

# 选派干部工作 驻村干部选派工作总结(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 选派干部工作篇一

从2012年10月底选派关山村工作已经八个月的时间。现就这段时间我驻村任职及关山村的新农村工作情况，简要汇报如下：

一、调整心态，熟悉村情，制定规划。

我到关山村驻村任职至今，总体感到调整好了步伐，已经熟悉了关山村的村情村貌。具体概括为：

三是“明确了思路，制定了选派三年的工作规划”。经过调研和与村支两委共同研究，并结合关山村新农村建设的五年规划，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村庄整洁、管理民主”的目标建设社会主义新农村，发展现代农业，我制定了三年规划和xx年年工作计划，并根据实际情况和区分轻重缓急，正在逐步调整和稳步实施。

二、xx年年上半年驻村工作进展情况。

（一）新农村建设情况。

在镇党委、政府等各方面的关心和指导下，经过八个时间，我的驻村工作进展顺利，村里经济和社会事业发展态势良好，

社会主义新农村建设呈现一片欣欣向荣的景象。八个月来我驻村具体落实项目和资金情况如下：

3、投入2.4万元在中心村架设了路灯，并已启用；

7、在县农委布署的100口沼气池工程（每口池国家投入800元）已经开工，与之配套的“一池三改”工程也同时进行，农户即将享受到绿色能源带来的实惠。

（二）突出重点，稳步推进村支两委各项工作。

具体侧重做了以下四方面的工作：一是宣传贯彻好“三农”政策，让党的各项方针政策全面、及时地贯彻到驻村，让农民充分享受到政策给他们带来的“实惠”；二是确定实施好全村发展思路和规划，帮助村民走上生产致富的轨道；三是理顺村两委工作关系，健全工作协商机制，施行村务公开，管理民主，并同时培养村级后备干部；四是多办实事好事，对农民关注的、关联的、关心的问题，都要积极主动地帮助落实，以实际行动让农民感受党的关怀和温暖。

三、存在的问题。

选派八个月来，我感到关山村总体进展是顺利的，但在具体实施过程中也面临一些棘手的问题：

七是新农村建设的配套资金较高，农民有一定经济压力。在进行新农村建设过程中，中央和地方在惠农政策和资金上向农村均倾斜较大，农民的积极也非常高涨。但在项目的实施过程中，农民需要自筹相当大的资金，比如“沼气池”配套的“一池三改”工程中，国家全力支持利用绿色能源，投入800元/池建设沼气池，应该是非常优惠，但农民需配套投入700元左右，如进行“一池三改”工程，农户需要建猪圈、厕所等，每户农民需配套投入4000多元，给农民带来一定压力。

以上问题，我准备按照三年规划和xx年年工作计划，与村支两委同志共同协力加以解决。

在驻村的时间，我真切地感到，选派党员干部驻村任职，我基本熟悉了全村情况，驻村工作起了个步，开了局。对我个人而言，也感觉受益匪浅，不仅丰富了基层工作经验，也积累了协调开展群众工作的方法，增强了把握全局工作的能力。我将以满腔热情，脚踏实地地干好以后的工作，使三年的驻村任职工作多出实效，让农民满意，也使自己的人生多一份色彩。

小编推荐与 选派驻村工作总结 关联的文章：[【返回 农村农业工作总结 栏目列表】](#)

## 选派干部工作篇二

首先，我要感谢段团委给了我这次团干培训的机会，作为一名车间团支部书记，能够参加这样的培训班，感到幸运的同时，也深感收获了很多。11月17日至21日，来自生产一线的60名基层团总支(支部)书记参加了培训。培训期间，8位知名专家教授从“社会主义核心价值观若干主要问题”、“关注情商提升能力”、“如何成为优秀的管理者”、“十八届四中全会精神辅导”、“如何带好团支部书记队伍”、“征战新‘视’界”、“新闻写作”、“现代物流发展与铁路货运改革”等方面进行了精彩讲授。我受益匪浅、拓宽了视野、增长了知识、结识了朋友、增强了责任、激发了干劲，现将学习心得体会总结如下：

通过历奇活动和文体比赛，让我加深对竞争与合作的认识。作为新时期铁路职工的一员，竞争是必不可少的。我们在与对手的比赛中，就会发现自身的不足，取长补短，使自身得到不断的完善。特别是彼此需要相互超越的过程中，竞争就会使自己进步更快。但是，竞争不能离开合作。要想更高效的完成任务，必须靠大家的共同努力，依靠团队的力量。通

