

# 2023年国有企业年度工作总结和工作安排 国有企业年度工作总结(精选6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 国有企业年度工作总结和工作安排 国有企业年度工作总结篇一

- 1、因工作岗位变动、分工调整等组织原因或其他因素导致领导干部不再履行现岗位职责时要进行离任交接。
- 2、交接工作要本着服务于公司改革、发展和本单位、部门工作需要的原则，体现及时、准确、全面、细致、重点突出的原则。
- 3、交接工作的内容为本岗位职责要求的工作和分管的其他工作及离任人或继任人认为有必要的其他工作。
- 4、交接工作要履行文字手续，经双方签字，单位加盖公章各存一份备查。
- 5、交接工作要条款清晰，对重点工作的进展情况应具体交待，对可能导致工作交接后责任不明的重要事项，要另做详细说明。
- 6、交接工作需在离开岗位前一周内完成，如有特殊原因不能按期交接须向上级组织报告并取得同意。

7、如本岗位暂时无继任人，需同本单位主要领导或代理本岗人员交接。

8、对交接不认真，不负责任者，上级组织有权责令重新交接或组成工作组监督交接。

9、对因客观原因导致无法进行正常交接的（如突发疾病等），由本单位主要领导组织专人成立调查小组进行了解、调查，出据书面材料，以备接收。

10、领导干部离任后没有履行交接手续，或交接时有意隐瞒问题，影响工作的，要追究有关人的责任，造成严重损失的，按渎职追究责任。

1、每年年终，公司、分公司两级领导干部和公司部室负责人要撰写述职报告（公司领导报xx组织部，分公司和公司部室负责人交公司党委组织部），述职报告要本着实事求是的原则，对一年来思想、学习、履行岗位职责、完成分管工作情况认真总结，不得由他人代笔。

2、述职内容包括德、能、勤、绩、廉的主要表现，要全面、客观，既要有工作成绩说明，又要有存在问题的剖析；既要客观地说明本人在领导班子集体中发挥的作用，又要分析成绩取得的主、客观因素，不能以工作中的成绩掩盖存在的不足或问题。

3、两级领导干部应在一定范围内述职，其他人员述职要按照组织部门要求进行。

1、凡拟任公司所属单位（含公司机关部门）领导干部职务和相应后备干部人选，经公司党委（扩大）会议研究后，均应公示。

# 国有企业年度工作总结和工作安排 国有企业年度工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

\*\*\*公司纪委始终把学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为首要任务,传达学习十九大和\*\*\*历次\*\*\*精神、\*\*\*纪委四次、五次\*\*\*精神、\*\*\*重要指示批示精神以及上级纪委最新文件精神和工作要求,进一步增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

公司纪委充分发挥监督执纪专责,强化对\*\*\*公司及出资企业聚焦主责主业专项监督检查,重点对出资企业落实上级党委各项决策部署的落实进行监督,对出资企业全面从严治企的履行及督导检查。

年初按照要求,研究制定《落实全面从严治党工作任务责任书》,召开\*\*\*公司全面从严治党暨警示教育大会,组织各部门、出资企业主要负责人与公司党委签订《责任书》。开展出资企业全面从严治党责任落实情况半年总结,召开的下半年全面从严治党暨警示教育大会调度工作,年底对全面从严治党责任及“第一责任人”责任全年落实情况开展考评,结果计入年终绩效考评分值并实行评优选先一票否决。

一是组织开展主题纪检日学习。纪检监察部开展主题纪检日,制定学习计划,纪委书记亲自把关,出资企业纪检工作人员组织本单位全体干部员工认真开展学习贯彻落实,做到每期一个主题。今年全年共开展主题纪检日学习活动\*\*\*期。二是及时开展警示教育。利用党委会、办公会、组织生活会、党员集中学习等开展学习贯彻及警示教育,对违法违纪案例、巡视反馈问题进行及时通报并转发开展自查整改。三是强化廉洁过节警示。在春节、五一、端午等重要节点印发廉政提醒通知,截止现在已印发\*\*\*期,形成廉洁过节汇报\*\*\*篇,

