

基层党建工作调研报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

基层党建工作调研报告篇一

基层党建工作调研报告 目录 区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验 通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

（一）基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村（社区）基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层党组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村（社区）基层党组织建设领导小组，明确善，能力素质明显提高。村（社区）党组织普遍建立了村（社区）“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村（社区）党务公开、村（社区）民自治章程和村（社区）规民约等一系列规章制度，促进了村（社区）工作规范化管理。

（三）依托载体强基础，村（社区）基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

（四）激发活力促保障，村（社区）基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析 当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村（社区）党组织建设提出了新的更高的要求。村（社区）的实际情况表明，绝大多数村（社区）支部和党员能够在发展村（社区）经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村（社区）基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

（一）部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村（社区）人才缺乏，发展党员后备力量不足，村（社区）党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

（二）农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观念趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力

不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

一是村（社区）人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村（社区）党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村（社区）人才的储备，致使村（社区）党员结构难以改善。

二是村（社区）干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村（社区）党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村（社区）干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村（社区）支书、村（社区）主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村（社区）干部，而宁可外出发展。

四是村（社区）干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村（社区）能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村（社区），难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村（社区）干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创业精神差，调查报告《基层党建工作调研报告》。

谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，经济上得不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范

范作用。

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村（社区）干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村（社区）党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村（社区）党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村（社区）务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

（一）以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村（社区）干部选拔任用机制。健全和完善基层干

部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村（社区）任职工作，进一步选好配强村（社区）班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村（社区）党支部和村（社区）委员会之间的关系，在保证村（社区）党支部的领导核心地位的同时，充分保障村（社区）委员会依法行使职权，通过建立健全村（社区）“两委”成员岗位责任制度、村（社区）“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村（社区）委员会定期向村（社区）党支部报告工作制度、村（社区）党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村（社区）党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村（社区）配套组织建设，把村（社区）委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村（社区）民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村（社区）组织建设和村（社区）改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村

（社区）后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村（社区）优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村（社区）后备干部队伍。通过建立村（社区）后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村（社区）后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村（社区）后备干部的成长。

（二）以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，

构建农村（社区）党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

（三）以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村（社区）一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村（社区）班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村（社区）党组织为核心的村（社区）组织建设，建立健全村（社区）议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村（社区）党支部和村（社区）委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

（四）以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

（五）以增强村（社区）组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村（社区）党支部阵地建设。继续抓好村（社区）组织活动场所建设工作，逐步改善村（社区）办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村（社区）依法治村（社区）、参与村（社区）活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村（社区）容村（社区）貌，多为群众办实事、好事，提高村（社区）党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，担负着领导农村经济社会发展，构建农村和谐社会的重要职责。基层党建工作的好坏直接农村改革发展和稳定的大局。如何在新的形势下把基层党建与经济发展有机结合起来，是摆在基层

党委面前的一项紧迫课题。

一、改革创新，为推动组织工作奠定坚实的基础 党的十七大提出了以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的战略部署，全面体现了党的建设改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部必须争当解放思想的排头兵，带头转变精神状态，把精神面貌从“稳”的思想、“守”的观念、“怕”的心理中解放出来，带头打破束缚我们思想观念的条条框框，切实把加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导班子队伍建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作思路、创新工作举措，为推动组织工作奠定坚实的思想保证。

一是要创新工作理念。以十七大精神为指导，把改革创新精神体现到组织工作的方方面面，坚持以围绕中心、服务大局、拓宽领域、改善结构、完善功能、推动发展、促进和谐为宗旨，在党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容及人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设方面，打破条条框框的束缚，结合实际，以科学发展观为指导，进一步健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是要创新工作思路。适应城乡发展日益融合，联系日趋精密，“两新”组织大量出现，党员流动频繁，党员从业多元化的要求，树立城乡一体党建工作理念，构建城乡党建工作一体规划、城乡党建资源一体配置、城乡党建事务一体管理、城乡党建服务一体开展、城乡党建考评一体进行的工作机制。进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用搭建多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步扩大党内民主监督渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔任用工作机制、领导班子和领导干部考核评价工作机制及干部教育培训机制，加强干部队伍建设。

三是要创新工作举措。大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越

自己，用改革精神推动各项工作。立足基层工作实际，以强烈的危机感和忧患意识，积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个二、进一步解放思想，以改革创新精神推动组织工作 一是要把“整合”作为基层党建工作的根本方法。新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人才资源，激发创造活力。

二是要把“服务”作为基层党建工作的基本手段。一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型组织作为基层党的建设的头等大事来抓。二要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的重要内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把“民主”作为基层党建工作的重要抓手。基层民主建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把“和谐”作为基层党建工作的价值取向。基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、措施办法。

六是要把“统筹”作为基层党建的考核关键。要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的科学性。二要细化考核内容，增强考核评价的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到“三个代表”、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

一、×××基层党建工作的现状 ×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验 通过调研，我们感到各级党组织能够围

绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

（一）基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台

进一步加强村（社区）基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村（社区）基层组织建设领导小组，明确强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析 当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村（社区）党组织建设提出了新的更高的要求。村（社区）的实际情况表明，绝大多数村（社区）支部和党员能够在发展村（社区）经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村（社区）基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

