

最新工匠个人工作总结(通用8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工匠个人工作总结篇一

这次奖学金的评选大约用了20天左右，在这期间我们遇到的主要问题是第一次接触奖学金的评选，对具体的评选方法以及评选流程没有整体的方案。奖学金的评选中遇到了很多以前都没接触过的东西，主要是excel的应用□excel的熟练掌握以及熟练应用是我们主要的任务。

奖学金的评选大体分为三个阶段，评选前期、评选中期、评选后期。评选前期主要是准备工作，主要是人员的培训，此次培训主要是组织部部长丁杰的培训，我们部全体部员参加了这次培训，第一次听这个培训，只有一个初步的学习，之后我们部员又认真的学习了几天。经过一个星期的评选前期准备，我们部基本完成了学习奖学金的学习。评选中期是最重要的环节，这个环节是出错最多的环节，要求每个负责评选人员有严谨的态度，严格要求自己对学院每个同学负责。这个环节首先把每个班的计算二、三级，英语四、六级做具体的统计。开始奖学金的评选，拿到每个班的原始成绩单，每个人负责一个系的评选，我们把每个班的成绩做处理只留下必修课的成绩，最终把一个系的成绩汇总。

评选中期的错误总结如下：

- 1、计算机二、三级，英语四、六级的收集方面有问题，一定要拿原件认真做统计。

2、原始成绩一定要备份，不备份容易导致最终核查错误时没底。

3、评选时excel公式一定要用完再核查一次，有时软件也出错，相信自己是重要的。

4、每个班的原始成绩中没有成绩的科目，一定要找每个班的班长问清楚，不然会把同学的成绩按0算了，导致出错。

5、每次粘贴，复制成绩时一定要再核查一遍，粘贴，复制是最容易出错的地方。

6、总分在加了计算机二、三级，四、六级后算平均分时容易出错，主要学分容易算错。

评选后期主要是把评选中期做好的表，排好名次、排好奖学金等级，做出三个表奖学金成绩汇总表、奖学金等级汇总表、综合测评表，奖项的打印，分发。这个环节虽然没有评选中期的工作量大，但这个环节excel的简便方法应用能达到事半功倍的效果。评选后期的错误总结如下：

1、排奖学金等级时，筛选挂科同学成绩时容易出错。

2、相同分数同学的奖学金等级容易分错等级。

3、算奖学金人数时采用四舍五入法，容易算错获奖学金人数。

4、做综合测评表时，把实践部的成绩加入容易出错。

5、做奖学金等级汇总表时奖学金的格式、字体大小，表头，奖学金的钱数容易出错。

完成奖学金的后期评选工作，奖学金评选基本完成，在奖学金的评选过程评选人员都很辛苦，但最主要的是我们收获了

很多，培养了严谨、认真的态度，以及excel的公式的掌握，虽然很累但学到的东西都很有用，我相信我们在第二成绩评选时能达到0错误的突破。0错误的突破需要的是我们部每个人的团结，付出更多的努力，在excel的应用方面提出更加简单的方法。我们在奖学金的评选方面坚持的原则是：对学院每个同学负责，坚持绝对的公平公正。

工匠个人工作总结篇二

20xx年，市人社局大力实施就业优先战略，多举措扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，全市就业形势总体向好。截至目前，城镇新增就业20500人，城镇登记失业率2.79%；发放创业担保贷款1135笔，1.2642亿元；开发公益性岗位2106个。现将有关情况汇报如下：

