

# 2023年学生会组织部部门展望 学生会组织部工作总结(实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 学生会组织部部门展望篇一

自从20xx年9月份接手组织部以来，在保持上一届组织部成员热情、积极、乐于奉献、高度负责的基础上，我们这一届大胆创新，不断尝试能够促进学生会发展的新活动，力争使组织部在学生会中起到协调各部门关系的纽带作用。

在半年的时间里，组织部认真听从团总支的指挥，积极与其他各部门配合，大胆发挥本部门的积极能动性。这学期主要是负责我系内部工作，促使学生会各项活动达到稳定的状态。

为了更好的加强学生会的组织制度，增加学生会的凝聚力□20xx年9月份，组织部纳新面试工作开始，在主席团与其他各部门的配合下，首次面试招到25名成员，经过一个月的审核，最后确定15名正式成员，他们的到来给组织部注入了新的血液和活力。

为了促进成员与成员，成员与干部之间的交流，充实成员的生活，给成员提供展现自我的平台。由于我们干部在新校区，而新成员在旧校区，难免造成会议不定期举行。基本定在每周三下午3点开会。由于地区问题，所以并不是每周都开会，但是为了让部门成员相互认识，有机会见面，沟通部门刚纳入新成员时就进行一次聚餐，让部员间相互认识便于以后工作。

20xx年9月份，组织部和学生会其他部门，组织了我系“国庆游园”活动，我们部门以“小李飞镖”活动取得了良好的成绩，同月，还举办了新老生交流会，让新来的学弟学妹有什么在学习生活上还不懂的问题能够有机会请教学长学姐们。xx月，我系用了一个月的时间筹备了“宿舍风采大赛”，此次活动有好有坏，毕竟花了一个月时间筹备，总体还是令人满意的。11月，我们系以志愿者的身份与湖内村联合举办了一场文艺会演出，12月，我们系再次以志愿者的身份参加的晋江恳亲志愿服务活动，组织部的3位成员被安排志愿者并积极的参与了活动的工作，最终顺利的完成了任务。经过将近半年的努力，我们团总支?学生会取得了一定的成绩，但是也看到了不足的地方，主要表现在：

1、组织动员力度不大，导致每次活动参加的人员多为学生会内部成员。

2、没有及时想好应急预案，出现意外不能及时处理。

最后希望下学期组织部能更好的为我系团总支?学生会的发展贡献自己的力量。我相信，只要组织部坚定步伐，跟着我系团总支?学生会的方向一起努力，一起前进，积极与其他部门沟通协调，在工作中及时总结经验教训，一定会给我系团总支?学生会带来更多的生机与活力!

## 学生会组织部部门展望篇二

尊敬的喻老师、亲爱的同学们：

大家下午好！首先还是自我介绍下，我叫xxx来自环艺xx6班，现任院学生会实践部部长一职。

下面我对这半学期以来在团学的工作进行述职，学期开始，为了让部门的工作像上学期一样出色，或者更完美。我们部门上下都不敢放松，还是和上学期一样踏踏实实的工作，因

为有句话说道：爬得越高，摔得越痛。我们不能掉下去，我们要等下一个接班人握住接力棒后，我们才能放松。

三月份下旬，我院实行了《艺术学院学生干部交流工作暂行规定》，根据上级的安排，我被调到了我现在任职的部门当部长。刚听到这个消息时，有点不敢相信，因为我被调任之前没有任何征兆，后来一想，既然这个决定是常委会的决定，我没有理由不服从。

遇到的第二个难题是，同学们积极性非常差。根据调查，发现了许多问题：

一、工资分配不合理；

二、存在不做事，也拿工资的事情；

三、机房等岗位的老师与打勤工助学人员联系不紧密。

问题发现了，必须得解决，为此我们想了一下几个解决办法：

二、用多出来的工资奖励每月优秀勤工助学人员，余下的上交；

三、制定严格的管理制度，淘汰一些经常不打扫的勤工助学人员；

四、在各班宣传勤工助学的工作，让同学们都能积极才参与进来，补充后援；

五、把所有岗位进行平均分配，部门每人负责若干岗位，每次校勤工部检查之前，提前去各个岗位检查，没来打扫的打电话通知。打电话还没来的，我们就给他们打扫，不为别的，就为了考核，为了让同学们能在一个干净的环境里学习。