（一）部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村（社区）人才缺乏，发展党员后备力量不足，村（社区）党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

（二）农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

一是村（社区）人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村（社区）党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村（社区）人才的储备，致使村（社区）党员结构难以改善。

二是村（社区）干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村（社区）党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村（社区）干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村（社区）支书、村（社区）主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村（社区）干部，而宁可外出发展。

四是村（社区）干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中

青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村（社区）能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村（社区），难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村（社区）干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创

业精神差。谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，经济上得不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范作用。

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村（社区）干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村（社区）党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村（社区）党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村（社区）务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施 党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、

促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

（一）以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村（社区）任职工作，进一步选好配强村（社区）班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村（社区）党支部和村（社区）委员会之间的关系，在保证村（社区）党支部的领导核心地位的同时，充分保障村（社区）委员会依法行使职权，通过建立健全村（社区）“两委”成员岗位责任制度、村（社区）“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村（社区）委员会定期向村（社区）党支部报告工作制度、村（社区）党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村（社区）党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村（社区）配套组织建设，把村（社区）委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村（社区）民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村（社区）组织建设和在村（社区）改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村（社区）后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村（社区）优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村（社区）后备干部队伍。通过建立村（社区）后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村（社区）后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村（社区）后备干部的成长。

（二）以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村（社区）党员干部管理新机制。积极探索基层党员

干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

（三）以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

因，对症下药。把村（社区）班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村（社区）党组织为核心的村（社区）组织建设，建立健全村（社区）议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村（社区）党支部和村（社区）委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

（四）以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

（五）以增强村（社区）组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村（社区）党支部阵地建设。继续抓好村（社区）组织

活动场所建设工作，逐步改善村（社区）办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村（社区）依法治村（社区）、参与村（社区）活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村（社区）容村（社区）貌，多为群众办实事、好事，提高村（社区）党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层党组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层党组织建设水平，推进基层党组织建设制度化、规范化、经常化管理。

力。

1、农村党组织是党的基层组织，是畅通民意、关注民生的连心桥，创业富民的服务器。

2、领导自治组织，支持和保证其依法充分行使职权，完善公开办事制度，推进自治；联系群众、服务群众，宣传群众、教育群众，反映群众的意见和要求，化解社会矛盾，维护社会稳定。

3、农村党组织的工作重点是发展农村经济、助农增收。

二、存在的问题、矛盾和困难 1、党组织的领导核心作用与自治组织的工作关系问题。部分村委会主任认为自己是几千名村民直接选举产生的，应当掌握 1 大权，自己应当向村民负责而不是向党支部负责，造成村支两委工作互不相干的局面。

2、干部队伍年龄老化，后备干部后继乏人。书记、主任中，40岁以下的有 4 人，40—50 岁的有 8 人，50 岁以上的有 4 人。后备干部后继乏人，村干部岗位缺乏吸引力，有知识有能力的多数在外打工，不愿到村工作。

老化，经验老化，管理老化。习惯当“传声筒”，“照葫芦画瓢”，带领群众致富的能力弱。四是工作作风不过硬。有少数村干部脱离群众，官僚主义、形式主义、享乐主义思想严重，有的办事不公、处事不当。

4、党员队伍年龄老化、贫困落后、无力争先的问题较为突出。有相当比例的农民党员没有致富能力，不能很好地体现出“双带”作用，有的农民党员致富步伐缓慢，在农村经济发展中无法发挥作用。有相当比例的农民党员科技文化素质偏低，无法实践代表先进文化发展方向的要求，事实上，随着现代农业科技的推广和运用，市场农业的迅速发展，有些初中文化程度的农民党员在新形势下也已经成为“落伍者”，而占总数近三分之一的小学及文盲文化程度的党员，与现实的要求更是差之甚远。加之有的党员自身要求不严，致使一些党员信仰淡薄，涉足宗教活动，搞封建迷信，损害了党在群众中的形象和威信。有相当比例的农民党员生活贫困，不

能实践代表最广大人民根本利益的要求。这部分党员或年龄老化，丧失劳动能力，或思想僵化，老实本份，或文化偏低，不懂技术，或遭天灾病热，生活压力巨大。由于这部分党员家庭生活困难，发展没有门路，成为组织的扶持对象，在经济发展上落后于普通群众，在政治生活中也无法发挥作用，在一定意义上说已经丧失了先进性。

就出去打工，很少或者不与党组织联系，成了档案党员。

三、对策与建议 要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观的要求，认真学习贯彻党的十七大精神，以提高党员素质为重点，创新基层党建工作。把整合城乡党建资源作为着力点，打破城乡和区域界限，推动城乡互动、区域联动，促进城乡“组织共建、党员共管、资源共享”，实现城乡党建优势互补。

年基层党建工作调研报告

2021基层党建工作调研报告

基层党建调研报告范文

支行基层网点党建工作调研报告

基层党建工作调研报告篇二

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，担负着领导农村经济社会发展，构建农村和谐社会的重要职责，以下小编为大家提供基层党建工作调研报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家。

