

# 最新学校暑期工作计划 学院工作计划(精选9篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇一

- 1、及时打出通知，绘制海报并及时对宣传栏进行更新，以达到更好的宣传效果。
- 2、认真记录每一次会议内容，贯彻上级领导的指导，做到不缺课，不迟到，不早退。
- 3、监督各班及时更新博客内容，让我院的博客更加成熟完美，充分发挥博客的宣传作用，让各院能了解我院的各种活动，促进各院部的交流合作。

体育嘉年华来临之际，我部将继承往年传统，认真及时做好过程记录，向大家展示激情澎湃的运动场面。做好体育嘉年华通讯稿撰写工作，及时更新博客，做好其他与体育嘉年华相关的宣传工作。

宣传部的工作涉及内容很广，其他部门在很多方面需要宣传部的协助。同时，我们要积极主动地协助其它部门搞好相关活动，认真帮他们做好相应的宣传。此外我们还要积极响应校团委号召做好相应工作。

宣传部工作任务在团总支、学生会中相对繁忙，我部将尽力及时把每一份工作做到最好。发挥宣传部在团总支、学生会中纽带的作用，使这个大家庭更温馨、和谐。

20xx年10月30日

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇二

### 1、例会制度：

每周一举行一次学生会例会，保证信息来源的畅通和快捷以及成员之间的定期交流。成员必须参加每次的例会，做好详细的记录，并就部门工作发表自己的看法，提供建议，部员之间互相交流工作经验和心得。

### 2、教育培训制度：

开展“学生干部素质拓展论坛”，每个部选择一个主题组织一次学习活动，并向每个学生会成员分发学习材料。

### 3、灵活的.值班制度：

根据各成员的课表，定出一套灵活的学生会办公室值班制度。对各成员的值班情况进行随机考察，并记入奖惩记录。

### 4、奖惩与评比制度：

各部门在每学期初做好部门工作计划，详细陈述在本学期内自己所希望达到的目标和高度。在每学期末，将根据每位成员的实际表现、结合他们所定下的目标，为每位部员进行考核。

学期末，结合部门工作情况、会议出勤率、值班记录评出“优秀学生会干部”2到3个，提高干部工作积极性。

主席团：

2、随时配合校学生处、校团委、学生会各部门做好各项工作，

协调好各部门的工作，,加强部门与部门之间的配合。

4、定期对学生会各部门的工作进行考核，做好工作小节；

6、在各个活动中接受同学的反馈意见，采纳好的建议，在工作中做针对性的改进。

学习实践部：

1、协助学院办好

6、暑假前假期社会实践的动员工作；

宣传联络部：

4、对本学院要开展的活动进行及时宣传开展学风方面的评比宣传活动，做好展板的设计和宣传。

5、过期海报清理。

院刊编辑部：

1、编辑院刊出版发行，每学期不少于2期，作好院刊的发放工作；

3、在学院各班落实好稿件征集工作；

4、聘任特约撰稿人。挖掘文笔好，责任心强的校内外同学，给予物质奖励，充实撰稿队伍。

文艺体育部：

1、4月末，人文社团座谈会，负责监督各社团本学期至少组织一次活动。

2、5月初，举办

“诗韵五月”诗会。

3、5月中旬，与海洋剧组合作，组织举行“电影文化周”。

4、6月初，“支持奥运奥运进社区”活动：联系附近某社区，组织学生利用课余时间轮流将奥运知识和基本英语口语教给社区居民。

5、本学期末，人文学院艺术管理专业音乐班、美术班举办“艺术展演观众拓展策划活动”。

生活服务部：

1、每半月

“生活知识沙龙”：制作生活小常识报，发至各宿舍。

2、配合分团委搞好每周电影。

3、本学期末，对各社团的经费进行调查和报告。

4、举行宿舍舍长交流座谈会，汇总并及时反映学生的住宿生活情况。

以上的计划是学生会各个部门在务实的基础上，广泛听取意见，并结合各年级的实际情况，加以讨论制定的。

在工作中，各个部门将积极配合，通力协作，将活动有声有色地展开。学生会也将根据活动开展的实际情况及同学们的意见反馈，进行阶段性调整，将本学期的工作开展得更加丰富多彩。

