

# 2023年铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结(汇总8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结篇一

为了确实保证爱路护路教育活动开展的有效性，我校对爱路护路工作高度重视，加强领导，并聘任红江车站派出所干警担任校外辅导员，协调学校搞好爱路护路工作。每学期开学初学校都要召开专门领导小组工作会议，制定出本学期爱路护路教育活动安排，并把此项教育和学校的德育工作融为一体，作为学校的重点工作来抓。

我校为了加大铁路对国计民生的重要性的宣传，把爱路护路宣传教育作为学校的必修课，列入每个学期的教学计划。通过活动加强对孩子们的安全教育，教育学生明白铁路对经济的重要性，爱家乡，就要爱铁路，从内心深处要激发学生热爱铁路的情感；爱护铁路就要保护铁路，每个学生都要从自身做起不破坏铁路设施，遇见有破坏铁路设施的坏人坏事要敢于报告等等。在活动中促使孩子们学生并通过他们影响沿线村民养成爱路护路的好习惯，号召孩子们学生争当爱路护路“小卫士”。

1. 警校和谐共建，营造宣传教育氛围。

知路是爱路的前提，每学期初由学校和红江站派出所联系对全校师生进行一次面对面的爱路护路宣传教育。真正使全校

的学生清楚上路玩耍容易发生路外伤亡事故，将给家庭带来悲剧，更清楚上路摆障、拆盗、石击等危及行车安全行为的法律后果，真正做到不上路、不摆障、不拆盗、不石击。

## 2. 宣传法律知识，做好法制教育活动。

法律是行动的准绳，用法律指导学生行为。近年来，铁路运输“提速、加密、增吨、压点”，经过这里的列车每天都很多，列车时速平均90公里每小时，第六次列车大提速后，列车时速将达120公里，由于车速快，车流密，这对我校爱路护路宣传教育工作带来了巨大的压力。据有关部门统计，几年来发生击打列车、盗窃铁路器材案件和路外伤亡事故70%以上是18岁以下的未成年人所为，要减少事故和案件发生的关键就是抓好未成年人的教育和防范。我校主管德育的副校长经常和铁路派出所联系，及时了解铁路上的相关信息。平时自学了有关铁路的法律知识，并通过上网查找有关资料，本学期由他和铁路干警一起专门给全体同学上一堂生动的法制教育课，同时讲解了一些《铁路安全运输保护条例》的知识，为了加强教育的效果，会后各班同学每人写出了一份心得体会。通过活动，全面提高我校学生和教师爱路护路的意识，促进平安建设、铁路建设和和谐校园的建设。

## 3. 从细节入手，抓好常规教育活动。

我校除了利用每周一的班会课对学生进行教育外，还利用每周升旗时间，由学校领导对全体师生进行思想教育，除具体讲解爱路护路的一些相关知识外，还把知道的有关铁路安全的相关信息及时传达给师生，提醒广大师生注意。为了使更多群众了解铁路安全知识，提高铁路安全意识，增强爱路护路的自觉性，确保铁路运输生产和沿线群众的人身安全，为了更好地做好爱路护路宣传教育活动，我校通过一系列的宣传活动，“一分耕耘，一分收获”形成了一种浓厚的“人民铁路人民爱，人民铁路人民护”的精神。同时我校的宣传教育也推动了学校的班团工作，促进了学校的素质教育。

#### 4. 做好假前教育，活动常抓不懈。

针对寒暑假学生在家活动时间长这一特点，学校在每次放假前一天都会邀请车站派出所干警到校作了长达一个小时的爱路护路报告，重点间接铁路对经济的重要意义，作为孩子们学生具体做哪些事情才是爱路、才是护路，即做到不上路、不摆障、不拆盗、不石击。

#### 5. 家校齐心协力，形成教育合力。

为取得家校合力，我校每学期还将相关内容写入学校致学生家长一封信中，多次提醒家长要教育孩子爱路护路，尤其是在安全教育上提出家长要做好学生榜样，出门不携带危险品等上车，不拆毁护路网等等，让学生家长协助做好监督工作。

#### 6. 加强学生自我管理，开展学生自我教育。

我校向全校学生发出倡议，倡议各班学生争当爱路护路“小卫士”，学生代表表决心沿线决不出现学生破坏铁路设施等事件。

另外，学校还和各村村委取得联系，各班宣传小组成员到各村去广播《致村民一封信》，号召村民要爱护铁路设施，不在沿线放羊，不拆毁铁路护网，不上路等，收到了很好效果。

学校团支部组织三至六年级学生参加爱路护路手抄报和演讲比赛，参加爱路护路征文活动，学生在活动中不仅受到了教育，而且培养了学生能力。通过这些活动的开展，在学生中扩大教育活动影响面，进一步提高了学生爱路护路的意识。

总之，通过学校开展爱路护路宣传教育，不但使学生受到教育，而且发挥学生的特殊作用，学生将学到的爱路护路知识带回家里，向亲戚朋友宣传，起到了“小手拉大手”的效应，

从而达到了广泛教育的作用，收到最佳效果。在今后的工作中我们将一如继往，坚持不懈的以自己的实际行动，再接再厉，把爱路护路深远意义通过学生以点代面向乡村农户辐射，向社会延伸，来确保铁路运输的安全畅通，确保我校师生的人身安全。

江边小学

20xx年10月

## 铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结篇二

200x即将过去，回顾过去一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我的工作紧紧围绕公司的工作方针和经营目标开展，紧跟公司各项工作部署，积极参与和贯彻公司的“绩效管理年”号召，在核算、管理方面做了一些的工作。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将200x的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作分两个方面：

- 1、认真审核原始凭证，编制记帐凭证。认真执行《会计法》，加强财务基础工作，严格按照《中国联通专业核算办法(试行)》的要求，按新会计制度的要求组织核算，保证公司帐务的处理符合国家的有关法律、法规的规定，符合联通总部及省公司有关财务会计制度的要求。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转。

- 2、每月参与财务报表的编制，在年中审计及各专项审计中，积极配合审计师事务所及审计人员，对他们提出的问题进行解答。
- 3、今年，是我公司实行全面预算管理及绩效考核的第一年，为此，进行了大量的前期准备工作，年初按项目、部门对收入、成本制定并下达了相关预算。在以后的工作中，根据预算，严格控制各项成本、费用，为绩效考核小组提供

