正式合同，合同最短期限为一年。

第三条：工作时间

- 1、 每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。
- 2、 甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，

由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

第四条：劳动报酬及待遇

- 1、乙方每月基本薪金为人民币 元，发放时间为每月10日发放上月工资。
- 2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。
- 3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责

- 1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。
- 2、甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。
- 3、由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。
- 4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责

- 1、乙方保证于 年 月 日来甲方酒店上班，不得因个人原因影响的正常运营。
- 2、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

- 3、 因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。
- 4、 乙方必须无条件遵守甲方管理制度及员工手册，如果乙方违反劳动纪律给酒店造成损失的甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。
- 5、 乙方受聘甲方后，一律不准兼职。
- 6、 乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。
- 7、 乙方在入职前需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资或当逐月扣除三个月内扣完。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。
- 8、 若双方中止协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条：违反责任

- 1、 乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。
- 2、 乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第八条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第九条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称： 乙方名称：

甲方代表人签字： 乙方代表人签字：

年月日 年月日

餐饮续租合同篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律规定，甲乙双方就餐厅委托管理事宜经共同协商，订立以下条款共同遵守：

一、经营方式

- 1、甲方提供厨房、餐厅、厨具、厨房设备、材料费及经营中所产生的一切费用。
- 2、乙方管理期间厨房设施、设备中、大修及换件由甲方负责。
- 3、乙方所用的各类厨具和设备，如由乙方人为损坏的，由乙方负责赔偿。
- 4、甲方按月支付乙方管理费用每月_____元。
- 5、乙方全权管理甲方餐厅、为甲方提供优质服务。

二、权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

- 1、甲方按承包合同规定监督方依法经营，认真履行合同，同时做好指导和协调工作。
- 2、甲方对乙方的采购、配菜、服务水平及食品卫生、环境卫生等方面进行监督，并有权要求乙方及时整改。
- 3、甲方负责餐厅的营销和客源的稳定。
- 4、甲方有权要求乙方更换表现较差的工作人员。

(二) 乙方的权利和义务

- 1、乙方全权负责餐厅的各项管理，具体包括人员配备、采购、配菜、制作、厨房、餐厅的环境卫生等管理事项。
- 2、乙方人员必须每天做好厨房餐厅的环境卫生打扫工作，厨具、餐具的清洁和消毒工作。
- 3、乙方托管期间，对菜的卫生、个人卫生、厨具、餐具的卫生和环境卫生，实行量化管理，以保证达到甲方的要求。
- 4、乙方必须自觉接受甲方的监督和指导，依法经营，认真履行合同。

(三) 双方的权利和义务

- 1、结算方法：甲方应及时结算，并以现金或现金支票付款。甲方按协商规定的管理费用每月结算一次餐费。
- 2、甲乙双方都有终止合同的权利，但必须提前30天通知对方。并履行各项合同期内权利和义务。如一方违约，必须承担相应的经济损失和法律责任。

三、其他事项

1、在餐厅委托管理过程中，若发生不在本合同内的问题，由双方协商解决。如有未尽事宜，双方可协商补充条款。补充条款于本合同具有同等法律效力。

2、本合同如与《中华人民共和国合同法》相抵触的，则按有关法律条款办理。

3、本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份，合同自签订日起生效。

甲方：(签章)

年月日

乙方：(签章)

年月日

餐饮续租合同篇五

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) _____ 乙方(签字) _____

法定代表人或者

委托代理人签字 _____

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

餐饮续租合同篇六

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条：甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

（二）无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自___年___月___日起至_____工作（任务）完成时终止。

第二条：乙方从事_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条：甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，

每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二) 经劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条：甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一) 月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二) 日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第五条：甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方按规定为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条：甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条：本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，医疗期满后不符合国家从事有关行业、工种岗位要求，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条：甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条：甲乙双方约定的其他事项

第十条：本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：_____

乙方（签字或盖章）：_____

_____年____月____日

餐饮续租合同篇七

出租方(以下简称甲方)：

承租方(以下简称乙方)：

根据法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

第一条甲方将位市房一间，租赁给乙方经营餐饮服务。租赁期限自年月日起至年月日止。该房屋租金为人民币元整，乙方需在签订协议当天一次性全额交付租金。

第二条在房屋租赁期间，该房屋以下费用由乙方支付，并由乙方承担延期付款的违约责任：水费、电费、电话费、上网费、有线电视收视费、物业管理费、卫生费、取暖费等一切相关费用。

第三条乙方不得随意改变房屋结构及设施，如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备，需先征得甲方书面同意，投资由乙方自理。退租时，除甲、乙双方另有约定外，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

第四条租赁期满后，本合同即终止，本合同终止后第二天乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁，则须提前一个月向甲方提出，甲方如同意继续租赁，则续签租赁合同。

第五条乙方有下列情形之一的，甲方可终止合同并收回房屋，造成甲方损失，由乙方负责赔偿：

- 1、擅自将承租房屋转租的；
- 2、擅自将承租房屋转让、转借他人；
- 3、擅自改变承租房屋结构或改变承租房屋用途的；
- 4、利用承租房屋进行违法活动的；
- 5、故意损坏承租房屋的。

第六条本合同自甲乙双方签字并乙方全额交付租金之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方：_____乙方：_____