

2023年研发机构管理工作总结汇报 管理工作总结(精选7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

研发机构管理工作总结汇报 管理工作总结篇一

一是着力推广绿色照明光源。为加快推进城市绿色照明改造工作，在对老旧路灯进行改造时，逐步引进低碳环保、高效节能、安全舒适的新型光源led路灯。特别是对背街小巷路灯的改造和建设，全部使用新型led光源替代老旧的传统路灯，提高了城市照明节能效率，减少了维护成本。

二是着力加大城市照明基础设施建设及改造工作。20xx上半年累计投入建设资金xx万元，完成了又一巷（市三医院入口、xx西路、xx路等背街小巷亮化改造工程，安装路灯xx余盏，更换改造老旧路灯x余盏，改造电缆x米。

三是着力推进城市美化设施建设。春节前投资xx万元对育才路、翠竹路和市总工会所处山体实施了二路一山亮化建设，并用旧布新，将示范街建设中拆除的亮化美化设施，进行整理、翻新，统一安装到河西主要街道，节约资源，美化市容。其次是协助主管局打造了湘永路、逸云路两条亮化美化示范街。

四是着力加强照明设施维护管理。20xx上半年共受理路灯故障电话xx次，累计完成抢、维修xx班次，维修路灯xx盏次，更换各类光源电器xx套，维修电缆xx处，更换电缆xx米。其次

是通过考核办公室对城区路灯情况进行定期和不定期的巡查考核，将亮灯率与维修人员工资挂钩，对考核出来的问题进行跟踪限时整改，始终保持了城市亮灯率及设施完好率98%以上，为城市建设、经济建设和方便群众工作生活做出了积极的贡献。

五是着力完善路灯智能监控系统□20xx年成功引进我省最为先进的路灯智能化监控系统，实现了对路灯的精细化、智能化数字监控，达到了自动校时、科学启灯、故障检测、防盗报警、视频监控等科学高效管理手段的综合利用□20xx年20xx上半年我所投资xx万元开展了提质扩容工作，增加了无线监控终端30个，大大提高了故障发现和处理速度，并节约了电费，减少了盗损。

六是着力深入创卫及安全生产工作。我所高度重视创卫及安全生产工作并摆上了重要议事日程。召开了专门的会议，成立了创卫及安全生产领导小组，制定了工作方案，制定和悬挂了宣传栏，建立健全了各项机制，加强了健康教育及安全生产知识的学习□20xx年20xx上半年的全局创卫大检查中，我所取得了第一名的成绩。其次通过严格落实各项制度、签订责任状及配备安全员等措施，将安全隐患及时消除在萌芽状态，确保安全生产零事故。

研发机构管理工作总结汇报 管理工作总结篇二

一、开展的主要工作：

1、健全机构强化领导

为保障干部职工作风整顿活动各项工作能深入持久、富有实质性的开展，并取得富有实效性的效果，建立健全领导机构是保证。我校成立了以书记、校长为组长的干部职工作风整顿活动领导小组，并聘请了以乡纪检副书记、退休干部、退休教师、村书记、县人大代表、教师代表构成的作风监督员，

形成一套由上到下、内外结合、由第一把手负总责的评议机构。始终坚持：“以建为主、以评促建、标本兼治、纠建并举”的工作思想，明确目标，责任到人，广泛地、多层面地开展行风评议工作。在工作中，严格按区效能办和教育局对作风建设中各阶段的工作部署，结合本单位实际制定我校干部职工作风整顿活动月总体实施方案和各阶段工作方案，狠抓排查整改，检查监督工作，确保行评工作的实施和落实。

2、注重学习抓好宣传

在作风建设活动各阶段中，我们认真组织教师学习有关行风建设的法律法规和上级有关部门的文件精神，制定落实学习制度，兑现实施方案。在学习教育中，我们紧扣学习“科学发展观”重要思想，法律知识教育、党风廉政建设教育、教师职业道德教育和创建精神文明密切地联系起来。各校还利用墙报、简报及教师会、学生会、多种形式的座谈会等形式进行宣传作风建设的重要性，行风评议内容和有关方法。通过宣传发动，广大师生及家长们提高了认识，放下了包袱，推动了批评与自我批评思想武器的应用，人人树立主人翁思想，积极参与评议活动，使行风评议活动开展得有声有色、深入人心。

