

2023年工会帮扶中心工作总结 医院帮扶 工作总结(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工会帮扶中心工作总结 医院帮扶工作总结篇一

时光荏苒，岁月如歌。我们送走了紧张忙碌的20xx[]迎来了充满希望和梦想的20xx[]过去的一年是艰辛的一年，是经历风雨的一年，是充满挑战的一年。一年来，医院克服重重困难，依法执业、规范运作、不断夯实内部管理基础，狠抓医疗质量和医疗安全，主动拓展医疗市场，全面树立品牌形象，呈现出持续、平稳的良好发展态势，逐步建立起高素质的人才队伍，各项制度不断完善、各种流程不断优化、许多矛盾和问题在运行中得到解决，医院的各项工作从无序走向有序，从有序走向规范。过去的一年是收获的一年。是稳步发展的一年，是承载希望的一年。通过一年的努力，医院已经成为文山医疗市场体系的重要组成部分，并逐步在全市人民中树立了自己的形象。过去的一年也是充满感恩的一年。全院员工齐心协力，共同努力，努力完成以医疗业务为中心的各项任务，取得了一定的成绩。借此机会，我也向医院全体员工真诚地道一声：大家辛苦了！

回顾过去，一年的历程，一年的艰辛，一年的发展，经历了创业的艰辛和激烈的竞争，在一年的时间里我们共同见证了医院的成长，一年来，对于我们每一个人来说，包含了太多的感情和心血，难以用语言来形容。

下面我主要从以下三个方面做全年的总结：

1、过去的一年，全院门诊住院总数达150余人次，其中新农合住院人次达118人次。通过大家的努力，就诊患者在不断的增加、提高。

2、医护人员的医技能力不断改善、熟练。

3、强化管理措施，不断总结和提高管理水平。

充分发挥员工的主观能动性，自己管好自己，自己向自己负责，同时也向患者、医院负责；个人的价值观要与医院的价值观相同，这样才能融入集体，融入医院的管理中。

我们的员工来自四面八方，来自不同的医院，各人有不同的工作阅历，每人接触的工作氛围与管理也不尽相同，大家对医院的运作十分陌生，对管理不很熟悉，对经营不大适应，对医疗市场激烈竞争缺乏应有的认识。为了尽快打开局面，帮助大家适应、融入医院，医院采取了许多相应的管理措施，并坚持每周召开全院例会，保证了上通下达，基本上做到了人人知道院里的工作计划和要求，自觉执行各项规定，确保院里的管理精神在各科室得到贯彻和落实。

4、一流的设备：医院先后引进了国内外先进的医疗设备，四维彩超机、数码电子阴道镜、中频电疗仪等。

5、一流的人才：一年来，我们十分注重人才的引进。医院医资力量由少到多、由弱到强、由粗到精，员工队伍不断发展壮大。截至目前为止，我院已有专业医务人员30余人。同时，我们拥有一支经验丰富具有民族特色医药治疗的医生队伍，他们是医院最宝贵的财富。

6、以医疗工作为重点，促进医疗质量全面提高。

医疗业务工作是整个医院工作的重中之重，是一个医院的中心工作，是最能反应一个医院发展状况的工作。自正式营业

至今，医院就诊人数逐渐增多，这也不断促使我们的医务人员加强自身业务水平的提高。

1、制度执行不到位。医院管理还有不到位的地方，制度落实不力。虽然制定了相关规章制度，但执行起来，还不够严格。如果再不加以重视势必影响医院整体工作的开展。

2、纪律松散。劳动纪律有待进一步加强，部分员工对医院各项劳动纪律、职工管理规定等从思想上认识不足，还经常出现上班时间看电视、私自调班等现象，希望大家以后严格执行制度，改正问题。

