

整治作风问题工作总结(模板7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

整治作风问题工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

县纪委：

一、明确责任强化领导

为确保“专项”整治工作落到实处，我局及时成立了由主要领导任组长，分管领导任副组长，局党委委员为成员的专项整治工作领导小组，并下设办公室和督查组，由分管领导兼任办公室主任和督查组组长，具体负责专项整治工作的安排部署和督导检查，保证了专项整治工作机构健全，责任明确。

二、认真安排广泛宣传

一是制定工作通知：根据县委办印发《关于集中整治形式主义、官僚主义的工作安排》《关于集中开展违规收送礼金问题专项整治的实施方案》《关于强化有效措施严肃整治领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题的通知》的通知文件精神，我局及时制定了《专项整治通知》向局属单位进行下发，确保了整治工作在我系统迅速展开，同步推进。

二是召开动员会议：12月21日，我局即召开了局属单位和机

关全体同志参加的专项整治工作安排动员会，学习传达了12月20日全县三个专项整治工作部署动员会议精神和县委赵书记五个方面重要讲话内容。主要领导从提高认识、加强领导、细化工作、全面推进等四个方面做了动员讲话和工作安排。会议的召开，统一了全体党员干部的思想认识，明确了整治的目的内容，对我局扎实开展整治工作打下了坚实基础。

三是广泛宣传发动：我局利用企业调研、联村扶贫、项目检查等时机，主动向广大人民群众大力宣传专项整治精神，宣布违纪举报电话，号召人民群众进行监督，发现线索积极举报。同时在各种会议上向全体领导干部进行政策宣传，公布违规收送礼金礼品主动清退上缴措施、途径、统一专用账户，教育党员干部要深刻领会组织的良苦用心，消除思想顾虑，抓住机会，自我纠错改错。

三、强化整治突出实效

一是作出公开承诺：根据“专项”整治范围和整治工作要求，我局召开了党员干部会议，在会议上机关全体党员干部签订了“集中开展违规收送礼金问题专项整治承诺书”，并就无违规收送礼金和利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题，愿主动接受组织和群众监督，如有违反，愿意承担组织问责处理作出了公开承诺。

二是开展自查自纠：根据专项整治针对的突出问题，我局从6个方面开展了干部自查自纠活动，每名党员干部通过自查，填报了“违规收送礼金问题自查自纠登记表”，通过汇总统计，未发现违规收送礼金问题。

三是畅通举报渠道：我局在 当前隐藏内容免费查看局机关和局监察室设立了举报箱和举报电话：0916—6712702并对外公布，广泛接受群众来信来访电话举报，对违规收送礼金等问题线索，优先受理核查。自整治工作开展以来，我局未接到反映我系统党员干部违规收送礼金问题的举报电话和举报信

件，下属单位也未向我局移交相关问题和线索。

四是加强思想教育：自专项整治工作开展以来，我局结合“讲政治敢担当改作风”专题教育和干部作风集中整训活动，深入开展思想政治教育，通过学习*****中国特色社会主义思想和十九大精神、《条例》《准则》，观看《作风建设永远在路上》《秦岭北麓违建始末》，开展魏民州、冯新柱、钱引安案反面教育，通报我县违规收送礼金典型案例，进一步教育干部树牢“四个意识”，坚定“两个维护”，筑牢廉政防线。

五是强化监督检查：根据专项整治重点，我局在元旦、春节前分别召开干部会议进行了廉政警示教育，并由主要领导对重点岗位人员进行了谈心谈话活动，提醒警示重点岗位人员要挺纪在前，廉洁自律，自觉抵制收送礼金、礼品等违纪违规行为，确保我局风清气正。并在节日期间，由局纪委组成督查组，对局属单位党员领导干部职工就节日工作安排、三个专项整治等违规违纪情况进行了明查暗访，进一步强化监督，传导压力。

通过整治工作的开展，我局虽然取得了一定成绩，但离要求还有很大差距，没有实现“零”的突破。在下步工作中，我局将持续加强党员干部廉政警示教育，紧盯重点时段和重点岗位，采取留痕倒查、实地蹲点、走访了解等明查暗访方式，强化执纪监督力度，切实将违规收送礼金等问题的整治工作形成常态，深入持久的抓牢抓实抓出成效。

整治作风问题工作总结篇二

我校历来始终把加强师德师风建设作为学校工作中的重中之重，充分认识新形势下师德师风建设的重要性和紧迫性，并把此项工作纳入学校工作的议事日程并狠抓落实。我校严格按照教育局有关精神，根据《区教体局关于印发关于在全区教育系统深入开展纪律作风暨师德师风专项整治活动实施意

见》（安教发〔2014〕378号）文件要求，学校决定从秋季开学开始至12月底，集中半年时间，在全校集中开展了纪律作风暨师德师风专项整治活动。现将工作情况总结如下：教师是人类灵魂的工程师，学校是一片圣洁的土壤，在纪律作风暨师德师风专项整治活动中，我们始终明确应当走在最前列。2014年9月11日下午我校召开全体教师学习内学发[2014]164号文件，紧接着成立开展了纪律作风暨师德师风专项整治活动领导小组，制定了开展了纪律作风暨师德师风专项整治活动方案，围绕目标和整治的重点进行活动。第一阶段组织教师学习，通过组织教师学习国家有关法令法规，学习《中小学教师职业道德规范》（教育部）、《学校师德师风管理制度》，力求通过学习，使全校广大教师进一步端正思想、规范言行，增强使命感和责任感，做到敬业、爱岗、严谨、务实，真正树立起平等宽容的学生观、博学多才的教师观、求真务实的治学观、言传身教的育人观和全面发展的质量观。