3、广开言路深入排查

我校以教师会、学生大会、学校行政例会以及评议代表、部分教师、部分学生、走访家长等座谈会为载体，借助载体，学校领导以诚相待，对他们的思想顾虑，鼓励他们从看重事业、关心学校、热爱学校的角度出发，拿出勇气，说实话、说真话，以诚肯的态度，对学校及领导、教师提出宝贵的意见和建议。学校分别向评议代表、家长、学生等发放评议表298张，以无记名方式对学校行风进行书面评议，收回评议表290张，满意率达95%，活动期间，学校共召开座谈会5段次，走访群众及社会人员代表180人次以上，学校活动办公室认真摘录评议表中对学校管理及其他各方面的意见和建议共8条，

学校对此进行综合、归类，并原汁原味给予反馈，且在校务公开栏进行公开，真正做到真刀真枪，解决在点子上。

4、责任到人、整改到位

我们认为排查工作做好，并不意味着工作到位，实质性效果的体现重点是在于整改兑现。整改兑现的好坏直接关系的是整个作风建设工作成败，关系到教师的主人翁地位是否树立，社会、群众对学校的希望和信任程度如何？所以，我们多次召开了多种形式的会议，深入研究整改的有关工作，坚持“谁主管、谁负责”的原则，认真制定项目负责分解表，确定整改时限、整改负责人。并拟定成立整改项目完成监督小组，进行再次评议、认定，方可承认整改效果，对不能按时落实整改项目给予黄牌警告，并派出督查协调人员帮助整改，直至让群众满意为止。若对学校客观上无法解决和个别意见和上级有关规定不许可的，我们只能认真做好细致的思想工作和解释，达到教师、群众理解，真正做到责任到人、措施方法得力、事事有着落、件件有回音。真正让评议代表、家长、老师、学生都满意，社会群众对我们的高度信任和希望。

5、健全机制加大监督

一是建立抓落实的工作机制，进一步完善工作目标责任制，严格工作程序和工作纪律，切实加大督查力度，严格依照规定兑现奖惩，从机制和制度上确保各项工作落到实处，维护政令畅通。二是建立监督制约机制，严格落实干部职工重大事项报告、廉政谈话、廉政档案、政务校务公开、述职述廉等监督制度，形成全方位的监督体系。监督工作是作风建设行风活动中一项不可缺少的组成部分。为真正能使监督职能畅通，我们设立举报电话、举报信箱，及时收集举报信件和举报电话，力争在最短的时间内解决群众再者，校务公开工作是行风建设中的中心工作、重点工作，校务公开质量好坏、透明与否尤为关键，对此，我们成立校务公开领导小组，并

由专人负责该项的具体事务工作。同时成立了校务公开专项监督组，认真审核、督促校务公开的程序、内容及群众意见的反馈工作，彼此相互牵制、监督管理，促进了校务公开工作的正常动作，增加校务公开的透明度，增加了教师的信任感，充分体现了监督职能的作用和效果，大大地帮助了学校领导的行政工作，从某个角度来说，又为学校领导解脱了很大的包袱，得以轻装上阵，对事业的发展起了很大的作用。三是加强制度建设，要进一步建立健全干部职工学习制度、请销假制度、联系基层制度、工作汇报制度，努力在全校统建立健全保持良好工作作风和严密组织纪律的长效工作机制。

二、作风建设活动取得的成效

通过加强行风建设，认真开展民主评议工作，推动了学校管理、常规工作和其他方面工作的发展，取得明显的效果。

1、领导工作作风得到明显的转变提高，为师生服务的意识大大增强，各职能部门的工作效率和服务质量不断提高，广大家长、师生表示满意。

2、领导干部和师生群众之间的关系更为密切，联系得更加紧密，在加强校务公开工作的背后，学校领导的廉政清白充分显现，教师明白清楚放心。

3、广大教师的思想政治水平、职业道德修养不断提高，教书育人的责任心增强了，积极向上的气氛也日趋浓厚。

4、广大师生的主人翁意识增强，形成了一种人人关心、爱护学校，主动为学校的发展出谋献策，养成一种领导与教师、教师与教师、教师所反映的问题。之间能以诚肯的态度开展批评与自我批评，就事论事，达到彼此间互相理解，减少了纠缠、减少了争吵、上上下下关系和谐，给工作带来一种合作奋进的气氛。