过合作我们就可以实现优势互补、取长补短，发挥出整体的最佳效果。

培训的第二天，要求各小组准备出至少两个节目在21日晚上演出，我们六组经过讨论，选择了当下比较流行的《小苹果》舞蹈，从宣布筹备联欢晚会节目到演出，仅有四天时间，而且要求“人人”都要参与节目，这对于我们六组几个没有文艺基础的同志来说确实是个难题。但是大家没有放弃，都很努力的去完成。短短几天时间，“八仙过海，各显神通”，不管是文艺骨干还是艺术“白痴”，最后都走上了晚会舞台，虽然效果不是最好的，但至少我们都成功地迈出了第一步。现实工作中，我们也会碰到许多困难和阻碍，只要我们不放弃、不气馁，努力去争取，也许就会“柳暗花明又一村”。

培训的课程看似简单，实际上内容十分丰富，蕴含许多道理，对人的思维冲击较大。通过参加这些课程培训，让我感觉做事思路一定要开阔，方法想到越多，就会发现可利用的资源就越多，就能更高效优质地完成工作任务。在这过程中，我们不但要去想怎么做，而且需要不断地去总结归纳，吸取经验教训，发现不足，及时纠正，并不断加强学习，才能有效地提升自己。

当代青年思想活跃、价值取向多元化、崇尚自我、发展方式日趋个性化、多样化。面对这样的青年群体，共青团工作遇到了新难题，在一定程度上造成了团组织吸引力、凝聚力的下降。通过培训，我清楚地认识到要想真正走进青年团员的内心世界、让青年团员认同并接受团组织，必须融入到青年团员中，互相交流，积极帮助，使青年团员真正体会到团组织这个大家庭的温暖。团干部应该走进青年团员中，要让广大青年团员认知、认可、认同自己的观点看法等，这样才能和他们打成一片，才能达到知无不言、言无不尽的沟通效果，才能更全面的了解青年团员的所思所想。由此，对于他们正确的想法加以引导、偏颇的想法给以疏通，这样青年团员的思想才能逐步向着团组织所期望的方向不断优化。

为期五天的培训，眨眼间变成了永恒的青春回忆。当踏入铁路党校那一刻，心情激动；当短暂的培训结束后，师生情谊难舍难分。我会将此次培训的所学、所感、所想，运用到今后的工作学习中，更好地为团员青年服务，带领广大团员青年为美好南工家园建设作出贡献。

## 选派干部工作篇三

领导干部廉洁从政警示日，就是要让每一位党员干部秉持“赶考”之心，视自己为“考生”，把岗位当“考场”，以人民为“考官”，永葆清正廉洁的政治本色，书写人民满意的合格答卷，努力做到廉洁自律、防患于未然，一辈子忠于党的事业、服务人民群众。

### 一、腐败从“小节”开始，廉洁应从“小节”做起

腐败案件最深刻的警示，就是党员干部要廉洁自律。近年来，我们党内所滋生的腐败现象让人深忧、所查处的腐败案件发人深省、所总结的腐败教训令人深思，让我们从中受到了极大的触动，得到了深刻的警醒。

一个干部腐化变质，几乎都是从小事不注意、小节不检点开始的，它和任何事物的发展一样，都经历一个从量变到质变的过程，都类似一场千里之堤、溃于蚁穴的悲剧。为什么守不住小节呢？一个最根本的原因就是不看重“小节”，对“小节”缺乏清醒的认识，往往认为喝点小酒、收点小礼、拿点小钱不是什么问题，但实际上，这就是一种腐蚀剂！轻者重之端，小者大之源。小节失守，大节难保；小洞不补，大洞难堵。不虑于微，始贻大患；不防于小，终累大德。我们一些同志对此没有引起足够的重视，在小节上漫不经心、疏于防范，甚至认为只要不犯大错误，不搞大腐败，犯点小错误，得点小实惠，于自己无伤大雅，于法纪有隙可乘。凡此种种，由于心存侥幸而滋生的“小节无事论”、心存攀比而滋生的“小节无害论”、心存邪念而滋生的“小节无法论”，都是极其

危险、极其有害、极其可怕的错误认识。不积小善，不能成大德；不积小恶，不足以亡身。如果在小事小节上“失守”，就很难在大事大节上守得住，这是被无数事实证明了一条规律。小节不小，小节可见精神，小节体现品性，小节关乎成败。党员干部搞一次特殊，就会丢掉一分威信；破一次规矩，就会留下一个污点；谋一次私利，就会失去一片民心。腐败是从“小节”开始，廉洁应从“小节”做起。我们决不能以小节问题“不止我一个”来原谅自己，决不能以小节失守“就只这一次”来开脱自己，决不能以小节毛病“多少有一点”来放纵自己，把小事放到大业、小节放到大局之中加以把握，真正做到不以恶小而为之、不以善小而不为，把好第一道关口，守住第一道防线。