以上活动都是初步的设想，需要不断的完善，还有更多的想

法在萌芽中，我们会在在工作中不断的总结，选择出那种可行性强，成本低，而效果又好的活动开展下去。

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇三

为进一步贯彻“全心全意为同学服务”的宗旨，落实学习部的各项工作职责，提高学习部的工作效率，经学习部全体成员初步讨论，制定如下十一月工作计划。

学习部成员必须如质如量的完成每周至少两次课堂出勤检查和三次晚自习出勤检查的工作任务。注重部门团队精神建设，充分调动部成员的工作积极性和提高办事能力，强调内部的团结性，共同朝着统一的目标为学院和部门的工作服务。

1、学习委员例会 定期召开学习委员例会，从各班学习委员那里获得各班学习情况的第一手资料，帮助大家端正学习态度，树立信心，营造理学院良好的学习氛围，及时把校、系的各项活动通知传达到同学们那里，充分体现我们学习部的服务功能。

2、学习部例会 坚持学习部内部例会制度，每周一次。了解每个成员各自分配的任务的进展情况，有什么问题或困难，以及活动结束后的总结，包括成绩和不足，对不足进行改进。对提出的问题全体成员集思广益，争取把工作做得更好，把最好的服务献给大家。

在10号前，全体学习部成员必须拟定一份演讲比赛的策划书，对整个活动进行周密的安排，包括演讲主题，参赛人员，评委以及其他工作人员及其职责。做好此次活动的宣传工作，调动同学们参加的积极性，同时，活动后做好工作总结。协调团总支学生会，沟通和交换意见。明确部各成员在此次活动中的工作任务，各司其职，争取让这次活动成为同学展现自我，超越自我的机会。

以上各项工作便是本月的大体计划，如有变动则另行变更。

我们学习部的每位成员，都将以全心全意的'态度为同学们服务，并且从各个方面严格要求自己，具备高度的责任感和奉献精神。相信我们的努力会为我们学院的发展添砖加瓦。我们将以更加积极的态度和热情为大家服务。如有不妥请老师同学指正，以便我们工作更好地开展。

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇四

在院团委领导、老师的亲切关怀下，我院素质拓展中心渐渐成长壮大，成为一个独立的部门。为了更好的贯彻共青团中央、教育部、全国学联发起的《大学生素质拓展计划》，全体素拓成员同心协力，帮助认证部完成认证工作。与此同时，各同学也对素质拓展工作有了更深一步的认识。

1、制作大学生素质拓展计划宣传展板，在管院及二教展出，对什么是“大学生素质拓展计划”、《大学生素质拓展证书》的重要性、以及已有素拓成果（包括素拓征文、照片）进行展示，从而推进我院大学生素质拓展计划的更好实施。

2、以班会为渠道，班级为单位，在广大同学中开展信息调研工作，普及素拓知识，班委带领同学们进行素拓游戏，在游戏中锻炼自我，体现团队精神，同时对同学们在此过程中提出的问题整理并给予正确的解答。

3、对其他院开展大学生素质拓展工作的情况以及各院校的成功经验进行汇总、收集，吸收。

1、针对中心内部人员开展培训课程，要求对素拓认证及素拓游戏进行全面掌握，加强和校讲师团、校素拓部等各部门的联系，培育自己中心的讲师及素拓骨干力量。

2、组织各班班长、支书及由班级推选出的素拓带头人进行培

训，要求凡参加培训的人员按时参加培训并做好培训笔记。由素拓中心部门人员组织会场秩序并派专人进行签到。

3、与外联部协调共同邀请名师，进行素质拓展大型讲座。与辅导员老师协商，组织管院全体同学观看讲座。由专业人士对我院学生进行职业生涯和大学生学业生涯指导，让同学们明白自己的. 发展方向和自身素质欠缺，有针对性地自主选择学校开展的素质拓展训练项目进行素质训练。

4、利用暑假时间，提前下发任务，组织同学开展假期社会调查和社会实践活动，使同学综合素质特意提高。

素质拓展中心的工作刚刚起步，其所取得的成绩离不开领导、老师的关心，及广大同学的支持、配合。对于工作中存在的问题，我们会再接再厉，逐步解决和完善。基于以上计划，我们会以更加饱满的热情，克服重重困难，迎接大学生素质拓展工作新的挑战，为大学生素质拓展计划在本院更好的实施而不懈努力！