一、工作举措

（一）积极出台政策，全力以赴应对疫情影响做到稳就业、保居民就业。按照市委市政府对复工复产工作要求，为进一步做好疫情防控期间企业用工保障工作，抓细、抓实、抓落地，吸引农民工就近就地就业，千方百计保障企业用工，我局积极出台了《关于做好疫情防控期间有关就业工作的通知》（xx人社〔20xx〕6号）、关于印发《贯彻的实施细则》的通知（x人社〔20xx〕8号）和xx市人力资源和社会保障局关于印发《贯彻〈加快推进企业复工复产有关措施任务分解的实施细则〉的通知》（x人社秘〔20xx〕37号）等文件，对对企业新招用员工生活补助、乡镇（街道）、村（居）招工奖励、小微企业新增就业岗位补贴、中小制造业、战略性新兴产业企业稳定就业补贴、人力资源服务机构就业创业服务补助等制定了详细实施细则。围绕“六稳、六保”工作要求，我局已下发了《稳就业、保居民就业工作方案》，正在制定《关于印发〈“四进一促”专项活动实施方案〉的通知》（xx市就业工作领导小组关于明确应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业工作有

关政策标准的通知》。今年接受了xx市审计局对我市就业创业政策落实情况和就业补助资金使用方面的审计。

（二）加大政策支持，多举措稳定和扩大就业。实行“一减一加”工作法，帮助企业稳定现有就业岗位，并千方百计新增就业岗位。一是用足做实“减、免、补”疫情期间企业减负政策。充分发挥失业保险费返还稳定就业岗位功能，按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的50%返还失业保险费。今年1-5月份，共为751家企业返还失业保险费6499.57万元，惠及职工17.1万人。为102家中小制造业、战略性新兴产业企业发放一次性稳定就业补贴2146.8968万元；为省重点防控物资生产企业安徽华润金蟾药业股份有限公司发放一次性就业奖补资金94.1万元。二是搭建就业对接平台，积极破解企业招工难题。常态化举办“2+n”就业招聘活动，同时开展“春风行动”、“就业援助月”、“高校毕业生就业服务周”、“民营企业招聘周”、“退役士兵服务月”等大型专项招聘活动。上半年，共举办各类线上线下招聘会248场，收集587家用工企业15049个岗位信息，达成就业意向9102人。收集问题28条，办结28条；印制发放宣传资料3.5万余份。

（四）持续实施大众创业，彰显创业带动就业倍增效应。一是着力构建创业保障机制，建设全民创业载体。全市建设农民工创业园9个，城市创业园1个，电商创业园1个，解决了创业者“场地难”问题。二是优化创业指导服务。全市建立6个创业培训定点机构，组建创业指导专家志愿团，开展创业指导服务。三是强化创业资金支持。将个人创业担保贷款最高额度放宽到50万元，并给予期限最长为3年的财政全额贴息。20xx年以来，为高校毕业生、就业困难人员、失业人员等各类创业主体发放创业担保贷款1.2642亿元，直接扶持1035人自主创业。

（六）坚决打赢就业脱贫攻坚战，保贫困人群就业。紧紧围绕人社扶贫各项工作任务，市县协同、上下联动，通过开发公共服务岗位、技能脱贫培训、扶贫车间建设、创业扶持、

开展人社扶贫等多种举措精准实施脱贫攻坚工程。一是积极开发扶贫公益性岗位帮助就业。针对贫困劳动者实际情况，结合美丽乡村、人居环境整治等工作，开发了保洁员、护林员、护路员等就业扶贫公共服务岗位和辅助性岗位，帮助贫困劳动者就地就近就业。今年共开发公益性岗位2106个，托底安置1055名贫困、大龄等就业困难人员上岗，扶贫公益性岗位累计在岗达5336人。二是加大政策支持，鼓励企业吸纳贫困劳动者就业。对吸纳贫困劳动者就业并与其签订1年

（含1年）劳动合同（劳务协议）的企业和扶贫车间，按为贫困劳动者每月实发工资50%的标准给予用人单位岗位补贴，最高不超过500元。今年以来发放补贴13.1189万元。三是充分发挥扶贫车间吸纳贫困劳动者就业作用□xx县已认定9个扶贫车间，带动就业275人，其中贫困劳动者90人。在就业扶贫车间就业的建档立卡贫困劳动者落实300元/人/月就业补助的标准予以补贴。今年以来发放补贴9.81万元。四是发放初次创业补贴。通过为贫困劳动者推介创业担保贷款、发放初次创业补贴等多种形式帮助贫困劳动者实现创业脱贫。对在全市从事个体经营并且正常运营6个月以上的贫困劳动者给予5000元一次性创业补贴。今年共为9名贫困劳动者发放初次创业补贴4.5万元。

