

部门调研发言稿(优质7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

部门调研发言稿篇一

今年工业经济目标任务，市政府已经明确下达，即规模以上工业新增产值xx亿元（去年为xx亿元），规模以上工业增加值与规模以上工业总产值同步增长；规模以上工业企业净增xx家；城镇以上固定资产投资（含电网项目建设）完成xx亿元；发展循环经济项目15项（其中清洁生产审核验收企业3家，节能项目5个）；工业招商引资完成外引xx万美元、内联xx亿元。从今年1、2月运行情况看，完成各项预期目标的难度很大。1月份，我县规模以上工业产值xx亿元，同比增长xx%[]但在全市仅列第xx[]特别是固定资产投资仅完成xx万元，比上年减少xx万元，为全市倒数第一，从2月份的预报数情况看，也不甚理想，应该说，工业工作的任务十分繁重，压力非常大。因此，县里高度重视，我想，通过今天的新型工业县建设调研活动，将有力地推动工业经济的快速发展。我作为分管工业经济的一员，就是要努力把各项工作抓实、抓好、抓出成效，通过抓落实来促进工业经济各项目标的实现。

工业经济总量问题至关重要，没有量的积累，质无法提升。在符合国家产业政策的前提下，按照市场规则，通过增量、增速、增规模来实现总量的'扩张。一是重点扶持30家重点企业。在林产、矿产、纺织和生物医药四个主导产业中选择30家重点企业进行重点帮扶，积极创造条件，及时帮助协调解决企业在生产经营和项目建设中遇到的困难和问题，促进企

业做大做强，增强企业主体主动作为的积极性，实现重点企业在工业经济发展中起挑大梁、打头阵的作用。二是重点跟踪30个新增长点项目。在现有已建、在建和扩建项目中选择30家重点新增长点项目，特别是对诚明金属冶炼、华港科技电源、三林木业二期工程、格利尔印染、乾盛纺织、德辉纺织、恒发纺织、荣星纺织、浩翔矿业、金隆矿业、诚明木业等新增长点项目，要全力抓好跟踪调度和协调服务，并健全目标考核责任制，确保项目建设按序时进度推进，按期投产达产。三是重点培育上规模企业30家。目前，我县工业企业600多家，其中规模以上工业企业才123家，在培育、新增上规模企业方面有很大的空间和潜力，要在调查摸底的基础上，制定激励、优惠、扶持等政策，促进未达规模的工业企业进入规模企业行列。

一是开展乡镇工业竞赛活动。以工业运行、发展后劲、服务环境等为主要内容，在各乡镇开展工业竞赛活动，通过比总量、比投入、比速度、比效益，激发全县上下突出工业、加强工业、发展工业的积极性。同时，积极推动我县重点工业乡镇参加全市重点工业乡镇竞赛活动。二是在工业主管部门开展竞赛活动。以工业运行、发展后劲、服务环境为主要内容，在工业主管部门开展竞赛活动，引导、激发和推动全县上下在扩大规模、体现特色、提升水平、增强实力等方面取得新突破。三是开展品牌创建活动。大力实施品牌带动战略，对列入全县争创名牌产品计划的企业，采取重奖、政策扶持等方式，增强企业的品牌运营和扩张意识，提高企业的自主创新能力和工业经济的综合竞争力，力争年内新培育出1-2个省级名牌产品，通过3至5年的努力，实现中国名牌零的突破，初步形成一批较具规模的名牌产品企业群体。

一是要通过领导行为推动。政府主要领导要抓工业，加强对工业经济工作的领导，健全领导挂钩重点企业、重点项目责任制，县政府坚持每月底召开一次工业经济运行监测调度会，每季度召开一次工业经济形势分析会，形成发展工业的共为合力。二是要通过政策导向推动。研究出台新的优惠政策，

对我县工业经济各项优惠政策进行归集整合，集中财力加强对主导产业、骨干企业、开发区的扶持力度，进一步发挥政策引导作用，推动企业加快发展。三是要通过要素保障推动。加强对生产要素的优化配置，统筹解决电力、土地、资金、用工等方面提供有力保障，切实为企业发展创造良好环境。特别在资金方面，要扶持、发展、壮大担保公司，尝试在园区、纺织产业组建担保公司，加强银企合作，通过召开第二届政银企互动发展洽谈会，缓解企业融资难问题。同时要全力抓好环境保护和安全生产工作，重点抓好尤口路沿线白石粉厂的搬迁关停、梅恒冶炼公司的善后协调和非煤矿山、尾矿库、工业企业的安全生产等专项整治工作，为促进工业经济又好又快展营造良好有氛围。

