

2023年神经外科专科护士工作计划 肿瘤 专科护士工作计划(实用8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

神经外科专科护士工作计划篇一

20xx年即将到来，我们坚持把“以病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的休养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者。特制订20xx年护理工作计划：

一、加强护理管理，提高护理质量，保证医疗安全

- 1、对新护士要行岗前培训，加强责任心，工作中要确定带教老师，重点跟班，减少差错的发生，保障病人就医安全。
- 2、对各科上报的重点病例、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，加强督促检查护理工作的落实，做到重点交班，减少了护理缺陷的发生。
- 4、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高护理质量。
- 5、按医院内感染管理标准，严格执行消毒隔离制度与医疗废物管理条例，防止院内感染。

6、强化护士长对科室急救仪器及硬件设施的常规意识，平时加强对其性能及安全性检查，及时发现问题及时维修，保持设备完好。

7、护理部每月一次护理质量检查，重点检查一个项目，发现问题反馈科室，要求分析原因，提出整改措施，让护理质量得到提高。

8、护理部每月召开一次护士长会议，总结本月工作，指出存在的问题，并提出整改措施，然后布置下月工作。

二、加强护理人员在职培训，提高护理人员的专业素质

1、加强专业知识的培训，各科每月进行1次业务学习，不断提高护理人员的业务水平。

2、巩固护士的基础知识与操作技能，护理部对全院护士进行2次“三基”知识考核和2次护理技术操作考核。

3、强化相关知识的学习，护理部定期组织规范语言行为、法律法规、护理制度、医院感染知识及各种护理应急预案的培训，提升护理人员的综合知识水平。

4、随着护理水平与医疗技术发展的不断提高，选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍，不断的更新护理知识。

三、继续开展病人满意度调查为了贯彻执行“以病人为中心”的服务理念，了解患者对本院医疗工作的满意度，找出工作中存在的不足，不断改进服务，今年继续行病人满意度的调查工作，旨在提高工作质量、优化医疗服务方案。护理部每月派人住院及门诊病人进行交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，提高病人满意度。

四、加强医德医风的建设，发展人文关怀，构建和谐护患关系彰显以尊重、沟通、人性化服务为内容的人文关怀，才能正确地处理新形势下的各种医患矛盾，有助于构建和谐医患关系。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，加强护患沟通技能，教导护士要以真诚为病人服务的态度，去关爱、帮助病人。

五、加强病区管理，使病人有一个舒适的住院环境，有利于健康的恢复

- 1、地面保持清洁卫生，如走廊、病室、厕所、楼梯整洁。
- 2、病人床铺上的床单、被褥要做到无污物，定期更换清洗。
- 3、病室内设施如床、床头柜、窗、风扇等要定期彻底清扫，无垃圾。
- 4、病房定期消毒，防止院内感染。
- 5、仪器、用物摆放有序、整洁。

六、树立法律意识，规范护理文件书写严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。推行使用表格式护理记录，除准确、及时记录病情外，还减少护士书写文书的时间，把更多的时间用在护理病人上。并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

神经外科专科护士工作计划篇二

一。政治思想工作

认真学习贯彻党的“xx大”精神，积极配合医院解决老百姓看病难看病贵的问题，把“用心服务，创造感动”的服务理念

运用到实际工作中，认真贯彻省卫生厅和市卫生局文件精神，继续开展医院管理年活动，坚持科学管理，齐心协力，团结合作，廉洁行医，遵守职业道德，恪守医德规范，构建和谐就医环境和护患关系。积极参加医院组织的各种文体活动。

二。应对院内外突发事件，积极参与院内抢救工作。

急诊科作为医院的前延科室，医院的窗口，它富有很强的参与力和感召力。任何突发事件，急诊科都是第一个被通知到的，组织好急诊的工作，就是对生命尊重的权释，做好急诊的工作，间接的反映出医院的整体水平。今年五一，当全民沉浸在五一长假的喜悦中时，同福酒楼集体爆炸事件发生了，十一点钟左右第一个病人就诊，短短几分钟时间，先后十余名患者来到急诊科就诊，护理部、医务科等各级领导也纷纷到位，调配人员，安排位置，分配工作，第一事件将患者分诊、开通绿色通道、安排检查、协调床位、骨科会诊、抢救危重患者，成功应对这一院外突发事件，对危重患者进行妥善救治。通过这一事件也考察了急诊科的机动反应能力，对时间严格服从的态度，和对医院总体救治能力的考核[]20xx年，各门诊医技科室、病区有危重病人抢救，总会出现急诊科医务人员身影，我们也感谢各位兄弟科室的信任。这一年里也多次听到郭院长及院领导的表扬，同时也得到了兄弟科室的认可和赞许，这使我们受到了很大的鼓励。急诊科除日常诊治了大量的急诊伤病员，还成功实施了许多社会性抢救任务，如大学生集体食物中毒事件，河北大学集中车祸事件，同福酒楼爆炸事件、房屋倒塌群伤时间，这些突发事件的抢救功为医院赢得了良好的社会影响医|学|教|育网整理。

