

2023年医院党支部会议 医院党支部工作总结(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医院党支部会议篇一

今年以来，在医院党委的坚强领导下，住院部第一党支部以深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化为主线，紧紧扭住学习宣传贯彻党的十九大精神这个重点，不断加强支部班子自身建设、党员队伍素质建设、科室文化和党风廉政建设，全面提升支部思想政治工作水平，有效促进了所属科室全面发展。

一、加强支部班子建设，持续提升党建工作水平

坚强班子、带好队伍是基层党组织建设的第一职责。支部坚持以实干建班子队伍，激发党员干事创业热情，促进党员作用充分发挥，不断提高党员队伍整体素质，持续提升支部党建工作。一是班子成员带头学习、带头讨论，带头发言，作好读书笔记，为广大党员做出表率，带动党支部的理论学习，形成了以理论学习促进党员干部思想作风、工作作风转变的良好氛围，使党建工作有了新的发展。二是严格落实学习制度。按照计划要求，严肃学习纪律，狠抓学习制度落实。严格理论学习考勤制度，做到遇事要请假，事后及时补课，确保学习人员、时间、内容和效果的落实。三是扎实抓好十九大精神学习。下半年，在全国上下持续兴起学习十九大精神热潮之际，支部在院党委领导下，坚持原原本本学，持续深

入学，配合活动学，组织广大党员深入学习精神，深刻体悟要义，确保思想向党中央看齐。

二、加强党员队伍建设，促进党员先锋模范作用发挥

一是深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。始终坚持以上率下不懈怠，深化机制牵引不放松，抓实检查指导不落空，从规范党员学习，提升学做效果、突出特色活动三个方面持续抓好“两学一做”学习教育。并结合民主生活会、专题组织生活会期间认真查找的班子和个人存在问题，建立整改台账，制定整改方案，不断改善支部建设质量。二是严把党员“入口关”。认真做好党员发展工作，严格发展程序，把好党员入口关。认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，以保证质量为前提，在医疗骨干、优秀职工中发展新党员。加强入党积极分子和预备党员的队伍建设，每半年对入党积极分子考察一次，每季度对预备党员考察一次，转正按规定程序办理手续。今年共发展党员1名。三是认真做好党费收缴管理工作。由组织委员管理党费，及时入库，每季度按时足额上缴院党委，党费收缴做到帐目、票据清楚、归档齐全，并于12月向全体党员公布当年党费收缴情况，接受全体党员监督。

以创建服务型党组织为抓手，坚持向中心聚焦、为大局服务，把党建与医院中心工作、重点任务紧密结合，把发现问题、解决问题作为衡量工作成效的重要标准，引导全体党员充分发挥作用，切实增强党组织引领发展能力。充分发挥党员先锋模范作用，坚持围绕群众满意度提升，着力练本领、强技术，不断提高医护能力水平，努力增强服务群众的能力，确保患者到医院能够得到高质量治疗，同时，广泛发动医护人员参与志愿者服务活动，用实际行动丰满“白衣天使”良好形象。

四、加强思想政治教育，进一步促进医德医风转改

结合“三会一课”时机，组织党员职工参与到创建“五个好支部”等活动精神中来，组织党员职工学习典型案例通报，通过开展教育，引导广大医务人员汲取教训、引以为戒，促进依法廉洁从医。组织党员职工参与义诊、下乡、党员进社区等活动，帮助大家在实践中进一步认知自我，提升价值追求，不断净化思想品格。同时，针对存在问题要求各科室结合实际自查自纠，制定出具体的可行、有针对性的整改措施，不断提高群众满意率，完善切实纠正医疗卫生方面损害群众利益的行为，促进医疗卫生行业风气明显好转。

医院党支部工作总结

医院后勤党支部工作总结

医院党支部工作总结及计划

医院党支部党建工作总结

医院行政党支部工作总结

医院党支部会议篇二

今天下午两点开了党支部的会议，主要内容是讨论几个同志的入党问题。这个问题从来都是走形式，谁都知道，所有的人都会全票通过。所以，其实没有什么意义。

两点开会n个人迟到。反正都已经习惯，迟到总比旷会好。大学里很少能过组织生活。仅有的这么几次，都是过半的人缺席。还真有点共产党的“优良作风”。

以前审批同志入党，我们支部都从来不走这个形式，说实话，一方面组织比较涣散，另一方面，这样的会议确实没有什么意义。

我还很深刻地记得我入党的时候，也经历了如此严格的程序。那时候，真的会觉得入党很崇高。一如今天的几个同志，激动得眼里闪动着泪花。仔细想想，其实这样的程序还是不能缺少的，毕竟这是党性升华的一个最好的时机。而很多人，由于记住了自己在党旗下的宣誓，才能成长为一个真正的共产党员。我想，也许正是因为我入党的时候经历了那么那么多的程序，一层一层的审批，一次次的组织谈话，在党旗下光荣宣誓，才让自己真正意识到党员的分量。这，对每个党员的成长，其实都是至关重要的。

毕竟是校园里的党组织，说大话的毕竟是少数。不管是入党介绍人还是考察人，在介绍入党同志的时候往往是用具体的事情来说，这其实是值得发扬的。我印象最深的是同华说的一句话，看一个人是不是优秀，其实并不是看表面上他做了什么，别人都争着抢着去做的事情，他能做到，即使是能做到最好，那也不算优秀；只有别人都不愿意去做的事情，他能去做，并且把它做好，这才叫优秀。这句话让我感同身受。党性，其实也是如此。

