

最新加薪申请书(精选8篇)

申请书作为起诉的重要文件，对于劳动者来说，其格式和内容的准确性十分重要。以下是小编为大家整理的低保申请书范文精选，希望能够给申请家庭提供一些启发和指导。

加薪申请书篇一

您好！

我是 20xx 年12 月来华铁集团公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入华铁公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，本着以司为家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心；加之公司近年不断发展壮大，对外业务不断增加，我的工作量不断增大。我个人能力也在不断的提升和进步，这段共同成长的岁月里，使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围，感谢公司领导对我的栽培与帮助，我一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是您的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，我现在的岗位是主管会计，目前工资是 3000 元，按照公司的财务制度要求，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

一、工作量很大，我从 20xx 年1月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报，企业工商年检，年末汇算清缴等工作，实际情况是我一个人同时在做四个公司的会计工作了，外加负责信阳工地和内蒙工地两个项目的帐目。按照会计法最少也得配备四名财务人员，财务总监许松梅不常在北京，来了也帮我做了不少事，但是她在北京的时间是有限的，多是为办代款给银行和担保公司，律师等做报表方面的工作，大量的工作还是主要由我来做，出纳人员的配备出了问题，还要一边

协助出纳方面的工作. 出差到工地天天加班很晚, 为的是总部财务 工作不被耽误; 年末四个公司和项目工地结算也需要加班, 不是我的能力有问题, 而是超大的工作量使我不得不加班.

二、根据目前北京消费水平, 一名熟练的出纳人员月薪都是 3000 元, 更何况一 名主管会计, 在同行业同水平一般月薪最低为 5000 元.

三、 因为我有十余年的工作经历, 是一名成手会计, 到岗即可以为企业解决问题, 在四个公司每月按时纳税申报, 没有给企业找麻烦, 没有因工作失误招到税务 的罚款. 不需要对我进行专业的业务培训, 这样也为企业省了一笔开销.

加薪申请书篇二

x总:

您好!

随着我公司的不断发展壮大, 我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里, 我对公司的同事们产生了深厚的感情, 我喜欢公司的企业文化, 喜欢公司的工作氛围。

本人任电子部采购一职工作已近两年, 我感谢公司领导对我进入和鑫两年多的栽培和帮助, 我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任, 鉴于现在的工作职责范围和工作强度, 现请公司结合实际工作情况考虑调整本人薪酬。

人追求的目标越高, 他的才力就发展的越快, 才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准, 员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资, 那对他们来说, 为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

我相信，只要付出，就会有收获！

期待您的答复！

加薪申请书篇三

尊敬的领导：

您好！冒昧打扰您的. 宝贵时光，请恕原谅！但恳请您看完我的这份申请书。

我于20xx年3月有幸加入了公司，到至今已有2年多。随着公司两年多的发展，我个人的潜力也在那里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺公司当成了自我的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮忙和支持，我感谢公司对我的栽培和帮忙。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了必须的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。

工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad□coreldraw□potoshop□pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作潜力、与同行业的技术人员的待遇差异太大。到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我此刻的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，期望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来工作成绩和对公司的推荐。如果公司认为我还未能到达加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或推荐。让我今后有一个努力的方向目标。在提升自我潜力的同时将工作做得的更好。

加薪申请书篇四

经理好：

随着我公司的不断发展，我个人的能力也在不断的`提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是xx年3月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入xxxx公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任，因为您是我的直接领导，这些您应该是了解的，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做得更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼

申请人□xxx

加薪申请书篇五

领导：

您好！

非常感谢您能在百忙之中抽出您宝贵的时间来阅读我写的这份材料！

很荣幸有机会能融入旭晖卫浴有限公司这个温暖的大集体大家庭，能成为旭晖的一员，本人深感珍贵；能在一个领首国际卫浴前沿的公司效力，本人深感珍惜！

团结强大的领导班组，刻苦能干的生产同志，明察秋毫的品管干事，业绩优秀的销售骨干……组成旭晖浴室趟门制造厂的良好流畅的生产销售线。在工作中，领导者杰出的思维构架，保证了旭晖产品的良好快速生产运行；生产人员认真刻苦的良好工作作风，保障了旭晖卫浴产品的优秀杰出品质；业绩突出的销售精英，筑就了sunrise这个独特的国际卫浴品牌。