及时、准确的财务数据。

4、四月，根据省公司有关文件精神，制定了各经营服务部支出专户管理的规定，完善了货币资金管理；六月，为了很好地执行省公司将顺德分公司纳入佛山分公司管理、考核的精神，及时制定了顺德分公司运营资金的管理流程。

5、树立很好的服务意识，对各经营服务部核算室提出的问题总是进行快速反应、解决。及时下拨各经营部每月的运营资金。日常工作中，注意对他们的工作提出些指导意见，为此，跟各经营服务部核算室建立了很好的工作关系。

6、正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳\_税款。对未有发票的费用，及时到税局开具发票、代扣代缴税款。加强与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

1、首先在短时间内熟悉了业务，然后制定、理顺了营业款结算、分销结算、备用金报销、发票管理等流程；加强对营业收入款项的有效监控，加快资金的回收；加强对营业厅及分销商执行公司营销政策、财务制度的监督。

2、每月编制资金预算，严把部门费用报销的审核关，有效地进行成本费用控制。定期对成本费用的构成作统计分析，向部门经理及各有关部门提供合理化建议。付出是为了更好地得到，让“效益为王”的理念贯于公司整个经营活动之中。

3、在人员偏紧的情况下，培训核算员充分地利用科学先进的工作方法，熟练地操作电脑，让他们从繁重的手工操作中解脱出来，很好地提高工作效率，做到核算工作事半功倍。并利用自己掌握的知识、技能，重新编制了有关核算表格，日常只要做好数据的准确录入，月底即自动生成汇总报表，解决了以往每到月底，即忙、乱的局面。

4、在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，

工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

5、作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，首先要以身作则，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务。在人员偏紧的情况下，我负责了很大一部份具体工作，如运营资金的预算、佣金的计提、用户话费托收数据的传送、营业报表的汇总编制及会计核算等等。这得到了同伴很大程度的认同，对我开展工作也带来很大帮助。

6、深入经营一线，全面了解营业厅、各专业室及各分销商的运作，转变工作作风，树立服务意识，加强沟通与协作，对各方提出的问题及时给予解决。

## **铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结篇三**

一年的工作即将结束，回顾一年的工作学习情况，无论是在政治理论学习上还是在平时的工作生活中，我都能以一名党员的标准严格要求自己，时刻牢记党员的义务，并不断提醒自己“我是一名党员，我必须区别于普通群众，无论是在思想上还是在行动中都必须起到模范带头作用，只有这样才不愧为一名合格的党员。”我是这样想的也是这样做的。

一年来，我除了认真按照车间党支部的计划和安排，积极主动地参加党支部组织的各种形式的政治学习，无论是学习党中央的文件精神，还是学习部局及段党委下发的文件精神，我都抱着认真学习的态度，及时了解党中央的方针政策，部局及段形势的发展，领会精神实质，防止自己在政治思想上迷失方向。同时我还利用业余时间进行了自学，通过对《邓小平理论》及《思想的学习不断提高自己的政治理论素质》，通过对《中国共产党党内监督条例》的系统学习来规范自己的

行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候任何地点都不会误入歧途，尤其是在大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和形势的影响，在思想上始终能与党中央的政治思想路线以及各级领导的要求保持一致。

随着改革开放的不断深入，全国上下发生着翻天覆地的变化，人的思想观念也在不断的转变。而其中拜金主义，个人主义，一切向钱看等不良思想和道德观已侵蚀了一些人的头脑，这些人中不乏党员而且一些党的高级干部经不起金钱和美色的诱惑，背叛了党和人民成了历史的罪人。一些党员时常与这些人看齐，借机降低对自己的标准和要求。然而我清楚地认识到这些人只是党内腐化变质的极少一部分，我们不能以点盖面把它们作为自己的榜样，而是应该看到在我们的身边周围有许多的党员象张思德、孔繁森、柴宝国等等优秀的共产党员。他们才是我学习的榜样。在工作中我没有受任何不良思想的影响，无论是在说话和办事时，首先想到的是“我是一名党员”，因此也就十分明确哪些事是该干的，哪些事是不该干的。那些话该说，哪些话不该说，对于那些歪理邪说，甚至于诬蔑党的言行敢于站出来作斗争。用自己的言行影响着周围的同志，为他们做出榜样和模范。在生活中我也能够自己监督好自己，遵守好各种法纪法规，诚实守信、乐于助人。虽然别人不知道我是一名党员，但我自己心里清楚我不能干给党抹黑的任何事情，保持一名共产党员的良好形象。

作为一名党员必须区别于普通群众，这指的是在各方面必须要比普通群众做得好，而不是说享有什么特权。因此我在任何时候都能紧密的联系群众，在给群众树立榜样的同时，时刻不忘帮助和关心他们，有的同志思想上有了错误的认识，我会以聊天、拉家常的方式晓之以理动之以情的帮助他并站在他的立场上，从不同角度分析问题认识问题，最终达到使他放弃错误的认识。在给群众做思想工作的同时我也以实际行动证明给他看，杜绝了教条主义和形式主义，群众较容易接受。在帮助群众提高认识的同时也拉进了与群众的关系，

使得群众有什么真实想法和看法，以及有什么意见能主动与我交流，我再将意见反馈给党组织或上级领导，使得一些矛盾和问题得到了及时解决，为搞好党群关系做出了努力。

在保持共产党员先进性教育活动的整个过程中，我作为一名党小组长，除了自己认真参加学习，谈心以及各项活动外。还及时组织本党小组党员按照段党委及车间支部保先教育活动的安排，认真抓好每个环节，杜绝一切走形式走过场的行为，让每名党员在保先教育活动中真正受到教育，真正得到提高，在工作中一旦有较长的休息时间我便组织党员集中进行学习。同时还要求每名党员在家中认真自学，对他们的学习笔记我都进行了逐人检查，对于自学笔记质量不高的一律要求重写。力把保先教育质量关。在观看教育录像片时，在组织党员观看的同时，也让群众一起观看，使教育面得到了扩大。在查找问题及党性分析阶段，我积极找群众谈心听取群众对我平时工作提出的意见和建议。并对自己进行了客观的党性分析。在整改提高阶段我针对自身存在的问题制定了行之有效的整改措施，并能认真落实好各项措施，对自身存在的问题及时进行了整改。在保先教育活动中我按照支部的计划和要求，积极组织保质保量的完成了保先教育各个阶段的活动，并在这次活动中增长了政治理论知识，丰富了自己的政治头脑，受到了深刻教育，纠正了自己存在的一些问题与缺点，使自己得到了一次净化和完善。

