

最新厨师劳务协议 厨师聘用合同(优秀10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

厨师劳务协议篇一

受聘人(乙方)：_____

根据《xxx劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条：合同期限

合同生效期限为_____个月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

4、如乙方终止合同，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

5、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

6、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

7、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿合同期内的培训费。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：_____元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月_____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：乙方的责任与义务

1、乙方必须认真做好本职工作，服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度；

厨师劳务协议篇二

合同的规范性是指法律规范是一种一般的、抽象的行为规则，不针对具体事或具体人，而是为人们规定一种行为模式或行为方案，在相同的条件下可以反复适用。合同的普遍性是指法律规范在国家权力所及的范围内具有普遍的约束力。以下是小编为大家带来的教师聘用劳务合同范本，欢迎大家参考。

咀方(用人单位)名称：

用人单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

出生年月：

户籍类型(农业、非农业)：

家庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

咀、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方根据甲方要求从事（岗位或工种）工作，工作地点在乐山市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为 元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪

律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(1)双方签订的以下 协议作为本合同附件一：

1、保密协议；

2、培训协议；

3、岗位协议书；

4、 协议。

(2)甲方以下 规章制度作为本合同附件二：

1□;

2□;

3□□

(3)双方协商约定的其他内容为: 。

14、本合同未尽事宜,由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份,甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

咀方(盖章): 乙方(签字或盖章): 法定代表人

或委托代理人:

签订日期: 20__年9月1日

咀方:

乙方: 身份证号:

咀乙双方本着友好合作精神,根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同期限:自20__年4月19日至20__年1月15日止,合同期满聘用关系终止。

2.聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

第二条 乙方的权利

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬, 工作时间按26天/月按计算。
2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课, 布置及批改作业;保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整, 内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难, 不得推卸责任.
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律, 具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课, 维护授课时的教学秩序和安全。
2. 组织学生对授课质量进行评议, 并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整, 对授课内容及上课时间进行变更, 但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：
 - (2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；
 - (3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。
 - (4) 乙方被依法追究刑事责任的。
 - (5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应

当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小景造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

咀方：（盖章） 乙方：（签字）_____

签约时间：_____

咀方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

咀乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

- 1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协

议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

咀方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

厨师劳务协议篇三

甲 方：

法定代表人：

联系地址：

联系人：

电话：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款：

一、名词

2. 元宝[is语音平台内虚拟游戏货币。1元人民币兑换1000元宝。

3. 国家审批：包括“网络游戏经营许可、出版物许可”，本条所述之国家审批内容随国家政策改变而改变。

二、合作内容

1. 甲乙双方协商决定，自本合同签订之日起，甲方为乙方提供语音、平台推广服务平台。
2. 乙方在甲方所提供之指定平台进行互联网在线服务，乙方同意甲方对其进行推广宣传，并根据甲方需求进行配合。
3. 乙方授权甲方在is语音平台相关的运营中进行使用其肖像权。
4. 甲方同意乙方可用在甲方指定平台内获得的元宝兑换相对应价值的人民币。乙方根据甲方给予的指定帐号进行结算，第一个月指定账号收入元宝折合人民币低于500元的累计在次月一并结算。乙方结算的费用中不包括特殊礼物对应价值的元宝，同时，乙方帐号获得元宝后未经甲方许可不予转让出去，一旦在赠收明细中查询到元宝转让给其他账号记录该账号停止结算。
5. 本次语音合作具有排他性，乙方在合作期内不得与任何同类平台进行合作，甲方同类公司如□yy语音、9158虚拟社区、呱呱视频等语音、视频平台。同时，乙方未经甲方许可不允许为ispeak软件中其他频道进行劳务服务，或在运营过程中引导甲方现有频道客户进入其他频道。
6. 在合约期内，甲方支付乙方经双方确认后的劳务收入，确认方式：乙方使用指定账号在每月25号左右统一结算元宝数据并由双方核对。
7. 乙方使用指定账号在 甲方指定平台的在线上麦活跃时间不低于60小时。
8. 双方需要暂时或者永久变更所提供的服务，包括但不限于服务内容的增加、减少、中止或终止、服务费率的变更，应提前10天以书面形式通知对方，并需要就变更内容通过书面形式向对方进行详细的说明和解释。因通知不及时产生的后

