

# 村级计划生育工作汇报(模板6篇)

职业规划不是一次性的，而是一个循序渐进的过程，需要我们不断进行调整和优化。接下来是一些权威机构发布的规划计划指南，希望对你的规划计划制定有所借鉴。

## 村级计划生育工作汇报篇一

尊敬的各位领导：

大家好！首先欢迎各位领导莅临我们xx社区居委会检查指导工作。下面，我将我们社区的计划生育工作向各位领导做一简要汇报：

我们xx社区辖区范围内包括7个居民小区；包括9个常住单位。近年来，在街道党工委、办事处的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，围绕“稳定低生育水平，做好优生优育”为重点，完善管理体制，立足优质服务，强化综合治理，积极探索“计生管理网格化、管理服务信息化、优质服务经常化、宣传教育立体化、流动人口市民化”服务新模式，形成了有效的管理服务制度，推进了计划生育优质服务工作水平的提高。现将我社区的计划生育工作总结如下：

分类管理，把育龄妇女信息及时建档，使每家每户的情况一目了然；物业公司管理员通过购、租房手续的办理、水电费的收缴等措施，及时掌握入住人员情况，并通报社区计生管理人员，实现了信息共享。社区计生工作人员、物业管理人员定期入户，联合为业主提供计生、治安、家政、防疫、就业、子女入学入托、健康咨询等各项优质服务。以上举措提高了计划生育管理服务的及时性、针对性和实效性，杜绝了漏管、漏报，使各项服务真正落到了实处。

二、推行服务信息化管理。为了提高社区计划生育服务站的

管理水平和服务能力，上级还统一为社区配备了微机、计生工作软件。同时从切实增强抓好新时期计生工作的紧迫感和责任感入手，突出重点、查缺补漏：定期组织社区内的育龄妇女进行健康查体，通报外出打工人员情况、流出未寄回查体证明情况和常住本地的流入人口情况，督促外出人员及时办理相关手续，与各单位签订目标责任书，定期清理清查流入人口，并纳入统一管理，坚决遏制违法生育现象的出现。按照wis信息库要求录入“楼不漏户、户不漏人、人不漏项”要求比对计生户口、公安户口和实际情况，进一步提高数据库质量，彻底清理清查当地居住的已婚育龄人口，进一步落实定期查体制度、督促四术落实，对在查体中可能出现的应采取措施而无采取措施或政策外怀孕的对象，责任到人，保证其按时采取相应措施，使社区计划生育管理服务步入了信息化的轨道。

生育工作的领导责任，明确双方权利和义务，严格落实“一票否决”、“黄牌警告”制度。再次，通过聘用计生信息员，实现了人员与职责的统一，工作实绩与工资待遇的统一，充分调动了计生信息员的工作积极性，最大限度地减少管理漏洞，确保了商住小区、零星楼座计生管理服务工作的落实。再次社区与物业签订安全生产、治安、环境卫生、流动人口等工作综合协议书，把“一票否决”制度引入管理职责中，实施检查考核，定期召开协调会议及时解决问题，实行奖惩兑现，提高物业公司的工作主动性，协助计生信息员建立健全小区育龄妇女档案，利用居民入住登记的优势，一旦发现新入住或搬出小区的育龄妇女就及时通知信息员进行登记；利用收水、电费时机，信息员把避孕药具送到居民手中，既满足了群众需求，又提高了工作效率。

四、推行宣传教育形象化。针对物业公司打造高端物业品牌的需求，计生协会把提升物业公司的品牌作为自身发展的内在推动力，把计划生育的宣传教育 and 优质服务融入社区文化建设、精神文明建设和社区服务体系之中，与“文明街道”、“文明社区”、“文明家庭”的创建活动紧密结合起来，在

小区内设立了计划生育宣传牌，印制了计划生育政策法规、避孕节育、优生优育、生殖健康等宣传品，积极组织好小区居民参与计划生育免费查体、免费领取避孕药具、免费孕检等服务项目，通过计划生育优质服务，赢得了住户的信任，建立了深厚的感情，拉近了小区居民与物业公司的距离，提高了物业公司的形象，同时又全面提高群众对计划生育政策法规和生育，生殖健康知识的知晓率和普及率。