经过这些办法，部门在校里的考核有所好转，三月份虽然没

进前三，但我们四月份考核第三名，这对我们是一个很大的鼓励，因为我们所做的工作有了效果。五月份考核出来后，我很震惊，一直以为拖实践部考核后腿的是卫生工作，可从五月份的考核中，我看到除了卫生这一块，分数扣得更多的是材料迟交、会议未参加。这个事实让我很难过，也很自责。由于我的过分信任，导致了这让人无法接受的事实。

一直以来，我始终认为助理的培养是最重要的，考核第一那是在助理培养成功之后一个必然的结果。所以，我现在最想，也是最希望看到的是我带出来的人能为团学作出最大贡献，真正成才。马上就要离开团学了，想起来有点伤感，心里必然是不舍的，团学那点事，团学那些人，希望都能好好的。

最后衷心祝愿团学发展越来越好！感谢喻老师、以及各位常委这两年来对我的教导，谢谢大家！

## 学生会组织部部门展望篇三

在我院领导和老师的殷切关怀下，组织部紧跟我院团委学生会的工作大局，经过一个学期的工作实践，各项工作均按序进行，取得了不错的工作成绩。

换届之后，面对新的工作局面，组织部将继续抓好团的思想建设、组织建设，干部队伍建设，在扎实地做好各项常规工作的基础上，尝试大胆有益的创新，推动组织部的各项工作取得进步。明年，我们将一如既往地全力配合院团委和学院团学的各项工作，为建设“创新型、服务型”团学而奋斗！我部总结相关经验教训，展望未来的工作前景，特制定如下工作计划：

9月份：

- 1、积极参与学院的迎新活动，为团学及组织部树立良好的

形象。

2、 计划招收5到6名有思想，有能力，积极向上的干事，为组织部注入新鲜的血液和新生的力量。

3、 组织进行新生团员注册和团组织关系转接的工作，同时进行老生团员证的补办，提高工作效率。

10月份：

1. 组织收缴团费的工作。

2. 以基层团支部为单位，深入开展以“迎亚运”为主题的团日活动，展现大学生对亚运的支持和响应。

3. 召开第一次团支部交流会。了解学生的思想情况，并告知近期学院内的有关工作，了解同学们对组织部工作的满意程度以及意见和建议。在改正中进步，真正做到为学生服务。

11月份

1. 与院团委其他部门一起全力打造学院思想政治教育品牌活动，争取积极创新创造出除了“凤鸣云山”系列活动之外学院新的品牌。：

12月份：

1. 配合校团委组织进行优秀团日活动、优秀团支部的评选。充分发挥榜样的力量。

2. 举办形式创新、别开生面的团日活动展，向全校师生展示人的特色与魅力。

1月份：

1. 召开本学期最后一次团支部交流会。总结本学期的团内工作和各项活动，收集整理各支部对本部门工作的评价，争取下学期的工作更上一层楼。

1. 我们将针对个人特色，努力培养适合组织部工作的人才，即讲求效率，做事踏实，责任心强，敢于创新的优秀干事。

2. 加强部员内部交流合作，给干事以足够发展空间实践的同时，注意教育与引导，为团学干部储备有生力量。并着重培养有能力的接班人。

1. 部门成员将积极配合学生会其他部门的工作，遵照团学一家的宗旨，更多的为我院学生服务。

2. 根据上学期和实践部的友好而成功的合作，本学期我们部门将会深入和其他部门的合作，共同创造团学的美好明天。

以上就是我对本部门下一学期的工作做出的规划。

共青团岳阳职院组织部

xx-9-10

### (一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

### (二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

### (三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

#### (一) 例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21:45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