## 二、廉洁自律不仅是思想境界，也是责任要求

党纪条规最基本的要求，就是党员干部要廉洁自律。廉洁自律不仅是一种思想境界，而且是一种责任要求，是党员干部通过自我反省、自我教育、自我修养、自我约束、自我改造，来切实履行立党为公、执政为民的责任。

从某种意义上讲，手中掌握一定权力的党员干部，无论职务高低、权力大小，都存在着腐败的风险。尤其是党员领导干部始终处于腐蚀与反腐蚀考验的前沿，职位越高风险越高，权力越大风险越大。中央颁发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，将8个方面的禁止细化为52个不准，强调党员干部首先要廉洁自律。党员干部廉洁自律，《廉政准则》既是明晰的规定、检验的标尺，也是引导的手段、保证的条件。每一个党员干部都应当经常认真地看一看以启发自觉，深入地想一想以反思自省，仔细地查一查以对照自纠，真正做到持之为明镜、内化为意识、升华为信条。明代的开国皇帝朱元璋有一天问群臣：“天下何人最快活？”有个大臣答道：“天下守法度者最快活！”朱元璋听后连说：“见解独到。”遵守纪律的人，一定是一个严谨的人、一个快活的人、一个值得党和人民信赖和重托的人！尤其是各级党员领导干部，

同时还担负着党风廉政建设的领导责任，更应该深入地思考自己怎么来担当这份责任，如何来履行这份责任。“律己”如过不了关，“律人”就过不得硬。廉洁自律既是一种领导素质，也是一种领导能力，只有廉洁自律才能获得反腐败的发言权、主动权和领导权。党员领导干部不仅要守住小节，而且要管住小节，既不能迁就自己，更不能放纵他人。对于干部的一些小节问题，应当做到敢抓敢管、早抓早管、严抓严管，及时提醒、及时纠正，防止积小成大、因小失大，真正做到防患于未然，止之于未发。

### 三、廉洁之本在于自律，自律之道在于防患未然

反腐倡廉最关键的环节，就是党员干部要廉洁自律。为政之要在乎廉洁，廉洁之本在于自律，自律之道在于防患未然。滋生腐败最先突破的是廉洁自律这道防线，保持清廉必须固守的是廉洁自律这条底线。

要自觉筑牢思想防线。心不廉则无所不取，心无防则无所不为。廉洁自律是一项长期的思想作风建设，绝不能毕其功于一役，它的效力在于坚持不懈、持之以恒。党员干部要始终坚持把廉洁自律作为一种思想境界来提升，作为一种职业操守来要求，作为一种工作能力来培养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、权利观、地位观和利益观。特别是在面对诱惑、陷阱时，保持清醒头脑，时刻警钟长鸣，在感情上把握住原则，在行动上把握住分寸，在生活上把握住小节，务必做到政治上清醒、经济上清楚、生活上清白，守好自己的精神家园。

要积极加强制度防范。

要进一步完善党内民主集中制、行政效能监察制、重大事项报告制，继续巩固和深化制度建设成果，加强党风廉政建设的督查落实。抓住规范权力运行这个重点，编好“安全网”，织密“防护网”，冲破“关系网”。现在有个别所

谓“精明”的商人，既是市场竞争的“里手”，也是拉人下水的“高手”。我们的领导干部应善于自己给自己立规矩、自己给自己定框框、自己给自己不方便，秉持公心，主持公道，坚持公开，通过自我控制、自我约束、自我规范，不让自己有半点搞交易的邪念，不给别人有半点拉拢你的机会。

要主动接受监督防护。监督既是约束，更是爱护。不讲监督的信任就是轻信，放弃监督的信任就是放纵。对党员干部严格要求、严格管理、严格监督，既是对党的事业的高度负责，也是对党员干部的关心爱护。党员干部只有时时处处将自己置于监督之下，把党和人民的监督看作是对自己最大的爱护、最好的保护和最真诚的呵护，培养起闻监督喜、视监督乐的心境，在思想上正确认识监督，在感情上真诚欢迎监督，在行动上主动接受监督，在来自各方面的监督下增强廉洁自律意识、提高廉洁自律能力，以廉洁的作风、廉洁的形象和廉洁的品质来赢得组织的信赖和群众的拥护。

## 选派干部工作篇四

上落实不力；有的甚至无所事事，得过且过，一年到头面貌依旧。针对这些现象，林州市在认真调查研究、广泛征求各方面意见的基础上，在农村“两委”班子和“两委”成员中实行任期创业目标承诺、年度工作目标承诺、平时重点工作目标承诺三项制度，并通过班子自我评价、群众民主测评、上级党委考评方式，加大对承诺落实情况考评力度，并就考评结果与村“两委”班子的格次评定、工资报酬、政治经济奖励相挂钩。具体内容是：