3、学习不到位，主动性差。员工应积极学习相关医技技术，能够全面、熟悉的掌握医技技术，更好的为患者服务。

4、服务意识不到位。“以病人为中心”的服务理念没有得到很好的落实，服务还没有完全做到主动、热情、耐心，服务意识、服务作风、服务态度和服务流程上都有待改进。

5、宣传不到位。目前还有很大一部分人不了解、不知道我们医院。我们应加大宣传力度，让更多患者了解医院，认识医院，到医院就诊，从而进一步打响医院知名度。

1、继续完善医疗制度，加强医院感染管理，严格控制院内感染，如交接班制度，消毒制度，药品质量监督制度，首诊负责制，病历书写规范制度。

2、狠抓业务加强员工医技业务的能力，提高职工素质。

3、进一步完善细化医院规章制度。

4、继续开展下乡工作，组织医生、设备、药品到周边农村、乡镇对我院进行大力宣传，扩大医院影响力，提高医院美誉度。

5、转变医院管理理念，全面提升服务质量，想方设法降低医疗设备和耗材成本，切实减轻患者的就医负担。

6、加大人才培养力度。

7、提升服务理念，开展优质服务。

8、规范合作医疗管理，做好政府民心工程。

9、科室实行定量额任务

为更大程度调动员工的积极性，充分体现多劳多得、优劳优得，医院对各科室下达一定的任务量，完成任务的科室将从中进行抽成予以奖励。

回首即将过去非同寻常的一年，我们为医院科学发展所取得的成果而倍感欢欣鼓舞；同时我们也为实现医院发展所付出的努力而价有所值。过去的一年，成绩已经成为过去。新的一年，更加艰巨繁重的任务正摆在我们面前。今后的日子路程更长，任务更艰巨。逆水行舟，不进则退，我们别无选择，唯有迎难而上，乘势而起，才能不断前进，才能持续发展。新的一年，新的起点；新的希望，新的目标。相信在在全体员工的共同努力下，我们医院一定会迎来她更为灿烂、更为辉煌的明天！

工会帮扶中心工作总结 医院帮扶工作总结篇二

帮扶工作会议后，医院立即召开了两委班子专题会议，使班子全体认识到这次帮扶工作的重要性，很快成立了以院长胡作亮为组长、书记崔心良为副组长的医院帮扶工作领导小组。通过全面衡量，班子一致通过，选派我院中医指导科科长秦向阳、总务科副科长原旭普两位同志驻村开展工作，两位同

志均是专业干部、共产党员。院长、书记亲自谈话，两位同志欣然受命，秦向阳同志任驻村工作队队长。结合帮扶工作的任务和要求，医院向他们规定了“三个必须”、“五个不准”严格的纪律，既必须严格遵守帮扶工作纪律，必须坚持在镇党委、政府领导下开展工作，必须圆满完成任务；不准下乡吃喝，不准擅离职守，请假3天必须经院领导批准，不准索要农产品和其他物品，不准下乡赌博，不准在群众家过夜。

东南徐堡村有人口620人，150户，耕地面积720亩，多年贫穷，经济落后。自1993年村办企业30多万元被骗后，人心涣散，支部村委班子不全，干群关系矛盾重重，集体经济陷入泥潭，外债累累，不能自拔。十几年来，村里道路、水利等各项公益事业都未能发展，村里多年来存在着很多不安定因素，是全县有名的乱村、上访村、落后村、后进支部村。2014年5月27日我院帮扶工作队进村后，首先进行了一个月的入户、座谈等深入细致的调查研究，很快摸情了解了群众关心的热点难点问题，并在每家每户的家访中，针对群众提出的各种问题、矛盾、意见和建议，均给以合理的解释和说明，晓之以理、动之以情，身受百姓们欢迎。然后根据村各种现状，于6月28日院领导和工作队一起及时制订出了三年帮扶发展规划和2014年度帮扶工作目标，建立了帮扶台帐，并召开支部党员会议通过，8月份公布上墙，极大地增强了村党员群众干事创业的积极性。

根据县帮扶办有关指示精神和多年来村支部班子不强，缺乏改革意识，思想守旧，多年软、弱、瘫、散等特点，工作队着重进行了后进支部整顿工作，7月5日，借庆祝党的生日之际，工作队又带领全体党员，重新学习党章，重温入党宣誓，极大的激发了党员同志们们的热情，同时增加了全村党员的凝聚力。随后于镇党委保持高度一致，调优配强，于8月23日选举出年轻的王营同志任村党支部书记，配齐配强了支部班子，帮助支部理清了发展思路，并带领村支部党员学习了温发[2014]10号《关于加强村级党务和政务工作规范化管理的若干规定》等文件精神，整顿后的党支部班子整体素质得到

普遍提高，医院也送去了一定的启动资金3000元，用于村基础设施建设，基本实现了村支部“有人管事、有钱办事、有章理事”，极大的增强了村党支部的凝聚力和战斗力。

围绕深入学习“三个代表”重要思想，工作队经常带领支部党员学习时事政治、各种文件精神，深入开展“一学三比”活动，要求支部找门路、上项目，比发展经济当“双强”、比精神文明数正气、比服务行为规范化。村支部书记王营建猪厂一处，计划投资50000元，已较好运行，要求其他支委在年底前必须立项发展。

同时，要求支部要文明从政，一切从团结出发，稳定村大致局势，积极帮助村里群众选些致富项目，成为群众发展经济的主心骨，由过去干部过去常喊的“给我干”的口号变成自觉的“跟我干”，真正的在群众中起各种表率作用。逐步建立健全村务公开和民主管理制度，实现村务公开和民主管理规范化、制度化，使支部工作有序、办事有据，真正做到“有章理事”。按规定参加学习，不断提高干部素质，每人发放学习笔记和工作日记，要求支部每月两篇学习心得，每篇不少于2000字，不断增强“依法执政、科学驾驭市场经济”的能力。按时记录工作日志，对群众反映的热点难点问题，要及时解决，尽量杜绝拆台、上访事件发生。使支部争取在年底基本达到“五好支部”标准。