生管理员对社区内的流动人口进行不定期的检查和验证工作，重点清查了出租屋、住宅小区、商铺、工厂宿舍、酒店、工地、窝棚等主要地段，摸清了流动人口的基本情况，消除了流动人口在我辖区内避风超生的隐患。加强了流动人口计生宣传的力度，充分利用计生管理员走访、慰问、宣传车、“公开信”、明白纸等形式，大张旗鼓，广泛宣传计划生育法律、法规和政策，使他们知道实行计划生育的权利和义务与本地市民一样严肃认真，使他们感到在异乡生活同家乡一样温暖，从而积极引导外来育龄群众树立科学、文明、进步的婚育新观念。

以上是近期社区开展计划生育工作的初步总结，近年来，我们虽然取得了一定的成绩，但随着市场经济的深入，社区建设的进行，出现了许多新情况、新问题，如特殊人群的计生管理缺乏有效的办法和相应的制约措施、如何整合资源开展社区建设、如何满足群众对优质服务日益增长的需要等，这些均有待于我们去探索、去研究，去解决。在以后的工作中，我们决心与时俱进，改革创新，努力把计生工作推向新阶段。千言万语归一句话：继续坚持，腿勤走，手勤动，口勤问，眼勤观，勤入户，常抓不懈地做好社区计生工作，以人为本，优质服务，提升社区计生工作满意度。

xx街道xx社区居委会

xxx年五月

# 村级计划生育工作汇报篇二

## 情况汇报

县委组织部：

开展组织工作满意度民意调查，是中组部提出的“提高选人用人公信度”的一项重要举措，对于把组织部门建设成为贯彻落实科学发展观的模范部门，把组工干部队伍打造成为“讲党性、重品行、作表率”的过硬队伍，具有十分重要的作用。按县委组织部的要求，镇党委及时召开全镇干部职工会议进行调查，提出了提高满意度的对策与措施，现就有关情况汇报如下：

### 一、板桥镇组织工作满意度民意调查总体情况

8月23日，板桥镇召开全镇干部职工，村支书、主任会议，开展组织工作满意度民意调查，发放《组织工作满意度民意调查问卷》100份。

2、对组织工作的分项调查：满意度达90%。

用不够，不能有效地发挥作用；当前老干部工作应着重抓好：加强退休干部服务管理工作；利用社区资源做好老干部管理工作等。

### 二、对县委组织部作风建设的建议

根据县委组织部门的工作要求，结合我镇的工作实际，现就组织工作提出如下建议：

一是进一步加强能力建设。切实加强学习型机关、学习型组织、学习型干部队伍建设，着力培养造就眼界宽、思路宽、胸襟宽的高素质组工干部队伍。要突出抓好经济、金融、法

律、科技等现代知识学习，帮助和引导组工干部提高思想理论素养、改善知识结构、增强业务本领。坚持从严律己、从严带队伍，大力加强组工干部作风建设，着力树立组工干部可信、可靠、可敬、可亲的形象。要强化公正意识，严格按照党的组织原则和干部政策办事，公道正派地选人，选公道正派的人。要强化纪律意识，严格执行组织工作纪律。

得到提拔和重用。群众评价组织部门的最大标准，就是组织部门用什么样的方式选用了什么样的人作干部。因此，要把树立正确用人导向作为最大的工作取向，在干部工作中坚持走群众路线，充分体现群众公认原则，认真落实群众的知情权、参与权、选择权和监督权，扩大选任干部过程中的群众参与度和工作透明度，依靠群众把干部选准用好。要坚持干部标准，切实配强选好领导班子和领导干部，在维护社会稳定、完成重大任务、解决复杂矛盾中考察识别干部，重用经受住考验、表现突出的优秀干部，选好配强党政主要领导干部。不折不扣地贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，大力推行民主推荐、民意测评制度，探索科学合理的干部考察、考核评价办法。树立正确的用人导向，放眼各条战线、各个领域，放眼基层和生产一线，放眼条件艰苦、工作困难、矛盾复杂的地方，放眼关键岗位、重要岗位、长期默默奉献的岗位，大力选拔使用靠得住、敢负责、肯实干、口碑好和严以律己的干部。