### 一、实行三项承诺，明确目标强责任

1、任期创业目标承诺。支、村两委换届后，村两委要在调查研究基础上，及时召开“两委”联席会，研究制定本村3年内发展规划，明确本村经济发展、计划生育、精神文明建设、村镇规划、农业结构调整等方面总体目标，明确“两

委”成员在任期内的工作重点和工作职责。并将支部、村委任期总目标及“两委”成员个人任期目标上报乡镇（街道）党（工）委审核把关后，采取在党员大会、村民大会（或村民代表会）上承诺，在村务公开栏公开，广播、文字宣传等形式向全体村民承诺。

2、年度工作目标承诺。每年年初，依据上级党委、政府下达本村的工作目标，在广泛征求党员、群众代表意见基础上，召开村“两委”联席会议，明确本村年度在基础设施、社会公益事业、争先创优等方面的具体规划及目标，明确“两委”成员年度责任目标，经乡镇（街道）党（工）委审核后，通过召开群众大会、在村醒目位置张贴责任状等形式向群众承诺，接受群众监督。

3、平时重点工作承诺。每月5日前，村“两委”要将本月所要做的重点工作、为群众解决的重点问题在村内醒目位置设置公示牌公开承诺，并以工作台帐的形式每月上报乡镇（街道）党（工）委，接受上级党（工）委和群众监督。

## 二、实行三层考评，规范程序严考核

1、班子自我评价。每年年底或任期届满，由村党支部、村委会负责组织，乡镇（街道）包村干部参加，所有村党组织班子成员、村委会成员对照自己年度或任期内工作情况，先进行自我评价，在此基础上，班子成员填写测评表互相测评，确定每位干部测评分值，排出位次。

2、群众民主评议。每年元月份，由乡镇（街道）党（工）委组织召开由村全体党员、村民代表、居住在本村的各级党代表、人大代表、政协委员参加的会议。会上，村“两委”干部要就自己年度工作开展、思想作风、下步打算等情况进行公开述职，党员、村民代表对每位村干部履行承诺情况进行认真评议，对村“两委”干部的意见和建议以书面形式上交乡镇（街道）党（工）委。

3、上级党委考评。每年年底，各乡镇（街道）党（工）委根据《农村两委班子及干部年度实绩考核办法》，通过走访群众、实地核查等方式，对照下达各村的年度目标及平时目标承诺履行情况，逐项考评打分。考核结果及时向群众公布，在群众无争异的基础上，将考核结果装入村干部档案，作为考核使用干部和评定干部补贴的重要依据。

## 选派干部工作篇五

工作计划网发布2019年乡镇选派干部工作计划，更多2019年乡镇选派干部工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于2019年乡镇选派干部工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

4、在经济社会发展上找门路争项目。一是发挥“选派村”优势，积极争取项目资金。经村“两委”会议通过，已据各项“帮扶报告”分呈有关领导机关部门，孜孜以求，锲而不舍。目前《xx村环境综合整治项目》已批（项目资金135万元），已进入勘查设计阶段。本村申报“省级生态示范村”项目也有望获批，2.2公里长村级水泥路项目已列入镇计划。永丰、滴水岩水库除险加固等“小农水”项目进入测量设计待批阶段。二是立足村情并经村“两委”会议研究，在镇财政、农技、林业等部门的指导下，形成《茶叶生产项目申报书》，限度发挥选派村5万元帮扶资金“酵母”作用。该项目投资利润率估算为37%，三年后每年可为村集体经济增益1万多元。三是积极发动本村能人大户捐资修路。河东村民组梁竹青承诺捐资5-10万元，年底前建好一条长约400米的水泥路。在村“一事一议”的基础上，恒福禽业、有机茶厂的老板承诺捐资补充，修建斗洼路。其它争取捐资修路工作正在进行。四是开展村“三资”（集体资金、资产、资源）清理，盘活村级集体资产，发展村级集体经济。主要是利用山场资源优势，积极招商引资。已有两家公司来村考察“承包荒山植树

造林”事项。

### 三、本村存在的主要问题、困难

2、村班子战斗力有待进一步加强。xx年我县农村综合改革，本村由原xx、xx、xx三个小村合并而成，某些方面还是表现了“并村未并心”。少数干部、党员、群众的大局观念、团结意识还是不够强，工作上统筹协调还是不够硬，一些工作效能还是不够高。

3、不少群众的思想观念比较保守。总体上看，本村群众因循守旧、怕担风险、小富即安等“小农”意识比较浓厚，因地制宜、想方设法积极进取、创业致富，发展高效优质农业、林业、养殖等，表现出了胆子不大、魄力不够、思维不活、门路不多等情况。