强化干部员工廉政意识和红线意识。

一是坚持不懈抓好八项规定精神学习贯彻落实，认真组织学习上级纪委关于落实\*\*\*八项规定精神的有关规定和工作要求。二是监督财务部门严格“三公”经费支出控制管理及“三公”经费预算管理，全年共对\*\*\*家出资企业“三公”经费管理情况开展检查。三是开展纠“四风”树新风专项整治，形成公司党委、纪委开展纠“四风”树新风工作汇报及自查整改\*\*\*篇，并在工作总结座谈会上典型发言。四是配合开展京外出资企业纠“四风”树新风专项检查工作，赴4家重点企业进行专项调研。

一是严格执行廉政谈话制度开展廉政谈话，提升领导班子责任担当。今年开展个人廉政谈话\*\*\*次，出资企业集体廉政谈话\*\*\*次，新任职中层管理人员集体任前谈话\*\*\*人次。二是组织指导出资企业纪检工作人员开展廉政谈话。三是制定并执行《廉政档案管理办法》，组织公司中层及出资企业领导班子集中填报并由专人负责汇总跟踪。

一是进一步明确工作重点，组织召开纪委会\*\*\*次，制定下发《2021年纪委工作要点》。二是扎实落实监督制约机制。开展对公司总部、出资企业招投标等活动开展重点监督\*\*\*次。三是加强重大事项请示报告制度执行情况监督并开展督导检查，严格领导班子个人事项报备。

由公司纪委牵头组成督导组，重点监督出资企业“一把手”履职尽责情况。今年，已完成\*\*\*家出资企业综合调研督导，发现问题隐患现场通报整改并跟踪督查。

修订《纪委会会议事规则》。对\*\*\*公司开展制度建设专项检查并下发《整改建议书》，要求其开展限期整改，截至目前已整改完毕。利用一个半月时间，指导\*\*\*公司构建起包含40余项制度的制度体系，为企业发展提供制度保障。

配合公司党委做好总社巡视工作，完成相关汇报及报告、协助组织巡视动员会、意见反馈会议，根据反馈意见制定整改方案及巡视整改“四单一表”。严格按照巡视整改方案督促责任单位及责任人开展整改。

认真落实“三个区分开来”，开展线索处置，今年共收到转来群众问题反映\*\*\*件，均已全部处置完毕。

公司纪委积极组织纪检工作人员参加上级纪委纪检业务培训；每季度公司纪委开展覆盖各出资企业、基层党组织纪检工作人员的纪检培训，进一步提升履职能力和专业水平。

各出资企业纪检监察人员仍以兼职为主，业务水平有待提高，工作能力还不能很好地适应新时期纪检监察工作的需要。

全面从严治党责任贯彻落实力度还需进一步加强，尤其是属地管理党组织全面从严治党主体责任还需要进一步细化和深入、日常监督检查形式和手段还需要进一步创新。

公司业务分布广、从业人数多、股权结构复杂，监督执纪全覆盖还需持续强化。

公司纪委将继续按照上级纪委的工作部署和工作要求，持续落实监督执纪责任，推动公司党风廉政建设和反腐败工作迈上新台阶。

深入学习贯彻党的\*\*\*五中\*\*\*精神、\*\*\*\*\*纪委五次\*\*\*精神以及\*\*\*\*\*重要批示精神。持续正风肃纪反腐，服务中心、保障大局，为公司健康持续发展提供坚强的纪律保障。

一是实行党风廉政建设与经营管理工作“双目标”管理。完善廉政责任与经营目标同步落实的工作机制。二是加强对上级各项决策部署落实情况的监督检查；加强资金使用情况及重大项目的监督检查；加强对关键岗位人员廉洁从业情况的