#### (二) 干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等。同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

#### (三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战

斗力。

#### (四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

#### (五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

#### (六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到最好，为整个学生会增光添彩。

#### (七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，

在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力、语言表达能力和沟通协调能力等等。

#### 一：招纳组织部干事，增加部门后备力量

这项工作在系学生会的统一安排下已经完成. 新成员在25日确定结果. 本部门根据实际情况和工作需要, 招纳了具有一批团队合作精神，工作勤奋踏实，有责任心，乐观开朗的干事。使本部门的建设迈向了成功的第一步。

#### 二：资料整理归档

对于旅游系组织部设立专用的文件夹，里面包括：部门成员资料、活动计划书等资料。不定期进行更新整理。对以往部门年度计划、总结以及每项活动计划、总结进行分类整理，设有专用文件夹。

#### 三：协助, 配合系学生会各部门的工作

学生会是个整体, 各部门发挥着不同的角色和承担不同的任务. . 本部门将协助系内其他部门工作。新学期学生会将会紧紧围绕自己的工作宗旨展开工作，服务于整个旅游系的建设。具体工作中学生会将会根据自身存在的问题随时作出调整，想出更多新颖的工作思路与方法！组织部在系领导指导下做好自己分内工作的同时，将加强与团委、学生会其它部门的沟通与合作，如在各类大型活动中联合组织，共同携手一道为创造学校良好的教学秩序和氛围努力，为同学们服务，为评估做贡献。新学期学生会全体成员将会一如既往努力工作，团结互助，共同创造学生会的美好未来。

#### 四：加强对部门的干事管理工作

组织部干部应该严格要求自己，率先垂范，面向广大学生有条不紊地开展组织部各项工作。本部门会进行认真的总结，

从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短，为今后的工作积累经验。与此同时对本部门成员进行自身素质修养，在继承组织部素来严谨，高效的工作作风同时“细致用心，群策群力，开拓创新”的方式开展工作。

## 五、培养干部接班人，使组织部保持新的活力。

为了培养好下一届本部门干部，我们也将在工作的时候对本部门的副部长、委员进行培养，发掘新的，有能力且负责的成员来接任组织部的下一届工作。在第一个学期里我们将对各副部长，委员进行平行培养，使他们对部门的工作十分熟悉，然后在第二学期的时候，从他们中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导，以便他们可以很好的迎接下一届的工作。

## 六：增强内部和外部的交流工作

组织部是一个与各系联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月上旬召开各班组织委员召开会议。为以后的工作打下基础，在工作过程中，要不断的进行内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。对外部认真传达本期我们的主要工作任务和所要开展的活动，并积极听取和采纳他们对本期计划所提的建议和意见。

## 七：学生会优秀部门评选

“过程是坚实的，结果肯定美丽”。在本学期组织部会团结一致，力求创新。随时准备开展工作以及配合各部门工作。为我们旅游系做出贡献，为争创学生会优秀部门而努力。

总结：新的学期，新的起点。旅游系全体学生会成员将会同

心同德，众志成城，锐意进取。积极开拓学生会生活新局面，发挥学生会的桥梁纽带作用，努力构建和谐稳定的学习氛围。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”在系领导的正确领导下，在各位老师的热心指导下，学生会不断总结经验，积极发扬优点，克服不足，注意保持先进性，时刻走在学院的前列，让我们期望学生会会有更加辉煌的明天！

回顾过去，展望未来。又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！

为了更好的完成上级分配的任务，提高工作效率，我部暂拟定工作计划：

根据院团委的工作计划，本学期组织部贯彻在稳定中求发展的方针，发扬团支部的时代精神，丰富大家的课余生活，加强团员青年的思想工作，不断提高团组织的服务能力、凝聚力、学习能力和工作能力，从而为进一步务实团的组织建设，丰富校园文化活动，使“团”的意义真正落实到实处。

