

# 最新银行单位总结报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 银行单位总结报告篇一

我自20\_\_年x月毕业于江苏师范大学后，加入了农行新沂支行这个温暖的大家庭。在过去的一年里，我一直在积极参加支行组织的政治学习和业务培训、积极参与内部事务并虚心求教、积极把理论和实践相结合。虽然只有短短的一年时间，我却受益匪浅，学习到了很多东西。

在市行培训期间我接触到了“以客户为中心”的服务理念，来到新沂营业部后，我才深刻地感受到这并不是一句空洞的口号。只有牢牢树立以客户为中心的理念，尽心尽力为客户服务、为客户创造更多的利益，才能在竞争中立于不败之地。

由于我刚刚参加工作，为了尽快熟悉业务，每当我有疑问，我都会十分虚心地向身边的同事请教。刚开始的时候，我还由于不够细心熟练犯过错，但是这并不影响我对工作的积极性，反而更加鞭策我学习业务技能和理论知识。对待工作我忠于职守，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励。

银行属于服务行业，每天我需要面对众多的客户，我的一言一行都代表着本行的形象。在日常工作中，我耐心细致地解答客户的问题；遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解，最终也得到了客户的认可。在做好柜面优质服务的基础上，我尽可能地为提供更加周到的服务——因为没有挑剔的客户，只有不完美的服务。我从点滴小事做起，在办理业务时，尽量做到快捷、准确、高效，让客户少等、少

跑、少问，给客户及时、准时、随时的服务。

这一年中的点滴小事让我感觉到，作为一名基层的柜员，日复一日地重复存款、取款、开户、挂失等等机械的工作，所以自己是平凡的。但是，我更深刻地意识到平凡的我能够奉献自己的热情、真诚，和青春，平凡的我能够绘出自己的一片精彩天空，平凡的我能够创造和升华自己的价值，这样的我似乎又是不平凡的。

认真反思，其是自己还存在一些缺点：缺乏学习的紧迫感和自觉性，工作质量和效率不高，业务技能和理论知识不扎实等。新的一年我为自己制定了新的目标————加紧学习、充实自己、迎接挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我将继续向其他前辈学习好的工作经验，踏踏实实地把自己的本职工作做好。

## 银行单位总结报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、强化党建引领，明确工作任务

为切实抓好精准帮扶，人民银行\*\*中心支行驻村工作队加强组织领导，学习精准帮扶系列文件精神，将巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接作为主要工作来抓，学习市委市政府、区委区政府下发的有关文件，明确工作任务。

（一）深入学习文件精神。通过业余学习和周例会、党员大会、党小组会议等形式开展系统学习，融会贯通党的农业农

村政策和帮扶政策，准确理解、切实把握党中央决策意图和行动纲要，为帮扶工作实践奠定思想和理论基础。积极参加\*\*镇党委、人行\*\*中支与\*\*村联合党委中心组学习，积极参加\*\*村党支部“三会一课”活动。

（二）加强帮扶政策宣导。当前，\*\*\*\*\*户\*\*\*人已脱贫需要巩固脱贫成效，\*\*户低保户需要社会救助，\*\*户名五保老人需要政府供养，\*\*名残疾人享受政府补贴。作为国家政策的宣传和组织实施者，驻村工作队员要加强对各项帮扶政策和民政、社会救助等政策的学习，全面理解和掌握政策精髓，发挥政策边际效应，为生活困难村民充分享受国家帮扶政策，实现与全村同步富裕、同步发展奠定基础。