在平时的技术业务学习上从不敷衍了事，能够端正态度认真对待每一次理论实作的考试，无论是在大考还是小考中我都取得了较好的成绩，有人说我的脑子好使、背题快，其实我心里最清楚，我比别人多的就是付出的辛苦，当别人聊天时我抓紧一切时间背理论，别人背一遍我背两遍甚至三遍。当别人坐在一边休息时而我却在练功。刻苦钻研勤奋好学是我取得良好成绩的唯一保证，在一年的工作中，车间技术比武每次我都进入了前六名，在等级制转换中我两次被评为升档级别，在参加的段技术比武中取得了全能第一，两个单项第一和一个单项第二的好成绩，即为自己争得了荣誉，也为车



间争了光。通过不断的学习技术业务，使自己的业务水平得到了不断的提高。

远不能适应当前的工作环境，因为不掌握新技术知识就不了解哪些部位易出现故障，哪些部位要重点检查，就无法更好的达到检修的目的。因此我十分珍惜每次接受新技术培训的机会，通过学习理论了解新技术的构造原理，通过实作练习掌握新技术的实际操作技能。同时在业余时间能够自觉学习有关新技术知识，遇到不会不懂得问题主动向明白人请教，不论他的学历高低，谁会我请教谁，直到把我不明白的东西弄懂，为干好自己的本职工作打下了良好的基础。

我在工作中勇于探索，发扬一不怕苦二不怕累的精神，时刻牢记作为一名检车员的职责，不断提高自身的工作能力，在以往的工作中认为，自己辛辛苦苦没白天没黑夜的检修车辆，付出了辛苦就算是尽了自己的职责。随着近几年铁路改革不断深化，我的认识不断提高，观念也发生了质的转变，“有苦更有功、无功就是过的”的观念代替了过去“没有功劳还有苦劳”的落后意识，通过思想观念的转变使我深刻认识到，及时发现车辆故障，防止列车事故的发生，是作为一名检车员的职责所在。因此在作业中我杜绝了过去那种走过场、摆花架子甚至于能少敲一锤就少敲一锤，能少看一眼就少看一眼的简化行为，取而代之的是敲到看实，为能及时发现问题故障，我充分利用技检时间，多敲一锤多看一眼，要求自己在作业中不仅要敲打到位，更重要的是确认到位。在严格落实作业过程的同时，不断探索别人发现故障的窍门和经验，一是向防止故障的同志请教学习，把他们讲述的经验和窍门牢记在心，并运用到作业中去进行实践；二是自己在平时作业中认真摸索，总结各配件易折易裂部位，并进行实验看如何检查有故障更易发现；三是对别人发现的故障进行观摩学习，当别人发现故障后我都要亲自去观摩，使自己能有一个直观的感性认识，并实地进行实验，寻找发现故障的最佳角度与方式。四是在作业中不怕苦不怕累各部配件要想确认到位，更多经典尽在www.就得蹲、跪、甚至躺下检查，有些隐

蔽部位，还需拆下配件进行检查，例如检查制动梁端轴，要想真正确认好就必须卸下闸瓦，可想而知劳动强度必然增加。然而我深信没有付出就没有收获，因此在作业中我始终如一的要求自己在任何时候不能有丝毫懈怠，一时的疏忽就可能放过一个故障，造成无法弥补的后果，例如：在别的车间法发现制动梁端轴折断的故障时，我便立志一定要在作业中防止制动梁端轴折断的故障，于是我便在作业中摸索，如何更好地对制动梁端轴进行检查，不断的做各种试验，当车间组织我们到唐北上行车间观摩学习后，我总结出了一套端轴折断的部位及相关象征的理论，并用理论指导我在作业中对端轴的检查，通过我的不懈努力，在付出比别人多几倍的辛苦与汗水后终于在四月份连续发现两起制动梁端轴折断的故障，在一年的工作中我共发现钩舌、交叉杆盖板、制动梁端轴等配件累计27件典型故障，即受到了多达5000元的经济效益，又有效的确保了行车安全，很好的履行了一名检车员的职责。

总结一年来的工作既有成绩也有不足，我将淡化成绩不断争取新的进步和提高在本职岗位取得一流的业绩。

## **铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结篇四**

在段教育科的指导下，在车间主任、书记的正确领导和车间各职能口的大力支持下，车间职工教育工作始终坚持“主动适应，主动服务”的方针，以提高职工保安全技能为目标，创新活动载体，激发职工学习热情，抓基本制度的落实，强化培训和考核，圆满完成了车间全年职教工作的各项任务。

职工业务技能的提高不是一蹴而就，费朝夕之工就可以达到效果的，它需要持之以恒地去引导、教育。

二是积极开展活动，激发职工学习热情，涌现了一大批业务骨干，带动了车间整体素质的提高。车间坚持每季度开展业务技术大比武活动，由指导组预赛选拔，按照机型挑选选手参加车间决赛。今年来，先后进行了全员、党、团员技术竞

赛和扳道员业务技能竞赛，对取得名次的职工进行重奖，增强了职工学习业务的动力。车间逢节日在公寓组织有奖答题等活动，寓教于乐，提高了职工学积极性。车间积极组织选手参加上级组织的各项竞赛，并取得了优异的成绩。