### 一、部门重点工作：

1、团组织生活活动：团组织生活活动一直是组织部的一项重要活动之一，针对我们系部的实际情况，在汲取上学期的经验前提下，我们将对团组织生活活动做必要的改革，特作如下安排：

1) 集思广益：部门将继续确定富有吸引力及乐观积极的主题，同时在确定主题前将听取各班团支部意见联合各班团支部一起确定、拓展主题，让团日活动自主性更强，更具活力，对于有创造性的意见我们会认真采纳及对待。

2) 加强联系，取长补短：针对团组织生活活动中系部与系部联系不紧密，将采取在院团组织每次团日活动邀请外系组织部的成员来参团日或参加外系团日活动加强经验交流，由于每个系部的团日活动自成风格，每个系部的团日活动都有其自己的优点和缺点，我们在吸收其好的创意的同时也反省其缺点，为日后团日进一步改革打下基础。

2. 严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理的工作，做好大一的团员登记、团费收缴、团员组织关系的转接工作。认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩。确保每次活动能成功开展。推荐优秀团员作为党员发展的对象，协助老师做好这项工作。

## 二、工作创新：

1. 应用“美术与设计学院团总支团支书工作交流qq群”，在qq群中的共享中上传日常工作中需要的表格、通知及团日活动工作安排等，供各团支部下载。
2. 发布组织部部门邮箱，并使之作为答疑邮箱，供我系全体团员对组织部的工作提出意见和疑问，由组织部负责解答，提高我们工作的透明度，做到公平、公开、公正，随时为团员们解决疑虑。
3. 制定更加完善的团干考核规定，使评优有依据可循。
4. 定期开展团支书会议，增进与基层各支部的交流和沟通。
5. 加强与宣传部和记者站的合作，将好的团组织生活照片及团日活动海报做成宣传板展出和上传到网上，增强广大团员参与团组织生活的积极性。

## 三、部门沟通

1、加强与院系的联系，定期的进行工作总结与工作计划，虚心接受建议，改正不足，提高部门的工作效率。

2、加强与其他部门的沟通与联系，积极协助其他部门开展活动。

3、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在以后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议。

4、增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作，增强部门人员的人际交往能力。

“成功只会垂青那些有准备的人”有准备的前提就是必须要有计划。以上计划和活动是本部门在这学期暂定的工作。以便组织部各项工作有条不紊地进行。在2012年这一学期里我们组织部的每一个成员都会积极配合院团委和学生会的工作，加强与各部门的联系，一步一个脚印、扎扎实实地工作，把组织部的工作做好，将本学期的学生团员工作推上新的台阶，打开化学化工学院的崭新一页。

本学期我们部门将总结上学期的工作经验，扬长避短、积极工作，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，让我们系发展的更好！

## 学生会组织部部门展望篇四

时间过的`很快，四月份即将接近尾声了。作为团总支学生会

的一员，有必要对四月份的工作做一下简单的总结。

下面我将简单的总结一下四月份的工作：

此活动在四月份由于天气的原因，所以发展的不是很顺利。但这学雷锋精神并没有在我们心中有半点瑕疵，而是永远在我们心中。到敬老院献爱心，这是我们每个人的义务、也是我们每个人责任。所以在今后如果有时间的话，我们一定得开展此活动，提高我们的凝聚力。

此活动开展的较为顺利，各寝室卫生方面做的比较好。但美中不足的是只有少数的寝室进行了设计，所以在设计这一方面大多书寝室都有待提高。最主要的是内部成员积极性要提高，从而带动其他同学。