（三）推进党建引领帮扶。贯彻落实“以人民为中心的发展思想”专题学习教育活动，通过“我是谁，为了谁”、“干什么，怎么干”、“参阅件第\*\*、\*\*期”、“叶书记五问\*\*”、“‘激浊扬清’专项行动”、“干部新状态‘系列评论’学习教育”等多个内容理论指导实践，积极推动人行\*\*中支与\*\*村联合党委开展各项主题活动，提高党组织与群众联系的紧密度。充分发挥基层党员模范带头作用，引导党员在经济发展和文明建设中成为排头兵、示范户，增加党员帮扶脱贫户数量。此外，还围绕“九个是否”和“五种人”开展驻村工作自查，利用“自己查、上级点、群众提、互相帮”等方式不断完善党小组活动机制，并紧密结合走访慰问深入群众，开展“板凳会”“党群议事”，收集群众反映的“急难愁盼”等民生问题和意见建议，形成诉求清单和责任清单，分类施策，靶向落实，保证党小组在农村最基层和最细微的事务中发挥核心作用，把党的意志和影响力扩散到社会神经末梢。

## 二、依靠组织帮扶，深入走访调研

工作队坚持工作日吃住在村，通过召开党员大会、村民大会、入户座谈等形式宣讲惠农政策。在进组入户活动中，驻村工

工作队始终以宣传政策、走访民情为工作中心，逐户走访农户，深入地里田间，与村民群众同吃、同住、同劳动，宣传惠农金融政策、了解民情民意、解决村民群众急难愁盼的生产生活问题。

2022年，驻村工作队自行走访\*\*\*户脱贫户，陪同人行\*\*中支领导走访脱贫户\*次，帮助脱贫户制订2022年生产计划、落实抗疫措施、巩固脱贫成效。\*月，在春节即将来临之际，中国人民银行\*\*中心支行党委委员、工会主任\*\*\*领人行机关各科室一行\*\*人，赴\*\*区\*\*镇\*\*村开展送春联下乡和送国债下乡活动，为\*\*村民群众带来了特别的节日礼物。\*月，驻村工作队陪同中国人民银行\*\*中心支行行长杨东晓一行\*人在\*\*村调研金融帮扶工作，并走访\*\*农业生态产业园，召开工作座谈会。截止当前，驻村工作队实地走访脱贫户和一般户达\*\*\*余人次，实现了脱贫户\*\*\*户\*\*\*人全覆盖，一般户\*\*\*户\*\*\*人基本了解，除却外出务工、上班工作和异地居住等各种特殊情况而无法接受实地走访了解的，半年下来平均入户走访成功率达\*\*.\*%。

### 三、强化工作措施，抓好帮扶工作

1. 动态监测，巩固脱贫成果。在上级统一安排下，综合考虑衡量农户产业、住房、因学、因病、因灾等影响家庭开支的重要因素的基础上，以数据比对，民主评议、规范程序、群众认定为准，对\*\*村脱贫户进行动态监测。2021年\*\*村原有脱贫人口\*\*\*户\*\*\*人，边缘易致贫户（风险消除）\*户\*\*人（\*\*\*户、\*\*\*户和\*\*\*户），动态监测户\*户\*人（\*\*\*户），通过动态监测摸排调整后，2022年现有脱贫人口\*\*\*户\*\*\*人，动态监测户\*户\*人（\*\*\*户）。

2、同心抗疫，力保一方平安。新年以来，根据市区乡镇防控指挥部命令要求，驻村工作队将新冠病毒防疫工作作为驻村常态化工作重点来抓。一是多维联动搞好宣传。驻村工作队配合村“两委”分工协作，向村民发放疫情防控知识“明白

纸”，利用流动扩音器和村广播向居家村民进行防疫知识播报，在村民组人流集中地段张贴防疫宣传标语，要求村民婚丧嫁娶活动遵循“丧事简办、喜事缓办、聚会不办”的原则等等；

二是建档设卡重点监测。驻村工作队与村“两委”对外来人员进行建档登记工作，且在村部设立疫情防控宣传登记台，分别对每个来往我村的人民群众进行检测体温，并同期把村级登记的防疫工作信息台账上报乡镇疫情防控指挥所及时备案，实现对疫情工作有管有控有存档，把疫情隐患苗头扼杀在摇篮里。三是安康码谨防源头输入。为防止外来人口对本地输入疫情，驻村工作队配合村“两委”狠抓防控源头工作，挨家挨户走访登记，帮助村民群众下载\*事通“安康码”，利用红黄绿码对防疫工作进行细化锁定，切实做到疫情防控标本兼治，不断推进疫情防控工作深入人心，达到家喻户晓。截止目前，驻村工作队紧密配合村“两委”现已对\*\*\*\*\*名在\*\*等地中高风险区工作村民进行动态管控，实现了疫情管控零问题的记录，极大地应援了市、区、乡镇防疫工作。