三。严把护理质量安全关

年轻护士坚持执行持证上岗，一律由高年资老师带教试用，避免发生医疗纠纷及差错。我科积极响应医院号召，仍把工作重心放在提高护理质量，加强护理安全及护患沟通，护士素质建设上，所有护士参加了医院"护理岗位技能竞赛活

动”。组织科室人员认真学习基础护理、危重症护理、抢救仪器使用、临床指标判读、气管插管、电除颤仪、心电图机、心肺复苏术等操作规程，要求人人熟练掌握，并考核过关。要求科内医护人员严格执行首诊负责接待制，各项急诊抢救制度，交接班制度，各项登记制度，查对制度，护理文书制度。质控小组进行定期与随机抽查相结合，使制度落实到实处。实行各种抢救物品，药品，器械专人负责，定时检查维护，确保完好率达100%。加强节假日和晚夜班工作，确保应对突发事件急诊救治工作顺利进行，同时保证了绿色生命通道畅通无阻。认真做好医院感染管理工作，定期开展各消毒液检测工作，严防交叉感染发生，院感各项监测均合格，全年无差错事故发生。不断加强新技术的临床应用，目前在急诊病房已能开展经口、经鼻气管插管、桡动脉压监测；颈内、锁骨下及股静脉穿刺；呼吸机各种模式的运用picc管操作护理技术；窒息时吸痰、深部痰采集培养，体外心脏起搏技术等。

四、科学化、制度化的护理管理，重点监督制度落实情况。

- 1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。
- 2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。
- 3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。
- 4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。
- 5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

五. 不断挖掘科室潜力，提高科室凝聚力。

作为急诊的负责人，主任护士长配合默契，在工作中不辞辛苦、以身作则、身先士卒，生活中注意调节气氛，带领科室人员不断提高集体凝聚力，使大家觉得干任何事情都不会觉得孤独，总是有那么多人默默的支持着他们；我们是一个极具效率的科室，最忙的时候，在急诊科可以留下将近三十来病人，横七竖八的躺的到处都是，对于年轻的急诊医务人员，光是记忆病人的方位，就需要花费大半时间啦，更何况工作环境又嘈杂，周转率又高，很多时候他们都找不到北，脑子混乱不堪。我们必须要有过目不忘的记忆力，独到的判断力，镇定的处事能力，出色的领导力，才能使我们工作的有条不紊，井然有序。回顾20xx来急诊科后，大家的工作就像是一本形象的教科书，让繁重、嘈杂、混乱的急诊工作按计划、按路径、按规程有条不紊的进行着。大家都说：“身在急诊，也许很忙，也许很累，但是在这里会有更多属于你自己的广阔的空间，让你自由的发挥，给你展示的平台。”

六、急诊专业护士岗位培训及继续教育

1. 全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。
2. 第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。
3. 考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。
4. 基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu短期学习危重病人护理，外派多名护士外出短期学习，并将新的护

理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5. 每个月进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6. 根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

8. 今年我科2名新入护士取得护士执业证、5人晋升护师、1人晋升副高职称、4人护理本科毕业。鼓励护士积极总结工作经验撰写护理论文，发表省级论文期刊4篇，国家核心期刊一篇（于占江），发表在院报及保定日晚报等短文数十篇。

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全□20xx年将严格执行绩效考核制度，采取责任组长竞争上岗制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，在日常工作中加强检查，增加科室各班人员的自我管理能力和规范科室管理。

二、加强业务学习，更新知识，拓展服务内涵，增加经济收入。制定助产士培训计划，着重培训助产士对产程的观察及对难产的判断，护理文书中增加临产观察记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高助产士对产程异常的观察及处理能力，同时将针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房；对新业务、新技术加强培训，严格准入制度，以提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消毒隔离，预防医院感染

