

最新医院进修汇报总结(优秀5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院进修汇报总结篇一

又到了年终岁末□xx医院在过去的一年里，通过各项有力的举措，稳定发展，取得了很好的业绩，在这个基础上，医院领导经过综合分析、科学预算定出了明年的方针目标：比xx年月平均收入增加约30万元，产科每月平均生产人数125人的指标。这不单纯是几组数字，作为医院的一个部门——产房，要完成这个宏伟的目标需要做出更大的努力，拟定更加科学系统的工作计划，才能确保工作目标的顺利实现。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证□xx医院要打造成一流的妇产医院，产房作为一个非常重要的科室，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、硬件设施不够等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

- 1、在现有人员的基础上，增加助产人员3—4名进行专业训练，大约需要一年时间顶岗。因产房现有人员处于不稳定状态，一人属医疗人员在产房进修，月底离开产房；一人面临生育，随时可能休假。人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

- 2、产房全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业

技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

3、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试：每月业务学习讲座一次（轮流主讲），每周提问考核一次，每季度专业知识闭卷考试一次，每半年技术比武一次。考试成绩与奖金、工资挂钩，考试成绩不合格者扣除当月奖金（按规定数目），成绩优异者年当月奖励（按规定数目），年度涨工资时作为参考。

4、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

5、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

1、无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机，尤其中期妊娠引产的病人，在无禁忌症的情况下，确保每人实行硬膜外镇痛术。

2vip套餐是过去一年工作的重中之重，新的一年要把开发vip套餐服务作为产房工作的工作重点，对入院待产产妇及亲朋好友大力宣传推广，尽最大努力挖掘vip尊容客户。

1、质量和安全是医院的生命线，时刻把医疗质量和安全放在第一位，每月学习和考核十三项核心制度、各项制度职责流程；严格执行无菌操作原则，杜绝院内感染的发生；认真执行三查七对制度及各项操作规程，杜绝医疗差错和事故的发生。

2、提高风险意识，增强自我保护意识：随时想到自己是一名产科工作者，把产妇及新生儿的安危放在第一位，自觉提升自身素质和操作技能，做到产前、产时、产后认真观察，积极处理，不留任何可疑之处。

3、认真学习和执行缩宫素的临床应用原则，严格执行医嘱，掌握缩宫素应用的禁忌症、适应症、禁止滥用缩宫素。

4、严格执行三级医生负责制，遇到异常情况及时向上级医师汇报，不可自行处理。

5、严密观察产程，及时发现产程进展中的各种异常情况，并及时协助医师进行积极处理。

6、按护理部及产科质量管理要求，制订护理工作计划并组织实施到位，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，及时总结讲评，不断提高产房工作质量。

7、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

8、对工作中存在的问题，及时发现及时解决，因技术原因导致的医疗意外，及时查找原因，总结经验，接受教训。

9、做好病案记录和病历书写，严格各项记录的规范化，禁止涂改和写错，严防因粗心大意造成不应有的医疗纠纷。

俗话说“金杯、银杯，不如病人的口碑”，新的一年要把产房的各项服务做好，把产妇的需求放在第一位，做到按需服务。

1□vip套餐服务：专专人陪伴提供生活照料，专家和高级助产师跟踪技术服务，确保vip客户100%满意度，把医院的vip品牌

做好。

2、无痛分娩的产妇做好导乐服务工作，使产妇确实感受到体贴周到、温馨的导乐分娩服务。

3、做好产妇产前、产时、产后的生活护理，协助进食和排便，除严密观察产程进展，还要严密观察产妇的生命体征，定时测量体温、脉搏、呼吸、血压。指导产妇缓解疼痛的方法，宫口开全时教给产妇合理用力的方法。