3、文化建设，充溢精神食粮。驻村工作队联合\*\*村“两委”乡村文化建设工作，利用村居乡村大舞台开展广场舞、球类比赛等健身活动，不断丰富村民精神文化生活；定期“送戏下乡”和免费电影播放，让村民群众感受新生活的美好；

开展“‘书’送快乐·‘童’样精彩”六一主题活动，关爱留守儿童健康成长；

开展党史学习教育，引导村民群众思想境界提升……通过大家齐心协力共抓\*\*精神文化建设，在赞美\*\*新变化、歌颂党和政府对农村、农民关怀的良好氛围中，\*\*精神文化的鼓与呼，起到聚民心、凝民意、鼓斗志的作用，为下一步\*\*村美好乡村建设发展升级奠定了坚实的基础。

#### 四、强化日常管理，夯实帮扶根基

千山万水走访路，在岗在位履职责。驻村工作队新年以来，

窜大街走小巷调查了解一般户居家工作情形，来田间到地头实地走访记录脱贫户生产生活情况，帮他们寻找致富门路、助他们挖掘创业途径，始终作为乡村振兴工作队发展村经济的第一要务。期间，先后召开驻村工作队每周工作碰头例会\*\*次，每日工作要事日志和台账\*\*\*余条，村务工作扩大会议\*\*场，在驻村工作中实现了事前有计划、事中有监督、事后有总结，切实做到及时提示每位队员每天的工作职责的问题。此外，驻村工作队各队员在职期间都严格遵循工作作息时间和请销假制度，先后分别接受市区选派办、镇党委组织部动态巡视检查\*次，都扎实履行驻村工作队在岗在位的工作职责。

工作完成不松气，压实职责多砥砺。驻村工作队坚持各项制度不放松，在坚持驻村工作日志、驻村工作队与村两委联席会议、驻村工作队周例会制度的基础上，全面搞好村务党建工作的调研宣传，撰写疫情防控、主题党课、走访调研和慰问帮扶等方面工作信息\*\*篇，参加省市、县区和乡镇驻村党建和调研报告文学写作活动\*次，组织学习《中央经济工作会议》、《中央农村工作会议》和“十九届六中全会”等一系列党和国家重要会议精神及国家、省、市关于巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接等工作文件\*次。期间，\*月份，接待\*\*大学到\*\*村乡村振兴工作学习调研实践活动；\*月份，\*\*村党支部关于“以人民为中心的发展思想”主题教育活动工作成效明显被\*\*“新周报”栏目专题采访报道；\*月份驻村工作队联合\*\*村“两委”一篇以“\*\*：万水千山走访路·登门入户帮扶情”为题驻村报告文学稿件获得省乡村振兴工作部门的通电赞赏；\*月份，驻村工作队乡村振兴工作被《\*西日报社》“奋斗者正青春”栏目专题报道，同时《\*\*新闻网》和《\*\*新闻网》等多家媒体转发等等。

千里之行始于足下，行百里者半九十。作为驻村工作队，我们深知当前驻村工作取得了一定成效，但与上级党委、政府的要求和\*\*村民的热切期盼相差甚远，与先进乡村振兴工作队的帮扶工作成效也有不少差距。2022年，我们将更加深入

地与村“两委”紧密结合，在人民银行\*\*市中心支行的坚强领导和支持下，抓好基层党组织建设，巩固村级党建阵地战斗堡垒；

搞好村居精神文明建设，营造风清气正平安\*\*；着力优美村居环境打造，推动暖心宜居\*\*建设；

巩固脱贫攻坚成效，帮扶\*\*村民发家致富；

聚力乡村振兴工作，发展村集体经济产业，全力助

推\*\*镇\*\*村全面迈向小康生活，努力实现\*\*“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”文明新村的目