当然，生产能得以快速良好的进行，品质能得以悠远长久的保证，销售能得以蒸蒸日上的发展，其间也凝聚了我们仓库部仓管人员的默默无闻的背后无私奉献。

仓库工作繁杂辛苦，但是不论多么繁杂，多么困难的事务，我们仓管人员始终保持一种积极向上勇往直前的精神状态，不辞辛劳、不畏惧艰难、不拈轻怕重。无论工作多么紧张繁复，我们始终保持精神饱满、情绪愉快。在作好自身收、发、存、放、盘点等工作的同时，与其他部门人员工作中，我们积极参与、主动配合。虽然其间工作也有出现漏洞或是不足，受到其他部门人员的相关投诉，但是我们能在较短的时间内查找自身不足因素，理性分析出现该种问题的直接原因，主观积极的吸取经验教训，竭力要求自己在以后在工作中做到无缺无漏、悉心仔细，保障仓库工作能在生产环节中顺利做好收、发、存、放等相关具体工作。

塑造旭晖的良好企业形象，为旭晖的生存和发展创造良好的后备环境，对仓储事业的发展作出重大的贡献，是仓管人员的基本工作和根本要求。

在仓库实际工作中，就我们铝材仓而言，平均一周一次的委外加工收发工作，在发料之前，我们得先提前一天备好需委外加工的相关物料，并统计型号、规格、点好数量，并备好相关委外单据，做好光身委外帐、委外加工发出帐；当委外加工料返厂时，我们得拆开包装纸，分型号、规格、并一支一支的点好数量，然后核对送货单，待品检检验合格后，将良品一支一支的入库、上架，并点好不良及报废，统计相关数据，做好委外收回帐，自身入库帐以及电脑系统委外加工制令帐，然后将统计好的相关单据上交财务；平均三周一次的光身进料，我们得自己把重量逾5吨的光身铝材从车上下货，并在主管的指导带领下，用磅秤一包一包的过重，然后协助生产部相关开料人员进行长料开短工作，并做好委外备料工作，做好光身长料开短手工帐、电脑系统光身帐、委外加工帐；另外，每天都存在的生产部领料工作，我们得专人专事的配合

查找其需要的相关物料，尽力争取做到“半分钟原则”（即生产人员需要一支或多支铝材时，我们必须在半分钟之内找出该种铝材所在的具体位置，然后核对好型号、规格、数量，并发给生产部相关领料人员。白天，积极配合生产部人员领料工作、保证生产能快速顺利的进行；晚上无人领料时，作好当天的发料帐，物料需求电脑帐，保障自身“帐料合一”。

其实，用辩证逻辑思维分析：销售业绩突飞猛进，必然导致生产工作加速进行。生产工作繁忙运行，必然导致仓库工作紧张繁琐。

在薪资分配上，生产工资按照计件核算，仓库工资按照计时计算。从经济学角度分析：计时工资无非是基于投入、从而体现监督；计件工资无非是基于产出，从而体现激励。生产人员工资基于产出、体现激励，必然导致生产人员努力刻苦进行生产，有时甚至加班加点的进行。我们假定一个晚上一名生产人员的预定产出是10套产品，他的预计加班时间是从晚上6点到凌晨0点。如果生产一套产品能给他带来的报酬是8元，那么当他生产完这10套产品时，他将得到的将是80元，这是基于激励带给他们的报酬。但是相对于我们仓库而言，生产部人员加班进行生产，必然导致我们仓库加班跟进发料。从晚上6点到凌晨0点一共为6个小时，这六个小时中，一个生产人员能得到的报酬将是80元，但是我们仓库人员由于是计时工资，平均工资实际每人每个月为600元，那么每人每小时的加班工资将是2.5元（根据我厂实际加班比例为1:1），那么6个小时我们得到的将是15元。我们加班工作的投入时间和生产人员的投入时间是完全相同的，但是我们得到的实际报酬仅仅只是他们的19%。从经济学的宏观角度来分析，当基于激励的投入时间和基于监督的投入时间完全相同、计件所带来的报酬大于或是远远超过计时所带来的报酬时，必然导致计时员工心理存在一种物质追求上的极端差异，这种情况往往导致计时员工流向计件工作，甚至导致计时员工从该企业流失至基于监督的计时工资高于该企业的企业。从经济学的另一种层面看，这必然导致该企业人才流失，既而导致该企业