5、校风得到了根本性的转变、提高，教师遵纪守法、学生遵守纪律，学习自觉性、主动性极大地提高，争当优秀教师、争创“文明班级”、争当“三好学生”的良好氛围已充分形成。

6、学校面貌发生了巨大的变化，教育质量、办学水平不断提高。

7、在开展民主评议工作的同时，也推动了学校工作目标考评，党建工作，依法治校、依法治教、绿化美化等各项工作的进步，经各有关部门的检查评估均取得好成绩，深受有关部门的好评、社会的赞誉。

三、体会点滴

1、领导要重视。领导重视是搞好作风建设的根本保证。第一手要亲自抓，要抓紧抓实，精心组织并着力于检查监督，强调富有实质性地开展，不停滞于形式花样上。

2、认识要到位。提高对作风建设工作的正确认识，要充分认识到开展作风建设也是学校工作的重要工作，是纯洁行风的“清洁剂”，是事业发展的“催进动力系统”，只有把作风问题工作做好了，才能转变出无穷的内在力量和动力，推进事业的发展与进步。

3、走定群众路线。密切联系群众，与群众打成一片，这是党的一贯的工作代风和优良传统，只有相信群众、依靠群众、与群众以诚相等，才能增强群众对领导的信任、才能打消思想顾虑、合理化的建议和弥补缺陷的意见，才能推进整改兑现工作的开展。

4、整改要有力度。开展作风建设活动，提高作风建设效果，重点在于整改，要坚持“谁主管、谁负责”的原则，不保守、不保留、原汁原味的给予责任部门、责任人反馈，并限时整

改，毫不手软、不走过场。

5、跟踪监督不忽视。要做好整改问题的长期监控工作，防止时冷时热一阵风、防止风过吹又生，坚决杜绝回潮反弹现象发生。要以顽强的韧劲来做这项艰难而持久的巩固工作，才能使作风建设工作结出丰硕的果实。

我校在开展干部职工作风建设工作中取得了一些成效，这是基础工程，我们将在些基础上，不懈持久地开展行风建设工作，不断地解决新出现的问题，把问题扼杀在萌芽状态时，不受泛滥，推动学校各项工作的全面进步，更上一个新台阶。

研发机构管理工作总结汇报 管理工作总结篇三

回首20xx—20xx年，是播种期望的一年，也是收获硕果的一年，在上级领导的正确指导下，在公司各部门的通力配合下，在我们xxx全体同仁的共同努力下，取得了可观的成绩。

作为一名店长我深感到职责的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就能够做好。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的进取性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的团体。

3、经过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免所以而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表率。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到进取的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。首先，做好每一天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；其次，进取主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的礼貌用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以进取的态度去解决。

此刻，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮忙我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

2、对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；

3、树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

4、加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

总结这一年来的工作，有艰辛，有喜悦，有收获，也有感慨。我相信公司领导的正确引导之下，门店的业绩将与公司的发展蒸蒸日上。

研发机构管理工作总结汇报 管理工作总结篇四

对集团下达的文件认真贯彻执行并安排部署，使上级的指示精神落到实处。利用资源优势，大力推广办公自动化提高工作效率，严肃认真地做好各项文书工作，及时收文、发文、催办一时延误的文件，在完成公司政务、会议等方面的会议纪要的同时，作好对其他相关单位、部门会议精神的传达。

积极主动地参与对外事务，办理各类证章及各项费用的缴纳、年鉴等事项，并与对口监管单位、职能部门处理好人际关系，树立公司良好对外形象，为今后工作顺利开展奠定良好基础。

在面对工作压力的同时更需要沟通，以便增加透明度。定期召集公司内部员工召开全员工作会议，让每一位员工都能了解自己企业目前的状况，了解自己领导的个人魅力，了解自身与其他员工之间的工作关系，只有这样才能减少工作的压力，避免产生工作矛盾，解除员工不必要的担忧，树立起良好的自信心更好的为公司服务。

当前我公司正处在初期的筹备阶段，同时进场进行施工的外部单位将近十家，我们主动召开了定期施工会议，在开放的状态下研究解决施工过程中所遇到的困难和问题，增进了公司和每个施工单位之间的感情也拉近了各施工单位之间的相互关系，提高了工作效率，推动了工程的顺利进行。

