

车间主任竞聘演讲稿精简版(大全18篇)

和谐社会的建设需要全社会的努力，政府、企事业单位和个人都有责任和义务。接下来是一些关于梦想的书籍和文章推荐，供大家了解和阅读。

车间主任竞聘演讲稿精简版篇一

尊敬的领导. 评委您们好!

白驹过隙,弹指一挥间.在我来到__一年里,公司给我提供了发展的机会使我参与生产管理.__年又是一个年年岁岁花相似,岁岁年年人不同的好年头,__要发展,要实现:诚信,和谐,卓越,共赢,要实现1.3个亿的奋斗目标,推行kip绩效考核,进行车间整合,优化管理,再次让我挑战,充分展示我的才华.在此我也对公司领导为员工提供晋升舞台表示衷心的感谢!

本人__竞聘的岗位是“组装车间主任”.

我的简历:高中毕业后,自学了西北大学中文系《汉语言文学专业》。毕业于河北省青少年文学函授院。在过去主要从使过文学创作,中学教育,汽车制造,财务会计。我曾被聘任过特约记者,也参与过港资企业的物控管理,和朋友合资创办过电子行业小工厂。使我在人生历程感受的了打工的痛苦,也体会的了作创业人——老板的辛酸。

由于__的年轻化,女性化,管理西方金钱化,弱肉强食新政化,迫使我向重工业机械行业浙江台州发展,它是我们中年人更上一层楼的阶梯,同时也是我能力认识和肯定。我应聘的口号是以人为本,同心协力,提高质量,强化管理,共同进取。

我认为对于一个基层管理的车间主任来说,必须对人,物,

现场管理。这就迫使我必须有一定的经济预算，人力，物力的控制，人员沟通等知识，在简短的一年里我在组装车间里对各个工序都有所了解特别是对后续情况更为熟悉，通过对员工企业文化的引导，使他们慢慢改变习惯改变行为，这是我的优势。

作为中层生产管理在上级的支持下必须配合各级领导保质保量完成__年的生产任务，同时也要设身处地的为员工做思想，办员工之所需为下属贴心服务。对我们的组装车间工序有组装、清洗、包装各个环节，从总体上两个环节，后段包装。对于我们前段工序占百分之八十是手工作坊，这种模式必须改变，逐步转入即将投入的新流水线装配必须采取集体计件个人计时岗位考评计分制的管理制度，力争避免单一操作，磕碰伤严重，转序频繁，质量不稳定的现象出现，目前装配线上单一操作使他们的经验和技能没有向外发展延伸，有可能导致出现”小霸王“的出现，使车间领导管理失控，对此员工必须采取保薪换岗，瓦解原来的金子塔，使绝大多数能够掌握生产技术和经验，这样才能使他们能够赚到大量的钱，成为__的技术骨干力量。

对原来打包工从清洗台面拉倒流水线下面的工序改为先除锈后清洗再吹干拉到指定的流水线位置，避免互相推脱责任。造成不必要的时间和人力的浪费。对喷漆工必须核算油漆的利用率，既可以节省油漆又可以杜绝喷漆工不负责任造成产品不良交期延后。对现场必须实行7s管理使他们降低成本避免“跑冒滴漏”现象(在通道口悬挂电源，气阀是否关掉)和来回搬运降低成本做到责任到位人人有事管事事有人管，使现场的水平提高日事日毕日事日清。对质量问题必须对工人进行柏拉图和六西格玛的培训和学习使他们有质量意识，提高我们产品质量。

我认为的员工的经济利益，福利待遇，精神食粮使我们公司发展的生产力，我们必须以人员为支点以经济为杠杆来管控人员。他们的工资(工价)必须通过技术部生产部对某一产品

的劳动强度技术含量劳动时间以及同地区同行业的物价来定位工资工价。这样才能符合政治经济学的原理对他们的工资工价必须透明量化才能稳定人员的流失。

由于本人来公司的时间短，经验不足，__人都是我的老师……假如我竞聘成功的话，力争完成公司__年的生产任务，为__做贡献!!

我的竞聘报告到此结束。

谢谢大家!!

车间主任竞聘演讲稿精简版篇二

车间主任竞聘演讲稿，是适合主任竞聘用的演讲稿，好的演讲稿让人觉得听的舒服，小编给大家带来车间主任竞聘演讲稿，欢迎大家参考。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘××车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好××车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。

第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。

第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。

第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把

事情做好并在××车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任××车间主任的工作。

假若这次我能竞聘成功，我将围绕20**年××车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。

为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。

随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。

创建学习性的组织，就是使××车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。

同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。

现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。

要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。

团队的产品品质卓越，决策效果好。

组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个

人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

为了促使以上五个方面的工作能够顺理成章的达成，车间所有人员必须遵守以下几个原则：

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。

第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。

第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。

第四、执行原则。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。

同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。

不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。

我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。

如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

各位领导、同事们：

大家好，我叫***，我竞聘的职务是加工车间副主任。

首先，我要感谢厂领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

下面，我就向各位领导和同事们汇报一下我的自身情况和在这次竞选中优势和劣势，让大家有所了解。

未立先破，先谈一下自己的劣势吧，客观审视自己，我认为我的劣势主要是三个方面：第一是我的文化程度不高，小时候家里条件不好，母亲过早病逝，初中毕业时考入了鹤岗体校，但是体校高昂的费用不是我一个单亲家庭所能承担的，上了不到一年被迫辍学。