此活动较为成功，团总支学生会内部成员积极性较高，大家都做好本职工作。特别是体育部成员工作热情是值得其他兄弟部门学习的，是我们学习的楷模。

使各同学进一步了解基本知识，最后有数几位同学以优异的成绩进入学院参加决赛，从这一点我们就应该记住。

总而言之，四月份开展的工作较为顺利，是20xx级干事在各种活动中锻炼了自我，所以应该一如既往的做下去，从而来壮大印刷技术系团总支学生会的实力。

## 学生会组织部部门展望篇五

生活中不是缺少感动，而是缺少发现感动的`眼睛；对于爱不是缺少感觉，而是缺少实现爱的行动。

没有一个人不爱自己的父亲母亲。而我们是那么容易忽视我们身边的他们，融在我们生命里的他们；而我们总在对自己说，有一天，我要给他们最优渥的生活。忙碌的生活和不断的挑

战时时鞭答着我们的决心。我们缺少的是发现感动的眼睛!缺少的是实现爱的行动!

“润物无声，绵长悠远”是我们对双亲爱的阐释。因此我们在活动中营造出的感觉要切合父爱母爱的感觉，淡淡的，低调的，却无处不在。我们将本次活动定位成一个感情交流的平台，因此设计的活动力求简单直接，以增强参与度。即使忙碌，即使慵懒，也不会觉得它的复杂和麻烦。

1，展览：先收集编辑整理同学作品(包括摄影、征文、涂鸦海报等)，整理完毕后放在图书馆进行展览一段时间，供同学们参阅，感受双亲的爱。

2，广播站：播放关于父爱、母爱的歌曲、文章。同学们在下课的回宿舍的途中听着怀旧的歌曲、聆听一个个感人故事。

3，许愿树：对父亲、母亲爱的祝福写到小纸片上，挂到学校某棵绿化树上。让同学们“诉说”出对双亲的心底话。

4，寄心中的一封信：提供爱心纸张和信封给同学们，将同学们对双亲的爱，表达在信纸寄给双亲。

1，活动本身简单易操作，符合现代大学生直接的感情述求，增强了活动的参与度。

2，活动本身可操作性高，需要的财力资源较少。

## 学生会组织部部门展望篇六

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它可以给我们下一阶段的学习和工作生活做指导，为此要我们写一份总结。总结你想好怎么写了么？下面是小编帮大家整理的学生

会组织部工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，但是在院领导及学生会指导老师、学生会主席的带领下，我系开展了一系列的活动，坚持以为同学服务为工作准则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解而努力！从中我学了很多东西。在这个学期中，可以说我和我的正部是如履薄冰的走过来，我们组织部是组织部和素拓部刚刚合并的部门，而我们就要在这两个部门之间的缝隙中慢慢摸索的不断前进。成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

在这一年里，我学到了很多，从青涩到成熟，从迷茫到坚定，我们都付出了很多。我们取得了不少成就，但在任职副部长的短短半年时间里，我们也还有许多未解决的问题，这就需要还在学生会工作的人来继续做下去了，为把我们的工作做的更好而努力奋斗！

对于一年的工作我做了如下的几点意见：

也许很多人和我们当初进学生会时的想法是一样的，认为我们和普通的学生不一样。对，我承认我们确实和普通的学生不一样，但不一样并不是我们自己感觉良好的高人一等的领导者的感觉，反而我们却是一名服务者，我们对学生的影响，不能光光体现在形式上的，更重要的是我们要在思想上做一名合格的带头人。在很多会议上，老师都会强调，我们学生会的干部，首先是学生，这就是强调我们有些学生干部的重心有了偏离，我们不能用更加专业的手法去解决问题，不能做出更高水平的工作，所以，我们需要更多的学习，加强自己的工作胜任能力，不光在形式上带领同学们活动，更要让学生会的理念得到同学们的认可，这样才能让同学们认同我们