也许是因为马上就要毕业，也许是因为这是我们最后一次过组织生活，所以会议中难免充斥着伤感的调调~想当初我们学马列学毛概，有时候就觉得那些大话很可笑。但是也许就是因为在一个小范围里，在一个有着共同信仰的团体里，会觉得讨论这样的话题是一种崇高。甚至，对我们这些即将离开北大的人来说，还有一种悲壮。

医院党支部会议篇三

党支部会议制度

（一）专题会

专题会由主任主持，相关人员参加，办公室负责召集和记录。

1、会期

主任根据工作需要召开。

2、议题

中心建设和各类专题会议。

3、会议指定专人记录，决定事项应编发会议纪要。纪要一般在两天内拟出，由主任签发，发放相关人员和相关部门。

（二）中心事务会

中心事务会由主任主持，中心领导，中心属各部门正副职，财务、人事各相关人员参加，办公室负责会议的召集和记录。

1、会期

中心事务会一般每月召开一次。

2、议题

（1）传达上级有关文件会议精神

（2）安排落实有关文件精神、方案。

（3）下发中心属文件。

（4）宣布人事任免决定。

（5）公布先进个人、先进集体名单。

（6）进行工作安排。

（7）宣布、下发制定的规章制度。

(8) 听取工作汇报，工作总结，工作计划。

(9) 通报督导考核结果。

(10) 对工作进行讲评。

3、准备

会议出席人员、会议议程由办公室负责通知、拟定。除中心领导由会议记录人员统一签到外，其他与会人员由本人签到。

4、记录

5、会议由办公室文秘负责记录。

党政联席会由书记、副书记、主任、副主任、办公室主任、副主任、工会主席、共青团书记和相关负责人参加，主任主持，办公室负责会议的召集和记录。

1、会期

党政联席会一般每季召开一次。

2、议题

(1) 审定规章制度。

(2) 听取相关工作汇报。

(3) 审定工作总结。

(4) 研究工作计划。

(5) 纪要

办公室文秘负责会议记录，编发会议纪要，规章制度，工作总结、工作计划，两天内正式成文，由主任签发，下发上报。

（四）主任办公会

主任办公会议由主任、副主任，办公室主任、副主任参加，主任主持，主任或办公室负责召集。

1、会期

主任办公会一般每月召开一次。

2、议题

- （1）主任办公会议题由主任或副主任提出，主任确定。
- （2）传达局及上级的决定、通知等有关文件。
- （3）研究制订上级决定、通知的落实方案。
- （4）研究审定中心发文件。
- （5）审定财务预决算和专项经费安排。
- （6）通报工作情况，布置工作任务。
- （7）研究单位人事任免。
- （8）研究确定先进集体、先进个人。
- （9）其它需要研究的事项。

3、会议确定专人记录，决定事项应编发会议纪要，会议纪要一般在两天内拟出，由主任签发。

（五）职工大会

职工大会由主任或副主任主持，全中心在编上岗正式职工、公益岗职工参加。办公室、工会负责会议的召集、安排和记录。

1、会期

职工大会一般一年召开一次，特殊情况临时召集。

2、议题

- （1）年度总结表彰大会。
- （2）市园林局对单位的年度考评。
- （3）新到任中心领导的任命。
- （4）新工会主席的选举。

3、其他

办公室负责会场的布置，人员的安排、纪委的明确以及就餐的准备等相关工作。

医院党支部会议篇四

以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以区委“创新转型谋发展，服务群众促和谐”的总主题和深化岗位行动、家园行动、志愿行动的总要求，围绕医院“贯彻一条主线、实习两个满意、把握三个着力、狠抓四项建设、增强五种意识”的总体思路，加强党支部建设，充分发挥党员先锋模范作业和党组织战斗堡垒作用。

二、深入推进创先争优活动

(一)开展“三结对”活动，充分发挥党员主体作用

- 1、继续开展党员责任区活动，每月及时反馈活动内容，做到及时上传民意，及时解决问题。
- 2、做好新老党员结对工作，加强沟通，互帮互助。
- 3、做好本支部与外科三支部结对工作，加强医技科室与临床科室的交流，推进医院更好发展。
- 4、成立支部党员志愿者工作室，开展各项志愿者服务。

(二)开展各项活动，喜迎建党90周年

- 1、积极参加医院组织的各项活动，包括“迎七一”党员志愿者活动、“红歌大家唱”活动、党史知识竞赛、建党90周年征文活动等。
- 2、围绕主题开展本支部的自选活动。

三、加强支部政治思想建设

(一)营造支部学习氛围

- 1、组织支部内党员认真学习《六个为什么》、《向世界的医院学管理》。
- 2、以《六个为什么》、《向世界的医院学管理》为主要读本，开展“一名党员一堂课”活动，并经评选向总支推荐精品党课。
- 3、组织各党员积极参加总支组织的党课培训，支委和支部书记认真参加理论学习班。

(二)响应党员“五个一”做法

积极鼓励支部内党员每年“制定一个学习计划，研读一本理论书籍，建立一本学习记录本，撰写一篇学习心得体会，提高一项业务技能”，并对党员学习记录本进行定期督查。

四、加强支部组织制度建设

1、支部通过三会一课制度，着力提高支部的学习能力、教育能力和服务能力。

2、认真制定本支部年度工作计划和实施方案，组织动员，严格落实。

医院党支部会议篇五

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的十x大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有率，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓

宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础

设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为 xx 市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！