

2023年民办幼儿园年度总结(优秀8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

民办幼儿园年度总结篇一

忙忙碌碌中我学期也接近尾声，回顾这一学期自己的工作，真是又喜又忧。幼儿教师的职业是琐碎的细小的`但我热爱我职业，工作中，对每一件事情都认真负责，现将一学期班级平安工作情况总结如下。

班幼儿刚进园时，大部分自理能力都很差，吃饭很多都要喂，刚开始时我一边喂，一边耐心的讲一些吃饭的小故事给他听，后来就鼓励他自己吃，教他正确的吃饭姿势。班没有几个小朋友会自己穿裤子，手把手的一个个教，当然我看特殊情况或天气情况，有时候也给予帮忙的尽量让小朋友自己的事情自己做，鼓励他对小朋友微小的进步给予肯定与表扬，让他体验胜利的喜悦，使全班小朋友的自理能力有了很大的提高。每天对每个小朋友的健康牌记在心里，留意他精神状况，对生病的小朋友细心照顾，多带在身边方便照顾与给予关心。

孩子们小小班度过了一个愉快而充实的集体生活。为此，老师付出了辛勤的汗水，一份耕耘一份收获。当我看到孩子的进步，从心里感到欣慰。

担任班级工作的同时，还担任保健医生之职，因此，日常生活中我还会加强责任制，注重分层管理，层层落实、人人负责。每发生一起意外损伤事故，哪怕是极轻微的损伤，都认真分析事故原因，记录幼儿损伤情况，愈合情况，并做好家长的工作。只要幼儿一进园门，就要求教师“眼睛跟上，嘴

巴跟上，腿脚跟上”把幼儿的平安始终挂在心上，以防幼儿意外损伤的发生。

活动。各班通过家长会、家园联系栏、亲子游戏等形式要求家长配合幼儿园进行幼儿平安教育，确保幼儿平安与健康。

总之，这学期来，努力做好本工作。但在工作中也难免存在缺乏，会在今后的工作中加以改进，扬长避短，继续努力，把工作做好，力争更上一层楼！

民办幼儿园年度总结篇二

时间过得真快，我园20xx年的园务工作和保教工作，在上级主管部门，上级各位领导的正确指导下，在全园各位教职工的共同努力下，在全园各位家长的共同关心下，使我园的园务工作和保教工作能够顺利圆满的完成，在此我向大家表示衷心的感谢，那么我园在本年度到底做了哪些方面的工作呢？在此我将作出以下总结。

- 1、能认真贯彻执行国家的教育法律，法规，做到依法施教
- 2、能认真执行上级主管部门下达的有关文件精神按时完成各项工作任务 and 认真采纳各位领导提出的正确指导，意见并及时纠正。
- 3、能正确对待各位教职工和各位家长提出的宝贵意见并加以实施。
- 4、能坚持正确的办园方向，结合本园实际作出本年度的各项工作计划。
- 5、能结合幼儿的身心特点，坚持保教并重的幼教原则。
- 6、能大力提倡德、智、体、美全面发展的办园方针。

- 1、能保持良好的办园环境，提供舒适，安全的办园场所。
- 2、能增添和更换必要的教学设施、设备。
- 3、在本年度增添了一套大型儿童玩具。
- 4、扩建了园内动物饲养角和绿化面积。

1、能认真执行上级的文件精神，控制招生人数和班额人数，做到井然有序。

2、在原有的基础上，本年度又逐步制定了一些规章制度使管理体系更加完善，各项工作更加落实到位。

3、在园长负责制的引领下，成立了园务理事会和教职工代表大会制，定期召开会议，共同商讨办园的重大方针和决策，充分发挥民主性，广泛争取各方面意见，提高教职工参与管理的积极性。