“与优秀的人在一起”的口号。所以学生会内部建设的关键，是学生干部队伍的建设，我们干部自己要在平常的学习中多积累，提高自身的素质。

我们部今年非常好的配合了学习部举办的辩论赛、学生会举办迎新晚会的等，在平时工作中加强了各部门之间的合作，使学生会的工作有条不紊的进行中。

孟子曾说：“闻伯夷之风者，顽夫廉，懦夫有立志；闻柳下惠之风者，薄夫敦，鄙夫宽。”就是说，听到伯夷的风格的人，贪婪之徒也会清廉起来，懦弱之辈也会有坚强不屈的意志；听到柳下惠的情操的人，刻薄者就会厚道，胸襟狭小者就会宽大。可见，古人对“风格”所染，教化必“善”的问题也早有察觉，并做出了科学的总结。副部长应该注意到自己的影响力，你的一言一行，都会影响到你干事的团结性和战斗力。

本学期的工作即将结束，在这学期的时间里，我们每个人都收获到了很多的东西，取得了各自的进步。每个人的辛勤付出与收获，换来了我们学生会工作的新发展。

下学期我们将更加合理的安排学习和工作的时间，既充分保证学习，又能够很好的完成宣传部的工作，把学生会的工作做的更好，为同学们提供更优秀的服务。

在工作中，我们同样培养了严谨、踏实、团结的作风，这从部门干事的工作总结中可以看出。各位部员的工作热情很高，能有效的克服工作中的各种困难。由于各方面原因，我部在有些方面做得不是很完善，所以我们必须从中吸取经验和教训，为接下来的部门工作提供借鉴。

在20xx年新的学期开始，我部将继续发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和质量，及时反省、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好。

请领导老师予以支持帮助，并严格监督！

## 学生会组织部部门展望篇七

分团委组织部是加强全系共青团思想建设、组织建设及共青团干部培养和管理的的重要职能部门，主要负责工作有：

（三）负责业余团校、学生干部培训班的组织工作；

（四）督促检查各团支部组织生活开展情况；协助团委做好团支部平时考核工作；

（五）推荐优秀团员作为党员发展对象，并协助做好具体考查工作；

（七）根据组织部的工作特点，举办各种团委下发的主题团活动。

组织部工作特点：

组织部是一个工作职能十分重要的部门，也是一个集团支部管理、策划、举办活动、组织关系、档案管理于一身的综合性部门。工作的严谨性与灵活性是做好组织部工作的必要素质。

为了使我系分团委有新鲜的血液注入，有足够高素质的后备力量，能够有效的开展分团委的工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大分团委干部队伍，保证分团委工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，保持组织部工作的连续性和创新性，从而更好的服务我系、服务师生。

1、招新对象□20xx级全体物理系新生

## 2、招新要求：

1、遵守我院、我系章程，自觉遵守学生会各项规章制度。

3、有一定的自我锻炼、自我管理意识。具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

3、招新人数：1人—3人（试用）

## 学生会组织部部门展望篇八

不知道怎么形容这个工作总结，总觉得走个形式不会有人看的，一点意义都没有，恩，既然这样，那就随便写噜。

说实话这半年我相对另外两个部长来说确实是有点游离在工作边缘的，真正全程参与的工作少之又少，而全心投入真正很认真完成的就一两次，说是整个学期学习节奏不对也好，说心情一直比较乱也好，明明知道工作应该好好对待，既然留部就应该很负责地对待，但是可能还是有时候会很感x##b□看到那些开会频频不出现的小朋友或者老是请假的小朋友心里就很失落，然后就想着他们都没有激情那我又何必花心思在那里呢，结果就是连例会都没什么兴趣，虽然知道这些都是不怎么合适的，可是心里总是没法真正把那些小朋友全部当“自己的孩子”来带，恩，我也不对，只是不知道怎么改，加上有个苦逼部长就很多小事都去坑他了，即使有时候心里很过意不去也那么含糊地坑了（恩我一定还是有良心的）。

至于其他的呢应该说大多时候还是基本做到干事该做的了，只有时候会没原因地缺席或者很无所谓地对待工作所以多少有点看起来不适合，只是总的来说部门还是没有一个小干事表现出部长的气魄，还好有一个学期，可以有更多的机会可以给他们长经验，因为只要想学习，每个小活动哪怕是贴台签这种都可以从中学到很多做事的基本素养。