4、做好新生儿的观察及护理，随时察看新生儿的呼吸、面色、大小便情况，指导早开奶，做好母乳喂养的指导和宣教。

1、全科员工深入市场，利用业余时间开发客户，联系身边的家人、朋友，提供新的客户资源，每人定数量、定指标并制定奖惩制度。

2、积极开发产房收费项目，对于无痛分娩的引产的病人要适时进行分娩镇痛术，以免造成延误现象。条件允许的情况下，可以开展陪伴待产、陪伴分娩。对于应该收费的项目不可漏收，做到每位病人严格收费。

医院进修汇报总结篇二

随着人民群众的物质和精神生活的`不断提高，医疗改革的不断深入，对医疗卫生保健的需求也在不断提高。河池市中医医院原属柳州铁路局金城江医院[]20xx年9月剥离柳州铁路局，由金城江区管辖[]20xx年5月改为河池市中医医院，由河池市管辖。医院由铁路的管理机制转变为地方的管理机制，需要一定时间的磨合。而现在医务人员由完全的西医体系转变为中医体系，更是困难重重，一切都需要从零开始。继承和发扬传统医学重任在肩，义不容辞！革故鼎新，加强医院职工的继续教育工作是新一届领导班子工作的重心所在。“内强武功，外树形象”是河池市中医医院未来发展的希望。

一，有计划有目的地开展医务人员的培训教育，加强医务人员的中医理论基础学习。

1，规范医务人员包括实习生进修生的轮转制度，提高医务人员处理临床问题的综合能力，提高临床应变能力。本院医务人员在晋升主治医师前必须内外科急诊科进行轮转，出科前进行考核。根据医院发展的需要，各个科室每年都将安排医务人员外出进修学习，不断更新本专业知识和理念，提高医疗技术水平，为新业务的开展打下基础。

2，重新建立健全医院的学术委员会，副主任医师以上职称的医务人员以及业务骨干作为学术委员会成员，每个月至少举行全院业务学习一次，外出进修学习的医务人员必须在全院或本科室内进行业务培训；科室成立科研教学小组，落实本科室医务人员以及进修生，实习生的教学安排，制定教学计划，定期进行科内的业务学习。学以致用，三基三严的考核结合科室的教学内容进行考核，三基教材内容和科室教学内容全院业务学习内容各占一定的比例。

3，通过老帮带的途径，充分利用医院现有的中医资源，加强医务人员的中医理论基础学习；鼓励医务人员参加各种中医继续教育学习班；提高医务人员临床中医理论水平。

二，拓展继续教育的途径，通过与河池市卫生学校联合办学的模式，以提高医务人员的基础理论水平，目前我们已承担了河池市卫生学校下一学期的《生物化学临床检验》课程的教学任务，条件成熟我们会逐步在各个学科中展开。

三，培养科研技能，加强科研意识，提高科研水平。由于各种因素的影响，基层医生的科研技能都相对比较低，科研意识不强，大大地制约了临床医疗工作的深入开展。以西医的思辨研究中医，这未免不是一个机遇，科研的天地会更加开拓和宽广。20xx年度，我们将开展科研设计以及统计学方法及原理的培训。培养医务人员的科研意识，使医院的科研工作

更上一个台阶。

四， 巩固和加强重点学科的建设，为新学科的发展打下基础。目前我院妇产科的卵*早衰中医治疗为国家中医药管理局临床路径实施协作单位，不孕不育症的中医治疗已有一定的基础；脑病科的微创颅内血肿清除术、骨科的椎间盘手术、眼耳鼻喉科的白内障手术等均为医院重点专科。围绕重点专科的发展方向□20xx年我们将会加大对院内的教育培训，加大宣传力度。“治未病中心”、“银发养生养老中心”是我们未来新学科的发展方向，基础和人才的储备是学科发展的瓶颈，与新学科相关的知识都将成为我们继续教育的重点。

五， 加强医疗法规的学习，提高医疗风险的防范意识。随着医疗市场的不断深入，医疗行业面临的风险也越来越大，医务工作者必须知法守法。在20xx年的继续教育中，将深入学习《执业医师法》、《执业护士法》、《医疗机构事故处理条例》的相关的法律法规。严格规避医疗医疗隐患，避免和减少医疗事故的发生。

