

# 2023年辞退员工解除劳动合同 村长解除劳动合同共(优质7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 辞退员工解除劳动合同篇一

甲方：

法定代表人：

乙方：身份证号：

住址：

乙方于 年 月 日起担任甲方 部室 职位。经甲乙双方协商一致同意于 年 月 日解除双方的劳动合同关系。依据《\_劳动法》等相关法律法规的规定甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则就双方解除劳动合同关系相关事宜达成如下条款约定双方共同遵守。

第一条 甲、乙双方同意解除双方于 年 月 日签订的《劳动合同》双方的劳动合同关系即告解除。

第二条 双方解除劳动合同关系后乙方承诺对甲方的财务、人事、业务等信息履行保密义务。

第三条 双方解除劳动合同关系后乙方承诺

3、在甲方任职期间没有利用甲方名义签订有损甲方利益且具法律责任的合同

4、保证协助甲方指定的工作人员做好全部工作的移交工作保证无任何遗漏或隐瞒

5、本协议签订后仍有任何未移交事项乙方保证无条件协助甲方办理。

#### 第四条 补偿金标准及支付方式

1、甲方应在 年 月 日前一次性向乙方支付其在职工工资人民币 元和解除劳动合同经济补偿金人民币 元两项合计人民币 元。乙方收到上述款项后应向甲方开具收款收据。

2、如乙方未按本协议约定妥善办理各项工作交接手续无权要求甲方支付任何费用

第五条甲方应自乙方办妥工资结算手续当天向乙方出具双方协商解除劳动合同关系的证明协助乙方办理社保关系转移手续。乙方离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。否则由此所产生的一切责任和损失概由乙方负责。

#### 第六条 违约责任

1、甲乙双方应共同遵守本协议任何一方违反本协议的约定均依法承担相应赔偿责任。

2、乙方违反本协议约定侵犯了甲方财务、人事、业务等有关秘密给甲方造成损失的应承担因此给成甲方的直接经济损失乙方利用甲方上述秘密牟取的全部利益无偿归甲方所有。

3、乙方违约如单方面毁约、不配合办理工作交接、以非法手段侵害甲方的秘密信息等须向甲方一次性支付违约金 元。

4、自本协议签订之日起乙方不得就双方的劳动合同关系所产生的但不仅限于工资、加班费、津贴、经济补偿金、社会保险等相关事宜提起劳动仲裁、诉讼、申诉、信访否则视为乙方根本性违约乙方应全额退还甲方已支付的经济补偿金。

## 第七条 争议的解决

本协议在履行中双方发生争议时应尽量协商解决。协商不成任何一方均可提请\_市\_区劳动委员会仲裁。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的仲裁费、律师费、差旅费等一系列损失。

## 第八条 其他约定：

1、未尽事项双方另行协商约定并签署相关补充协议补充协议与本协议不可分割具有同等法律效力。

2、本协议自双方签、盖章之日起生效。本协议一式两份双方各执一份为证。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人/代理人(签)：

## 辞退员工解除劳动合同篇二

用人单位和劳动者分别在符合约束双方规定的情形下是可以直接解除或提出解除劳动合同的。解除时之前签订的劳动合同即时被废除，同时用人单位会开具一张证明已经解除劳动合同的证明，以下就是该证明的写法。

### 解除劳动合同证明书模板一

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住

址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(或无固定  
期限、以完成一定的工作为期限)

因\_\_\_\_\_,  
根据《劳动法》第\_\_\_\_条第\_\_\_\_款第\_\_\_\_项规定,本单位  
解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 解除劳动合同证明书模板二

兹有本单位职工\_\_\_\_\_, 性  
别\_\_\_\_\_, 年龄\_\_\_\_\_, 住址  
\_\_\_\_\_。

根据《劳动法》第\_\_\_\_条,第\_\_\_\_款,  
第\_\_\_\_项规定,本单位解除与该职工的劳动合同。特  
此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 解除劳动合同证明书模板三

本单位与\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有  
效身份证件号码:\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_期限劳动  
合同,由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日解除,其档案及社会保险关系移转  
至\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况:1.本  
单位与其最近一次签订的劳动合同期限为:自\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位  
为：\_\_\_\_\_。3. 该职工在本单位的工作年限  
共计为：\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 解除劳动合同证明书模板四

根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条,第\_\_\_\_\_款,  
第\_\_\_\_\_项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特  
此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 解除劳动合同证明书模板五

兹有本单位职工\_\_\_\_\_, 性  
别\_\_\_\_\_, 年龄\_\_\_\_\_, 住址  
\_\_\_\_\_, 身份证  
号\_\_\_\_\_。劳动合同期限  
为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。  
现因为\_\_\_\_\_原因根据《劳动  
法》\_\_\_\_\_等规定, 本公司解除和  
该员工的劳动合同(无固定期限), 特此证明。

(公司用章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

如果想要离职, 那么就需要解除与公司的劳动合同, 在解除  
劳动合同的时候是需要撰写一份解除劳动合同证明书的, 这

样才能证明你与以前的公司解除了劳动合同以便以后才能去找新的适合自己想做的工作。

## 辞退员工解除劳动合同篇三

甲方：\_\_\_\_\_（公司）

根据《\_劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止20xx年12月日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字画押）：\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_

乙方家属（签字画押）：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 辞退员工解除劳动合同篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

雇主与受雇职工根据《xxx劳动法》和《\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由



甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
3. 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方

应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）

乙方代表（签名）

年 月 日

## 辞退员工解除劳动合同篇五

第三十九条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_

## 辞退员工解除劳动合同篇六

甲方:

乙方:

根据《xxx劳动法》a公司(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_ 期限合同。生效日期自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日始至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止,其中试用期自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日始至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 止。可提前结束试用期。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任\_\_\_\_\_ 岗位工作。

工作的内容和要求如下:

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

第三条 甲方安排乙方执行每周40小时定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一日半。自行延长工作时间者不计加班。

第四条 甲方实行工资与效益挂钩的工资制度,在法定工作时间内,乙方完成甲方规定的工作任务,甲方每月4日以货币形式足额支付乙方工资,工资不低于\_\_\_\_\_ 元,其中试用期

间工资为\_\_\_\_\_元，以下发薪的形式每月最后一日支付乙方。如甲方出现经营亏损，没有经济效益，甲方保证发给乙方最低工资210元。

第五条 甲乙双方应按国家和北京市有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹等社会保险费用。

第六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动纪律和工作规范；保守甲方的商业秘密和经济信息；爱护甲方的财产，遵守职业道德；加强学习，不断提高思想和业务水平。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失误、营私舞弊，给甲方利益造成\_\_\_\_\_元以上经济损失的，在追究经济及法律责任后，解除本合同。
- 4、被依法追究刑事责任的。

第七条 乙方到甲方工作满一年后方可享受探亲假和年度休假。

第八条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第九条 甲方以下规章制度作为本合同附件：

第十条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签章)

签订日期：年月日

## 辞退员工解除劳动合同篇七

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。