

2023年工作来工作计划 护理工作计划(精选7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作来工作计划 护理工作计划篇一

我院将全面实施“优质护理服务”的工作方案，以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

在新增加icu□nicu□儿科一、内科二、妇科二、骨科二六个护理单元开展优质护理服务，以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，进一步深化优质护理工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

(一) 修订各种制度、标准

按照二级综合医院评审标准，进一步健全完善《护理核心制度》、《危重病人护理常规》、《护士岗位职责》、《临床护理技术操作常见并发症的预防与处理规范》《专科护理常规》，每一位护理人员印发《护士实用手册》，并组织各级护理人员培训学习，各病区护士长及护理人员必须增强主动服务意识，提高执行能力，使规章制度落到实处。

(二) 全面提升职业素质、优化护理服务

1、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能

力得到提高。从“三级三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。每季度综合学习内容考试一次，1人不合格扣科室综合质量考核分1分。

2、提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干，重点加强重症医学科、血液透析，消毒供应中心等重点专科护士的培训，培训结束后，在全院组织学习培训内容。

3、加强护理专业技术操作培训。建立培训机制，按照护理部所规定的16个项目，有计划的对护士进行技能操作培训，要求每人今年必须完成技能操作的培训与考核，牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底，进一步强化训练，提升临床护理技能操作水平，从而提高护理服务。

4、提高护士长的管理水平，护理部制定了《病区护士长周计划安排》，并组织培训，严格按照pdca循环管理模式进行护理质量管理与持续改进。

5、加强护士礼仪规范学习。护士礼仪是护士综合素质的体现，是护士在整个护理工作中，为了塑造个人和组织的良好形象所应遵循的规范和程序；护士美的仪表、礼貌的语言、落落大方的礼节，可使患者感到被理解、被尊重，心理上得到安慰，情感上得到愉悦，从而促进疾病的康复。护理部计划5月份开展护理礼仪表演和演讲竞赛，从而提高全院护理人员的礼仪规范和服务水平。

6、采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

7、注重收集护理服务需求信息，护理部和科室每月组织部分护士长和优质护理服务小组长通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求

及反馈信息，及时的提出改进措施，同时通过患者满意度调查收集优质护理服务最满意护士，科室每月、护理部每季度评选优质护理服务明星护士，对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

8、在全院临床科室开展优质护理服务，每季度评选“明星护士”，将人性化服务理念作为一切工作的准则，以星级护士评选活动为契机，解决我院服务过程中的薄弱环节，增强主动服务意识，规范护理服务，提高护理服务质量和水平，促进我院护理文化建设。

9、细节决定成败，抓好护理服务细节，提供细微的人性化服务，是我院优质护理服务试点工作的一项指导原则，我们力图将“以人为本”、“以病人为中心”的护理理念贯穿于工作的方方面面。

(1) 规范护士职业用语和行为举止。

如入院病人接待、电话接待、各项操作、床边交接班和出院病人用语等。病人入院护士主动起立、主动问候、主动将病人领至床边；交班时不直接称呼床号，而是称呼“爷爷”、“奶奶”、“叔叔”、“阿姨”等，让病人感受到温馨的规范的护理服务。

(2) 实行形式多样的健康教育。

(3) 实行“四声”服务。

病人询问有迎声；护理操作有解释声；住院期间有宣教声；服务不足有抱歉声。要求所有护士做到不冷漠家属、不和家属发生争执、不拒绝家属合理要求、不对家属说“我不知道，我不清楚”。

(4) 开展预约出院服务。

出院患者由护士全程办理各项手续，包括：办理出院手续、打印清单、协调复印病历、诊断证明书的办理、协调办理新型农村合作医疗的报销等，做好出院指导护送患者出病区。

(5) 开展特色护理服务。

各个试点病房根据专科特色为患者提供特色服务，为护理工作锦上添花。如□icu□nicu24小时无陪护护理模式、消毒隔离产房新生儿洗浴的开展，妇产科□nicu新生儿油浴的应用、消毒供应中心的下收下送、中医科、骨科根据患者不同的康复需求，给予特色中药足浴；内科将饮食指导做成图文并茂的画册，易于患者理解并掌握等。