(一)进一步强化抓基层党建工作主业意识。一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重

视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇带头致富、带领群众致富的本领，以提高党员致富带富的成就感。三要抓好班子，带好队伍。通过两推一选、公推直选、村支部两委交叉任职等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

(二)建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

(三)始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

(一)创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的一乡一品、一村一品的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项

目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二)为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

(一)在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。对传统的三会一课制度进行创新，体现三为主的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

(二)积极引导两新组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动两新组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合两新组织实际，积极开展党员先锋岗、党员责任区和三带头(带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众)等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。党员干部要联系两新组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决两新党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助两新组织党组织搞好活动阵地建设，协调两新组织为业主

为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措两新组织党建工作经费，鼓励两新组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

(一) 抓好三个三，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到三个相适应。一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到三个注重。一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到三个到位。一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二) 始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持

力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

(一)不断拓宽选人用人视野。大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任村官，积极探索并形成富有特色的能人治村模式。一改以往长期只选老实人、本分人当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的四有新型村官，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

(二)优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

(一)高度重视加强和改进党员教育管理工作。要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二)在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性、紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，担负着领导农村经济社会发展，构建农村和谐社会的重要职责。基层党建工作的好坏直接农村改革发展和稳定的大局。如何在新的形势下把基层党建与经济发展有机结合起来，是摆在基层党委面前的一项紧迫课题。

党的xx大提出了以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程的战略部署，全面体现了党的建设改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部必须争当解放思想的排头兵，带头转变精神状态，把精神面貌从稳的思想、守的观念、怕的心理中解放出来，带头打破束缚我们思想观念的条条框框，切实把加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导班子队伍

建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作思路、创新工作举措，为推动组织工作奠定坚实的思想保证。

一是要创新工作理念。以xx大精神为指导，把改革创新精神体现到组织工作的方方面面，坚持以围绕中心、服务大局、拓宽领域、改善结构、完善功能、推动发展、促进和谐为宗旨，在党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容及人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设方面，打破条条框框的束缚，结合实际，以科学发展观为指导，进一步健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是要创新工作思路。适应城乡发展日益融合，联系日趋精密，两新组织大量出现，党员流动频繁，党员从业多元化的要求，树立城乡一体党建工作理念，构建城乡党建工作一体规划、城乡党建资源一体配置、城乡党建事务一体管理、城乡党建服务一体开展、城乡党建考评一体进行的工作机制。进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用搭建多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步扩大党内民主监督渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔任用工作机制、领导班子和领导干部考核评价工作机制及干部教育培训机制，加强干部队伍建设。

三是要创新工作举措。大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越自己，用改革精神推动各项工作。立足基层工作实际，以强烈的危机感和忧患意识，积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个第一要务上来，统一到推进我处跨越发展的伟大实践中来，统一到艰苦奋斗、迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。

四是要创新领导方式。以改革创新的精神，始终抓住党的建设这个根本，进一步完善党建工作领导方式，把各级党组织建设成为推进改革开放和现代化建设伟大事业的坚强领导。坚持不懈地加强基层组织建设，始终不渝地抓好领导班子建设，用好的作风选作风好的人，不断提高各级干部推进科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的能力。把提高党的执政能力、保持和发展党的先进性，体现到领导科学发展、促进社会和谐、服务人民群众上来，使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求，以经济社会发展成果来检验组织工作成效。

一是要把整合作为基层党建工作的根本方法。新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人才资源，激发创造活力。

二是要把服务作为基层党建工作的基本手段。一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型组织作为基层党的建设的头等大事来抓。二要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的重要内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把民主作为基层党建工作的重要抓手。基层民主建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把和谐作为基层党建工作的价值取向。基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

五是要把创新作为基层党建工作的内在动力。一要围绕经济社会发展大局，创新基层党的组织建设，真正实现党建工作与经济工作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、措施办法。

六是要把统筹作为基层党建的考核关键。要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的科学性。二要细化考核内容，增强考核评价的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到三个代表、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

基层党建工作调研报告篇三

一、党建工作现状

利津县广播电视台设有台机关党支部和台老年党支部，其中台党支部有党员23人，台老年党支部有党员22人。预备党员2人。近年来，广播电视台始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，积极适应新形势新要求，不断加大改革创新力度，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和领导核心作用，为我县广播电视事业发展提供了坚强的组织保障。

二、存在的问题

(一)对党建工作的重要性认识不足。部分同志对党建工作的重要性认识不足，存在重业务轻党建的现象，片面认为党建就是组织一下学习，发展几个党员，成绩一般，要求不高；实践中存在将业务工作指标与党建工作割裂开来的现象，认为党建工作任务较软、内容较虚，难有大的作为，导致党员的先锋模范作用难以发挥，党组织的战斗力和凝聚力、创造力受到削弱。

(二)党建经费少，导致党建活动开展内容单一。抓党建的思想重视程度不够，投入少，用于党建方面的经费不足，导致广电台的党建活动内容单一，不能很好地调动广大党员干部的工作积极性。平时，台里用于党建工作的专项资金较少，达不到上级党委的标准要求。很多时候，台里的党建工作都是领导班子在唱“独角戏”，参与的“观众”却很少。