那年我才17岁，俗话说穷人的孩子早当家，之后的10余年间，为了生活，我先后从事过建筑工人、工厂女工、售货员、服务员，当过个体户老板，也在街头卖过菜，在社会的熔炉中不断挣扎、学习和锻炼，品尝了生活的艰辛，丰富了人生的阅历，学会了珍惜岗位、珍惜机会，知道了做人最重要的是勤奋工作、诚挚待人、和睦相处。

我的第二个劣势是年龄，过了年我就30岁了，相较于二十出头的兄弟姐妹来说，我年长了很多。

人说男人三十而立，对于女人来说，30岁就较为尴尬了，家庭的责任要求我们远离天真和浪漫，生活的负担让我变得踏实和务实，减少了恋爱、结婚、生子的激情与麻烦，仅仅是多了些安于本份、努力做事的专注。

第三个劣势是性别。

中国几千年来的“男主外、女主内”的传统习俗和女人的生理特点，使我们女人在职场打拼中处于一种劣势。

在一些开拓性的工作、高强度的劳动和极度危险的环境中，女人的确比不上男人，不能不说是一种劣势。

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。

我们知道女人在持家方面都是天生的好手，处理起家庭内务井井有条，我也不例外，相夫教子，持家之术不弱于人。

车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们女人也一定能干得更好、更出色。

为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟姐妹着想，这就是女人；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。

除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：

我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得更多些，考虑问题更全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速地接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。

可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有竞聘的信心和勇气。

当然竞聘成功与否，光有信心和勇气还不够，最重要的还是要科学的工作方法和领导及同事们的支持、帮助和鼓励。

假如我能够竞聘成功，当选为加工车间副主任，我将积极发挥好参谋和助手作用，努力配合主任开展工作，用实际行动回报领导的关心支持和大家的深情后谊。

主要在以下四个方面努力：

第一个方面、是要勤于学习。

首先要学好技术。

勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标；第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人，尽量避免“命令式”的口吻，多用“替代式”的语气，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。

最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。

在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等方面的小册子，使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务，尽快地提高素质，尽快地进入工作角色，完成厂子

交给的工作任务。

第二个方面、是要勇于负责。

主要是对三个方面负责，一是对厂子负责，积极主动地完成厂领导交办的各项工作任务，不论是日常生产，还是设备管理，还是制度建设，都要承担起相应的责任，确保厂各项目标顺利完成。

二是对车间主任负责，当好车间主任的参谋与助手，推功揽过，多做补台方面的工作，不做拆台的事情，团结一心，齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。

三是对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责，将同事们正确的合理的要求和工作建议，及时向厂领导反馈，作同事们的贴心代表，做领导的现场代言人，在兄弟姐妹和厂子之间架起一座信任的桥梁，形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面、是要注重细节。

俗话说，细节决定成败。

建厂之初各项制度尚未建立，一切工作方法都有待于摸索和熟悉，这就要求我们要特别注重细节上的管理，形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。

这方面，我觉得重点要注意以下几个方面，一是要加强设备维护，积极摸索设备的运行规律，定期进行设备的保养与维护，组织职工加强设备的巡回检查，及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安全和正常运转；二是要注意人身安全。

教育和帮助职工时刻注意安全，处处防范安全，增强自我保安意识，防止发生磕手碰脚的事情，减少和避免流血事故发生。

生。

三是要注意产品质量。

产品的质量是企业的生命。

要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不充许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。

车间主任竞聘演讲稿精简版篇三

大家好，我叫__，现为车间普通工人。我竞聘的职务是__车间主任。首先，我要感谢公司领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘__车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好__车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在__车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任__车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20__年__车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产

品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高__产品品质。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、创建学习型组织，打造高绩效的__团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使__车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。

第三、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

第四、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五__宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司

文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

为了促使以上五个方面的工作能够顺理成章的达成，车间所有人员必须遵守以下几个原则：

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。第四、执行原则。第五、团队至上原则。第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的努力工作。

希望大家能给我一个机会，锻炼自己的能力，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把__车间的工作做好。如果各位相信我，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

车间主任竞聘演讲稿精简版篇四

各位评委，大家好！

我叫__x于__年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从

事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝主任有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，（）并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹

锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动(整顿、整理、清洁、清扫、素养)为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度;勤奋务实、开拓创新是我的工作态度!如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

车间主任竞聘演讲稿精简版篇五

感谢公司为青年员工了公平公正的竞聘机会，我觉得竞聘对我个人来说，是难得的机遇，更是学习与锻炼的机会，将有助于我个人素质的，我会倍加珍惜，展示自我。此次竞争，与否，我都将一如既往的听从厂部的安排，干好本职工作。

