

# 煤矿事故反思个人反思材料 煤矿瓦斯事故反思总结(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 煤矿事故反思个人反思材料篇一

### 三、安全生产要“避危于无形”

要“避危于无形”，其次要提高员工的安全生产技能。对各种生产设备、每一个生产环节存在的安全隐患，员工要能及时察觉并采取有效的措施予以排除。这就需要企业加强对员工的安全技能培训，使他们真正掌握安全生产的理论和实践本领。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿瓦斯事故反思总结。

## 煤矿事故反思个人反思材料篇二

总之，我们要用血的教训唤起和每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么

做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认识高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的'年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

### 要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

### 要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字

或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿窒息事故反思总结。

## 煤矿事故反思个人反思材料篇三

通过这两次重大事故，让我深深地吸取了教训，同时也让我在教训之余受益匪浅。

一、认真学\*煤矿安全规程，严格落实安全生产，加强安全生产的紧迫感、使命感、责任感是对我们安全的保障，是对我们技能提升的基础，也是有效防范和遏制重大事故的手段。

二、作为一名煤矿职工，我们要认真分析事故原因，认真学\*事故措施，深刻反思，确保工作安全进行。

三、深刻认识了矿调度的重要性，我们要坚持一班三汇报，及时做好汇报工作，并做好值班记录，准确详细地汇报，认真听取调度安排，及时处理和预防事故的发生，确保安全生产持续稳定。

事故，我们须引以为鉴，决不可重蹈覆辙；教训，我们须慎思获益，决不能敷衍了事。

一、安全第一，是我们一直遵循的安全核心手段。安全运输，也是遵循的准则之一。这次事故，让我明白了许多运输方面的知识，比如胶带司机职责，胶带保护，运输注意事项等等，当然我们得更加加强学\*；安全供电，同样也是重中之重，如何保障供电安全及时便是我们学\*的技能之一，尤其对一个电工而言更是重要。我们得认真学\*，虚心对待。

些都需要我们每个人认真对待，如何做好安全供电，如何做好安全运输，如何做好安全事故处理，这些都需要我们提前构思，提前预防。我们得引以为鉴。

三、服从指挥。无规矩不成方圆，我们须服从指挥，服从管理，按照程序，认真对待。同时认清矿调度的重要性，及时汇报开展工作。

煤矿工作是常抓不懈，紧抓不松的，我们得跟上前进的步伐。

## 煤矿事故反思个人反思材料篇四

过程，真正让职工做到处乱不慌、沉着应对，掌握安全生产主动权。

总之，要真抓实干，真正把这次事故教训触及每个干部职工的思想深处，把安全文化理念真正树立起来，使职工从行为动态上做到规范达标，不违章操作，才能使职工的安全生产得到保证。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿职工安全事故反思总结。

## 煤矿事故反思个人反思材料篇五

煤矿是个特殊的行业，为此，党和国家始终把“安全第一、预防为主、综合治理、总体推进”作为煤矿安全工作的指导思想 and 战略方针加以强调；并把“安全装备、管理、培训并重”视为实现煤矿安全生产的基础工作，要求企业抓实抓好。可是，事故却屡屡发生，究其原因主要是管理工作不到位。在煤矿安全生产实践中，需要特别指出的是由于生产规模不同、生产装备不同、生产环境不同、管理难易程度不同，发

生事故的性质、大小也就不同。通过对许许多多、大大小小的事故案例分析，因管理不到位、不扎实而引发的事故让人触目惊心。比如由于技术和装备管理不到位而引发的冒顶事故、瓦斯爆炸事故、跑车事故、水灾事故、火灾事故等重大事故；再如现场管理不到位，职工行为不规范引发的零打碎敲事故等。因此，管理是安全工作的重中之重，是第一位的工作。

安全管理工作是一项系统工程，它包括技术、装备、资金投入、职工培训、干部责任制落实、安全制度措施落实等一系列安全管理工作。下面对煤矿企业安全管理谈几点认识。

安全管理是通过计划、组织、领导、控制、激励和约束等环节来协调管理对象，以期更好地达到预期安全目标的一个全过程。在企业，不论规模大小，法人代表都是安全生产的第一责任者，负有领导责任。“欲穷千里目、更上一层楼”，作为企业法人你就是“金字塔”的顶尖人物，你就应该俯视安全管理上的一切工作。并充分认识到基础不实不牢，“金字塔”会出现倾斜的道路。通过俯视看管理是否到底，看责任是否到位，这样你就可以按照领导级别，领导分工，制定逐级机构设置，人员配备，管理责权，激励与制约办法等一系列“纵向到底”的管理体制，即：矿长管什么，分管矿长管什么，科长管什么，队长管什么，企业员工怎样动态互保和联保；同时，还要结合安全管理的分工不同，责权范围的不同制定横向到边的安全管理措施。即：分管矿长之间的协调，分管科长之间的协调，采、掘、机、运、通队组间的协调。