第二阶段开展查摆问题，广泛深入征求意见，主要领导走进普通教师中听意见、班子成员走进教师学生中听想法、党员教师走进学生家长中听心声，学生评教师、教师评班子、家长评学校同时，通过走访、召开座谈会、公布举报电话、设置征求意见箱等形式，向学生、家长及社会各界人士广泛征求意见和建议，找准学校在教师纪律作风和师德师风建设方面存在的问题，并寻找存在问题的原因，进行深刻反思，制定整改措施；对存在问题的个人，及时批评，限期整改。依据岗位特点既定的目标任务和整改内容，采取自己找、相互提等方式进行“八查”，认真自查在纪律作风和师德师风方面存在的问题，深入挖掘思想根源，进行深刻地自我反思，写出自我剖析材料。

认真查找，拾差补缺。我校要求每位教师结合自己以前从教的实际情况，找出不足和差距，根据大家反思的情况，可以分为四个方面。

(1) 缺乏事业心。个别教师由于受到社会上金钱至上，权钱交

换等不正之风的影响，利用教师这具崇高的职业，以教谋私。有的上课心不在焉，使用通讯工具，没有把心思放在本职工作上。有的对所带学科不负责任，不认真批改作业，辅导学生不认真。

(2) 缺乏进取心。有的教师不思进取，不思学习，凭老经验办事，不吸收新的教育理念，观念陈旧教法呆板。(3) 缺乏爱心。有的教师偏爱尖子生，冷漠中下生，歧视后进生。有的教师体罚学生，影响学生的身心健康。(4) 缺乏师表。有的教师仪表不整，举止粗俗。有的教师自由主义泛滥。通过学习反思，找出了存在的问题，提高了教师的整体素质，加强教师职业道德，唱响了一切为了学生的主旋律，大家注意自己的言行，时时处处做学生的表率，提高为学生服务的意识。

第三阶段进行整改提高

根据前两个阶段对自查的问题、征求意见中反映的突出问题进行综合分析、学校和每位教职工都要对征求到的意见建议及查摆出的问题逐一梳理，分类汇总，建立台账，认真制定整改方案，明确整改措施、责任和时限。对存在的问题分轻重缓急分别整改；对热点问题迅速整改制定措施、积极整改。每一位教职工签订师德承诺书。要进一步完善了安全管理、德育工作、教学工作、财务后勤管理、食堂管理、教职工代表大会等方面的规章制度，推进校务公开，让教职工积极参与学校民主管理、民主监督，确保学校管理制度内容合法、程序规范。

总之，我校师德师风专项教育整治工作开展得很扎实，在学习、总结的基础上，有较大的提高。但是做好师德、师风建设工作是一项长期而艰巨的任务，我们应紧紧围绕“办人民满意的学校”的工作目标，努力打造无私奉献的师魂、诚实正直的师德、全面发展的师观、教书育人的师能和严谨治学的师风，为使学校的教学质量上台阶、教学管理上层次、特色上水平而不懈努力！

清溪小学

二〇一四年十二月二十五日

整治作风问题工作总结篇三

——xx 自县局开展整治作风问题活动以来，我认真学习了整治作风问题活动实施方案、领导重要讲话等规定篇目。对照整治作风问题活动的基本要求，紧密联系个人工作和思想实际，我深刻认识到，全面开展“整治作风问题”活动，对转变工作作风，提升干部职工素质，提高行政效能，优化发展环境，将起到积极的推动作用。结合学习情况和思想认识，主要有以下几个方面的心得。

好的作风纪律，对内是向心力、执行力和凝聚力，对外是影响力、竞争力和发展力，直接展示着我局全体干部职工的思想和纪律，直接体现着烟草人的素质和形象，对龙南烟草的长远健康发展有着重要的影响。扎实开展干部职工整治作风问题，对提高龙南烟草的规范化管理水平，对加强干部职工的思想作风纪律建设，对推动龙南烟草发展方式转型、实现跨越式发展，具有极为重要的意义。实践证明，一个部门的工作，成在作风，败也在作风；一个单位的形象，好在作风，坏也在作风；一个领导的威信，高在作风，低也在作风。因此，加强干部职工思想作风纪律建设，扎实开展干部职工思想整治作风问题活动，对解决干部职工思想作风纪律与科学发展、跨越发展、和谐发展不适应、不协调的问题具有重要作用。我们要通过开展整治作风问题活动，进一步转变观念、转变职能、转变作风，不断增强大局意识、服务意识、创新意识、效率意识，真正做到用心想事，用智谋事，用力干事，全力推进龙南烟草各项工作再上新台阶。

卷烟上水平是当前和今后一个时期烟草行业工作的基本方针和战略任务，是行业加快转变发展方式的根本要求，是促进烟草产业结构调整的关键所在，是提高行业经济运行质量和

效益的必然选择。推进“卷烟上水平”，迫切需要全局干部职工进一步解放思想，更新观念，开拓进取，争创一流业绩；迫切需要全局干部职工进一步团结一心，同舟共济，顽强拼搏，凝聚发展合力；迫切需要全局干部职工进一步转变作风，求真务实，奋发有为，加快发展步伐。更加迫切需要全局干部职工以“满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新”的良好精神状态，率先争先不懈怠、持续大干不动摇，按照“五个努力保持、着力打造”的工作措施，全力推动“卷烟上水平”和各项工作攀升跨越。

从一定意义上讲，干部职工思想作风纪律决定着龙南烟草的发展的环境，影响着龙南烟草的发展的速度，左右着龙南烟草的发展的质量。全体干部职工对龙南烟草而言，人人关系龙南烟草形象，个个关系发展环境。一直以来，龙南烟草员工秉承“国家利益至上，消费者利益至上”的行业共同价值观，服务全县1523户卷烟零售户和全县的卷烟消费者。每个人都是龙南烟草对外的“窗口”，每名员工都是龙南烟草的“形象大使”，单位职工的一言一行都是代表着龙南烟草的形象，单位的作风纪律涣散，对龙南烟草的危害十分严重。如果对作风纪律较差的现象视而不见、听而不闻、麻木不仁、任其滋长漫延，群众就会有意见，最终必然会涣散干部职工的斗志、损害党群、干群关系、影响和干扰各项工作，进而阻碍烟草事业的发展进程、贻误发展大业。