果对方不予承担。

三、结算方式：

1) 劳务收入结算方法：

乙方当月劳务收入所得为当月基础劳务费 八佰 元，以及乙方通过指定帐户获得的元宝数经过折算后的总收入的 80 %，为乙方的劳务所得。每天需保持2小时以上上麦时间。

2) 劳务收入的结算周期为：

甲方应在次月 日前根据乙方使用指定账户当月(自然月截至)帐号实际所获得的总元宝数量，经过对账结算后结算给乙方。乙方当月账户内所获得元宝总数折合人民币不满 元的，仅结算最低保障劳务。若乙方未达到规定的最低上线时间、多次不遵守甲方安排的时间表，或当月指定账户累计获得元宝数低于500000的，甲方酌情扣除基础劳务费。

3) 如对账数据出现误差，双方数据误差在200元以内，以甲方数据为准；双方数据误差双方在结算后查明情况，多退少补，如仍有异议，双方可进行协商处理。

4) 乙方自行花费帐号元宝甲方不给予返还兑现。

5) 劳务收入结算形式：现金或汇款至乙方指定账户

6) 乙方所获得收入应交个人所得税由甲方统一扣除

7) 乙方获得特殊礼物交由甲方统一处理(市场价的5折 飞机250 皇宫500)

乙方的开户银行账号信息如下：

开户名称：

开户银行：

银行账号：

6) 根据法律、法规规定，甲方为乙方代缴纳其应承担的个人所得税。

四、商业保密

1. 双方有义务对本次合作双方资料予以保密。
2. 商业秘密及其他机密资料：财务数据、销售计划、技术文件、软件、供销渠道、客户资料以及计划、措施等一切与业务有关的内容，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电。
3. 任何一方对于因签署或履行本合同而了解或接触到的对方的商业秘密及其他机密资料和信息(以下简称“保密信息”)均应保守秘密;非经对方书面同意，任何一方不得以任何方式及理由向第三方泄露、给予或转让该保密信息。
4. 各方应对本合同条款保密，未经对方书面同意不得披露。
5. 商业保密条款在本合同终止后一年内继续有效。

五、竞业条款

乙方在合同终止后 6 月内，不得在同类型语音平台(包含ispeak平台其它频道)从事同类服务。合同在签署之日起 6 个月内，由甲方主动提出中止本合同的，乙方不受竞业条款之约束。

六、声明与保证

1. 甲方的声明与保证：

1.2甲方对于本合同的签署和履行均符合法律和其公司章程的规定；

1.3本合同对甲方构成有效的、带有约束力的法定义务；

1.4甲方对于本合同的签署和履行无须由任何第三方批准或在任何第三方备案；

1.5甲方有权行使本合同约定的义务。

2. 乙方的声明与保证：

2.1乙方具备从事本合同中所规定之合作的合法资格。

2.3乙方未经甲方许可，不得擅自使用甲方商标、标志以及公司名、频道名、频道名等字样。

2.4本合同对乙方构成有效的、带有约束力的法定义务；

2.5乙方对于本合同的签署和履行无须由任何第三方批准或在任何第三方备案；

2.6乙方有权行使本合同约定的义务。

3. 双方声明及保证：

3.1除本合同规定之工作所需外，一方不得以对方的名义承担任何义务或发生对外行为，否则由此引起的一切后果由该方自行承担。

3.2除本合同条款特别规定外，任何一方均没有权力以任何形

式对另一方设置义务或加以约束。

4. 乙方了解，甲方在履行其于本合同项下的义务时可能需由其关联公司提供必要的协助，乙方理解并同意上述安排。乙方确认，只要甲方于本合同项下的义务得到履行，无论该合同义务的实际履行人为甲方或甲方的关联公司，均视为甲方已履行其合同义务。并且，乙方同意，如甲方的关联公司为协助甲方履行本合同项下的义务而需要乙方提供协助，乙方应当直接向甲方的关联公司提供必要的协助。如因乙方未能及时提供必要的协助导致甲方的合同义务未能及时履行的，甲方不承担任何责任；若因此造成甲方损失的，乙方应全部承担。