（七）切实做好中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和20xx年国家脱贫攻坚成效考核反馈问题整改工作。一是提高政治站位，重点部署脱贫攻坚整改工作□xx月xx日，市人社局召开了党组会议，传达学习了^v^^v^在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话精神和xx月xx日xxx书记召开的中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和脱贫攻坚成效考核反馈问题整改工作动员部署会议精神。会议审议通过了□^v^xx市人力资源和社会保障局党组关于中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和20xx年国家脱贫攻坚成效考核反馈问题整改方案》。二是全面开展自查自纠，建立问题台账。市人社局印发了《关于开展扶贫公益性岗位调查摸底工作的通知□□x人社□20xx□69号）文件，集中力量对本市所有扶贫公益性岗位进行全面摸底。截至目前，

我市扶贫公益性岗位台账已更新，在岗人员5336人，其中保洁员4486人，河道巡护员241人，生态护林员301人，乡村道路专管员120人，环保督察员31人，保安10人，秸秆焚烧17人，其他岗位130人。三是多管齐下开展抽查督导，确保整改到位。印发了《中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和20xx年国家脱贫攻坚成效考核反馈问题整改方案的通知》（x人社党〔20xx〕18号）并成立整改工作领导小组。截至目前，xx县已经对十个有扶贫开发任务的镇开展抽查督导，主要问题为8个镇（xx镇、xx镇、xx镇、xx镇、xx镇、xx镇、xx镇、xx镇）扶贫公益性岗位管理考核办法不够健全，考勤制度落实不够到位，已下发整改通知书，以上问题已整改完毕。四是进一步完善扶贫公益性岗位管理办法。已制定印发了《关于进一步关于印发进一步规范扶贫公益性岗位开发管理办法和考核细则的通知》（x人社秘〔20xx〕116号）对扶贫公益性岗位安置对象、开发选聘、日常管理及考核做了详细规定，充分发挥扶贫公益性岗位在兜底安置、稳定脱贫、防止返贫、改善民生中的长效作用，真正使扶贫公益性岗位开发管理工作让群众满意、经得起检验，确保整改到位，如期精准实现脱贫攻坚目标。五是实地督查，确保发现问题及时整改。xx月xx日市人社局党组成员、副局长xxx、市人社局就业促进和失业保险科科长xxx带队赴xx县xx镇火神庙村、周大庄村、xx镇周圩村通过“四不两直”的方式对扶贫公益性岗位督查暗访。xx月xx日市人社局党组书记、局长xxx等领导陪同省人社厅党组书记、厅长xxx赴xx县xx镇xxx村对扶贫公益性岗位、就业扶贫车间进行调研。xx月xx日市人社局党组成员、副局长xxx带队赴双堆集镇大桥村、罗集村通过“四不两直”的方式对扶贫公益性岗位、就业扶贫车间督查暗访。通过督查暗访，市人社局发现xx镇周大庄村考勤表没有考勤管理人员签字、xx镇火神庙村扣罚岗位人员补贴需要进一步细化资料、xx镇周圩村考勤材料整理不规范，公岗辅岗管理办法落实不到位等问题。市人社局当即指出问题，要求相关镇村立行立改，现已整改完毕。六是加强政策宣传，提升贫困劳动者内生动力。为确保扶贫

公益性岗位人员明确自身责任和义务，提高其内生动力，促进其积极履职、主动尽责。结合镇、村实际，充分利用扶贫公益性岗位人员的考勤、早会、例会等，组织开展扶贫公益性岗位政策宣讲会，印制并分发扶贫公益性岗位宣传材料，强化政策宣传引导。