开展思想、作风、纪律整顿活动，正是巩固学习实践活动成果，在作风和纪律方面进行的一次回头看，看看我们查找的问题是不是认真整改了，制定的整改措施是不是逐项落实了，作风是不是真正改进了，纪律是不是明显加强了。只有经常不断地检讨自己，发现和纠正错误和不足，才能永葆发展活力。切实加强机关效能建设，深入治理影响发展环境的干部作风突出问题，严格监督，严明纪律，严格问责，促进作风明显改进，工作效率和服务质量明显提升。大力开展纠正不正之风，增强龙南烟草服务社会、机关服务基层、干部服务群众的意识，改进服务态度，优化服务方式，按照“发展同

向、工作同心、服务同步、利益团体”的要求，不断提高办事效能和服务水平，提高群众满意度。进一步加强督促检查，对违纪违规的人和事下发整改通知书责令当事人限期整改并视情节从严处理。进一步提高执行力，确保做到令行禁止、政令畅通。提升龙南烟草社会形象，确保龙南烟草管理有新的效力。

一直以来，全局广大干部职工始终保持着爱岗敬业、求真务实的工作作风和开拓进取、奋发向上的创业精神，为龙南烟草事业的发展做出了重要贡献。全局涌现出了一批开拓创新、勤政务实、成绩优异的先进集体和先进个人，全面展示了新时期干部职工的精神风貌和优秀品质，树立了龙南烟草人员的良好形象。加强整治作风问题活动，是龙南烟草发展的需要，也是个人发展的需要。龙南烟草的发展需要一批作风顽强、纪律严明的干部职工队伍，个人的发展需要具备扎实的工作作风和严格执行纪律的意识，两者相辅相成、协调统一。所以，加强作风纪律建设是广大干部职工寻求自身发展良好途径。确保队伍建设有新的提升，全员素质得到较大提高，为“卷烟上水平”提供人才支撑。

通过这个阶段的学习，自己充分认识到，必须彻底转变以前一些不正确的观念，增强服务意识和干部的责任意识，对基层群众，我们要真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，站在对方的角度去分析，切切实实地为他们着想；模范遵守烟草的各项规章制度，在与群众交往、沟通时，一定要做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，满腔热情地为基层群众服好务，开拓创新，勤奋学习，熟悉和掌握好有关法律、政策、法规，切实转变观念，以“三个放在心上”为根本，乘势而上，加快发展，全面推进龙南烟草再上新台阶。

总之，在全局开展整治作风问题活动，既是形势所需，也是自身所求。我们要进一步增强政治意识和大局意识，正视存在问题，认真进行整改，确保整顿活动取得实效，做到执行

政策毫不含糊，接受任务不讲价钱，解决问题的水平全面提高，为全力推进“卷烟上水平”提供纪律保障。

整治作风问题工作总结篇四

开展党政机关工作作风专项整治活动，不断完善党员的作风问题，提高党员素质，今天本站小编给大家带来了作风专项整治工作总结，希望对大家有所帮助。

一、加强领导，明确专项治理工作任务

一是成立机构。局成立了以局长为组长、纪检组长为副组长、其他局领导为成员的庸懒散问题专项治理领导小组，形成主要领导负总责，分管领导亲自抓，局机关各科室和局属单位负责具体落实的工作机制。

二是明确责任。由局党组统一领导全局的机关纪律作风建设的治理工作，实行“一把手”负总责，班子成员明确分工，部门各负其责的领导机制，将工作目标任务量化分工，层层建立责任制，依照谁主管、谁负责的原则，严格按文件精神和要求，明确各自承担的领导责任和应履行的各项工作职责，把各种力量和资源有机地整合起来，调动起各方面的积极性和主动性。

三是严格考核。局党组明确提出了贯彻落实机关纪律作风建设的措施和要求，将其纳入全局工作的整体格局中统筹考虑，并与局中心工作同部署、同落实、同检查、同考核和奖惩。同时，将庸懒散问题专项治理活动目标责任纳入20xx年党风廉政建设目标考核内容。

二、及早介入，营造共同参与的良好氛围

一是广泛学习动员。庸懒散问题专项治理活动刚刚启动，局

长王绍美就给全体机关干部上了一堂题为《只要自律，一切皆有可能》的廉政党课，冷眼看成绩，回头看问题，从打牢廉政思想入手，从单位到个人，从普通到个别，结合工作讲廉政，正视成绩找问题，号召大家收心归位早规划，专项治理“庸懒散”。

二是开展了为期五天的“教育学习周”活动中，局机关处级以上干部，每人一课，每课一题，精心备课，领学讲学，重点围绕党风廉政建设专题学习，为全局党员干部打廉政预防针。

三、精心组织，认真开展自查自纠工作

重点针对办事拖拉、服务态度差、工作标准不高、创新能力不强，工作纪律松弛、管理不严等问题，落实上级要求不到位、不彻底及其影响工作绩效、违反工作纪律等现象，在全局干部职工中开展“八查八看”活动。即：查工作职责，看是否具备履职能力；查工作质量，看是否坚持高标准；查工作态度，看是否端正服务意识；查工作纪律，看是否遵守规章制度。党员干部通过深入查找在党性、能力、作风等方面存在的突出问题，深刻分析原因，明确整改方向。下一步将集合群众路线教育实践活动，让每位党员干部联系个人思想、工作实际，开诚布公谈问题，深挖思想找原因，认真负责提建议，广泛开展批评与自我批评。通过自己找、别人提、领导点等方式，认真查找自身存在的庸懒散问题。