8. 本合同期内，乙方承诺在“语音服务”中的所有权利及相关文件、数据等将全部归甲方所有。乙方不能对该些文件以任何形式复制、使用、出售、泄漏等，若乙方侵害甲方权利导致甲方损失的，甲方应全部承担。

七、合同的履行、期限与终止

1. 本合同期限为：自合同签订日起生效，期限为六个月。

2. 本合同有效期内，乙方连续两月指定账号元宝收入折合人民币低于 100 元时，本合同自动终止。

3. 在发生以下情况时，本合同失效：

3.1 本合同有效期内，任何一方提出终止合作，在双方达成一致并签订终止合同后；

3.3 当甲方缺少全部标的物合法权利时；

3.4 当乙方缺少提供语音服务的权利时；任一方遭遇破产；

3.6任一方连续不能或不愿履行本合同达三十天，守约方有权终止合作并要求违约方进行赔偿。

4. 若甲乙双方任一方在合同期内提出终止本合同，应提前一个月书面通知对方，双方在交接完成并签订书面“合作终止合同”后，本合同立即终止。本合同的提前终止不应影响双方于本合同提前终止日之前根据本合同已产生的权利和义务。

5. 合作期间，如因政策变化或其它不可抗力因素而必须终止或修改本合同时，双方应本着互谅互让的精神友好协商，共同修改或终止本合同。

八、违约责任

1、甲乙双方应按本合同内容履行义务，任何一方违约应向另一方支付违约金。

九、其他规定

1. 本合同的任何一方未能及时行使本合同项下的权利不应被视为放弃该权利，也不影响该方在将来行使该权利。

2. 如果本合同中的任何条款无论因何种原因完全或部分无效或不具有执行力，或违反任何适用的法律，本合同的其余条款仍应有效并且有约束力。

3. 本合同的签订、履行和解释均适用中华人民共和国的相关法律、法规。因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应友好协商解决，协商不成的，任何一方可将争议提交被告方所在地人民法院解决。

4. 本合同未尽事宜甲乙双方友好协商后，以书面形式加以补充。

5. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

共2页，当前第2页12

厨师劳务协议篇四

乙方：_____

根据《xxx民法典》的有关规定，经双方友好协商，订立本合同，供双方共同遵守，现就有关规定如下：

一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期为____月个月，即从_____年____月____日起至_____年____月____日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的工资为：元月，乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后____日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

二、双方的权利与职责：

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90%以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项：

1、乙方须保证_____年____月____日前人员到位；每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

签约代表人：_____（签字） 身份证号码

_____年____月____日 _____年____月____日

厨师劳务协议篇五

甲方名称：

法定代表人(主要负责人) 联系电话

乙方姓名 性别 联系电话 身份证号码

家庭住址 邮政编码

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、本劳动合同期限经双方协商一致，采取固定期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方工作地点：政府食堂

三、乙方同意根据甲方工作需要，担任镇政府食堂食堂厨师工作(工种)

(一)工作内容

1. 负责所在食堂每天的荤菜、素菜的制作及其它配套工作。
2. 负责对所在食堂的饭菜安全、卫生、质量进行全面的监控及管理。
3. 负责对所在食堂其他员工的监督和管理。
4. 负责按时结账，妥善保管各种账单、发票、现金等，确保食堂财务安全，财务出入账实相符，手续齐全。
5. 负责妥善保管仓库物质;经常清理库房，防止丢失、盗窃、火灾等事故的发生。
5. 负责甲方安排的其它工作。