4、我园在本年度成立了家委会并定期召开会议，使幼儿家长参与园务管理，提出好的建议和意见，取长补短，增进教师与家长的交流与沟通，搞好家园协作关系。

5、加强幼儿园财务管理制度，做出年度财务预算，搞好年度会计，审计报告，达到收支平衡，为幼儿园的正常运转提供有力的保障。

1、每学期初和期末对每位幼儿的体重、身高、视力、听力等方面各进行一次体查，并详细记录档案。

2、各班老师每天认真做好幼儿的出勤、晨检记录，并在每期结束时装订建档。

3、杜绝小学化教育，以游戏课外活动为主，从多方面开发幼儿智力，使幼儿能在玩中学，学中玩，增强幼儿的常规要求，

合理安排幼儿的一日活动，进行安全保健教育，使幼儿能够养成良好的生活、卫生习惯和必要的安全意识。

4、经常对全园教师进行定期培训，通过相互交流，提高教师的自身的业务水平和素质。

1、经常对园舍，室内外玩具，水、电、气等设施进行安全检查，发现问题及时解决，不留隐患。

2、对校车驾驶员进行定期培训，提高自身的驾驶水平，对校车安全系数定期检查，及时发现和解决问题。

3、时常对幼儿园的食堂和食品进行安全卫生检查，每天食品必须留样48小时，食堂用具定时消毒。

4、经常做好室内外玩具，幼儿用具的消毒工作，定时开关门窗，保持空气流通。

5、制定突发事件紧急预案并及时上报。

总结，本年的园务工作，在各位领导，主管部门和各位教师家长的大力关心，支持下。我园的各项工作计划都能顺利，圆满的完成，我希望通过大家的共同努力，明年的园务工作将做得更好，更加到位！

民办幼儿园年度总结篇三

1. 教师上交修改和调整好的五年发展规划和教师个人专业发展档案。

2. 完成20xx秋季新生摸底上报工作。（各班主任）

1. 各班进一步加强班级常规管理，重点是幼儿学习习惯和卫生习惯的培养。

2. 各教研组重点做好第x周的课程审议。
 3. 大班、小班各上交一份园本教研的方案。
 4. 行学习。
 5. 评优课:星期五。
 6. 理论学习: 艺术教学理论。
1. 做好xx市儿童龋齿筛查/填充登记表的检查及发放家长确认书和通知单的后续工作。
 2. 园内保育员培训一次。
 3. 邀请xx消防专业人员来园进行消防安全讲座和现场模拟逃生演练活动。(周一12:50)
 4. 上交安全过程性资料。

民办幼儿园年度总结篇四

我园本学期刚搬进一所新的园所，忙碌而又充实的一学期工作即将结束。在开园前期准备工作，我园全体教职工团结协作，布置教室，迎接孩子们的到来。这半年来在教育局学前教育中心的带领下，在社会各界人士的关心支持下，我园的保教质量更趋完善。并不断强化内部管理，形成“敬业、团结、务实、创新”的园风。为使今后的工作更进一步，现将本学期工作总结如下：

我园以《幼儿园教育指导纲要》为准则，依据《幼儿园管理条例》、《3-6岁儿童发展教育指南》及相关政策，规范办园，依法办园。坚持正确的办学方向，以培养幼儿身心健康、生活自理能力、社会适应、学习能力为目标，努力探讨促进幼

儿德智体美各方面的发展的措施。

为了全面提高教师的专业水平和素质，我们以“走出去，引进来”的学习模式，开阔视野，避免“闭门造车”。本学期我园积极组织教师外出学习，多次选派老师参加国培项目培训，骨干教师培训等学习。大力组织教师在园内开展各项专业活动，提升教师专业技能，相互学习，鼓励教师积极参与各项活动。

1. 重视教育教学、提高保教质量。根据幼儿年龄阶段制订不同的教育目标，科学合理安排幼儿一日作息时间，活动组织遵循动静结合。坚持每天2个小时以上的户外活动时间，合理安排体能锻炼时间，开展各年龄段的自理能力比赛、早操比赛等活动，全面提高幼儿的整体素质。

2. 我园通过多种形式和途径，积极组织教师开展了有关备课、制定计划、环境创设、教育反思等方面的专题培训，提高教师业务水平。通过“一带一”师徒结对，互帮互学的活动帮助新教师的专业成长，园里还开了示范课、公开课活动等，迅速促进新教师的成长，同时推进了老教师的提升，形成共同学习、共同进步的氛围。