### 四、今后工作打算

作为第四批选派干部，本人深知职责，将会认真履职，攻坚克难，努力争效，不负期望。

一是精心尽力抓班子带队伍。按照选派干部“六句话”总要求和县委庐发[xx]5号文件规定，践行“团结干事，促进发展，服务群众”。以“落实就是能力，干好就是水平”为标准，抓好村干部的规范化管理，不折不扣完成上级交办的各项工作任务。以“创先争优”为目标要求，以“四议两公开”和“五大载体”为抓手，经常开展党员活动，提高党员队伍素质，发挥党员先锋模范作用，密切党群干群关系。

二是立足村情推动经济发展。树立“大多数村民希望做的’、要求做的就是科学发展”的质朴理念，把握xx居民饮用水水源地保护原则，正确引导种植业结构调整方向，兴林活商，富民强村。如，扶优扶强本村有机茶厂，以“公司基地农户”形式，引导农户新辟、改造茶园；广泛深入宣传苗木花

卉经济效益，大力培育苗木花卉“典型户”，发挥示范引导带动作用；推动壮大茶叶、苗木、禽畜等农民专业合作社，提高生产的组织化、专业化水平，增加经济效益。

## 选派干部工作篇六

### 学习警示录的心得体会

桂林市樟木小学：蒋小凤

近日，学校组织全体教师学习了《警示录》。这些国有企业的领导人员，懂业务，会管理，都曾为企业的发展做出过贡献。他们的成长也都经党组织教育培养多年，本应用党和组织赋予的权力，在领导岗位上为国家尽责、为企业尽力，为职工造福。可他们，由于一时的私欲走上贪腐的歧途，给企业经营与发展带来了巨大的经济损失和严重的不良社会影响，让人扼腕叹息。具体体会会有如下几点：

#### 一、加强理想信念教育，增强政治信仰，筑牢防腐大堤

这些问题领导长期在思想上忽视，行动上弱化企业党建和思想政治教育。平时放松了自身的学习，淡化了党性修养和锻炼，丧失了自己应该坚持的立场和原则。面对金钱与物质的诱惑，价值取向发生了扭曲，丧失自律意识，把手中的权力私有化、商品化，当作谋取金钱、财物，捞取个人好处的资源和工具。这些案例中普遍反映企业的党组织没能起到加强干部队伍的政治理论学习、思想教育及反腐倡廉教育，使一批干部长期忽视学习，放松了世界观的改造，理想信念被动摇。由于他们丧失了理想信念，迷失了政治方向，最终导致经济上贪婪、生活上腐化、行为上放纵，坠入腐败的泥潭。我们要坚持党的领导，发挥党组织的政治核心作用，对党员领导干部队伍加强思想教育，增强政治信仰，坚定共产主义理想信念是任何企业在任何时候都不能放松和动摇。在思想上牢固筑起拒腐防变的大堤，在行动上坚持廉洁从业的职业

情操，惟其如此，才能上对得起组织的培养，下不辜负职工群众的期望，也才能善始善终，走好自己的人生之路。

## 二、完善制度建设，健全监管机制，让权力行使在阳光下

这些案例都存在制度建设不完善，监督机制不健全、体制漏洞没人管等问题。这些教训都教育我们，要惩治和预防腐败必须要完善现代企业制度，健全企业监督机制，加强企业监督管理，确保权力在阳光下运行。在完善制度，落实监督时要对上能约束企业领导，对下能管住基层干部和广大党员，只有这样我们的企业才可能有可持续发展，只有这样才能真正预防和保护我们企业的领导干部与广大党员及群众的根本利益。让制度约束领导干部正确行使权力，有益于社会进步、企业发展和个人成长；无监督而滥用权力，必将给社会和企业带来危害，个人也终将误入歧途。要防止腐败现象的发生，就要加强对权力运行的监督。否则，制度就形同虚设，监督就有名无实，腐败分子就会心存侥幸，蚕食国有资产，危害国计民生。九江化纤张棠化就是因为监督机制缺失，使其对收受贿赂一直心存侥幸，在退休之后本可以在家含饴弄孙尽享天伦之乐，最后东窗事发，晚节不保，铛银入狱。

## 三、加强领导班子的自身建设与干部队伍建设

《警示录》收录的案子有很多是一挖就是一窝，一抓就是一片，省建材集团案就是个典型的例子。由于省建材集团主要领导大肆非法收受他人钱物，伙同他人贪污公款，使下面的中层领导干部也跟着大肆捞钱。因集团领导自身违法违纪，怕自己后院起火，对群众反映的其他干部问题是能绕就绕，能搁就搁，不愿深挖细纠，怕承担责任，怕冒风险，结果该案共36人涉案，9人触犯刑律，17人受党纪政纪处分，使得该集团案成一个典型的腐败窝案，这也正是百姓常说上梁不正下梁歪。有的是个别领导干部个人私欲膨胀，法纪观念淡薄，在缺乏有效制衡，权利失去监督时走上犯罪的道路。有的倚仗自己对企业贡献大，与民企老总一夜暴富相比心理不平衡

