

# 劳动情况总结 劳动局工作总结(优质8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 劳动情况总结 劳动局工作总结篇一

一年来，在局班子的正确领导和分局长的亲自指导下，劳动科的工作紧紧围绕大局，保证重点，积极探索，不断创新，使各项工作取得了明显成效，较好的发挥了职能作用。

在此项工作中，我们认真做好政策咨询解答，对改制企业所涉及的劳动方面的政策予以指导，对企业改制方案进行认真细致审核，为我县企业改制工作的顺利进行奠定了政策基础。此外，我们重点对改制企业解除劳动关系人员的档案及各项待遇进行了严格的审核、审批。在此过程中，我们严肃认真，一丝不苟，严格把关，不徇私情，坚持用一把尺子量人，在维护国家利益的前提下，让职工尽可能得到该得部分，通过我们细心工作，避免和减少了职工因利益受损而引发的上访，促进了经济发展，为构建和谐迁西做了我们应做的努力。一年来，共审核了橡胶厂、服装厂、针织厂、潘遵铁路等单位的职工档案 368多份，对其身份、工龄、工资等进行了审核，办理解除劳动关系手续 92人。

在此项工作中，我们坚持了正常退休随到随办，特殊工种退休，病退等报局长办公会审定的办事原则，同时，根据职能，我们严把职工档案审核关，对出生年月、参加工作时间、特殊工种等，坚持以档案记载为准，对档案记载或记载不清的，不予呈报，坚持了政策面前人人平等，严禁优亲厚友现象，

切实维护了职工利益和退休政策的严肃性。一年来，共办理退休257人，其中正常退休 34人，特殊工种82人，病退4 人。

在此项工作中我们充分发挥年轻人的主观能动性和工作积极性。克服了业务不熟的被动局面，经过认真细致，加班加点工作，按市局要求及时上报并受到好评。

另外，我们还完成了局部署的档案整理装订工作，共260多份，完成了包村工作，调整了企业离退休人员待遇等。

回顾xx年工作，虽然取得了一定成绩，但还有一定差距和不足，一是争先创优意识不强。二是主观能动性不强，有依赖性。

xx年工作安排：

一、继续抓好企业改制方面的相关工作。

二、按政策规定继续做好企业职工退休审批工作。

三、继续抓好企业在职职工岗位培训及职业技能等级鉴定工作，争取培训3000人，鉴定技能等级2680人。

五、做好其它工作。

为了完成全年工作，我们采取以下措施：一是以“三个代表”重要思想为指导，以保持共产党员先进性为目标，以为人民服务为宗旨，尽心尽力做好本职工作。二是加强政治理论和业务知识学习，提高干好工作的本领。三是坚持原则，服从领导。

## 劳动情况总结 劳动局工作总结篇二

光阴似箭，岁月如梭。寒风、落叶带来了冬季的是身影，伴

随着期末钟声的敲响，我们的工作也随之画下完美的句号。劳动部一个充满活力也不乏枯燥的地方，它让我明白劳动的意义，也让我在工作中体会酸甜苦辣。

慢慢的我进入劳动部近三个月了。我怀着好奇、与拼搏的心情来参加我们的劳动部的。我好奇大学的学生会到底是什么样的，跟我心中的学生会会有什么不一样。当第一次参加学生会的会议，我是比较震撼吧，我还记得我们第一次开会是和学习部生活部一起的会议。那次是我们三个部门统一的一次新成员见面会吧，那一次我见到同学们的各种才艺，我的感受挺深的，大学的确人才济济啊。第一次的面试第一次的会议第一次的工作确实给我留下了难以忘怀的记忆。我期望我来到学生会能让我变得更强，拼搏和奋斗当然不能缺少。虽说短短的几个月中我没有遇到很大的挑战，但是我的那种精神是不会被时间的摧残而消磨掉的，我希望今后的我能够为我们工学院劳动部学生会尽自己的一份微薄之力去创造出更辉煌的明天。

想象终归想象实际才是最重要的，我在劳动部的几个月中其实收获不是很多。但是我能学会在枯燥的工作中体会我们劳动部的意义才是最重要的。从劳动部的字面意思理解我们就是劳动的，其实不然，我们的意义是让更多的同学体会到劳动的意义，我们的存在就是为同学们创造出良好的学习环境和生活环境。所以为同学们服务才是我们的宗旨。