三是抓机车乘务员标准化作业，提高司机平稳操纵水平，展示客运职工形象。在标准化作业方面，加强乘务员的责任意识教育、职业道德教育和养成教育，以客车安全正点、平稳操纵、优质服务为重点，在工作中展示良好的精神面貌，使乘务员在思想认识上形成“机车是岗位的基础，敬业是岗位的保证”的共识，规范机车乘务员的作业行为，养成良好的作业习惯。车间在此基础上组织机车乘务员对一次作业标准进行培训、学习、指导，要求乘务员做到熟练会背，并对包保人员从待班休息、出勤、接车、连挂、试闸、途中运行、到达、退勤等一次作业过程进行一次全面鉴定，不合格者下线培训。各指导司机对本组人员进行认真梳理、分析、分类，对责任心差、业务素质低下的人员做为重点进行有针对性的教育。在平稳操纵方面，车间将操纵标准打印下发到每名指导司机手中，利用车间、班组和公寓乘务员学习会，反复向乘务员宣讲，指导司机利用添乘时手把手进行教，重点是新职司机和业务水平差的司机，操纵习惯不好，将他们列为重点，各指导司机重点进行了帮教。

结合标准化作业鉴定活动，车间、指导组在添乘和运器抽调中对操纵办法的执行进行重点卡控，保证了操纵办法的落实。对指导司机每月进行量化要求，每月必须对本指导组6-8名司机的操纵进行鉴定，全年车间共鉴定司机1258人次。

四是大力开展乘务员素质建设。车间在组队实地考察学习pp机务段先进经验的基础上，结合车间实际情况制定了《运用车间机车乘务员、机车调度员文明礼仪管理办法》，规范了车间管理人员、机车乘务员和机车调度员的日常言行举止。在段领导的大力支持下积极与解放军军事经济学院联系，请专业军事教官对车间管理人员、机车乘务员和机车调度员进

行了以站军姿、行军礼为主要内容的军事训练，共有720名干部职工参加了军训，在军训中车间主任、书记带头，每名管理人员都积极参加，管理人员的率先垂范，为职工带了个好头，取得较好的效果，车间干部职工良好的精神面貌也给教官留下了深刻的印象，乘务员的精神面貌有了明显的提高，综合素质上了一个新台阶。在段举行的文明礼仪比赛中我车间乘务员代表队取得了第一名的好成绩。

五是规范车间日常考试，严肃考试纪律。车间将制定日常考试考核办法，每季度集中对机车乘务员进行规章考试，对不参加考试或考试成绩达不到80分的进行考核。

1、在举世瞩目的北京奥运会期间。以平稳操纵为重点，规范机车操纵，加强机车司机业务教育，消灭操纵不良反映，消灭客车责任晚点。加强了乘务员的反恐和防破坏意识，禁止闲杂人员登乘机车和乘务员携带“三品”上车，圆满完成了奥运期间的运输生产任务。

2、完成了今年的司机、学习司机提职考试和等级司机、职业技能鉴定的考试工作。

3、完成了一号文件、冬春运、防暑降温、防大部件破损、防寒、雾天行车、人身安全等考试工作和对规达标培训工作。

4、落实“三卡死”制度。对新职、转岗、晋升人员在跟班学习和实习前，100%做到先进行本岗位安全培训考试，经考试合格并签订师徒后方准上岗学习。

一是对照标准，定期检查，确保创建程序到位。我们落实各项规章制度和班组管理文件的各项要求，要求各班组认真做好台账记录，不光要将防止事故、立功受奖等好的方面记录清楚，还应把违章、违纪等方面的问题也写进去，功过分明，奖罚有据，在班组内形成竞争机制。对于班组内发生的个别一般违章现象也不放过，认真按照班组规定进行批评教育，

加强班组成员的安全意识，坚决制止类似情况的再次发生。同时我们按照月检查、季评定的程序，按时对各条线的创建工作进行检查。为了保证检查的严肃性、连续性，车间成立了检查组，由车间副主任负责带队检查。每月末由在岗职工依据《标准化岗位考核评分标准》自评打分，然后由班组长依据班组日记实台帐，组织民管人员对班组内各岗位自评分结果进行考核和评定，并由班组长汇总填写《标准化达标评定统计表》，交由指导司机(乘务工程师)审核，车间对岗位成绩对照车间双文明考核情况逐一核对，并确定岗位等级。

每季度末由班组根据《标准化班组考核评分标准》进行自验评分，并填写《标准化班组达标评定表》。车间对照标准和班组岗位评定情况，召开会议，组织考核和评定，按时将评定结果报段考评小组。

二是严格考核，确保创建效果到位。没有考核的管理是无效的管理。为了保证创建效果，我们将创建工作与班组长的作业业绩挂钩，体现出班组长作用发挥好坏不一样，对评为标准化班组的进行奖励，被评为未达标的进行考核，并且与双文明考核和安质奖的发放挂钩，极大的调动了职工参与创建的积极性。与评先挂钩，所有的先进个人必须从标准化岗位中产生，所有的先进班组长必须从示范班组中产生，在疗养、百安赛旅游等方面优先考虑班组长等等。

三是为了促进班组建设，我们加强了班组长的管理，采取送出去和在岗培训相结合，对班组长进行培训。

一是车间在职工业务教育上针对性不强，教育形式单调，职工学习业务的积极性不高，职工队伍业务两极分化严重。

二是业务教育质量不高。公寓驻点的业务学习流于形式。由于车间目前机型复杂，车间组织学习内容安排上很难掌握，将日常业务学习的重点放在点上，但从实际效果上，很难达到要求。同时学习的内容与乘务员的实际需要脱节，针对性

不强。

20xx年车间职工教育工作要以培养业务精湛的职工队伍为目标，坚持“主动适应、主动服务”的工作方针，以提高职工岗位基本功、确保安全生产为目标，以解决职工安全生产中的急需为重点，紧紧围绕安全运输生产开展职工培训工作，通过规范管理，强化培训和考核，确保完成车间职工教育工作的目标和任务，为机务段的改革、发展做出贡献。20xx年车间教育口主要做好一下工作：1、进一步提高车间全体管理人员的水平，充分发挥指导司机在职工业务教育中的作用，加强工班长(后备工班长)的培训和管理工作。

2、创新活动载体，激发职工学习业务的热情。车间教育要以岗位作业中的关键环节为重点，以提高职工实际操作技能为目的，认真开展每季一次的职工技术演练，演练要以特殊情况下的行车办法和机车故障应急处理为主要内容。各指导组每月也要有重点的开展职工技术演练和技术比武活动，车间安全、工会、教育要把各车队、指导组每月的技术演练做为日常检查的内容。