二、存在的问题

（一）就业结构性矛盾凸显。企业对技术性、实用性人才需求相对较高，普通劳动力就业压力加大。劳动者就业难和企业招工难的结构矛盾依然并存，在部分行业更加凸显。

（二）部分企业对人才吸引力不足。园区综合配套设施不全，部分企业存在薪酬待遇不高、企业文化不优等问题，导致对人才的吸引力不足；企业既有人才时有流失，本地人才更倾向于到东部沿海发达地区就业。

三、下一步工作安排。

（一）全力做好“六稳”“六保”工作。全面落实保居民就业任务，将“四进一促”活动推深做实做细。实时监测新冠肺炎疫情发展形势对就业工作产生的影响。广泛宣传就业创业政策，推动政策落地见效。优化就业创业工作评价指标体系，开展就业政策落实专项督查□20xx年全市新增城镇就业4万人以上，城镇登记失业率控制在4%以内。

（二）着力优化公共就业服务。加快“智慧就业”项目建设，构建全方位公共就业服务体系。常态化举办“2+n”招聘会100场以上。实施就业创业促进民生工程，大力推进高校毕业生就业促进计划和就业困难人员的就业援助计划。组织开展全市创业大赛，促进各类创业要素对接，营造良好创业环境□20xx年开展创业培训3200人，加大创业担保贷款发放力度，为各类创业者提供综合服务和政策扶持。

（三）扎实做好就业扶贫工作。确保就业扶贫车间科学稳妥运营，充分发挥车间吸纳贫困人员在家门口实现就业的效用。统筹开展贫困劳动者技能培训工作，提高贫困劳动者就业能力和脱贫内生动力。进一步梳理分类贫困户就业岗位需求，保持稳定开发扶贫公益性岗位。鼓励在外创业的成功人士回乡创业，增加就业岗位，让有劳动力的贫困人口有业可就，努力实现一人就业，全家脱贫，为全面决胜脱贫攻坚做出应有贡献。

工匠个人工作总结篇三

- 1、召开党史学习教育部署会，并部署全体党员撰写心得体会。
- 2、组织全体党员前往^v^生平暨^v^太原支部旧址纪念馆开展主题党日活动。
- 3、组织开展“学习身边榜样”主题教育活动，号召全体党员带头学习先进典型、身边榜样。
- 4、严格党费收缴上交工作，2021年教学实训党总支足额收缴上交党费，收缴率、上交率均达100%。
- 5、根据学校组织部要求，按照各支部自评，结合工作实际确定教务处党支部四星级、工训三个党支部三星级。
- 6、接收校内、校外党员组织关系转入6人，校内转出3人。
- 7、认真贯彻落实“黄大年”精神，采取分组学习的方式，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，学习黄大年同志先进事迹。
- 8、加强师德师风建设，组织全体教职工开展师德师风专题教育学习活动。

9、按时报送意识形态月报表、季度报告。

工匠个人工作总结篇四

一年的时间，学院完成了独立法人登记证、独立帐号、启动资金入帐等基础开户工作；完成了教室、实训室、办公室、会议室的改建与装修；完成了50余项、共计180余万的办公用品和实训设备的采购与更新。这一年是含辛茹苦、只争朝夕的一年。

二、

根据运行方案，浦江工匠学院的培养目标分两条腿走路：其中一条腿就是和高校合作开设大专班，培养高技能人才。

为此，通过与金华职业技术学院几次洽谈沟通，6月份达成共识，签订了合作办学协议。随后，招生动员、组建班级、迎考备考、通过成考，并在成考中取得了通过率100%，优秀率达30%的好成绩。

培养高技能人才光靠学习理论知识是不够，还要有强健的体魄和实际动手能力。为此，学院开启了工学结合、半工半读模式。在生产实习处老师的带领下我们开展了广泛而接地气的调研动员，举行了为期一周的军训，欢送学生下企业锻炼学习并坚持定期走访。