对公司车辆、办公用品、印章的使用要严格执行集团的规定，杜绝一切违规操作。印章的使用更要严守领导审批制，避免造成负面社会影响。

人事管理制度要服务于公司的大目标，有利于公司发展，亦

利于员工的前途。不断收集人事管理资料，根据现有资料进一步了解员工，并结合实际工作表现不断调整，尽量使每一位员工身处合适的岗位，从而适应公司的需要发挥出自身特长。

草拟公司内部组织机构和部门调整方案，制定了各部门和各岗位的职责。在公司班子的领导下能者上，庸者下，掌握用人任人唯贤的原则，坚决反对任人唯亲的官僚腐败作风，在一定程度上调动了员工的工作积极性和创造性。

公司上下继续坚持“三防”工作的齐抓、共管，责任落实到个人，坚决做好大厦的日常保卫工作，将个别突发事件拒之门外，避免发生人员伤害，确保集团领导及各部门日常工作的正常开展。

加强公司的安全防火工作，公司领导与各部门领导以身作则，在思想上高度重视，时刻牢记火灾的巨大危害；行动上积极参与消防演练、带头学习各项消防知识，组织实施了节假日的安全值班和定期的安全检查，真正做到防患于未然。

发扬“主人翁精神”，教育每位员工让他们知道安全问题历来是公司的重中之重，没有坚定可靠的安全保卫工作、没有严禁缜密的安全防火措施，公司的经营和发展就无从谈起，集团的宏伟目标就变为一纸空谈，也就更谈不上我们个人的利益，使每位员工自觉行动起来成为公司的主人，为公司把好关看好门。

由于新成立的_____酒店正处于整体内部施工的过程当中，我公司工程部门的相关事务、任务也随之加大，不但要照常维护大厦的日常工作，做好水、电、暖的供应，还要针对所有进场的施工单位，搞好协同施工的关系，严抓质量监督，真正做到为大厦的顺利施工保驾护航。

一年来各项工作虽然取得了一定的成绩，但是和集团的要求

还有一定的差距，存在一些不容忽视的问题，自身建设有待进一步加强。

总之，在过去的一年中，我公司整体工作进展顺利，完成了集团下达的各项任务、要求，这些都少不了上级领导和其他部门的大力支持与合作，都浸透着每一位员工的辛勤汗水。我们有决心，有能力在新的一年里百尺竿头，更进一步，力争再上一个新台阶。

研发机构管理工作总结汇报 管理工作总结篇五

20xx年已接近年终，x厂今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出，x厂在公司及厂经营班子的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。

一、生产管理工作

1、协调生产，合理调度。

根据公司生产管理部年度、季度滚动生产计划及我厂实际生产情况制定季度物资采购计划和月生产计划，平衡调整各项原辅材料、生产物料，合理进行生产调度和协调生产。今年1-11月份共制备生产。在充分保证了原料供应情况下，共灌装生产。按公司要求及工厂计划圆满完成了各项生产任务。

2、生产现场工艺查证。

生产现场的工艺查证，是保证规范和标准贯彻执行的关键，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标。生产管理部在过去的一年里，配合各生产班组质量监督员对每批产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证

记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现。

3、认真上报各种生产统计报表及生产数据。

生产管理涉及的统计及报表数据繁多，从每天的产销存日报到周报、产销存月报、产值月报、能源报表、季报表、季度物资计划等等，此外还有众多的随机临时报表。每一份报表都要求及时准确无误、认真细致。生产管理部在完成各项报表及生产数据的工作中从未出现任何差错，为x厂部门之间、公司的数据链接和建立付出了应有的努力。

4、批生产记录审核及生产管理记录台帐

批生产记录是每一批疫苗的完整档案，记录了从原辅材料到成品的整个生产、检验过程。为了保证生产工艺、数据及检验数据的规范性和真实有效性，生产管理部对每批次的生产记录进行了认真的查对和审核，并对审核过程中发现的种种问题和缺陷及时与记录工序单元沟通解决。确保每批产品生产记录的真实有效性。建立、完善包括销售明细、能源消耗明细、库存……等相关生产记录台帐，即时掌握本厂成品、半成品等相关主要生产数据。

5、产品发放和产品存库。

实时掌握产品库存情况，保证产品的库存与生产不出现脱节或积压。与公司即时沟通并根据公司产品订货单及本厂成品库存情况，认真履行产品发放手续，与采供部协作合理组织产品发放。至11月份共办理完成发放手续80余批次，合计发放产品。