一是抓好企业家队伍建设。我县现有工业企业600多家，这支队伍的素质如何，直接影响我县工业经济的整体水平。因此，今年要积极为各企业主加强联系与沟通提供平台，通过组织学习培训、参观考察等形式，不断提升企业家队伍的整体素质。二是抓好劳动力队伍建设。要进步发挥我县劳动力资源优势，充分利用省级统筹城乡就业试点县契机，通过加强政、校、企联动，加大劳动力培训力度，提高劳动者素质和创业意识，努力为主导产业、骨干企业输送工人队伍。今年要实现农村劳动力转移就业培训6000人，新增农村劳动力转移就业5000人。三是抓好“回归”人才队伍建设。充分利用众多在外xx人丰富的人缘、业缘关系，采取到县外召开xx乡亲恳谈会等多种形式，加强与在外xx乡亲的联系，争取把更多的区外项目、资金、技术、人才引进来，并鼓励他们回乡投资创业，促进家乡加快发展。

部门调研发言稿篇二

刚才，我们看了新东产业集聚区、部分企业和亚龙湾·东湖工程、东北务社区、石武高铁站等重点项目建设。从实地察看的几家企业来看，生产经营形势良好，出现了新的变化、

新的面貌，呈现出良好的发展态势，非常鼓舞人心。在项目建设上，主要体现以下几个特点：一是围绕市里的大项目搞好配套工程，拉长产业链条；二是围绕已有的产业内引外联，扩大开放，做大做强，形成了一批在国内领先的高科技企业；三是围绕中心城区规划工业园区，为我市城区工业的发展打下坚实基础，也为拉大城市框架、膨胀城区人口起到积极的作用。

特别是新东产业集聚区在克服诸多不利因素的情况下，招商引资、项目建设等各项工作顺利推进，一方面体现了全市上下共同努力、支持新东产业集聚区建设的态度和决心，另一方面也是新东产业集聚区一班人团结一心、克服困难、积极努力的结果，精神难能可贵，值得褒扬。

新型城市化引领“三化”协调发展，是省九次党代会确定的重要战略方针。省委书记卢展工多次强调，走好“三化”协调这条路子，关键就是坚持以新型城化为引领。省长郭庚茂指出，城市化是经济社会发展的客观趋势，是现代化的重要标志。在下一步工作中，我们就是要以新型城化为切入点、突破口，以新型城市化引领“三化”协调科学发展。下面，我就新区和新东产业集聚区如何在新的一轮发展中抓住机遇，乘势而上，实现快速发展，讲几点意见。

根据省政府批复《新区建设总体方案》，新区空间范围为：北至洹河，东至东边界，南至文峰区南边界，西至京广铁路和中华路的区域，涉及、乡、宝莲寺、中华路办事处、永明路办事处、彰东办事处、高新技术产业开发区，规划面积约226平方公里。我们一定要把思想和行动统一到市委、市政府的决策部署上来，进一步增强大局意识、责任意识，树立“大新区”建设理念，明确10个定位，凝神聚气、科学谋划，加快新区建设步伐。

（一）要充分认识到新区是城市发展的拓展区、形象区、产业发展的集聚区。新区的设立和开发建设不仅担负着我市对

外开放前沿示范区的重任，而且是未来我市城市发展的重点，是经济社会实现持续、稳定、快速发展的着力点和带动点，是新时期城市发展的兴奋点、动力源和增长极，代表了的城市形象。因此作为城市发展的重要片区，要按照高起点、高标准加快建设，促进产业集聚，加快实现与主城区的融合发展。

（二）要充分认识到新区是城市发展、对外开放、招商引资、引进大项目的窗口和重要载体。新区不仅有良好的区位优势，环境优雅，交通便利，配套设施完备，是理想的工业集中区，而且具备体制优势，是全市对外开放的窗口、发展外向型经济的示范区。在新区规划建设上，思路要更加开阔，思想要更加解放，蓝图要更加宏伟，努力构建完美一流的新区，为引进高科技含量、高附加值的大项目、好项目打下坚实基础。

（三）要充分认识到新区是全市未来高新技术产业发展的重要支撑点和集聚区。要引导高新技术企业和高科技项目向新区聚集，不断提高新区的档次和水平。要树立精品意识，将高新技术项目建成示范项目、旗帜项目，成为样板、成为方向，做到人无我有、人有我先、人先我尖、人尖我精，通过发展和引进高新技术项目，提升经济增长的再生力，提高企业的附加值，提高新区的科技含量，不断增强经济发展后劲。