(三)党建工作还没有完全适应新的形势。新形势下，党建工作首先表现在复杂性更加凸现。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展，各种思想文化的相互激荡，对党员队伍思想形成了冲击，台党员干部对广电的职责、性质的认识变得模糊，坚守舆论阵地的信心产生动摇。其次表现在服务性

要求更加突出。基层党建不仅体现在加强对党员的管理上，还要体现在对党员的服务上，进而更好地服务于群众。现有的工作运行机制和工作方法还有很多与新形势不适应的地方，如何把党建工作与广播电视业务工作紧密的结合起来，是一个重要的课题。

三、对策与建议

(一)加强组织学习，充分认识党建工作重要性。严格落实“一把手”责任制，认真抓班子、促学习。加强理论学习的强度和力度，提高全体党员干部的政治理论水平，不定时观看党建题材的教育片，积极组织党员志愿活动，进一步强化理想信念，增强服务意识。定期召开党建工作会议，加强领导班子党风廉政深刻教育，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚守“中央八项规定”，注重发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，充分调动广大党员的工作积极性、主动性和创造性。

(二)加大党建投入，丰富党建活动。坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，围绕中心、服务大局，立足宣传主阵地，不断加强基层党组织建设，力争打造一支学习型、服务型、创新型的广电队伍。在《利津新闻》中开辟党建宣传专栏，有计划的进行宣传，做到每季有重点、每月有亮点。加大深度报道和专题报道力度，计划开辟党建频道，集中进行党建工作宣传，拓宽党建工作宣传的途径和空间。

(三)健全党建工作责任制，完善党建工作体制。研究制定基层党建工作制度，进一步明确分工，强化责任，建立和完善党建工作领导机制，加强对各项工作的督导检查力度，狠抓工作目标落实，推动责任制落实。严格按照“三严三实”要求，坚持抓班子带队伍，对干部严格要求、严格管理、严格监督，按制度办事、靠制度管人，转变作风，提升效能，不断把机关党建工作提高到一个新水平，推动我台党建工作各项任务的贯彻落实。

总之，加强和改进基层党建工作必须从广播电视工作实际和广电党建工作现状出发，着眼于党的先进性建设的长期性，着眼于基层党建工作的经常性，把保持党的先进性渗透和体现到日常工作中，进一步加强和改进党的作风建设，切实把党的思想作风、工作作风、领导作风、学风和干部生活作风建设推进到一个新的水平，使党建工作更加紧密地结合实际、围绕中心、服务大局，为广播电视改革发展提供思想政治保障和组织保证。

基层党建工作调研报告篇四

(一)进一步强化抓基层党建工作主业意识。一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

(二)建立村(居)委党组织书记党建工作专题述职制度。建议镇每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村(居)委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村(居)委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村(居)委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

(三)始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。要

统筹镇村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

(一)创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一镇一品”、“一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二)为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全覆盖。

(一)在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力和战斗力。三是以党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进

性搭建平台。

(二)积极引导“两新”组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动“两新”组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合“两新”组织实际，积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”和“三带头”(带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众)等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。党员干部要联系“两新”组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

(一)抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容涉设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强

化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到“三个到位”。一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二)始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

(一)不断拓宽选人用人视野。大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任“村官”，积极探索并形成富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

(二)优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，

积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

(一)高度重视加强和改进党员教育管理工作。要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二)在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性、紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内

容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

基层党建工作调研报告篇五

这次调研采取县级集中调研和州级专题调研相结合的方式分级分批进行。6月20日，州委组织部下发了《关于上报基层党组织建设调研材料的通知》，要求各县委组织部于6月下旬前，围绕基层党组织建设中存在的实际问题和下一步需要采取的措施开展一次集中调研。根据这一部署要求，各县委组织部迅速行动，精心组织调研组，采取“听、谈、看”的方式，按照每个县不少于3个乡镇、6个村(社区)、3个县直单位的要求开展了集中调研，形成并上报了专项调研报告。

6月25日，州委组织部制定了《全州基层党组织建设调研工作方案》，成立了专题调研组。6月30日至7月9日，调研组先后随机深入到贡山县捧当乡闪当村、马西当村、茨开镇、满孜村、福贡县鹿马登乡、鹿马登村、布拉底村、架科底乡、泸水县称杆乡、大兴地镇白扁王基村、兰坪县兔峨乡、营盘镇、石登乡、来登村、金顶镇大龙村、来龙村等10个乡镇和9个行政村以及四县委组织部，围绕基层党组织建设“最大的问题是什么？最需要解决的问题是什么？最大的困难是什么？下一步需要采取的措施是什么？需要省州层面出台政策解决的问题是什么？”等5方面的问题，与部分县委书记、组织部长、组工干部、乡镇党委书记、副书记、组织委员、基层干部群众进行了面谈，通过走访座谈、听取情况介绍、查阅痕迹材料、实地查看等方式，就全州基层党建工作推进情况进行了专题调研，摸清了情况，掌握了第一手材料，达到了预期目的。

(一)加强基层队伍建设，基层党组织活力不断增强。从调研情况看，各县各乡镇都能够高度重视基层干部队伍建设，注重对基层干部队伍的培养和管理使用，基层干部特别是基层党组织书记、常务书记、大学生村官、新农村建设指导员在促进基层党建、推动经济发展、维护社会稳定中发挥了重要