四、落实整改，切实转变工作作风

1、抓效能，提升办事效率。按照整治要求，我局进一步落实了首问责任制、服务承诺制、按时办结制等效能建设制度，坚决杜绝办事马虎、效率低下、推诿扯皮等现象；进一步规范了审批行为，简化办事环节，提高办事效率和行政效能；进一步完善了各项机关内部管理制度，严格执行考勤签到、请销假等制度，全体机关党员干部带头执行“每天早到10分

钟”工作制度和上班时间不炒股、不玩游戏等规定，全系统精神面貌焕然一新，力求把此项整治活动打造成群众满意工程，进一步提高机关的工作效率和服务质量。

2、抓服务，提高群众满意度。第一，结合崂山区大社区建设，将所有的计划生育服务事项下沉到大社区，将提出“零距离服务”理念，即在一个街道内，选择任何一个大社区均可办理所需要的服务事项，让便民服务真正落地。第二，围绕单独生育二孩政策，开展调研摸底，了解群众的真正生育意愿，加强宣传指导，让群众自主选择生育时间，避免扎堆生育，对大龄群众，采取一对一的形式进行优生指导。第三，围绕群众的生殖健康需求，聘请市中心医院、第八人民医院的专家走进社区为群众进行两癌筛查和生殖健康查体，让群众足不出户即可享受优质的专家服务。第四，围绕空巢老人、失独家庭、独生子女病残儿家庭进行走访慰问，帮扶救助、解决群众的实际困难。

3、抓监督，确保各项制度、措施的落实。一是通过培训等专业学习，增强社区和窗口计生工作者服务群众的理念，提高服务人员素质，建立服务长效机制。二是通过暗访、抽查、设立意见箱和投诉电话，听取群众意见建议，对被投诉的职工和事项进行严厉批评，切实整改完善，切实提升服务形象。三是强化监督。对科室、局属单位的监督和考核，加大对机关纪律、效能建设等情况的约束力度，建立以提高工作效率为目的的作风建设责任追究制度。

根据市委、市政府《关于开展机关纪律作风集中整顿的实施意见》(委发[200x]20号)文件精神，按照市委统一安排，我局结合本部门实际，从4月下旬开始至7月底历时三个月，认真开展了机关纪律作风集中整顿工作，按照机关纪律作风集中整顿的目标要求和原则，坚持开门整改，边整边改，使组织发动、查摆问题、集中整改、巩固成果四个阶段的工作圆满完成，达到了预期的目的，取得了良好的效果。

一、组建机构，加强领导，确保机关纪律作风集中整顿工作取得实效

为加强机关纪律作风集中整顿工作的领导，局成立了机关纪律作风集中整顿工作领导小组，由党组书记、局长李秀林任组长，副局长王道华、符合，纪检组长黄云成任副组长，各有关股室负责人为成员。领导小组下设办公室，负责日常事务，为机关纪律作风集中整顿工作提供了组织保障。

二、制定切实可行的实施方案，确保机关纪律作风集中整顿工作有章可循

《征求意见表》30份，收回30份，收到对局班子的中肯意见8条，班子成员意见16条。为进一步查摆问题，剖析自己，创造了有利的条件。通过学习使全体干部职工受到一次深刻、全面、系统的再教育，触及了思想振奋了精神，鼓舞了斗志，并在一些重大问题上达成了共识。在学习阶段中，以学促用，局领导班子，利用集中学习的空闲时间，专题研究，落实专人负责，针对职工反映强烈亟待解决的热点问题进行整改，让职工满意。

五、从严要求，实事求是，认真查摆

为高标准、高质量的搞好领导班子及个人问题查摆，根据对照检查标准和职工提出的问题，坚持“重点找问题，深入查原因，关键在自身”的原则，对照《党章》及《公务员法》和“三个代表”重要思想，针对理想信念，宗旨意识，工作作风和纪律作风等方面，认真进行对照检查。坚持实事求是，深入分析，不怕“严”，不怕“刺”，不怕“丑”，不怕“痛”，从世界观、人生观、价值观深入分析，弄清根源，党员领导干部还从权力观、人生观、价值观深入分析，弄清根源，深入查找原因，从主观上进行认真分析，并经满意度测评，收到预期的效果。通过个人找别人帮，广泛征求意见，找准班子及个人存在的主要问题：一是学习制度坚持不够，

理论水平不高。表现在中心学习组制度坚持不够，领导班子集中学习较少；业务知识更新不够，业务素质较差；学习的主动性、自觉性不强；使学习流于形式，学习质量不高，难以达到预期的目的。二是思想解放不够，开拓创新意识差。缺乏全局性的工作思路，没有完全根除“小富即安、小进则满、不思进取”的思想痼疾，被旧的思维定势、工作模式所束缚。缺乏新思想、新观念，存在按步就班，缺乏创新意识、超前意识的不良思想状态。三是深入基层不够，工作作风不很扎实。很少深入基层开展调查研究，听取基层班干部和广大群众对畜牧业发展的呼声，对广大群众迫切需要什么、想发展什么、该怎样发展等问题没有深入的了解，导致在决策时难以坚持实事求是的原则，出现偏差和失误。四是工作要求不严格，劳动纪律有些涣散，制度落实逗硬差。对职工放松教育管理，任其散漫，致使机关和各站一些职工劳动纪律涣散，上下班迟到早退现象严重，上班时间溜岗缺位、上网聊天、打游戏、斗地主、拱猪的问题较为突出；个别职工因利益问题顾全大局，不顾部门形象的现象时有发生。五是工作不在状态，服务意识淡薄。存在工作不求实效，缺乏吃苦耐劳精神，工作布置多、落实少的现象。班子成员未能充分发挥积极性和创造性，在分管范围内不敢独立负责，遇到难题不敢表态。部分同志存在一定的自卑情绪，对畜牧事业感情不浓厚，敬业精神较差，精神萎靡不振，办事马马虎虎，行动拖拖拉拉。六是民主空气不浓，廉洁自律意识不强。领导班子成员之间开展批评与自我批评较少，为求一团和气，不敢正面指出问题，沟通思想，消除隔阂，不作原则上的批评，说好话、捧场多。为了争取项目、协调关系，利于工作开展，利用公款请吃送礼的现象时有发生；由于部门较穷，干部想问题、办事情、作决定不是很好地从全局利益、整体利益出发，较多地考虑自身利益。