监督检查。

进一步加强教育宣传引导力度，持续推进主题纪检日活动，加大廉政谈话及综合督导检查的力度和广度，增强全体干部员工纪法意识和规矩意识，树牢红线意识和底线思维，构筑拒腐防变“防火墙”。

公司纪委扎实落实\*\*\*八项规定精神，锲而不舍纠“四风”树新风，扎实巩固作风建设成果。一是加强宣传教育，强化广大党员干部抵御“四风”的自觉性和主动性；二是不定期对出资企业落实从严治党工作任务和反腐倡廉工作情况进行检查，并做到常态化；三是严格“三公”经费管理，关口前移；四是深入督导检查，确保实效，掌握基层工作实际。

杜绝信访举报问题线索处置中的官僚主义、形式主义作风，既规范开展问题线索处置工作，同时严格贯彻落实“三个区分开来”，对于诬告陷害加以分辨，保护敢于担当的干部，传递正能量，鼓励担当作为，营造风清气正的政治生态和发展环境。

## 国有企业年度工作总结和工作安排 国有企业年度工作总结篇三

2019年在紧张和忙碌中过去了，回顾过去，展望未来，我的心情难以平静。在这艰难的一年里，公司的生产经营发生重大变化，生产经营遇到了前所未有的困难。xx公司以及公司股东会、董事会、监事会、当地市、县政府和相关部门都给予了公司方方面面的关怀和支持。公司经营班子带领全体员工，团结一致，克服困难，完成xxx。完成了年初董事会下达的生产经营任务，保持了职工队伍的基本稳定。

结合公司的生产经营实际情况，在广大员工特别是领导干部中开展“xx”的学习；把建立和谐社会的理论，转化为构

建“和谐企业”的具体实践，采取一系列扎实措施，推进和谐企业建设，增强企业的凝聚力。自己身先士卒，更是加倍努力，认真学习有关“xx”论述的重要文章，和“xx”的学习，体会“xx”重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。

在自己学习的同时，按照公司党委的统一部署，指导下级部门的理论学习，在员工当中深入贯彻落实xx公司提出的构建“和谐企业”的新目标，并在学习领会全会精神实质的基础上，进一步理清今后一个时期的工作思路，切实把xx届六中全会精神贯彻落实到公司的各项工作中去。

党风廉政建设不仅关系到企业的形象，也关系到企业的生存和发展。搞好公司的党风廉政建设，关键是公司领导班子成员和各级中层干部要提高认识，带头遵纪守法。

结合“xx”构建和谐社会理论的学习教育活动，我们把“xx”建设和和谐企业同党风廉政建设相结合，通过各支部的民主生活会、领导班子成员中心组学习会等形式，开展批评与自我批评，对照领导干部廉洁自律“十不准”的要求，进行自查自纠。为贯彻落实中央“xx体系实施纲要”，公司也建立了《惩治和预防腐败体系实施细则》，实现以标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防来推动反腐倡廉和党风廉政建设。

同时，还修改了“xx实施细则”，在各二级单位实行“企务公开，民主监督”，就职工关心的热点和难点问题，发挥职工的民主监督作用，增强公司决策的透明度，使公司生产经营的各项工作得到职工的支持，发挥职工的积极性和创造性。

企业精神是企业文化的核心，企业文化建设需要通过各种各样的方式、利用各种载体去培养、去创造“xx”是我们公司的企业精神，为了把此精神深入到全体员工心中，形成一个蓬

勃向上的团队，朝着既定的奋斗目标去前进，工会除在公司内开展了丰富多彩的娱乐活动，还参加了在xx组织的“迎‘五·一’”职工拔河和“同心协力”比赛，公司代表队获得三项奖励，一项第一两项第二。活跃了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操，达到培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有职工队伍的目的。

今年年初工会倡议广大员工，向xx家庭困难出车祸的临时工伸出援助之手，捐款和捐物，也送去了公司的一份爱心；公司还对xx中学实施包扶，送去桌橙、办公柜、体育器材、办公用品等物xx多元；支持xx新农村建设，增强了员工的社会责任感和凝聚力，也为构建和谐社会做出了应有的贡献。

