

2023年学校工会工作汇报材料(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

学校工会工作汇报材料篇一

今天我们把大家集中在一起召开如此大规模的教育教学工作会议，这充分体现了我们学校领导班子对教育教学工作的高度重视，再次明确了学校以“教育教学为中心”的基本工作思路。作为分管教育教学的副校长，龙校长让我做一个教育教学工作报告，接到这个任务我有点茫然，因为既然是工作报告那就要对前期的工作做一个总结，还要为今后的工作指引方向，明确目标。在我的认知里，今天的泊湖中心学校已经是望江小学教育的一面旗帜，具有一定的高度，所以这两天我就一直在思考，我说点什么，向大家传递一些什么信息，我左思右想，决定从“优势，问题，举措”三个方面谈谈自己对泊湖中心学校的认识以及对今后一年的泊湖中心学校教育教学工作一点设想。

一：我们的优势

泊湖中心学校是我们望江县农村小学的一所名校，在全县的影响力很大，是望江县为数不多的市级特色学校之一，从校园环境和校园文化来看，我们走在许多农村学校的前面，文明礼仪特色教育成果显著。全校区共有在编在岗教师60人(含幼儿园)，其中80后教师共38名，几乎占据全体教师的三分之二，从教师年龄结构来看，我们的队伍很年轻，富有朝气，充满竞争力；从教师的学历来看，层次很高，本科学历居多。这样一批年轻、可塑性强的教师在我们泊湖中心学校任教，

这是我们泊湖教育界一笔宝贵的财富。

二：我们存在的问题因为年轻，学校和社会对你们有着很高的期望，你们肩负着泊湖基础教育复兴之梦。为什么我说是复兴，不说再创辉煌，这是有一定的原因的，这也是我今天报告的第二个关键词：问题。我们学校所面临的最大的问题。可能在座的许多老师都知道，上学年的全县期末检测，我们泊湖中心学校的检测成绩不太理想，语文学科在全县中等偏下，数学学科在全县比较靠后，英语学科稍好一点，大致在全县中等，整体成绩评价在全县倒数。为什么我们的教学质量会出现这种全面落后的局面，我们大家都需要思考。当然，这里面可能有一些客观因素，据我了解，全县基础教育这两年出现一种很诡异的现象，推进均衡发展工作比较好的学校，教学成绩大多数都不是特别理想。大家都说，毕竟人的精力是有限的，我们以前注重了校园环境建设，在教学工作中有些分心，所以成绩不太理想，这也是理所当然的。但是，均衡发展的目的是什么？它不是给教育添乱，而是为我们提供更好的教学环境，更先进的教学设施，更专业的师资队伍，更科学合理的课程开设等等。

三、我们的举措

任何一所学校，教育教学质量都是它的生命线，为什么许多的家长都想要将孩子送到望江一小，莲花湖学校，实验学校去读书，就是因为这些学校无论从外部环境还是内涵发展都是我们望江教育界的龙头。我们泊湖中心学校经过前几年的努力，取得了不少的成绩，现在正是我们抢抓内涵发展，要教学质量的时候了，我们的学校已经具备了名校的形，但是还没有魂，形露于外，魂藏于内，在师生的骨子里，也就是内涵。龙校长在开学初的行政会议上就给我们定了一个调子，今年我们的教育教学工作目标是在保住前几年取得的胜利果实的同时，向更深层次去发展，要让我们的学校形神皆具，所以我们在本期将加大对青年教师的培养力度，强化学校教育教学常规管理，规范我们的教学行为，以此来达到提升教

育教学质量的工作目标。

为了更好的引领教师的专业成长，尽快提升我们校区的教育教学质量，我们的教育教学工作在本学年将会从培养青年教师入手，教师是教育教学工作中最重要的因素，再好的制度，再好的方案，最终还要有人去执行。教师的培养先从习惯培养做起，从常规管理做起，我们的广大老师要从均衡发展中走出来，当然我不是说不要均衡发展，反而是我们要提高认识，向更高的目标去奋斗，我们要从均衡发展向优质发展去努力。优质体现在哪？怎样去实现优质发展？青年教师如何能快速成长？这一切都是建立在教学常规的基础上，比如如何制定教学计划，如何备课，如何上课，如何批改作业，如何做好差生转化，如何开好班队课。当这一切都不是问题的时候，我们的老师就已经很优秀了，我们教育教学质量很自然的就会有所提升。

为了加强教育教学的常规管理，本期我们教务处将会尝试实行月查制度，每月初对上个月教师的各项工作进行检查；另外我们还会重点加强毕业班的管理，毕业班是我们向全县展示的一个重要的窗口，所以加强毕业班的管理势在必行，本年度的毕业班我们将实行月考制或者单元考，以便我们及时掌握毕业班的动态，期中、期末的检测成绩纳入年度绩效考核。对于一些在教育教学以及教研工作上取得优异成绩的老师，我们在考核和绩效甚至是外出学习、培训上都会有所考虑。