六、深刻剖析，找准原因，摸清根源

为了把问题找够，把原因查透，我们召开了查摆问题专题会，到会同志以求真务实精神，本着团结、帮助同志，相互之间

坦诚地分别提出了忠恳的意见和建议，做到了自我批评不怕“严”，揭露问题不怕“丑”，听取意见不怕“刺”，触及个人不怕“痛”，诚恳地虚心接受各种批评和帮助，达到了找准了问题，查清了原因，明确了整改的方向的要求。

七、建章立制促整改，脚踏实地抓落实

机关纪律作风集中整顿工作是一项长期的系统工程，不可能急于求成，针对存在的主要问题，深刻分析其产生的根源，制定了可行的整改方案，在实践中从基础工作抓起，做到边查边整改，逐步推进。一是把着力点放在提高素质上。

今年以来，我大队按照市委、市政府的统一部署，深入扎实开展整治庸懒散奢贪专项工作，通过治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治奢讲节俭、治贪顺民心，着力打造一支政治坚定、理论过硬、作风正派、战斗力强的城市管理队伍，较好地促进城市管理各项工作的顺利完成。

一、主要做法及成效

(一) 狠抓学习教育，着力提升工作能力

针对我大队退伍兵多，人员政治理论以及执法水平不高，解决实际问题能力不足等实际，我们把加强学习教育，提升队伍能力作为首要任务来抓。一是抓政治理论学习。认真组织党员干部和队员深入学习党的、新党章、xx届中央纪委二次全会、视察海南的重要讲话、省委第六届三次全会和市第十一次党代会、市十四届人大四次会议精神，学习中央八项、省二十条、市二十二条规定以及有关党纪规定，使队伍及时了解党的路线方针政策，提升了政治理论水平。二是抓城管法律法规学习。根据城管工作实际，认真组织开展《中华人民共和国城乡规划法》、《中华人民共和国建筑法》、《国有土地上房屋征收与补偿条例》、《海南省城乡规划条例》、《城市市容和环境卫生管理条例》、《城市道路管理条例》、

《行政处罚法》、《行政强制法》、《行政复议法》等法律法规的学习，切实提高队伍执法水平以及解决实际问题的能力。三是抓文明执法警示教育。通过召开警示教育大会，利用多媒体播放国内部分地区发生城管暴力执法案例，广泛开展文明执法教育，反复强调文明执法的重要性，使队员从中汲取教训，引以为戒，在执法工作中能坚持以人为本、执法为民，切实做好群众工作，积极为群众解决实际问题，从而拉近与群众的距离，促进城管执法从管理型向服务型转变。

(二) 认真履行职责，着力完成工作任务

今年以来，我们通过深入开展庸懒散奢贪专项整治，大力整治“不作为、乱作为”行为，队伍的执行力明显提升，极大促进了城市管理各项任务的完成。主要体现在三个方面：一是城市规划管理力度加大。随着我市经济社会的快速发展，财政收入的大幅提高，人民生活水平的不断改善，城市面貌焕然一新，伴随而来的社会矛盾也日益尖锐复杂，违法建设问题突出，给城市管理工作带来极大的挑战和压力，为从根本上预防和遏制违法建设的发生，确保我市城乡规划法的顺利实施，保障各重点项目建设的顺利推进，我们始终把规划管理放在城市管理之首。首先，抓好宣传教育。通过进社区、建筑工地广泛宣传规划法律法规、城市规划的重要意义等，不断提高广大市民群众的规划意识和法律意识，能够理解、支持和配合我们的管理。其次，创新管理模式。为确保规划管理到位，我们重新整合管理力量，将城区划分为六个管理区域，实行定人定岗定责，对所有在建工程进行全程跟踪。再次，突出管理重点。在抓好日常巡查的基础上，将兰洋北路、中兴大街西沿线、站前路等新建道路和重点建设项目所在路段纳入监控重点，坚持每天巡查，确保违法建设早发现、早制止；四是加大打击力度。对违法建设该立案的立案，该查处的查处，该拆除的拆除，绝不手软。如最近，我们对兰洋北路西侧爱图村村民一户挖井桩，一户立钢筋的违法建设依法进行处置，给违法建设者带来了极大的震慑。据统计，今年以来共立案查处违法建筑143宗，敦促补办规划报建135间，

纠正未报先建及少报多建220间、面积30000平方米，拆除占用消防通道、排水沟及其他违法建筑292处、面积3000平方米。二是环境综合整治扎实推进。随着城市化进程的加快，大量农民工涌入城市，就业形势严峻，一些群众为了谋求生计，占道经营、摆摊设点现象突出，给城市管理带来巨大压力。首先，为解决好市容管理和民生问题，我们按照“城市主干道禁摆、次干道控摆、背街小巷规范”的疏堵结合原则，对城市占道经营进行分类管理，在确保市容整洁的同时，能最大限度地满足群众的就业需求。其次，是抓好专项整治，为加强市容环境的整治，持续开展了那大城区市容环境专项整治、取缔横幅广告专项行动、清理户外广告专项行动以及清理乱贴乱涂乱画“牛皮癣”广告专项行动，对市容环境进行不间断的整治，使市容市貌得到了明显改观。再次，是抓好迎赛工作。在迎接国际象棋特级大师超霸战、环岛自行车赛，特别是最近为迎接国际马拉松赛中，我们早安排、早部署，连续加班加点，对比赛线路进行了全面的整治，为赛事的顺利举行发挥了作用。据统计，今年以来共拆除有碍市容观瞻的建筑物、构筑物300多处、面积12400平方米，整治规范建筑工地240间，清理条幅布幔广告7680条、“牛皮癣”广告4万余处，拆除灯杆旗广告80个，破损灯箱、牌匾1080块，参与拆除白马井滨海新区大型广告牌2个。三是服务重点项目建设积极主动。随着重点项目的进驻，一些村民受利益的驱动，在项目用地上非法抢建的行为屡禁不止，使项目顺利上马受阻，给社会带来不稳定因素。为此，我们在加强巡查，及时发现、制止违法建设的同时，积极参与各重点项目建设征地拆迁工作，为项目的推进扫清障碍，积极提供服务。今年以来共先后组织320人次参与那大城区骑楼小吃街、华丽国际、科技南路、鼎尚时代广场等重点项目的征地拆迁行动7次；组织240人次参与白马井滨海新区南连接线、第三组团等重点项目的征地拆迁行动8次，共拆除项目用地上违法建筑190间、10000平方米。