访举报等监督渠道，进一步完善干部监督工作协调机制，形成党委统一领导，有关部门各司其职、密切配合，共同做好干部监督工作的强大合力。

### 三、今后提高组织工作满意度的主要措施

镇党委经过学习讨论认为，提高组织工作满意度的主要措施有多个方面，我们一致认为关键要把握以下几点：

一是推行“阳光组工”。公开是公信基础；阳光是透明的关

键。提高组织工作的透明度，必将赢得人民群众的满意度。群众对组织工作意见较多、误会较大的，往往也是由于信息不对称、工作不透明造成的。在组织工作中，无论是干部工作、人才工作，还是基层组织工作，都离不开广大干部群众的积极参与和有效监督。为此，必须让干部群众了解组织工作，只要是适合公开的事项，都应当尽量让党员干部、各个层面和职工群众知晓。特别是要努力破除选人用人工作的封闭性和神秘感，建立健全选用工作公开制度，比如把程序和环节告诉职工，让选人用人在阳光下运行，最大限度地压缩群众质疑和灰色想象的空间，真正落实群众在干部选任中的知情权、参与权、选择权和监督权。

组织工作自身价值。坚持以人为本，不断强化上级党组织为基层党组织服务、基层党组织为党员服务、各级党组织和广大党员干部为群众服务的思想，在服务基层党员群众中赢得群众赞誉。要真正把理解人、尊重人、关心人和爱护人贯穿于组织工作的始终，在制定政策、开展工作过程中，充分考虑下级、基层和工作对象的实际情况。要当好党员干部的“贴心人”，真心实意地帮助他们解决一些具体问题和困难，体现组织部门作为干部、党员和人才“娘家”的人文关怀。

三是密切联系群众。群众对组织工作的评价，一个很重要的方面是看组织工作是否贴近基层、贴近群众，把握群众的所思、所盼，真正解决群众关心的实际问题。组织工作必须紧贴基层实际来谋划、围绕群众需求来推进。必须针对组织工作遇到的实际问题，有的放矢地加以解决。比如，近年来各地在扩大干部工作民主方面进行了积极的探索和实践，但群众意愿还难以在干部选拔任用的最终结果上充分体现，特别是民主推荐环节还出现了拉票现象和民意表达不真实、推荐结果运用不科学等民主异化现象，还存在信息不对称、竞争不充分、意愿没有真实表达、民主没有正确集中的问题。

部的形象要求。应该说，目前组工干部队伍的总体素质是好

的，是经得起实践检验的。但不可否认，在少数组工干部身上，还存在着能力不够强、素质不够高等问题，在对外交往中还存在口大气粗等现象。要以能力建设为抓手，加强业务培训，推进学习型、研究型组工干部队伍建设，努力培养造就组织工作的行家里手。强化组工干部纪律意识，保持政治坚定性、品德纯洁性、行为先进性，树立公道正派形象。

中共盘县板桥镇委员会

二〇一一年八月二十九日

### 村级计划生育工作汇报篇三

我们始终把加强流动人口管理服务作为计生工作的重点来抓，在以往“一站式管理、走动中服务”模式的基础上，近几年突出抓好“三个结合”，按照“属地化管理、市民化服务”的原则，将流动人口计划生育管理服务纳入经常性工作范围，精心设计载体，注重工作实效，使流动人口管理服务不断得到加强，工作体系日益完善。

街道精心设计载体，采取群众喜闻乐见的形式深入社区、深入流动人口家庭，广泛宣传中央《决定》精神和有关流动人口管理服务的政策法规，以宣促教，宣教结合，既为工作开展营造了良好氛围，又增强了辖区流动人口的素质和自我管理意识。在《健康驿站》小报上设立流动人口专栏，定期免费发放到流动人口手中，从政策宣传、生殖健康、医疗服务等多方位提供生育文化信息。今年初还印发1000余份《致流动人口一封信》，通过宣传、教育和引导，不仅使广大流动人口清楚了在计生方面的权利和义务，还增强了他们远在异乡的亲情感。各社区充分利用宣传橱窗、展示板等设施，定期更换宣传内容，并在辖区流动人口居住集中地段适时开展宣传咨询、健康教育讲座等活动，努力使有关流动人口的政策法规和服务信息家喻户晓，人人皆知。

结合“行政效能年”和“社区服务效能年”创建活动，制定了《人口与计划生育工作标准》，以百分制的形式对流动人口管理服务工作进行细化和分解，明确责任目标，加强管理和考核。在工作中主要从三个方面入手：