在抓好教学常规的同时我们还会加大青年教师培养的力，我们学校年轻教师居多，自身条件非常好，我们青春，我们阳光，我们有活力，我们有事业心，缺少的就是名家名师的指点。为了能让我们的青年教师早一点成长起来，少走一些弯路，我们会利用一切可利用的资源，给更多的愿意进步的，优秀的教师搭建展示自我的平台，提供更多的向先进学习的机会，龙校长在这方面有很多的资源，所以我们会尽可能的去利用他的资源来浇灌我们泊湖教育这片土地。我们不但要利用这些身边的资源，还要走出去，到一些规格高，质量高，

效果好的教研观摩课现场去向名家学习。我们不敢祈求一次培训就能让大家变成名师，但是每次培训回来，大家一定要有所思，有所感，有所悟。能够将自己看到的，学到的，逐渐融入到自己的课堂教学中去。

老师们，少年强则国强。少年是国之未来，我们肩上的担子很重，作为一个有良知的人，一个有着崇高的职业道德的人民教师，我们必须要有终生学习的意识，只有不断的学习，我们才能更好的去胜任我们的这一份工作，这一份事业。学校将会尽一切可能为大家创造一个良好的、宽松的教学环境，我们虽然不能根据你们的劳动成果去给与完全相对应的报酬，但是我们会在能力范围内充分考虑多劳多得，优劳优酬。

我坚信在龙校长的带领下，在我们泊湖中心学校全体老师的共同努力下，泊湖的基础教育一定会有一个美好的明天。

学校工会工作汇报材料篇二

本学期以来，工会在学校党总支和校领导班子的直接领导下，全心全意地做好工会工作，认真履行工会职责，积极参行政管理，真正发挥了工会的桥梁纽带作用，营造出民主管理的和谐气氛，使我校工会工作开展得有声有色。主要成绩如下：

一、爱岗敬业，把师德教育贯穿于各项活动中。

利用多种形式，认真学习省市教育工作会议精神，大力宣传《教育法》，学习贯彻《工会法》和《中国工会章程》。组织工会相关知识竞赛活动，开展科技创新活动。

二、参加学校民主管理，切实履行工会职责。

工会组织是基层的群团组织，直接参与学校的民主管理。根据教职工的意愿并从学校实际出发，认真履行工会职责和工会职能。组织召开教职工大会，制定议案，共商学校可持续

发展大计，积极参政、议政，以主人翁的姿态促进学校的发展，增强服务意识，为群众排忧解难。

三、加强校园文明建设，开展丰富多彩的文体活动。

工会针对学校工作特点，提出“五个一”工程的理念。

突出一个主题：提高教职工的文化素质、身体素质，凝聚人心。

抓好一个阵地：最大限度地满足教职工对文化体育活动的需求。

体现一个重点：以组织具有特色的活动为重点。

形成一个特色：活动要体现广泛性、高雅性、经常性和创新性。

渲染一个氛围：营造出一个和谐、向上、有激情和活力的教职工团体。

我们虽然取得了一些成绩，但仍存在一些不足。在今后的工作中，我们还将从以下两个方面着力调整并加大工会工作力度：

一是进一步造就舆论声势，加大宣传力度，让工会真正地走进每一位教职工的心田。

二是切实可行地履行好职责，架起教职工与学校的桥梁，让更多的优秀教职工留对学校有家的归属感。

学校工会工作汇报材料篇三

我校工会在市教育局工会和校党支部的领导下，围绕学校中心工作，认真履行工会各项职能，服务广大教职工，有序落实各项工作，现将工会工作总结如下：

一、不断推进学校民主建设

1、发挥教代会的民主管理和民主监督的作用，坚持开好每学期一次的教职工代表大会，通过教代会让代表们各抒己见，听取教职工的合理化建议，使得《21中考勤制度》、《教研组长、备课组长补贴制度》等在教代会上高票通过。

2、工会始终坚持维护教职工的民主合法权益，重视民主管理，充分调动教职工参与学校管理的主动性和积极性，保证教职工依法行使民主管理的权利。今年，我们继续通过教代会、校务公开栏等形式和途径，对学校评优、职称评定以及涉及教职工切身利益的其他事项进行公示，增强了学校管理透明度。

二、高度重视教工队伍建设

1、狠抓教师业务学习培训，严格学习制度与纪律，把学习成果展示、呈现作为衡量学习实效的标准，对教师的业务学习笔记每月检查一次；收听收看党校郝林军，学院李天运、苑杰、王群、李晓霞讲座，并撰写了读书笔记，进行了考试交流。

2、学校按照上级部门要求，结合课堂教学改革实际，广泛开展了新上岗教师过关课、中层领导示范课、党员示范课活动，上课教师达23人次，观课量达30人次，议课量达30人次，极大的提高了教师的专业水平，教育教学成绩得到稳步提升。