（四）要充分认识到新区是全市以新型城化为引领、“三化”协调发展的示范区。新区在规划布局上要体现集约、节约，在建筑效果上要体现时尚、美观，在功能配备上要体现统筹、完善。按照经营城市的理念，提高建设标准、规模和档次，要配备功能完善的公益设施，要让广大农民在生活上超过市民，在环境上优于市民，成为全市以新型城化为引领、“三化”协调发展的示范区。

（五）要充分认识到新区是建设大型现代化新型农村社区的样板区。新区作为全市农业现代化、工业化、城市化“三化”协调发展的先导区和城乡统筹发展的先行区，在建设新型农

村社区中，要高标准、严要求，同步配套建设社区服务中心、文化健身广场以及其他便民服务设施，形成独特的生态旅游景观，使广大群众及游客可以进行各种休闲娱乐，享受优美的城市环境带来的高质量生活。今年安东新城要启动一个3—5万人的大型社区。

（六）要充分认识到新区是我市打造华夏历史文明传承创新区示范市人文景观的开发区。文化是城市的灵魂，是城市发展的脉络。新区要深入挖掘我市悠久历史文化内涵，在继承和发扬的基础上，使之与现代文化和城市建设充分融合，建立较完善的体现文化品味的城市发展体系。在规划建设过程中，要注重挖掘文化资源，建立重要的标志性建筑物、标志性公园，增加文化含量，努力形成具有地方文化特色的城市风格，不断提高吸引力和凝聚力，进一步提高城市品位。

（七）要充分认识到新区是我市“两支撑一促进”重要的引领区。“两支撑”是指产业支撑、人口支撑；“一促进”是指促进城乡统筹。工作重点是以产业发展为引领，集聚资金、技术和人才，通过加强道路、供气、供水、供电、通信等基础设施建设，创造良好的生产生活环境，从而达到通过产业带动人口，通过人口带动三产，通过三产带动产城互动，通过产城互动带动城乡统筹三化协调。

（八）要充分认识到新区是我市生态宜居、环境幽雅的创新区。要围绕茶店河、姜河的开发，把文化产业、旅游产业和房地产业做好，在两岸建筑物和绿化带上，要增添一些文化元素和设施，依据规划，努力实施。在水系方面，不仅要把水系规划设计进去，而且要加大水面，美化周边环境，形成一个亮丽的景观带。

（九）要充分认识到新区是我市产城互动、节约集约发展的示范区。土地是最宝贵的资源。要坚持集约、节约利用土地，严格把好准入关，真正把大项目、好项目、有潜力的项目放到新区。要按照高起点规划、高标准设施、高水平管理、高

速度建设的原则，体现节约、循环、复合、紧凑“四个理念”，真正实现集约化发展。

（十）要充分认识到新区是我市各级干部转变作风，真抓实干，干事创业的试验区和重要平台。新区的建设，要求人员精干、素质高，机制灵活。要提高工作效率，在项目审批、项目推进上，大刀阔斧、积极主动地开展工作。要加快工作进度，在项目落地上要快，在推进工程上要快，在突破瓶颈上要快，同时在快的过程中做到井然有序、管理规范、有章可循，让新区成为优秀干部干事创业的重要平台。

安东新城作为新区的一个重要组成部分，一定要抓住新区建设和组团式发展的机遇，学习借鉴国内外城市建设的先进经验和做法，进一步优化、完善功能定位、发展定位，提升发展理念，打造成生态宜居、功能完备的新城区。

（一）标志性建筑样板区。标志性区域和标志性建筑代表着城市的形象，是城市的名片。在高铁站周边，要大手笔倾力打造具有时代特色、视觉冲击力、心灵震撼力、经得起历史检验的标志性区域和建筑，为我市增添现代化气息。通过高铁站把老城区新城区连接起来，使之成为展现城市建设上水平、出品位、生财富的示范区和体现繁华舒适、现代一流形象的新地标。

（二）以精密铸造、电子信息、物流产业为主的新兴产业区。要以转变经济发展方式为主线，按照“拓展城市发展空间，打造现代产业体系”的总体思路，着力实施新型工业化和创新驱动战略，优化产业布局，强化发展支撑，大力培育精密铸造、电子信息、物流等战略性新兴产业，构建具有特色的高端高质高效现代产业体系，促进全市经济平稳较快发展。

（三）以产带城的示范区。新东产业集聚区既是产业的高地，又是城市的组团。以产兴城、以产带城，要通过产业的集约发展来带动安东新城的产业功能，通过城市的相应功能配套

来增强产业集聚区的牵引动力，把安东新城建设成为以产带城的示范区、城市发展的新组团。

具体要做到6个到位：

（一）高起点规划要到位。要因地制宜，完善规划，各个方面都要走在全市的前列，真正成为经典、成为窗口、成为示范，真正将新区建设成传承历史、代表现在、引领未来的新城区。

