

# 2023年三重一大执行情况总结 三重一大 执行情况检查汇报材料(优质5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 三重一大执行情况总结篇一

会议日期：

出席对象：

会议主题：

会议地点：隧道会议室

会议纪要：站领导班子成员，全体党员，群众代表大额资金的使用我隧道灯具维修项目需要大额资金，针对这一情况，我站已经分步骤，分层次做好了财务预算，召开此次会议研究决定大额资金的具体使用情况。根据各项工作的轻重缓急，对资金的募集方案做出了具体的安排部署，由党员分组进行，确保资金的安全。针对资金的使用，由站按照会议的决定制作相应的党务公开资料，并张贴于宣传栏，接受广大人民群众的监督和检查，积极及时地对群众意见建议进行反馈。

记录人：

## 三重一大执行情况总结篇二

根据集团《关于对“三重一大”决策制度落实情况开展自查

的通知》的要求，公司党委对贯彻执行“三重一大”事项集体决策制度的情况进行了自查。自20xx年以来，我公司领导班子结合实际，对重大决策、重要干部任免奖惩、重大项目安排和大额度资金使用等事项坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则议事决策。现将有关情况报告如下：

一是以学习宣传为基础。领导班子对“三重一大”制度高度重视，通过民主生活会、组织专题学习等形式，在各部门中进行广泛宣传，传达贯彻“三重一大”的重要内容和精神。同时学习掌握上级各种重要文件和精神，如《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等，结合实际，及时贯彻落实。

二是以制度建设为抓手。公司党委制定了《落实“三重一大”决策制度实施细则》，结合实际，从决策原则、决策范围、决策形式、决策程序、决策执行、决策监督、责任追究等方面进行了明确要求。同时将“三重一大”制度与班子建设、党风廉政建设和推进公司发展紧密结合起来，将“三重一大”列为班子建设的重要内容，对涉及公司建设发展中的重大事项以及职工切身利益的重要问题，坚持集体领导、集体决策，决策过程记录完整，并形成会议纪要。围绕“三重一大”制度，公司党委始终做到“四个坚持”，即坚持民主集中制、坚持群众路线、坚持依法决策、坚持责任追究的办事原则。在此基础上，建立了由公司领导和相关部门负责人组成的招标工作领导小组，负责公司所有工程建设、物资采购的招标工作，并形成了《财务开支及费用报销管理办法》、《合同管理办法(修订稿)》、《财务风险预警制度(试运行)》、《经济业务款项收取管理办法》、《职业技能鉴定认定管理(暂行)办法》等一批制度性文件。

三是以加强监督为保障。“三重一大”事项经集体决议后，由公司班子成员按分工和职责组织实施，依托办公室或其他部门，跟踪督察决策的执行情况，并及时向班子主要负责人

和领导班子报告。同时，将“三重一大”制度的执行情况，列为领导班子民主生活会和领导干部述职述廉的重要内容，严格检查、考核和责任追究。各部门贯彻执行“三重一大”制度的情况，列入党风廉政建设责任制和干部考核的重要内容。公司纪委对领导和各部门“三重一大”事项决策和执行情况进行监督检查。对个人不履行或不正确履行“三重一大”制度决策程序、未经集体讨论和未向领导班子提供真实情况而造成决策失误等情况，要严肃追究相关责任者的责任。如给公司造成重大损失和严重政治影响的责任人，根据事实、性质和情节轻重，依纪追究责任，触犯法律的交由司法机关处理。

根据保密权限，依法公开厂务。涉及“三重一大”事项的决策，都需要经过广泛深入的调查研究，通过各种形式和途径倾听和征求相关专家、相关部门、相关职工和群众的意见和建议，在做好分析论证工作的基础上，形成决策方案，决策方案主动报有关上级单位。公司党委对凡是涉及需要职工了解、知情和参与的事项，都一律公开。

一是坚持工作例会。定期召开党委会、党委扩大会、中心组学习会、总经理办公会、周例会、月度生产讲评会，由领导班子、管理人员和各部门业务骨干参加。领导班子在会上及时传达集团党委、政府部门的文件精神和要求，公司重大项目进展情况，听取工作的进展和规划、对工作的意见及建议，妥善安排各项工作。

二是坚持群众评议。对涉及到工程、审计、人事、资金使用等专业性、技术性较强的事项，进行论证、技术咨询、决策评估，方案形成后及时向有关上级单位报告。对与职工密切相关的，如职称晋升、岗位考核、聘任结果、荣誉奖励、人员招聘、干部奖惩等事项，坚持进行民主评议，并在一定范围进行公示，扩大群众的参与度，保证结果公正、程序透明。

