

高管劳动合同 公司高管聘用合同(大全5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

高管劳动合同篇一

甲方□XXXX有限公司

地址：

乙方：姓名： 性别： 年龄：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、劳动期限

第一条：合同期限 年，自 年月 日合同签订之日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

第二条：甲方聘任乙方为公司的副总经理，主要负责生产、技术、质量、安全、采购的管理工作。

第三条：乙方根据工作情况要积极探索新的生产工艺、制定

新的工艺方案，使产品质量不断提高，综合生产成本不断下降，产品市场竞争能力不断增强。

三、劳动报酬

第四条：合同期内，乙方的基本工资每月元（税后工资），每月10号发放，每月享有3天假期（除假期外按实际考勤计发工资）；每月报销一次长垣县至南阳市的往返路费；电话费每月报销 元；公司负责食、宿。

第五条：业绩考核。正常生产后，公司将围绕技术创新、产量完成、质量控制、生产安全等情况制定乙方个人业绩考核方案，根据目标完成情况给予奖励。

等。

四、劳动条件和劳动保护

第七条：乙方每月享受3天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并每年组织一次体检。

第九条：甲方不负责交纳乙方的养老保险费。

第十条：乙方患职业病或因公受伤，其工资和医疗费用按公司及国家有关规定执行。

第十一条：甲方为乙方免费提供食宿、节日福利、工作服及劳动保护用品等。

五、劳动纪律

第十二条：乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：合同期未满，乙方不能单方提出辞职，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金伍万元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前辞职。

第十四条：乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产工艺、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十五条：乙方违犯劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法执行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十七条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十八条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的；
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的；

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。
第十九条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同执行的。

第二十条：本合同期满后，聘用合同终止，双方同意后可续签聘用合同。

七、劳动争议处理

第二十一条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十二条：甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。 第二十三条：本合同未尽事项双方协商。

第二十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

代表人：

年月日 年月日

高管劳动合同篇二

甲方 法定代表人或委托代理人

甲方地址

身份证住址 邮政编码 现住址 邮政编码 联系电话

签订日期 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同为【固定期限】劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期为 年 月 日至 年 月 日，有效期至 年 月 日终止。

工作内容与地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任【 】岗位工作。

乙方的岗位职责和考核标准，按照甲方关于该岗位的岗位职责描述及相应的考核制度执行。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。 在一个工作周期内(周/月/季/年)，乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

第四条 乙方的工作地点为【 】。但因乙方工作性质导致乙

方需要到其他地点履行劳动义务的，该地点也视为本劳动合同约定的工作地点。

工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行的劳动工时制为以下第()种：

(1)标准工作制；(2)综合计算工时工作制；(3)不定时工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。每周休息日为星期六和星期日，但因甲方生产经营所需，临时利用休息日工作的，甲方应当安排乙方调休。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，需经劳动行政部门审批，每周至少休息一天。

第六条 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假、年休假等有薪假期，有薪假期制度按政府有关规定及公司规章执行。

劳动报酬及福利

第七条 甲方的工资制度，应遵循按劳分配原则，并采取有效措施提高经营效益，在有条件的时候，逐步提高乙方的工资。

第八条 每月【 】日前向乙方支付上个月工资，如遇休息日、法定休假日，则提前至休息日或法定节假日的前一个工作日支付。工资以货币形式支付。

乙方的劳动报酬及劳动报酬的支付时间和方式，由双方另行协商签订的《工资及绩效考核协议》进行约定，《工资及绩效考核协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

乙方工作岗位发生变更的，劳动报酬也随之变更；

乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。
第九条 甲方为乙方提供午餐，标准为15元。

第十条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及甲方制度执行。

第十一条 因工作任务不足或其他非因乙方原因停工、停业的，在一个工资支付周期内，甲方应当按照提供正常劳动支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，按照不低于当地政府最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。

出现前款情形，乙方可以自愿解除本合同，劳动合同解除后双方互不承担补偿、赔偿、违约责任。

第十二条 甲乙双方应按国家和本市社会保险的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇，参照当地政府有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地政府有关规定执行。

劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具、工作规范，依法制订劳动安全卫生制度及其标准，促使乙方执行。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙

方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康。

甲方安排乙方 1年 进行 1次 健康检查。

第十六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十七条 甲方根据生产经营需要，依法制订、修改规章制度和劳动纪律。双方在乙方承诺遵守该等规章制度和劳动纪律的前提下达成本合同。

第十八条 乙方应遵守公司的`操作规程和工作规范，违反规程和规范造成的人身损害、财产损失、生产经营损失，由乙方全额赔偿。

第十九条 乙方爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

(一) 乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业(如客户)的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

(二) 乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问(无论是专职或兼职，无论是否获取报酬)，或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

(三) 未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

(四) 未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

(五) 乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。除此，乙方应回避参与决定是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订《保密协议》；

第二十一条 乙方违反规章制度和/或劳动纪律，甲方有权依据规章制度，给予处理，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十三条 除因乙方不胜任工作，甲方可以依法调整其工作内容外，其它对劳动合同内容的变更，双方应当签订变更劳动合同协议，但本合同其他条款另有约定的，从其约定。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同：

(一) 符合《劳动合同法》第三十九条规定情形的；(二) 双方同意，下述情形亦属于符合前款规定：

2、不服从甲方工作安排或消极怠工，经甲方书面警告后仍不悔改的；

5、未得到甲方的许可接受供货人或者客户不合理的财物；

7、散布不利于安定团结、和谐社会言论，在公司内部拉帮结派的。(三) 本合同约定的其他情形。

第二十六条 下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除本合同，或者在支付乙方一个月工资的代价下，即时解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十七条 甲方可以按照法律规定，实施经济性裁员。

第二十八条 有下列情形之一，乙方有权解除本合同，但须依照法律规定和本合同约定的程序进行：

排的培训、或者掌握甲方重要技术情报、或者从事的是不能轻易替代的甲方岗位的，不得提前解除合同，否则承担本合同规定的违约责任。但服务期限协议、培训协议等其他协议对于劳动合同的解除或者终止另有规定的，从其规定。

第二十九条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十条 《劳动合同法》规定的终止条件出现，本劳动合同终止。

第三十一条 本合同解除或者终止时，乙方应于三个工作日内将其借用、租用、或以其他方式占有或控制的甲方公款、公物(如汽车、电脑、机器设备、工具、工装、文件、信用卡、客户名册等)归还甲方，对不能归还的公司信息资料进行销毁或作其他保密处理。

第三十二条 本合同解除或者终止，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，但乙方须在7日内告知甲方应当转移的地点和方式，否则由此而产生的任何后果，甲方不予负责。

经济补偿与赔偿

第三十三条 劳动合同解除或终止，按照《劳动合同法》规定应当向乙方支付经济补偿金的，甲方应予支付，但乙方有下列情形之一的，甲方可以延缓支付：

(一) 乙方借用、租用甲方提供的公款、公物、技术资料等尚未还清的；

(二) 对乙方的任职审计尚未结束的；

(三) 应当由乙方向甲方支付违约金、赔偿金等支付义务尚未履行完毕的；第三十四条 下列情形之一，解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金：

(一) 乙方提出解除劳动合同的(《劳动合同法》第三十八条规定情形除外)；

(三) 依据本合同第二十六条规定解除本合同的；(四) 双方约定的情形；

(五) 其它依法不应给予补偿的情形。

第三十五条 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

第三十六条 有下列情形之一的，解除劳动合同的，乙方应当按照下述规定，向甲方支付违约金，违约金数额不足赔偿甲方损失的，乙方还应当足额赔偿损失：

(一) 乙方提前解除劳动合同，没有提前30日的，应当向甲方支付相当于解除本合同前十二个月乙方平均月工资标准(下

称“月工资”)30日的违约金;若乙方提前解除合同违本合同第二十九条第2款约定的条件的,应当支付相当于其个人月工资【壹】倍的违约金;属于重要不可替代岗位提前解除本合同的,乙方应当按照本合同所没有履行的剩余期限,乘以其个人月工资标准,向甲方支付损失赔偿金。

(二)乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项,应当支付相当于其个人月工资【壹】倍的违约金;乙方利用所知悉的公司商业秘密和内部信息谋取利益或者造成甲方损失的,承担全部赔偿责任;涉嫌犯罪的,公司保留移送司法机关的权利。