## 2. 学院团委、学生会周工作计划

### 4. 团委工作计划

### 5. 团委工作计划

### 6. 银行团委工作计划 | 2018银行团委工作计划 | 团委工作计划范文

### 8. 团委月工作计划

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇五

注：以上为本学期活动的初步估计，另外以下作一些补充说明。

1、本学期所有的活动简报由每个部门干事轮流写，每次活动简报完成之后发到主席团审核，简报不合格的发回重写。

（简报格式为：标题黑体一号，正文仿宋三号，落款：外国语学院志愿者协会。）

2、每个干事干部都要参与五四评优资料整理。

3、每次公益活动结束后，及时上交志愿者注册本或者公益表。

2015年是我校不断加强内涵建设，开展活力课堂，提高教育教学质量，创建创业型大学的关键之年。电子信息学院紧紧围绕学校重点建设工作取得了一定成绩，总结如下。

## 一、工作创新与成效

### （一）院系建设工作

按照学校要求，学院领导班子经过认真讨论与分析，在充分考虑行业发展趋势以及学院优势的基础上，制订了任期目标责任书和实施计划，为完成目标提供了保障。

### （二）教学管理工作

1. 加强与知名企业合作，提升专业建设水平与世界500强企业-惠普公司合作共建软件技术（惠普合作）专业，2015年正式招生67人，实现合作招生、合作育人、合作就业、合作发展。惠普出资为学校建设集人才培养、项目研发、技术培训于一体的软件测试中心。为了让更多学生受益，今年共有205名专科生和22名本科生赴惠普-济宁基地分别进行了为期4个月的实训。

与联想集团合作共建物联网应用技术（移动互联方向）专业，2015年招生95人。联想集团积极参与人才培养方案制定和人才培养全过程，在负责职业素养和核心技能的授课与实训的



基础上，并派遣1名驻校代表全面负责学生的素质提升和日常管理。

大力建设精品课程□moocs课程，校企合作打造立体化优质教育资源。《基于oracle的web应用开发》国家精品资源共享课程顺利上线，教育厅成人教育特色课程□java程序设计》通过评审，与电子工业出版社共建moocs课程2门通过了验收。参与了计算机应用专业国家教学资源库项目建设。为教育部职业院校信息化教学指导委员会培训专委会开发了信息化能力培训教材《信息素养》。

鼓励教师积极参加职业技能大赛和教育教学改革。2015年，我院教师获得全国职业院校信息化教学大赛一等奖1项，山东省高职院校微课教学比赛一等奖1项、二等奖2项。在教育厅组织的2015年度教学改革立项中，我院获得教育厅重点资助课题1项（研究资金5万元）和一般资助课题1项（研究资金2.5万元）。

在学院内部开展金牌教师评选工作，鼓励教师进行课程改革和课堂授课改革，提升课堂授课质量，评选出王爱华和国海涛两名教师参加学校金牌教师的角逐。3. 加强日常教学工作，提升人才培养质量 向第一课堂要质量。明确教师是课堂第一责任人，全面掌控教学过程、教学效果和学生表现；组建由学院科级组成的课堂抽查团队和由学生干部组成的课堂考勤团队，检查课堂的实施效果。

向第二课堂要水平。加强班主任的管理作用，为学生的课外学习制定计划并检查学习效果。加强创新创业指导教师的引导作用，在班级里组建创新创业团队，引导学生的创新创业活动。经过实施，学生在第二课堂中的学习效果明显提升。

### （三）技能大赛工作

#### 1. 形成三级竞赛机制，创设技能大赛氛围

不断坚持“点面相结合、全年不间断、全员齐参与、以赛促教学”的工作思路，技能大赛与项目课程教学融合，推动课程教学改革，提升师资队伍建设，提高学生职业技能水平，取得突出成效。

2015年度，在全国职业院校技能大赛中获团体一等奖2项，二等奖1项，省赛一等奖2项，二等奖3项，三等奖1项；经信委举办的物联网、信息安全省赛一等奖2项，三等奖2项；在第十三届齐鲁大学生软件大赛中，获得一等奖2项。全国ic3比赛一等奖4项。

#### （四）科研与社会服务工作

##### 1. 科研工作稳步推进，开发能力持续增强

2015年，电子信息学院发表论文19篇，其中英文论文9篇，北大中文核心期刊6篇，EI检索论文2篇。山东省教育厅科研立项1项，山东省经济和信息化委员会软科学研究课题立项1项。校级科研课题立项10项。为学校开发的“实践教学管理系统”已经通过验收，在电子信息学院成功试运行，现在正在向全校推广应用。为银座旅游集团开发的“集中采购系统”已经正式部署上线运行。