作用。目前，全州29个乡镇都按规定配备了副科级组织委员，专职基层党建工作；通过第五届村“两委”换届选举工作，进一步依法配强了270个村(社区)“两委”和监督委员会班子成员特别是基层党组织书记人选，基层党组织带头人队伍“双带”能力不断增强；各级党委先后从省州县直机关单位选派了315名新农村建设指导员驻村开展为民服务，并从责任心强、党建工作经验丰富的党员指导员中任命了141名常务书记，贡山县还从县直机关单位主要负责人中选派了26名“一把手”到村担任“第一书记”，这些人员在服务农村改革发展稳定大局中都发挥了积极作用，得到了基层干部群众的普遍欢迎和肯定。

(二)调整优化基层党组织设置，基层党组织桥梁纽带作用进一步增强。从调研情况看，各县各乡镇都能够严格执行上级党组织关于优化升格村级党组织设置的要求，按程序将大部分符合条件的村级党支部升格成立了党总支。比如，贡山县利用两年的时间，将全县28个村(社区)党支部全部升格成立了党总支，完善了下设党支部和党小组的设置，配齐了党支部书记和党小组长。州县都相应成立了党工委，配备了党工委书记，对加强非公有制经济组织和社会组织中的党组织建设作了积极有益的探索，进一步优化了非公有制企事业单位、农村专业协会和专业合作社中的党组织设置，各领域各行业党员队伍不断壮大，基层党组织设置有了长足的进步。各县还结合党的群众路线教育实践活动，开展了软弱涣散基层党组织的专项整治活动，对基层党组织进行了晋位升级、分类定级，基层党组织的战斗力和凝聚力得到进一步增强。

(三)严格党员发展和管理教育，党的先进性和纯洁性建设进一步加强。从调研情况看，近年来特别是党的xx大以来，各级党组织都能够严格按照中央关于控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，严把新党员思想政治、发展程序和纪律要求关，创新党员发展机制，实行党员编码管理，从严规范入党材料，重点从基层一线发展了一批新党员，党

员结构得到进一步优化，文化素质进一步提高，党员模范带头作用逐步显现。2019年全州共发展党员1048人，比上年减少37.84%，新发展的党员中，35岁及以下党员占57.8%，大专及以上学历的占21.9%，与上年同期相比都有新提高，特别是发展了工人党员76人占新发展党员总数的7.3%，是上年的2.1倍。在严格把关发展好党员的同时，各县各乡镇积极探索建立了党员能进能出机制，坚决处置清退了一部分不合格党员，比如，2019年福贡县架科底乡开除了1名违法党员、自动清退了20名不合格党员。此外，各级党组织都能够积极健全完善党员教育培训和网格化管理制度，利用入党积极分子培训、领导干部送学下基层、三下乡活动、党员远程教育等多种形式，加强党员的管理和教育培训，特别是流动党员、外出务工党员的管理教育，党员思想政治素质和科学文化素质不断提高。

(四)着力加强阵地建设，基层党组织工作条件不断改善。从工作汇报情况看，今年，各县各乡镇紧密结合扶贫攻坚工程和整乡推进项目，整合各种资源，加大财政投入，通过深入实施强基固边工程、边疆党建长廊建设、基层党组织建设年活动，不断推进了村级活动场所阵地规范化、标准化建设。截至目前，全州15个社区活动场所和办公用房总面积均达到了400平方米以上；全州255个行政村除了兰坪县营盘镇黄梅村以外都有了固定的活动场所；2019年至今，各县还采取新建、改扩建、整合农村校点等资源的方式建设了220个村党总支下设党支部和党小组活动室，有效地解决了村民办事难、村级组织作用发挥难和农村工作开展难的“三难”问题。

(五)抓好待遇经费保障，基层干部积极性不断提高。从调研情况看，近年来，各县都能积极拓宽筹集经费渠道，建立健全基层干部激励保障机制和绩效考核机制，加大投入力度，并将其纳入各级财政预算，按要求足额落实了村级工作经费和基层干部岗位补贴以及党员教育培训经费。目前，泸水县按每个村(社区)每年6.5万元、每个党总支下设党支部每年1000元，福贡县按每个村每年4万元和每个社区每年5万元、

每个党总支下设党支部每年1200元，贡山县按每个村(社区)每年5万元、每个党总支下设党支部每年3000元，兰坪县按每个村(社区)每年3万元的标准落实了村组工作经费；泸水县、福贡县、贡山县都能按社区干部每人每月1920至1940元、行政村干部每人每月1320至1340元、监督委员会主任每月650元的标准落实了基层干部待遇，兰坪县也按这个标准进行了安排，列入了县级财政，但目前尚未发放到位；各县都按每人每月20元到100元不等的标准落实了下设党支部书记、党小组长岗位补贴。值得一提的是，兰坪县金顶镇大龙村党总支近年来大力发展村级集体经济、增加集体收入、拓宽基层干部待遇资金渠道，按每人每月600元的标准落实了村“两委”委员、村务监督委员会委员、党总支下设党支部书记、党小组长、村民小组长的生活补贴。各县都结合实际制定了村级班子绩效考核办法，年度考核合格以上的村级干部每人每年给予1200—2500元不等的绩效补贴。四县都按规定落实了社区干部“五险”政策，都能按照有关离任村干部补助标准，落实了所有离任村干部待遇。