10月份工作队和支部一起制定了适合该村村情的“村规民约”，已下发到每家每户，号召广大群众以大局为重，以村发展为己任，齐心协力，珍惜机遇；认真学习《村规民约》，和工作队同心同德，相互协作。并制作了大型宣传版面悬挂在村主要街道，使群众慢慢熟悉，以便今后都能自觉的规范约束行为，遵纪守法，逐步实现家庭、邻里、干群和睦相处，使村大部分家庭年底达到“文明家庭”标准。针对村各种派性问题，工作队采取分别谈话，消除矛盾。通过一系列的管理，村里局势基本平稳有序。

半年来，帮扶工作队每天都坚持驻村工作，自起炉灶，坚守岗位，认真工作。对于每一个群众的来访，都认真分类对待，合理解决问题，半年共群众来访10多次、解决矛盾纠纷3起，均达到双方的满意，受到镇党委政府、村支部村委及广大群众的一致好评。

在繁忙的三秋工作中，工作队和镇干部一起，对村秋收情况和防火工作，积极参与，加班加点，大胆管理，较好地完成了秸秆还田工作和麦苗耕种以及秋收防火工作，整个秋收耕种时间里，无一例秸秆点火事件发生。受到镇党委和村支部及群众的一致赞同。

在和群众的接触和家访时，工作队还积极引导农民转变观念，树立文明意识。克服因循守旧、目光短浅、小富即安的小农经济思想，树立开拓、竞争、自强的思想意识。并克服对帮扶认识只是单纯帮钱帮物的片面认识。教育村干部群众只有树立自我发展的意识、树立市场观念才是解决脱贫致富的长效机制。聘请专家讲解养殖知识，提高农民群众的科学文化知识水平和依靠科技致富的能力，为下一步的养殖专业化发展打下了基础。

工作队利用本单位电教设备，供党员干部以及专家给农民讲课学习时用，医院提供资金使村里购置了锣鼓乐器，工作队和喜欢戏曲和歌曲演唱的群众经常举办戏曲演唱、卡拉ok等活动，丰富村民业余生活，深受群众欢迎，同时也与百姓之间距离逐渐拉近。

7月3日，本院各科专家名医冒着酷暑炎热，带着仪器设备，在村里举行大型义诊，免费为群众诊治疾病，全天接诊百余人次，在支部书记和帮扶队员带领下，医院专家还深入农家，给5户行动不便、孤寡老人和因病致贫长期卧床的病人诊治，给他们送去了帮扶单位的关心和爱心，使他们感觉到了党的温暖，同时也吸引了周边村里群众纷纷来此看病，深受农民群众欢迎。

11月29日星期一，工作队一进村就听说村里群众侯五家发生火灾，家人痛苦万分，工作队队长秦向阳马上赶到他家里，一方面安慰家里老人，积极想办法临时安置。另一方面马上汇报医院领导，领导及时安排，院长胡作亮也亲自捐献大衣，医院拿出了200元救济款，第二天一早院书记和工作队一起就把棉衣等御寒之物和200元现金送到家里，家人感激万分，随后又汇报镇领导，镇里也送来了棉衣和现金，当天医院领导还协调了民政部门，以争取使该户人家在短时间内享受到党的关怀，并使他们的损失降到最低限度。

医院把驻村工作摆上重要议事日程，并时刻关心队员生活和工作，给他们购置了液化器、锅碗瓢盆、电扇、油盐酱醋、冬季取暖用具等生活必需品，要求队员遇事经常汇报，每月写出帮扶进程，每次院务会都将帮扶工作做为大事来抓，要求每月领导都要亲临指导工作。2014年7月25日，由书记带队，和医院职能科室主任一起，顺利的在村里开了“三帮一说明”活动会议，与会群众欢欣鼓舞，都夸这次驻村工作扎实可靠，使群众看到了希望。

在院里经费极度紧张的情况下，医院先后投入资金4000余元供村里基础建设启动。又通过各种渠道，积极申报修建“村村通公路”项目，以便争取项目资金，预计2014年3月份左右到位。同时医院领导还协调银行资金，待农行改制完成后由工作队出面协调农户小额贷款，帮助农户发展养殖、种植、经商等。

一．进一步学习党的“十六”大精神，认真落实“三个代表”重要思想，认真落实县帮扶办和镇党委政府有关指示精神，加强与村两委沟通，理清发展思路，协助村两委班子解决好村热点难点问题，进一步消除村各种派性矛盾。