1、加强制度建设。去年xx部进一步完善了xx管理制度，并装订成册下发到各有关部门。

2、加强xx物品管理。每月要求保卫人员都对xx部门进行定期不定期的安全检查。举办了三期培训班，对相关从业人员进行了安全培训。今年全年公司未发生一起灾害事故和治安事件。

3、加强矿山外来人员管理。针对公司外来施工人员多，成份复杂的特点，保卫部门及时新发、补办了暂住证，建立健全各类档案。通过说服教育及时制止了一起少数民族民工酗酒滋事的事件。

xx公司目前有大小部门十几个，各单位每次发放文件、通知等少则几十张，多则上百张，每年单办公用纸一项就要花费几千元。我积极参与和在各项工作中落实精细化管理的思想，把解决这一问题当作重要工作，经公司主要领导同意后，在公司内部实行网络办公。经过多次的试运行，达到了在公司局域网内实现了无纸化的网络办公。各单位只要将自己部门的通知、文件等以文件传输或发邮件等形式就可以了，接收



的一方只要将文件保存即可，这样既节省了纸张，又减少了工作人员发放文件的时间，提高了工作效率，同时也节省了电话费，一举多得。

今年年初公司提出了《xx实施细则》，这是为了全面加强公司领导班子思想政治建设，促进公司的发展和稳定，公司党委在全公司党员中建立保持共产党员先进性长效机制进行的一项举措，是坚持党对国有企业政治领导，提高党的领导能力，建设和谐企业，增强企业领导班子创造力、凝聚力、战斗力的重要措施。

“四好”班子就是政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好。为了创建这样的“四好”班子，首先，坚持政治理论和业务知识学习，争做学习型领导人员。不断增强政治意识、大局意识和责任意识；充分利用业余时间，自觉地给自己加压充电，缺什么，补什么，学以致用，努力做到与时俱进。第二，坚持发展为第一要务的思想，提高决策的能力和水平，遇到问题时做到科学决策、民主决策和依法决策，坚决防止凭经验、“拍脑袋”、“拍胸脯”的做法；按照公司制定的企业科学发展战略和目标，正确处理公司当前利益与长远利益之间的关系；按照公司精细化管理的要求，强化本职工作范围的管理。

2019年，自己虽然完成了自己的本职工作，可是与我们的“班长”及其他几位成员相比，自己相差很远，自愧不如。身上还存在着这样和那样的问题。

首先，工作方式方法不对头，一年来深入基层的时间不多，工作当中存在的问题没有及时予以解决。

第二，心胸不宽，对自己主管部门的员工要求不严，考核不够，有时候还有考核不认真的现象。

第三，工作抓的不够细致，不够深入，听取职工的意见也不

够全面。

第四，外部工作协调和处理的不够好。我时刻牢记自己是公司班子的一名成员，应具有坚定的政治立场，要始终站在公司的整体利益上考虑问题，不能计较个人的得失，要从大局出发，处处维护公司和职工的利益，不谋私利，不贪污受贿，不欺上瞒下，也决不当庸俗的干部。在以后的工作中，我要发扬光大自己的优点，改正自己的缺点，争当一名优秀的领导班子成员。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听从领导的安排，积极主动地工作，做好2020年工作计划，好好学习政治理论和业务知识，为公司的再次创业做出应有的贡献。

## **国有企业年度工作总结和工作安排 国有企业年度工作总结篇四**

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。党的领导是做好各项工作的根本保证。在改革重组中，国有企业党组(党委)必须发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，保证改革重组正确方向。

一是保证改革重组正确方向。不折不扣贯彻国企改革政策，严格执行“三重一大”决策制度，完善党组(党委)议事规则，把党组(党委)研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，把研究战略性、关键性、全局性重大事项作为党组(党委)会议的重要内容，把党的路线方针政策贯穿到企业发展战略、重大决策部署、经营管理各个方面。