3. 以游戏为主要形式，幼儿做到“学中玩，玩中学”，从而提高幼儿动手操作能力和学习能力，我园积极努力调动幼儿的自主性、积极性、参与性，使幼儿的学习生活轻松愉快。多样化的游戏形式，户外自主游戏以及班级区域游戏、公共区域游戏。

4. 开展节日活动。把教育活动融合到节日中开展，让幼儿充分参与进来。分别开展庆“国庆”的画展、和国旗的合影、观看阅兵仪式，感受祖国的伟大萌发爱国之情；“中秋节”亲子作品展示让幼儿体会家人团圆的欢乐；“重阳节”社区活动，走进“夕阳红”养老院，让幼儿懂得关爱老人等活动。充分体会到节日意义，增强幼儿认知能力，培养幼儿学会感

恩，学会分享。

5. 加强骨干教师队伍与新教师的管理与培养。提高教师教学能力、科研能力，全园以教研组为单位，以解决身边的问题为主，以”上好每一堂课”为目标，每周三开展扎实的教研活动。有效开展教师园本培训活动，本学期进行了一日活动流程的组织、区域游戏环境的创设、材料投放、幼小衔接的专题教研、家长工作等培训，提高教师的业务水平。

6. 本学期开展了教师基本功绘画比赛提高教师的技能技巧。

7. 开展户外研学、元旦家长开放日等活动。

8. 做好幼小衔接工作，发挥示范园的作用。

做好幼儿园入学前的准备教育让幼儿能自然过渡到小学的生活。我们结合园里的实际情况制定了幼小衔接具体实施方案，已经顺利完成启动和准备阶段，目前处于实施阶段。在实施过程中，我们开展相应的衔接活动和保教工作的调整。幼儿生活自理能力比赛、大班家长座谈会、与小学的双向衔接“请进来，走出去”、户外研学活动、幼小衔接的专题报道等等。在下学期大班将会有针对性的进行系列活动，把幼小衔接融入到幼儿的一日生活环节中。

幼儿安全管理是幼儿园工作的重中之重，我园把每项安全工作放在首位，树立“安全第一，预防为主”的思想，确实强化安全管理措施，保证幼儿园工作的正常进行，维护幼儿的身心健康及人身安全。从设施上保证安全无隐患，从人员管理上加强督促检查。

1. 层层分管，责任落实到位

(1) 成立安全领导小组，重视工作监管，强化安全意识。

(2)严格落实各岗位的安全责任制，在开学初幼儿园与各岗位人员签定工作安全协议书。齐抓共管，环环紧扣，要求每位教职工负起安全工作的重大责任。

(3)强化对全体教职工安全知识的培训，制定出较完善各安全事故的制度和应急预案，通过每月安全工作会议，对各岗位人员进行培训。

(4)每月定期组织安全领导小组对园内的消防、设备设施、环境卫生、食品卫生、电安全等进行全面督导检查记录，发现问题及时解决，排除隐患。

(5)加强校园安全环境管理，增设“三防”（人防物防技防），树立教职工的安全意识，各项安全制度完善。

(6)强化门卫管理，配足校园警备器材，实行出入来访登记制度，严格执行幼儿接送制度，把好幼儿接送关，确保师生安全。

2. 安全教育紧记于心

(1)每周必讲，将安全教育纳入集体教育活动中，并在工作笔记上做好备课记录。我园在每周五下午进行安全十分钟教育，强化师生安全意识。

(2)每学期积极开展应急疏散安全演习，提高幼儿安全逃生的保护应急能力，有方案、有计划，体现了以幼儿为本的理念。

(3)召开各种安全工作会议：安全工作的开展有赖于日常管理的落实，为提高全园教职工的安全意识，我们逢会必提安全，每周的教代会上，安全工作不会少；同样经常召开专职人员工作会议，如保安人员工作会议，听取他们的意见，共同做商讨对策，把好进门第一关，强调要提高警惕，陌生人来访一定要认真询问，做好来访登记，严格执行接送卡制度，严