我们劳动部的工作大致分为检查寝室，检查工区，和带领同学们打扫工区。在这三类工作中最能体现我们劳动部的宗旨的就是带领同学们打扫工区，在这其中我们不仅仅是一位带领同学打扫的学生干部，还是一位劳动者。在这其中让我明白了劳动的意义就是“劳于身动于心”的道理。通过我们的劳动让同学们知道保护环境的重要性和必要性。

在除了我们的常规工作外，我们部门也相继开展了“新生干部培训会”“协助迎新晚会的顺利展开”等活动。在这些活

动我学到了很多，让我知道了怎么做好一个学生干部，知道了劳动部重要性。在劳动部工作的这几个月我也发现了几个问题。我们部在每次的校区排名中都很低。我在检查我们工学院和其他学院的寝室的时候发现我们学院的寝室卫生都很不错，但是我在检查工区的时候我们学院的工区明显就要比其他学院要差很多。我们工区的分低就导致我们部在其他学院不能抬起头。对此问题做出分析，得出几个问题。一是我们工区的确很大，并且还是处在生活区。第二，每次检查的时候我们是第一个被检查的学院，其他学院有比我们更多的时间打扫和保洁。第三，每次检查时间是处在刚刚上课时间，我们又处于生活区，所以人流量很大使我们的保洁度降低。第四，我们学院打扫时人员不够也不大认真，很少有保洁人员，偶尔打扫工区的班级来得很晚导致时间不够。第五，也是最关键的一点也是根本问题，就是我们学校的一些同学环保意识不够，素质不够好。我对以上问题也提出以下几个方案，第一，加强对打扫班级不认真得出法度。第二，加强对学校同学的素质教育。（我们可以通过对环保的宣传和处罚乱扔垃圾等不好行为的同学等方法）

在今后的工作中我会更加努力的去为我们学院服务，为同学们服务。我会用我全部的能力去创造一个更美好的明天。希望下学期做到更好，改变我们部门的那些不足的地方。让我们劳动部成为最优秀的部门。

## **劳动情况总结 劳动局工作总结篇三**

团，全国最大的木工多用机床生产基地。主导产品木工机床年生产能力50万台，国内市场覆盖率达到60。产品远销欧、美、东南亚等国家和地区。经济综合效益居同行业榜首。，实现销售收入2.98亿元，利税5000万元。亚洲工友(控股)有限公司已在新加坡注册成立。

公司的发展壮大，得益于我国改革开放和现代化建设的全面快速发展。从我们公司来讲，很重要的一条，就是坚持以人

为本、全心全意依靠职工办企业，特别是创建劳动关系和谐企业活动的开展，为公司注入了新的生机与活力。下面，将我们公司工会在创建劳动关系和谐企业活动中的做法和体会向领导和同志们汇报如下。

去年，接到上级工会关于开展创建劳动关系和谐企业活动的通知后，我们认为与往年一样，仅仅是上级工会出了个新题目而已，也由于对劳动关系这个概念没有全面深刻的认识，所以，对这项活动没有足够重视，向公司领导汇报，得到的答复是，那是工会的事，你们弄就是了。有的领导讲，什么劳动关系不劳动关系，我们公司的劳动关系就是按股分红，多劳多得，满意就干，不满意就走人，职工只有干活领工资的权利。多数干部觉得，我们一个乡镇改制企业，向社会提供了3000多个就业岗位，每年创造近20xx万元的税收，为国家和社会做了很大贡献，职工工资按时足额发放，福利逐年提高，这是最好的劳动关系。在这种思想认识的主导下，活动一直没有开展起来，我们工会也感到茫然，不知从何下手。后来，随着区总工会宣传力度的加大和一系列文件的发放，以及市区两级工会领导亲临企业指导，使我们豁然开朗，认识到了创建劳动关系和谐企业的极端重要性。为尽快把活动开展起来，我们先召开了工会委员会会议，提高认识统一思想。我们认为，创建劳动关系和谐企业是促进企业稳定健康发展的活动，是全面切实保护职工合法权益的活动，是提高工会地位和影响力，推动工会工作全面发展的活动，有利于企业、有利于职工、有利于工会，惠及整个社会。会议结束后，我们以工作报告的形式向公司党委进行了汇报，并立即引起了党委的高度重视。董事会专门召开会议研究部署落实，提出了“以人为本、同舟共济、和谐双赢”的管理理念，党委书记、董事长董延伟同志要求大家突破乡镇企业这一概念的束缚，树立全球意识，从建设百年企业和世界企业的高度认识和要求自己。为统一全体干部职工的思想，工会按照上级工会的部署，配合党委，提出了“企业发展靠职工、职工生存靠企业”、“促进发展就是加强维权、加强维权就是促进发展”的“双维双赢”口号。利用《工友报》、黑板报、宣