二是及时与外来务工育龄妇女签订计划生育合同，做到楼不漏户，户不漏人；三是切实开展“双情”检测服务，定期请育龄妇女到街道健康活动室进行“双情”检测，及时掌握孕情，以服务促管理，保证流动人口已婚育龄妇女的身心健康。

三是坚持救助与服务相结合，促进便民维权。注重发挥各社区专干和流动人口协会小组的作用，与街道劳动、民政、司法、城建等各部门协调配合，互通信息，大力开展流动人口救助和服务活动。在每年4月份开展的“流动人口计划生育维权服务活动月”活动中，以“便民维权、共建和谐”为主题开展“关怀关爱”行动，定期走访慰问辖区内流动人口家庭，免费发放药具，对于特困家庭给予适当救助；成立“爱心助学超市”，对于上学有困难的流动人口子女给予积极帮助，提供学习用品、衣物等；对于就医有困难的流动人口，社区卫生服务中心给予费用减免和优惠治疗；在街道司法所开设法律维权服务站，给予流动人口和农民工周到的法律维权服务；每年开展“阳光夏令营”活动，使外来流动人口子女暑假期间学习和业余生活丰满多彩，受到了流动人口子女和家长的欢迎和一致好评。

## 村级计划生育工作汇报篇四

x

乡辖

23

个行政村，



39144

人，

216

个村民小组，育龄妇女

8041

4

月份

,

全乡计划生育措施落实率

98.64

，出生率

1.56

，死亡率

1.84

，育龄妇女占中人口比为

20.54

。整体工作跃上了一个新的水平。

为加强乡计生队伍自身建设，根据市、县要求，我们抽调了

37

XXX

村计生专干

XXX

96.86

，育龄妇女占总人口比达到

20.75

□

近年来，我们以争创优质服务先进乡为突破口，继续开展“婚育新风进万家”活动，投资

14

万元建立“婚育新风文化长廊”

11

个，高标准制作宣传牌

50

个，发放政策法规、优生优育、生殖保健等宣传单

2

万余张。每年乡人口学校开课

12

明白卡人手一册。通过宣传教育，使全乡广大群众的生育观念明显改变，自觉遵守计划生育政策的意识明显增强。

为改善乡计生办服务质量，投资

4.5

万元添置

b

超

3

台，发电机

2

3

98.9

；彻底清理了“四术”遗留，完成四项手术

204

例，实现了四项手术一遍净；调查清理漏档漏管已婚育龄妇女

642

人，使其占总人口比达到

20.54

；育龄妇女妇科病普查工作取得了新进展，全乡共普查育龄妇女

1873

人，占总育龄妇女的

23.2

，在乡所免费治疗

107

人，进行指导治疗

381

依法开展性别比治理，有效遏制性别比升高。对全乡

74

.62

100

，有效遏制了性别比升高势头。

98

，《婚育证明》办证率达到

96

，健康检查率达

98

，同时建立了“严格执法、廉洁高效、方便群众”的办证制度，全面落实生育政策，没有发现不符合条件而发放生育证现象。

村民自治是计生工作实现重心下移的具体形式，是依法管理计划生育走向规范化轨道的目标和方向。我们把村民自治工作当作综合改革的一件大事来抓。各村都制定了村规民约和村民自治章程，签订了计划生育村民自治协议书。各村计生协定期研究计生工作，制定帮扶措施，实行了自我管理，推动了财务政务公开。制作了政务公开栏。改善了乡、村内部环境，由于财政投入、支出规范，提高了政务公开透明度，使计划生育各项工作得到了落实。

618

户独生子女户以存折落实了每月

10

2

个，号召广大计生户选好种、养、加等项目，并以此为龙头，推广全乡选好一系列小康工程，推进脱贫致富工程。

24

小时来人来访接待制度。今年以来共接到计生违纪案件

2

宗，办结

2

宗，结案率

100

。全乡无一例乱收费、乱罚款现象。

我乡通过开展抓重点，举亮点等系列工作，使乡计生干部队伍整体素质得到明显提高，群众遵纪守法婚育观念发生根本性转变，阵地建设得到了加强，优质服务明显提高，优惠政策得到进一步落实，村财务政务公开等各项制度逐步完善落实，村民自治、综合治理等各项工作全面推进、全乡呈现了人口、资源、环境协调发展的良好局面。