二．引导农民发展调整农业种植结构，以发展畜牧养殖业为基础，帮助农民发展。不断聘请农业或养殖专家讲课，提高农民群众的科学文化知识水平和依靠科技致富的能力。同时

广泛收集各地用工信息，适时增加村闲余劳动力输出，通过不同渠道促进农民收入。

三．进一步加强村精神文明建设。不断丰富村民业余文化生活，利用单位优势，分批进行下乡义诊，完成该村基本医疗保健工作。

四．进一步加强法制宣传教育活动，增强农民法制意识，搞好创建“平安温县”工作，维护村基本稳定局面。

五．通过争取政府项目引资、群众集资、单位捐资等形式筹集资金3—6万元，在明年5月份前修一条村主要公路，改善村基础设施建设。

六．较好的完成市、县安排的其他帮扶工作，并配合镇党委政府完成相关中心工作。

以上是医院半年来的帮扶工作汇报和下一步工作计划，虽然也取得了不小的成绩，但是农村问题历来是个大的学问，我们的工作也还有不足，村里还时有派性斗争，虽然帮扶工作队暂时已经压住势头，没有上访等情况发生，但以后还有很多工作需要耐心的去面对。下一步医院要更好的开展帮扶工作，在驻村工作队自身工作素质上，严格要求，要求他们与农民同甘共苦，与农民交知心朋友，感情送到家，意见听到家，实事办到家，工作做到家。要求他们加强自身学习，全面提高素质，认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的“十六大”会议精神，学习全面建设小康社会的部署要求和党在农村的各项方针政策，把握精神实质，认真贯彻执行，结合村里实际创造性地开展工作。坚持在镇党委领导下工作，坚守驻村岗位，严守各种纪律。坚持“发展”第一要务，始终把经济发展、实现人民利益作为工作的出发点和着力点，立足本村优势和支部一起探索发展新路子，动员和组织广大农民排除一切干扰，落实发展措施，以实现农民增收为目的，从而推进村小康化进程的全面发展。

工会帮扶中心工作总结 医院帮扶工作总结篇三

（一）健全组织机构，工作推进有力有序。成立了以市人社局主要领导为组长，局领导班子成员和局属有关单位主要负责人为副组长，局机关、局属有关单位相关科室负责人为成员的“推进乡村振兴工作领导小组”，局党组会议、局务会议多次对脱贫人口稳岗就业工作进行专题研究。各区（市、县）也分别成立了相应机构，明确了具体责任人和职责，将目标任务进行层层分解。加强与市乡村振兴、发改等部门对接，形成了上下贯通、协同联动的良好工作格局。为进一步加大工作推进力度，市人社局班子成员实行包片指导推动巩固拓展人社脱贫攻坚成果推进乡村振兴工作责任制，带队组成7个工作小组，分别赴各区（市、县）、德阳经开区开展脱贫人口就业帮扶工作督导。

（二）加强摸底排查，基础数据准确详实。主动协调市乡村振兴、发改、农业农村等部门，建立完善“易地扶贫搬迁集中安置点人员信息管理”数据库，按照“精准到人，不落一人”的要求，依托国家扶贫开发系统脱贫人口信息数据，组织基层人力资源和社会保障平台力量，对脱贫人口外出务工、返乡意愿等情况进行全面摸排，及时了解掌握脱贫人口就业失业状态及就业创业需求，实现人员底数清、就业培训意愿清、就业状态清，为精准提供就业帮扶奠定坚实基础。

（三）坚持因地制宜，培训质效显著提升。紧贴市场需求和脱贫人口的培训意愿，结合乡村振兴和地方特色产业，创新建阵地与做强产业特色相结合、聚名师与加快产业培育相结合、建课程与对接产业需求相结合“三建三结合”工作机制，倾力打造脱贫人口就业帮扶培训教学主阵地。持续深入推进项目制培训，采取“职业技能+创业培训+实用技术培训+就业创业指导服务”等模式，为脱贫人口提供免费技能培训。今年来，全市组织脱贫人口开展就业培训3330人，培训后实现就业1766人。

（四）拓宽就业渠道，人岗对接精准高效。积极开展“春风行动”“就业帮扶行动周”等脱贫人口就业帮扶专项活动166场次，促进1009名脱贫人口实现转移就业。着力培树特色劳务品牌，借助品牌效应扩大劳务输出规模，提高劳务输出质量。仅“中江表嫂”“家道家政”“江建筑”“聚佳劳务”输出城乡劳动者7.8万余人（其中脱贫人口1800余人），年增收12亿余元。深挖农业产业就业潜力，立足资源禀赋和区位优势，鼓励种养大户、家庭农场、农业合作社、龙头企业等农业经营主体吸纳脱贫人口就业8439人。制定出台《德阳市市级创业孵化基地认定管理暂行办法》，为入驻创业者提供场地租金、物管费用等方面优惠扶持和创业政策咨询、投融资指导、人员培训等创业服务，回引农民工等人员返乡入乡创业2.16万人，创办企业(含个体工商户)2.39万个，带动脱贫人口等城乡劳动者就业17.83万人。