宣传栏等舆论工具大力宣传，努力营造“经营者关爱职工、职工热爱企业”的“双爱”氛围。通过以上举措，全体干部走出了理念误区，激发了职工的参与热情，为活动全面深入开展奠定了坚实的思想基础和群众基础。

如何找准切入点，进入角色，真正发挥作用，是企业工会在创建劳动关系和谐企业活动中首先要解决的问题。我们按照xx市总工会三星级和谐企业标准，发动职工查找不足，查找影响和阻碍企业发展的的问题。首先，组织各分公司工会分会，召开职工代表座谈会，查找分公司生产经营管理存在的不足，查找影响职工队伍稳定和公司发展的的问题，征求职工的意愿要求，提出改进的意见和措施，并形成报告报集团公司工会。集团公司工会进行汇总分类整理，形成初步意见，报集团公司董事会。董事会对存在的问题和职工的意愿要求逐条进行研究，制定整改和解决的方法和措施，发到各分公司进行讨论，征求各方意见。最后，提交职工代表大会表决通过，形成决议。这次查摆整改是我们公司有史以来最深刻、最全面、力度最大的一次。在存在的主要问题中，涉及生产经营管理的7个，涉及职工切身利益的问题4个，有些问题已经影响到公司的长远发展，影响到职工的根本利益，到了非改不可的程度。公司需要投入的资金也是公司有史以来最大的一次。决议通过以后，公司董事会专门召开会议，就如何落实职代会决议进行了研究部署。广大职工也给予了高度关注和热情期待。

为了加大落实职代会决议力度，工会趁热打铁，提议公司成立了创建劳动关系和谐企业工作组。总经理任组长，工会主席任副组长，各部门负责人任成员，办公室设在工会。小组成立后，工会充分发挥副组长和办公室主任的作用，全力配合督促抓落实。到目前，我们已经解决了3个问题，完善了5项制度。

作为创建和谐劳动关系的突破口。去年，我们实行了“一刀切”，建立了全员劳动合同制。目前，除少数季节工外，公

司与全部职工签订了劳动合同。这样，公司每年需要为职工交纳养老、医疗、失业、生育、工伤保险金545万元。现在，职工不仅身份相同了，地位和机会平等了，人格得到了尊重，更重要的是，感动和鼓舞了上千个职工家庭，产生了良好的社会效应，为和谐社会建设起到了推动作用。

二是消除职工后顾之忧，实现长远和谐。创建和谐的劳动关系，不但要实现眼前的和谐，更要重视长远的和谐，没有长远的和谐，眼前的和谐就失去了意义。在我们公司，户口在农村的职工占80。虽然他们在企业的身份和地位问题解决了，切身利益得到了保障，但关系后半生的养老问题始终是职工们的一块心病。前，在我们公司退休的镇办工人，每月退休金只有300元左右，而且没有参加医疗保险。因此，养老保险问题成了最大的后顾之忧。这个问题不解决，不仅会影响劳动关系的和谐和企业的发展，而且会影响社会的长治久安，最终影响全面和谐小康社会建设。查摆中，解决养老问题成为职工最大的期盼。，公司采取果断措施，一次性投入1700多万元，为750名镇办身份的职工办理了社会养老保险。现在，与公司签订劳动合同的职工全部办理了社会养老保险。他们退休后将与城市职工享受同等待遇。与此同时，投入150万元为全体职工办理了人身意外伤害保险和家庭财产保险，降低了职工遭受意外后的经济损失。对困难职工包括退休职工，工会及时帮扶。职工子女上不起学的，公司每人每年发给助学金5000元，直至毕业。