3、注重教职工的理论学习与业务提高，组织教职工积极参加学校组织的集体学习培训，并留有学习笔记。上学期张世成、乔春燕、张明福、王远哲、周兆玲、崔宏斌六人到沈阳134中学考察学习。

组织教职工参加骨干教师培训、全员培训学习;组织教职工参加法律知识培训与考核;组织教职工参与“中小学教师教育教学基本功大练兵活动”，其中曾玉红、于小丽老师获优秀奖。

4、组织全体教师在大会议室召开了“学案导学、小组联动”模式阶段性经验交流会。会上，周萍、刘海燕等教师结合自己的课改实践，从新课改的理念、课堂模式、课改实施中的困惑及解决对策等方面与大家分享了自己的课改感悟。

5、组织召开了“教师教学基本功大练兵活动”启动仪式，制定了《21中学2014-2015学年教师教学基本功大练兵活动实施方案》，先后进行了硬笔书法、教学设计与课件制作和课堂教学等五项竞赛。

课改攻坚团队的教师利用暑假，经过深入研讨，合理整合资源，归纳提炼出了“学案导学、小组联动”教学模式。

三、认真做好教工生活保障和教职工校园文化生活

1、学校工会按时为教职工做好各项保险，并及时地做好新进人员的续保工作。

2、学校工会关心教职工身心健康，组织教职工参加年度体检，合理安排好教职工的工作学习生活。

3、及时了解在校教职工及离退休教工的身体、生活状况，完成了困难教职工的摸底调查工作，并在春节前到困难职工家中进行了慰问。

具体如下：

2015/1/21张世成、乔春燕、张明福、王伟、潘大伟走访退休教师王瑞、候华、于金英。

2015-2-14帮助龚庆玲、邓春申请工会补助

2015-3-6组织全校教职工喜迎“三八节”硬笔书法比赛(一等奖21人二等奖72人)

2015-3-27职代会议题：1、2014—2015学年度下学期学校工作计划2、教研组长、备课组长岗位补贴实施意见3、教职工考勤制度参加26人五人请假(张明福、马强、史琴、钟贞、杨树连)

2015-4-16工会与办公室合办“践行核心价值观党员诗歌朗诵会”

2015-9-10乔春燕、王伟、潘大伟探望王雪毅、李玉女

丰富多彩的工会活动凝聚了人心、增强了校园活力。

总之，在过去的一年里，在学校领导的关心指导下，在全体教师的鼓励支持下，在各部门团结协作下，我们工会的工作得以顺利开展并取得了一定成绩。在此我代表学校工会，真诚地感谢每一位教职工的辛勤劳动与不懈努力，并希望大家在2015年给我们一贯地信任和支持！

学校工会工作汇报材料篇四

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“__”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛（转载自中国教育文摘，请保留此标记。）中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，

工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“__”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，

树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇

女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

学校工会工作汇报材料篇五

一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据上级工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的十九大精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、送温暖活动，帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工会工作总结报告如下：

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素

质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的十九大精神、学习《中小学教师职业道德规范》、《安徽省中小学管理规范》等，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习改革开放三十多年来教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加各级各类征文、演讲、书法、摄影等比赛活动。

通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念；第四，在2020年12月底对教代会及工会进行换届选举，使教代会进一步得到了加强，更具代表性，工会委员更具活力。

二、求真务实，加强学校民主管理

(1) 继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务(民主理财)等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的绩效工资、考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

(2) 参与学校行政决策召开好学校教职工代表大会，做好工会工作总结报告

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，努力做到不越位而又不缺位。为了维护广大教职工的知情权、话语权、参与决策和重大民主监督，工会主席每周五都参加行政例会，及时反映教职工的意见，对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。

今年3月15日召开了四届二次教职工代表大会，审议、通过了关于“绩效工资修改方案”、“根据学校的实际情况，提出新的学校管理制度、教师考核、职称评聘等修改意见”；2020元月12日召开了本学年度第二次(四届三次)教代会，听取代表关于“九年级教学奖补充方案”的意见和建议，另外还对校长、副校长、中层干部(包括五个村小校长)进行民主评议，促进他们工作的积极性，使学校民主管理的水平进一步提高。

教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动：校运动会期间进行了教职工“四人五足跑比赛”和“800米”项目；还有“乒乓团体赛”、“第四届师生书画、摄影比赛”等。通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到良好的促进作用。

四、情暖人心，积极开展好送温暖活动

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校党政领导，利用节假日大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：凡是知道教职工本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。到目前为止我们已经看望、慰问了李从文等十几位住院病患，慰问金额达2500多元。

2、慰问丧事：遇到教职工的直系家属或退休教职工古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。今年作古的父亲等、退休教师等十人次，慰问金额达3800元。

3、关心退休、退协工作：学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节前后都要以多种方式如、上门拜访、返校座谈等慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师(如鲍振业，潘玉仙等)九人次，慰问金额达3000多元，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，做好工会工作计划，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，

积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。