据反馈，现在工学结合的学生基本表现优秀。

这一年是兢兢业业、朝不保夕的一年。

三、

浦江工匠学院以浦江县职业技术学校为依托，是高级工、技师等高技能人才的培养基地，是服务地方产业，培养一线技

术人才和实用人才的孵化基地。

除了宣传到位，每学期开学初，培训中心拟定计划，并利用微信公众号、朋友圈、qq群等媒体发布培训信息，宣传培训项目和内容，还深入调研，获取企业需求信息，开展有针对性的培训。

一年来，举办了电工、钳工、焊工、plc、公差配合、保安员、育婴师、茶艺师、中式烹调师等10余个工种，40余个班级，共达3000余人次。

这一年是积极进取、朝花夕拾的一年。

工匠个人工作总结篇五

西餐摆台基本要领：左叉右刀，先里后外，刀口朝盘，各种餐具成线，餐具与菜肴配套。

台面物品：花瓶放在桌子中央，花瓶前摆盐和胡椒，左盐右椒，盐胡椒前面放牙签筒，牙签筒前面是烟缸，烟缸缺口对准盐和胡椒的中缝，桌垫摆在桌子正中央。

摆台前，应将摆台所用的餐、酒用具进行检查，发现不洁或有破损的餐具要及时更换，用时要保证用品符合干净、光亮、完好的标准。

摆放时，手不可触摸盘面和杯口。

摆台时，要用托盘盛放餐具、酒具及用具。

摆放金、银器皿时，应佩戴手套，保证餐具清洁，防止污染。

摆放餐、酒用具的顺序与标准：1. 摆展示盘可用托盘端托，也可用左手垫好口布。

口布垫在餐盘盘底，把展示盘托起，从主人位开始，按顺时针方向用右手将餐盘摆放于餐位正前方，盘内的店徽图案要端正，盘边距桌边厘米，餐盘间的距离要相等。

2. 摆面包盘、黄油碟展示盘左侧10厘米处摆面包盘。

面包盘与展示盘的中心轴取齐，黄油碟摆在面包盘右前方，距面包盘厘米，图案摆正。

3. 摆餐刀、叉、勺从展示盘的右侧顺序摆放餐刀、叉、勺。

摆放时，应手拿刀、叉、勺柄处，从主刀开始摆。

(1) 主刀摆放于展示盘的右侧，与餐台边呈垂直状，刀柄距桌边1厘米，刀刃向左，与展示盘相距1厘米。

(2) 鱼刀、头盘刀、汤勺、餐具摆放间距厘米，手柄距桌边1厘米，刀刃向左，勺面向上。

(3) 主叉放于展示盘左侧，与展示盘相距1厘米，叉柄距桌边1厘米。

(4) 摆放鱼叉时，鱼叉柄距桌边5厘米，叉头向上突出。

头盘叉(开胃叉)叉面向上，叉柄与主叉柄平行。

甜食叉，放在展示盘的正前方，叉尖向左与展示盘相距1厘米。

(5) 甜食勺，放在甜食叉的正前方，与叉平行，勺头向右，与甜食叉的叉柄相距0.5厘米。

(6) 黄油刀斜放在面包盘上，刀刃向左，黄油刀中心与面包盘的中心线吻合，刀柄朝右下方，与面包盘水平线呈45°角。

(7) 在展示盘的正前方摆水果刀、叉时以叉压刀成斜十字形，

刀刃向左下方，刀柄指向右下方，叉尖指向右上方，叉柄指向左下方。

也可将甜食勺放在水果刀、叉的上面，勺面向上，勺柄朝右。

4. 摆酒具摆酒具时，要拿酒具的杯托或杯底部。

(1) 水杯摆在主刀的上方，杯底中心在主刀的中心线上，杯底距主刀尖2厘米。