## 铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结篇五

### 一、党政重视，切实加强领导

一是镇党委、政府高度重视“平安铁路示范镇”工作，始终把“平安铁路示范镇”工作摆上重要议事日程，列入社会治安综合治理工作、平安建设总体规划，与综治、平安建设工作同安排、同检查，在镇、村护路办和镇、村、组干部群众的共同努力下，通过狠抓各项护路措施的落实，使平安铁路示范镇创建成果不断得到巩固和扩大。二是层层签订铁路护路联防承包责任书。在年初召开的全镇政法综治工作会上由镇党委政府与涉路的金吉布、白芒、新社、堂下、桥边、下田、松山、石枫、防里等9个行政村签订了铁路护路联防责任书。

## 二、明确任务，落实各项措施

半年来，我镇针对各个时期的护路工作组织开展

一是认真组织开展“三月综治、护路宣传月”活动，组织人员到铁路沿线开展爱路护路宣传，在金吉布、白芒、新社、堂下、桥边、下田、松山、石枫、防里9个行政村刊出黑板报3期，张贴宣传画78幅，深入广泛地宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》。通过爱路护路宣传，进一步增强了铁路沿线干部群众及学生的法制意识、安全意识和爱路护路意识。二是认真开展涉路矛盾纠纷排查调处工作，对排查出的社会矛盾纠纷及时进行调处，确保铁路沿线社会稳定；抓好抓两降、保畅通工作，严厉打击和防范偷盗路材路料的违法犯罪行为，认真抓好路伤事故的预防和处置工作，积极预防路伤事故的发生；认真开展三乱治理，对在铁路两侧安全保护区内开荒种地、挖沙取土、堆放农作物等危及铁路运输安全的行为进行清理，全力维护铁路沿线的社会治安稳定。三是加强对铁路沿线三主、五残人员的摸排监控工作。通过摸排我镇铁路沿线有机动车主70人，耕牛户主86人，废品收购店3个；五残人员合计43人。镇护路办又及时与各村驾驶员签订新余市机动车辆通过铁路道口安全责任书，进一步明确了镇、村、组、户开展铁路护路联防工作的目标、工作措施、领导责任及具体任务。对摸排出的五残人员落实了监护人，落实村、组干部对其进行稳控。明确了五残人员的监护责任，由于监护责任落实，未发生“五残”人员危及铁路运输安全的情况；对铁路沿线耕牛进行调查统计，并与耕牛养户主签订责任书，有效地防止了耕牛上路影响行车安全事故的发生。四是根据省、市、县文件精神，镇护路办及时制定下发了活动方案，认真组织开展了道路交通秩序集中整治行动，对辖区铁路沿线出现的随意倾倒废土、违规种植树木等问题进行认真整治，并对沿线高大树木进行截枝，及时消除了不安全隐患，对涉路矛盾纠纷排查调处情况进行建档、落实。五是动员铁路沿线广大人民群众和护路队员，积极开展平安铁路示范镇创建，参与铁路部门的防洪抢险工作，确保铁路运输

安全畅通。六是健全完善镇、村护路办台帐资料，切实加强护路资料痕迹管理。七是调整充实了镇、村铁路护路联防工作领导小组，镇护路办主任由分管政法的镇人大主席、综治委常务副主任罗卫群同志担任，对镇、村、组三级护路联防责任人实行风险抵押机制，增强了护路工作的风险意识和责任感；进一步落实“四个统一”规范，统一规范了镇护路办机构设置，统一规范了专职护路队员工资每公里220元，统一规范了每村一名专职护路队员，统一规范了护路队员上路巡查制度。通过镇、村、组三级的共同努力，半年来，我镇管辖段铁路内未发生刑事、治安案件、无黄赌毒、封建迷信等社会丑恶现象和重大人、畜路外伤亡事故，确保了过境铁路安全畅通。

### 三、存在的问题

回顾半年来的工作，我们清醒地看到，我镇的铁路护路联防工作还存在着一些差距：一是铁路沿线部分群众爱路护路意识、安全意识和自我防护意识还有待于进一步增强。二是五残人员监管难度大。

## 铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结篇六

接到文件后，车间立即成立了以车间主任、书记为组长、副主任为副组长、车间其他干部和工长为成员的活动领导小组。小组成员根据车间的包保安排，下到每个工区召开安全专题会，剖析问题，制定对策，要求每个人结合自身实际撰写安全反思文章。通过自上而下的宣传与发动，车间全体干部职工撰写反思文章36份，大家的安全意识得到加强。

通过自查，车间和工区共查出问题xx条，其中问题比较严重的安全隐患xx条，纳入挂牌督办的问题xx条。针对每一条问题，车间、工区制定了相应的整改措施和落实责任人，经过安全大检查活动的开展，管内自查发现的问题已经克服了xx条，整改率达到了 %，设备运用质量和安全基础工作得到有



效加强。

安全大检查活动开展以来，为很好掌握管内职工的思想动态，促进车间、工区和谐发展，车间干部分别下到管内4个班组，和工区职工谈心120余人次，通过和广大职工的交心、谈心活动，车间共发现涉及安全生产的问题32条，并及时采取措施进行了克服整治。通过谈心活动，安全基础得到夯实，职工队伍得到稳定。

一是襄渝线直放站设备运行不稳定，故障率高，牵扯车间太多精力；

三是向上级主管部门申请备品、备件，提高应对故障的能力。虽然采取了综合应对措施，但由于设备选型等问题，襄渝线直放站设备运用状况不容乐观，需要进一步采取措施确保通信畅通。在桥槽整治方面，车间配合通信段的大更新工作，对管内很多桥槽进行了更新，对没有纳入更新的桥槽，车间安排工区对部分锈蚀严重的桥槽进行铁丝捆扎，确保了光电线路的安全畅通。

围绕通信段1号文件，车间结合十堰实际及时制定了细化措施和推进计划。根据十堰车间设备运用情况和安全生产现状，我们制定了6项整治计划。

（1）电源设备专项整治工作已完成谷城、六里坪、胡家营通信楼发电机的更新工作，对黄龙、鲍峡、水磨河3个只有一路交流电的622传输机房，增设了小型流动发电机并试验正常，确保了622传输设备的运用正常。完成了花果、白浪机械室蓄电池组的更新工作。目前管内通信机械室已基本消灭落后蓄电池问题，设备的运用安全得到进一步保证。