的人才替换成本加大。从辩证唯物思想上来分析：人才流失必然导致该种人才以前所从事的相关工作缓速甚至停滞，在物质产出上就会给基于激励的计件员工带来工作上的极大不便，尽管两者工作竭力配合，但是由于种种原因和种种客观因素制约，两者始终配合不上或是存在时间和效率上的极大差距，从而影响基于激励的工作缓速甚至极大程度上影响整个生产和销售。

这就是计件工资与计时工资在基于程度上的不同从而在物质报酬上存在极大差异所带来的负面影响。

我通过观察政府颁发的工资指导价格，另外通过调查同类企业的相关薪资待遇，我想：在工资报酬分配上，计时报酬与计件报酬不应该是存在这么大的差距的，尤其是在晚上加班时，加班制度应更加合理合情。

我在此谨代表我们仓库部所有仓管员，特申请对我们仓库部的薪资待遇进行改进，希上级领导考察实际、对仓库部工作提起重视！

xxx科长

加薪申请书篇六

尊敬的领导：

我是xxx进入公司已有一年时间，这一年里我在花果园项目部满怀热情。我尽自己最大的努力来熟悉施工图纸、熟悉现场环境。开始跟着蒋师傅学习，学习施工测量、放线、管理，学着处理与班组之间的关系，及时进行质量的自我检查以及在浇砼前通知监理检查工作，在浇砼时做好现场监督以及值班工作。每天下班后都及时写下施工日志，及时记录工地上所发生的一切。目前，自己可以独立地进行施工测量放线并可以进行一些现场施工管理。

经过这一年时间的学习和总结，我接触的东西越来越多，加上各位领导老师的栽培和关照我很明显的感觉到自己的进步。知道如何进行工程质量把关、如何处理与同事之间的关系。随着工程项目的顺利进展，自己身上的担子也越来越重了，我始终尽自己最大的努力为公司的事业而工作！对于目前的工资状况，希望总公司领导能够适当提高！我对工资的希望是5000元。希望公司领导能够给予适当考虑。我将会更加努力的，谢谢！

此致

敬礼！

申请人：

时间：

加薪申请书篇七

尊敬的经理：

你好

随着的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我感谢领导对我的栽培和帮助。

我是20**年8月进入公司的，自加入以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任，因为您是您的直接领导，这些您应该是了解的，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，

希望领导对我的申请能够加以重视。

如果领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼

申请人：

申请日期：

加薪申请书篇八

时间过得很快，来到 企业工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们 公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的. 非常高兴。

作为工作的企业，这一年中，公司各方面的工作有了一个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职 公司以来，感受到公司对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮助，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再励努力进取，不断发展自己，为

企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工应该算是积极的、特别要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们可以同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

升职加薪申请书(2) 施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。本员工在文笔方面略有心得，对公司里文笔起草拟制作了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作是工作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的带动作用，但绝对积极主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。非常高兴在企业的运营中能够发挥自己的作用，为企业的进步和发展尽到自己的力量，而这同时也是我个人价值的重要体现。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的情况下，公司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力(如知名度、美誉度、优秀员工等)，进而影响到企业的生存和发展;对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性;反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝

的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据、类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在 ~ 左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望几位领导给予批准为感！

衷心祝愿几位领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进！

特此

敬礼！

申请人：×××

×××年××月××日