(2) 红葡萄酒杯摆在水杯的右下方，杯底中心与水杯杯底中心的连线与餐台边成45°角，杯壁间距0.5厘米。

(3) 白葡萄酒杯摆在红葡萄酒杯的右下方，其他标准同上。

5. 摆放餐巾折花餐巾折花放于展示盘内，餐巾折花花型搭配适当，将观赏面朝向客人。

6. 摆蜡烛台和椒、盐瓶西餐宴会一般摆两个蜡烛台，蜡烛台摆在台布的中线上、餐台两侧适当的位置。

椒、盐瓶要在台布中线上按左椒右盐对称摆放，瓶壁相距0.5厘米，瓶底与蜡烛台台底距离2厘米。

7. 摆烟灰缸、火柴。

烟灰缸要放在正、副主人的正前方，它的中心在正、副主人展示盘的中心垂直线上，距椒、盐瓶2厘米。

火柴平架在烟灰缸上端，画面向上。

摆放时，从第一主人右侧开始，每隔一位摆放一个烟灰缸。

8. 西餐摆台的要领有如下几点：注意西餐餐具摆放的顺序；先摆餐盘(装饰盘)定位，后摆各种餐刀、叉、匙，再摆面包盘

等，最后摆各种酒杯。

餐具摆好后，在餐盘中摆上餐巾花，桌子中间摆上花瓶，胡椒粉瓶和盐瓶，还有糖缸和蜡烛台等。

摆台时注意手拿瓷器的边沿，刀叉匙的把柄，在客人右侧摆刀匙，左侧摆叉。

银餐具要用餐巾包着摆放或戴手套。

破损或脏的餐具要及时挑出来。

西餐具的摆法在各地不尽一样，在国外又有法式、美式、俄式等之别，但基本要领是：餐盘正中、盘前横匙、叉左刀右、先外后里、叉尖向上、刀口朝盘、主食靠边左，餐具在右。

9怎样安排西餐宴会中的宾主席位

西餐宴会各种台形宾主席位的安排大致相同。

主人席通常安排在席台上方正中，主宾席位安排在主人右边，副主宾安排在主人席位的左边，其他客人则从上到下，从右至左依次排列。

10、西餐宴会的台形可分哪几种

可分为一字形t字形、门字形山字形等多种，一般根据参加宴会人数设计安排。

工匠个人工作总结篇六

3、通过学习员工职业生涯规划和自我管理，我学会如何建立职业生涯目标，规划好职业生涯的各个时期和如何解决职业生涯之路上遇到的问题。通过团队建设与沟通学习，以及户

外拓展训练，学习如何组建团队，如何协调好团队来解决各种任务，从而提升了大家的团队意识和沟通能力。通过学习电力法和合同法，提高了大家依法治企、依*的意识和*等、协商、风险防范意识。应用文写作的学习，则帮助大家学会如何写作各类公文，从而有助于规范写作、提高大家的写作能力和意识，让大家在今后的工作中既要学会做也要学会写。

第二部分是专业实际操作学习。由于此次培训的重点是突出技能培训，所以在理论培训的同时我们还进行着操作技能训练。它也成了本次培训中个人感受最深，收获最大的课程。

实训一共包括了六种业务技能的培训，分别是电能表检定、营销业务系统、高压装表接电、低压装表接电、错接线仿真以及互感器检定，由于每种技能都是营销工作人员所必须掌握的，所以为了加强与巩固学习效果，学校特意安排每周培训一种业务技能，每周末进行当期所学项目的考试，为此大家每到一周的实训课时，都是紧张紧张，时刻为“战斗”准备着。也许正是因为考试的压力让我迅速茁壮，实训结束后我的收获最大。