（二）基础设施建设要到位。新型城市化建设，首先是规划，第二是基础设施建设。要加大基础设施建设力度，加快路网建设、河道治理、绿化和路灯等工程和项目实施步伐，尽快实现“五通一平”，满足对外开放、招商引资的需求。

（三）对外开放的优惠政策要到位。要制定更加优惠的对外开放政策，以面向沿海、面向央企、面向大型民企、面向世界500强、面向外企为重点，加快承接产业转移，扎实推进重大项目进展。

（四）项目带动要到位。要通过大项目、骨干项目的建设和实施，带动新区的产业聚集和发展。要解放思想、统筹谋划，积极引进一批重点项目。只有抓好重点项目、重点产业，安东新城才有活力，才有吸引力，才能实现新发展。

部门调研发言稿篇三

今天能有机会向各位领导和同事汇报工作，倍感荣幸。我将从支部基本情况、工作做法及成效以及遇到的问题和困惑三个方面进行阐述。

我们xxx幼儿园建于xxxx年9月，位于xx街46号，现有教职工xx人，幼儿400余名，我园先后被认定为市级示范性幼儿园、省级示范性幼儿园。我们支部于xxxx年7月成立，党员队伍原

属xxxxxxx联合支部管理，现有党员16人，我任书记一职不满一年，因此特别珍惜这一次机会。

支部成立以来，就已确立“一个核心”、处理“两种关系”、建设“三支队伍”为目标，即以“党建和园建共同发展”为核心，正确处理党政分工合作和民主管理的关系、党建工作与中心工作的关系，建设好党员队伍、青年团员队伍和教职工队伍。根据调研提纲，我重点汇报支部在处理党政分工和民主管理的关系，和建设三支队伍等方面的做法。

党组织的政治核心和保障监督作用是必须的，而园长是法人代表，党组织支持园长履行职权，分工合作、各负其责，共同把幼儿园办好。园长主持下的园务委员会和教代会是实施民主管理的主要机构，党支部参与重大问题决策、保证监督。我园重要工作计划、财务开支、教职工聘任考核、签订聘用合同、选拔评议中层以上干部等，都征询党组织意见，并经园务会研究、园长决策、教代会审议通过，党组织的监督，有效避免了“一言堂”弊端。最近，我园选配了一名行政人员，出台了关于发放在编教师生活补助、提高临聘人员待遇等办法，都是由园长、党组织、教代会“三车并驱”下共同实施的，确保了职工思想稳定和园所快速发展。去年，我们被评定为芙蓉区“校务公开民主管理先进单位”，这个月又通过了长沙市教育系统校务公开民主管理等级评定“示范单位”的验收。

另外，我们努力丰富党建工作载体，着重建设好三支队伍。

第一，着力抓好党员队伍建设，强化榜样作用。在“创先争优”活动的指引下，严格公开承诺、群众评议的各个环节，无一疏漏。除了以建设“学习型”组织为目标外，支部重点开展了两项工作。一是“星级教师”争创活动，我们以党员和积极分子为重点，以团组织为载体，让青年团员从细微处着眼，发现、颂扬、学习身边的榜样，我们评选出了“敬业之星”、“师德之星”、“学习之星”、“服务之星”，同

时在宣传栏里公布、在职工会上表彰。二是党群联系工作，如支委三人分别负责联系保教、后勤和行政队伍的工作，党员分别负责联系大、中、小班组工作，支委和党员既是日常工作和活动的参与者和指导者，也是联点群众的服务者和贴心人。

第二，着力抓好青年团员队伍建设，储蓄后备力量。幼儿园目前有团员近20人，党员和青年团员建立“连心卡”，对青年团员进行一对一的帮扶，促使其快速成长，去年底，青年团员还给党员们上演了一场别开生面的“谢师会”，以表达感激之情。

第三，着力抓好教职工队伍建设，打造一流师资。支部高度重视师德师风建设，以“统一认识重师德、主题活动促师德、家长参与督师德”为抓手，开展多元化的工作。支部开设的新时期微型党课中就有师德专题讲座，我们以“讲述孩子们喜爱的故事”为主题开展语言基本功考核工作，倡导全园职工爱孩子之所爱、想孩子们之所想。今年，我们以“孩子们眼中最美的老师”为题开展系列活动，如“孩子最喜欢的一句话”——师德语言之美研讨活动、“孩子们眼中最美的我”——师德形象之美研讨活动、“今天我为孩子做什么”——师德行为之美研讨活动等。家长每学期都参与师德问卷调查，各班组教师之间进行师德自评和互评，支部就所收集的数据，进行整理、分析、反馈和督促整改，使得师德工作提到了较高的层次。