二是保证企业发展正确方向。把方向就要管战略。坚持战略引领企业改革发展，研究制定企业发展战略，引领推动改革重组，加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组，促进国有资产保值增值，推动国有资本做强做优做大。发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业。

三是保证企业党建正确方向。认真贯彻落实全面从严治党的新要求新部署，层层落实党建责任制，以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

## 党建顶层设计到位，构建改革重组党建格局

在改革重组中坚持党的领导、加强党的建设，首先必须抓好党建顶层设计，把企业发展战略与党建方案同步设计，把党的建设与改革重组同步推进，在改革重组中构建党建工作新格局，确保党的领导、党的建设在国有企业改革重组中得到充分体现和加强。

一是同步研究党建方案。把党的建设与改革发展同步谋划，在制定改革重组方案时，同步制定党建工作方案，把党建工作总体要求写入公司章程，落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。

二是同步健全基层组织。把党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业管理体系，党组织及工作机构同步设置。建立健全各级组织，实现组织“全覆盖”并内嵌在公司治理结构中。

三是同步配强党建力量。选优配强专兼职党务干部，确保各级党务工作者配备到位，加强党务工作者队伍建设。在境外企业同步配备党组织负责人、纪检组织负责人和专兼职党务干部。

四是同步理顺党建工作流程。针对改革重组后组织架构、管理模式、人员归属发生变化的实际情况，理顺党建工作管理链条，完善党建属地化管理体制，增强党建工作合力。

五是同步加强制度建设。把制度建设贯穿始终，在总结梳理

改革重组各企业原有党建制度的基础上，结合深入贯彻落实党的十九大和全国国企党建会精神，研究制定各项党建工作制度。

## 国有企业年度工作总结和工作安排 国有企业年度工作总结篇五

### 一、加强思想政治建设

深入学习贯彻党的“xx大”和xx届xx会精神，带头学习，坚持自主学习与集中学习相结合、精读文件与专题研讨相结合，全面理解、深刻把握、融会贯通，不断增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性。按照“学习、团结、勤政、廉洁”的标准和创建学习型机关的要求，着力加强班子队伍建设。通过带头讲党课、会前学法、组织典型事迹报告会、观看电教片等多种学习方式，有效提高了领导班子成员的政治素质和执政能力。

### 二、强化干部队伍建设

始终要求班子成员把所在岗位作为干事创业的平台，树立“开拓创新、勇争一流”的工作目标。深入推进公司目标管理考核，用绩效考评带动效能建设的全面加强，打造一支战斗力过强、执行力过硬的干部队伍。领导班子执政理念进行转变，提振了干部精气神，干部凝心聚力，真抓实干，营造了干事创业的浓厚氛围。

### 三、抓好基层组织建设

严格按照选举程序圆满完成了支委会换届工作，选优配强了支委会”班子，增强了党组织的凝聚力和战斗力。同时深入推进学习型、服务性、创新性党组织建设，健全完善党员发展、教育、管理机制，加强党的建设。坚持把党建工作放到

公司发展战略目标中去思考，以经济发展作为检验党建工作成绩的重要条件，加强基层党组织的统筹，密切部门间的配合，强化基层群众的监督，在公司形成了齐抓共管的工作格局。

#### 四、加强廉洁自律，落实廉洁从政各项规定

在思想上，始终保持清醒头脑。经常提醒自己洁身自好，珍惜自己的人格、声誉和政治生命，本着对党无限忠诚和对人民高度负责的态度，始终把代表人民的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点，自觉用好权、服好务，以实际行动维护党在人民群众中的形象。在工作中，始终保持严谨作风，严格遵守中央八项规定，把规定内化为内心的道德准则和行为规范。扎实开展党风廉政“三化”建设，认真进行岗位风险点查找，筑牢拒腐防变的思想防线。管好亲属及身边的工作人员，不拿原则作交易，不用职权谋私利。时刻注意自己的身份，不出没灯红酒绿场所，不说不做自轻自贱、与领导干部要求不相符合的言行。