（2）在大通道专项整治方面，我们重点是光电线路优化和桥槽加固整治，我们配合完成了黄家营—浪河应急通信通道整治90%的工作量，等待验收合格后投入使用。利用工务办公

网施工，我们完成了花果—黄龙、小花果—鲍峡光缆的敷设工作，为下一步黄龙、鲍峡机械室的关闭做好了准备。目前正在进行丁家营—老营的光缆敷设工作。在桥槽整治方面，我们在去年桥槽更新的基础上，今年重点对没有更新的桥槽进行安全隐患排查，对锈蚀严重、桥槽支架有脱焊倾向的安全隐患，采取用铁丝加固的方式来确保光电缆线路的运用安全。相信通过一系列的线路优化和更新改造施工，光电缆的运用安全可以得到有效保障。

(3) 在防洪安全整治方面，车间未雨绸缪早部署，在汛期未来之前就及时完善了车间的各项应急预案，对管内的铁塔、漏缆电杆、通信机房建立了雨前、雨中、雨后和日常巡检制度并补充了防洪沙袋、漏缆木电杆、雨具等防洪物资。根据路局防洪指挥部公布的防洪点，车间对涉及我们管内的3个一级工务防洪点和10个二级工务防洪点制定了“一事一案”的防洪预案，对51处三级工务防洪点也制定了相应的应对措施。针对管内k59+800□k97+640□k169+000路局一级防洪点，车间制定了专人负责，定期试验以及动态和静态相结合的抽检方式，确保防洪点的通信畅通。

(4) 在劳动安全专项整治方面，我们根据武通安□20xx□71号文件要求和上级阶段性工作部署，我们完善细化了《十堰车间劳动安全管理办法》，根据上年度劳动安全执行情况和日常检查过程中发现的“两违”突出问题，车间结合段1号文件和武通安□20xx□31号文件要求制定了《十堰车间劳动安全专项整治方案和推进计划》并按照整治计划要求正在逐步推进。劳动安全整治工作同时结合“劳动安全宣传教育月”、“全国安全生产月”等活动的开展和、“5.24”、“6.6”“7.27”等事故教训的学习，举一反三，不断提高大家的劳动安全意识和工作过程中的自我保护意识，确保十堰车间劳动安全工作健康有序的向前发展。

(5) 通信设备防雷和地下达标整治工作，我们利用春季设备大检查之机，已对管内所有设备、机房的防雷单元和地线进

行了测试，对不合格的防雷元器件进行了更换，对地线不达标的部位通过采取增设地线角钢或变更地线布放位置等方式来改善地线电阻，确保通信设备的防雷安全。

(6) 无线设备专项整治方面，我们对管内6处直放站蓄电池存在严重隐患的电池组进行了更换。为防止电气化区段因感应电压对直放站模块的损坏，我们对30处直放站漏缆加装了隔直器，确保了直放站设备的运用稳定。管内13处无线铁塔的整治工作，我们配合维护厂家已于7月份完成对管内无线铁塔的整治工作。

1、认真分析并吸取“6.6”事故教训，车间全体干部职工的安全意识、责任意识得到了增强。

2、对管内的102个直放站与18个通信通信机械室进行了地线电阻与防雷性能排查。对管内120个站房进行了消防器材的排查与统计。对管内所有漏缆杆、塔、通话柱的运用情况进行了检查与整治，对管内重要业务电路的组网情况和环路保护情况进行了检查，确保了安全大检查期间的铁路通信畅通。

3、规范了问题库管理，对梳理出来的问题，建立车间、班组两级问题库，限期整改落实，对车间不能解决的问题及时纳入通信段问题库，对涉及面比较大的问题纳入挂牌督办，寻求上级主管部门的支持与解决。

4、通过安全大检查活动的有效开展，车间干部作风得到了进一步提高，全体干部职工的安全意识得到了进一步增强，极大地提高了车间安全管理水平，设备运用质量有所提高、应急处置能力得到加强，安全生产处于有序状态。

1、职工的安全防范意识还有待加强，主要表现在安全预想不够超前，应急处置能力还需要进一步加强。比如8月8日铁总组织的救援演练工作，由于工区人员应变能力不足，不会灵活运用其它通信手段完成应急通信任务，造成救援应急通信

启动超时。

2、在劳动安全的管理方面，重视自身的安全防范，疏于对可能发生的路外伤亡事故的防范，比如在黄家营—浪河的光电缆敷设施工过程中，施工单位请的劳务人员有时候为了赶进度，不听现场防护人员的招呼，防护人员原则性不强。

## 铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结篇七

一，在政治思想方面

1，加强政治理论学习，不断提高自身政治素质

我自参加工作以来，我除了认真按照车间党总支的计划和安排，积极主动地参加上级党组织的各种政治学习，无论是学习党中央的文件精神，还是学习部局以及段党委下发的文件精神，我都抱着认真热忱的态度，及时了解党的方针政策，了解部局和段的形势发展，并领会精神实质，将贯穿于工作的始终，防止自己会在思想上迷失方向。今年来，我都一直任班组党支部书记，为了丰富自己的理论、文化知识，平时，我就用自己的休息时间自学，不断提高党员同志的政治理论素质。我还通过对《中国共产党党内监督条例》的学习来规范自己的行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候、如何地点都不会误入歧途，尤其是大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和事物的影响，在思想上始终能与党中央的政治思想以及上级领导的要求保持高度一致。