(三) 加强管理，确保护理安全

1、加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

2、加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

3、加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期整改，在每月的护士长工作例会上进行总结；每月组织部分护士长及科室优质护理责任小组长对优质护理病区进行质量控制，综合评价，对存在问题以工作动态的形式发放科室限期整改。

(四)、夯实基础护理

切实做好基础护理，及时准确的监测生命体征和观察病情，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，

物品摆设整齐规范，勤巡视输液病人，善于观察病人发现问题及时解决，按级别护理落实口腔护理，会阴护理，床上洗头、洗脚、剪指甲等。在每月护士长例会上对基础护理做的好的科室给予表扬。对基础护理差的科室护理部组织护士长带领小组长到好的科室参观学习。

(五)、严格落实责任制整体护理

1、优质护理病区实行apn排班方法，弹性排班。

2、优质护理服务病区设立责任组长2--3名、每组责任护士3--4名，每名责任护士护理不超过7名病人。患者从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等均由责任护士为患者提供。全面履行护士职责。整合基础护理，切实做好优质护理服务。

3、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

4、临床护理服务充分体现专科特色，各科依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

(六) 定期满意度调查

1、每月参加科室工休座谈会，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。

2、每月进行患者满意度调查，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿等现象发生，决不允许与病人发生争吵。

（七）加强患者健康教育

- 1、个体宣教个体宣教由责任护士做每天不少于3次的宣教，根据科室常见病的治疗和护理常规、术前注意事项、术后康复锻炼方法、特殊饮食制作成不同的卡片，针对不同的病情选择适用的卡片，向病人做详细的讲解。
- 2、集体宣教每周举行2次，由责任组长负责，内容涉及疾病的自我预防、用药的注意事项、家庭急救常识、安全防护等。

（八）建立绩效考核措施、严格落实各种制度的执行

- 1、责任护士履行岗位职责，按照岗位管理进行考核，护士应服从医院业务发展的安排，作为绩效考核依据。
- 2、优质护理服务绩效考核措施，坚持客观、公平、公开原则，分配向一线护士倾斜，调动护士积极性。
- 3、建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室评选，进行奖励补偿，对积极者、贡献大的护士在年终增加奖励力度。
- 4、护士根据考核标准以得分高低进行绩效考核。
- 5、护理部依据优质护理服务质量控制标准对科室考核，考核结果作为护士长的绩效考核。

工作来计划 护理工作计划篇二

**年，是全面深化改革的重要一年。我们面临职能划转和体制改革，将会遇到许多新情况、新问题和新的挑战，会有利益上的得失和职能上的取舍，我们没有现成经验可以借鉴，很多工作还在摸索、磨合。在此阶段，对工商部门不复存在产

生的悲观，因未来工作的不确定性产生的迷茫都是不可避免的。我们首先要坚信，机构的合并，职能的整合只是国家体制走向成熟的标志，是为了更好的为人民群众服务。对于个人来说，我们国家机关工作人员的身份不会转变，为人民服务的宗旨不会转变。只要我们把思想和行动统一到党的大政方针上来，做好本职、大胆突破，不断注入工作热情；我们的道路只会越来越宽阔、未来只会越来越光明。

二、增强法制意识、奋力拼搏，努力创造依法行政工作新业绩

首先是要切实规范执法行为，提高市场监管水平。进一步规范行政执法行为，做到严格规范公正文明执法。不断加大执法办案力度，扎实开展反垄断和反不正当竞争执法，加强网络商品交易监管，加大商标专用权保护力度，推进商标注册便利化，严厉查处虚假违法广告，严厉打击传销和严格规范直销。保障市场主体权利平等、机会平等、规则平等，促进市场主体充分竞争、公平竞争、有序竞争。

其次是要以法治建设为抓手，提高执法监督的实效性。要加强法治建设评价工作，按照xx届四中全会的新要求和国务院对法治政府建设的新部署，结合工商行政管理改革发展新形势，不断将法治建设推向深入。