(二)劳动纪律及工作要求

1. 服从工作安排，积极主动保质保量完成所分配的任务。
2. 遵纪守法，遵守政府食堂规章制度，不迟到、早退和旷工。
3. 上班时间不做与工作无关的事情。
4. 必须严格遵守操作章程、严防事故发生。
5. 必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食品卫生达标。

6. 乙方必须按甲方规定时间作息，准时开餐，开餐时间由甲方规定，如有变动应事先通知乙方。
7. 严禁以任何借口拒绝政府人员提出的正当的服务要求。
8. 凡偷盗甲方内部财物，或其它违法行为，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。
9. 凡接受供货商的贿赂或吃请，与供货商内外勾结，损害甲方利益，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。
- 10、合理使用甲方厨房现有设备及餐具，妥善保管，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则折价赔偿。

(三) 劳动报酬

根据政府食堂的工作性质及生产经营的特点，经双方充分讨论并协商一致后决定，甲方安排乙方执行不定时工时制。甲方在每月30日前以人民币足额支付乙方上月税前劳动报酬，其中：月基本工资2800.00元，季度综合考核费800元根据加班情况及党政办绩效季度考核确定；年底绩效奖金及每季度考核费，以本年度菜金总额的10%为限，根据考核情况，按照厨师：食堂工作人员=2：1的比例进行发放。

四、甲方按国家和湖州市的规定为乙方办理企业职工养老保险，其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。乙方已自行参加养老保险因个人原因不参加本单位保险的，养老保险中单位承担部分甲方以现金形式给予一定的补贴。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲、乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方必须具有极强的安全意识，防止安全事故的发生，因自身原因导致的安全事故由自己负责。

六、甲、乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和潮州市有关规定执行。

七、甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为其办理相关社会保险关系转移手续。

八、甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同经双方签字盖章后方能生效。合同一式叁份：甲、乙双方和劳动和社会保障局各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖 章) 乙方(签字)

年 月 日

共2页，当前第2页12

厨师劳务协议篇六

食堂厨师是食堂管理的重要组成部分,那么签订食堂厨师劳务合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的食堂厨师劳务合同范文,感谢您的欣赏。

(甲方)聘用 (乙方)为养殖场食堂厨师,为了更好的发展我公司养殖事业,经双方协商,达成如下协议:

一、甲方聘用乙方从事食堂厨师工作,合同期限为一年,自

签订之日起生效;每月25日发放上一个月工资，工资每月人民币2400元。

二、甲方为乙方提供相关岗位的劳动工具及工作场所，包食宿。

三、乙方应服从甲方管理安排，严格遵守国家的法律、法规及甲方制定的各项规章制度;严格遵守岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

四、乙方责任：

1、乙方承诺其身体健康，能够胜任食堂厨师工作，每半年常规体检一次。

2、乙方保证食品的清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致场内员工食物中毒，责任由乙方全部承担。

3、聘用期间如乙方患病或非因公负伤的，医疗费用由乙方自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资。

4、如乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度，或严重失职、营

5、负责协助食堂的采购工作;保证每月不少于一次对冰柜、冰箱的清理，应确保冰冻食品的卫生和合理使用，杜绝食品长时间积压不用现象的发生。

6、掌握菜的份量，调配菜色的品种，保证及时供饭、供菜;洗菜时，蔬菜要去掉老叶、黄叶;瓜果要去皮洗净，不能留有沙、虫及其它杂质。

7、刀和砧板等工具用完后应洗净放回原位置，常用工具要定期沸水蒸煮消毒。私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲

方可以随时解除本协议。

8、负责打扫厨房卫生，保持食堂餐具、调味台、地面清洁卫生，尽量做到餐厅内无苍蝇，蚊，蟑螂等，餐厅不能留有卫生死角和灰色地带。

9、尽量经常变换饭菜的花色品种，菜肴用料、配料要恰当，做到味道适口，一菜多做；工作时应注意个人卫生，接触食品前要洗手，操作时，严格掌握卫生要求。

10、保证养殖场职工能够准时开饭和场领导临时交办的工作。

六、甲方和乙方如因特殊原因解除劳动合同，应提前30日以书面或口头方式通知对方。

七、如有不尽事宜，由双方协商解决。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。 甲方：河北强园森养殖有限公司(盖章)