而走上犯罪道路。

这些林林总总，都警示我们，在领导干部的选用上，不仅要注重其专业才华，还要考察其人格品行。选拔的干部必须是政治坚定、业绩突出、作风正派、廉洁奉公、群众拥护的干部。有德无才办不好事，有才无德可能办坏事，光有专业才华，缺少品行的人不能选入企业领导干部队伍中来。对那些整天投领导所好，对领导与同志不用心只用脑，交流时不坦诚只技巧的同志也不应选入我们企业领导干部队伍中来。对那些有德有才，做人用心多于用脑，只会坦诚不讲技巧的同志应大量吸收到组织中与干部队伍中来，只有这样的领导班子与干部队伍才会对企业的发展倾注心血，我们的国有企业才会有长足的发展，我们企业的广大职工才会真正幸福。

四、大力弘扬井冈山精神，发扬艰苦朴素的优良传统和作风

观看腐败案警示录心得体会

民政局 史春雷 6月16日，区纪委组织观看了辽宁省原人大副主任宋勇、北京市原副市长刘志华腐败案的警示教育片，受益菲浅，感慨良多。他们都曾是党的高级领导干部，也曾经是一个好学肯干、积极向上的优秀干部，也做出过贡献。但是，随着地位逐步的升迁，权利的逐步扩大，逐渐淡漠了自己手中的权利是人民赋予的，在市场经济大潮中，在金钱的诱惑下，开始放松自己，人生观、价值观和地位观发生扭曲，步入了罪恶的深渊，走上严重违纪违法、腐败堕落的犯罪道路上，不仅严重破坏了党纪党风，损坏了党的形象，而且使人民群众的利益遭受了严重的损害。通过这次警示教育活动，主要心得体会如下：

一、加强自身的学习教育，树立正确的世界观、人生观和价值观 律支持、文化知识的学习，努力拓宽自己的知识面，树立现代意识和超前意识，不断提高自己的能力和水平。要不断加强对共产主义理想、社会主义信念及其对社会主义建设

规律的学习和认识，在思想上树立坚不可摧的精神支柱，要以党的宗旨为根本准则，在为人民服务、为党的事业奋斗的过程中，实现自身的人生价值。

## 二、加强对权利运行的监督，树立正确的权力观

宋勇、刘志华典型案件，严重违法违纪，与他们本人不注重学习，放松世界观的改造，滥用手中权力，不接受监督有直接关系。权力是把双刃剑，如果用在为民执法、公正执法上，就会充分发挥剑的威力，使犯罪分子在剑光下胆战心惊；如果用在为个人谋私利上，不但损毁了剑的威力，还会使其成为自伤、自残，甚至自杀的工具。作为权力的行使者之所以被外人所看中，他们看重的是你手中的权力，如果不谨慎用权，甚至进行权钱交易、权色交易，自己的欲望是得到了一时的满足，但随着欲望的升级，最终成为欲望的奴隶，欲罢不能，而将自己推到悬崖边，成为权力的牺牲品。因此，严格执行《廉政准则》八个禁止52个“不准”的规定要求，进一步增强自我接受监督的意识。

## 三、勤奋做事，廉洁做人，永葆公仆本色 2

通过此次观看的警示教育，使我深刻领会到立党为公，执政为民的重要性，作为一名共产党员要时刻将自己的工作实践，跟人民群众的具体利益联系在一起，做事谦虚谨慎、严于律己、廉洁奉公，要为民做好实事，做本分事，要在错综复杂的社会中找准自己的人生价值航标，千万不能背离了为民办事的航线，否则悔之晚矣。在市场经济的形势下，只有自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，经受住各种考验，抵御住各种诱惑，才能立于不败之地。严格践行“三个代表”的要求，落实科学发展观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，站稳党和人民的立场，做到眼光远大，心胸

开阔，自觉奉献，才能永葆人民公仆的本色，拒腐蚀永不沾。

## 选派干部工作篇七

### 农村“三资”管理工作总结

#### 一、基本情况

高陵镇现有21个行政村，198个村民小组，农户7499户，农业人口29984人，农村劳动力14638个□20xx年农民人均纯收入5430元。

权力过大，随意审批，民主监督力度不足，形成了挤占挪用专项资金的制度漏洞，甚至可能造成集体资产流失，严重影响和制约了农村集体经济的发展，成为社会不和谐不稳定的重要隐患。所以，改变原有的管理模式，同时加强村级账务、资金两个方面的监管力度，是提高当前农村财务管理水平，保障农民群众合法权益，推动农村集体经济发展，促进社会和谐稳定的当务之急和有效举措。