管理从职能上讲上级应给下级负责，前期工作应为后期作保障，这是管理的实质。比如，安全培训工作，脱产培训属职教部门管，发证工作是班组管理部门管，现场操作属生产队组管理，如果职工现场操作不规范就应该追究培训部门、发证部门的责任。还有，在生产工作现场，生产计划、生产任务属生产部门管，机电设备属机电部门管，作业规程属技术

部门管，怎样协调这些关系，做到既分工负责，又协调统一，围绕统一目标开展工作等。所以，在环境多变、行业特殊、各种灾害事故多发的煤矿企业建立科学的安全生产管理体制和严格的安全生产管理机制是非常重要的，同时，这种体制和机制千万不能受到改革、改组、改制所左右。作为一个企业法人，只要你摆正了安全与改革、安全与稳定、安全与效益、安全与企业生存和发展的关系，你才会主动地考虑如何抓安全生产的科学设置、安全生产管理人员的配备、安全生产管理机制的健全、安全生产制度的落实和安全目标的实现。

管理工作主要有两条：一是管人，二是管事，但主要是管人，因为事是由人去做的。管人要管人的思想、认识、态度、行为等；管事要管部下在处理事情发生偏差时给予纠正和指导。

“宏观管理”是指企业的法人要结合企业实际，制定工程设计、采掘布置、生产衔接与规划、产品营销与收益，实现高度集约化生产，创造本质安全生产型环境，杜绝重大事故发生，有效控制零打碎敲事故。“微观管理”是将“宏观管理”的一系列制度、办法、措施付诸实施，落实到安全生产全过程。当然，“宏观管理”是将“宏观管理”的一系列制度、办法、措施付诸实施，落实到安全生产全过程。当然，“宏观管理”先于“微观管理”并不是说“微观管理”不重要，而是要通过抓“微观管理”落实“宏观管理”的方方面面工作，切实杜绝重大事故的发生，确保安全，为企业的安全生产健康稳定发展“高瞻远瞩”和“有的放矢”。

“软件管理”主要是抓“无形”的管理，即对人的管理，并通过对人的管理达到对物的管理。因此，就要制定相关的对人、对物的管理制度、管理措施和奖惩办法。在“软件管理”中，应重点抓两条：一是抓管理者，因为管理者大都是干部。毛泽东曾经指出：“政治路线确定之后，干部就是决定因素”，因此，各级干部是否把安全生产工作提到讲政治的高度，是否对职工有深厚的感情和爱心，这就是能不能胜任工作的标准；二是抓员工素质的提高。要通过教育和培训

促进职工实现由“要我安全”向“我要安全”的转变，“他律”向“自律”的转变。只有管理者和广大职工的思想转变了，认识提高了，工作到位了，安全生产的环境一定能改善，安全生产目标一定能实现。

### 3. 管“目标”与管“过程”同步“激励”与“约束”并重是实现安全生产重要举措

国家经贸委的有关领导在分析我国工伤事故宏观趋势及其诱因时指出：“建国以来我国工伤事故的教训有三条：一是事故高峰出现前一般都有先期政治运动；二是事故高峰出现几乎都伴随着重大改革、机构撤并、职能转变；三是事故高峰出现的时间与幅度往往与经济建设的高速发展同期同步”。实际上在煤矿企业除了存在上述原因外，同时还与企业的生产衔接、地质变化、节假日、生产任务、装备状况、职工行为等密切相关。同样有喊起来重要，“安全第一”；忙起来次要、安全就不是第一了；急起来不要，经济是基础，生产任务完不成，光喊安全也发不了工资，该投入的不投入，工程质量不抓了，凑合过去就行。