防幼儿独自走出校门；召开厨房工作人员会议，强调食品卫生安全的重要性，注重个人和环境卫生，做好消毒工作，食品定点采购，严格把好采购关、质量验收关、存贮关和加工关，避免食物中毒事件的发生；召开安全小组工作会议，强调日常工作的检查，积极做好预防工作，防患于未然，发现问题及时上报处理。本学期，我园无任何安全事故发生。

3. 安全宣传到位：对安全工作的教育与宣传，每天各班向学生进行必要的安全教育，教育一些简单的安全常识。

4. 每天进行消毒工作：我园为了预防疾病传染，每天对教室、厨房、各活动室等场所进行消毒，外大型玩具，器械每周进行检查并消毒。

1. 晨检及日常卫生保健工作：

(1) 卫生保健工作的开展，关系孩子的健康成长。每天认真做好晨午检工作，电访了解请假幼儿情况，保证在园的幼儿健康，请假的幼儿也要做到跟踪。

(2) 及时处理日常发生意外孩子的伤口，每天跟踪，为孩子和家长、教职工宣传卫生保健知识。

(3) 组织保育员做好每天的班级卫生、毛巾、口杯等清洁消毒工作，组织全园教职工开展大扫除工作，每月组织卫生小组和家长代表进行卫生评比，保证幼儿有一个干净卫生的环境。在传染病和多发病流行季节，更严格要求每天通风和两扫三消毒，本学期，我园未发生传染病流行事故。

2. 幼儿体检及疫苗接种工作：幼儿计划免疫是国家保证儿童健康成长的一项民生工程，协助做好预防接种跟踪是保健工作重要组成部分，保证在园师幼体检率达100%；并定期开展幼儿的常规体检和视力检查工作。

3. 做好宣传工作。利用宣传橱窗、家园联系、家长会、每篇等方式向家长宣传科学育儿知识，把健康教育渗透到幼儿一日活动之中，提高幼儿安全健康意识，促进幼儿的健康发展。

后勤是各项工作顺利开展的后盾，每一项工作的准备和采购，设施设备的维护，无巨细，不大事，但却不能少。

1. 落实后勤各岗位制度，签订各岗位安全协议书，通过每周一次后勤会议，增强服务意识，调动全体后勤人员的积极性，树立良好的师生和教职工关系，做好家长工作。

2. 通过每周保育业务培训，鼓励保育员参与一日教学活动，如：晨间活动、早操、课堂辅助教学等，提高保育人员的业务水平。

本学期，我园进一步增强家园联系，发挥家长的作用，促进幼儿园办学水平的提高。

1. 建立健全幼儿园家长工作制度，使家长工作规范化、制度化。发挥家委会的桥梁作用，成立幼儿园家长委员会，家委会在幼儿园管理和建设中发挥了重要的作用，全面调查了解，掌握家长的“所想、所需”的基础上有效地做好家长工作。尊重家长、区别对待、双向反馈的原则，积极听取家长委员会成员对幼儿园各方面工作的意见和建议，不断改善办园条件，使其真正成为幼儿园与家长间的纽带。

2. 在学期开学前期，幼儿园如期召开新生家长会，让家长充分了解我园的基本情况、办学理念、办学规模、师资情况、一日流程等，并针对如何使幼儿顺利度过入园焦虑期对家长进行指导，让新入园孩子能更快地适应幼儿园生活。

3. 实现家园共育，我们定期开展家长会、家长半日活动、幼小衔接家长座谈会、亲子户外研学等活动，受到家长们的一致好评，让家长更好的了解当前的教育信息和新的教育理念。