当然，我也并没有成为一个传说中可以带给小朋友经验的好部长，我检讨我反思，希望下个学期可以不碰到那么坑爹的教学队伍，那样我的学习节奏就会正常，也就有更多时间和更好的心情来跟小伙伴们一起努力，一起办好组织部的主打活动了，恩，进击吧，组织部的娃儿们。

## 学生会组织部部门展望篇九

通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。下面是小编收集整理学生会组织部工作总结范文，欢迎借鉴参考。

20xx-20xx学年第二学期即将来临，组织部上学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分几方面对组织部上学期工作进行总结。

### 一、干事招新

新学期开始，在迎新工作结束以后，组织部马上投入到学生会招新的工作中来。在团委学生会的统一组织下，通过宣讲，我们收到了很多本届大一新生的报名表，我们从大量的报名学生中经过严格而不严肃的面试、筛选之后，选出了九名新干事加入团委组织部。作为部长，我本人非常荣幸能与这九名活泼可爱的干事共事。在确定他们正式加入组织部之后，我们为每位新干事送去一张温馨的明信片，以表示我们的欢迎。

### 二、工作

第一学期组织的工作开展的很顺利。首先，本学期对各个班级收缴了一个学期的团费，各个班级均能及时统计班上团员人数，收好团费，以及顺利完成各个班级的团籍整理。然后，组织部沿着一贯的工作职责，通过开各班级团支书例会了解各个班级同学的需求，以及充分调动各班团支书的工作热情，加强团支书与组织部的工作联系，并且开展了一次大一各班团干的会议，会议基本全员出席，主要向所有出席的团干认真细心划好工作范畴以减轻团支书的工作压力。其次，本学期，组织部负责举办院运会的子项目“趣味运动会”的筹办。作为部长，本着充分调动干事的积极性，深入挖掘干事的办事潜力，和用心锻炼干事的工作能力，我们本次活动全权交由其中两个干事主要负责，其他干事全力配合。通过组织部全体成员的努力配合，虽然只是一次小小的活动，但是出来效果却甚好，游戏新颖，奖品有趣，吸引了很多学生围观并且得到好评。通过此次活动，部门感情深厚了不少，干事们对组织部的归属感更加强了。

### 三、部门建设

关于部门建设，我们延续了往年组织部的优良传统，比如每个星期全员聚餐，定时出去游玩，干事生日全员庆祝等等。但是在这个环节上，我本人认为有些环节我们作为部长有地方做得不好。我们大二上学期学习工作压力大，时间紧迫，忽略了关心干事们的日常生活或者学习问题，也有时无暇照顾某些干事的情绪，导致本届组织部干事的归属感并没有像以前那么强，有些加入了其他社团的干事甚至已经游离在部门边缘。在这方面，我们进行检讨，希望在接下来的日子中我们可以整个部门团结一致，相亲相爱。

### 四、与团委学生会其他部门的合作

本学期组织部积极配合其他部门的工作，除了工作上，我们还在生活上与其他部门相处融洽，整体来说，本届学生会的分为融洽，更为组织部日后的工作带来更多便利，以及促

进工作更加顺利地完成。

最后，回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬；不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善。

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快！每年的这个学期（上半年）都是学校开展活动最多，最活跃的时期；所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部。但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多；虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成院团委，学生会布置的工作任务。

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

第二、组织及参与活动。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

第三、部内管理。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回味这学期的工作，感觉收获颇丰，不得不说这一学期来的工作虽然繁琐，但从中我学了很多东西，也跟我们部门的干事们建立了深厚的情谊。

在刚刚过去的这个学期中，我和我的两个副部可以说是如履薄冰的走过来，毕竟这是我们第一次担任这么重要的职务，什么都是一片空白，难免会有点应付不过来。由于缺乏工作经验，我们就要在一片空白中慢慢摸索的不断前进。通过虚心向团委学生部门的前辈请教，我们克服了很多困难，解决了很多难题。成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