；

### 银行单位总结报告篇三

我从\_\_调到\_\_银行来，\_\_行对我还是一片空白，一切都得从头开始。但我心里暗下决心：一切从拓展开始，转变观念，实施重点营销策略。一年来，在拓展工作中，我采取重点攻克、各个击破的战术，终于初见成效：新增存款近\_\_万元，最高时点数达\_\_万元以上。

1、瞄准教育产业化，成功攻克了重庆工学院

2、树立大营销观念，已将\_\_电器公司培养为我行的基本客户

\_\_电器公司是一个较有发展前景的电器批发企业，公司现金流量大。通过主动出击，大力拓展，该公司现已成为我行一个重要的基本客户，存款平均余额为\_\_万元，最高时点数为\_\_万元，在我行的结算量高达\_\_亿元。

3、本外币联动，重庆东建机械厂与我行合作良好

二、策划开展支行存款工作劳动竞赛活动，大打全员营销牌

为了把“存款立行”的观念深入人心，树立全员营销意识，

调动支行全体员工揽存的积极性、主动性和创造性，根据“群策群力抓存款、振奋精神求发展”的经营方针，积极组织开展了包括支行驾驶、保安和炊事人员在内的存款工作劳动竞赛活动。为此，还专门制订了《关于开展10—5\_\_元以上新开户竞赛活动的办法》，既增强了支行的全员营销意识，又发挥了全行员工的资源优势，有力地推动了支行的业务发展。

针对光大银行毕竟是小银行的特点，银行的实力和员工的精力都比较有限，要在激烈的金融市场竞争中求得生存与发展，我们必须以重点客户为目标，狠抓重点客户和项目管理工作。为此，我在分析了\_\_×坡地区及我行客户市场的情况之后，筛选了《支行目标客户名单》，并特制订了《重点客户服务与管理的实施细则》，对重点客户实行定期走访和实时监控制度。为了把重点客户管理工作制度落到实处，还编制了《走访重点客户日程表》、《目标客户基本情况表》和《大户存款动态监控日报表》，为全面实施项目管理和重点客户管理制度奠定了基础，得到了分行有关部门的赞扬。

在大力拓展重庆有线台等传媒项目的同时，狠抓了\_\_证券等资金密集行业的业务拓展工作，为建立银证合作的长期战略合作伙伴关系，加强银证合作，奠定了一定的基础。

#### 四、推行定期例会制度，合理安排劳动组合，工作质量和效率明显提高

为了检查、督促客户部的各个阶段性工作，不断总结和共享有关经验及教训，特别在客户部建立了定期例会分析制度。同时根据客户部业务发展的实际需要，对劳动组合进行了合理调度，既充分发挥了人员的各自优势，又调动了每一个员工的工作积极性、主动性和创造性，有力地促进了客户部工作质量和工作效率的进一步提高。

#### 五、狠抓贷款的风险管理，资产质量明显改善



## 六、20\_\_年工作打算

20\_\_年，将进入一个崭新的世纪，在\_\_银行的大舞台上，我决不松懈甚至骄傲自满，要全新理念，始终牢记“无功便是过”的警示。并以今年的工作结果为起点，在行领导的带领下，同大家一道，发扬敬业精神，继续努力，争取再创\_\_×坡支行业务发展的新高。

(3)加强制度建设，进一步完善有关的管理制度和考核办法；

(4)加强学习，不断提高政治修养，服从大局，事事以身作则，不让大家做的，自己坚决不做，努力营造一个更加“开拓、务实、严谨、和谐”的经营管理环境。

## 银行单位总结报告篇四

近年来，中国人民银行\*市中心支行围绕“创建一流文明单位、提供一流金融服务”目标，把文明创建贯穿于履行基层央行职责中，在创建中提高，在创建中进步，中支工作蒸蒸日上：2001～2006年?熏连续五次荣获武汉分行“目标管理考核先进单位”称号，2005年荣获人民银行总行“宣传思想突出贡献单位”；1997～2006年，连续十年获\*市“社会治安综合治理先进单位”，2005年又被授予“全市十佳单位”；连续三届荣获“全国群众体育工作先进集体”，连续两次荣获“全国精神文明建设先进单位”称号，2005年被中央文明委授予“全国文明单位”。