1、产房及新生儿室管理：产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重。助产班人员实行每周轮班制，责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导，全面提高产房、新生儿室的管理，完成各项护理质量控制与管理工作。

2、规范处置医疗废物，严格消毒灭菌。并做好各项登记。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室和发热患者的病室每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理，严格实习带教

实习带教是护理安全管理中的重要部分，将对实习生、进修生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划，定期进行转科考试，并对实习同学进行带教老师的满意度调查，评选年度最满意带教老师。

五、晨会护理交班采取脱稿交班的方式，以提高护士对患者“十知道”的掌握及语言能力和沟通能力。

六、继续开展优质护理服务工作，不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。继续免费为新生宝宝提供出生第一步的脚印，做好产后乳房护理及新生儿护理的健康教育工作，开展中医护理操作技术，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

七、加强医疗设备、急救药械的管理，责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养，定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态，实现医疗设备的经济化；加强急救药械的管理，专人分管、定点放置、定期消毒、定期

检查检查维修，随时处于备用状态。

八、加强健康宣教及产后访视。在20xx年科室将自录“母乳喂养”、“新生儿护理”等科教片，在病房进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后15-40天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

九、开设孕产妇知识讲座：“准妈咪课堂”计划于20xx年1月4日开课，由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

十、规范收费，认真学习收费标准，由科室物价员及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

一、巩固icu危重病人基储特级护理质量，实现持续改进、不断提高的根本目标：

科内根据上年度业绩量化考核得分，结合专科工作年限及职称，选出1~2名护理质量督导员，日常对护理工作过程中护士长不能体察到的护理行为进行督察，并以指导改进为主要目的，不与护士业绩量化考核挂钩，督导员每月将发现的问题和改进的效果在护士例会上反馈一次，提高全体护士主动纠偏和规范行为的质量意识。

继续实行上级护士负责指导、监督和检查下级护士工作，质量考核与两者同时挂钩制度。护士长和质量控制小组成员每周五负责检查在科病人的护理质量，并记录存在问题，提出改进措施。

完善科内护士各班岗位职责和工作程序标准，每月护士长力求跟班一轮，按标准对当班护士进行督查和指导，并及时改进和完善。

确定每月最后一日作为护士质量标准学习日，确保人人掌握和执行标准。

每月底组织护理质量督导员和质量控制小组成员开质量检查报告会一次，指出科内质量薄弱环节，共同商讨改进方法，不断提高科内护理质量。

继续带领全科护士及时摸索、总结行之有效的基础护理新方法，并形成规范，不断提高基础护理技巧，提高病人的舒适感及满意度。

二、改进学习方法，有效加强常见并危重病及疑难病的相关理论知识学习，并继续强化基础和专科操作训练，提高疾病护理技能。

利用晨会每日选择在院的一个病种及时进行相关理论知识和护理常规的学习，有效提高当日护理内涵质量。

每月组织一次护理查房，分别针对一般、疑难危重等不同病种。

全科护士不定期参加科内医生组织的业务学习并做记录，纳入考核内容。

制定确实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关，并设立奖励制度进行鼓励。

每月一次按时组织全体护士学习icu专科常见并疑难杂症的治疗护理新动向与体会，并讨论、记录、总结提高。

成立操作考核小组，以临床随机考核为主，将对病人的“人文关怀”列为重点考核内容，每人每月3项培训并考核，提高操作水平和护理内涵质量。

科内继续每季度分组集中床边操练各种icu监护技术一次，做到人人熟悉各种抢救及监测仪器的使用与维护，并能熟练配合各种抢救。

联合脑外科、心内科年底举行icu专科理论及操作技能竞赛。

根据科室工作情况，继续分批选送科内护士去胸外科、神经内、神经外科院内进修专科护理技术1周。

坚持现行的制度，每周五护士长利用晨会组织学习、提问职责制度，并予以安全警示。

制定职责制度、应急预案学习和考核计划，每季度进行考核一次，在原有基础上不断强化，并利用每月全科护士例会分析当月全院及科内的安全隐患，提出防范措施。

强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，护士长利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核新药用药知识一次。

以身作则加强思想品德及职业道德教育，收集一些关于职业道德和做人规范方面的文章，利用每月护士例会，组织全体护士学习讨论，叙说心得。

继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理监测记录单的内容，确保护士及时、客观、真实、完整地完护理记录，确保医疗护理安全。