##### 2. 发挥示范带头作用，积极承担教师能力培训和技能大赛

2015年，我院充分发挥自身影响力，积极承担教育厅组织的各项活动。2015年5月至7月承办了山东省职业院校信息化教学大赛的组织工作，其中14地市推荐了96件中职组作品、47所高职院校推荐了131件高职组作品进入省赛，评选出一等奖22项、二等奖45项、三等奖69项，并选拔出入围全国比赛的作品。2015年9月至11月，承办了山东省高职高专院校微课教学比赛，共从448件作品中评选出一等奖22项、二等奖45项、三等奖67项，一等奖作品推荐参加2015年全国高校（高职高专）微课教学比赛。暑假期间，组织了省培项目中高职教师

信息化教学能力骨干教师培训，参培人数196人；组织了国培项目嵌入式应用开发骨干教师培训，参培人数18人。

### 3. 主动承担国家、省级技能大赛，扩大学校影响力

积极申报并承担了2015年全国职业院校技能大赛云计算技术与应用赛项、山东省职业院校技能大赛云计算技术与应用、嵌入式产品开发赛项等重大赛事，顺利完成承担任务，获得教育部、教育厅、行指委、参赛院校的一致好评。为学生搭建竞技平台的同时，扩大的学校和学院的影响力，提升了学院的服务能力。

## （五）学生管理工作

1. 明确职责、分工协作，有效提高学生管理工作精细化水平根据学校发展战略，立足学生成长，打造了一支学院领导、系领导、辅导员、班主任及学生干部“五位一体”的学生管理队伍，学生管理全员参与；建立健全各项学生管理制度，使学生管理工作有“法”可依。学院级学生管理工作根据辅导员特长模块化分工，学生基础管理工作落实到系，责任到人，及时通报，形成了你追我赶的良好竞争范围，促进了良好班风、学风的养成。

注重班主任队伍建设，建立了班主任“十个一”工作记录手册，详实记录班主任工作开展情况并作为班主任工作考核的重要指标；开展了班主任工作经验交流会、主题班会大赛等系列活动，促进了班主任管理水平的整体提升。

2. 通过多样化、高质量的第二课堂活动，助力提高学生综合素质 围绕“立德树人”这一根本任务，以“中国梦”系列主题教育为引领，在全院学生中开展了“如何练好\*\*\*传授的‘八字真经’”、“勿忘历史”“圆梦中华”等丰富多彩的主题团日活动，2个团支部被评为活力团支部、有6个团支部被评为一等奖；工管1401团支部参加了全国践行“社会主义核心价值观”示范

团支部评选。

1. 每天早晨7点50开始检查各班出勤纪律情况并着实记录。
2. 配合每周校学生会学习部的抽查。

3. 按时总结每周周报表和请假条并递交校学习部。

1. 圆满完成纳新。新生入学初，在统一安排下开展纳新，共吸收新干事4人。男生2人，女生2人，现成教院学习部干事总共8人。为学习部工作的开展组建了组织基础。

2. 建立完善的部门例会制度，在学生会统一要求下建立了学习部的例会制度，每两周举行一次学习部例会，时间为每周四的下午4点。

三. 人员发展1. 从报表书写开始培养干事工作能力。每天早晨早查报表均由本部干事书写，并由部长指导完善，干事公文书写能力有了长足进步。

回顾学习部全年工作，基本上完成了期初的工作计划和总体的目标要求，部门工作中有不少亮点和好的工作思想、方法。但总体来看依然存在很多突出问题有待解决。

1. 纳新时没有考虑到各班人数情况，导致干事集中在装潢专业，给随后的工作带来了很多的不便。

通过在学习部一学期的工作、思考和总结，肚饿学习部今后的发展作出以下设想，希望有助于下一学期学习部的更好发展。

1. 寻求学习部工作、职能的准确定位，从观念上放弃因循守旧。学习部准确的工作职能应从学生会整体和学院的大环境着眼，充分借鉴其他学院学习部优秀经验来进行定位和思考。以往以活动为中心。下学期学习部可以尝试从宣传校风校训

为中心寻找切入点。循序渐进的实现职能重新定位。此外培养演讲、主持、辩论方面的人才也应成为学习部的重要工作目标。2. 从自身做起，从部门做起，充分利用学生会整体资源。

回顾学习部整年工作，感慨万千。既有自豪之处也有遗憾之事。真理总是在实践总结中发现的，而进步总是在反思改进中产生的。在此祝开封大学学生会蒸蒸日上！

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇六

### 一、指导思想及目标

积极学习贯彻党和国家的各项学校体育教育方针政策，认真落实科学发展观，密切从实际出发，全面推进学院的建设与发展。坚持以学科建设为主线，以师资队伍建设为核心，以创新为动力，教学、科研、群体、训练协调发展为原则。切实营造讲团结、讲奉献、讲和谐、谋发展的良好氛围，使学院形成了一个团结、和谐、奋进的坚强集体。教师在各自的工作岗位上要以创新性思维，创造性地开展工作。