三是坚持对外公开。对涉及到需要向社会公开的各类政策、

信息，如公司人员公开招聘等事项通过网络和张贴公告等方式进行公开。

四是坚持保密工作。凡是法律法规规章制度要求保密的、凡是公司尚未决策或分歧较大的重大事项，严格进行保密。

按照“三重一大”决策制度的要求，公司党委十分重视决策过程，重点做好过程管理，提升决策的科学性和合规性，降低决策风险。重点做好以下几方面工作：

1. 重大决策的执行集体决定。涉及公司财务预算、决算等重大事项的决策，严格按照程序进行，由财务部编制详细预算，经分管领导审核后，报总经理办公会议审核，通过后上报集团公司。涉及公司的发展方向、经营方针、资本运营战略、中长期发展规划、机构变更等重大战略决策事项，均由总经理办公会或党委会审议通过。对工程上重大方案的决策，涉及新建工程、实施设备大修等方案，均在总经理办公会议上进行集体讨论确定，并邀请专业机构进行设计评审，由公司招投标领导小组，按无记名投票方式，以超过半数为原则进行投票表决确定中标方案。

2. 重要干部的任免奖惩集体决定。一是坚持民主推荐，完善考察方法。对拟提拔的岗位人选，首先根据岗位职责，由办公室提出拟用人选的资格条件，经过民主推荐产生拟任人选，报公司党委集体讨论，形成考察人选。对干部考察坚持将领导意见和群众意见结合起来，将德、能、勤、绩、廉结合起来，将任前考察与年度考核、干部关键时刻的表现情况结合起来，做到全面客观公正的评价。2012年，公司共考察、提拔了5名干部，按民主推荐、全面考察、集体讨论、任前公示等程序进行，实现了规范化操作。二是坚持民主、公开、竞争、择优原则，提高选人用人公信度。2011公司因工作需要，通过在媒体发布信息，公开招聘了xx批共xx名员工。在招录过程中，按领导班子集体开会研究讨论决定招聘名额、发布信息、筛选符合条件者、笔试、面试的程序进行。针对今年

的员工晋级工作，公司专门成立了员工晋级工作领导小组，目前各项工作正在按程序进行。三是坚持集体讨论，形成任免决定。公司党委讨论决定干部，做到有三分之二以上成员到会，并保证与会成员有足够时间听取情况介绍，充分发表意见。

3. 重大项目集体决定。一是对所有工程均根据发展规划，经领导班子集体讨论，聘请具有资质的设计院提出项目立项报告，报集团进行项目立项审批。二是工程建设过程中涉及重大变更、单项综合金额超过规定的采购需经公司党委会集体讨论通过报集团公司，获批后方可实施。三是对自行招标的工程及采购项目均由公司招标工作领导小组组织，按程序严格进行公开招标。每项招投标，均经过领导小组确认招标方案，编制招标文件，工程预算审计，审核招标资格，集体讨论决定中标单位。2011年至今，共召开招标领导小组会议xx次，对xx项工程以及采购项目进行了招标，节省经费达xx万元。

4. 大额度资金的使用集体决定。坚持大额资金使用集体讨论、民主决策。一是在支付项目款项时，根据项目实际，采取具体问题具体处理和集体讨论、民主决策原则，确定支付方式。二是在大额工程款项支付上，坚持集体决策。发展部根据工程情况提出付款计划，经公司法律专员审核后，由财务处审核，再经分管领导审核后，提交会议讨论决定。

## 三重一大执行情况总结篇三

会议地点村委办公室

出席对象村两委成员，全体党员，群众代表会议主题大额资金的使用

会议纪要

我村硬化道路，换届选举以及外出考察等项目需要大额资金，针对这一情况，我村已经分步骤，分层次做好了财务预算，召开此次会议研究决定大额资金的具体使用情况。

根据各项工作的轻重缓急，对资金的募集方案做出了具体的安排部署，由党员分组进行，确保资金的安全。

针对资金的使用，由村会计按照会议的决定制作相应的党务公开资料，并张贴于宣传栏，接受广大人民群众的检查，积极及时地对群众意见建议进行反馈。

## 三重一大执行情况总结篇四

为贯彻落实中共中央关于“三重一大”制度(重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用)，切实加强权力的民主监督与制约，实现决策的科学化、民主化，促进依法行政和廉政建设，现结合我局工作实际，制定集体研究决策制度。