严格执行党支部集体议事、重大事项报告、民主生活会、述职述廉制度。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”，在决策过程中充分发扬民主，坚持集体讨论，按照规则程序办事，坚持党务、政务、财务全面公开制度，增强了工作透明度。全面贯彻落实“三公”有关规定。加强公车管理，规范财务收支手续，严格控制经费使用。认真贯彻执行民主集中制，做到重大事务班子集体讨论，充分发扬民主决策制度的作用，讲团结、干实事、顾大局、识大体，充分发挥了党组织的核心领导作用，保证了各项工作的顺利展开。

回顾一年来的工作，是忙碌的，也是充实和成功的，面对成绩，内心充满幸福和愉悦。感谢组织的信任，在今后的工作中，道里排水公司将继续扬长避短，激流勇进，尽职尽责，将公司各方面建设，更上一个台阶。

# 国有企业年度工作总结和工作安排 国有企业年度工作总结篇六

时光荏苒□20xx很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。财务工作十几年来，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。

1、认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的学习，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理合法性进行审核，对不符合规定的原始凭证予以退回并责令其整改，强化会计档案的管理。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转，以体现各部门效益。

2、在原来的记账基础上，细化了成本费用的管理，加强了收入、成本及各类费用的监督和审核，统一核算口径，严格控制支出，使公司的收入支出核算尽量达到合理。在日常工作中，与银行、税务等相关单位及部门及时保持密切联系，并和他们相关部门建立了良好的工作关系，真正做到银企一家，税企一家。

3、在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则，严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。

5、每月核算员工工资与往来明细帐结转是财务部较为繁重的工作之一，除了计算发放工资外，还要为新员工说明工资的构成及公司相关规定，这就要求财务人员必须耐心细致，尽量做到少出差错或不出差错，经过努力公司每月基本上能准时发放工资。

7、加大固定资产核算管理的同时，往来帐目的核对，款项催

收和索要发票是财务部重要工作之一。由于受其他原因的影响，催收难度有所增加，虽然我们尽了很大的努力，也取得了很大的成效，但却不是很理想。

8、及时完成公司的纳税申报和各类财务报表，发票购买和管理台账登记工作。在公司的常规审查中，积极配合，成功地完成了审核任务，并积极协助其他部门提供所需要的各类数据和资料，为公司领导决策起到了决定性作用。

9、正确计算各项税金，及时足额地交纳税款，积极配合税务部门检查工作，及时发现违背税务法规的问题并予以纠正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持和指导，使我们的纳税工作更加完善和快捷。20xx年全年，交纳各种税费应交210万，实交65万余元。

时光飞逝，今年的工作转瞬即为历史。一年中，财务部有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理上，在各项经营费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理上，在及时准确地向公司领导汇报财务数据，实施财务分析等方面都相当欠缺。在财务工作中我们也发现公司的基础管理工作比较薄弱，财务部的管理职能没有充分发挥；有关制度和规定执行力度不够；对公司存在的不合理现象，财务部没有提出合理化建议；也有部分财务人员综合素质和业务水\*一般；财务人员应该提高自我、服务企业所要求的思考和改进的必修课。我确信公司是一个团结、高效的工作团体，希望每位财务人员都能够独当一面，我有信心协同财务部全体人员与公司共同走向辉煌。

做为财务人员，我们决心在以后的工作中不断地总结、反省、鞭策自己，加强学习，提高自身的综合素质，把学到的知识真正有效的运用到具体的工作中去，以适应时代和企业的发展。在未来，我们一定要与时俱进，求真务实，大胆实践探索，稳中求进，将与社会同进步，与公司同发展，增强公司的公信力，为公司迈上一个更高的台阶，做出应有的贡献。

# ——财务部门月度工作总结

## 财务部门月度工作总结