

医生月度工作总结 医生工作总结(大全6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医生月度工作总结 医生工作总结篇一

本人自从事医疗工作以来，在医院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项任务，能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，深切的认识到一个合格的基层卫生所医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生所的常见并多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见并多发玻工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。

一、思想方面加强政治业务学习，不断提高自身素质。

参加工作以来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上、政治上时刻同党保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会

文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量。

三、学习方面

面对新知识，新技术不断的涌现，我从年初即制定了学习计划，每周花一定时间通过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自己充电。积极参加院科组织的学术讲座和疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新，及时将所学知识应用到临床，努力使自己在科技日新月异的今天不致落伍。

回顾几年来的工作，我得到了较大的锻炼，取得了一些进步，但我也深刻认识到自己的不足之处：在思想、工作和学习方面都有很多需要提升空间和今后仍需努力的方向，今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

医生月度工作总结 医生工作总结篇二

1. 对于第一次进入幼儿园工作的我能够快速入职，离不开各位同事的指导和帮助。从开学初制定各项卫生保健工作制度、整理工作资料，到后来每周制定食谱、每月组织保育老师培训、进一步规范各项工作细则，园领导以及各位同事都给予了我很多宝贵的意见和耐心的指导，促使我在思想上提高觉悟，工作中不断积极进取。

2. 保育工作是幼儿园卫生保健工作的重要组成部分，保育教师肩负着为幼儿创造安全舒适健康的成长环境的重任。保育教师是室内卫生消毒工作的具体实施者和操作者，从实际工

作中更能发现问题、分析问题、解决问题。本学期我园每周召开保育会议，会上除了共同学习理论知识，更重要的是把各班保育老师召集到一起交流工作经验、讨论现存问题的解决措施。比如保育老师们在会议上提出如何使教室玻璃擦的更干净，老师们集思广益，分享了自己的工作心得，通过这样的经验交流和实践探索，大大改善了我园的内务状况。

3. 在跟进幼儿免疫系统时发现个别家长不重视疫苗接种的重要性，对疾病的防控意识不强，本学期开展了家长疾控知识健康教育讲座，在宣传栏张贴健康知识教育，对一直不愿带幼儿接种疫苗的家长进行电话回访，询问原因并给家长进行解释沟通，通过以上方法加强了家长的'疾病防控意识，所以跟家长的沟通交流还需加强，多给家长宣传卫生保健知识只有家长增强了卫生保健意识，积极配合卫生保健工作，才能更好地保障幼儿的健康成长。

4. 对大多数幼儿来说，看到穿医务工作服的人都会感到害怕，晨检时试着主动跟他们问好，告诉他们我只是看一看他们的牙齿，很多小朋友便很配合地张开嘴。我们在平时的工作中主动跟幼儿问好打招呼、关心幼儿，有利于工作地顺利开展。

5. 按时进行体检，测量身高、体重、视力，并及时做好各项评价统计分析工作，一学期测量两次，，评估幼儿体重、身高、视力是否符合幼儿生长发育的标准。

6. 坚持卫生消毒工作，减少常见病、多发病的发生，每日开窗通风，制度消毒记录表，准确记录班级卫生消毒情况，严格按照卫生消毒制度进行消毒工作。

7. 在做好各种卫生保健工作的同时，还要加强幼儿的安全教育，建立相应的安全制度，每日户外巡查，发现安全隐患及时排除，记录在册，杜绝各种不安全因素。各班的消毒物品专人保管，存放安全，标识醒目。

在以后的工作中我会继续加强业务知识，丰富自我专业知识，在工作中努力奋进，与同事们的相处中加强沟通交流，团结友爱、相互协作、相互监督，共同努力为幼儿提供安全舒适健康的成长环境。

医生月度工作总结 医生工作总结篇三

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月工作计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

医生月度工作总结 医生工作总结篇四

为推进李田楼卫生院国医堂建设，完善基层中医药服务体系，提升基层中医药服务能力，根据《关于实施菏泽市基层中医药服务能力提升工程的意见》（菏卫发〔20xx〕11号）精神，结合我院工作实际，现将工作总结报告如下。

李田楼卫生院成立了国医堂建设领导小组，组长 吴永清 副组长 谢焯 成员 吴耀生 刘克柱 吴本秋 魏冉涛 。以“服务更可行、能力有提高、群众得实惠”为工作宗旨，进一步发挥了中医药“简、便、验、廉”的特色和优势，更好地满足了人民群众日益增长的医疗保健服务需求。