长效机制保创建

主题创建显特色

金融文化成亮点

——突出以行为家，培育精神支柱。中支在多年实践的基础上，提炼出\*人行精神——“敬业奉献、诚实守信、廉洁高效、务实创新、追求卓越”。随之，中支进行了大张旗鼓的宣传诠释，用中支核心价值理念凝聚和激励员工。中支还谱写了《\*人行行歌》，购置了行服、行徽。重要场合、大型活动都要唱行歌、穿行服、戴行徽，有效地培养了员工的集体主义观念和良好行为举止。在管理上，中支以管理树形象、以管理出效率、以管理激活力。实行准军事化管理，开展了“精细化管理年”活动，建立了高效、规范的内部运作机制。

## 银行单位总结报告篇五

20xx年是形势严峻的一年，也是不平凡的一年。在集团公司和分公司党组的正确领导下，公司总部坚持科学发展观，以安全生产为前提，以经济效益为中心，带领各部门以及各子公司，在发电厂所处流域天气干旱和同行业竞争激烈的情况下，全体员工团结一致，奋力拼搏，安全生产、经营管理、党建工作等方面仍取得了重大进展，各方面工作都有了一定的进步。但也应清醒地认识到□201x年的形势依然严峻，公司的各方面工作将面临更大的机遇和挑战，还需要全体员工奋发努力，增强克服困难的信心，力争明年取得突出成绩。现作如下总结。

### （一）生产指标完成情况。

截止11月30日，累计完成发电量6、60亿千瓦时，完成年计划9亿千瓦时的73%；主营业务收入13336万元，完成年计划的71%，同比减少3996万元，减幅23%；实现利润总额4471万元，完成年计划的45%，同比减少5548万元，减幅55%；净利润实现3820万元，完成年计划的43%，同比减少5651万元，减幅60%。预计全年可完成发电量约6、9亿千瓦时，比计划发电量少约2、00亿kwh□未完成全年的生产任务。

公司系统1-11月份完成上网电量6、37亿千瓦时（包括香格里拉公司合并纳入增加0、2亿千瓦时），比上年同期8、27亿千瓦时下降1、9亿千瓦时，同比降低22、97%；平均上网电价244、6元/兆瓦时（含税），比上年同期245、11元/兆瓦时（含税）降低0、51元/兆瓦时，同比下降0、21%，电价下降的原因是香格里拉公司新投产电站电价较低所致；1-11月累计实现销售收入1、33亿元（包括香格里拉公司合并纳入增加366万元），比上年同期1、73亿元下降0、4亿元，同比降低23、12%。

公司1-11月份主营业务成本7897万元（包括香格里拉公司合并纳入增加454万元），比上年同期7502万元增加395万元，同比增加5、27%，主要原因是职工薪酬、办公费、差旅费等增加。

公司系统1-11月份财务费用2622万元（包含香格里拉公司合并纳入增加306万元），比上年同期2767万元减少145万元，降低5、24%，主要原因是利率下调减少财务费用所致。

公司系统1-11月份实现利润总额4471万元，比上年同期10019万元降低5545万元，增幅为55、34%。

总体来看，生产经营的各项指标完成的不够理想，主要原因有：一是受干旱天气严重的影响，发电量大幅下降；二是受经济危机及地方电网鼓励用电及优惠电价政策的影响，市场遭受冲击；三香电司格登电站在年初的枯水期及第三季度的上网电量及电价均受到一定影响；受地方电网装机容量大、用电负荷小的影响，电站8月份投产后，出力受限，也造成了一定的电量损失；四设备运行不稳、故障率较高也是不利因素。