#### 二、推行村级账务资金“委托代管”的基本原则

持监管机制不变的原则。村集体经济组织财务仍然接受镇农村财务服务中心的业务指导和管理，监督仍然接受村民的民主监管。

#### 三、具体做法

日常工作，财务服务中心下设办公室、微机室、档案室，共设置报账员21人，记账会计3人、中心主任1人。

2、制定职责和各项制度，确保村级账务、资金“委托代管”有章可循、规范运转。一是制定明确了会计、报账员、审核以及中心主任的各自职责；二是制定了财经管理制度，

重点完善了财务收支预决算制度、备用金管理制度、民主理财与财务公开制度、支出审批制度、村级票证管理制度、会计档案管理制度、村级收入管理制度、村级资产资源管理制度等。三是制定了高陵镇农村财务会计服务中心工作实施方案。

3、配备必要的设施设备，给予必需的工作经费保障。镇财政筹资调度资金购置了会计软件、微机、打印机、复印机等设备和各村专用档案柜。

4、搞好宣传动员，统一全镇干部群众的认识。镇党委专门召开了党委会，统一领导层面的思想认识；召开党委扩大会，统一镇中层干部和村书记、主任的认识；召开全体镇干部和村三职干部参加的动员大会，统一全镇干部的认识。同时利用广播、板报、财务公开栏等多种形式向群众进行宣传，使广大群众理解和支持这项工作。

## 选派干部工作篇八

为提高社区干部的政治素质和工作能力，街道按照市委统一要求开展了为期五天的“村社区干部培训周”活动，对各社区干部进行以“强组织、重管理、增活力”为主题的现场授课和远程教育相结合的培训。这次培训虽然只有短短的几天时间，但课程内容丰富，切合社区工作实际，对当前农村社会管理现状及对策措施、新形势下村级基层民主管理的理念方法及途径、农村社会矛盾分析与化解、如何做好新时期下的群众工作、等几大方面作为深入细致的讲解。经过5天的社区干部培训学习，我有以下几点心得体会：

首先、通过这次社区干部培训，让我充分认识到社区工作，举足轻重，责任重大。社区就是一个小社会，社区工作涉及的工作方方面面，责任重大。各部门都对社区工作提出了具体的要求，并对今后工作的开展做了指导，党和国家对社区工作相当重视，同时社区群众对社区各项服务职能的要求也

随着群众意识的发展不断提高，对社区干部提出了更新、更高、更具体的要求。我们工作的好与坏，上牵涉到党和国家政策的落实和各职能部门工作的开展，下影响着千家万户的群众利益和生活，我感到身上的担子是十分沉重的，加强了我的责任感、使命感。

第三、社区干部必须要加强自身建设，努力提高业务素质。社区干部要切实转变工作作风，提升自身的服务意识。当今的社区工作大到政策宣传、社会治安、环境卫生、各种争创活动；小到邻里纠纷，家庭矛盾等各种事情。办得好，居民会拍手称快，社区干部培训心得体会。反之，则会当街骂娘。社区工作逐步从管理居民转向服务居民，实实在在、力求成效，在为居民办实事中，我们的工作没有最好，只有更好。居民在社区，矛盾在社区，在社区中居住着不同层次的人群。新的时期对我们的社区工作者提出了更高的要求，社区干部要不断的学习，提高自身的政治素质、职业道德素质、文化业务素质、组织管理素质、心理和身体素质。作为社区工作者，多深入群众，联系群众，了解民情民意，树立为群众无私奉献的思想观念，做到进百家门，解百家难，暖百家情。牢固树立为民服务的宗旨，解放思想，不断开拓进取。社区干部对老年人需要耐心，对儿童需要细心，对残疾人、贫困户需要有爱心。要把推进社区居民自治和社区服务有机结合，广泛开展各种形式的互帮互助活动。用尊重、平等、接纳来对待我们的服务对象，用爱去一点一滴温暖那些求助我们的弱势群体，用真心、耐心和细心去面对需要我们帮助的每一个人，只有正确处理好社区干部和居民群众的关系，才能产生居民对社区的认同感和归宿感，营造出欢乐祥和的社区氛围。

最后、要想做好社区工作，必须要更新理念、创新思路、运用方法。党和政府提倡和谐社会，而社区是社会的基本组成部分，是社会的细胞，细胞的和谐才能保证整个社会、国家的和谐。社区作为基层工作的最前沿，是党和政府与群众联系的桥梁和纽带。社区工作变得日益繁重复杂起来。时代的