最后是要切实加强干部队伍建设。我们要把法治教育和法治培训工作纳入全局进行部署和考核，下大力气抓好干部新法培训和执法能力培训工作。开展多种形式的宣传教育活动，准确把握全面推进依法治国的目标任务和措施要求，以法治工商建设为抓手，把全会要求贯彻在商事制度改革、加强市场监管、做好消费维权等各项工作中，努力把工商机关依法行政提高到新的水平。

三、增强创新意识、奋力开拓，促进各项监管工作尽责有位

政府和群众对于我们工作的要求在不断变化，从一开始的打击投机倒把、到后来垂直管理破除地方保护壁垒，再到食品监管职能的整合，面对不断深化的改革态势、我们总会遇到全新的监管领域及繁重的监管任务。我们目前的监管力量和业务知识显然是不够的。在以后很长一段时期内，对新增业务知识的熟悉和掌握，将成为推进监管工作有序开展的基本要求。在此关口，对内务科室而言，改革工作千头万绪，前后衔接、队伍整合、力量配置、后勤保障等基础工作方面的难题都亟待破解。对业务科室而言，仅我们工商工作一块，就面临三大问题，一是如何继续放宽准入门槛、推进准入制度的改革。二是在大量前置审批改后置以后，如何开展行之有效的监管。三是企业年检改年报以后，如何建立起符合本地实际的企业信用记录。机关要在新工作方面做表率，各科室要就自己条线工作开展调研，整合思路，拿出办法，对基层而言，我们将面对一线大量的新业务。目前，我局基层人员配置远远不够，监管力量捉襟见肘，一人肩负几个条线的现象普遍存在，人力不够能力补，全系统干部职工一定要静下心来，深入思考，扎扎实实从基础做起。达成执法规范、管理有序、业务熟练、装备优良的高标准，在保障全区经济秩序方面出成效、上水平。

四、增强廉政意识、奋发有为，推动新机构更好更快发展

反腐倡廉工作是目前机关工作的一个重点，无论是党的群众路线教育实践活动，还是两个“两个责任、一岗双责”制度的落实，都是全党政治生活中的一件大事，也是当前重要政治任务。新的一年，我们要紧扣“为民务实清廉”主题、“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，“两个责任、一岗双责”的，紧盯活动的环节和主要任务，全力解决“四风”方面的突出问题，。要推进党风廉政建设，加大对失职渎职的问责力度，促进干部廉洁自律，提高广大群众对市场监管部门的满意度和信任度，通过解决一批实际问题和创造一批工作成果，让政府和群众看到我们切实转变作风的积极作为。

同志们，**年已经过去，这是工商系统最后一次总结大会，作为一名工作33年的工商人，我的心情很激动，也很复杂。在座的各位有的是几十年工龄、任劳任怨，把青春和汗水献给了工商事业的老工商，也有去年刚考入工商系统，就面临机构合并的新同志。中国有句古话“志合者，不以山海为远”，我们虽然经历各不相同，但是都曾经为工商事业出过力、流过汗，其间有过酸甜苦辣，有过风风雨雨，有过春风得意马蹄疾的辉煌，当然也不可避免有过委屈和抱怨，此时此刻，所有的情感都化作了工商的不舍和依恋。但是我想说，我们不必太过伤感和惆怅，我们的成绩，人民群众不会忘记，我们的未来，更要靠自己的努力去争取。

工作来年轻划 护理工作计划篇三

市场分析在可行性研究中的重要地位在于，任何一个项目，其生产规模的确定、技术的选择、投资估算甚至厂址的选择，都必须在对市场需求情况有了充分了解以后才能决定。而且市场分析的结果，还可以决定产品的价格、销售收入，最终影响到项目的盈利性和可行性。在可行性研究报告中，要详细研究当前市场现状，以此作为后期决策的依据。

一、招商项目产品市场调查

（一）招商国际市场调查

（二）招商国内市场调查

（三）招商价格调查

（四）招商上游原料市场调查

（五）招商下游消费市场调查

（六）招商市场竞争调查

二、招商市场预测

市场预测是市场调查在时间上和空间上的延续，是利用市场调查所得到的信息资料，根据市场信息资料分析报告的结论，对本未来市场需求量及相关因素所进行的定量与定性的判断与分析。在可行性研究工作中，市场预测的结论是制订产品方案，确定项目建设规模所必须的依据。