（二）安全生产工作进一步得到了加强，安全形势得到了持续保障。

1、狠抓安全基础工作。公司认真贯彻集团公司20xx年安全生产一号文，始终把安全生产放到突出的位置来看待，始终坚持以“安全第一，预防为主，综合治理”的方针指导全年安全生产工作。一年来，在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，组织开展了“三项行动”、“三讲一落实”活动、安全设施标准化建设、春季安全检查、防汛安全检查，秋季安全检查、“全国安全生产月”活动[]6s管理等行之有效的安全生产基础管理工作，全面落实各项反事故措施，加大对老旧设备的改造力度，通过这些基础管理工作，有效的提高了安全生产管理水平，夯实了安全基础，防止各类事故发生，保障了公司安全生产局面稳定。

2、狠抓隐患排查工作。针对各电厂，特别是白水河、中山包设备老化、缺陷较多、运行稳定性差等实际情况，加强了设备的修理技改管理，加大设备隐患排查治理和技术改造力度，有效的提高了设备的健康水平，确保了机组的稳定运行和安全发供电。

3、狠抓防洪度汛工作。公司制定了“安全第一，预防为主，常备不懈，全力抢险”的防汛工作方针，成立防汛工作组织机构，下设防汛办公室及相应的应急组织机构，全面负责公司的防洪度汛工作；督促指导各电站加强和水文部门联系，制定相应的防汛措施，编写防汛预案、并根据预案进行演练。公司全面落实防洪度汛工作，确保防汛安全，同时充分利用汛期的水力资源，使得企业经济效益实现最大化。

4、安全生产工作业绩突出。在公司强力的组织和领导下，在全体员工的共同努力下[]201x全年全公司未发生重大设备及以上事故，未发生人身伤亡事故，未发生生产设备重大损坏事故和电网事故，未发生人为误操作事故、火灾事故、交通事故，实现人身伤亡事故“零”指标；安全生产的稳定形势得到了持续保障。

（三）加大了设备整治工作力度，提高了设备健康水平。

今年公司在设备整治方面下了很大力气，加强修理技改的管理，加大技改投入，取得了明显的效果，设备运行状况明显好转，非计划停运大幅下降。针对各电厂，特别是白水河、中山包设备老化、缺陷较多、运行稳定性差等实际情况，加强了设备的修理技改管理，加大设备隐患排查治理和技术改造力度，有效的提高了设备的健康水平，确保了机组的稳定运行和安全发供电；积极推动技术改造，投入资金309万，完成了技改项目18项，项目完成率为100%；逐步推进安全生产管理信息化，提高了工作效率，为确保全年安全生产提供保障。

（四）加强了人才培养与开发的力度，切实提高员工的思想素质和专业技能。

高素质高水平的员工队伍是保证公司可持续发展的重要因素。20xx年公司进一步加强了人才培养与开发的力度，通过多种形式积极开发了员工的潜能，壮大了专业化的人才队伍。公司制定了详细的人才培训计划，组织了各个层次各个专业的培训班，鼓励并安排员工积极参加政府部门的人才资格评定和职业技能鉴定。201x年有6人通过高级工技能鉴定，1人通过中级工技能鉴定；7人通过了初级专业技术资格认定；有1人申报中级专业技术资格，1人申报高级专业技术资格。同时及时安排相关员工参加集团公司、分公司以及其他相关单位举办的各类培训班及专业调考，督促各控股企业加强员工的工作技能和业务能力培训，其中总部举办培训班7届。

（五）践行科学发展观，党风廉政建设和思想政治工作再上新台阶。

公司组织党员干部认真学习贯彻党的十七届四中全会和集团公司、分公司年度工作会议精神，扎实开展深入学习实践科学发展观活动，积极响应“创牌行动”号召，认真抓好党风廉政建设和监察监督工作。

成立了领导小组，明确了各部门责任，构建了惩治与预防体系。修改制定了《二〇〇九年党风廉政建设责任书》做到了逐级分解责任目标，层层落实领导责任，各级领导班子成员责任目标明确，责任范围及内容清楚，责任落实到位。