(六)严肃党内政治生活，基层民主建设不断推进。从这次走访座谈和查看痕迹材料情况看，全州绝大部分基层党组织都能够把加强党员干部思想政治建设放在突出位置，认真学习、遵守、执行和维护党章，坚持民主集中制原则，认真贯彻落实“四议两公开”、“三重一大”等重要决策制度，严格落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，严守党的政治纪律、组织纪律和财经纪律，做到廉洁从政，为民服务。如贡山县捧当乡党委坚持把每月11日作为“党员主题活动日”，组织基层党组织和广大党员集中学习、集中活动，严肃党内政治生活。特别是在第二批党的群众路线教育实践活动中，广大基层党组织和党员干部特别是村级党组织班子及班子成员都能够按照中央、省委、州委和各县委的要求，聚焦“四风”突出问题，精心组织学习教育，广泛征求意见建议，认真查找查摆问题，深刻剖析问题根源，坚持立足转变作风、服务发展、服务群众，做到边查边改、立查立改，为下一步以整风精神开好高水平高质量的专题组织生活会、开展党员

民主评议工作、切实解决联系服务群众“最后一公里”问题打下了坚实的思想基础和组织保障。

(七)创新丰富服务载体，服务型基层党组织建设不断推进。从这次调研情况看，近年来特别是党的xx大以来，全州广大基层党组织和党员干部不断创新工作思路、拓展工作方法，健全完善联系服务群众制度，立足农村产业发展、农民增收致富、社会和谐稳定，深入实际、深入基层、深入群众，服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员。如泸水县称杆乡党委政府坚持加强乡级为民服务中心建设，不断拓宽政务服务功能，利用星期五老百姓到乡里赶集人数较多的实际，组织全乡11个行政村和各村所干部职工集中到为民服务中心办公，推行“一站式”为民便民服务，简化为民服务程序，方便群众办事。其他如福贡县架科底乡等乡镇都采取了类似的有效的为民服务措施和办法，受到了广大群众的欢迎和肯定。

(八)有效整合各类资源，村级集体经济不断发展壮大。从调研情况看，近年来，各级党委政府不断整合整乡推进项目，加大了对发展壮大村级集体经济的扶持力度，特别是今年以来，省州相继出台了开展“合作股份”（原红色股份）、实施“红色信贷”支持壮大村级集体经济的相关办法，广大基层党组织充分结合各自优势，不断拓宽工作思路，制定完善发展规划，在壮大集体经济方面作了一些积极的有效的试点和探索，取得了初步成效。比如，福贡县、贡山县把“红色股份”注入草果产业，福贡县布拉底村就整合村集体300亩土地，结合产业发展项目，种植了10000株草果，增收发展前景广阔；兰坪县石登乡来登村、金顶镇大龙村分别把“红色股份”注入核桃种植和生猪养殖产业，发展壮大村级集体经济，市场前景明朗。还有一些村（社区）采取依靠出租房屋、种植中草药增加集体收入等方式方法发展壮大村级集体经济，都很值得广大基层党组织推广和借鉴。

(九)切实加强组织领导，基层党建责任机制不断健全。通过不

断努力和工作，怒江州基层党组织建设工作取得了积极有效的进展。调研组认为，怒江州基层党建工作之所以取得这样的成绩，主要是得益于各级党组织的高度重视。近年来，各级党组织始终把基层党建工作放在改革发展稳定大局的角度来抓，始终突出各级党委在推动基层党建工作中的主体责任，积极发挥各级组织部门在基层党建工作中的抓总负责作用，建立健全了党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。同时，坚持把基层党建作为“一把手”工程，深入实行了党建工作目标管理责任制度，层层签订责任书，做到年中有检查，年终有考核。

1、村级活动阵地建设任务较为繁重。目前，全州除了兰坪县营盘镇黄梅村以外，其他254个村和15个社区都有了村级活动场所，但大多数特别是泸水县和兰坪县的村级阵地因为建设时间较长，建设规格和建筑面积普遍不达标、不规范，且有的如石登乡的来登村等房屋老化严重，存在较大安全隐患，需要进一步加固、改建、扩建或修缮。此外，基层阵地建设历史欠账和债务普遍较多，基层自己化解难度较大，如兰坪县营盘镇和石登乡至今还分别拖欠村级阵地建设资金达200多万元和70多万元。加之，各县各乡镇符合条件的村级党支部按要求改设党总支后，下设党支部和党小组无活动场所的矛盾和问题将更加突出，建设任务增大，经费投入压力和建设难度较大。

2、村级活动经费和村干部待遇投入和保障严重不足。虽然近年来各级党委政府加大了财政投入力度，各县都能够按要求落实了村级活动经费和村级干部待遇，但与发达地区和基层干部工作量相比，我州的党建经费和干部待遇投入方面依然严重不足，如村级工作经费每年只有3万元到6.5万元不等，分摊到每个月就只有每月2500元到5500元不等，根本无法满足正常的组织党员群众开会、学习、教育培训、开展工作需要，特别是下设党支部和党小组活动经费少之又少。村(社区)干部特别是行政村干部月补贴只有1300多元、监督委员会主任只有650元，不到机关单位干部和外出务工人员正常工