李田楼卫生院通过开展国医堂建设，完善了中医药服务体系，全面提升了的中医药服务能力，使群众享受更加优质、高效、价廉、便捷的中医药服务。将中医科、中药房服务整合，对各个中医临床科室、中药房集中设置，形成了中医药特色的文化氛围。

（二）加强中药房建设 按照要求配备了中药饮片柜（药斗）、药架（药品柜）、调剂台、药戥、冷藏柜等，其中中药饮片柜

（药斗）要结构规范合理、外观古朴典雅并具有防虫蛀、防腐蚀、防潮湿等功能。设置中药饮片300多种，满足了群众的用药需求。

（三）加强康复科建设 配置了减重步行训练系统、悬吊式训练系统、电动起立床、电动可折叠pt训练床、功率自行车、电脑控制颈腰三维牵引床、，以及各种运动治疗、作业治疗、言语治疗设备，各种中频、低频、磁疗灯等器材，极大的方便了群众就医。

（四）举办中药技术培训班。通过开展中药房管理、饮片使用管理、中药炮制技术等培训，提升了中药技术人员业务水平。

通过高度重视舆论宣传，增强了工作的积极性和主动性，充分认识了建设国医堂对提升我院中医药服务能力的重要意义，同时，广泛开展宣传，使广大基层群众认识中医药、了解中医药、使用中医药。

一、由于房屋的条件限制，国医堂的科室尚不能集中设置。

二、中医人员参加省级中医类别全科医师培训率尚不能达到要求。

三、中药人员参加省、市级专业培训尚不能达到要求。

医生月度工作总结 医生工作总结篇五

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔。柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己

的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。

也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心口中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们xx医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待

于提高。希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下□xx医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美！

医生月度工作总结 医生工作总结篇六

20xx年12月1日至20xx年8月31日，本人在院领导安排下赴医院妇产科b超室和超声影像科进修学习，感谢科主任及院领导给我这次珍贵的学习机会，在这9个月的进修学习中，我对超声诊断腹部、心脏、血管、浅表器官及妇产科的常见病、多发病，掌握了更规范的检查手法及报告书写要求；对疑难病例有了更深入的了解；对阴式三维超声、超声介入、超声造影有了更明确的认识并掌握了规范的操作流程及诊断要点。9个月的进修学习，使自己的专业业务水平有了较大地提高，

在进修期间我不定时的向科室汇报在协和医院学习到的临床工作经验，并分享所见到的疑难病例。

在外进修我给自己定位、定学习方向，明确自己进修学什么，学习结束后能带什么新技术新知识，能否在长江医院得到合理广泛的应用；进修不仅是学习本专业常见多发病的处理及诊治，更重要的是提高解决本专业复杂疑难疾病的诊治能力—新技术、新疗法；进修期间我时刻保持优良品质，积极学习新技术，刻苦专研业务知识，进修老师所给的工作做到微笑待人、认真操作、严格报告、责任到己，得到了进修老师的一致好评。

20xx年9月1日结束进修回到长江医院功能科工作后，我积极向科室领导、同事及全院临床医师反馈我所学到的新技术新知识，传输超声新技术新项目在临床中的应用及诊断手法，并在院内讲课。组织妇产科医师共同交流研讨经阴道三维在妇科疾病诊断中的应用，并在邀请妇产科医师来我科听课；积极向我科其他同事传授新技术操作手法、诊断要点及报告的规范书写；目前经阴道三维超声已经广泛应用于临床，为临床提供了更好的诊断支持，并得到了患者和妇产科医师的肯定。

进修学习回来后，我不仅给科室带来了新技术新项目；也吸取协和医院超声影像科的科室管理方法，配合金主任重新完善了长江医院功能科工作制度并汇编印刷成册，并得到上级部门审核通过。

这一年来，本人努力做了一些工作，但也存在一些不足，工作方法上还需要更加扎实更加细致，把原则性和灵活性更好的结合起来，提高工作质量。工作中，时刻感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高业务知识和理论水平。对待患者，需要更加细心、耐心和热心。

用文化凝聚人心、用制度驾驭人生；新的一年，本人会更加

认真执行各项规章制度、爱岗敬业，提高业务水平，坚持“服务一个患者，结交一个朋友；诊治一个病人，树立一个口碑”的服务理念，为长江医院功能科的发展和建设做出更大贡献！