6、完成环保污染物排放申报工作。

今年1月，生产管理部圆满完成了一年一度的环保污染物排放申报统计工作。确保我厂污水、废气等污染物达标排放。同时，认真按环保要求进行我厂《污染物排放许可证》的年度检审工作，向地方环保部门提交了审计所需的各种材料和报告。

存在问题

- 1、因本部门人员配置不够，致使深入车间等工段进行现场管理的频次不足，生产工艺纪律监督管理不够，缺少了解和学习，未能很好地协调解决生产实际问题和履行生产工艺关键控制点查证，今后将在这方面加倍努力。
- 2、对公司“三化”工程认识不足，未能将“标准化、规范化、精细化”管理很好地实施。

二、明年工作计划

- 1、使现场管理向纵深发展，克服现场管理深入不够，加强生产现场管理，解决生产实际问题。
- 2、加强生产工艺纪律监督管理和生产工艺关键控制点的监督管理。
- 3、与生产车间、采购供应部等部门加强沟通协作，完善生产指令，物资计划等。
- 4、根据我厂产、销、存情况，认真搞好产销衔接工作。
- 5、将在“标准化、规范化、精细化”管理如何融入日常管理、生产工作中做逐步的摸索。
- 6、努力完成相关生产管理及领导交办的各项临时工作。

研发机构管理工作总结汇报 管理工作总结篇六

一、政治态度。

在提高党员思想政治方面，支部采取了以下措施：

- 1、要求全体党员牢固树立全心全意为师生服务的思想，政治上，模范实践重要思想。
- 2、要求党员积极履行《党章》所规定的权利与义务。
- 3、全体党员按党支部制度规定积极参加每月一次的民主生活会和支部组织的政治、业务学习。
- 4、全体党员能够做到以身作则，率先垂范，积极带头宣传党的方针、政策，模范执行党的纪律。

二、组织生活。

在组织生活上，支部主要围绕以下方面开展工作：

- 1、组织成员按时参加每月一次的支部活动(时间为每月最后一周周五下午15：30——17：30)。
- 2、所有成员按期缴纳党费，无拖欠或拒交现象发生。
- 3、全体成员服从组织工作安排，并积极完成各项工作任务。
- 4、在民主生活会上，全体党员能够认真开展批评与自我批评。

三、遵纪守法，发挥先锋模范作用。

- 1、全体党员带头学法、用法，自觉遵守校纪校规，在xx年中，党员中无违法违纪行为和不正之风。

2、建立密切联系群众制度。 要求每位党员联系一名困难学生和一名非党员教师。

3、自觉坚持清正廉洁、勤政为民的理念，不搞以权谋私及行业不正之风。自觉维护党的形象，维护学校形象，维护教师队伍形象，在工作、生活、学习中时刻牢记自己是一名共产党员，理应发挥共产党员先锋模范作用；在搞好自身业务素质提高的同时，不忘加强自身思想政治素质建设，用科学的理论武装自己的头脑。

4、在工作中坚持“依法执教、文明施教、悉心善教、健康乐教”的原则。严禁体罚与变相体罚学生，对待学生一视同仁，不追赶后进生。

5、遵守教师职业道德，杜绝了损害学校形象事件的发生。

6、教育全体教师牢固树立“安全第一，预防为主”“学校安全无小事”的思想，使教师做到“安全工作、安全学习、安全生活”。在上半年中，由于全校师生高度重视安全工作，因此，无安全事故发生。

7、全体教师树立了正确人生观、世界观、价值观。在历年中未发现也无人参加组织，在教育教学中不徇私舞弊，不弄虚作假，工作中注重过程管理。

四、工作实绩。

1、全体成员圆满完成学校布置的各项教育教学工作任务。

2、常规工作扎实有效。全体教师认真按照常规工作要求，扎实抓好教学工作。

3、教学成绩。通过从上学期期末考试和本学期期中考试看，全体党员所教班级的“三率”大都均中上水平，对个别成绩

居下党员，支部和学校领导单独找其谈话，共谋发展计策。

五、奋斗目标。

党支部通过对照《党员目标管理》各项指标进行了客观、公正的评价，发现了一些问题。针对存在的问题学校与支部进行了认真地分析，并对存在问题进行限期整改，以真正发挥党支部的堡垒作用和党员的先锋模范作用。支部在下半年工作中，仍将紧紧“围绕党建抓教学，抓好党建促教学”这个中心，抓好学校各项工作，争取在学年末考试中取得更好的成绩，向社会交上一份满意的答卷。