认真检查梳理公司党风廉政建设制度，重点完善对资产管理、项目招投标管理、“三重一大”决策制度、领导干部评廉述廉等方面的制度和规范；制定了党风廉政建设方面的制度10多个。

努力构建“大监督”工作格局，建立涉及公司安全生产、资产经营、员工队伍建设的各个环节的权力运行的监控机制、风险防范的预警机制和监督考核的评价机制；开展了工程、项目招标管理效能监察和节能减排专项效能监察工作。一是健全“大监督”组织体系。各党支部建立“大监督”工作机构，公司各级主要负责人对监督工作负总责、亲自抓。二是建立重大事项决策制度。重点抓好对各级管理人员、关键岗位人员和经营管理关键环节的监督，凡属“三重一大”必须经领导班子集体讨论决定。今年我们重点抓好“三重一大”（重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用）制度执行情况的监督检查，各单位做到“三重一大”事项组织程序正确、议事资料翔实完备。三是重点抓好项目建设、大修技改、设备物资采购过程的监督。在工程项目建设过程中，做到工程安全、质量优良、造价合理、进度按期、干部队伍廉洁。在工程项目、设备物资采购招标过程中监督到位，严格执行“三分离原则”（即：推荐投标人员不参与评标，评标人员不参与定标，监督人员参与全过程），保证项目和设备招标采购公开、公平、公正。

#### （六）初步开创企业文化建设的新局面。

企业文化是配合硬性制度的软性管理，对于调动广大员工工作积极性和主动有着重要的意义。一年来，我们充分发展思想政治工作优势，坚持“以人为本，民心为天”，大力营

造“干群一心，同心建家”的企业文化氛围，有效地增强了公司的活力和凝聚力，有力地激发了广大干部员工的战斗力和创造力。

以《中国集团公司文明单位创建管理办法》为指导，把企业文化和创建文明单位结合起来，使“干群一心、同心建家”的理念深入人心。积极配合集团公司和分公司的“创牌行动”，开展同心文化理念和集团公司标识的宣贯工作，目前已基本完成公司贵阳办公室、兴义办公楼的门牌、办公用品等的规范使用，同时，结合安全生产部开展的“6s”活动，兴义的几家电厂厂房已经基本实现设备标识标准化。

（七）工会、共青团等开展有声有色的工作，民主管理的精神得到体现。

20xx年4月份，公司成立了工会和共青团，6月份成立了女工委委员会，各自健全了内部组织机构，召开了会议，开展了有声有色的工作。组织了民主测评，对班子成员进行民主评议同时为公司的发展献计献策，给员工提供参政议政的平台；组织各类活动，安全知识竞赛、排球比赛、自助旅游等丰富了员工业余文化生活，提高了员工的参与管理和主动工作的积极性。

一是只有紧紧围绕生产安全和经济效益为核心工作，上下一心，精诚团结，坚决贯彻执行公司的决定，才能克服困难，取得显著成效。事实证明，哪个部门或子公司的执行力贯彻力强，哪个地方的工作业绩就突出；安全生产方面的卓有成效就说明了这一点。二是大胆创新才能打开新局面。人才引进与培养、党建工作、企业文化建设、工会共青团工作、经营管理工作只有大胆创新，积极主动，开拓进取才能取得成效。三、紧紧围绕经济效益的主线，才能更好地开展各项工作。技术工作、设备整改、精神文明建设、企业党建工作等都要围绕提高经济效益这条主线展开，服务于生产与经营工作，才能劲往一处使，形成整合力，冲击电力市场才有力量。

但是我们也应当清醒地认识眼前的挑战，金融危机还将冲击电力市场，地方电网的竞争还会相当的激烈，天气干旱等自然原因还有很多不可预测因素的干扰，我们自身的资金缺乏等因素还会影响下一步的生产和经营，对此我应有充分的心理准备，以积极的心态和创新的姿态迎接新的挑战。