2，在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己

随着改革开放的不断深入，全国上下都发生了天翻地覆的变化，人们的思想观念也在发生不断的转变，而其中的拜金主义、享乐主义，官僚主义助长一些人的思想走向堕落，腐败。

经受不起美色的侵蚀，从而背叛了党和人民，成了历史的罪人。这些都无时无刻对我们党员同志敲响警钟，我也无时无刻都在提醒自己。是的，这样的现象在党内必定是少部分，我相信我们的党，相信自己的国家。我要引以为戒，而我更多看到的是，我们身边周围有许多像孔繁森、郭明义等优秀共产党员，他们才是我学习的榜样。在工作中我没有受任何何不良思想的影响，无论是说话和办事，首先想到的“我是一名党员”。因此，那些话该说，那些话不该说，那些事该做，那些事不该做，我都时刻铭记。对那些歪理邪说，甚至\_\_\_\_党言行，我善于敢和他们作斗争，我会用自己的言行去影响周围的同志，要为他们树榜样。在生活中，我能自己监督自己，带头遵守各种规章制度，诚实守信，乐于助人，随时随地以一名合格党员的高标准严格要求自己。不干给党抹黑的事情，不说有害于党和人民的话，随时保持一名共产党员的良好形象。

### 3，密切联系群众，搞好党群关系

作为一名党员，我做到密切联系群众，我坚信只有把群众关系搞好了，才有利于开展好自己各方面的工作。我在做事时，都想到要做到比普通群众好，而不是享有什么特权，我在群众中树立榜样的同时，时刻不忘帮助他们有的同志在思想上的错误认识，我常常以拉家常的形式跟他们交谈，在一些敏感问题上，我会换位思考，站在对方的立场去看问题，使得一些棘手的问题得到友好解决。这以来，在帮助群众提高认识的同时，也跟他们拉近的关系，搞好了团结。使他们有什么真实的想法和看法，或有什么好的意见和建议都能跟我得到很好的交流。事后，我会将他们的一些看法及时的反馈给上级相关领导或组织，使得一些矛盾能及时的化解在基层。由于一些问题得到及时的解决，这为搞好党群关系做出了应有的努力。

### 二，技术业务学习方面

在平时的技术业务学习上从敷衍了事，一向端正自己的学习态度，勤学好问，刻苦钻研。通过自己的勤奋和领导的关心帮助，我的业务技能得到大的提高。在学习的过程中，如果在自己不懂的地方，我会想方设法向老师傅请教。在跟别人请教后未能解决的，我会去查阅资料，直到搞懂为止。每一次考试都会取得好的成绩，职工们都说我记性特别好，其实他们只知其然，不知其所以然。只有我自己内心明白，平常在别人玩时，我是在学习，在看书学业务，在为自己充电。也正是有了扎实的理论知识和业务技能，我于11月通过线路工技师技能鉴定，8月又顺利的通过了线路工高级技师技能鉴定，并在今年的以考代评中也取得不错的成绩。

## 2，学以致用，将自己学习掌握的业务技能在工作中能有效运用

这些年来，在工作中难免会遇上这样那样的问题，随着铁路的高速发展，有许多新的技术，新的工艺都在不断更新。这也给我们提出很高的要求，要求我们在学习业务的同时要懂业务，会运用到工作中去，为段安全生产做出应有的贡献。尤其是对新事物的学习和掌握，这些年来，我能将所学、所掌握的技能用到生产中去。尤其在调专业修工区后，在任专业修工区工长的五年间，由于专业修工作有它的特殊性，专业技术很强，我具备了高级技师的技能，于是在车间以及段的生产中，我能积极参与到线路病害，钢轨病害和曲线病害以及道岔病害的整治工作，并在一些问题上也有自己的见解，同时还参与了像蓬莱的站3道，贵阳北站站3道，和西站30、31号道岔的整治和升级改造施工工作，参加了6月30日客专线开通后的后期线路整治工作。客专线的开通，由于是新线，刚开通后，工程局遗留下来的问题特别多，加之基础不牢，变化大，线路存在的问题是可想像的，我带领工区30多名职工一干就是大半年，当时我想的就是办法总比问题多，最后的工作还得到段领导的好评。无论是年初客专线的三标建设，还是下半年的沪昆西段提速改造，还次年的川黔线三标建设中我不辱安全使命，积极投身于段的安全生产中。

### 三，安全管理方面

#### 1，以人为本、创新管理，

自，我任工长一职以来，在工作上一如既往，我认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针。坚持“以人为本、创新管理”理念，要求每位员工做到“动作前有所依，动作后有依据”。施工前组织开分工会，把施工方案拿出来大家讨论，合理分工、明确责任、办理好各种手续，工作结束后及时开会，认真总结，谈个人体会，总结施工中存在的不足，并做好记录。在工作中严格执行“自控、互控、他控”三控体系，严抓标准化作业，从源头上遏制违章违纪行为。针对员工在施工中“缺穿少戴”、违反“标准化作业”内容等现象，加大了检查考核力度。

在管理上，我突破常规，把班组中实行线路、道岔，曲线设备责任包保，实行月度考评，带领班组在安全生产中相互比优质、比效率，重人才培养，把有才干、有文化、又想干事的人才组织培养成后备班长（工长），把组员培养成骨干。不止这些，还针对工区员工各个时期在工作中暴露出的责任心不强，作业质量不高，技术业务平庸的现象，月度进行评比公示，让他们之间相互找差距，比优劣。坚持“以人为本、创新管理”的理念，在工区的安全生产中，不失时机的借助我段开展“安全大检查活动”和“7.23”“12.23”大反思活动的契机检查员工管辖的设备质量和作业标准化。提高认识，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在员工都能积极主动地查找故障、发现故障、解决故障，大家通过小改小革的方式将故障消灭在萌芽之中。减少了工区的设备故障的发生的频率。

#### 2，勇挑重担，处处起模范带头作用

我十分珍惜自己做为一名铁路工人的光荣称号。作为工长，我带领班组全体员工尽职尽责，兢兢业业做好班组的线路、

道岔，曲线养护维护工作。面对工作上的艰难险阻，环境条件的恶劣变化，从无畏惧，勇挑重担。多少次，我带领班组成员冒着严寒、酷暑、狂风、暴雨，处理好一件件线路故障和红光带故障。如今年5月的一天，一阵狂风袭击，伴着冰雹、和雷雨，沪昆上行+700处有两处危树被狂风吹倒在线路上，导致电力贯通线供电臂出现短路故障，造成沪昆上行线一度停电，列车受阻。我接到调度命令后，立刻组织工区员工出动配合接触网工区前去处理，经过大家奋战，30分钟后将危树处理完毕，接触网恢复供电，行车得以保证。