4. 利用班级家园联系栏、家园联系手册、班级群、家访等形式与家长建立家园共育平台。

5. 每学期坚持家访活动，向家长及时汇报幼儿在园的一些情况，及时了解幼儿在家的一些表现。

6. 做好家长幼小衔接准备和指导工作，分阶段组织家长和幼儿参观小学，召开幼小衔接家长会议，帮助家长和孩子做好入学前的各项准备。

1. 把民间游戏作为我园的特色，逐渐引入到区域活动和户外活动。

2. 晨间活动有序组织，发展幼儿走、跑、跳等各方面身体技能。

3. 定期开展教职工及幼儿心理健康教育。

4. 加强教师师德师风建设。

5. 加强食品安全管理及园舍安全隐患排查。

6. 提高教师科研能力，鼓励教师撰写论文，积极申报课题。

我们坚信：在学前教育中心领导的带领下，幼儿园全体教职工将一起携手努力再学习、再创新、再拼搏、再创光明街幼儿园美好的明天！

当涂县光明街幼儿园

20xx年12月11日

民办幼儿园年度总结篇五

时间如白驹过隙，转眼间，又迎来了学期末。在过去的这半年里，是我园全体教职工团结协作、奋力积极的半年。这半年来在教育局的正确领导下，在社会各界人士的关心支持下，我园的保教质量更趋完善，社会声誉稳步提高。并不断强化内部管理，构成“敬业、团结、务实、创新”的园风，取得了了必须的成绩。为使今后的工作更优于往年，现将本学期工作总结如下：

我园以《幼儿园教育指导纲要》为准则，依据《幼儿园管理条例》、《3-6岁儿童发展教育指南》及相关政策，规范办园，依法办园。以“一切为了孩子”的宗旨，坚持办学方向，以培养幼儿行为习惯、挖掘幼儿各种潜力、开发幼儿智力、培养幼儿兴趣、提高幼儿观察力为目标，努力探讨幼儿发展方向，推动幼儿教育不断发展。

为了全面提高教师的专业水平和素质，我们以“走出去，引进来”的学习模式，开阔视野，避免闭门造车。本学期我园积极组织教师外出学习，多次选派教师参加国培项目培训，暑期某某教师培训等学习。大力组织教师在园内开展各项专业活动，提升教师专业技能，相互学习，鼓励教师积极参与各项活动。

1、重视教育教学、提高保教质量。根据幼儿年龄阶段制订不一样的教育目标。科学合理安排幼儿一日作息时间，活动遵循动静结合。坚持每一天2个小时以上的户外活动时间，合理安排体能锻炼时间，开展各年级体能游戏评比、早操比赛等活动，全面提高幼儿的整体素质。

2、我园经过多种形式和途径，积极组织教师开展了有关备课、制定计划、环境创设、教育反思等方面的专题培训，提高教师业务水平。经过“以旧带新，互帮互学”的活动。一对一的学习、骨干教师示范课、公开课活动等，迅速促进新教师

的成长，同时推进了老教师的提升，构成共同学习、共同提高的氛围。

3、以游戏为主要形式，让幼儿教育真正做到“学中玩，玩中学”的教育状态，从而提高幼儿动手操作本事和学习本事，充分调动幼儿的自主性、积极性、参与性，使幼儿的学习生活简便愉快。

4、开展感恩教育活动，结合节日，分别开展庆“三八”我为妈妈画笑脸；“植树节”爱护小树苗；“五一”亲亲大自然亲子手工制作大赛；“六一儿童节”分年级组开展亲子分享交流会；母亲节、父亲为爸妈制作小礼物等活动。让孩子们充分体会到节日意义，增强幼儿认知本事，培养幼儿学会感恩，学会分享。

5、加强骨干教师队伍与新教师的管理与培养。提高教师教学本事、科研本事，全园以教研组为单位，以解决身边的问题为主，以“上好每一堂课”为目标，每周三开展扎实的教研活动。有效开展教师园本培训活动，本学期对教师组织了课堂组织技能技巧、教师说课培训活动、教师普通话培训等培训，提高教师的业务水平。