一名生产进度跟单员，主要订单的生产数据和交期。此次竞聘车间主任助理岗位，给锻炼发展的机会，更大潜力为公司效力。竞聘主任助理，我的优势是强烈的事业心和责任感。

年轻资本，我会把“年轻”宝贵的资源投入到我深爱的事业。假如我有幸走上了岗位，我将在公司的栽培下，当好参谋和助手，紧绕公司发展思路，各级、各个的支持，岗位职责，以赴本职工作。

下面，我谨以公司为背景，浅谈一下我对此岗位的认识和打算：公司是头，是司令部；车间是腰，主要是贯通上下的作用；员工就属于腿，主要是厂部的思路，司令部的意见。头、腰、腿贯穿“活动”这条主线发展，活生生的人才能走得平稳，而公司的工作也正需要团结协作的精神。基于认识，我：经济效益是企业的生命力，生产经营企业的中心工作，服务企业把生产经营工作的主战场，善于在公司生产经营的中心工作中寻找切入点和口，使工作贴近生产、贴近。我本人而言，扎实每一件事，为公司的发展价值，做正直的人、诚实的人、高尚的人和勤奋的人，不求尽善尽美，但求尽心。

我抱着一颗平淡之心参加竞聘。，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身于工作中，兢兢业业，踏踏实实，自身综合素质，干好主任助理工作。在竞选中失败，我将的精神状态，用的热情，百倍的，锤炼，在今后的工作中，更大的进步。

车间主任竞聘演讲稿精简版篇六

你们好！

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

自xx年进入双汇以来，我从一名普通的车间员工到设备维修工、设备维修班长一步一个脚印的走过来。渴求知识、谦虚

谨慎、孜孜以求的我在这个循序渐进的成长历程中不仅极大的提高了自己的技术水平、全面深入的掌握了动力车间的设备维修、供水、供汽、制冷、等相关知识和相关管理工作，更重要的是：使我对从员工到车间班长各级人员的感受、心声、和需求有了深入和透彻的了解和理解。这些综合知识为我在工作中创造性的开展好人员管理、能源管理、设备管理、安全管理工作奠定了充分和坚实的基础。再任德州双汇动力车间屠宰维修班班长期间，我重点做了以下几方面工作。

一、在人员管理方面我们依照公司的各种管理规定制定了自己的管理规定，如：迟到、脱岗、早退、工作不认真、干完工作现场卫生不收拾的、维修质量差的造成返工的、车间反馈的等等都对应一系列的处罚，自从制定以后不但提高了工作效率，而且还提高了维修质量。

二、在设备保养与维护方面我们制定了个人承包制，把每台设备承包给个人，并且每台设备制定了保养期限，由承包人定期对设备保养加油级检修，没有定期保养加油者对其进行相应的处罚，设备损坏经查是由于检修不到位所造成的也要对承包人进行相应的处罚，自从制定了这些制度以后我们屠宰设备的故障率几乎为零。

三、在控制维修费用及节能降耗方面我们对车间进行了一系列的创新及改造。

1、改造了淋浴圈的冲淋水管，改原有的敞口冲淋为针孔式冲淋，这样不但节约用水，而且冲淋均匀。

6、红脏间下红脏处安装自动脱钩器降低了工人的劳动强度。

副主任不仅仅是一种权力，更重要的是一种责任。他有责任协助车间主任完成公司制定的各项工作计划；有责任协助车间主任完善机构建设，制定和完善各项管理规章制度，有责任创造性的开展好能源、设备、安全和环保工作，规避车间

各类风险；有责任推动车间在原有的管理基础上快速发展。

我本人平时干工作非常踏实，非常认真，不管领导交代给的任何问题任何任务都能及时完成，完不成的和解决不了的及时向领导反应，不会打肿脸充胖子，也不会对自己的责任进行推卸和扯皮。我平时工作中不爱多说话，不会在领导面前做面子活，对就是对错就是错，说一不二，对问题敢于面对和曝光，我不会用华丽的语言来装饰自己，认认真真做事，踏踏实实做人。

有责任更要有思路。我的思路是重点围绕以下几个方面开展工作。

第三是创新问题，主要表现在思路不够开阔、创新面不够广、力度不够大。

我想下一步我将从以下几个方面着手开展工作：

1) 协助车间主任加强对各班组班长的管理，对班组内部工作主要以指导为主，放宽班组长权力，给班组长以更大的发展空间，由班组长根据班组实际情况合理调整人员，根据员工劳效公平分配奖金，拉大技术员工的奖金差距，激发大家的工作主动性。

2) 细化车间管理规范，完善管理规章制度及岗位责任制，并在日常工作中注意搞好员工培训，以规章制度管理人，真正做到以理服人。多抽出些时间和精力对员工多给予指导和督促检查，少一些事后的批评和处罚，努力培养员工强烈的自尊心、自信心和争胜心，充分调动员工的工作积极性，从而发挥个人的潜能，积极主动的做好自己的本职工作。

2、针对设备维护及费用控制问题，我想主要从以下几个方面控制：

1)、对于设备随意操作原因造成的设备损坏问题及车间能源使用浪费问题，把此项工作作为维修工作的一部分要全面开展，充分利用现场的维修人员加强对车间使用人员的监督力度，对于发现问题不汇报、纵容机手违章操作的维修工要加大考核力度，彻底解决“用者不管，管者不用”的现象，规范车间员工对设备及能源的正确使用。