三是改善生产生活环境，提高职工身心健康水平。在创建活动中，我们发现职工的工作生活环境与和谐企业标准有很大差距。查摆时，工会把改善职工生产生活环境作为重点问题。今年启用的新厂房，采用最优化设计，车间更加宽敞明亮，通风换气除尘设备齐全，废物箱置于地下减轻空气污染，并配备了饮水机，设置了吸烟室、休息室，大大改善了职工的生产条件。公司在为400名大中专毕业生及优秀职工解决了住房的基础上，去年以来，又为140户暂时无力解决住房的外地双职工提供一室一厅一卫的单元宿舍，使他们把工友当成自

己的家，安心在工友工作创业、繁衍生息。实实在在地为职工办好事解难题，使广大职工充分感受到了大家庭的温暖，企业和谐之音更强了，职工爱企、恋企的情感更浓了，积极性更加高涨了。

四是完善企业各项职工维权制度，提高企业管理水平。我们根据和谐企业标准，结合公司实际，建立完善了民主管理制度、安全生产管理制度、劳动争议调解制度、困难职工帮扶制度、职工教育培训制度等各项维权和科学管理制度，把工会维权工作与提高企业科学化管理水平融为一体、相互促进。职工民主管理制度包括职工代表大会制度、厂务公开制度和民主评议干部制度。安全生产保障工作实行一票否决，凡是发生重大伤亡事故的班组车间，其主要负责人就地免职。职工教育培训实行技能培训与考核、薪资相结合。公司每年举行一次全员性业务技能考试，考试分闭卷理论考试和实践操作两部分，最后按照总分的多少划分为四个奖励等级，分别奖励400、200、100、50元，每月随工资发放，不搞终身制。

创建劳动关系和谐企业需要劳企互动，相互配合，相互促进。职工的合法权益落实了、后顾之忧排除了，职工就应当以实际行动回报企业，实现实实在在的互利双赢。为了把职工在创建中焕发出来的积极性引导好，最大限度地把职工的智慧 and 创造力挖掘出来，公司工会发动和组织全体职工大张旗鼓地开展了技术创新、技术发明、工艺改造、合理化建议活动和节约一滴油、一滴水、一块煤、一张纸，一寸铁的节支增效活动。一年来，累计为公司新增产值600多万元。在xx区第二届职工技能运动会上，公司代表队获得了技能成绩和道德风尚双丰收。有19名职工分别获得xx市技术能手、xx市劳动模范、xx省富民兴鲁劳动奖章等省、市级荣誉称号。同时，狠抓了企业文化建设，开展了学习党的十六届五中全会精神和创建劳动关系和谐企业知识答卷，迎新春文艺演出，三八节拔河比赛等活动，为企业创造健康向上的内部环境，促进两个文明建设同步发展。

创建劳动关系和谐企业，不但维护了职工合法权益，促进了企业发展，而且，带动了工会工作的全面发展和工作水平、工作效率的全面提高，也给工会提出了新的更高要求。在创建活动中，为了加强工会力量，公司党委为工会配备了一名专职女工主任和一名专职干事，职工的后勤保障工作、工伤事故调查处理和劳动保护用品的采购发放工作都移交给了工会，这表明了公司对工会工作的重视。在区、镇两级工会的指导下，我们把自我加压、提高完善同创建活动紧密结合在一起。一是对全公司工会小组长以上的工会干部进行了改选，把素质高、作风正、职工信赖的同志充实到工会组织中来。二是提高干部素质。自创建活动开展以来，我们建立了会议制度和学习制度。每月召开一次分会主席会议，每季度召开一次工会小组长以上工会干部会议，传达学习上级工会的文件和工作部署，总结前一阶段创建活动的落实情况，部署下一阶段的任务。工会干部改选后，我们还对56名小组长以上的工会干部进行了创建劳动关系和谐企业的专门培训，使他们更加有效地组织创建活动的深入开展。自我加压、完善提高，增强了工会自身的凝聚力、号召力和战斗力，为工会创建劳动关系和谐企业活动的顺利开展提供了强有力的组织和干部保障。