乙方：

年 月 日

聘用方：（以下简称甲方） 受聘方：（以下简称乙方）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限

合同期限壹年，从20xx年1月1日至20xx年12月30日止，本合同一年一签订。

二、工作职责

(一)乙方必须服从甲方的管理安排;

(四)乙方负责配合厨师做好菜蔬等食品的贮存保管工作;

(五)乙方必须配合厨师确保食堂物质、财产不受损失;

(六)严禁乙方收取现金(甲方工作人员进餐一律使用饭卡)。

三、甲方提供的条件

向乙方提供必备的工作用具和场所。

四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

(一)基础工资

乙方的基础工资为800元/月。

(二)加班工资

乙方节假日(含星期六和星期天)加班,甲方向乙方每天支付补助20元(以办公室记录为准)。

(三)奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数,营业额凭办公室客餐进餐单按月结算,食堂菜价由甲方核定,奖金=当月客餐营业额 \times 1%。

(四)报酬发放方式

1、基础工资和加班工资随月发放;

2、奖金每月据实结算年终发放。

五、工作纪律、惩处

(一)乙方应遵守国家的法律、法规；

(二)乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理；

(三)乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

1、未按甲方安排，拖延客人或机关工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元；

(四)乙方在劳务期间，如食堂发生财产、物质被盗和受损失，乙方承担全部经济损失，并处以500—800元经济处罚。

六、劳务合同的终止和解除

乙方有下列情形以下的，甲方可以解除劳务合同：

1、严重违反工作纪律或劳务单位规章制度的；

2、故意不完成工作任务，经甲方造成严重损失的；

3、严重失职营私舞弊的，给甲方单位利益和形象造成损害的。

七、其它

(二)本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份；

(三)本合同自签字之日起开始生效。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

厨师劳务协议篇七

受聘方：_____ (协议制职工) 简称乙方。

根据《xxx劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

协议生效期限为___个月，从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件
由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

- 1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。
- 2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。
- 3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

- 1、乙方月工资为：元/月
- 2、乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。
- 3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。
- 4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

- 1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。
- 2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：乙方(姓名)：(签字)

签约代表人：(签字)身份证号码

职称：户口所在地地址：

厨师劳务协议篇八

甲方：

地址：

电话：

乙方：

身份证号：

现住址：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作岗位及合同期限

甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。合同期限，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容

1. 为甲方企业员工烹饪午餐(人数最多时不超过32人)；
2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；
3. 负责每日厨房内卫生清洁；
4. 负责每日卫生间内卫生清洁；
5. 爱护并保管烹饪用品；
6. 负责(每周1-2次)公共办公区域的卫生。

三、工资待遇及发放办法

- 1、双方约定按月工资进行结算，每月 元。
- 2、双方约定甲方每月与公司其它员工一起于15日发放上个月工资。
- 3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

四、工作要求

- 2、要求保证饭菜质量，不得使用过期、不新鲜或腐烂、已坏的原料。

厨房及炊具定期消毒，保证干净、卫生。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，并提前10天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过两天或一年内累计旷工时间超过两次的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

2. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
3. 符合国家规定其它条件的。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。

解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

六、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

如双方发生纠纷，定于甲方所在地劳动仲裁部门进行解决。

甲方(盖章) 乙方(签名)

20年月日 20年月日

厨师劳务协议篇九

甲方：

乙方：

性别： 电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任 职务，进行 菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

第三条：工作时间

- 1、 每周工作6天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。
- 2、 甲方给予乙方每月4天休假，并享有国家法定节假日并按照规定执行，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。
- 3、 其他假期按照《劳动法》相关规定执行。

第四条：劳动报酬及待遇

- 1、 乙方每月基本薪金为人民币 元，发放时间为每月15日发放上月工资。
- 2、 甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。
- 3、 乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责

- 1、 甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。
- 2、 甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。
- 3、 由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。
- 4、 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责