学前教育前所未有的大好势头即将来临，对我们新支部而言更是一个努力提升和自我拔高的机会。我们在积极努力探索组织建设新功能的同时，也会不可避免的遇到一些问题和困惑，借此机会也向各位请教。例如，幼教职工队伍的构成比较复杂，在编制上有在编教师、正式职工、临聘人员之分，在岗位上有教师、保育员、以及后勤服务人员（厨师、园医等）之分。我们支部如何将参差不齐的队伍，在政治思想上尽可能做到整齐划一，使队伍齐头并进？在目前客观条件受

制约、未完全实现同工同酬的情况下，如何通过积极引导，创新激励机制，最大程度地调动工作积极性？还有，如何进一步创新党建活动的形式和载体，形成独特的园所文化，促进教职工在学术上、技能上、师德上得到全面提升？这些，是我们一直思考的问题。

我园党支部成立时间短，我本人也是党建工作的新人，加上地理位置、单位性质、师资结构等诸多差异，我们支部与同行比较，肯定存在着差异和距离。我们将努力吸纳各方意见和建议，扎实做好党建工作，积极服务幼教行业。

不妥之处，恳请各位领导、同事批评指正！

谢谢！

部门调研发言稿篇四

□

大家好！

按照县政协的统一安排部署，围绕进一步提升农村生活垃圾治理水平，县住建局开展了调研撰稿，现将有关情况报告如下：

年，全省爱国卫生运动现场会在我县召开，同年我县被评为全省农村生活垃圾治理先进县；

xxxx年，我县农村生活垃圾一体化管理在全国乡镇

领导

干部培训班上做经验推介，同年12月，我县首批顺利通过湖北省农村生活垃圾治理示范县考核验收。

一是监管责任体系全面建立。形成了主要

领导

亲自抓，分管副县长具体抓，住建、城管、卫计、环保等单位积极参与的管理体系。建立城管局长负责城区、交通局长负责省县道公路路面、水电局长负责主干河道、各乡镇镇（乡）长负责本乡镇、村主任负责本村、社区主任负责社区白色垃圾治理责任体系。按照村配保洁员、镇配清运员和考核员、县配转运员和监管员的要求，建立了县镇村三级环卫队伍。

络。县城建设无害化垃圾卫生填埋场，保证全县垃圾归口无害化处理；

在全县规划建设8座垃圾中转站，并配置相当数量的中转箱。

中转 站内

设管理房、工具房、绿化等配套设施，管理人员到位，各项操作规程、管理制度健全，运行规范，确保乡镇垃圾集中归集，定期转运；

按照20户以上的集中户建垃圾集并房，距集并房较远的农户配备垃圾桶的方式，确保垃圾收集设施覆盖到所有村居。对垃圾集并房采取“编号管理”和“盯岗放哨”管理，促使环卫设施发挥最大效益。

三是资金保障基本到位。依托“三万”活动、驻村帮扶、第一书记帮扶以及捆绑环境整治项目资金等，共筹资3200万元，建成了覆盖全县、与垃圾总量基本匹配的环卫设施。县、乡财政分别按乡镇辖区农业人口每人每年20元、不低于10元的标准安排农村垃圾治理经费，探索、鼓励村民缴纳环境卫生费，确保农村生活垃圾治理工作正常运转。

四是保洁长效机制基本建立。县落实月检通报、年中交叉检查、年底综合考核制度。在县电视台开辟环境卫生曝光台专栏。每年开展“最干净村”、“文明新村”、“文明卫生户”、“靓家巧妇”等卫生评选活动，安排30万元用于“最干净村”等村居卫生奖励，并在三级干部会上通报表彰。通过采取“完全公司化”和“半公司化”方式，垃圾清运、管理发包给保洁公司完成，实行市场化运作管理。引进数字化监管技术，在县城建立农村生活垃圾智慧化管理平台，建立农村生活垃圾智慧化管理系统，实现对垃圾清扫、清运的全方位、全天候监管。

按照省、市关于《城乡生活垃圾无害化处理全达标三年行动实施

方案

》的有关要求，今后3年到xxxx年底，要形成从生活垃圾产生到终端处理全过程的城乡一体、全域覆盖的全链条管理体系，生活垃圾减量化、资源化、无害化水平明显提升。农村要实现“五有”，即有符合国家标准的处理设施、有完善的收运体系和装备、有稳定的保洁队伍、有持续的资金保障、有完善的监管制度。全面治理存量垃圾。推进垃圾分类试点建设、餐厨垃圾和建筑垃圾资源化利用。对照省市要求，我县农村生活垃圾尚有以下差距和不足：