## 村级计划生育工作汇报篇五

工作汇报是工作人员向上级汇报工作的书面材料。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的20xx计划生育工作汇报材料，希望大家喜欢！

今年以来，\*镇计生办在镇党委、政府的正确领导下，在区计生局的大力支持和业务指导下，紧紧围绕区下达的人口与计划生育目标任务，以宣传计生国策为主线、治理违法生育为重点、落实各项扶助政策为根本，稳定低生育水平为目标。夯实基层基础，抓好任务落实，完善奖惩制度，扎实工作，

促进了人口和计划生育工作的健康、持续发展。现将工作开展情况汇报如下：

进一步落实党政一把手亲自抓、负总责的制度。将计划生育工作纳入党委、政府的重要议事日程。完善计划生育目标管理责任制，坚决执行“一票否决”制。为确保20xx年计划生育工作的顺利开展，经党委、政府研究决定，及时召开全镇计划生育工作会议，镇政府主要领导\*镇长亲自到会并讲话。对20xx年工作提出明确要求。在会上，对20xx年度计划生育工作后进村进行通报，并与\*\*个村及一个单位、18个镇直部门、42个计生专职员及计生办工作人员分别签订了目标责任书，明确了责任，强化了工作意识，做到“在其位、谋其政、负其责”。按照要求制定出台了《20xx年度人口与计划生育责任目标考核方案》，在工作中严格按照考核方案的要求，逐项落实。每周召开一次工作例会，各包村人员都对所包村的计生工作进行分析，发现问题，及时解决，遇到难题，共同研究解决问题的办法，不推诿、扯皮、不隐瞒实情，增强计生工作人员的责任心，提高工作的积极性和主动性，计生服务质量得到加强。

加强计生国策宣传，提高群众的法律意识。坚持重大节假日宣传与经常性宣传相结合。一是利用“5、13母亲节”、“5、29协会纪念日”等节日，组织丰富多彩的活动，宣传计划生育国策。积极参加区计生局组织的“7.11世界人口日”知识竞赛、全省计划生育文艺宣传优秀节目评选等活动。二是以全镇12个大集为主要宣传阵地，通过设置咨询台、展板、张贴标语、悬挂横幅、宣传车播放录音磁带等丰富多彩的宣传形式，对《中华人民共和国人口与计划生育法》《xx省人口与计划生育管理条例》等法律、法规进行广泛的宣传，在宣传过程中计生办技术人员免费为群众查体300人次，发放《致育龄妇女的一封信》、打击“两非”明白纸、免费孕检明白纸等，共计6000份。三是利用村计生服务公开栏、人口学校、计生协会等基层组织，与相关村及组织积极配合进行免费健

康查体，特别是在“5.13母亲节”与\*\*村的民间组织“乡村之家”，对全村老年母亲进行健康查体。同时对育龄妇女进行生殖健康宣传。四是加强对外宣传，积极向上级媒体投送稿件，所投稿件已被省、市、区等媒体采用42篇次。通过一系列的宣传活动，在全镇广大群众中起到了良好的宣传效果，全镇计划生育氛围得到了很好的强化。

全镇\*\*个行政村、一个企业，育龄妇女\*余人，分别在3-4月份和8-9月份进行两次健康查体，为做好查体工作，确保查体率，首先认真做好查体前的准备工作，每次查体前均首先召开计生专职员会议，要求各村提前以书面通知的形式，通知查体人员应注意的事项，对查体的重要性进行说明，并把当天查体率作为重要的指标进行考核，促使各村根据村情，采取各种措施保证查体率。其次是补查，查体结束后，对查体率低的村及时进行补查和随访，采取上门查体、外出查体、寄回证明等方法，提高查体率。未参加查体的在外人员，根据各村具体情况，排出重点。与村主要领导及专职员协商后，到重点人员在外居住地进行查访，最大限度杜绝违法生育的发生。特别是\*村、\*村的主要领导分别于x月30日□xx月12日亲自参加本村外出查体工作。通过做工作今年有10例计划外怀孕终止了妊娠。第三是提高长效措施落实率。每放环一例奖励对相关专职员进行奖励，提高了村级计生专职员的工作积极性和主动性，增加长效措施落实率。