### 二、工作任务及要求

#### 1、做好专业评估和课程建设工作

9月份做好体育教育和社会体育专业评估工作，从评估中找出不足，加强进一步建设。

加强课程建设的工作力度（积极作好校精品课、校优秀课和重点建设课准备及评估工作）；根据新修订人才培养计划和教学大纲上好每堂课；加强新建体育保健实施方案的落实工作。

#### 2、进一步推进教学质量工程的实施，提高我院教学水平，深

化教学法研究，全面提高教学质量，每位教师积极专研教材资料，探索创新教法，切实提高课堂教学质量。

3、认真作好教学质量监控保障体系，提高教学质量：继续开展课堂教学常规检查工作，抓好日常教学工作的常态化质量管理；认真作好学院学生评教、教师评学工作；完善教学质量监控保障体系；加强实验室的教学平台建设工作；加强学生的学风转变工作；严格按照体质测试要求进行测试，做好体质测试上报工作。

4、抓好体育课外活动工作：体育课外活动是体育课堂教学的一种延伸、补充，也是学校体育工作的重要组成部分。因此，要积极抓好课外各种竞赛实践活动，各教研室和学工办安排、组织院级的各种竞赛活动日期，带动整个校园的体育活动氛围，在组织这些比赛的过程中，锻炼提高学生的赛事组织能力，增强学生团结协作、积极进取的精神。

5、科研工作：科研是教师除去课堂教学和课外指导之外的重要工作。因此，各教研室积极利用每周例会时机有计划、有目标的开展科研工作。集体讨论有关体育方面的各种思想、课堂教法、面临的问题等情况，同时研究确定各种论文写作范围和方向，注重研究目标、方向和学院发展统一在一起。要求每位教师认真完成学校规定的科研任务。

## 6、做好师资队伍建设工作

师资队伍建设事关专业发展，教学质量的提高。从目前看，学院师资由于近期的人事变动和新专业方向的开设，师资队伍不是十分合理。从长远看，教师的水平还需进一步提高，每位教师要制订进修提高计划，考虑以在职或离职等方式进行（本学期理论教师张萍去北京体育大学进修学习），为达到与我校教学相适应的一流师资水平不断努力。院里要尽量为教师的进修提高创造有利条件，做到保证工作、合理安排，使院里工作不断发展的同时，教师的教学、科研水平也不断

提高；还要围绕主干课程优化配置师资，并使之相对稳定，事业有专攻，为专业进一步发展奠定稳固基础。

### 三、具体工作安排

九月份：

2、制定学期授课计划。检验新修订人才培养计划和教学大纲科学性。

3、做好专业评估工作。

十月份：

1. 技术教研室组织各种迎接新生竞赛实践活动。

2. 组织开展青年教师公开课，教师通过观摩进行交流学习。观看国家级精品课（公共课、专业实践课、专业理论课）。

3. 积极作好下学期校精品课、校优秀课和重点建设课申报工作。

十一月份：

1、参加院期中考试监考。

十二月份：

1、新建体育保健方向实施方案的落实工作检查。

2、整理各种教学基本资料，进行归档。

3. 科研工作统计。

20xx年一月份：

1、期末考试监考工作。

2、成绩录入并上报。

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇七

本学期学院教育教学工作的核心是紧紧围绕迎评工作的整改和建设，按照学校“以评促建、以评促改”的精神，以提高教学质量为目标，深化教学改革，强化教学管理，加强内涵建设，将迎评工作作为专业建设和学院整体提升的有效抓手，推动学院本学期各项工作更上新台阶。

### 一、加强迎评工作力度，积极投身整改阶段

我校校内评估专家组上学期末对学院自评工作进行了考察评估，校专家们在肯定成绩的同时，也提出了许多中肯的意见，学院将根据这一意见进一步加强和领会评估指标体系，制订本学期评估工作行事历并使评估的整改工作逐项逐条落实，补充和完善指标中的支撑材料，按时间节点，具体责任到人，通过全面整改，继续提炼学院工作上的亮点，加强薄弱环节建设，迎接4月上旬校外专家组和6月初市教委的考察评估。