（一）招商国际市场预测

（二）招商国内市场预测

（三）招商价格预测

（四）招商上游原料市场预测

（五）招商下游消费市场预测

（六）招商项目发展前景综述

工作来年计划 护理工作计划篇四

根据加快发展和普及校园足球的精神，为确保我校足球工作规范、有序的开展，特制定本计划。

1. 落实国家政策。学校高度重视学校体育和学生体质健康，按照体育与健康课程标准及有关规定开展体育教学和校园足球工作。
2. 纳入发展规划。将校园足球纳入学校发展规划和年度工作计划，并严格执行。
3. 健全工作机制。建立在校长领导下，学校有关部门共同参加的校园足球工作领导小组，具体指导本校校园足球工作的

开展。

1. 配齐配强体育师资。在核定编制总量内配齐体育教师，能满足教学工作需求，并至少有一名足球专项体育教师。学校定期开展体育教学研究，不断提高体育教师教学技能。

2. 场地设施建设完备。场地设施、器械配备基本达到国家标准，能满足体育工作的需求，不断得到补充，并建设适合学校条件的足球场地，足球及基本训练竞赛器材数量充足。

3. 体育经费保障充足。设立有体育工作专项经费，纳入学校年度经费预算，原则上年生均体育教育经费不低于10%，保证体育和校园足球工作的正常开展。在为学生实施校方责任险的基础上，为学生新增购买运动意外伤害险。

1、体质健康水平明显提高。通过三年左右的时间，在校学生体质健康整体合格率保持在90%的基础上，优秀率达到15%。

2、师资水平和数量显著提高。建设一支以专职教师为主、结构合理、数量和质量都能够满足体育教学、课外体育活动和体育课训练需要的体育教师队伍。

4、足球特色魅力日益彰显。在全面普及的基础上不断彰显我校足球特色，做到人人有足球、班班有球队。

5、体育装备设施日趋完善。严格按标准配齐体育教学器材，保持和提高学校体育常规器材保障水平，特别是校园足球活动所必须的装备器材。

4. 营造校园足球文化。经常开展以足球为主题的校园文化活动(如摄影、绘画、征文、演讲等)。建立校报的关于校园足球信息平台，报道足球活动、交流工作经验、展示特色成果。

1. 成立足球组织。学校有足球俱乐部或兴趣小组，吸纳有兴

趣的学生参与足球活动。小学三年级以上建有班级、年级代表队，学校建有校级男、女足球代表队；学生基本达到全员参与足球。

2. 开展科学训练。学校制定有系统、科学的训练计划，常年开展课余足球训练，注重提高训练效益，并配备有安全、医疗等应急方案。定期邀请校外专业教练员提供技术指导。

3. 建立竞赛制度。不断完善校内足球竞赛制度、并趋于稳定；每年组织校内足球班级联赛，积极参加校园足球联赛；主动承办本地足球比赛。

4. 支持学生发展。鼓励有天赋、有潜力学生参与校外足球训练、培训和比赛，并积极向上级特色学校及各级各类足球优秀运动队输送人才。

工作来计划 护理工作计划篇五

一、积极筹措资金，加快环卫基础设施建设步伐

为完善环卫基础设施建设，20__年，我所将积极争取上级政策扶持，多方筹措资金。一是建设生活垃圾压缩式中转站。我县龙泉公园压缩式中转站建在主干道旁，设置位置不合理，安全隐患大。且设计规模偏小，设备已老化，难以处理日益增长的垃圾量。现急需新建一座标准较高、设计转运垃圾量达200吨/日的生活垃圾压缩式中转站。该项目建成后能减少垃圾运输成本，提高垃圾清运效率；二是改造2座露天垃圾中转站，垃圾裸露在外，影响城市卫生和景观环境，危害周边居民健康。添置2辆环卫车，即1辆垃圾运输车、1辆小型铲车；三是完善生活垃圾卫生填埋场工程后续建设。垃圾渗滤液处理站因资金问题尚未启动，产生的垃圾渗滤液未经处理，直接排往遂川江，影响当地环境。且如不建设垃圾渗滤液处理站，将影响生活垃圾卫生填埋场整个工程的验收。