20xx年是中医医院开拓性发展的关键性的一年。如何巩固现有的西医基础，继承和发扬传统医学，充分发挥传统医学的优势，在人民群众中树立良好的品牌效应，这仍然是一个逐步摸索学习的过程，更多的问题将随着医院的软硬件条件的不断成熟而得到逐步的解决。

医院进修汇报总结篇三

一、制剂室截至十一月份共生产中药制剂十三批次，发往医院制剂金额260万元左右，离年初的目标略有降低，主要原因是六月份以后烧煤锅炉禁止使用，新购买的天然气锅炉由于天然气未开通，致使下半年停止生产，导致几个品种临床供应中断。

二、在完成制剂任务的同时，依据上级部门和医院制剂质量

管理规范的要求，逐步完善了原料检验，标签管理，生产批记录填写等资料，未出现任何差错，在上级质量监督部门两次检查中，均受到好评。

三、20__年是上级部门主抓安全生产和环境保护的一年，制剂室完善了各项安全措施，在电梯处张贴了醒目的警示标志，增加了密闭车间的安全管理，同时完善了防鼠防火等措施。

四、由于生产的需要，制剂室一楼新增加一条生产线，在短时间内，完成了外用制剂车间的改造和装修，准备迎接下个月上级部门的验收。

五、制剂室人员在过去的一年中认真学习，有几个员工通过了执业药师和卫生职称的考试，形成了浓厚的学习氛围，专业水平得到了很大的提高，对生产出合格的中药制剂是良好的帮助。

20__年制剂室工作打算

一、在院领导的大力支持和带领下，加大管理力度，提高医院的信誉，确保每批制剂成品质量，保障制剂供应，完成医院制定的生产任务。

二、积极进行医院制剂申报，20__年发布了《中华人民共和国中医药法》，鼓励医疗机构根据本医疗机构临床用药需要配置和使用中药制剂，支持应用传统工艺配置中药制剂，同时出台了医院制剂申报补充规定，对医院制剂申报给予了政策支持，我们要抓住这个契机，尽快申报医院制剂，在现有的基础上扩大再生产，争取使医院制剂用量上一个新台阶。

医院进修汇报总结篇四

1、加强支部建设，党支部已成立了五年，支委们都是流动党员，且年龄偏大，现我院在册党员3名，流动党员27名，将进

行换届选举，将组成以在册党员、年青党员和流动党员的新的支部委员会。

2、探索与行政工作相结合的方式，更好地配合医院的大政方针，促进医院的医疗、服务和经济效益的全面发展。

3、认真完成区卫生局领导安排的一系列工作任务。

4、在党员中开展为建设美丽学府作贡献的活动，增强服务意识，学习新技能，开展新业务，比比看谁的患者口碑好，谁在岗位发挥的作用大。

5、做好党员发展工作，特别是帮助年青人加入党组织。

6、加强帮助共青团的建设工作，青年人是我院的生力军，让共青团组织好我院的青年们发挥他们的聪明才智体现出他们的正能量，与学府一起成长。

1、支部委员经常碰头商量支部工作，正式召开支委会三次，为今年支部工作按阶段性的安排。

2、因我院的人员流动大，清理医院现有的在册党员和流动党员并重新登记。

3、今年是我院转型的一年，共产党员多为科室的主任及骨干，支部要求党员积极配合医院。特别是在此次开展“我为医院发展献计策金点子活动”作为评选优秀共产党员的条件之一。