1、眼前急需解决的问题：抓紧解决香格里拉公司经营班子的调整问题，只有更换公司总经理才能确保各项工作落到实处；需要解决公司集中办公的问题，公司管理区域广、难度大，本部人员又不集中，精力分散，员工长期两地分居，影响员工的工作积极性和公司的稳定。

3、安全生产目标：不发生特别重大事故；不发生重伤及以上人身伤亡事故；不发生因本单位责任引起的电网事故；不发生负同等责任及以上的重大交通事故；不发生火灾、爆炸事故；不发生有人员责任的一般及以上设备损坏事故；不发生电气误操作事故；不发生溃坝及水淹厂房事故。

4、党风廉政建设目标：认真贯彻落实《公司建立健全惩治和预防体系201x-201x年总体规划》的要求，积极组织开展纪检监察工作达标互查互学活动，确保公司党员、中层以上领导认真遵守政治纪律，不参与各种非法组织和非法活动；畅通信访举报渠道，使员工反映的问题及时得到回应和解决。

5、企业文化及精神文明建设目标：坚定不移地坚持公司发展战略目标，为公司持续稳定快速发展提供后勤和文化保障；进一步发挥党员和基层党支部的模范带头作用，做公司稳定发展的坚实基础、精神领袖和奉献先锋；加强学习，迎难而上，努力实现公司利益与个人发展的互相协调；积极探索建立同心拼搏的企业文化运行机制，使同心文化深入人心，改变员工的精神面貌，促进企业的长足发展。

纵观全局□20xx年工作重点，一是解决香格里拉等公司的亏损问题；二是做好烟台东源风电集团公司风电项目等新项目的



接收工作；三是继续加强设备的综合治理，确保电网正常运行；四是千方百计强化电力营销工作，确保发电量的完成；五是加强风险防控，杜绝重特大事故的发生，保持安全生产局面稳定。

## 公司年终工作总结（二）

转眼间xx年已经过去在过去的一年里，我在部门负责人的的正确指引下“以维护公司利益”为中心，认真学习实践公司材料管理的相关规定以及部门各项规章制度。并将学习到的内容彻底用于日常工作中，认真落实工地材料管理的各项规定，踏踏实实做好本职工作。对分部各岗位、卡口进出的材料认真核查，详细登记，做到了对进出材料的及时跟进，和防控工作，及施工现场日常材料使用情况的监控。杜绝了公司材料的流失浪费。保障了公司财产的安全。

1、工地材料的管理：基本上从工地的划分现场施工有八个区，结合区域划分实际情况我分部已采取以下措施：1，核实好工地材料的数量和所放位置。2，加强工地卡口出入检查。3，对楼盘大型材料的堆放处设有监控设备和人员编制。4，对各个卡口的监控设备器材做好了日常维护和检查。

2、内部管理：本年度按计划地加强人员作风纪律，军事队列和实操培训。提高人员岗位技能和作风素养。分阶段的对部门队员进行部门规章制度的学习和组织思想教育，保障了部门的稳定性。

2、抓队伍建设管理力度不够，个人工作是一步一个脚印走过来的，上级领导给予了一定的评价，但自担任分部队长以来，管理分部各项事务，带领分部全体员工搞好本职工作，为了搞好各项工作，让上级领导放心、满意、认可，理应抓好员工队伍建设，加强管理力度和执行力度，树立本部门的新形象。对一些消极员工，没能及时有效地采取措施，虽然没有形成大的气候，但也不同程度影响了其他同志的工作积极性，

我只是采取“教育从严，处罚从轻”，没有严格执行规章制度，考虑着只要不犯大的原则错误也就算了，但却没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小问题纠正就有可能出现大的问题，会逐渐削弱队伍的战斗力的。

- 1、加强管理施工现场材料使用情况，监督控制施工材料的浪费现象。
- 2、积极增进与各相关部门的沟通和协调，促进部门工作的顺利开展。
- 3、在总仓和木场增加岗位和安装监控设备。确保公司材料的安全。
- 4、加强内部管理有计划的组织各类培训，保障部门和团队的稳定性。为公司事业尽职尽责。