电能表的检定，主要是学习了单相和三相电子式电能表的校验。需注意的问题：通讯接线要正确，否则会出现仪器与被检表通讯错误，无法读数的问题。并且需要手动录入被检表的参数和设定类别，但在试验中，每个数据得来的原理还是要清晰明确，特别是检定时间的设置，要明确其由来，以便机器发生故障时，能明确正确与否。

电力营销业务系统，即利用信息化*台对营销业务的每一步流程进行监督与审核的管理系统，为我们系统、全面、直观地了解、认知营销工作全过程打下了坚实基础，完全真实的案例考试更让我们感同深受地体会一次营销业务人员在实际中的工作状态。

由于条件的有限我们学习电流互感器的检定。在练习时主要

出现的问题是，升流器和被检设备接线时同名端要接正确。在使用升流器时需要按被检设备的电流大小选者接线，特别是穿心接线时，穿心扎数需要准确把握，切实达到所需检定电流大小。

电能表现场检定和错接线仿真，首先要明确三相电路的有功和无功计算方式。而且要明确向量图的画法和所代表的含义。现场检定中主要是仪器设定和电流拨片的打开和合上的问题。即是电流互感器二次侧不能处于开路的状态。在错接线仿真中，原以为没有基准点，完全通过万用表的测量数据画向量图来判断接线方式，感觉难度很大。而在操作和工作中都是又基准的电压点作为参考。可以快速得到电压单元的接线方式，而后再判断电流的接线，难度也就降低了很多。仿真*台几乎可以模拟全部的错接线情况，在课程要求之外，自己设置了电压互感器回路出现开路，电流互感器二次短路等多种情况进行练习，并掌握各个知识点。

这次培训让我认识到，对于我们这些刚从学校毕业的新员工而言所有一切必须从零开始，每位新员工都必须接受工作实际的检验。曾经的知识并不能直接转变为工作需要的技能。我必须要做出一系列调整，诚实地面对自身的不足并严格要求自己，诚恳地向身边的前辈学习并努力找出差距，通过深刻地自我反省找到问题的症结并坚决地改正。踏踏实实地做好每一件小事，从努力做一名合格的.新员工开始，找准自己的位置，明确自己的方向，时刻保持谦卑的态度和踏实的作风。为公司的明天做出自己最大的贡献。

电力技能专家工作总结（扩展3）

——电力技能学习培训总结

工匠个人工作总结篇七

乙亥年

新的一年，浦江工匠学院将完成工匠学院第一届大专学生的高级工培养与考证工作，组织招收第二届成教大专学生，做好浦江农民学校的相关职能，完成8000余人次的各项培训、鉴定工作，配合人社局、总工会、各行业协会做好2019年各行业县技能大赛工作，配合县委县政府重点工作，助力浦江实体经济腾飞，培养培训服务本地经济需要的专业技术人才。

与其说浦江工匠学院是一所学校，更不如说浦江工匠学院是一扇窗户，打开窗户，聆听时代声音，把握时代脉搏，感受工匠魅力，孕育匠心人才，在培养特色人才和服务地方经济中谱写时代辉煌。

文字：俞慈

工匠个人工作总结篇八

回首过去的一年，花开无数。

浦江工匠学院与省挂锁协会、县汽车维修协会、县总工会职校签订人才培养协议，开展校企合作。

浦江工匠学院配合县重点工作，培养培训半导体5G等技能人才1000名。培训了高级电工49名，高级汽车维修工100名，高级烹饪师49名，高级育婴师37名，首届电工技师37名，共282名，超额完成了上级要求的200名指标。

浦江工匠学院创建了李文建省技能大师工作室、刘立永市技能大师工作室和一个水晶工艺大师工作室。李文建老师成为省技能拔尖人才，刘立永、陈旭军、潘巧兰、盛骏懿、赵淑棋、周昌晓、李海娟、郑晓龙8位老师成为了优秀技能人才候选人。

浦江工匠学院与人社局、总工会、交通局、汽车维修协会承担了汽车维修工县职业技能大赛。

浦江工匠学院的高级鉴定所申报完成。