2)、针对设备维护问题，设备分管落实责任到人，细化标准，明确到人，由承包人具体负责做好设备的日常维护、保养、检修工作。

3、创新问题，我想下一步的创新工作应从以下几个方面开展：

1)、集思广益，充分调动大家的工作积极性，形成一种人人参与创新的良好氛围。从精神上鼓励创新人员。通过把创新提出人全车间表扬、制作光荣榜等形式，在精神上鼓励大家。其次，在从物质上重奖创新人员。除了公司的正常奖励以外，车间每月还要设立一至两名创新先进奖，进行额外的奖励。另外还要在优秀员工评选上、班长任命上、年度先进个人评选上等方面给予优选考虑，从而刺激大家的创新积极性。让大家都参与到创新工作中来。

(2)、继续深化进口备件国产化，努力实现机械类备件的全部国产化。

我深知：每一个勤勉的日子都是有收获的，每一个安逸的日子都是有代价的。

如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参

加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

尊敬的各位评委：无论我这次竞聘成功与否，我都会在今后的每一天继续勤勉工作、学习，不断丰富自己、提升自己、完善自己，以饱满的热情、昂扬的斗志努力工作，为公司快速发展而不懈奋斗！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇七

尊敬的各位领导、工人师傅们：

大家好！非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫□20xx年毕业于××学校，同年8月到20xx年4月，在××科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘××车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好××车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。

第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲

自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。

第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。

第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在××车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任××车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20xx年××车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环

节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使××车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

为了促使以上五个方面的工作能够顺理成章的达成，车间所有人员必须遵守以下几个原则：

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。

第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。

第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。

第四、执行原则。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇八

尊敬的领导、评委：

您们好！

白驹过隙，弹指一挥间。在我来到一年里，公司给我提供了发展的机会使我参与生产管理□xx年又是一个年年岁岁花相似，岁岁年年人不同的好年头，要发展，要实现：诚信，和谐，卓越，共赢，要实现1.3个亿的奋斗目标，推行kip绩效考核，进行车间整合，优化管理，再次让我挑战，充分展示我的才华。在此我也对公司领导为员工提供晋升舞台表示衷心的感谢！

本人竞聘的岗位是“组装车间主任”。

我的简历：高中毕业后，自学了西北大学中文系《汉语言文学专业》。毕业于河北省青少年文学函授院。在过去主要从事过文学创作，中学教育，汽车制造，财务会计。我曾被聘任过特约记者，也参与过港资企业的物控管理，和朋友合资创办过电子行业小工厂。使我在人生历程感受的了打工的痛苦，也体会的了作创业人——老板的辛酸。

由于年轻化，女性化，管理西方金钱化，弱肉强食新政化，迫使我向重工业机械行业浙江台州发展，它是我们中年人更上一层楼的阶梯，同时也是我能力认识和肯定。我应聘的口号是以人为本，同心协力，提高质量，强化管理，共同进取。

我认为对于一个基层管理的车间主任来说，必须对人，物，现场管理。这就迫使我必须有一定的经济预算，人力，物力的控制，人员沟通等知识，在简短的一年里我在组装车间里对各个工序都有所了解特别是对后续情况更为熟悉，通过对员工企业文化的引导，使他们慢慢改变习惯改变行为，这是我的优势。

作为中层生产管理在上级的支持下必须配合各级领导保质保量完成xx年的生产任务，同时也要设身处地的为员工做思想，办员工之所需为下属贴心服务。对我们的组装车间工序有组

装、清洗、包装各个环节，从总体上两个环节，后段包装。对于我们前段工序占百分之八十是手工作坊，这种模式必须改变，逐步转入即将投入的新流水线装配必须采取集体计件个人计时岗位考评计分制的管理制度，力争避免单一操作，磕碰伤严重，转序频繁，质量不稳定的现象出现，目前装配线上单一操作使他们的经验和技能没有向外发展延伸，有可能导致出现”小霸王“的出现，使车间领导管理失控，对此员工必须采取保薪换岗，瓦解原来的金子塔，使绝大多数能够掌握生产技术和经验，这样才能使他们能够赚到大量的钱，成为技术骨干力量。

对原来打包工从清洗台面拉倒流水线下面的工序改为先除锈后清洗再吹干拉到指定的流水线位置，避免互相推脱责任。造成不必要的时间和人力的浪费。对喷漆工必须核算油漆的利用率，既可以节省油漆又可以杜绝喷漆工不负责任造成产品不良交期延后。对现场必须实行7s管理使他们降低成本避免“跑冒滴漏”现象（在通道口悬挂电源，气阀是否关掉）和来回搬运降低成本做到责任到位人人有事管事事有人管，使现场的水平提高日事日毕日事日清。对质量问题必须对工人进行柏拉图和六西格玛的培训和学习使他们有质量意识，提高我们产品质量。