严格执行统计管理工作口径，确保各项数字和信息准确及时上报，按时与公安、卫生院等单位进行数字核实，堵塞统计工作漏洞，减少漏管现象发生。按照上级要求认真做好三个核查工作。一是对20xx年以来，特别是20xx年以来的违法生育，瞒报、漏报工作进行全面核查，共核查出15人，并按时上报。二是对全镇20-45岁的育龄妇女信息进行核查，核查8007人，对所有人员信息进行登记。三是对工商注册企业进行育龄妇女信息采集，全镇815家企业，正常运营590家，目前正在对运营企业的育龄妇女信息进行登记。



“5.29会员活动日”组织会员学习观看纪念xx省计生协成立30周年专题片，指导督促各村对计划生育村规民约进行了修改及对各村计生协秘书长进行了培训等活动。

加强流动人口管理，今年办证40个，促使流动人口发证率、建档率、验证率、信息通报率均达到95%以上。整理41个村20xx年制定的村规民约电子版，完善村规民约。

落实各项计生惠民政策，对办理退二台手续的独女户，为18人办理中考加分；为178人办理了农村计划生育家庭奖励扶助；特别扶助6人，整理发放各类计划生育奖励存折369户。

加大社会抚养费征收力度，结合区计生局开展的“百日执法行动”，多方面做工作，完成清理违法生育案件10件。

按照区局的相关要求，加强免费孕检的宣传及落实。印制《免费孕前优生健康检查明白纸》3000份，致书记、主任一封信50份，对宣传材料进行发放，对免费孕前检查的意义、对象、检查项目、定点机构等内容进行明确说明，喷涂标语41处。录入免费孕检人员190对，有60对参加了孕检。

全镇下辖12个行政村，77个自然村，总人口16094人，其中已婚育龄妇女3826人，外出已婚育龄妇女2869人□20xx年1—9月份，全镇出生人口总数199人，其中计划内178人，计划生育率89.44%(区考核87%)；多孩计划外上报2例，多孩率为1.005%(区考核1.0%)。1—12月份计划外生育21例，应征社会抚养费24例(其中徐庄村、曳岭脚村、新陶村未达法定婚龄各1例)都已立案，其中14例已足额缴纳社会抚养费，当年应征社会抚养费1041428元，已征收754178元，征收率为72.42%(区考核70%以上)；往年应征社会抚养费621317元，已征336070元，征收率为54%(区考核40%以上)，合计实征1090248元□20xx年下半年“三查”应查1891人，已查1815人，三查率95.98%(区考核是95%以上)，其中二孩及以上的二查应查794例，已查763例，率96.10%(区考核是96%以上)。

## (一)明确任务，加强领导，建立计划生育经费保障机制。

一是加强监督检查。为使各村随时绷紧人口与计划生育工作这根弦，分管计划生育的领导与计生办不定期到各村进行督查，及时解决具体问题和困难，遇到难点、疑点问题及时向上级汇报请示，确保全镇计生工作落到实处。二是为确保20xx年度人口与计划生育各项任务落实到位，根据镇人口与计划生育工作思路，镇政府于今年2月底与各村住村干部、各村主要干部、各村计生服务员，签订了人口与计划生育目标管理责任书，使镇人口与计划生育工作形成一级抓一级，层层抓落实的良好格局。三是建立健全计生工作考核制度。为全面贯彻落实上级计生工作会议精神，镇党委、政府严格执行季度通报制度，根据镇计生工作实际情况，对每一季度的工作进展进行全镇通报。四是经费有保障。为保证全镇计划生育工作的有序开展，镇党委、政府建立了计划生育工作经费重点保障机制，特事特办，财政再紧张，也要保证计划生育工作的有序开展。今年，全镇共投入计生专项经费16、2万元，有效地保障了计生办日常工作的开展。

## (二)不断掀起计划生育宣传工作新高潮。

一是注重政策法规的宣传。镇党委、政府将贯彻落实《浙江省人口与计划生育条例》作为工作的重中之重来抓，将每月3日定为计生联络员学习日，组织她们学习计生政策、法规，不断对她们进行充电，紧跟上级步伐，确保计生工作宣传到位。二是注重示范带头的宣传。镇计生办利用送戏下乡的有利时机，将生育关怀基金发放到每一位计划生育家庭困难户手中，起到了很好的引领示范作用，在村民中引起较大的反响。20xx年至今，共发放礼品四千多份，各类避孕药具2810人次，计划生育宣传资料三千五百份，制作永久性标语30多条，广告牌50幅，黑板报96期，使人口与计划生育工作真正做到家喻户晓，人人皆知。