3，在铁路改革新的形势下，我要求工区员工要时时不忘自己是一名成铁员工，以自己是一名成铁员工而感到自豪，把自己对企业的忠诚转化为对工作时的激情，哪怕再大的困难，再艰巨的任务，也要迎难而上。在线路“天窗修”作业施工中，时间上都有的严格的控制，每个天窗点我都会带领工区11名员工经常抢点作业，由于沪昆线上行是夜间施工，我们常常起早摸黑。克服环境差、难度大、要求高等困难，顺利的保质保量完成每月上级下达的生产任务。充分展现青年党员、工长的好精神风貌，过硬的施工组织能力。

#### 四，存在的不足

在这近十八来的工作和学习中，我颇有感受，也学到了许多，也懂得了不少，也收获很多，但他最终成了过去。在日新月异的今天，我们面对铁路高速发展，随着铁路新技术、新工艺不断更新和应用，我还需要倍加努力学习理论知识，学文化、学业务、学技术，学管理。

## 铁路货运核算员工作总结 铁路工作总结篇八

### 一、基本情况

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实



生产力转化的骨干力量，是人才队伍建设的重要组成部分，铁路技师工作总结。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

为贯彻落实劳动和社会保障部《关于贯彻落实中共中央国务院关于进一步加强人才工作决定做好高技能人才培养和人才保障工作的意见》（劳社部发37号）及《关于印发〈三年五十万新技师培养计划〉的通知》（劳社部发38号）文件精神，加快集团公司技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开展管理人员、考评人员培训。并分别于xx年至xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理（试行）办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

目前在岗260名技师、高级技师是企业生产和施工中技术骨干力量，并在完成任务、解决技术难题、传授技艺等方面发挥着十分重要作用。如沈阳信号厂高级技师、全国技术能手戴宝森，自xx年以来和徒弟完成了天津地铁十个车站、沾昆

铁路线八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在xx年、xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评□xx年1月荣获“北京地铁五号线设备安装工程xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名，工作总结《铁路技师工作总结》。在工厂汪甲君是手艺精、热心带徒弟出了名的老师傅□xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏□xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在海外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

## 二、目标和措施

“xxx”期间，高技能人才建设目标：以科学发展观和科学人才

观为指导，以制度建设和机制创新为根本，建立高技能人才队伍建设持续发展的工作机制。从人才强企和提高创新能力的要求出发，结合集团公司发展战略目标对技能人才的需求，进一步推动高技能人才队伍建设，尤其是技师、高级技师等高技能核心人才的建设，培养造就一支掌握现代技能，技艺精湛、作风过硬的高技能人才队伍，带动各类高、中、初级技能人才按梯次与合理比例发展□“xxx”末，集团公司高技能人才队伍达到30-40%，其中技师、高级技师达到10%，企业主要工种实行持证上岗。

高技能人才建设措施：

1、在高技能人才建设中，要以实现集团公司发展战略目标和适应现代制造、施工技术发展要求为牵引，继续以职业技能鉴定、技能竞赛和优秀技能人才评选表彰为平台，加强和拓宽高技能人才岗位成才通道。

2、完善高技能人才评价与考核制度，建立有利于高技能人才成长的培训、考核、使用和待遇相结合的激励机制。强化“四新”知识的培训，提高技术攻关，技术创新、工艺改进等综合能力。继续推进未达高技能人才目标企业考核培训步伐。开展对已评聘技师、高级技师任职资格复审，建立竞聘上岗、实行动态管理的制度和机制。

3、加强基础建设。加快集团公司特有工种职业技能鉴定试题库开发，引进必要的通用工种职业技能鉴定试题库，提高职业技能鉴定水平。扩大职业技能鉴定企业和鉴定工种范围，使集团公司技能人才队伍得到全面提升。

### 三、企业鉴定过程

在开展鉴定方面：集团公司每年年初，下发年度职业技能鉴定工作计划，明确本年度要实施鉴定的工种、时间、培训等项目内容，使员工有针对性的学习，有充分的准备参加鉴定

工作。

考试考核与企业生产、施工的实际紧密结合。随着近几年铁路跨越式发展高潮的掀起，各种新技术、新产品的引进及推广使用，结合企业自动控制系统、铁路微机联锁和zpw□xxa等产品的生产及工程项目的特点，对考试题库及时更新，重点补充应用的新知识、新理论、新技术、新工艺等内容，使考试考核更加切合生产、施工的实际。

对申请参加

三、四、五级鉴定的员工，经企业考核站资格审核合格后，统一组织相应的培训，修满规定学时后，通过理论考试、技能考核的方式，对员工实施考评。理论考试采用限时、笔试、闭卷的方式，试卷由我站自有题库中随机抽取；技能考核需结合生产实际，采用典型工件（工序）加工的方式，考试结束后，理论试卷、加工工件统一封存，由考评员集中封闭阅卷，两项成绩均为合格及以上者可获相应等级职业资格证书。

对申请参加

一、二级鉴定的员工，除对其实施理论考试和技能考核外，还需进行综合评审，由企业技师、高级技师评审委员会对员工的主要工作业绩、操作技能等进行综合评议，其内容涉及解决生产工艺难题、完成工作任务、掌握技术专长技术绝招、技术竞赛、技术革新、组织开展技术培训传授技艺等方面，最后由各评委投票表决，同意票数超过出席评委人数的2/3者，可上报集团公司评委会进行评审。

四、建议

企业职工职业技能鉴定工作是一项复杂的系统工程，它涉及到国家利益、企业利益和劳动者切身利益，在全社会建立起符合企业需要的国家职业资格证书和职业技能鉴定运行系统，

是一项长期而艰巨的任务。在全国范围完全建立起企业内的职业技能鉴定运行系统，实现国家标准和企业生产实际结合的目标。各级劳动保障部门要进一步加大对企业内职业技能鉴定工作的推动力度。劳动保障部门坚持行政支持和技术支持相结合方针，对企业职业技能鉴定工作大力支持，参与到企业职业技能鉴定各主要环节。各级劳动保障部门的职业技能鉴定指导中心要在企业内鉴定的技术支持和技术组织上发挥自己的作用，帮助企业优化、减化鉴定程序，降低成本和费用，加强业务指导，完善技术支持，强化技术服务。