### 二、继续加强师资队伍建设

努力培育一支结构合理的高素质的师资队伍，是提高学院核心竞争力的关键，学院本学期将逐步调整教师结构，重点抓好青年教师的业务培养和党建工作，培养又红又专的专业教师。在“引进”和“培养”两方面着手，充实和调整师资力量，逐步形成一支梯队的师资队伍。

今年学校将我院卫生信息管理专业与计算机专业结合，进行专业调整，整合后的卫生信息管理系将有卫生信息管理专业、计算机应用技术专业和软件技术专业等三个专业，学院将就这三个专业引进一名学科带头人以及相关专业教师，以支持



和带动该专业的`学科发展。

本学期学院将刘芹、张默、王琰三位具有注册“护士”的背景的指导教师将继续担任学生指导教师的同时参与临床护理教研室和基础护理教研室的备课、听课及教研活动等教学工作，加大对青年教师的培养力度，有计划地培养具有一定专业素质和教学能力的青年教师逐步充实到各教研室担任专业教学工作。

### 三、加强专业建设，提高教学质量

教学工作是学院的中心工作，本学期学院的教学工作继续紧紧围绕迎评工作，根据校内评估专家组考察评估的意见，从规范教学管理入手，建立良好的教学保障体系，提升教师教学能力，开展教育教学工作。

各教研室将按照学院和各自的工作计划认真开展教学工作：

（一）认真组织“公开课”教学活动，要求每位上公开课的老师通过精心备课上课，达到相互学习，共同提高的目的。

（二）开展“说课”教研活动，本学期学院要求每位教师都能通过说课，提高讲课水平，计划以全院和教研室两部分分别开展“说课”活动，具体安排另定。

（三）以“护理”专业为龙头，有计划地加强开展精品课程建设，已经上报学校四门课程建设项目，在此基础上，四大教研室由各教研室主任把握方向，做好充分准备，准备申报校级精品课程建设项目。

（四）在抓好学历教育的同时，本学期继续开拓非学历教育项目——《国家注册护士执业资格考试培训》、《专升本辅导培训》；本学期继续探索建立中外合作学历教育项目和海外招生的可行性，逐步建立较高层次的、不同形式的合作教

育项目。

（五）继续准备专业剖析材料。“护理”专业按评估指标体系进行剖析并增加支撑材料，同时准备“卫管”专业剖析工作。

（六）着手建立“基础护理技能训练”和“临床护理技能训练”校内考核的试题库。

（七）本学期在支持和鼓励青年教师做好上海市优秀青年教师科研基金项目的同时，学院还设立专项科研基金，鼓励教师积极开展教学改革和精品课程建设。

（八）狠抓实训环节，继续加强护理操作技能的教学，强化护理技术操作的练习，为学生进入临床实践，提早进入角色做好充分准备。

#### 四、校本教材编写工作

目前适应高职高专医疗卫生技术类专业的教材并不多，学院将逐步实现大部分或全部使用适应高职教学需求的自编教材。本学期《临床护理实践》已由复旦大学出版社出版，开学后，此教材立即发至学生手中。《循证护理》和《多元文化与护理》两本教材已通过人卫出版社审核，今年将可以印刷出版，医学英语教研室编写的《高职护理英语》这本教材已列入复旦大学出版社的出版计划，学院各教研室将陆续制定系列自编教材计划，争取分批列入复旦大学出版社的高职高专医护类系列教材出版计划。

#### 五、继续加强学生职业化、规范化管理

本学期学院将继续在保持已形成良好的院风、学风、教风的基础上，重视校园文化建设，营造校园文化氛围，严格学生职业化、规范化管理，不断提高学生职业素质，养成良好的

职业责任，打造“上海护士”品牌，使学生走上工作岗位后，得到社会普遍认可。本学期将结合迎评促建这个核心工作，积极开展各项职业素质教育活动：5.12护士节庆祝活动、毕业典礼暨授帽宣誓仪式、职业素质教育讲座暨医德教育报告以及丰富多彩的学生社团活动。

## 六、以社会需求和就业为导向，积极开拓实习与就业渠道

随着护理事业的快速发展，学院生源的逐年增多，学期在先后与市24家医院合作办学的基础上，继续拓展新一批就业市场，为学生实习与就业提供可靠保障和奠定良好基础。本学期继续加强产学研教学领导小组，完善教学领导小组工作条例。补签校企合作协议书。