我认为的员工的经济利益，福利待遇，精神食粮使我们公司发展的生产力，我们必须以人员为支点以经济为杠杆来管控人员。他们的工资（工价）必须通过技术部生产部对某一产品的劳动强度技术含量劳动时间以及同地区同行业的物价来定位工资工价。这样才能符合政治经济学的原理对他们的工资工价必须透明量化才能稳定人员的流失。

由于本人来公司的时间短，经验不足[]xx人都是我的老师……假如我竞聘成功的话，力争完成公司xx年的生产任务，为做贡献！！

我的竞聘报告到此结束。

谢谢大家！！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇九

各位评委，大家好！

我叫xxx于1998年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

我认为我竞聘一车间制丝主任有如下几个优势：

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的

顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动（整顿

、整理、清洁、清扫、素养）为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新是我的工作态度！如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十

尊敬的各位领导、工人师傅们：

大家好！非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫xxx，xx年毕业于xx学校，同年8月到1997年4月，在xx科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘xx车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好xx车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在xx车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任xx车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20xx年xx车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使xx车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。

团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

为了促使以上五个方面的工作能够顺理成章的达成，车间所有人员必须遵守以下几个原则：

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。第四、执行原则。第五、团队至上原则。第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情

和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十一

我叫xxx于1998年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

首先是有丰富的理论知识与实践经验。进厂七年来，我积累了丰富的理论知识，取得了英语等级证、计算机等级证，在思想上积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。同时通过自学企业管理方面的书籍，掌握了企业管理的一些基本方法和手段，并且经过在工作中的不断积累，取得了一定的实践经验，具有了较强的组织协调能力，理解了同事之间相互协作的重要性，注重团队的协作精神，尽忠职守，能够灵活有效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽心、出全力。

再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的工

不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动（整顿、整理、清洁、清扫、素养）为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新是我的工作态度！如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十二

各位领导、同事们：

大家好！我叫，现为车间普通工人。我竞聘的职务是加工车间副主任。首先，我要感谢公司领导和厂为我们提供了这样一个展示自我的机会。

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

下面，我就向各位领导和同事们汇报一下我的自身情况和在这次竞选中优势和劣势，让大家有所了解。未立先破，先谈一下自己的劣势吧，客观审视自己，我认为我的劣势主要是三个方面：

说完劣势，下面再谈一下自己的优势。车间的管理虽然繁琐，根本的原理却与理家一样，只要我们对工厂如同对待自己的家，充分发挥特长，细心维护，我相信，我们也一定能干得更好、更出色。为什么呢？首先是因为我们细心，领导想到的，领导交办的任务，我们会认真对待，细心办理，不折不扣地执行，领导暂时没想到的，我们也能有所发现，提出自己的建议，给领导提个醒；其次是因为我们有爱心，知道朝夕相处、一起工作就是一种缘分，珍惜缘分，注重感情，时刻为兄弟着想，这就是；第三是因为我们有耐心，懂得尊重领导，善于协调配合，是作为副职的最佳人选。除了具备上述女人共有的优势外，我还具有一些特有的优势：我比年轻的朋友多了点生活阅历，想得有些，考虑问题全面些、周到些；比年长的同事多了些朝气，有较强的学习能力和适应能力，能够快速接受新鲜事物，尽快地掌握工作要领；比男人是少了些豪迈，但是多了些细心，事无巨细不耐烦，越是琐碎的事情越能得心应手；比一般的女同事又身体强壮了些，能够担的起重担，负得起责任。可以说，正是因为具备了这些客观条件，才使我有了竞聘的信心和勇气。

当然竞聘成功与否，光有信心和勇气还不够，最重要的还是要科学的工作方法和领导及同事们的支持、帮助和鼓励。假如我能够竞聘成功，当选为加工车间副主任，我将积极发挥好参谋和助手作用，努力配合主任开展工作，用实际行动回报领导的关心支持和大家的深情后谊。主要在以下四个方面努力：

第一个方面、是要勤于学习。首先要学好技术。工艺、设备、指标、操作方法、生产过程中的注意事项等等，不懂的问题马上就问，及时向领导请教、向同事学习，使自己尽快成长为生产上的骨干和行家里手；其次是要学会管理，我认为第一步要当好“传声筒”，勤请示、勤汇报，正确领会领导的意图，科学分解任务目标；第二步要从当一般的“传声筒”转变为善于协调的人，尽量避免“命令式”的口吻，多用“替代式”的语气，设身处地，耐心细致，心平气和地做好工作。最后一点是在自己学习进步的同时，配合好车间主任抓好职工队伍建设，引导和帮助职工共同学习、共同进步。在这里我建议厂子能否为大家印些工艺、技术和设备管理等各方面的小册子，使大家能够尽快的熟悉工艺、熟悉设备、熟悉业务，尽快地提高素质，尽快地进入工作角色，完成厂子交给的工作任务。