发展、形势的变化，要求我们开拓创新，强化载体建设，宽思路、多渠道的为民服务。我们要尽一切可能，采取各种形式、渠道、途径、发动、鼓励居民广泛参与社区的组织建设，社区服务、环境保护等活动，培养居民的民主意识，为社区工作出谋划策，贡献力量。要把推进社区居民自治和社区服务有机结合，广泛开展各种形式的互帮互助活动。通过创新的制度，开展各种新颖的、可行的、结合居民实际需要的活动，丰富居民的文化生活，提高居民精神生活质量。积极探索社区工作方法、工作理念、工作思路。组织群众开展各项喜闻乐见的活动，并不断激发群众的参与社区工作和社区服务的意识，使群众实现自我教育和自我服务相结合。

经过这五天社区干部学习，我深切的感受到各级领导对社区工作和社区干部的重视，今后我要加强理论学习、专业技能学习，进一步全面提升素质，更好的为居民群众服务。为我们和谐社区建设和居民群众多做事，做实事。

## 选派干部工作篇九

### xxx委组织部

两年来，县选派办按照“加强组织、发展经济、富裕农民、维护稳定、锻炼干部、促进农村全面进步”选派工作“六句话”目标要求，加强领导，精心组织，狠抓落实；各有关单位和部门分工负责，密切配合，齐抓共管；第四批选派干部扎根沃土，服务农村，勤奋工作，开创了选派村各项工作的新局面，得到了社会方方面面特别是任职村党员群众的充分肯定和普遍赞誉。现将近两年工作情况汇报如下。

#### 一、主要做法

##### 1、领导重视，齐抓共管。

县委、县政府高度重视选派工作，把选派工作作为提升

我县农村基层组织建设整体水平，迅速改变选派村贫困、后进村面貌的重要抓手，切实加强对选派工作的领导和管理。县委组织部认真履行职责，加强选派干部的管理和学习，对选派干部在村工作进行点评，帮助选派干部制定解决问题的方法和措施。各选派单位关心支持选派干部，主要领导亲自过问、亲自抓，帮助选派干部理清工作思路，为他们开展工作创造了良好的条件。乡镇党委积极配合，加强管理，搞好服务，保证了选派工作的顺利进行。广大选派干部不负组织重托，奋发进取，扎实苦干，做了大量卓有成效的工作。

- 1

单位深入到选派村开展调研帮扶活动，围绕“难点村”急需解决的问题进行调研，指导帮助选派干部理清工作思路，寻求解决问题的方法，树立工作信心。鼓励各选派单位力所能及的发挥本单位优势，为选派村解决一些实实在在的问题。如组织部重点对加强“难点村”党组织建设和党员干部队伍建设进行工作指导；县纪委突出“难点村”基层党风廉政建设，在依法处理“难点村”组织建设中的违纪违规问题上进行指导；县民政局重点在指导“难点村”制定和完善村民自治章程及相关制度上下功夫；县审计、财政、国土、计生、司法、公安等部门都在各自职权范围内，对“难点村”治理工作进行更多倾斜。

## 二、第四批选派工作取得的成效：

### （一）村级党组织建设进一步加强。

目前，26个选派村组织设置调整到位，村两委全部按期换届选举成功，换届后选派村两委班子平均年龄比上届降低\*\*岁，新选进村两委班子\*人，新选派村党组织书记\*人（其中高中以上文化\*人、45岁以下\*人），新进人员全部具有一技之长。两年来，已发展党员 人，其中，高中以上文化程度的人，发展致富能手 人；培养 名入党积极分子。同

时积极开展“双培双带”先锋工程，把 名党员干部培养成致富能手，结对帮扶 户贫困户脱贫。

## （二）“难点村”治理成效明显

我县26个选派村，全部是各乡镇倒排出的“难点村”。为推动“难点村”治理工作开展，县委、县政府迅速建立健全了组织，制定方案，落实了县、乡、村三级责任，采取个案销号的办法，扎实推进，各个突破。

### - 3

管、用”狠抓硬件建设，抓村级组织建设、便民服务、计划生育服务、医疗卫生服务、科技培训、文化娱乐、民事纠纷调解等各项活动的规范开展，抓“难点村”问题的解决。为推动工作，我们将其进行细化百分，逐一赋予分值，成立考核组，全年四次到村实地考察，每次考核结束后分别对乡镇和乡镇分管同志进行排名，通报全县。同时注重考核结果运用，每年年终进行综合评比表彰。通过双考核双排名，初步建立了有效的“难点村”治理工作推进机制，增强了乡村两级干部工作的主动性、自觉性和积极性。目前，我县xx个“难点村”存在的问题全部得到有效地解决。

（三）村集体收入和农民收入明显增长。

（四）农村基础设施建设不断加强。