在创建劳动关系和谐企业的实践中，我们深刻地体会到：劳动关系的和谐稳定是企业管理的永恒主题，是基层工会的一项长期而艰巨的工作，这项工作做不好，企业就不能稳定发展，职工利益就得不到保障，甚至会导致劳动关系双方两败俱伤，只有开展创建劳动关系和谐企业活动，才能做好、做实、做大这个主题；开展创建劳动关系和谐活动是新形势下工会落实科学发展观的主要途径，只有开展好这项活动，才能实现工会工作的科学化，才能提高自身地位，才能全面履行工会的维护职责，成为职工信赖的群众组织。

这是我们创建劳动关系和谐企业的几点做法和体会，虽然取得了显著成果，但这只是个开端，与上级和职工的要求还有很大差距。我们将在sa8000社会责任标准认证中，进一步加

大力度，加大措施，为创建全方位高层次的劳动关系和谐企业，促进全面和谐小康社会建设进行不懈努力，做出应有的贡献。

谢谢大家！

## 劳动情况总结 劳动局工作总结篇四

### （一）提高认识，切实加强领导，增强紧迫感和责任感

由于人事劳动和社会保障部门在整个“民生工程”中涉及的内容多，任务重，工作对象数量多，工作难度大。我乡党委政府高度重视民生工程，乡上成立了以乡长为组长，分管领导为副组长，劳动保障所工作人员、协理人员、包村干部为成员的民生工程领导小组。针对本乡实际情况制定了民生工程实施方案，切实做到工作早谋划、早部署，计划合理，措施有效。

### （二）精心组织，狠抓落实

按照实施方案要求，精心安排，严密组织，狠抓落实。要广泛接受社会的监督，坚持公开、公平、公正，使群众满意，确保民生工程目标顺利实施。

### （三）加大宣传力度，努力营造良好氛围

有计划、有重点地组织开展专题宣传，创新宣传方式，提高宣传实效。广泛宣传民生工程政策措施，做到进村入户、家喻户晓，积极引导广大群众和社会各界广泛参与、支持民生工程的实施，提高民生工程知晓度。

### （四）加强督促检查，务求工作实效

一是加强基层就业和社会保障服务平台建设，让此平台充分

发挥作用；二是领导小组对民生工程实施情况，定期组织综合督查，注重提高督查效果。对督查中发现的问题，要限期整改，确保工作按要求如期完成。

1、高校毕业生创业：成功帮助1名高校毕业生创业，完成全年目标100%。

2、技能培训：我乡20xx年组织辖区内人员参加家政服务培训55人，合格发证人员55人，完成目标任务110%。

3、农村劳动力实名制登记入库：对全乡农村劳动力实名制登记并录入系统的2398人进行跟踪调查，劳动力转移输出1361人，完成劳务收入20xx万元，完成目标任务100%。

4、城乡居民养老保险情况□20xx年城乡居民养老保险覆盖人数20xx人，完成全年目标122.6%，参保缴费人数1088人，完成全年目标103.32%。

5、企业离退休人员基本养老金领取资格验证：对全乡365人企业离退休人员基本养老金领取资格进行了验证。

6、城乡居民医疗保险情况：截至12月xx日，全乡城乡居民医疗保险正在办理中，目前共计参保人员3966人。

一是就业工作形势依然严峻。由于人口因素，我乡每年新增就业岗位非常有限。大中专毕业生、城镇复员退伍军人、大龄城镇下岗失业人员和低保人员就业再就业难，农村大龄劳动力转移难。

二是村级劳动保障协理员问题。\*\*乡共计8个村，有8名村级劳动保障协理员，但协理员普遍文化程度低，还需进一步加强学习。

三是档案规范问题。档案管理不够统一规范：档案门类不充

足；归档不及时，“平时码堆堆，年底才归档”，严重制约了档案的有效利用；日常管理不到位，纸质档案与电子档案没有同步进行。

我乡将继续加强对基层劳动保障工作人员的能力建设和规范操作的培训。对于城乡居民养老保险工作进一步核实基础数据，并加大宣传力度，继续引导农民参保登记缴费。20xx年要特别着重于就业、社会保障、技能培训、劳动监察等工作的开展。稳重推进我乡劳动就业和社会保障工作。