四、配合医疗工作，学习和引进实用的护理新技术、新项目，积极在护理实践中推广应用，收集和整理护理科研资料，提

高论文发表率。

结合icu医疗新技术、新项目，开展相应的护理新技术。

进一步完善crrt护理新技术，加强对crrt小组成员的再培训和操练，同时帮带全科护士人人学会操作床边血滤机。

继续进行“俯卧位机械通气”新技术的临床护理实践工作，完成相关护理常规的制定。

制定论文写作计划，要求年底前护师以上人员必须发表市级以上论文一篇，主管护师必须发表省级以上论文一篇。

五、加强继续教育学习，利用各种机会和方式，不断提高护理人员业务技能

1、对照“江苏省继续教育项目及学分管理办法”，要求每位护士年初制定个人学分完成计划，并有计划的完成继续教育学分。

2、继续鼓励科内护士参加各种学历教育，争取20xx年底自考本科学历达6名，科内全体护士均达到大专及以上学历。

3、加强五年内护士基本技能操作培训，按五年内护士规范化培训要求认真进行考核、培训。

4、重视专科护理人员培养，经护理部同意争取安排2名护士外出进修。

5、科室继续订阅《中华护理杂志》，便于护士及时了解护理新动向，提高论文写作能力。

6、倡导“关爱生命，呵护健康”新的服务理念，从细节做起，切实为病人做实事。

7、针对icu无陪护、探视时间短等特点，继续实行护士每日主动与病人家属电话联系和代买餐点服务，切实解决家属的实际困难。

8、倡导“关爱生命、呵护健康”新的服务理念，从形象做起，申请定做新的icu护士工作服，一方面方便操作，另一方面体现icu护士精干、身心优美的形象。

9、在科内开展选评icu形象大使活动，根据平时的理论操作得分、年终业绩考核得分、医生护士的综合评价、护士长考评及日常病人家属满意度随时调查，评出1名护士形象大使，给予奖励和表彰，树立icu护士服务品牌形象医|学教育网收集整理，带动icu全体服务质量。

神经外科专科护士工作计划篇三

工作计划网发布急诊专科护士工作计划例文，更多急诊专科护士工作计划例文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

急诊科护理在院领导及护理部的正确领导下，认真执行医院的年度工作安排，紧紧围绕“以人为本，以病人为中心”的服务主题，为更好地适应急诊医学的发展需要和社会的需要，为进一步加强急诊护理工作的管理，特制定出本年度的工作计划。

一、要不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力

1、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。

3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。

1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核。

2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

4、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救时机

1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。

3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

四、严格执行各项工作标准，确保护理工作的安全有效及整体护理工作的全面落实

1、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。

3、严格执行“十二项核心制度”

4、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

神经外科专科护士工作计划篇四

20__年即将成为过去，20__年已大步向我们走来，重症医学科也将迎来两岁生日，为了重症医学科的发展，为医院发展尽一份力，我科20__年工作计划如下：

一、首先继续加强人才培养：

医院要想发展，人才是关键，同样科室要想发展，要有自己的核心竞争力，人才培养是关键。医院人员条件允许，增加招聘人员在重症医学科轮转甚至让新人在重症医学科发展，拟派人到省内外三甲医院icu进修学习。我科成立一年多以来，虽然在抢救急危重症病人方面及防范医疗纠纷方面作出了一定的贡献，但仍是一个年轻的科室，有许多知识需要学习积累，许多知识需要反复学习掌握，医师护士需要磨合。临床医师业务学习每周至少一次，并加强院感知识学习，尽可能减少院感发生。

二、开展新技术：

在开科一年多来，我科虽已逐步开展了呼吸机辅助通气支持治疗、气管插管技术、中心静脉置管技术□cvp监测、静脉肠外营养、镇静镇痛技术，血液透析中心在我科发展1年，解决了我市的终末期肾病患者长途奔波治疗，让血透中心更好的发展满足患者的就诊需求，并开展了中毒性肝炎的血液灌流治疗，争取在20__年开展新的技术，如有创血压监测、脑室压力监测、重症胰腺炎的透析灌流治疗、床旁血液净化治疗中毒及脓毒血症治疗，为危重病人抢救增加。

三、继续加强科室管理：

医院是我家、科室是我家，一个科室就是一个团体，只有协作良好，才能发挥的潜能。医护配合默契才能更好的为病人服务。整治工作散漫、推诿病人等不良风气，吸取经验教训，加强医患沟通、医护沟通，杜绝医疗事故或医疗差错的发生。