资待遇的一半，“三委”委员、党小组长、村民小组长的待遇补贴就更低，每人每月不足100元，与他们为集体所做的贡献极不相适应，严重影响其工作积极性。

3、村级党组织战斗堡垒作用发挥不明显。从调研分析情况看，我州绝大多数村级党组织班子成员及其他村级干部年龄普遍偏大，受教育程度和学历偏低，大多数干部只有高中初中以下学历，思想道德素质和科学文化素质偏低，参与学习教育培训机会少，懂党建工作的党务工作干部和会经营发展的人才普遍较少。有些党组织党内组织生活不严肃，民主集中制和“四议两公开”等制度坚持不充分，党务公开、政务公开、财务公开做得不好，对流动党员和外出务工党员管理手段少，组织党员学习教育方式单一、时间不保障，存在软弱涣散现象，特别是在这次党的群众路线教育实践活动中，部分基层党组织不认真组织党员学习，不广泛征求群众意见，不深入查找“四风”突出问题和剖析问题根源，痕迹档案管理不规范，不及时回应群众诉求，漠视群众利益，在林权制度改革、矿产资源开发、征地拆迁补偿、惠农政策和资金分配等领域存在损害群众利益现象，村级党组织战斗力、凝聚力和向心力不强。

4、村级集体经济仍然十分薄弱。受怒江特殊自然条件和社会经济发展条件的双重约束，村级集体经济发展壮大较难，“合作股份”、“红色信贷”等政策难落实，集体经济空壳村较多。基层干部特别是农村党员干部综合素质不高，眼界不宽，发展思路不清晰，推进工作力度相对滞后，在探索项目、储备项目、实施项目以发展壮大村级集体经济方面的能力相对较弱，且结合本村实际能力不足，目前，大部分农村发展村级集体经济仅限于出租房子、出租土地、出租场地、办沙场、养生猪等领域，且集体收入普遍“散、少、小、弱”，增收较慢，难成气候。

5、基层党组织为民服务能力不足。基层党员干部解放思想不够，思路不宽，服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、

服务党员的能力普遍不足，工作方式方法不灵活，村级为民服务站功能不多，作用发挥不大。大部分基层党组织不学习、不组织、不使用，党员现代远程教育形同虚设，远程教育服务群众、服务党员的功能作用难发挥。基层服务型党组织建设难度大，服务型党组织综合平台项目建设投入大，基层经费来源有限，工作推进较难。在职党员到社区报到服务群众、服务党员意识不强，在职干部直接联系服务群众制度执行不力。

6、宗教对边境三县农村党建工作的影响较大。边境三县特别是福贡县、贡山县信教群众较多，存在党员同志信教现象，宗教利用给钱给物、捐款捐资、宣传教唆等手段与党组织争夺阵地和群众现象突出，严重影响党的执政基础和群众基础，严重损害党群干群关系。比如，福贡县全县共有教堂360个，教堂比党员活动场所多6倍，信教群众比农村党员多14倍，教牧人员比基层党务工作者多6倍，对全县农村党建工作带来了很大的难题，宗教在一定程度上消弱了该县基层组织的群众基础，干扰了基层民主化推进进程，特别是党员发展难、老党员多等问题影响了党员作用的充分发挥，等等。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，必须严格按照中央、省委和州委的部署要求，认真贯彻落实各级基层党组织建设工作规划，以项目化、集约化和网络化的思路，不折不扣抓好基层党建各项工作。

1、进一步突出党建工作责任制。建议于10月前以州委名义在泸水县或福贡县召开一次全州基层党建工作现场推进会，全面贯彻落实党的xx大、xx届三中全会精神和系列重要讲话精神以及全国、全省和全州组织工作会议精神，认真总结怒江州基层党建工作经验，研究部署今后工作。着手研究制定《关于建立各级党组织第一责任人抓基层党建工作的制度》，强化对基层党建工作的监督检查和考核工作。

2、进一步扩大基层党组织覆盖面。按照中央、省委和州委基

层党组织建设工作规划的要求，逐步升格条件已成熟的村级党支部为党总支，完善下设党支部的组织架构、理顺党组织隶属关系、健全党支部工作机制。研究制定落实《怒江州非公有制经济组织和社会组织党建工作制度》，采取“独建、联建、挂靠”等多种形式，积极推进非公有制经济组织和社会组织党组织设置。制定完善《怒江州基层党组织晋位升级工作流程》，制定实行《怒江州关于严格村(社区)干部值班制度的规定》等基层制度规范。结合教育实践活动整改落实工作，抓好软弱涣散基层党组织的晋档升级，更好地发挥基层党组织和党员在经济社会发展中的战斗堡垒和桥梁纽带作用。