6、开展教师教师才艺技能比赛等活动提高教师的技能技巧。

9、开展六一文艺汇演、家长开放日等活动。

幼儿安全管理是幼儿园工作的重中之重，我园把每项安全工作放在首位，树立“安全第一，预防为主”的思想，确实强化安全管理措施，保证幼儿园工作的正常进行，维护幼儿的身心健康及人身安全。从设施上保证安全无隐患，从人员管理上加强督促检查。

1、层层分管，职责落实到位

(1) 成立安全领导小组，重视工作监管，强化安全意识。

(2) 严格落实各岗位的安全责任制，在开学初幼儿园与各岗位人员签定工作安全协议书。齐抓共管，环环紧扣，要求每位教职工肩负起安全工作的重大职责。

(3) 强化对全体教职工安全知识的培训，制定出较完善各安全事故的制度和应急预案，经过不实际的每月安全工作会议，对各岗位人员进行培训。

(4) 每月定期组织安全领导小组对园内的消防、设备设施、环境卫生、食品卫生、用电安全等进行全面督导检查记录，发现问题及时解决，排除隐患。

(5) 加强学校安全环境管理，增设“三防”（人防物防技防），树立教职工的安全意识，各项安全制度完善。

(6) 强化门卫管理，配足学校警备器材，实行出入来访登记制度，严格执行幼儿接送制度，把好幼儿接送关，确保师生安全。

2、安全教育紧记于心

(1) 每周必讲，将安全教育纳入周教育计划中，我园在每周五午时进行安全十分钟教育，强化师生安全意识。

(2) 每学期积极开展应急疏散安全演习，提高幼儿安全逃生的保护应急本事，有方案、有计划，体现了以幼儿为本的理念。

(3) 召开各种安全工作会议：安全工作的开展有赖于日常管理的落实，为提高全园教职工的安全意识，我们逢会必提安全，每周的教代会上，安全工作不会少；同样经常召开专职人员工作会议，如保安人员工作会议，听取他们的意见，共同做商讨对策，把好进门第一关，强调要提高警惕，陌生人来访必

须要认真询问，做好来访登记，严格执行接送卡制度，严防幼儿独自走出校门；召开厨房工作人员会议，强调食品卫生安全的重要性，注重个人和环境卫生，做好消毒工作，食品定点采购，严格把好采购关、质量验收关、存贮关和加工关，避免食物中毒事件的发生；召开安全小组工作会议，强调日常工作的检查，积极做好预防工作，防患于未然，发现问题及时上报处理，半年来，我园无任何安全事故发生。

3、安全宣传到位：对安全工作的教育与宣传，每一天各班向学生进行必要的安全教育，教育一些简单的安全常识。

4、每一天消毒工作：我园为了预防疾病传染，每一天对教室、厨房、各活动室等场所进行消毒，室外大型玩具，器械每周进行检查并消毒。

1、晨检及日常卫生保健工作

(1) 卫生保健工作的开展，关系孩子的健康成长。每一天认真做好晨午检工作，电访了解请假幼儿情景，保证在园的幼儿健康，请假的幼儿也得到跟踪。

(2) 及时处理日常发生意外孩子的伤口，每一天跟踪，为孩子和家长、教职工宣传卫生保健知识。

(3) 组织保育员做好每一天的班级环境、毛巾、口杯等清洁消毒工作，组织全园教职工开展大扫除工作，每月组织卫生小组和家长代表进行卫生评比，保证幼儿有一个干净卫生的环境。在传染病和多发病流行季节，更严格要求每一天通风和两扫三消毒，一期来，我园未发生传染病流行事故。

2、幼儿体检及计划免疫工作：幼儿计划免疫是国家保证儿童健康成长的一项民生工程，协助做好预防接种跟踪是保健工作重要组成部分，保证在园师幼体检率达100%。

3、做好宣传工作。利用宣传橱窗、家园联系、家长会、校安平台、校迅通等向家长宣传科学育儿知识，把健康教育渗透到幼儿一日活动之中，提高幼儿安全健康意识，促进幼儿的健康发展。