四、积极参加各种考试、比赛以及其他活动，争取为科室及医院添彩。

鼓励大家人人都参加医院的各种活动，争当医院的先进。

五、鼓励大家多总结工作经验

在医学杂志上发表论文，争取每年在省内外医学期刊上发表1篇以上文章。订阅与专业有关的医学杂志，开拓我们的视野，更新我们的知识。鼓励大家积极参加学习提升学历，参加省内相关专业的学习交流，向上级医院老师及兄弟医院同仁学习新知识、新技术，了解新的专业动态。

六、加强与兄弟科室以及与病人家属的沟通：

由于我科是一个年轻的科室，它的成长需要兄弟科室的帮助。由于我院icu病人的管理是一个双向管理，故与专科医师的沟通很重要，对病人的治疗方案合理应用很重要。由于我科病人都是急危重症病人，随时都有生命危险，故与家人的沟通非常重要，是减少医疗纠纷、排除隐患的一个非常重要的方法。

神经外科专科护士工作计划篇五

急诊科是医院的窗口，随着医学进步及新业务、新知识、新技术的发展，护士各层次人员的业务技能应不断提升，为提高急诊护理人员综合素质，保障护理安全，减少纠纷事故的发生，根据护理部的工作要求和急诊科各级人员的状况，特制订急诊科护理人员培训计划如下：

一、急诊科急救知识、急救技能培训

（一）培训内容与方法

培训分理论知识、技术操作和模拟演练三部分进行。

1、理论知识培训：两种形式：多媒体大讲座和晨会小讲座。

（2）晨会小讲座以护士长为主，按疾病系统护士长分工负责，以前一天收治的急诊病人讲解为主，抓病人的一个重点或某一个难点，不超过10分钟，既解决大家的疑难，又便于掌握和考核。

具体分工如下：

王令花：急性中毒、外伤、休克、急腹症

刘菲：神经系统、呼吸系统、消化系统

李维华：循环系统、内分泌系统、血液系统

2、技能操作培训：

先由科护士长培训第一遍，再由三名护士长分工负责培训：

王令花：760呼吸机、简易呼吸器；洗胃机

刘菲：无创呼吸机、萨搏心肺复苏机、除颤仪、心电图机

李维华：心电监护仪、微量泵、血糖仪

培训时间：每周两次（一个操作），三名护士长每季度轮换一次。确保人人过关。

3、模拟演练：

随机进行（白班或夜班），包括单个急危重症病人入急诊科和多个急危重症病人一起入急诊科的演练。

单个急危重症病人主要是演练工作5年以下的护理人员，培养她们独立抢救病人的能力；

多个急危重症病人按护理小组进行演练，培养大家现场协调、上报和急救能力。为保证培训效果，每组的组长可利用工作闲暇时间集中培训组内人员，各组之间实行比赛，在急诊科形成良好的学习氛围，切实提高急诊科全体人员的业务水平及急危重症的抢救能力。

（二）目标及考核

考核形式多样，可以是提问、可以是现场操作、也可以是模拟实战演练。通过一轮的培训，要求急诊科所有护理人员都要掌握急症科常见急危重症的抢救流程，遇到重大抢救或批量病人等紧急情况时，所有护理人员都能分工明确、配合默契的抢救病人，做到工作有条不紊，忙而不乱。掌握科内所有仪器的操作流程、注意事项、报警的原因及故障的排除，提高急诊科的抢救成功率，减少纠纷的发生。