(三) 创新管理机制，着力加强队伍建设

今年以来，我们结合庸懒散奢贪专项整治，突出从三个方面加强队伍建设。一是抓制度。在深入推行上班指纹考勤制度、严格上下班制度的同时，对《城监执法人员“十要十不准”规定》等制度进一步修改完善，并根据城管执法新的形势，反复强调并对依法行政、文明执法提出三项新的要求：一要依法行政、秉公办事，对所有管理服务对象一视同仁，确保执法公平公正、合法合理；二要文明执法、柔性执法，主动换位思考，尊重善待当事人，做到动之以情，晓之以理，示之以法；三要以人为本、执法为民，真心实意为群众解决实际困难，寓管理于服务之中，提升人民群众的满意度。二是抓监督。成立督察组加强对一线执法人员工作纪律、执法纪律、廉政纪律的跟踪督查，并建立工作记实制度，加强对全体队员在岗执勤、廉政纪律、服务质量的监督考核，通过强化监督，使队员自觉遵守各项规定，做到依法行政、文明执法、廉政执法。三是抓服务。为及时有效地解决群众反映的问题，专门成立信访组具体负责群众举报工作，积极主动为群众提供各方面的服务，不断提升群众对城管工作的满意度。今年以来共受理群众信访举报64宗，做到事事有着落，件件有回音。

二、存在不足

继续深入整治庸懒散奢贪专项工作开展以来，我大队按照市委、市政府工作要求，做了许多工作，取得了一定成绩，但也存在一些不足：一是队伍的综合素质还有待不断提高；二是城市长效管理机制还有待进一步完善；三是服务社会群众的能力还需继续提升。

三、下步工作计划

在下步工作中，我们将根据市委统一部署，从三个方面继续推进整治庸懒散奢贪专项工作：一是继续抓好学习教育，全面提高队伍的政治理论素养和法律水平；二是继续贯彻落实中央八项规定、省二十条、市二十二条规定，认真厉行勤俭节约，

加大制度执行和监督力度，不断完善长效管理机制；三是切实提升队伍奉献社会、服务群众的能力，为推进海南国际旅游岛建设、海南西部中心城市建设贡献最大力量。

整治作风问题工作总结篇五

经过前一段时间对集中整治干部作风突出问题活动的学习，使本人对整治干部作风的重要性有了新的认识。本人现在就借这次民主生活会的机会，对自己在领导作风方面存在“假、浮、蛮”等问题进行一次深入的剖析，以求改正此方面的问题。

一、学习工作思想发面的情况

（一）重视理论学习，提高综合素质。随着信息化的加化，群众的知识水平有了很大的提升。如果自己仍然不加强学习就无法高效处理新时期生产生活涌现出来的问题。因此，思想上必须高度重视，平时注重加强理论学习，全面提高思想政治素质，认真学习科学发展观精神，保持清醒的头脑，坚定立场，旗帜鲜明地在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致。要做一名合格的党员干部，做好工作，还必须结合工作需要和自己实际，加强对各方面知识的学习，丰富自己的知识，开拓自己的视野，提高自身的素质。

（二）转工作作风，提高工作效率。坚持一切从实际出发，以强烈的事业心和责任感，转变工作作风、改进工作方法、增强工作效率，脚踏实地不浮夸，有条不紊地落实各项工作；平时多观察、多积累，力求做到从实际出发，实事求是，不弄虚作假，不搞形式主义，不做表面文章。办事力求做到好中求快，克服了办事拖拉、作风疲沓的毛病，不断提高了工作的实效性。

二、个人存在的问题和不足

一式理论基础知识薄弱。作为一名党员，我对马列主义，毛泽东思想、邓小平理论等学习不够学习抓的不紧，缺乏一些基本的政治素质，不善于用政治的头脑思考问题，有时看问题和做事情过于片面，也没有站在全局的角度思考问题解决问题，不利于自身工作的提高。二十学习的自觉性不搞。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但平时自己学习的自觉性不高，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好，不是力求全面发展。三十随着工作年限的增加，我的惰性也随之增长，在工作中的自我要求不严格，有时会缺乏爱岗敬业的精神和违背全心全意为人民服务的宗旨，不重要思想工作中的问题，工作一忙，有时会出现急躁情绪。四是工作作风还不够扎实。有时，对领导安排的工作，存在畏难情绪和急躁思想，还需要进一步增强事业心和责任感。工作中创新意识不强，用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。

三、整改措施

（一）加强学习提高素质。要认真学习党的十七大精神，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是“三个代表”的重要思想，并联系实际努力改造世界观，不断提高理论水平，进一步坚定共产主义信念。勤学习、勤动脑、勤动手，要学以致用，理论联系实际，解决在实际工作中碰到的新情况、新问题。要提高学习的自觉性，努力学习政策理念、法律法规，拓展知识面，在工作中，更好地发挥作用，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。