（一）优化完善符合德阳实际的制度保障体系。坚持推陈出新，结合全市脱贫人口就业帮扶工作实际，出台了含金量高的政策措施。

一是建立延伸就业服务制度。在广东、浙江、北京、重庆等我市对外主要劳务输入地建立13个“返乡创业和劳务输出服务联络站”，在市内8个用工大户企业建立“就业创业信息服务直联站”，直接服务脱贫人口、农民工等累计达13.5万余人次。

二是建立帮扶就业兜底制度。出台《公益性岗位开发管理办法》，将乡村公益性岗位补贴标准再提高100元/月。进一步完善岗位设立和上岗前公示等公益性岗位管理制度，优先安置有劳动能力的大龄、残疾和家庭特别困难的脱贫人口，切实发挥公益性岗位的兜底作用。今年来，通过乡村公益性岗位兜底安置脱贫人口就业12963人。

（二）建设发展服务功能完备的就业帮扶载体。发挥就业帮扶车间等就业载体作用，延续优化支持政策，拓展丰富载体

功能，提升吸纳就业能力，为脱贫人口创造更多“家门口”就业机会。

一是对标政策，严格标准。对标已出台《关于进一步加大就业扶贫政策支持力度助力脱贫攻坚的通知》《德阳市就业扶贫示范基地创建办法》等政策文件及操作办法，严格按照规范劳动用工管理、招用脱贫人口人数、健全职业安全卫生制度等创建标准，对全市已有114个就业扶贫基地等用人单位进行综合评审。

二是实地核查，确保成效。成立了以市人社局班子成员为组长，局机关、局属单位有关科室负责人为成员的7个考核验收工作组，深入就业扶贫基地等用人单位，对吸纳脱贫人口就业人数、签订劳动合同（用工协议）等情况进行实地走访核查，切实推选出开展脱贫人口就业帮扶工作扎实、规范、效果好的用人单位。

三是丰富功能，提升服务。通过实施“企业岗位缺口清单”“脱贫人口就业需求清单”动态管理，精准对接岗位用工需求。围绕企业发展和生产经营情况，开展师带徒、订单式和岗位技能提升等培训，帮助脱贫人口适应用工需求，提高就业稳定性。四是落实奖补，激发活力。按规定对符合条件的用人单位给予职业培训补贴、社保补贴和一次性奖补等政策支持。截至目前，全市就业帮扶车间（基地）160个，吸纳脱贫人口就业3142人；累计拨付一次性经费补助804.5万元。

（一）脱贫人口就业稳定性较差。脱贫人口普遍文化程度低、缺乏专业技能，就业竞争力相对较弱，从事的工作技术含量低、可替代性强，导致就业不稳定。另外，部分通过乡村公益性岗位安置就业的脱贫人口，安置期满后面临失业风险。

（二）脱贫人口接受培训积极性不高。一方面部分脱贫人口安于现状，不愿意投入时间和精力参加技能培训。另一方面

存在工学矛盾，部分已实现务工就业的脱贫人口认为培训对增加收入效果不明显，不愿弃工参加培训。

四、下一步工作打算及建议意见

（一）进一步完善脱贫人口就业帮扶政策。健全完善脱贫人口就业帮扶长效机制，统筹使用就业创业补助资金、工业结构调整奖补资金、衔接推进乡村振兴补助资金等，确保脱贫人口就业帮扶各项政策落实到位。建议省出台脱贫人口就业帮扶政策文件。

（二）进一步做好脱贫人口稳岗就业工作。加强脱贫人口就业形势研判，动态监测脱贫人口就业失业状况，着力稳定和拓展就业渠道，确保脱贫人口就业规模总体稳定。建议省制定出台就业帮扶车间（基地）等载体建设标准。

（三）进一步加强脱贫人口职业技能培训。继续按规定落实好脱贫人口参加技能培训生活费补贴等政策，增强脱贫人口参训积极性。继续实施劳务品牌、返乡创业等培训，提升脱贫人口、边缘易致贫人口职业转换和再就业能力。建议省适当提高脱贫人口培训期间生活费补贴标准。