二、急诊科护理人员分层次培训（按职称）

（一）护士、护师的培训

培训目标：按急诊科急救知识、急救技能培训和规范化培训进行

1、掌握本专业基础理论和常用技术操作。了解国内、外护理学发展动态。

2、认真执行各项护理制度和技术操作规程，协助上级护理人员完成护理工作任务，提高业务水平。

3、掌握各项抢救技术和急救仪器的应用，掌握各种急、危、重症病人抢救程序，配合医生完成各项工作。

3、积极参与业务学习、学术讲座、护理大查房、护理病案讨论和危重病人的护理计划等。

4、参与护理教学，在上级护师的指导下举办科内学术讲座1次/月。

5、参加医院组织的业务理论考试和实践技能考试并合格。

（二）主管护师的培训

培训目标：巩固护师阶段规范化培训内容。

1、掌握本专业基础理论和常用技术操作，熟悉国内、外护理学发展动态。

2、熟练掌握各项抢救技术和急救仪器的应用，并能指导护士的应用。掌握各种急、危、重症病人抢救程序，配合医生完成各项工作。

4、协助完成急诊专业急、危重、疑难病人的护理和护理会诊工作等，参与危重病人护理计划的制定与实施。

5、积极参与急诊专业业务学习、学术讲座、护理查房等。

6、参加医院组织的业务理论考试和实践技能考试并合格。

7、积极参与科研成果的申报、研究。

9、争取聘期内作为副主编、编委出版学术著作一部。

（三）副主任护师的培训

培训目标：巩固主管护师阶段培训内容。

- 1、熟练掌握本专业基础理论和常用技术操作。
- 2、掌握国内、外护理学发展动态，积极引进先进技术，应用于临床。
- 3、从事临床护理、护理管理、护理教学工作。组织参与业务学习、学术讲座等。指导和主持护理大查房每月不少于一次、护理病案讨论每月一次，积极参加疑难、危重、死亡病例讨论和护理会诊。
- 4、承担急诊科急、危重、疑难病人的护理和护理会诊工作等。
- 5、对急诊科护理差错事故提出技术鉴定意见。
- 6、协助科主任、护士长完成护理工作任务，提高本科护理业务水平。
- 7、指导下级护士、进修生、实习生开展工作，举行科内学术讲座1次/月。
- 8、争取聘期内获得科研立项或获科研成果奖或取得专利。
- 10、争取聘期内作为主编、副主编出版学术著作一部。

三、急诊科护士分层次培训（按年限）

（一）新进护士培训计划（工作不满1年，包括转科护士）

培训目标：

- 1、熟悉各个工作环节及各岗的职责，能很快适应急诊快节奏的工作特点，能独立完成本岗的工作。

- 2、熟练掌握各项抢救技能，包括呼吸机、监护仪、除颤仪、洗胃机、心肺复苏机、微量泵等的应用及保养。
- 3、对急危重患者具有应急处理能力，能配合心肺复苏、中毒、复合外伤、消化道出血、急性脑血管病、呼吸衰竭等的抢救工作。
- 4、掌握常用抢救药物的药理作用、使用方法、剂量，以及药物的副作用。
- 5、运用护理程序实施整体护理，正确书写护理记录。
- 6、掌握各种突发公共卫生事件及传染病的上报流程。
- 7、熟悉急诊科消毒隔离制度。
- 8、通过国家护士职业资格考试。

培训计划：

- 1、讲解急诊科概况、布局、各项规章制度、病室环境及工作性质，熟悉急救物品、药品、仪器的放置及使用管理。
- 2、先实行专人一对一带教，有所在组组长、或年资长的带教老师带教。在科室老师的指导下，完成工作。
- 3、掌握各班次的工作流程及工作职责，正确执行医嘱，准确、及时、独立完成各项护理工作，做好基础护理和心理护理，能准确观察病情变化，对就诊的患者做出正确的初步诊断、分科处理，能很快适应急诊快节奏的工作特点。
- 4、强化训练各种基础护理操作，熟练掌握各项抢救护理技术，如心肺复苏术、电除颤、导尿、洗胃、吸痰、气管插管及深静脉穿刺的配合及护理并准确作好抢救记录。

- 5、入科第一个月集中培训各专科仪器的使用，包括呼吸机、监护仪、除颤仪、洗胃机、心肺复苏机、血糖仪、心电图机的使用，微量注射泵的应用及药物的计算方法。
- 6、参与科室的情景模拟训练，配合医师进行各种危急重症患者的抢救工作，动作敏捷、娴熟，反应迅速，配合默契，掌握各种病人的处理及各种应对措施。指导实习护生的工作，掌握健康教育的原则和方法。
- 7、通过多媒体或利用晨间查房时间学习有关专科理论知识，随时提问并解答其疑问，护士长不定时抽查学习及操作情况，了解带教情况，及时改进。
- 8、掌握急诊科消毒、隔离方法。熟悉各种仪器的消毒处理、保养。
- 9、正确应对各种突发公共卫生事件及传染病的上报。