（二）提高标准严以律己。在工作和生活中要严格要求自己，充分发挥自己的主观能动性和创造性，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员的先进性。客服工作中急躁情绪，进一步增强工作积极性，树立强烈的自觉意识和责任意识，树立良好的党员形象。

（三）转变作风，积极工作。要贯彻落实科学发展观精神，脚

踏实地的做好本职工作，树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。对工作勤勤恳恳，求真务实、兢兢业业，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。

整治作风问题工作总结篇六

一、提高认识，明确目的，增强做好全县卫生综合整治工作的紧迫感

县城是全县人民经济、政治和文化的中心，城区卫生环境既是关系到城区全体居民身体健康的大事，也是关系到扶余对外的形象问题，所以，搞好城区卫生有着十分重要的意义。

第一，搞好城区卫生是树立城市形象的一项重要举措。作为一个城市，城区的卫生状况直接反映着这个城市的文明程度，高楼大厦建设得再多，道路修得再宽，如果卫生搞得不好，街路不干净、不卫生，垃圾遍地，尘土飞扬，那么这个城市就称不上是一个文明城市，城市形象也会黯然失色。扶余县城是由原三岔河镇逐步发展形成的，环境卫生工作虽然比以前加强了，但还远没有达到作为一个县级城市的管理水平，脏、乱、差的现象在个别地段仍然存在。这不仅给我们的广大市民的生产生活带来诸多不便，而且直接影响了我们这个城市的整体形象。我们开展这次整治活动的目的，就是为了把我们的卫生工作向更高层次推进，尽快打造我们新扶余的城市文明。

第二，搞好城区卫生是维护居民身心健康的重要保证。城市卫生和居民群众的身心健康息息相关。城市卫生状况差，垃圾、污水得不到及时清理和排除，会给各种病毒、细菌的繁殖、传播提供便利的条件，各种疾病的发病率必然升高，给居民群众的身心健康带来直接的威胁。现在正值春季，是各种流行性疾病的高发季节，我们这次集中整治活动，就是要搞好我们的环境卫生，切实保障城市居民的“身体健康。

第三，搞好城区卫生是关系经济社会健康发展的大事。作为我们扶余县来说，基本上是属于白手起家，想要摆脱一穷二白的局面，必须加快发展，加快发展必须吸引外资，能否吸引外资进入，则要看是否有一个良好的投资环境。投资环境包括许多方面，卫生环境是其中的重要组成部分。从一些发达城区和发达城市看，城市环境卫生和城市发展二者之间是相辅相成的，城市卫生搞不好，就会障碍城市各项事业的健康发展。我们要以这次卫生综合治理为契机，长期不懈地抓好城市卫生工作，为城市的发展奠定良好的基础。

从目前情况看，城区内的卫生状况总体上是好的，但也存在一些不尽人意的地方。在交通秩序方面。机动两轮、三轮、人力三轮车和畜力车仍然在规定的禁行线上从事营运活动和乱停乱放；小客车仍然存在不按站点乘降旅客、占道揽客、滞留待客的现象。在市容环境方面。马路市场，流动商贩屡禁不止；商业广告，商幌牌匾乱贴乱挂；“三马作业”和“五小五堆”现象十分严重；绿化带围栏、草坪也不同程度地遭到破坏。在市场管理方面。市场外溢，占道经商问题仍然比较突出。在环境卫生方面。有些卫生箱外表很脏，破坏严重，里外都是垃圾；有些临街单位和住户乱泼污水、乱倒垃圾，有些施工单位和住户私自在街路两侧堆放物料、搭建建筑物、摆摊设点；临街饭店沿街杀狗、屠宰禽类的现象还没有得到彻底根除。对此，群众意见很大，呼声很高，已经到了非解决不可的程度。农村乡镇所在地的卫生状况更不容乐观，垃圾堆、废纸片可以说到处都是。造成上述问题的原因是多方面的，除了体制和机制上的客观原因以外，主要是少数单位的领导干部职工，包括各乡镇的主要负责同志，对改进市容市貌，加强城市管理，建设文明城市认识不高，重视不够；一些部门和单位管理薄弱，工作不到位，个别执法部门重收费、轻管理，以罚代管，缺乏根本性的治本措施，使一些现象出现反弹。如占道经商、交通秩序和环境卫生等问题，经过多次治理、多次出现反复，很难巩固集中整治结果，这说明我们的工作做得还不到位，还不彻底。因此，这次城区综合治理不仅仅是改善城市面貌的重要举措，而更重

要的是顺应广大市民的普遍呼声，也是提高城市现代化管理水平长远措施，我们必须充分认识搞好城区综合整治的必要性，切实增强搞好城区综合整治的紧迫感，坚持不懈地抓好工作落实。

二、突出重点，点面结合，扎扎实实抓好全县卫生综合整治工作

我们这次全县卫生综合整治工作，总体思路就是突出重点，点面结合，全县上下齐抓共管，力争在短时间内改变城区的卫生面貌。

（一）彻底清除城区街路越冬垃圾，一次性清理好排水沟渠。

影响着市容市貌，给居民的生产生活带来诸多不便，同时，也给周围居民的身体带来不利的影响，因此，我们要加大对这些垃圾的清运力度，确保不留死角死面。关于这些垃圾的清运任务，县政府已经把它落实到了各相关单位，要按照《方案》要求，希望各单位要从全县的工作大局出发，集中人力、物力，在规定的时间内彻底把它清理出去。这既是对政府工作的支持，也是造福百姓的好事，希望大家不要讲任何代价，切实把这项工作做好。另外，各街路两侧排水沟淤堵现象也十分严重，要对城区所有下水道和排水沟都要进行彻底清淤和维修，达到无堵无淤，水畅其流，彻底消灭臭水沟。要做好城区所有公厕和渗水井的清淘、保洁和维修工作，保证厕所干净卫生，渗水井能正常使用。要加大城市卫生的监察处理力度，制定出台一些相关的处罚措施，对违反卫生管理规定的，按照有关规定，严肃处理。