### 一、“三重一大”制度的具体内容

(一)重大事项决策涉及我局改革、发展和稳定，关系工作人员的切身利益的重大问题，重大项目引进，均属于重大事项决策的范围。主要内容：

- 1、党和国家的路线、方针、政策，上级有关会议和文件精神贯彻执行；
- 2、党风廉政工作、廉政风险防范管理工作、精神文明建设和思想政治工作的重大问题；
- 3、全局工作规则、各项工作制度的制定和调整；
- 4、围绕中心工作的重要工作思路和重要举措；

- 5、全局年度总体工作计划和工作目标任务的确定；
- 6、全局财务年度决算、预算的申报和调整；
- 7、年度评比及奖惩等相关事项
- 8、机构设置、岗位职责、中层干部岗位竞争、人事变动等事项；
- 9、其它需集体研究决定的重大事项。

## (二)重要人事任免

- 1、中层干部竞争上岗的任免；
- 2、后备干部的推荐、选拔。

## (三)重要项目安排

- 1、大宗物资及办公设备的采购；
- 2、经上级批准的重大或集体考察学习活动项目经费的支出；
- 3、重大项目投资考察的接待支出。

## (四)大额度资金的使用

单项支出在10000元以上(含1万元)的资金款项。

# 二、“三重一大”问题决策的机制和程序

## (一)集体决策的机制和分工

实行局长负责制，通过局长办公会、局务会或联席会讨论决定的重大事项。

## (二) 参与集体决策的范围

出席局长办公会的人员为局级领导班子成员。根据工作需要，局务会扩大会由局长或书记确定邀请有关科室的负责同志列席会议。

## (三) 民主决策程序

依照国家法律、法规和相关规定，凡属“三重一大”事项，在提交党组会、局务会或联席会决策之前，要经过民主程序讨论共同决策。

中层以上干部的任免，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》及相关规定执行。

“三重一大”事项，在会议决策之前，依照法律法规和相关规定要求，广泛调查研究、充分听取群众意见，深入进行论证和协调。

## 三、集体决策规则

1、“三重一大”问题集体决策，要有计划地进行，无特殊情况，不讨论临时动议议题。

2、决策前要根据工作计划，做好调研、论证、相关法律法规咨询和必要的事前审计；

3、决策时要集体讨论、各抒己见、集思广益、少数服从多数、民主集中；

4、决策后有重大事项的项目负责人安排专人负责集体决策的落实、总结、局办公室负责催促、监督和检查。

5、“三重一大”事项决策的情况，包括决策参与人、决策事项、决策过程、决策结论等，要以会议记录、纪要、决定等



形式留下文字性资料，并存档备查。

#### 四、集体决策的程序

- 1、相关科、室提交需要领导班子研究决策的事项的相应计划、调研和专家论证报告等书面材料。
- 2、经党政主要领导审阅后，根据事项性质和轻重缓急程度，按照相应决策范围，列入决策计划。
- 3、在不同的决策范围内，经集体讨论，按照民主集中制原则决策并形成会议纪要。
- 4、正式发文，付诸实施。
- 5、年终，根据“三重一大”问题的性质，在全体职工或全体党员大会上通报落实情况

#### 五、违反“三重一大”事项集体决策制度的责任追究

(一)“三重一大”问题集体讨论决定是从源头上治理腐败的一项重要举措。凡属下列情况给国家、集体、单位造成重大经济损失和严重政治影响的要追究责任：

- 1、不履行或不正确履行“三重一大”制度决策程序，不执行或擅自改变集体决定的；
- 2、未经集体讨论决定而个人决策，事后又不通报的；
- 3、未经领导集体提供真实情况而造成错误决定的责任人；
- 4、执行决策后发现可能造成损失，能够挽回而不采取措施挽回的；
- 5、其他因违反本制度而造成失误的。

(二) 责任追究主要依据本人职责范围，明确集体责任、个人责任或直接领导、主要领导责任。

(三) 对于不执行或不能按要求执行“三重一大”制度规定，造成损失和不良影响的，视情节及损失情况，按有关规定处理。

(五) 责任追究的方式有责令检查，诫勉谈话、通报批评、免职、责令辞职、党纪政纪处分，移送司法机关处理等。

## 三重一大执行情况总结篇五

会议地点：

主持人：

会议内容：

记录人：

参加对象：

陈斌：这次南方水灾共筹到资金我14万多，经与区民政局前期调查，拟对我区在这次水灾中的倒房户进行补助，每户按5000元和8000元(困难户)标准，共发放107000元，其余用于区卫生消杀站灾后消杀，符合上级资金使用要求，请予研究。

与会人员一致同意上报。