二、提高清扫保洁质量，提升环境卫生管理水平

为进一步提高清扫保洁质量，提升城市环境卫生管理水平，20__年，我所将努力探索、研究、出台一些既行之有效，又容易被民众、商家接受的城市管理新举措、新模式、新规章，使其规范化、制度化、常态化。同时，加大考勤考核力度，与年底绩效工资挂钩。明确考核标准，量化考核内容，及时兑现考核奖惩。

三、进一步探索环卫作业机械化

目前，我县清扫保洁作业主要靠电瓶保洁车人力保洁，主要因为机械化作业车辆较少，难以达到环卫作业机械化要求。20__年，我所将积极推进环卫作业机械化水平，吸引更多的环保企业投入到环卫事业中，充分发挥清扫车、高压清洗车、洒水车等机械化作业车辆的作用，既让环卫工人从繁重的传统的作业方式中解脱出来，又提高了清扫保洁效率。

目前，我县机关、企事业单位、个体经营户的环卫费主要靠收费人员上门征收，不仅工作量大、工作效率低，而且收费成本高、征收难度大。要切实解决环卫费征收难的问题，大幅提高环卫费的收缴率，必须采取行之有效的措施。在现有委托建设局、城管局、交通局代收环卫费的基础上，创新收费方式。积极争取环卫费与水费、电费捆绑，由供水公司、供电公司代征代缴，推进环卫费的征收管理，变上门征收为主动交费，做到应收尽收。

工作来年计划 护理工作计划篇六

(6)20xx年调整计划的制定，是指导整个续签和调整的重要文件，如何应对经营不善的商户掉铺以及引进目标品牌，并且提升租金收益，是调整计划重点考虑的问题。

(7) 倒排计划的重新梳理，重点工作的周期要科学合理，不

激进也不保守，结合公司整体规划特别是工程进度，为公司提供确定基本准确开业日提供依据。

(2) 营业外收入的执行及挖掘，在保证部门预算80万完成的同时，不放弃任何一个产生效益的位置和机会。充分利用空余场地，挖掘广场内广告位资源。库房、广告位及内外广场的促销要与商户多沟通，既满足其经营需求，同时也增加了收入；利用公司的整体资源实现led屏的出租。

(13) 倒排计划的重新梳理，根据实际工作反馈，制定各项工作的合理周期，补充漏项。

满足提出的如下需求：

(5) 财务部：在不违反财务制度的前提下，合理安排收款时间，尽可能的方便商户。

工作来年轻划 护理工作计划篇七

使仓储管理环环相扣，减少工作漏洞，降低库损，提高效率。

二、适用范围：

适用于仓储储存操作全过程。

三、职责：

仓储所有人员及相关部门配合。

四、操作程序：

(1) 与采购相协调，实施快速的物流采购计划，同一物品尽可能的采购距离公司最近的几个厂家的物品(即实行本土化采购)，在采购之前应做好市场调查或查一下仓库库存，对运转

周期慢的物品尽量不要大批量采购。附近生产厂生产的物品，如果我们有需求，一个电话厂家立即就会送来，所以采购也应该适当考虑这方面的采购量，只有采购做好，仓储的场地才会有所缓解。同时实行批号管理，材料的收发必须进行先进先出，以保证产品及物料的有效性和安全性。