## (三)进一步加强队伍建设和干部队伍服务能力。

为了建设一支想服务、能服务、会服务的计生队伍，我镇不断强化对计生干部的教育和培训力度，截止9月底，共参加各类业务培训3次。按照“区管、镇聘、村用”的管理模式，严格落实责任、经济“三捆绑”制度，按月对计生联络员进行考核，将考核结果作为报酬的发放标准，最大限度地保证了计生队伍的纯洁、稳定。

存在的问题：

5、计划外生育群体增多。随着经济社会的发展，人员的流动性越来越大，年轻男女早婚同居、未婚先孕问题呈现高发态势；加上国家各项惠民政策的推行落实，小孩抚养成本相对降低，村民外出经商人员增多，导致计划外二孩生育现象越发增多。

6、违法生育控制缺少强有力措施。依法行政、文明执法是社会文明进步的标志，随着计生政策透明度的不断加大，农村群众的民主和维权意识在不断增强，但是他们过分强调权利，而对应履行的义务普遍淡化，在工作中不主动配合，不参加三查、不落实长效节育措施，甚至违法生育。对于这些违法行为，我们的计生工作人员只能反复做群众的思想工作而缺少法律保障及强制措施，工作经常陷入被动局面。

7、社会抚养费征收调查、取证、执行难，特别是往年的社会抚养费征收难度更大。近年来，虽然人们的生育观念有了较大的转变，但个别育龄群众受传统思想影响，早婚、早育、计划外生育现象时有发生，在社会抚养费征收过程中，执行效果不理想。这样给人口和计划生育行政执法带来了很大难度，也给计生工作造成了负面影响。

1、组织力量做好计划外对象的社会抚养费征收及长效措施的落实工作，力争做到两项指标均达到100%，组织精干力量对往年社会抚养费开展一次大规模、大范围的征收活动，特别是违法生育较多的村，发现一起，查处一起，绝不让违法对象

有可趁之机，有效维护法律的严肃性，提高执法部门的震慑力。

2、做好外出育龄妇女信息排摸工作，继续抓好查环查孕查病的尾留工作。

3、指导各村完善村规民约内容，加大计生的奖惩力度，使百姓能够享受到计划生育带来的好处，突出优质服务意识，真正做到村民自治，将社会抚养费“取之于民，用之于民，造福于民”。

4、邀请局计生业务专家对新一届村两委及计生联络员进行一次业务培训，使他们认清形势，端正态度，提高认识，切实增强村级组织的执行力和战斗力。

## 村级计划生育工作汇报篇六

如下：

一、认真学习、宣传、贯彻人口理论，将人口思想作为开展计划生育工作的指导思想

首先领导班子成员带头学习《人口思想学习纲要》，在深入理解其精神实质的基础上，组织全站关干部、职工学习，并结合本市经济、社会生活实际，宣讲计生工作与社会发展的辩证关系和它的积极作用。其次，在全体职工大会上进行宣传，讲解计生《条例》，使广大职工深深认识到计生工作与我们每人息息相关，提高了贯彻《条例》的自觉性。

我站的育龄妇女都实行了晚婚晚育，为了更广泛的汲取知识、积极工作，他们一再推迟生育时间。今年以来本站无一例违反计生工作事件发生。

## 二、领导重视，将计生工作列入目标管理进行责任制考核

年初，我站与市局和社区居委会都签订了计划生育工作责任状。站领导班子将计划生育工作同其它各项业务工作一同布置，一同考核，强调在完成各项经济指标的同时，要同步完成计生工作的各项指标，对计生工作年终考核行使一票否决权。

## 三、提供生殖健康优质服务，为育龄妇女创造方便条件

1、为育龄妇女提供生殖健康服务，定期开展生殖保健体检。同时完善必要的设施建设，对育龄妇女登记造册建档。

### 2、做好计划生育

#### 工作计划

，优化婚、孕、产、节育和保健全程服务，对新婚夫妇进行“优生、优育、优教”宣传，积极稳妥地开展以“知情选择”为重点的避孕节育措施，搞好节育服务工作。

，留死角，切实把计划生育工作提高到一个新水平。