工会帮扶中心工作总结 医院帮扶工作总结篇四

一、领导重视，全院职工大力支持。

为了抓好扶贫工作，我院成立了三岔河村扶贫工作队，由副院长**挂帅，主抓扶贫工作。医院领导和部分职工多次牺牲休息时间深入到该村进行调研，摸清贫困状况，分析贫困原因，明确扶贫思路，制定发展规划，把扶贫作为重点工作来抓，锲而不舍，一抓到底。

二、大力发展教育事业，提高群众素质，增强群众自我发展、自我脱贫的能力。“治穷先治愚”，要想富必须要有人才，

必须发展教育事业。“再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子”，而该村唯一的一所小学和村委会挤在一起，课桌椅大多数歪歪斜斜，摇摇欲坠，黑板也斑驳不堪。针对这种情况，我院为该小学添置了60套崭新的标准课桌椅，配备标准电脑室一间，还帮助该村小学硬化了学校操场，让孩子们彻底告别了“晴天一身灰，雨天一身泥”，为孩子们创造了一个良好的学习环境，推动了该村文化教育事业的逐步发展。同时我院还协助该村聘请技术人员和教师利用节假日组织村民集中培训6期，256户，1022人次，使该村基本上达到户平一个科技明白人。提高群众科学文化水平，增加了致富本领，增强自我致富发展的能力，为全村整体脱贫打下良好的基础。

三、改善基础设施条件，积蓄发展后劲，加快全村脱贫步伐。

1、渠网配套：投资7万余元新修原三岔河境内近4千米的引水渠，解决了210余亩水田灌溉的难题，实现了人平0.5亩旱涝保收当家田。同时还在龙洞沟里建小型水库一座，容水量4万立方，保证了天旱期的灌溉水源。

2、治理河道：拦河扎档6处，水泥浆砌加固河堤5处，160多米。既保护了基本水田，又保护了近1公里的以堤代路工程。

3、人畜饮水。新建30m³以上水窖46口，解决148户，672人，300头大牲畜的饮水问题，使全村90以上的农户吃上“卫生水”。三是农网改造：新架低压线路48公里，实现城乡同网同价，使97的农户用上“放心电”。四是信息网络：组组开通了程控电话，电话入户率达20以上，全村现有电视机234台，加上无线用户，电视入户率达78。

五是生态能源建设：帮助新建沼气池34口，完成荒山造林任务1000亩，退耕还林960亩，新增封山育林1500亩，消灭了老虎灶，有效的保护了生态，节约了能源。

六是迁移扶贫：帮助该村将边远高山30户，114人，迁移到了

交通相对方便的公路旁，建起了整齐划一的新房。

结成帮扶对子，2003年春节前夕，***等院领导分别亲自把200元慰问金送到对子户手中，谆谆叮嘱他们不要被目前的贫困所难倒，一定要振作起来，选准项目，有党的好政策，人民政府的关怀，再加上自己的努力，一定能够摘掉贫困的帽子，并表示县医院将是他们坚强的后盾，不管他们遇到多大困难，县医院的干部职工们都会对他们一帮到底。院领导还多次带领医院的专家们到该村义诊，免费赠送药品达1万余元，使该村的村民们不出村就享受到了县医院专家们高质量的服务。医院职工多次捐款捐物，累计捐赠衣物近千件，书包、文具等近百件，都及时的送到了该村村民手中。在每年春节前都为该村村民们送去粮食、油等慰问品。特别是2006年春节前，为该村20户老党员送去每家送去了100元慰问金及一桶食用油，老党员们都感激不已，纷纷表示，要继续发扬艰苦奋斗的优良传统，积极配合村干部，带领村民们早日脱贫致富，报答县医院亲人的一片深情。

五、加强党的阵地建设，促进该村党建工作。

为帮助该村全面加强村级组织活动阵地建设，切实解决部分村党组织“活动无场所、办公无场地、学习无设备”等影响农村基层组织建设的突出问题，我院派出院长助理***同志到该村担任第一书记，协助该村党建工作。共投资8000余元为该村建起了党员活动室，并按照“八有”（即有门牌、有党旗、有入党誓词、有党员权利义务、有制度、有桌椅、有“五册两簿”、有学习园地）标准，争取早日配备到位。使党员活动室真正成为农民党员之家、党员“议事堂”、农村思想教育和精神文明教育的坚强阵地，为该村党员开展先进性教育活动和深入推进农村党建工作奠定了良好的基础。

1、落实处方规范书写制度；

4、落实各项规章制度，备齐急救药品；

- 5、协助医院备齐手术包内器械并指导医务人员规范无菌操作制度；
- 6、开展重点传染病相关知识培训；
- 7、指导常见病、多发病的诊疗工作。
- 8、全年共巡回医疗6次，派驻人员17人次
- 9、帮扶怀仁镇卫生院x光机一台，价值69万余元。