（二）进一步落实好“门前三包”责任制。

实践证明，“门前三包”责任制是抓好市容市貌的一个切实可行的办法。我们要切实把这项制度落实好并坚持下去。早在1996年，县政府就下发了《扶余县“门前三包”责任制实

施办法》，然而这项责任制一直没有落实到位。在这次卫生综合治理活动中，我们要把“门前三包”责任制的落实作为一项重要工作来抓。这次会议之后，政府督察室、建设局要指派专人负责，协调公安局、工商局、卫生局、交通局等各相关部门，落实城区内所有机关、团体、部队、学校、企事业单位、个体工商户及居民住户的“门前三包”责任制。“门前三包”责任制的管理要遵循条块结合，以块为主的原则，实行县、街道办事处二级管理、层层包保的办法。县城乡建设委员会是全县“门前三包”责任制的主管部门，负责“门前三包”责任制的指导、检查和监督工作。县城管监察部门负责城区各主要街路的“门前三包”责任制日常管理工作。各街道办事处是本辖区巷路的“门前三包”责任制的主管部门，具体负责本辖区“门前三包”责任制的日常管理工作。各级公安、工商、卫生等部门和“门前三包”责任制的主管部门，要各负其责，密切配合，共同做好“门前三包”责任制的管理工作。各责任单位均要履行“门前三包”职责，并与城管监察部门或所在街道办事处签订“门前三包”责任书，责任单位要在门前及周围划定的地段内，指派专人定期上岗执勤，具体负责秩序、环境卫生和绿化管理。

整治作风问题工作总结篇七

一高度重视，提高思想认识

20xx年11月13日，及时召开干部职工会议，传达我县在灾后恢复重建中开展收受“红包”礼金问题专项整治工作实施方案，教育干部职工开展收受红包礼金问题专项整治是深入贯彻落实中央“八项规定”，加强领导干部廉洁从政的重要举措。

二强化责任，精心组织实施

明确分管党风廉政建设的副局长为专项整治工作第一责任人，全体干部职工要把专项整治作为当前的一项重要政治任务，

明确整治重点，严明工作纪律，细化工作举措，全体干部要全面开展自查自纠，坚决杜绝收受红包礼金行为。

三主动公开承诺

局长胡学颖于20xx年11月19日带头作出公开承诺，现场督促全局干部职工作出公开承诺。截止20xx年11月20日，全局11名干部职工均签订了拒收不送“红包”礼金承诺书。

四开展自查自纠

经过全面自查，截止20xx年11月29日，未查出因各种原因收受红包礼金现象。

五加强制度建设，强化监督检查

注重标本兼治，深入查找制度漏洞，扎紧扎牢制度笼子，从源头治理收受“红包”礼金问题，在不断强化制度执行的同时，不断加强监督检查力度，不断强化正风肃纪工作，防止收受“红包”礼金问题反弹。

中共××省电力公司党组纪检组：

一宣传部署制定方案，全面传达文件精神。

收到省公司××电纪[2020]21号文关于转发省纪委开展专项治理“红包”问题的通知后，公司党委召开了专题会议对开展专项治理“红包”问题进行了研究案例论文部署，成立了以党委副书记纪委书记盛江南同志为组长，张卫红(党委工作部主任)朱文琦(劳动人事科科长)王建鸣(财务科科长)杨红兵(纪检监察室副主任)为成员的专项治理工作领导小组。制定了工作方案优选，并以××东北供纪[2020]7号文件形式下

发到公司所属各单位部门以及××东北供电区域内六县(市)供电有限责任公司，要求各单位认真组织广大党员干部和员工学习领会文件精神，充分认识到开展专项治理“红包”问题工作的目的和重要意义。

二自查自纠监督检查，确保专项治理工作进行顺利。

公司所属各单位部门以及××东北供电区域内六县(市)供电有限责任公司都认真传达了文件精神，并召开了员工大会，设立了专门监督电话和举报箱，使领导干部自查自纠工作在党内外群众监督下进行。公司纪委对所有中层以上管理人员开展专项治理“红包”问题自查自纠进行了督促检查。在自查自纠过程中，各单位部门领导干部都参加了学习，领会了文件精神，并提高了对开展这次专项治理活动的认识。全公司130名(含六县市班子成员)中层以上管理人员都认真进行了自查自纠，填写了《个人专项“红包”自查自纠情况登记表》，单位部门填写了《专项治理“红包”情况汇总统计表》一并交纪检监察室。经对各单位部门领导干部自查自纠的情况进行了汇总统计，到目前为止，我公司未发现领导干部违反规定接受和赠送“红包”问题。范文文库，全国公务员共同的天地！

三认真总结加强学习，筑牢反腐败防线。

通过开展专项治理工作，没有发现领导干部违反规定接受和赠送“红包”问题，但并不意味着我们反腐倡廉工作就此可以放松。

为此，我们要在今后工作中努力做到：一是继续加强两个条例的学习，从思想上筑牢反腐败防线。通过教育使我们领导干部常思贪欲之害，常怀律己之心，常排非分之念，常修为官之道，真正明白哪些可为，哪些不可为，做到管人不徇情，管钱不眼红，管物不贪占。

二是继续加强警示教育，从认识上筑牢反腐败防线。一些领导干部蜕化变质，都是从一个量变到质变的过程，而接受“红包”往往是其滑向腐败深渊的第一步，加强对广大党员干部警示教育，做到警钟长鸣。

三是继续完善公司监督制度，从源头上筑牢反腐败防线。从公司实际出发，建立和完善一些具体的监督制度，如：领导干部重大事项报告制度，礼品登记制度，收入申报制度等，做到监督过程有章可循，使领导干部自觉接受党内外群众监督，做到关口前移，使领导干部没有腐败的空间。真正做到教育在先，约束在先，监督在先，切实把预防腐败的各项工作落到实处。

违规收受红包礼金问题专项整治工作总结3