(3) 建立盘点管理制度。

盘点作为仓储管理的一个重要环节，直接对仓储成果进行考核，作为仓储管理不可缺少的一部分，不是某员工个人而是整个仓储全员的工作，必须引起重视。

首先是进行一次全面的盘点，盘点分为定期盘点、循环盘点和年终盘点，原物料的盘点：针对仓库现有物料的状况进行有条理的盘查并数据处理规范作业，从而进一步的提高库存物料的利用率，保证不会因物料长期性的积压产生资金滞留或物料变质现象，主料以一个月一次，副料以二个月一次，并在以后形成制度和习惯。然后建帐，先手工再电脑，同时对物品出厂管理程序、物料领发退料管理程序、仓库管理细则、仓库管理岗位工作标准等与仓库有关的各种管理制度及流程，进行补充和完善，做到每个程序有制度可依，减少出错差率，再完善库存各种标识，待检区，不良品区，合格品区等。并且每种物品要建立物料卡，这有利于物品盘点和发多、发少、发错、入库错等问题的追查及纠正方便，物料卡可清晰反映入库、出库、退物、盘点、发料后的整理等许多问题，基本上包括了整个仓储管理过程，因此建立完善的盘点体系十分重要。并计划在适当的时机推行限额领料制度，以加强成本控制，增强成本核算的有效性和准确性。同时对仓库的6s管理责任到人。储存区按物位排号责任到人，责任人负责责任区物品的整理、盘点及卫生，出现问题追查其责任人责任。每天上班后前十分钟责任人对责任区卫生进行打扫、物品排放整理：消除上大下小、上轻下重及多种不同物品混放等现象，有盘点任务的要对物品进行盘点，然后按单发料。

(4) 统一制作或购买适合各型号规格的机加件标准周转箱，同一种周转箱只能存放相等数量的机加件，多了放不进去，少了马上能知道，也便于存储和摆放整齐，点数方便，提高工作效率。

(5) 加强文明建设，提高员工素质。培养员工服从、服务意识，加强员工基本素质建设，平时多引导员工的自主学习意识，同时也加强对他们的仓储管理知识的培训，并在日常的工作中引导其对于pdca方法的学习和探索，以此来不断提高他们的工作积极性和安全性。对员工管理实行鲜明的奖罚制度，如何做好选人、用人、留人以及它的贯彻落实，管理执行力强弱至关重要；所以要采用严格的管理制度，强硬的执行手腕。目前公司管理方面刘厂长的人员考核办法我个人是非常认同的，现在需要的是认真贯彻执行，把刘厂长的管理模式做好做细。

(6) 建议同一机加件选择有实力的外协厂商，由其负责加工或牵头完成所需外协过程(最好同时寻找两到三家)，就样就可减少机件往返的物流成本和管理成本，有问题也可找到责任人对其按我司的《供应商管理制度》对其进行管理和处罚，最大限度的避免因机件的停工待料对我司正常生产的影响。

(7) 不良品单独存放于不良品区，并作以醒目标识，并及时通知供应商，在送货时先办理退货再办理收货，否则不以办理入库手续。

(8) 对于呆滞物料要及时清理和上报公司，并要注意跟进处理结果。

(9) 由技术部统一编制产品清单，规范物料名称，并下发各部门执行。仓库对于非规范物料名称领料则不以发料。

(10) 生产领料要一到两次领完当天生产用料，并予以妥善放置，以此增加有效工作时间。

(11) 入库补充规范:

- 1) 入库人员要找到物物对应物位及卡片，在卡片上做好记录后入库。
- 2) 确保摆放整齐，品名、产品批号朝外，同一物名各所有物品要摆放在临近位置，但不能混放。
- 3) 不同物品、同一物品不同批号不允许层叠堆放。
- 4) 卸物时注意核对物箱是否有损坏渗漏，并做好轻拿轻放。
- 5) 入库遵守上小下大、上轻下重原则，物品箱禁止倒立或侧立。

(12) 日常工作管理补充规范:

- 1) 对日常的账与物要做到确认再确认，以确保一致;
- 2) 完成一件工作后要作自我检查，以发现问题及时解决;
- 3) 对每天的工作进行总结和反思，以提高工作质量;
- 4) 有强烈的时间观念，凡事及时处理，不说“等一下”;
- 6) 对工作现场管理做到“眼到手到”，按6s要求管理。

以上是我根据对仓储管理的基本了解和本公司现状情况，制定的长期工作计划的粗略提案，只所以需长期因为就目前仓储业务量而言，不能停下来执行，所以需选一库区作为试点，逐渐展开工作，我也希望一步一步地扎稳，把工作认真踏实地做好做透彻;最终实现方便、明了、准确、迅速的工作模式，使公司仓储管理上一个新的台阶;希望仓储这一块成为公司的典范，也希望他能成为企业前进路上的坚实台阶。