## 七、信息化护理实训基地建设

由市教委批准的护理实训基地二期建设项目——信息化护理实训基地的建设将在本学期全部完成，目前正在积极进行安装、调整过程中，这次建成的二期项目，以突出实用性、应用性和先进性为主，高科技因素含量多，同时也为卫生信息管理专业的学生提供了先进的实训室，为两个专业的发展创造了良好的实训条件。

## 八、09届就业和\_\_年招生工作

\_\_年级毕业生310人，截止本学期开学就业率已达93%，签约率70%，学生毕业前将在两次返校中完成学院布置的各项工作，如：发放《临床护理实践》教材，要求每人完成临床实习总结、自我鉴定等，4月下旬参加毕业考试。计划至学期结束（6月底）09届学生就业率达到98%、签约率达80%以上。\_\_年招生工作已开始紧锣密鼓展开，学院将配合学校，顾全大局、认真完成今年的招生工作。

## 九、筹备成立计算机教研室

依托学院初步形成的护理专业的品牌优势，学校进行了专业调整，将卫生信息管理专业与计算机专业结合，整合后的卫生信息管理系除卫生信息管理专业外，将计算机应用技术专业和软件技术专业成立计算机教研室，将在本学期进行筹备与规划。

本学期工作是我校办学以来时间紧迫、任务繁重的一个学期，我院全体教职员工将在学校统一布署下，与院领导同舟共济、团结一心，为学校的迎评工作增光添彩，为思博的明天更加灿烂辉煌而共同努力奋斗。

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇八

1、抓好重点学科的建设工作。我院已制定了国家重点学科政治经济学的20xx—20xx年的发展规划，按照规划进一步落实：积极培育人口，资源与环境经济学，西方经济学，旅游管理等学科，力争在新一轮重点学科申报中再有新的突破。

2、做好“十一五211”的建设工作。按照已经确定的“十一五”211建设计划，落实在20xx年度的各项工作，使我院学科建设再上一个新的台阶。

3、加大对管理学学科建设支持力度。在已成立的管理学学科建设领导小组的领导下，进一步加大对管理学学科建设的支持和投入力度，进一步推动我院管理学科的发展。

4、做好第十一次学位点的申报工作。在20xx年第十一次学位点申报区域经济学，产业经济学，会计学博士学位授权点，工商管理博士学位一级学科，应用经济学硕士学位一级学科。

师资队伍建设的重点在于优化结构，继续坚持“培养”与“引进”相结合举措。

1、重在引进高层次人才以及短缺的人才。高薪招聘3—5名海外留学归国人员；引进1—2名教授；引进1—2名紧缺专业有实际经验的教师。

2、通过自己培养和再培养的方式优化教师结构。选留3—5名博士，选派3—5名教师到国内一流高校去访学，博士后研究，选派5—8名青年教师到国外进修和合作研究。

3、建立和完善教学工作人员的激励和约束机制。通过教学，科研，管理创新团队建设，进一步调动广大教职工的积极性，创造性；通过完善教师员工的考核制度，起到奖勤罚懒的作用。

1、本科教学仍然以规范管理，提高质量为中心。在现有本科教学所取得的成果上，进一步重视本科的教学质量工作，完善教学督导制，促进教学工作的规范化；加大双语课的比例；加强课程建设，提高培养质量。

2、加大本科招生制度的改革。争取经济学，企业管理等专业试点面向西北大学理工科的二年级招收学生，加大推动学科交叉，培养复合型人才的力度。

3、研究生培养中强化从招生，培养，学位授予的过程管理。一是加大研究生招生中的宣传力度，吸引优质生源；二是试点将硕士研究生和博士研究生打通培养，硕士研究生全部实行两年制，加大硕士研究生直博比重，优秀学生直接攻读博士学位；三是健全和完善研究生培养过程的制度建设，制定和完善研究生指导教师的动态考核制度；四是重抓研究生的学位论文质量，提高博士研究生的考核标准。

4□mba教育重在提升品牌，提高层次。在现有mba教育中扩大规模，提高质量的基础上，进一步提高层次，提升品牌，拓展发展空间，为争取得emba的办学资格。

5、把学历教育和非学历教育相结合。对现代经理人培训中心，研究生课程进修中心进行进一步规范管理。

1、提高科研成果的奖励标准，鼓励出高层次科研成果。现有的科研成果从数量上已有了明显的改进，但高层次刊物偏少□20xx年包括后续的发展是力争出一批高层次的科研成果。

2、进一步重视项目的申报。尽管科研项目数量和到款经费纵向比较明显增加，但是横向比较明显不足，进一步加大科研项目的申报，力争拿到2—3个国家自然科学基金项目，3—5个国家社科基金项目。