- 1、 乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。
- 2、 因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。
- 3、 乙方必须无条件遵守甲方管理制度，如果乙方违反劳动纪律给甲方造成损失的，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。
- 4、 乙方受聘甲方后，一律不准兼职。
- 5、 乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。
- 6、 若双方中止协议时，乙方需提前 天通知甲方，或在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。

第八条：违约责任

1、 乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、 乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第九条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第十条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称： 乙方名称：

甲方代表人签字： 乙方代表人签字：

年 月 日 年 月 日

厨师劳务协议篇十

编号_____

甲方：____市____华____酒店

地址：____市莲湖北____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(被聘用者)姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在____市____华置业有限公司____担任厨师长职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____年。

2、试用考察期为三个月，试用期满，双方均满意后，本合同第二条第一款自动生效。

3、本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时终止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是：在酒店总经理、餐饮总监的领导下全面负责酒店餐饮部后厨的日常运营、管理、员工人身安全等工作，并有权对不符合安全规范及违反劳动纪律的员工进处罚。保障餐厅的菜式出品，推广餐厅菜品，控制厨房成本，进行厨房的日常管理。

2、具体工作内容及要求：

(1) 检查和督导本厨房员工的正常出勤。

(2) 出席并参加餐饮部的每日例会，做到上传下达。

(3) 组织并安排本部门员工的培训工作，每月按要求呈报培训计划和报告。

(4) 安排员工每周的班次。

(5) 加强与厅面及客人的沟通，协助做好促销价，以增加餐厅营业收。

(6) 处理客人关于菜品方面的意见及投诉事件，做好登记，及时反馈餐饮部。

(7) 协助定期的餐具及食品的盘点工作，以减少餐具的破损量及控制成本。

(8) 组织本部门每日的餐前例会及当日特荐菜。

(9) 检查员工仪容仪表及着装是否符合酒店的标准。

(10) 检查员工礼节礼貌及服务态度。

(11) 确保厨房钥匙的上、下班交接工作以免出现工作失误。

(12) 检查各项餐前准备工作、确保厨房正常运转。

- (13) 确保厨房的清洁卫生，监督员工对卫生要求的执行。
- (14) 检查厨房各项设施、设备，发现问题及时汇报及维修。
- (15) 确保厨房设备使用正确，防止出现工伤。
- (16) 签批每日市场采购单，定期参加市场询价及调研。
- (17) 为宾客及重要宴会安排临时菜单。
- (18) 定期钻研及推出新款菜式及菜单更新。
- (19) 了解餐厅的营业情况，积极与餐厅经理沟通运营情况。
- (20) 做好员工个人资料登记，包括：到职、离职、地址、电话等情况。
- (21) 定期检查存仓货品的数量及质量，确保正常使用避免积压。
- (22) 每月对员工的工作表现进行评估，确认每月考勤记录是否属实。
- (23) 定期召开部门员工会议与其他部门建立良好的工作关系。
- (24) 完成管理层其交办他临时性工作安排及工作指派。
- (25) 在岗期间应随时提醒及保证厨房的消防安全及杜绝其他各种安全隐患的发生，防患于未然。

3、乙方工作时间遵照甲方有关规定执行。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况，按月核发乙方应得的工资，试用期内月薪为：伍仟贰百元整。即：

2、试用期满，甲方应对乙方的工作业绩予肯定，并根据餐厅效益情况，岗位津贴增加800元。

3、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：

(1)根据酒店效益情况，年终按标准给予奖金。

(2)工作制服由酒店按级别统一配发。

五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的`工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定比例，为乙方及时向社会保险部门缴纳社会保险或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家____省有关规定约定执行。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家____省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1)本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

(2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(3)在试用期被证明不符合聘用条件的；

(4)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(5)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

3、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前____日书面通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；

(4)乙方不履行聘用合同的；

4、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

5、乙方解除本合同，应提前____日书面通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(3) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

7、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

8、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

9、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存入被聘用者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

_____年____月_____日_____年____月____日