（二）1-3年护士培训

培训目标：

- 1、熟悉急诊科各个工作环节及各岗的工作，适应急诊快节奏的工作特点，能独立完成本岗的工作。
- 2、能解释急诊常用药品的药物作用、使用方法、配伍禁忌、副作用观察。
- 3、熟练掌握急诊各项抢救仪器的操作：如呼吸机、心电监护仪、心电图机、除颤仪、洗胃机、心肺复苏机、微量泵等。
- 4、对急、危、重症患者有应急处理能力，能配合心肺复苏、中毒、复合外伤、消化道出血、急性心脑血管病、呼吸衰竭等的抢救工作。

- 5、了解各种急症常用的化验项目及正常值。
- 6、熟悉常见急症的病因、病理、临床表现、治疗原则及抢救护理措施。
- 7、能对病人进行健康指导
- 8、掌握各种突发公共卫生事件及传染病的上报流程。

培训计划：

- 1、熟知急诊科的布局、病室环境及工作性质；掌握急救物品、药品、仪器的放置及使用管理及维护，熟识急诊科的各项规章制度、各班工作程序和工作职责。掌握预检分诊的原则方法，能对各种急诊病人正确分诊，合理分流。
- 2、实行组长或本组年资长的老师带教，存在问题及时反馈给组长或护士长，随时解决。参与实习同学或低年资护士的带教培训工作。
- 4、掌握监护仪、除颤仪、呼吸机、洗胃机、心肺复苏机等急救仪器的操作流程。配合完成中心静脉置管、气管插管等急救技术。
- 5、积极参与院内讲座和科室的业务学习，通过业务学习及晨会时间学习有关知识，随时提问，护士长不定时抽查学习及操作情况。
- 6、掌握急诊科消毒、隔离方法。熟悉各种仪器的消毒处理、保养及维护。

（三）3-5年护士培训

培训目标：

- 1、掌握急诊科工作特点及急危重病人的护理要点。
- 2、掌握预检分诊原则，方法
- 3、熟悉急诊科各种仪器的使用方法、故障排除及保养维护。
- 4、掌握急诊科常用药物及抢救药物的药理作用、使用方法、剂量及副作用。
- 5、参与科室的讲座任务，能利用多媒体给大家讲解有关知识。
- 6、运用护理程序实施整体护理，随时发现工作中的问题，及时上报。
- 7、掌握急诊科的消毒隔离方法。
- 8、掌握各种突发公共卫生事件及传染病的'上报流程。

培训计划：

- 1、熟知并能讲解急诊科的布局、病室环境及工作性质；掌握并能讲解急救物品、药品、仪器的放置及使用管理及维护，熟识急诊科的各项规章制度、各班工作程序和工作职责。
- 2、实行组长或本组年资长的老师带教，存在问题及时反馈给组长或护士长，随时解决。参与实习同学或低年资护士的带教培训工作。
- 3、针对病人的病情，有针对性的完成病人的各项护理。指导低年资护士工作，发现安全隐患及时上报。掌握急诊科常见的急危重症如：上消化道出血、心脏骤停、休克、急性中毒、急腹症、急性心梗、外伤患者的临床表现及抢救流程，作为主力参与实战模拟演练。
- 4、积极参与院内讲座、主持科室的业务学习，组长及护士长

不定时抽查学习及操作情况。

5、掌握并能讲解急诊科消毒、隔离方法，各种仪器的消毒处理、保养。

6、参与科内新业务、新技术的临床实践。

（四）5-护士培训

培训目标

1、掌握急诊科工作特点及急危重病人的护理要点，及时发现并上报各种护理缺陷。

2、掌握急诊科各项抢救技术和急救仪器的应用，并能指导实习生及低年资护士的应用。

3、掌握各种急、危、重症病人抢救程序，配合医生完成各项工作，能指导危重、疑难病人的护理。

4、督促检查本病区的护理质量，协助护士长进行病区管理。

5、承担急诊科的业务学习、护理查房及急诊科的带教工作。

6、能及时发现并熟练应对工作中出现的问题，能对本病区出现的护理差错、事故进行分析，提出改进措施。

7、鼓励撰写论文

培训计划

1、监督指导组内护士的工作情况，对本组护理工作及人员安排心中有数，及时按科内情况进行合理的二次分配。

2、通过多媒体或利用晨间查房时间学习并传授有关知识，指

导护生工作，负责护生理论和操作授课。组织低年资护士进行业务学习和护理查房。进行科内业务讲座，安排外出进修学习。

3、熟练掌握各种突发事件的应急演练及上报程序，协调科室工作。

4、参与安排、指挥情景模拟演练，提高组内及科室内护理人员的抢救意识及抢救能力，做好分工与合作。

5、随时检查组内护士的工作完成情况，发现问题及时解决。

6、参加新业务、新技术的临床实践。进行业务学习，每年书写护理论文一篇。

7、协助护士长工作，了解病房护理管理工作。

神经外科专科护士工作计划篇六

时间真的过的很快，一个月的外出学习就这样结束了，我非常感谢医院领导和护理部给了我这么好的机会，能够到赣州市人民医院急诊科学习。虽然一个月的时间很短暂，上班很忙，很累，夜班上的也很多，但这短短的一个月，让我开阔了视野，增长了见识，收获很大。