## 劳动情况总结 劳动局工作总结篇五

在本学期劳动部工作即将结束之际，回顾一学期来的工作历程，我们深深地感到：每一项活动的顺利举行，均离不开领导的指导，离不开全体劳动部学生会成员兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大劳动学生会成员本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。在这里，请允许我代表本届劳动部全体成员向关心和帮助我部健康成长的各级领导，向长期关心并细心指导我们工作的老师致以崇高的敬意！向为劳动部工作付出辛勤汗水的全体人员及热情参与劳动部工作的全体同学致以衷心的感谢！当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

1、加强干部队伍建设，坚持务实、高效的工作作风，基础性工作扎实到位，做好工作计划。劳动部是一个学生组织，最根本的是为同学服务，坚持正确的方针、方向和理论指导，才能在今后的工作中更好的开展工作。干部是一个部门的中坚力量，能否坚实、稳定地发展的关键，因而，在这一时期里，我们着重加强了对干部队伍建设，使人员机制更为灵活，能上能下能进能退，培养了广大干部务实、高效的工作

作风，使整个工作环境呈现出了严肃、紧张、团结、活泼的景象。

2、立足本职，联合四系，倡导良好校园环境，满足同学们多方位需求，同学是我们的选票，获得同学们的支持，便为发展提供了广阔的空间。劳动部的天职是为同学服务，代表同学利益。而随着社会的发展和时代的变迁，同学们的鉴赏能力和欣赏水平不断提高。这必然要求举办各种高品位、多层次的活动。为此，始终紧跟时代潮流，不断更新观念，推出精品，打造了一系列的活动，满足了同学的需要，也获得了广x学的支持和欢迎。

4、宣传工作，潜移默化的对同学们思想产生影响。在宣传方面加大工作力度，充分利用海报等各种载体向同学们宣传校内活动情况，引导广大学生关注时事，帮助广x学树立正确的世界观。

(1)：坚持本职工作。

(2)：配合学校活动及其他部门。

(3)：开展活动。

(4)：创新。

## 劳动情况总结 劳动局工作总结篇六

习惯的养成不是一早一夕就能形成的在学校的的教学教育过程中，根据一年级的孩子的年龄、心理特点，组织好劳动课的实践活动，是我做班主任在教学中的一项重要课题，根据一年级的学生年龄和心理特征，我继续重抓、强化孩子们的习惯养成教育，并在上学期的基础上要求更严。

具体做法与上学相同，但要求一定是更高，目的是希望在一

年级就会有的好习惯的养成。

- 1、班级卫生扫教室要求每天都有8人打扫；
- 2、保洁区每天都要由2人捡垃圾；
- 3、教室走廊每天要有2人维持纪律和卫生；
- 4、教室公共设施每天要专人负责（擦黑板、整理讲台、关风扇、关灯、捡地面垃圾、关门、倒垃圾）。

向班上卫生班长申请我要做什么？要求力所能及，找准自己的位置。

开始上岗，严格按卫生班长指定的要求完成，不会做的时候可以向老师或同学请求帮助或支援。

凡事为班级做贡献的同学都可得到红花奖励，每周还评选一次奉献奖，当然会有更大的奖品————红旗一面。

让学生在实践中懂得劳动是创造意识最基本的要素。懂得劳动是光荣的，劳动能创造财富，懂得班级的任何事业的成功都离不开劳动。孩子虽然小可是也只有自发地、具体地参与各种实际活动，大胆并努力在实践获中得真实的体验，才能提高劳动的能力。

一学年下来收效不错，最基本的做到了人人都有事做，个个都有责任，最有趣的是我们班48人全部都喜欢劳动了，最大的收获是：每天有很多孩子们都争着要主动打扫卫生，要是没有选上还不高兴呢！