一是垃圾处理的.终端设施，特别是餐厨（有机）垃圾和建筑垃圾处理设施规划、建设滞后，与省市要求差距较大。推进城乡生活垃圾减量化、资源化、无害化的重点是实现餐厨（有机）垃圾的减量化、资源化、无害化利用，降低建筑垃圾对环境的影响。

二是城乡生活垃圾的收集设施，规划、建设布局不尽合理。主要是全县尚存在一部分需取缔的敞口垃圾池，部分集并房选址、布局不合理，建设标准低下。根据餐厨（有机）垃圾

的终端建设情况，需配套前端的厨余垃圾收集、转运设施等。

三是推进城乡生活垃圾治理的资金仍显不足。

四是城乡生活垃圾与推进智慧化数字城管、智慧城市的要求还有差距。

部门调研发言稿篇五

同志们：

刚才，我们到恒丰集团、华源生态科技公司进行了实地调研，查看了生产车间、详细了解了企业经营情况。座谈交流中，各位企业家、各成员单位负责人都讲了很好的意见，分析了存在的问题，也提出了很多好的建议。下面，就做好新型纺织产业链有关工作强调三点意见：

对做好有关工作提出明确要求，提出坚持以打造新时代活力德州、智造名城为目标，以构建“541”现代产业体系为抓手，做大战略性新兴产业，做优传统优势产业，做强生产性服务业，推动工业经济链条化、市场化、智能化、资本化、协同化发展。我市实行产业链链长制，全市33个产业链每个产业链由一名市级

领导

任链长，相关部门为成员单位，合力推动产业链高质量发展。新型纺织产业链由我担任链长，市民政局为牵头单位，投资促进、市科协、电信、威海银行、金控集团等部门、单位为成员。我市新型纺织产业发展基础较好，在德城、陵城、夏津等县市区初步形成了纺织产业集群。但链条过短、产品附加值低、品牌影响力不高、产品竞争力不强，有企业无龙头等是我市新型纺织产业发展的突出问题。各级各有关部门要高度重视新型纺织产业链的发展工作，要进一步增强做好新

型纺织产业的责任感和使命感，特别是德城、陵城等有较好发展基础的县市区，聚焦“建链、强链、补链、延链”，坚持按图索骥、有的放矢，集中优势力量、抓住重点环节，大力招引产业头部企业来德投资发展，持续把优势产业做优、把骨干企业做强，全力推进我市新型纺织产业高质量发展。

一是推进问题化解。刚才，各位企业家提出了制约发展的各种问题，市新型纺织产业链各成员单位要主动认领，主动帮企业想办法、解难题。请市民政局牵头负责，各成员单位配合，建立全市新型纺织产业链发展台账，主要内容包括：全市新型纺织产业相关企业有哪些、企业现有规模有多大、主要产品是什么、有无进出口业务和资质、存在的问题和困难有哪些、希望市、县两级帮助的事项有哪些等等。

二是经常深入企业。要建立新型纺织产业链成员单位联系县市区或企业制度，请市民政局负责落实，每个成员单位联系3—4个县市区或联系若干家企业，制作为企服务联系卡，明确联系人、联系方式。要坚持“无事不扰、有求必应”的原则，经常深入企业走访调研，摸清我们的“家底”，全面了解全产业链情况；加强与企业负责人联系沟通，随时掌握企业情况、实时了解企业困难、及时为企业排忧解难。

三是用足用好政策。全市实施新型工业化强市三年行动计划动员大会上，印发了《德州市支持新型工业化强市20条意见》，在鼓励企业提质增效方面、鼓励企业智慧赋能方面、产业集约集聚方面、强化企业负责人培训等多方面提出了明确措施、拿出了真金白银扶持企业发展。各成员单位要认真梳理国家、省、市各个层面涉及企业发展，特别是新型纺织产业相关企业发展的扶持帮助政策，主动向企业送政策、送服务；各企业要组织精干力量认真研究各级出台的政策措施，能申请的及时申请，切实用足用好政策帮助自身做大做强。