一、领导重视，统筹安排。

院领导高度重视帮扶工作，院党委把结对帮扶工作作为一件关系全局的大事，坚持将结对帮扶工作纳入医院工作计划，建立专门帮扶机构，成立了帮扶工作领导小组，由院党委书记**同志任组长，纪委书记**同志任副组长，院委会成员为成员，落实了责任制，形成了主要领导总负责、分管领导主要抓、具体人员负责抓的工作格局，并制定了结对帮扶的实施意见，为帮扶工作顺利开展提供了组织和制度保障。

二、狠抓班子建设，不断提高领导能力。

干部队伍的创造力、凝聚力和战斗力。注重加强对年轻党员干部和后备力量的培养，重点做好外出务工青壮年人员建档联系工作，摸清个人基本发展情况，为发展党员及引导他们返乡创业工作打下基础。充分扩大基层民主，积极推进民主政治，提高村两委班子的整体工作水平。

三、调整产业结构，着力增加农民收入。

进一步明确发展思路，在支柱产业发展上下功夫。结合实际制定新农村建设规划，在引导农民向蔬菜、生猪、草莓等合作社方向发展的基础上，进行重点考察村企业发展。院党委

书记辛昂亲自带领“三增三强”帮扶队员到坝头村考察，制定了修建桥梁、硬化生产道路、厂房建设实施方案，出资5万元，帮助该村于年底之前完成了4座桥梁的修建，2万平方生产道路的硬化工程，2千平米厂房的开工建设及1600平米厂房的发包工作，多种举措提高了农民收入及生活质量。

四、加强思想教育，着力提高农民素质。

服务站添置了便携式心电图机、诊断床、治疗床、病床等设施设备。并组织村民实施“清洁乡村”工程，开展清洁卫生大扫除，提高卫生水平，减少疾病发生。

为了改善部分特困群众的贫苦生活，尽快走上致富的道路，一是组织村民学习和掌握农业科学技术，聘请专家开展专业技术讲座，提高农业生产水平。二是继续开展“一帮一”活动，动员单位党员干部开展捐赠活动，三下期间对困难群众发放了3000元慰问金，力所能及地解决帮扶村困难党员、困难群众的生产生活问题，把党和政府的温暖送到他们的手中。三是适时组织村干部到先进乡镇参观学习，开阔视野，增长见识，推动发展。四是组织开展“送医下乡”活动，5月21日，医院组织了内、外、妇、儿等科转角爱在坝头村进行义诊活动，为近百名群众进行了免费诊治。开展政策宣传及医学科普知识宣教，同时发放养生保健、疾病预防宣传材料500余份，深入群众，让群众了解常见病的预防和防治，引导群众树立健康生活理念。

虽然我院在帮扶工作取得了一定成效，帮扶对象的生活水平有了相应的提高，但扶贫帮困工作依然存在很多问题。一是部分干部在思想的认识上还不够到位，一些干部存在或急于求成或消极应付的观念；二是工作中还存在方法简单，手段单一的现象；三是帮扶重点过多偏于物质方面建设，轻精神文化建设，忽视了贫困群众精神文化建设。如有的村道路修通了，村民却不能自觉维护保养。这些问题还需要再今后的帮扶工作中进行重点规划和调整。

今后的帮扶工作我们将进一步增强紧迫感和责任感，努力克服不足之处，采取更为有效的措施，切实把帮扶工作做好。

1、加大帮扶资金投入力度，加强协调，互相促进，形成合力。

2、加大定点帮扶工作力度，加强领导，规范运作，广泛动员各级各部门和广大党员干部，按照新形势新任务的要求，进一步扎实开展好“一帮一”结对帮扶工作。根据帮扶村实际情况，发展富民产业、改善生产生活条件。

第一、领导高度重视。2013年7月，**市人民医院医务科领导携帮扶专家一同，来到我院，开展调研并就卫生院帮扶计划进行具体落实。**市人民医院领导及专家对帮扶工作的具体筹划与我院负责人进行了切磋和交流，针对目前急需解决的发展问题，逐项进行梳理和拿出具体解决措施，会在人、财、力等多方面对卫生院建设进行投入，努力帮助**中心卫生院发展。

第二、虚心学习，借鉴先进。重点从加强管理和文化建设入手，在逐步解决现有困难的同时，借助对口帮扶全面开展和规范各项工作，使之形成立足自身特色，借助帮扶有利资源，短期内快速提升医院管理、医疗技术、服务质量等综合水平的发展模式，以实现当地百姓就医的便利和安全。