1、这里一共三个留观病房，共计十四个床位，配备了30个护士，十个医生。因为这是医院的前站，所以几乎不会有空床的情况出现，都是收治病情比较危重的病人，只要病情稳定了就会转到急诊普通病房，或病情特危重就会转icu

2、所有的病人都是在心电监护中，有的靠呼吸机辅助呼吸，有的在气管插管中，大部分是昏迷或意识模糊随时都可能发生病情变化，护士从早上床边交接班开始、口腔护理、气管切开换药、会阴擦洗、定时翻身拍背、吸痰、机器排痰、测

血糖、中心静脉压、输液、护送病人做检查、接待新病人等等，工作量非常大且烦琐，但她们出差错的时候却不多，这得益于她们好的工作流程及执行制度的力度。

3、人手虽然比较少，但查对制度很严，医嘱经两人核对无误后再执行。做的每一步操作（配药、注射，巡视等）都要用掌上机（掌上机就相当于掌中电脑，体积小方便携带，它里面装有医院的系统，只要病人一办入院打开机子就可以看到本科病人的基本信息，医生开出电脑医嘱后掌上机就会对医嘱有记忆，在治疗室配药前先扫一下配药者的二维码再对药物进行扫描，如果拿的药物不是该病人医嘱里的药就会发出报警声，药物配好后需再次扫描，到病房换点滴时还需再次扫描如果没错屏幕上就会显示出该组药物及病人基本信息，如果拿错了也会报警）扫描确认后，才能执行，以防差错。高科技的设备为她们工作的准确进行提供了多一重保障。

责整理好门诊输液室与门诊手术室，大晚班（n班）由一组人员负责急诊全部工作（留观病房病人的治疗、“120”接诊、门诊病人输液、门诊抢救等），每个班都由整组人员轮换。（这一部分太嗦，精减一下）

二、抢救室的工作情况

1、院前急救中心的车一来，首先到急诊科大厅，分诊护士立即根据病情进行分诊，病情危重的进红色区域（抢救室）先抢救后再作分科处理，亚危重的进黄色区域留观病房进行进一步检查治疗待病情稍稳定后分科处理，一般病人进绿色区域门诊观察室处理。

2、红区抢救室仪器设备比较完善，抢救病人时很多检查、化验、清创等都可在此进行，相当于一个小型医院一样。

3、在红色区域又设定了急诊绿色通道：

2)、护士接到急救电话后立即准备好所需抢救设备、药品，通知相关人员，病人到达后医生护士必须在5分钟内投入抢救。

3)、经急救绿色通道抢救的病人处方、各种辅助检查、住院证粘贴绿色圆形“急”字标签，并盖“绿色通道”印章。各相关科室予以优先处理，可先取药、检查、住院后付款。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

神经外科专科护士工作计划篇七

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每月护办会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为例讨论借鉴，使安全护理警钟常鸣。

2、将医院各项规章制度、护理核心制度落实到实处，定期和不定期检查。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等，实

行备班及弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理，如危重病人交接、输血、特殊用药、病人管道管理以病情观察和潜在风险的评估等。

发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，做好健康教

育，提高病人满意度，避免护理纠纷。

三、建立检查、考评、反馈制度，定期和三大员及考核组人员深入

科室检查、督促、考评，考评方式以现场提问及询问病人，查看记录，听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

四、加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

1、每周四晨提问1次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2、制定出全年护理技能操作培训计划，单月月初进行理论知识学习，月底考试，双月月初进行操作培训，月底考核，熟练掌握科室现有急救器材及仪器的使用。

3、每周一晨间为护士药理知识小课堂，由治疗班搜集本科室现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项，使每个护士都能熟练掌握。

4、经常复习护理紧急风险预案，每季度进行模拟演示，提高护士应急能力。

神经外科专科护士工作计划篇八

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3. 做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。