后勤是各项工作顺利开展的后盾，每一项工作的准备和采购，设施设备的维护，事无巨细，虽不是大事，但却不能少。

1、落实后勤各岗位制度，签订各岗位安全协议书，经过每周一次后勤会议，增强服务意识，调动全体后勤人员的积极性，牢固树立师生利益、家长利益的关系，全心全意为师生和家长服务。

2、经过每周保育业务培训，鼓励保育员参与一日教学活动，如：晨间活动、早操、课堂组织教学等，提高保育人员的业务水平。

一学期来，我园进一步密切家园联系，发挥家长的作用，促进幼儿园办学水平的提高。

1、建立健全幼儿园家长工作制度，使家长工作规范化、制度化。发挥家委会的桥梁作用，成立幼儿园家长委员会，家委会在幼儿园管理和建设中发挥了重要的作用，全面调查了解，掌握家长的“所想、所需”的基础上有效地办好家长学校。尊重家长、区别对待、双向反馈的原则，积极听取家长委员会成员对幼儿园各方面工作的意见和提议，不断改善办园条件，使其真正成为幼儿园与家长间的纽带。

2、在学期开学前一天晚上，幼儿园如期召开新生家长会，让家长充分了解我园的基本情景、办学理念、办学规模、师资情景、一日流程等，并针对如何使幼儿顺利度过入园焦虑期对家长进行一一指导，让新入园孩子能更快地适应幼儿园生活。

3、实现家园共育，我们定期开展家长会、家长半日活动、家庭教育讲座、亲子游、毕业典礼、亲子运动会等活动，受到家长们的一致好评，让家长更好的了解当前的教育信息和新的教育理念。

4、利用班级“家园栏”、“家园联系手册”“校迅通”等形式与家长建立家园共育平台。

5、每学期坚持家访活动，向家长及时汇报幼儿在园的一些情景，及时了解幼儿在家的一些表现。

6、做好幼小衔接工作，组织幼儿参观小学，召开幼小衔接会议，帮忙家长和孩子做好入小学前的各项准备。

我们将一如既往、求真务实、团结拼搏、不断创新、不断提升园内管理，努力使我园各项工作再上新台阶！

民办幼儿园年度总结篇六

幼儿园的一切管理，说到底还是人的管理，教职工的管理，尤其是对教师的管理。教师是主力军，提高保教质量要靠她们全身心地投入。因此我们管理的重点是“教师”。私人幼儿园一般是孩子多教师少，老师的任务非常繁重，责任非常巨大。怎样才能用有限的老师来管理好这些孩子并能完成保教任务呢？在这里谈谈管理工作中体会最深的几点：

首先是为教师营造和谐向上的良好精神环境。作为我们幼儿园来说，一向是教师少，工作量繁重，只有让教师们达到最佳的组织状态和精神状态，才能发挥出每一个人的潜在能力。为此，园长首先要摆正自己的位置，那就是我们不是家长，不能高高在上。园里的事不能一个人说了算。大事要和老师们商量，小事要让老师们知道，使每个老师都有主人翁意识，把我们的幼儿园当作是一个和谐的大家庭，将大家比小家，互相之间要以诚相待。园长还要把老师们视为自己的姐妹。

平时要和老师们多交流，对老师们在工作上或者生活中遇到的困难要及时关心和解决。工作上要有原则，谁有错就批评，谁有成绩就表扬鼓励。做到公平公正。只有这样让老师们和园长没有距离感，让老师们心情愉快，她们才能全力以赴地投入到工作中去，他们不用担心领导怎么看待我，老师们怎么想我。虽然工作一天来体力上不轻松，但是教师们普遍感到心理轻松愉悦。