## **劳动情况总结 劳动局工作总结篇七**

一、与院生活部配合评比卫生及统计分数。

二、管理我系各班级卫生，每天傍晚负责查看我系班级卫生情况。

三、每周一中午召开的劳动委员会议，共同研讨如何管理我系班级及所存在的问题。

四、配合好我系所举办的各类活动，搞好活动前的场地布置及卫生。

五、检查我系宿舍内务且做好每周的记录。

在每周一的例会，我部门成员都准时参加。认真负责的做好我部门分配的一系列任务，这是值得表扬的。但我得说的是我部门所存在的问题及解决方法，在这个学期之间，在部门的基本职责内，作为劳动部成员必须要做的，仍有点问题存在。具体：在每周一的劳动委员会议当中，总会有成员未到场，影响会议的进程。为此，我制定了会议的签到表，要到会的成员必须签到才能参加会议，未到的或迟到的给予一定的惩罚，影响个人的平时成绩。还有就是每周一召开的例会，我部门成员不是很准时到会，甚至迟到和旷会。这是作为学生会成员所不允许出现的。

在这个学期我系举办了多次的活动，在每次的活动中，我部门成员虽有到场但积极性不高，就是没动力。纵观整个学期，我发现我部门成员在对参加学生会积极性不高，起初，热情高涨，但过了一段时间后，积极性就下降了许多。对于我本人呢，我连我自己都是这样。但我毕竟待了一年了，积极性才整体下降。我很明白他们，但是他们毕竟进来了学生会，本着一种责任，就要好好做好各自的事情，这是毋庸置疑的。我一直跟他们强调，当初你们进来学生会，就是为了锻炼自己，对于怎么锻炼是你们自己要好好考虑的。

我承认我自己在这个团体里，我的表现不如人意，这是我在表明自己，也是在剖析我。对于我自己应要提高的方面，我

很清楚我是否有改变。但作为整个学生会，这个部门里，你要负责的事我部门及对学生会。你必须要做好你自己部门的职责。就拿我系的卫生情况来说，我可以说的是我系的卫生情况真不怎么样，不是倒一就是倒二。在这样的成绩里，你会认为我对我系的班级卫生很负责任吗，答案是否定的。的确，连我自己都得承认，我做的还不够，大家的积极性都不高，但我需指出来的是，我系本来就存在的问题。纵观其他几个系的卫生评比情况，和我对其他系的一些了解，他们的老师辅导员们对他们各系的卫生是抓的很严的。给学生的压力也挺大，所以他们必然会去努力，这样才不会影响自己的成绩。

在我看来，老师不是关键的原因。还是制度的问题，对于这样的一个团体，必然很关键。为什么学生们的积极性提不起来，这就是很重要的原因了。这只是我个人的见解。对于这个学期我所总结出来的几个方面。

对于下个学期的计划，我想在一些细节部位上加强。比如说，一些基本的会议和任务必须做到完美。只有这样才能将其他方面的事情做好。而对于我部门惯例之事，只求更上一层楼。这个学期的一些东西，下个学期依旧使用，只是做些调整而已。在这里我只想说的是既然在这团体里面，我就会做好，不求最好，只求更好吧！

## **劳动情况总结 劳动局工作总结篇八**

本学期的工作，我们一直本着“环境育人”的宗旨坚持以卫生监察为核心，以卫生保持为中心，积极配合各院部卫生部与各班级开展工作，采取“公平、公正、公开”的工作态度展开本学期的工作。

接下来我们就积极开展工作主要有以下几个方面：

一日常工作：1坚持周一、周四下午5：30对院部卫生检查。

看见未打扫的教室及时通知其班级劳动委员，及时通知人打扫。

检查卫生的同时还应当注意门窗、玻璃等物品有无损坏，以免造成同学的不便之处。

开展活动：劳动部通过与其他部门共同开展“文明寝室”的活动。针对于宿舍卫生检查工作我们制定了一个详细的评分规则，让大家了解我们的工作要求，而且参与评分的人员也有打分的依据。提高寝室内部环境的同时也让寝室有了焕然一新的面貌，整洁美观。

另外我部门还有一项工作：每天的上午10：00-11：00给学院领导、老师送报纸，坚持将每一份报纸送到每一间办公室，态度认真，风雨无阻。

其次活动不够特色，宣传意思不够，信息通达不够快速有效。3与院部每班劳动委员交流较少。因次在下办学期的工作中，我们将会在本学期的工作基础之上更进一步，改进工作方式方法，做好紧紧围绕“务实”“创新”来开展工作。争取使我们的工作更上一层楼。