3、进一步配强基层干部队伍。按照好干部标准，加强乡镇干部队伍建设，把那些理想信念坚定、富有责任心、干事创业能力强、有发展潜力的年轻干部选派到乡镇任职，经受锻炼，择机予以重用。加大村级干部培养选拔力度，把那些政治强、接地气、情况熟、有群众基础、能长期在基层干的“双带”能力强的优秀党员，充实到基层党组织书记岗位上。研究制定《怒江州基层党组织带头人管理办法》，加强对基层党组织书记的管理、监督和考核，及时调整那些不胜任的基层党组织书记。扎实开展学习型党组织建设，充分利用党校、远程教育等资源，抓好基层干部教育培训，重点以学习推广“插甸经验”、升级版“孟连经验”等为重点，每年举办1期基层党组织书记体验式现场示范培训班，旨在进一步提高基层党组织书记的能力和素质。持续抓好大学生村官和选调生的教育培养、日常管理、考核评价等工作。选强、用好新农村建设总队长、队长、指导员及常务书记。

4、进一步规范党员发展和管理教育。严格遵守党章和《中国共产党发展党员工作细则》，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，严把政治关、培养关、程序关和纪律关，重视在生产一线青年工人、农民、知识分子、农民工等群体中发展党员。2019年，计划发展1194名新党员，比上年下降10%。完善党员民主评议制度，认真贯彻落实好中

央、省委关于处置不合格党员工作的指导意见，研究制定符合怒江实际的党员能进能出机制，对理想信念不坚定、不符合党员条件的党员，坚决予以清退处置，保证党员队伍的先进性和纯洁性。进一步加大信教群众和信教党员的宣传教育和转化力度。

5、进一步强化村级活动场所建设。研究制定《怒江州关于进一步加强阵地建设的意见》，认真贯彻落实扶贫开发与基层党建整乡“双推进”政策，整合各种资源，加大投入力度，扎实推进新一轮村级活动场所建设。年内重点完成1个无阵地村的活动阵地建设和25个村级阵地的改扩建任务。多方筹措资金，扎实推进活动场所建设向自然村或村民小组延伸，重点确保有10名以上党员并且建有党支部的村民小组有活动场所。

6、切实加大村(社区)经费保障力度。按照“一定三有”的目标和上级组织部门的要求，建立健全村级党组织和村干部激励保障机制，足额落实好村级党组织工作经费和干部待遇，争取村(社区)干部岗位补贴逐步达到每人每月2019元以上。进一步建立健全村(社区)干部参加基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险等制度，逐年把村级干部“五险”纳入县级财政保障。2019年重点争取实现社区干部“五险”纳入财政保障。

7、进一步发展壮大村级集体经济。制定完善《怒江州“红色信贷”贷款管理办法》，实施好“合作股份”(原红色股份)、“红色信贷”、“红色农场”等“三红”试点工作。认真落实“双推进”工作意见，制定《怒江州村级集体经济发展五年规划(2019—2019年)》，整合各级各部门各类资源，指导村级党组织制定发展壮大村级集体经济计划，因地制宜发展壮大村级集体经济。通过努力，力争全州29个乡(镇)都培育起1至2个年收入3万元左右的村(社区)。

8、着力创建基层服务型党组织。一是认真贯彻落实好《云南

省加强基层服务型党组织建设的实施意见》，继续深化《中共怒江州委关于创建服务型基层党组织的意见(试行)》，制定出台《关于加强为民服务中心工作、推进基层服务型党组织建设的意见》，推动基层党组织把工作重心转到“五个服务”上来，使服务成为鲜明主题，在服务中更好地发挥基层党组织的领导核心和政治核心作用。二是认真落实《怒江州服务型党组织综合平台项目建设规划2019—2019年》，通过电脑、电视、手机“三屏合一”，在全州建成广泛覆盖“县、乡、村、组”四级网络的服务型党组织综合平台，解决联系服务群众“最后一公里”问题。2019年底，重点实施好贡山县综合服务平台项目建设，做好其他3县项目建设前期各项准备工作。

9、抓好党员教育培训。研究起草我州贯彻落实《2019—2019年全国党员教育培训工作规划》的实施意见，继续深入实施党员教育“五大”工程，继续抓好流动党员和农民工党员的学习教育和管理监督。制度完善《关于基层党组织开展党员主题日活动的规定》，促进基层党组织学习教育培训。充分发挥怒江州党员干部现代远程教育工作领导小组作用，进一步健全完善党员远程教育管理维护、组织学用、教学资源开发制度，按照项目化、工程化的要求，继续实施好远程教育“建转管学用”五项工程。2019年重点抓好州直机关工委等5个站点延伸拓展建设，并逐步转化全州181卫星模式站点，持续实现党员远程教育功能优化升级。

10、推进基层组织民主建设。研究制定《怒江州关于加强和改进村(社区)党务公开的意见》，扎实推进村务、党务、政务、财务公开。坚持和发展党内政治生活“四大法宝”、双重组织生活会、民主评议党员等制度和做法，不断丰富党内生活的形式和载体，严肃基层党组织党内政治生活，提高党内生活质量。2019年8月底前，重点结合第二批党的群众路线教育实践活动，指导广大基层党组织开好专题民主生活会或专题组织生活会，以整风精神用好用活党的批评与自我批评这一有力武器，达到达成共识、增进团结、解决问题、促进

工作的目的。