4、对现有积极分子进行排队，对他们进行严格要求，上半年讲党课一次。现有参加了党校学习已有四人，准备今年发展一名。（需要上级党组织给指标）

5、为庆祝党诞生九十五周年：

（1）支部决定评选优秀共产党员，支部文件已发，并请医院

全体员工参与，在中层干部会上进行评选，在“七一”前进行表彰。

(2) 参观遵义会址，重温党的历史，此活动正在安排中。

6、今年“五四”青年节，党支部配合团支部共同在xx区小区进行义诊活动，接待群众一百余人，收到好的效果，简报已传至区团委。

7、支部在学府医院微信群中发了正能量、励志性的微信数十条。

医院进修汇报总结篇五

二〇一二年医院各项工作在中共渠县县委、县人民政府、渠县卫生局的坚强领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深化医药卫生体制改革，狠抓医护质量，规范管理制度；进一步完善绩效工资分配方案、各种应急处置预案；抓好重点疾病防治、妇幼卫生工作，保障百姓身体健康；抓好新型农村合作医疗各项工作，切实做到群众好看病、看好病；继续纵深推进城乡环境综合治理工作。始终坚持以改革为动力，以人才为主导，以临床为重点。抓住机遇，乘势而上，促进我院各项工作又快又好向前发展，圆满完成上级下达的目标任务。

加强全院干部职工政治思想理论、法律、法规学习，提高干部职工依法行政、依法执业的水平和能力，继续深化保持共产党员先进性主题实践活动，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用；努力营造和谐的干事、创业环境，提高班子凝聚力和战斗力；增强全院干部职工树立“院兴我荣，院衰我耻”观念。广大党员干部要贴近群众，服务群众，为群众多办好事、实事，做到对群众有感情，干工作有激情，办事情有效率。

主体，坚持效率优先、兼顾公平的原则，深入推行院科两级管理，着重向临床倾斜，最大限度雕工干部职工积极性和创造性。

1、内强管理，建立科学合理、规范的管理体系

随着卫生改革的不断深入，医疗市场竞争日趋激烈，医院要发展，管理必须实现规范化、制度化、科学化。今年，医院将继续深化医院质量管理年活动，强化质量管理，真正向管理要质量，要效益。建立并完善相应的组织机构，制定符合现代医院发展要求的管理机制。全面推行院长负责制领导下的院科两级管理、分管院长目标责任制。行政职能科室人员要经常深入临床科室积极参与管理，履职尽责，在岗在位，随时接受群众监督。进一步建立健全各项规章制度，重点抓好岗位负责制、首诊负责制、失职追究责任制，使医院各项工作有章可循，有制度可管。

2、继续加强人才培养、提高医疗技术水平

今年主要培养各科业务专业技术新型人才，不断提高我院医疗技术水平。医院将对专业技术人员发挥自身潜力提供良好的环境，力争做到用制度留人、用待遇留人、用感情留人，充分发挥业务技术骨干的核心作用。加大人才培养经费的投入，以去年业务总收入的5%作为今年人才培养经费，选派业务技术较好的中青年骨干去三甲医院进修学习，选派一定的护理人员进行短期培训，提高其技术水平，以适应新形势下现代医院的发展，功能医技科室继续选派人员出去进修学习新型专业技术，以提高我院整体医疗技术水平。

3、狠抓医护质量强化医疗质量监管，树立以质量求生存，向服务要效益的思想。建立健全医疗质量管理领导机构，进一步完善《医疗质量管理实施细则》、《护理质量管理实施细则》，由分管业务副院长具体抓，医务科、护理部具体落实，倡导“忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献”的行业风尚，加强

专业知识学习，提高专业技术水平，实现“诊断符合率高、危重病抢救成功率高、治愈好转率高、群众满意度高”的“四高”目标。提高病历书写质量，规范各种软件资料。强化血液管理，杜绝血液（血浆）安全事故的发生。

4、增大设备投入、抓基础设施建设

（1）引进ct投入使用，添置部分医疗设备，提高服务功效和质量，展现医院的综合实力。

（2）加大基础设施建设：对改善精神病员就餐环境；住院部各科室添置病床、棉絮，等设施；合理规划科室、完善部份科室空调、电视机、手术器械，改善病房环境，满足病员需求。