(三)因为乙方玩忽职守、或者违反甲方规章制度、生产经营规程,直接造成甲方生产经营损失、或者人身损害的,乙方应当足额赔偿。因此被甲方解除本合同的,乙方同时支付其【壹】个月工资标准的违约金。

(四)凡由甲方出资培训和招接收的人员,还应向甲方偿付培训成本和招收成本。每一次的培训成本如此计算:培训费+资料费+差旅费+其他用于培训的直接费用;经历多次培训的,各次累加计算。乙方与甲方另行签署的培训协议、服务期协议等协议,对违约责任另有规定的,从其规定。

(五)在应当由乙方支付违约金和赔偿金的情形下,乙方同意甲方有权从乙方所有应当从甲方获得的报酬或者利益中,首先扣除该等违约金和赔偿金,不足部分甲方有权以任何合法方式追索。

第三十七条 乙方未与甲方解除劳动合同,却又不执行甲方交给的工作任务或者擅自离开甲方岗位或者同时为其他单位、个人工作的,则甲方有权拒付乙方工资,并追究乙方的损失赔偿责任。

劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

其他事项

第三十九条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的乙方现住址履行送达义务。乙方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则由此造成的后果，由负有告知义务的一方承担。通知可以采取邮寄的方式进行。

第四十条 甲方规章制度作为本劳动合同的附件，视同本合同的组成部分。其中包括：

乙方在签订劳动合同时已仔细阅读上述规章制度并完全理解其含义。

甲方在该劳动合同签订后新制定或修改的规章制度应当向乙方公示，并作为本合同的附件，乙方应当仔细阅读并自觉遵守。

第四十一条 双方进一步同意，在本合同履行的过程中，甲方通过其股东会、董事会和公司办公会制定的有关规章制度和对《员工手册》及现有规章制度的修改，均是本合同的附件，对双方均具有约束力。但是，甲方需要以如下方式之一予以公示：

(一) 在办公区域张贴不少于10 日；

(二) 在局域网内公布且存放可供查阅；

(三)以文本或电子文本的形式发放给乙方。

第四十二条 如果本合同任何条款根据现行和将来可适用的法律或者本市地方法规被确定为无效或无法实施，本合同的其他所有条款将继续有效。此种情况下，双方将以有效的约定替换该条款，且该有效约定应尽可能接近原条款目的和本合同的宗旨。其中，所适用的法律或者本市地方法规有明确规定的部分，该条款按有关规定修改。

第四十三条 当事人约定的其它内容

(一)双方保证，本着诚信、平等的原则签署本合同；

(二)双方确认，下述情形属于《劳动合同法》第二十六条第(一)项规定的情形：

3、乙方所提交的学历、个人简历存在虚假陈述、或者伪造、变造的；

第四十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签章) 法定代表人或委托代理人(签章)

高管劳动合同篇三

规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，交_____主管

部门，(如经公证，应交公证机关).....各留存一份。

甲方：_____单位(盖章)

代表人：_____ (盖章)

乙方：_____ (盖章)

一九____年____月____日订

高管劳动合同篇四

二，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件

是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单

位工作时，按调整后的工资级别执行。

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人

自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等

待遇。

五，停薪留职期间，乙方按基本工资____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每

月____日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，

甲方按辞职办法予以

高管劳动合同篇五

引导语：“停薪留职”期满，本人愿意回原单位工作的，需在期满前一个月向原单位提出申请，原单位应给予安排适当的工作(已关停的企业由原企业的主管部门负责安排)今天，小编为大家整理了关于公司高管停薪留职合同，欢迎阅读与参考!

订立合同双方：

甲方：_____ (单位)

乙方：_____，性别_____，
出生年月_____。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一，停薪留职期限：从一九____年____月____日起到一九____年____月____日止，共为____年。

二，停薪留职期间，甲方应保留乙方的`国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

二，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五，停薪留职期间，乙方按基本工资의___%向甲方缴纳劳动保险基金___元，每月___日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月內，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九，本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

部门，(如经公证，应交公证机关) · · · · · 各留存一份.

甲方： _____ 单位(盖章)

代表人： _____ (盖章)

乙方： _____ (盖章)

____年____月____日订