第二个方面、是要勇于负责。主要是对三个方面负责，一是对厂子负责，积极主动地完成厂领导交办的各项工作任务，不论是日常生产，还是设备管理，还是制度建设，都要承担起相应的责任，确保厂各项目标顺利完成。二是对车间主任负责，当好车间主任的参谋与助手，推功揽过，多做补台方面的工作，不做拆台的事情，团结一心，齐心协力地抓好车间管理及各项工作任务。三是对朝夕相处、一同工作的兄弟姐妹负责，将同事们正确的合理的要求和工作建议，及时向厂领导反馈，作同事们的贴心代表，做领导的现场代言人，在兄弟姐妹和厂子之间架起一座信任的桥梁，形成工作的合力和队伍的凝聚力。

第三个方面、是要注重细节。俗话说，细节决定成败。建厂之初各项制度尚未建立，一切工作方法都有待于摸索和熟悉，这就要求我们要特别注重细节上的管理，形成良好的工作习惯和标准化的作业氛围。这方面，我觉得重点要注意以下几个方面，一是要加强设备维护，积极摸索设备的运行规律，定期进行设备的保养与维护，组织职工加强设备的巡回检查，及时发现问题，及时反映问题，及时解决问题，保证设备安全和正常运转；二是要注意人身安全。教育和帮助职工时刻注意安全，处处防范安全，增强自我保安意识，防止发生磕手碰脚的事情，减少和避免流血事故发生。三是要注意产品质量。产品的质量是企业的生命。要牢牢抓住与产品质量有关的各个环节上管理和控制，特别是各项生产技术指标更要严肃对待，严格按标准作业，按操作规程作业，不允许发生任何偏差，避免质量事故，保证产品质量合格。四是要注意环境整洁，及时对工作现场进行清理、清扫和整顿，保持干净整洁的作业场所，营造舒心的工作环境；工具要坚持定置摆放，减少无效劳动和一到用时就慌张忙乱现象，提高工作效率。总之，我要抓住生产和现场管理上的每一个细节做文章，消除各种不可靠因素，保证生产的连续稳定运行。

第四个方面、是要培养生产骨干。如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

最后，祝大家，身体健康，万事如意！谢谢大家！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十三

尊敬的各位领导、工人师傅们：

大家好！

非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。

我叫---，20--年毕业于--学校，同年-月到20--年-月，在--科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘--车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好--车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在--车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任--车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20--年--车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使一车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。

现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观。第五、团队至上原则。第六、结果高于一切的原则。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

我的演讲完毕，谢谢大家！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十四

尊敬的各位领导，各位同志们：

你们好！

首先感谢公司，感谢各位领导和同志们给我这次竞聘和成长的机会。

我是xx□20xx年毕业于杭州出版学校，同年进入胶印车间参加工作，也算是胶印的一名老兵了。10多年来，我在平凡的岗位上兢兢业业干好自己的工作，开过国产机、进口机，熟悉车间各种机器□20xx年20xx月考入营销部工作，同年又调入生产部工作至今。

我先来说说我对这次竞聘具备的一些条件。

首先，我毕业于杭州出版学校印刷专业，接受过完整、系统的理论知识学习，有着一定的印刷论知识基础。加之长期以

来，我一直在车间一线工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，明白车间生产的各个环节和控制点，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。

胶印及时配套，有效利用机器产能，组织劳动配套、打包，十天左右的时间可以突击出两百万套教辅。

第三，本人在长期工作中养成高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在车间得到实践。记得03年在装潢车间工作的时候，有一天碰到一个技术难题，我七点钟下班后没有回家，继续在车间调试设备，期间跑到胶印车间向当时在胶印车间代夜班的同志请教，然后再回机器上调试，一直钻研到凌晨三点多，我终于解决了这个故障。我后来回想这件事，在又累又饿情况下，是什么令我坚持钻研，我想想，只有一个原因，那就是我骨子里有一些“想干事，干成事”的念头。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任车间副主任的工作。

假若这次我能竞聘成功，我会在公司领导和刘主任的领导下，围绕车间的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、质量”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、服从安排，确保生产。车间副主任的第一要务是在车间主任的领导下，在确保安全工作的前提下，寻找影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时进行有效地调整生产顺序，确保整个生产和设备设施运行正常，努力实现车间生产有序、高效，按时、保质保量的完成公司下达的生产任务。

第二、整合资源，优化管理，践行“多品种、高档次、数字

化”目标。在过去飞速发展的十年里，公司不断做大做强。随着各种先进技术和进口设备的引进，公司的设备可以说都是世界一流的设备，好的设备，需要优秀的人才去操作，才能发挥其优质的特性，才能创造更大的价值。我们有优秀的桌面系统，一流的ctp制版系统，一流的印刷机，一流的技术工人，如何将这些优秀、一流叠加，得到一流的产品，是我以后的一个重要工作方向。

第三、提高质量，打造品牌。质量是企业的生命，更决定我们公司的命脉。曾经有过一段营销部工作的经历令我明白，我们在今天竞争激烈的印刷市场中想生存、想发展，我们就必须有自己的核心竞争力。那我们的核心竞争力是什么呢？过去我们可以和别人拼设备，可今天随着我们对手的设备日益更新，我们的领先优势已经弱化。所以我们要回到质量上来，提高我们的美誉度，树立我们的品牌，提升我们的形象。强化产品质量意识，就要落实质量监管体系中每个成员的职责，通过技术措施的改善，认真落实公司产品分级的管理办法，细化车间产品质量管理的各个环节，以此不断提高印刷品品质。