第三、组织义诊：2013年11月20日按照帮扶计划组织*****等外科、内科、骨科专家，来我院进行了为期一天的义诊，共接诊病人120余人，为当地患者提供了优质的医疗服务，提高了我院对辖区常见病、多发病的诊疗水平，受到当地群众的一致好评。第四、派出培训人员。自2013年7月起，我院选派**同志通过**市人民医院前往潍坊医学院附属医院进修内科，生活中给予优先安排住宿，提供了必要的生活用品；学习过程中，针对我院的情况，有的放矢，具体指导，使我院选派的学员受益匪浅。

1、希望**市人民医院能给予我们资金方面的支持，帮扶的医疗物资更多一些实用一些。我院近几年发展相对滞后，自有资金不足，无法购置一些必需的医疗设备，一定程度上也制约了医院的发展。

2、希望加强对我院的人员培训，多组织短期专题培训学习，希望能给予安排。

1、落实处方规范书写制度；

2、建立健全门诊病历、住院病历、医嘱单、患者知情书、患者委托书等医疗文书的规范书写；

3、落实急诊室各项规章制度，备齐急救药品；

4、协助医院备齐手术包内器械并指导医务人员规范无菌操作制度；

5、开展重点传染病相关知识培训；

6、指导常见病、多发病的诊疗工作。

7、全年共巡回医疗6次，派驻人员17人次

8、帮扶乌鲁布铁卫生院“迈瑞kp-630全自动血球分析仪”一台，价值8万余元。通过这次帮扶工作，促进了两所卫生院卫生服务能力和水平的提高、激励了医务人员工作积极性、强化了医务人员医疗安全意识、方便患者就近得到较好的医疗服务。我院帮扶工作医疗组不负旗卫生局、院领导的重托，圆满完成上半年帮扶任务。

工会帮扶中心工作总结 医院帮扶工作总结篇五

一、领导重视，全院职工大力支持。

为了抓好扶贫工作，我院成立了三岔河村扶贫工作队，由副院长××挂帅，主抓扶贫工作。医院领导和部分职工多次牺牲休息时间深入到该村进行调研，摸清贫困状况，分析贫困原因，明确扶贫思路，制定发展规划，把扶贫作为重点工作来抓，锲而不舍，一抓到底。

二、大力发展教育事业，提高群众素质，增强群众自我发展、自我脱贫的能力。

“治穷先治愚”，要想富必须要有人才，必须发展教育事业。“再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子”，而该村唯一的一所小学和村委会挤在一起，课桌椅大多数歪歪斜斜，摇摇欲坠，黑板也斑驳不堪。针对这种情况，我院为该小学添置了60套崭新的标准课桌椅，配备标准电脑室一间，还帮助该村小学硬化了学校操场，让孩子们彻底告别了“晴天一身灰，雨天一身泥”，为孩子们创造了一个良好的学习环境，推动了该村文化教育事业的逐步发展。同时我院还协助该村聘请技术人员和教师利用节假日组织村民集中培训6期，256户，1022人次，使该村基本上达到户平一个科技明白人。提高群众科学文化水平，增加了致富本领，增强自我致富发展的能力，为全村整体脱贫打下良好的基础。

三、改善基础设施条件，积蓄发展后劲，加快全村脱贫步伐。

一是交通建设：要想富，先修路。交通闭塞是阻碍经济发展的“瓶颈”。我院全体职工主动捐款1万元为该村修建富民路，在各方努力下，该村修通了全长10公里的阎王碛等四个组的组级公路，彻底解决了该村85户及至周边村组100余人行路难问题。

二是水利建设：

1、渠网配套：投资7万余元新修原三岔河境内近4千米的引水渠，解决了210余亩水田灌溉的难题，实现了人平0.5亩旱涝保收当家田。同时还在龙洞沟里建小型水库一座，容水量4万立方，保证了天旱期的灌溉水源。

2、治理河道：拦河扎档6处，水泥浆砌加固河堤5处，160多米。既保护了基本水田，又保护了近1公里的以堤代路工程。

3、人畜饮水。新建30m³以上水窖46口，解决148户，672人，300头大牲畜的饮水问题，使全村90%以上的农户（更多精彩文章来自“秘书不求人”）吃上“卫生水”。

三是农网改造：新架低压线路48公里，实现城乡同网同价，使97%的农户用上“放心电”。

四是信息网络：组组开通了程控电话，电话入户率达20%以上，全村现有电视机234台，加上无线用户，电视入户率达78%。

五是生态能源建设：帮助新建沼气池34口，完成荒山造林任务1000亩，退耕还林960亩，新增封山育林1500亩，消灭了老虎灶，有效的保护了生态，节约了能源。

六是迁移扶贫：帮助该村将边远高山30户，114人，迁移到了交通相对方便的公路旁，建起了整齐划一的新房。

四、加强卫生扶贫，解决看病贵、看病难问题。