《德州市新型工业化强市三年行动计划》明确了我市新型纺织产业发展目标：到20xx年，纺织产业规上企业数量增至90

家，营收突破135亿元，形成以纺纱为基础，产业链完整的新型纺织产业集群。要完成这个目标，要不遗余力抓好双招双引工作。

一要加强专业人才引进。人才是企业长久发展的源泉，这方面企业要落实主体责任，从自身实际出发，加大人才引进投入，大力培养管理型人才、全力吸引高技能型人才，瞄准国内专业型大中专院校开展专项招聘，汇聚更多纺织方面人才来德州就职就业。要充分利用市里出台的人才政策“黄金30条”和县市区的一些人才政策，真正吸引懂技术、善管理、能经营的人才来到德州、留在德州。

二要建立协会组织。请市民政局牵头负责，尽快组建德州市新型纺织产业协会，吸纳骨干企业为会员，建好组织，认真分析研究我市新型纺织行业发展目标方向，帮助企业解决发展中遇到的问题。

三要加强沿链招引。请市民政局牵头负责，及时对接

中国

纺织工业联合会等国内相关行业协会组织，梳理国内新兴纺织行业100强企业名单，找准强企名企与我市新型纺织产业链的契合点，做好联络沟通等前期工作，我们将按照弱项补齐延伸、强项强强联合、少项大力招引的原则，组织有关部门、企业共同开展登门招商活动，做好新型纺织产业链的延链补链强链各项工作，真正把新型纺织产业链做优做强

部门调研发言稿篇六

科学发展的目标，就是经济发展、生活富裕、生态良好、社会和谐。科学发展的核心，就是和谐，要做到人与人的和谐，人与环境的和谐，人与社会的和谐。搞好明年的工作，要注意两点：

第一，要有宏观思维、战略眼光。小康社会建设，重点在农村，没有农业的现代化，就没有全国的现代化；没有农村的小康，就没有全国的小康。经济发展靠的是三套马车：投资、出口、消费。中国目前的经济结构，主要靠投资和出口拉动，对外依从度太高，一个金融危机，损失惨重。而投资又往往引进经济过热。所以，扩大内需将是主要的发展方向。扩大内需，重点又在农村。要撬动农村这个广阔的市场，就必然要选择城市化道路。20xx年实现小康目标，城市化、“三农”工作空间非常广阔，而且也很急迫。所以说，农村工作前景一片光明。这就是宏观。

另外，我国政治体制改革，下一步的一个重点是县乡直选问题，县一级不是那么简单，但乡镇一级则是现实的事，有些地方也在搞试点。那么，我们乡镇的同志，在下一步的工作中，是眼睛向上，还是眼睛向下，这就是一个战略的选择。现在，县级领导干部，特别是县委书记，已经成为中央干部工作的一个重点，自然，对乡镇干部的影响也不小的。所以，县乡领导干部的前景是十分光明的，应该充满信心。在乡镇工作中，你们应该有“杀鸡用牛刀”的精神，要以县级领导干部的标准、素质要求自己，这样，干乡镇工作就是小菜一碟。要有大思维、大思路、大胸怀。

第二，要敢于创新、善于创新。我们柏井镇成为全市最大的蛋鸡养殖基地，这是创新。糯玉米种植加工是创新；耿黑眼的生态园是创新；今年你们积极申报国家级非遗遗产厝马痹也是创新。我有一个观点，任何地方都可以创新，任何工作都可以出成绩，关键看你怎么干。现在的政绩考核已经不唯gdp了。山东寿光全国最大的蔬菜基地，是当年的老县委书记敢于创新，从大连引进了蔬菜种植技术。朔州的右玉gdp没有多少，靠植树出了成绩，最近还拍了电视剧，叫《西口长歌》，都是创新。

创新需要一定的理论基础，需要对实际工作的了解掌握和仔细观察，还需要创新思维，通过理论与实践的结合，从中发

现亮点，找到创新。刚才我谈到，要与城区一个街道办事处搞“结对了”，以工促农，以城带乡，城乡同促，这应该就叫创新。脱离实际的叫标新立异，符合实际的就叫创新。要通过创新，把我们的工作推上去，把我们镇推出去。

部门调研发言稿篇七

大家好

在一阶段学习调研活动中，我们首先遵照“党员干部受教育”指导思想，结合实际，有针对性地开展学习活动，细化学习安排，同时开展调研，除深入职工走访调查外，还召开了几个座谈会，（党风监督员管理和工程技术人员及普通职工的座谈）在一阶段学习、调研活动中自己的调研题目是《学习实践科学发展观，加强管理干部队伍建设》，带着问题搞调研。自己之所以制定这个专题，主要是鉴于管理工作如何进一步适应形势发展和需要。从大背景讲保修分公司重组经过八年的风风雨雨，在非常困难的条件下一步步发展到今天，从保修8000部至现在的近16000部公共电、汽车，完成了新老车的更换，科技含量进一步加大，落实新车维修思路，实现“一个重点，四个转变”，为运营提供优质车辆和服务，确保了奥运会圆满成功。这些工作和成绩的取得，归功于各级党委的正确领导，归功于保修有支强有力的干部队伍，归功于有一支拉得出来打得赢特别能战斗的职工队伍。毛主席教导“正确的路线确定之后，干部就是决定的因素”。保修成绩的取得，干部起到决定作用。我们电车保修厂的管理干部也是如此。