作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，不管竞聘的结果如何，我都会坦然面对，去找出自己的不足，明确今后努力的方向。

各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十五

尊敬的各位领导、各位同事：

首先，感谢公司采用这种公平、公正、公开的竞争机制选拔人才，给我提供汇报工作、展示自我的机会。

我叫x□从事电工工作已有8年多。在这8年时间里我已掌握了

一般电气设备的安装，运行，及维修知识[]x年7月到咱们甘肃敬业。刚进入敬业，我被分配到兰州新区向日葵产业园项目。从事普通的电工工作，负责工地以及临舍的电气线路安装工作。后来负责监督厂区配电室的建设以及厂区的电气设备安装和土建施工工作。在公司领导的培养和指引下，一步一个脚印的走过来。渴求知识、谦虚谨慎、孜孜以求的我在这个循序渐进的成长历程中不仅极大的提高了自己的技术水平、全面深入的掌握了厂区的设备维修、供水、供电、等相关知识和相关管理工作。在今年5月份担任动力车间副主任一职。这些综合知识为我在工作中创造性的开展好人员管理, 能源管理、设备管理、安全管理工作奠定了充分和坚实的基础。

我本人平时干工作非常踏实，非常认真，不管领导交代给的任何问题任何任务都能及时完成，完不成的和解决不了的及时向领导反应，不会打肿脸充胖子，也不会对自己的责任进行推卸和扯皮。我平时工作中不爱多说话，不会在领导面前做面子活，对就是对错就是错，，对问题敢于面对，我不会用华丽的语言来装饰自己，认认真真做事，踏踏实实做人。有责任更要有思路。

我认为主任不仅仅是一种权力，更重要的是一种责任。他有责任协助厂长完成公司制定的. 各项工作计划;有责任协助厂长完善机构建设，制定和完善各项管理规章制度，有责任创造性的开展好能源、设备、安全和环保工作，规避车间各类风险;有责任推动车间在原有的管理基础上快速发展。

如果我能成功竞聘动力车间主任我会以以下几点重点主抓工作

1. 制定动力车间每个工位的日常工作及操作流程，使每一个新到的员工能尽快的上手工作。
2. 抓好员工的业务培训，提高整体素质。使他们了解车间设备的结构，操作，运行，维护及故障分析。从而提高他们处

理问题的能力，缩短故障处理时间节约成本。

3. 抓好设备巡检维护和检修保养工作，并做好设备的维护保养计划。将各类安全隐患消灭在萌芽状态，避免设备事故发生。为各车间的生产提供保障。

我深知：每一个勤勉的日子都是有收获的，每一个安逸的日子都是有代价的。尊敬的各位评委：无论我这次竞聘成功与否，我都会在今后的每一天继续勤勉工作、学习，不断丰富自己、提升自己、完善自己，以饱满的热情、昂扬的斗志努力工作，为公司快速发展而不懈奋斗！我的演讲结束，谢谢大家！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十六

尊敬的领导。老师。同学们：

大家晚上好！

夏天来了，我也来了。我带着夏天般的热情而来，架着踌躇满志的激情而来。首先，非常感谢系领导给了我这么一个展现自我。挑战自我。推荐自我参与竞选的舞台，同时也给了我向这么多优秀同学学习的机会。

我叫情定丹丘，来自机械电子工程系20xx模具01班，我竞聘的职位是模具车间主任，此时此刻，让我想起了刚进校门的情景，让我回忆起乔书记刻骨铭心的一句话：“人努力不一定成功，但人不努力就一定不会成功”。从那个时候起，我就想成为一个模具专业有用的人才。大学生活不仅开阔了我的视野学到的专业知识，也让我懂得了做人处世的道理，现在我揣着理想踏出校园，寻找人生新起点。漫漫人生路，求职人无数，众里寻单位千百家，蓦然回首，贵单位就是我容身之处。我深信贵单位必定是我实现人生价值的天地。在此，我认为自己具备以下几个方面的有利条件，我把它归纳为有

利四部曲。

第一部曲是我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风，作为主任必须先做好人，一个领导无能最多是件次品，而一个品德不好的领导则是危险品。

第二部曲是我有较全面的组织。协调工作的素质和能力，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责，细心是做好车间主任的主导。

第三部曲是我熟悉多种具体业务和具有模具专业知识，尽管我无经验，但凭着我对模具设计与制造的热情实干，勇于探索钻研的精神，我相信自己会做饿额很好，不让大家失望。

第四部曲是我有较好的文学综合能力和计算机制图功底，曾在全过“蓓蕾杯”征文大赛得过奖以及在校征文也拿过奖，同时我在校计算机培训过。

俗话说：“金无足赤，人无完人”在肯定有利的四部曲的同时，我也清楚的认识到自己的许多不足之处，与领导。老师。大家交心交流思想不够，有时学习缺乏主动性，谨慎有余，经验不足，过去的种种奖励和光辉都已成为历史，我们更重要的是未来的路。在以后工作实践中，在同志们的帮助下不断的克服自己的不足，扬长避短，就让时间与事实去考验我吧！