3、进一步重视奖项的申报。重视奖项的申报，要充分利用这一有效的评价体系，力争有更多的科研项目能获得高层次的奖项。

4、进一步加大国际合作项目。中德企业研究所，西北社会经济发展研究中心等国际合作项目已有了一个比较好的开端，应进一步重视国际合作项目，拓宽项目来源渠道。

1、举办1—2次国际学术会议，2—4个国内学术会议□20xx年争取举办1—2次国际学术会议；举办2—3国内学术会议。

2、各个学会，所，中心积极开展多种学术活动。陕西省区域经济研究会，陕西省外国经济学说研究会，陕西省证券研究会，中德企业研究所，西北经济社会发展研究中心等积极开展多种学术活动。

3、继续办好六大论坛。继续办好“经管讲坛”，“现代经济理论与方法创新论坛”，“现代管理学理论与方法创新论坛”□“mba职业发展论坛”，“博士论坛”，“工商管理论坛”，形品牌。

4、鼓励参加高层次的国际国内学术会议。加大学术交流的力

度，支持40人次参加国内国家学术会议。

## 学校暑期工作计划 学院工作计划篇九

在本学期，组织部将完成由团委向学生会的过度和转折，这即是意味着组织部将成为沟通团委和学生会的枢纽。如何在转变中实现自身价值，秉承传统优势，搭建联络平台，构建和谐信安是我们今后努力的导向。

现将本学期工作计划公布如下，望各位同学监督指正，不吝赐教：

### 1、“牵手闵行，心系交大”

与上海市闵行区闵行中学的共建项目开展于xx年10月份，自开展以来受到了学校各界的积极好评。本项目主要包括对高三紧张应考的学生进行学习指导，人生规划指导，报考指导。借鉴自身经历，向更多高三学子传授备考经验等。时至今年，我们将在今年10份继续“牵手闵行，心系交大”，以指引更多优秀的同学加入到交大人信安人的行伍之中。

与此同时，我们将在借鉴往年经验的基础上，扩大规模，扩大范围至整个闵行区，并展开与学院学习部协作的机制，共同开展实施共建项目。

届时，我们将在基础学年招募相关志愿者加入我们的行列，我们期待你的加盟！

### 2、“团改金”项目培训指导

“团改金”全称是团组织生活改革基金，是交大一个极具特色的学生活动，做为每个交大的学生都有必要参加。主要是为了提供大家一个课外社会实践的平台，促进提高大家的能力。现在也有许多其他的高校采纳了我们的做法，可见它的效

果。而且，优秀的团改金活动会得到相应的奖励，来鼓励大家继续将这个活动做下去。

本学期，我们将继续对大一各个班级的团支书同学进行培训，以使得各个班级能顺利的开展团改金活动，并提高支部的凝聚力。

欢迎大家前来学院组织部咨询相关事宜。

### 3、责任和义务

作为一名团员，按时交纳团费，积极完成团组织的下达的指令和任务，切实履行团员的职责。

本学期，我们将配合校团委按时完成团费上缴和团员统计工作，切实履行团组织工作职能。

我们感谢你的配合和理解！

首先，感谢过去一年为我们工作创造良好环境的老干部们——陈欣蔚，苏浩，李鹏杰。

（但凡组织部的干事，日后找此三人，自报家门，必衣食无忧！）

#### 1、破冰

a□与名师对话：邀请有学生工作经验的学长，老师进行工作交流和指导。

b□破冰：在招募完成后，立即进行团队组建和破冰活动，我们将突破以往的形式，实施新的部门工作形式。以工作小组和工作团队的形式进行项目攻关，以提高效率和责任制。同时，我们也希望组织各个班级的班长以及团支书进行相应的



培训，以鼓励大家在日后工作中积极的配合和协作！

c□交换生：我们将定期与其他部门进行干事交换项目，以锻炼更多的人才。

## 2□utjs项目

utjs即是体验式培训项目的简称，我们将在大一年级开展相关培训，以增强支部的凝聚力。我们将邀请我院资深培训导师，院团委书记朱春玲老师为我们新生进行指导培训工作。

## 3、过度和转折

我们在本学期也将相继出台相关的部门工作规章制度，干事工作评比制度，团支部评比制度等一系列规章制度。以完善我部的建设和过度。

定期指定工作计划。设置团委（组织部）工作信箱，及时反馈学生建议和意见。