说成绩就要说问题，任何事情都是一分为二的，在这儿说说我们电保厂在干部队伍建设中存在的问题。

一、干部队伍年龄结构趋于老化，电保厂现有在编管理人员37人，（含10名技术人员），挂职干部28人占职工总数6%，其中车间、部室级22人，20岁以上1人，30—40岁2

人，40—50岁10人，50岁以上8人，平均年龄47.4岁，厂级6人，30—40岁1人，40—50岁2人，50岁以上3人，平均年龄49.6岁。在我们保修系统电保厂干部队伍的年龄也是偏高的，这是因为电车工作的特殊性和多年工作的沉积形成的。对此问题，我们在近几年已经充分意识到，并从电车发展的需要出发注重对年轻人，对新人的培养建立了电保厂年轻人管理岗位“轮岗见习制”，给年轻人锻炼培养的机会，称之边使用、边培养，最后竞聘选拔。先后培养了2名副厂级（刘鹏、李盛华）、2名车间级（王彬、李建顺），还有5名青年人在“轮岗见习”（苏捷、牛颖、王帆、刘佳宁、朱向辉），特点是车间和部室轮岗见习的都是20—30岁的年轻人，这些人的使用培养将大大改善，目前干部队伍的年龄结构不断适应电车发展形势的需要，也是实现电车发展战略的重要基础。

电车如局外人，不论是电车保修还是电车客运对在车上和场院吸烟都有着“光荣历史”。理由是电而不是油，所以从电车教练带徒弟就吸，保修场地内也烟头甚多。对于禁烟电保厂在不同会议上强调多次，就是不见成效。在开展学习实践活动中，我们针对问题学习讨论，班子一致认为管理干部的执行力问题。禁烟在电车是有一定的难度，但只要把事当事，认真去做就没有办不成的，班子带头一级抓一级，一级管理一级，严格管理在生产区域和责任区发现吸烟和烟头，对相应管理者进行扣罚，同时，与阜外大街32号院内的多家单位进行沟通，通报达成协议共同治理，目前，大院内特别是我们保修区域内吸烟杜绝，烟头也明显减少（在治理工作之初最多一天捡烟头1200多个），这说明只要是上级布路的精神，会议通过的内容就毫不忧郁，坚决执行，只要认真执行了就一定能做好。这也是对我们各级执行力和领导能力的考验。

三、在一些党员干部中缺少一般冲劲。冲劲就是迫力，总觉得这部分同志干起工作来瞻前顾后，该拍板的也不拍，还要有个“请示”，分析其原因主要有以下3点：一是模范用不突出，要求职工的自身先做表率，自觉不足，所以不敢大胆管

理；二是工作标准不高，哥们之间怕伤和气，工作粗躁；三是履职尽责不到位，工作不上心，不是全身心地无私地投入工作。其根本原因是这些干部的素质有待提高。

改进的措施：

1、进一步加强党员干部的学习，在学习内容上一是理论学习，前期我们已组织了管理人员对《领导力》和《执行力》的学习，当前最好的学习就是深入学习实践科学发展观活动，从而提高思想认识；二是专业技术的学习，特别是对新电车技术的学习，电车近几年发展非常快，从直流驱动到交流变频，又发展到奥运会展示的纯电动，今年又将有860部电、汽油混合动力车投入，干电车的就要学电车、懂电车，才能做好门内汉，指挥好生产。

2、要进一步创造和完善选拔培养使用年轻干部长效机制，广开渠道，拓宽门路，为使优秀年轻人才脱颖而出创造条件，搭建平台。要建立完善后备干部学习交流；年度考核；定期向党组织汇报学习工作情况等机制，加快企业年轻干部队伍建设的步伐。

3、要进一步加强对党员干部的监督，在每年述职报告的基础上，每半年要对全体管理干部进行一次测评，测评结果公开，对末位要进行谈话，敲警钟。

4、大胆处路表现不积极的管理干部，对职工意见大，有举报的管理干部，进行深入调查，一经查实严肃处理，（郭善珠例）这样即触及了本人又教育了大家，老百姓叫好，管理干部作风也进一步摆正。