诸位，在以后的日子里，你会了解我，支持我吧，让我周身工作的细胞都兴奋起来吧！别忘了头我一票。

最后，让我用歌声来结束我的演讲：“我选择了你，你选择了我，这是我们的选择”。

谢谢大家！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十七

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

首先感谢公司给我这次展示自我，参与演讲的机会。今天我演讲的名字是《保质保量，分秒必争 安全安心，时时上心》。提高质量和安全生产是每个企业矢志不渝的追求，也是企业赖以生存和发展的基石。一个真正有生命的企业是因为有着厚重质量和安全生产基础作保证的。

提高质量和安全生产是一个系统工程，就像一台机器，是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的，一台机器正常运行的效果取决于每个部件是否正常，功能是否发挥出来，配合是否准确到位。从车间生产的各方面各环节抓安全，抓质量，将会更有效，有质的完成工作，为本公司带来更大的效益。

1. 工作区域

生产前：确保周围环境清洁卫生，合理安排工序通道，保证畅通，梯架台稳固，地面和工作台面平整。

生产中：安排专人负责地面、案台卫生消毒，及时清扫废料杂物。及时清扫冷凝水。 生产后：车间每班生产结束后，必须彻底将地面、墙壁、排水沟等清洗干净，所用物摆放整齐，车间内不得堆放杂物，保持一个卫生、干净、整洁的环境。

2. 使用材料

生产前：原料辅料必须经过检验合格，不合格的原、辅料不得投入生产。注意材料有无断裂、毛刺、毒性、污染或特殊要求等情况。

生产中：根据ssop的要求需严防交叉污染，在车间生产中主要是做到生熟加工分开，原料、成品隔离。清洗消毒与加工车间分开。

生产后：生产结束后应注意原辅料堆放或储藏方式。在包装操作前(或操作后)应对包装操作台进行清洗消毒，以保证包装操作在无污染的条件下进行。

其中生产用水(冰)的卫生质量是影响食品卫生的关键因素。食品加工企业一个完整的ssop[]首先要考虑与食品接触或与食品接触物表面接触用水(冰)来源与处理应符合有关规定，并要考虑非生产用水及污水处理的交叉污染问题。例如清洗时防止污水溢溅;软水管使用不能拖在地面，不直接浸入水槽中。

3. 工具、设备

生产前：注意是否齐全、清洁、有无损坏等。

4. 人食品企业的生产人员(包括检验人员)是直接接触食品的人，其身体健康及卫生状况直接影响食品卫生质量。工作人员必须保持良好的个人卫生。工作时，必须戴工作帽、穿工作服工作鞋，吸尘后进入车间。不得将与生产无关的个人用品带入车间，不得使用有味的化妆品和洗涤用品。严禁在车间内吃零食、吸烟，不得随地吐痰。

车间人员受伤或患有其他外伤时，应用牢固不易脱落，颜色明显且不褪色的防护套将伤口保护好，方能继续工作。凡患有有碍食品卫生的疾病，例如：病毒性肝炎、活动性肺结核、肠伤寒及其带菌者、细菌性痢疾及其带菌者、化脓性或渗出性脱屑皮肤病患者、手外伤未愈合者不得参加直接接触食品加工，痊愈后经体验合格后可重新上岗。

不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，员工的工作状态常受到诸多因素影响。记得日本企业家土光敏夫曾说过

这样一句话，“没有沉不了的船，没有倒闭不了的企业，一切取决于人的努力。”作为从事食品加工的企业单位，加工过程，质量控制，环环相扣，每个细微环节都需要员工认真敬业的工作，稍有不甚，就会造成质量隐患。

起源于日本的5s管理，通过规范现场、现物，营造一目了然的工作环境，培养员工良好的工作习惯，其最终目的是提升人的品质，养成良好的工作习惯。我们泰祥公司一直强调坚持的5s管理对生产现场的管理十分关键。产品的生产效率、产品的品质与成本都是由生产现场决定的。

为了企业的发展和繁荣，同时也为了我们自身生活的安定，请加入到保质保量，分秒必争 安全安心，时时上心中来吧，让优质的产品和优质的质量托起泰祥美好的明天！

谢谢！

车间主任竞聘演讲稿精简版篇十八

尊敬的各位领导、工人师傅们：

大家好！

首先，我非常感谢各位领导、同志们给了我这次竞聘的机会。我叫-×，-年毕业于-学校，同年8月到--年一月，在-科工作。十多年来，在平凡的工作岗位上兢兢业业地干好自己的本职工作。

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘-车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好-车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿

的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在-车间得到实践。

鉴于此，我认为我有条件、有能力胜任-车间主任的工作。假若这次我能竞聘成功，我将围绕20--年-车间“提高、优质、改善、高效”的目标，不断实现提高产品品质，降低产品成本，改善工作环境，培养高效团队，让“工艺、设备、安全、现场、全员”同步改善。为此将从以下几个方面开展工作，不断促使目标的达成：

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时地进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责，通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使-车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。

精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。