

# 2023年解除合同的方法及法律依据(优秀5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 解除合同的方法及法律依据篇一

第一条：根据双方签定的劳动合同，用人单位（甲方）按以下合同条款之一（ ）原因决定解除、终止与乙方签定的`劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
- 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。
- 6、劳动合同约定的其他条款：
  - （1）乙方应于年 月 日前办理调出手续；
  - （2）存档费用由乙方负担。

(3) 住房公积金于年 月 日（封存或转出）。

第二条：双方同意在乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

### 1、交接程序及内容：

(1) 乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2) 乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面

说明材料。

(3) 编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

（以下无正文）

甲方（签章）： 乙方：

解除或终止劳动合同协议

## 解除合同的方法及法律依据篇二

我很荣幸能参加这次关于合同解除的专题讲座。在这次讲座中，我学到了许多关于合同解除的知识和技巧，对于我日后的工作和生活都具有重要的指导意义。在这篇文章中，我将

分享我在这次讲座中的收获和心得体会。

首先，在讲座的开始部分，主讲人强调了合同解除的重要性。他解释说，合同是商业活动中不可或缺的一环，合同解除的正确处理是商业关系维系的基础。同时，他还介绍了合同解除的不同方式和程序的细节。这些信息让我深刻认识到，在合同解除过程中，必须遵守法律规定和合同条款，确保公平、公正、公开的原则。

其次，在讲座的第二部分，主讲人重点介绍了合同解除中可能出现的纠纷和争议，并分享了一些解决纠纷的有效方法。他强调了双方在解除合同时要保持冷静、理性的态度，并提醒了我们要根据具体情况选择合适的解决方式，如协商、调解、仲裁或诉讼等。这些经验教训让我明白，解除合同时要综合考虑各种因素，并通过合法合规的手段解决纠纷，以避免进一步损失。

第三部分，主讲人分享了一些实用的技巧和策略，以帮助我们在合同解除的过程中更好地保护自己的权益。他鼓励我们要善于利用合同中的条款和约定，以及相关的法律法规，来规避风险和减少损失。此外，他还强调了与合同解除相关的证据收集和记录的重要性。这些技巧和策略为我提供了宝贵的参考和指导，使我更有信心在实际工作中应对各种合同解除的情况。

在讲座的第四部分，主讲人结合实际案例进行了详细的解析和分析。他通过这些案例展示了合同解除的实际操作过程，并总结了一些成功的经验教训。这些案例不仅使我更加理解了合同解除的具体步骤和程序，而且让我认识到在合同解除中遵循合同精神、守诚信原则的重要性。同时，我还从这些案例中学到了如何避免常见的合同纠纷和风险，进一步提高了我的职业素养和能力。

最后，在讲座的结束部分，我对这次专题讲座有了一个全面

的认识和了解。通过了解合同解除的相关知识和技能，我深刻认识到做好合同解除是一个非常复杂和细致的工作，它需要我们具备扎实的法律知识和丰富的实践经验。我也意识到，只有在不断学习和提升自己的过程中，才能更好地适应不同环境和情况下的合同解除工作。

综上所述，这次合同解除专题讲座对我来说是一次非常宝贵的学习和体验机会。我通过这次讲座深入了解了合同解除的原则和方法，学到了许多实用的技巧和策略，并通过实际案例对合同解除的过程和步骤有了更加清晰的认识。我相信在今后的工作中，我会更加注重合同解除的规范和程序，合理处理合同纠纷，保护自己的权益。同时，我也会继续学习和提升自己的能力，以适应不同环境和情况下的合同解除工作，为企业的发展和社会的进步做出更大的贡献。

### 解除合同的方法及法律依据篇三

甲方：\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

法定代表人：\_\_\_\_\_，职  
务：\_\_\_\_\_地址：

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）身份证号码：联系电话：  
地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为\_\_\_\_\_期年的`劳动合同，现因\_\_\_\_\_原因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不

满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_元整）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_元整），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_元整）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。本协议自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字盖章）：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同的方法及法律依据篇四

本人因 原因，不能继续履行签订的《劳动合同》，需在 年 月 日离岗。特此申请解除劳动关系，请予批准。

申请人签名（签章）：

年月日

### 劳动合同（劳务协议）终止协议

根据双方签定的劳动合同（劳务协议），用人单位（甲方）按以下条款之一（ ）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同（劳务协议）。 1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。

2、合同（协议）期限届满，不再续订新的劳动合同（协议）。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。 4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

5. 乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。

6. 客观情况发生重大变化，至使原劳动合同（劳务协议）无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。 7. 乙方向甲方提出解除申请 8. 劳动合同约定的其他条款：

（1）乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理调出手续； （2）其他 。

甲方（签章）： 乙方： \_\_\_\_\_

注：此协议一式二份，一份本人留存，一份交办公室。

## 解除劳动合同的方法及法律依据篇五

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_元(大写)。

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_有限公司 乙方(签字或盖章)： \_\_\_\_\_