在煤矿企业还有一种现象也不可忽视，就是管“目标”与管“过程”不同步，重处罚和重奖励有差距。所有煤矿企业几乎都一样，年初，根据上级主管部门下发的控制指标层层分解，于是就出现了个人写“安全保证书”，领导层层签订“安全目标责任书”的可喜现象，以个人保班组、班组保队、队保矿、矿保公司的“包保联”责任制形式是乎真能够保证全年安全目标的实现。其实并不尽然，只不过是责任分解的一种形式，仍需要全过程的管理工作的落实。在全过程抓安全管理时，重点在现场。一是要抓工程质量标准化，保证有一个良好的生产作业环境；二是要抓职工行为标准化、规范化，控制因行为不规范造成的各类事故。然而，只要对事故细细分析，就会发现管“过程”没有到位。

在安全生产的实践中突出的事例告诉我们：当安全与直观效



益发生矛盾时、当安全与生产任务发生矛盾时不光是普通工人就是领导干部也产生了思想动摇，重生产轻安全的现象随之发生，有时还可能发生分管安全与分管生产的两领导间的矛盾，他们的脑子里来不及考虑发生事故后的政治影响、直接与间接的经济损失和矿井的发展，而是只考虑眼前的经济利益。发生了事故当然追究责任，包括直接的、间接的、技术的、领导的，追到谁、谁负责，一律重罚；而在生产过程中因为安全而挑毛病、查漏洞、查“三违”的人总认为是不受欢迎的人。还有，就是在安全生产过程中经常出现的，检查时因突击整改，工程质量达标，检查过后工程质量反弹；生产环境好时工程质量达标，环境差时工程质量滑坡等现象。再有，就是发生事故的处罚与实现安全目标的奖励也不成正比，挫伤了一些干部职工全过程抓安全的积极性。

这些现象的出现，说明重生产轻安全的思想根深蒂固。有些领导还没有把安全生产工作提到讲政治的高度来认识，特别是安全生产工作搞得比较好的、没有发生过重特大事故的. 企业领导与员工，对安全生产认识产生麻痹，漫不经心，没有认识到安全工作在时时、处处、天天、年年都得小心谨慎，以预防为主的重要性。这是煤矿企业领导干部应当引起高度重视的课题，应围绕这一课题采取针对性措施，把别人的事故教训以“拿来主义”的精神，对照检查自己工作，进行反思和自究。“亡羊补牢”为时不晚，把安全措施落实在安全生产管理的全过程中。

江-泽-民指出：“创新是一个民族的灵魂”。也就是说创新实际上是新旧体制管理上的一个有机衔接，废旧而创新。创新是指在旧的基础上，为了把工作进一步做好所采取的新措施和新方法。追忆过去的安全管理工作，觉得一些旧的安全管理方法、措施、制度都是根据当时的特定情况在深思熟虑的思考上产生的，有的是经过长期的安全生产实践中已经养成习惯形成制度的，这些方法、措施、制度为实现安全生产目标起了不可估量的作用。过去在煤矿企业安全管理方面，实行的是“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的

机制，现在撤并了国家各行业管理局，企业的安全工作除了企业负责、国家监察、群众监督外，没有行业管理的职能了。过去大型煤矿企业的安全监察局负安全监察与安全管理双重职能也只剩下安全管理职能了，这就要求在煤矿安全管理中要确保管的准而无疏忽，管的细而无漏洞，管的严而无漂浮，管的实而无虚假。特别是在这重大的历史变革中，保持政策的连续性、稳定性和有效性显得非常重要。在新的措施没有出台之前，要继续沿用旧的有效管理方法，新的措施的出台也应在旧的方法的基础上进一步完善、提高，本文所指的是安全管理的连续性和稳定性不能受改革、改组、改制的冲击，机构不能因此而撤消，人员不能因此而清退，办法不能因此而废止。

创新安全工作非常必要，它能使安全工作常抓常新，使职工能产生思维上的理念更新。比如在管理机制上创新，要结合企业的改革、改组、改制，设立高效运转的体制；在人员配备专业型、技术型、经验型的人员充实安全管理队伍，实现安全生产全方位、全过程控制；在技术投入上创新，采用新工艺、新设备、新方法、实现装备现代化，高度集约生产，减少用人与用工，减少事故发生几率；在信息管理上创新，采计算机智能化管理，实现安全信息调度反馈的及时性和网络化；在安全管理制度上创新，废止无效的，增加有用的和科学的，激励与制约相结合，并且采用让员工“跳起来摘桃子”的渐进式方法，调动广大安全管理人員和员工为实现安全目标奋斗的积极性。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿事故队组反思总结。