研发机构管理工作总结汇报 管理工作总结篇七

我班的学生较顽皮，较多学生成绩不理想，班干部整体素质不强。怎样改变这种局面呢？我根据学生学习两极分化较明显的情况，改革传统的班委会组织方式，取得了一定的成效。

传统的班委会组织方式是“四套班子”，即少先队中队委、小队委、科代表、小组长。这四套班子是班级的中坚力量，他们的模范作用，他们对班级管理的成效至关重要。但在实际情况中，这四套班子在班级管理、学习管理中，仅有为数不多的几个班干部在起一定的作用，成为老师的得力助手。其他同学仅仅是做收收本子等芝麻绿豆小事，长期下来，挫伤了他们的积极性，也给班级管理带来影响。根据心理学，每个人都有表现自己的欲望，在小学生中，尤其是成绩较好的学生自我表现的欲望就越强，即使是一些腼腆的学生也不例外。于是本学期一开始，我先为学生调整座位，调整过程中，我有意识地在以四人一小组为单位的同学中安放进一名学习成绩较优秀、有初步组织能力的学生，与一名成绩落后或顽皮的学生。然后我在班队活动课上请学生以四人一小组为单位，推选出小组中自己最敬佩的同学作为小组长。由于上个学期同学们对本班的同学已有很深的了解，所以，推选的结

果与我所设定的相差无几，这样班级管理的'基层力量固定了下来。以往的小组长以纵排为单位，小组长对离自己较远的同学是鞭长莫及，往往不能在纪律或学习上帮助组员；而且有些小组中差生较多，小组长有心无力。成立了小小组之后，组员少了，组长的压力轻了，与组员的空间距离近了，长久坐在一起，感情上的距离也近了。在我的要求和支持下，他们能一对一地对差生或顽皮学生进行辅导督促，更好地为班级服务；工作的内容丰富、形式多样，小组长们的积极性提高了，工作起来劲头十足。在平日里，小组长们一有空就为组员默写生字、背书，带领组员坐在一起阅读课外书籍，督促他们说普通话，做文明事。一个学期下来，好些原来较差的同学成绩提高了，有些甚至考到了意料不到的好成绩；原来顽皮的学生在小组长的监督、帮助下，也收敛了不少。当然，原先的四套班子仍然发挥着他们的重要作用，但是在多了十二个小组长以后，他们的管理工作开展得更加顺利了。

怎样使全班同学都参与到班级管理中来呢？我仍以小小组为单位开展活动。我班在三楼，包管区却远在楼后，而且紧靠小店，这给包管区的打扫带来一定的麻烦。为了使包管区经常保持整洁，为了班中的卫生及纪律，我设置了“楼上小白鸽”、“楼下小白鸽”，小小组自愿举手报名参加管理，以一周为一个任期。每个星期一选举的时候，学生们都纷纷举手，积极地盼望自己一小组能当选为“小白鸽”。一旦当上了“小白鸽”，八只“小白鸽”都能在小组长的带领下，认真检查，“楼下小白鸽”每一节课下课都跑到包管区去捡垃圾，中午再次下楼打扫；“楼上小白鸽”随时检查教室中的卫生，督促同学们说普通话，不打架、骂人，并填写好值日记载。有些小组特别积极，不仅保持了地面的清洁，还把包管区阴沟洞里的脏物用手一点一点地挖了出来，受到郁老师和大队委员的表扬。有些小组因为几次没有轮到自已，还闷闷不乐。由于每个学生一学期只有三次机会成为“小白鸽”，所以在他们当选“小白鸽”时，特别珍惜，感觉到自己是班级的小主人，老师把重要的任务交给了自己，就要努力地去完成。在那一周内，“小白鸽”们无论在学习还是纪律上，都表现

得特别出色。

在本学期的班级工作中，虽然星级中队评比的成绩不出色，但我使众多小组长们发挥了他们的管理才能，虽说还不老练，可参与面较广，培养了学生的主人翁精神。班级管理工作千头万绪，工作方法千差万别，形势和任务又在千变万化，作为一名班主任确实应在实践中更深入地探索总结行之有效的方法和经验，使班级管理工作的水平不断跃上台阶。