在这半年的时间里，我学到了很多，从青涩到成熟，从迷茫到坚定，我们都付出了很多。我们取得了不少成就，但在任

职部长的短短半年时间里，我们也还有许多未解决的问题，这就需要还在接下来的任期内继续做下去了，为把我们的工作做的更好而努力奋斗！

对于一年的工作我做了如下的几点意见：

第一，我们要加强对自己干部身份的认识。

也许很多人和我们当初进学生会时的想法是一样的，认为我们和普通的学生不一样。对，我承认我们确实和普通的学生不一样，但不一样并不是我们自己感觉良好的高人一等的感觉，反而我们却是一名服务者，我们对学生的影响，不能光光体现在形式上的，更重要的是我们要在思想上做一名合格的带头人。在很多会议上，老师都会强调，我们学生会的干部，首先是学生，这就是强调我们有些学生干部的重心有了偏离，我们不能用更加专业的手法去解决问题，不能做出更高水平的工作，所以，我们需要更多的学习，加强自己的工作胜任能力，不光在形式上带领同学们活动，更要让学生会的理念得到同学们的认可，这样才能让同学们认同我们“与优秀的人在一起”的口号。所以学生会内部建设的关键，是学生干部队伍建设，我们干部自己要在平常的学习中多积累，提高自身的素质。

第二，学生会内部各个部门合作的问题。

我们部今年非常好的配合了文娱部举办的迎新晚会，体育部的校运会等，在平时工作中加强了各部门之间的合作，是学生会的工作有条不紊的进行中。

第三，部长与干事的沟通和学生会内部文化建设。

孟子曾说：“闻伯夷之风者，顽夫廉，懦夫有立志；闻柳下惠之风者，薄夫敦，鄙夫宽。”就是说，听到伯夷的风格的人，贪婪之徒也会清廉起来，懦弱之辈也会有坚强不屈的意志；听

到柳下惠的情操的人，刻薄者就会厚道，胸襟狭小者就会宽大。可见，古人对“风格”所染，教化必“善”的问题也早有察觉，并做出了科学的总结。部长应该注意到自己的影响力，你的一言一行，都会影响到你干事的团结性和战斗力。

本学期的工作即将结束，在这学期的时间里，我们每个人都收获到了很多的东西，取得了各自的进步。每个人的辛勤付出与收获，换来了我们学生会工作的新发展。下学期我们将更加合理的安排学习和工作的时间，既充分保证学习，又能够很好的完成宣传部的工作，把学生会的工作做的更好，为同学们提供更优秀的服务。

## 学生会组织部部门展望篇十

将以前未彻底整理的档案整理好，并尽享妥善保管。完善团员档案(包括遗失档案、组织关系尚未转接的)纸质档和电子档的双重管理，清楚死角，严防问题积压。争取在日常管理方面以良好的工作状态和工作绩效迎接上级团委的检查，展现我院组织部的美好精神风貌。

我们将严格考察各班团支部活动开展情况。为促使团支部活动更好地开展，我们要求各班团支书每个月以书面形式把本班团组织生活的开展情况做一次总结，并交到组织部存档，期末将对总结进行评比，优秀者将予以奖励。并配合院团委的工作，展开优秀团支部的评比活动。

每个月召开一次。要求院系组织部所有成员以及各班团支书(或组织委员)准时参加，并在会上总结各班团组织活动开展情况，以交流相关经验。通过集中、有组织、规模的团干教育培训活动切实提高我院团干队伍的干部素质。

推广工作笔记制度，号召团干尤其是团支书坚持记工作笔记以交流心得、记录想法，改进工作方法，提高工作效率。同

时，借此举提高团干的语言组织能力。落实各项材料的上交与整理，在该方面与团支部评优挂钩。保证各项活动的后期工作做到位。当然，我们还将协助院团委其他部门开展工作。

这是组织部的传统活动，我们认为还是得延续下去，这样可以让更多团支部能够更好地开展团日活动。