其次是创造良好的物质条件。俗话说“青石板上难创高产”。光想让老师们出成绩，而不去为她们准备必要的保教设施也不行。譬如我们要使课件进课堂，就要有电脑、屏幕，就要去培训教师；老师们排出节目来，我们就得提供服装、道具；有培训班，就得组织和鼓励教师去参加，学校提供经费；老师们每出去学习一次，收获都很大，都认为闭门造车只能如同蜗牛，永远进步不了，永远落后于时代。再其次，在严格的规章制度下，要老师们人尽其才，各尽所能。我园的教师，除了完成保教任务，还都兼部分园务分工任务，同时还有许多临时性的工作要做。幼儿园尽管为她们创设了一定的外部条件———宽松和谐的人际关系，展示才华的均等机会，但是这毕竟是外部条件，是外因，外因要通过内因起作用。我们引导大家把握机会，严格要求自己，给自己定下高标准。我常常用“机会只垂青于那些有准备的人”来鼓励老师们。不可否认，一个人的能力有大小，但是只要你合理利用，就能发挥她们的最大潜能。譬如我们园有一位有25年教龄的老民办幼儿教师，她和年轻教师比，显然在专业上的能力要差。弹琴、跳舞、唱歌都比不上年轻的，她有自卑的情绪。但是我们知道她有一套丰富的管理班级的经验，且考虑事情细致周到。我们就让她给年轻教师及全镇的教师作专题经验介绍，并承担全园的安全工作的有关任务，她平时也愿意和老师们交流，她有了一种实现自我价值的满足感和被重视感，从而在工作上事事为老师们做榜样。她所教的班，年年是“红旗班级”“卫生免检班”“安全先进班”。年轻教师们也按照自己的意愿和特长，承担不同的任务，如舞蹈队、绘画兴趣小组、体育小组、手工小组、英语小组等。园里每学期都提供一次让

她们展示成绩的机会，让每个人都有价值体现感。以此来激励她们更有信心地主动地去干好自己的工作。

这是以人本的管理关键。在幼儿园方方面面的管理工作中除了常规的管理，我认为情感的投入必不可少，从某一方面来说，它也是生产力。试想：教师们如果在情感上排斥你，你说你的，我做我的，工作效率会是怎样呢？相反，老师们都愿意跟着你工作，都愿意和你交流，你怎么说他们怎么应，这样的工作效率又会是怎样呢？显然后者的工作效率远远大于前者。这其中的秘诀就是领导要善于和老师们进行情感的沟通，情感的交流，情感的投入。我们既然树立了以教师为中心的管理思想，就要相信教师，依靠教师。依靠教师就是在保教工作中依靠她们，有了困难依靠她们，有了成绩表扬她们鼓励她们。相信教师，就是信奉“疑人不用，用人不疑”的原则。英国石化公司总经理约翰·布劳菲说过“不需要做每一件事，90%你要做的事别人会比你做得更好”。我的理解是，作为我们园长，不要事无巨细，要放手让你的教职工去做，既然是根据所长分配给她们任务，就要相信她们一定能做好，当然少不了我们的指导和调控，更少不了情感的及时交流。及时的沟通能够及时地发现老师们在工作中的困难和情绪，能够了解到老师们的进展情况，能够了解老师们的工作热情和欲望。比如我们在实验“迪士尼英语”教学过程中，通过和负责搞实验的教师的随时交流和沟通，感觉到她这段时间来对搞实验课好像信心不大，因为我们是农村幼儿园，家长的文化素质比较低，对英语实验有热情，但是在家园沟通上有困难，并且刚刚开始，自己的教育活动老觉着心里没数，孩子接受起来慢，并且透露出想参加一个英语培训班的想法。当时我们没有表态，只是鼓励她最近的工作是有成绩的，不要急于求成，慢慢来，适应了就好了。过后，我们分析了具体情况，核实了她所说的英语培训班的权威性，本着取众家之长和开阔眼界的学习思想，决定让她去参加培训学习。当这一决定告诉这位教师以后，她显得异常高兴，没想到领导这么快就让她去学习。事实证明，她学习回来后，搞英语实验的信心倍增，全园教师也都认真看了她带回来的录像，都

说，我们可以将不同版本的英语及它们的教法学法，相互柔和，取长补短。

谈起这点，我深有感触。我园大部分是民办幼儿教师，她们工资待遇低，有的拖家带口，家里有责任田，然而为了不耽误上班，她们宁愿在周六周日或者雇人做农活，也不请假1小时。要知道请一个人干农活一天的工钱是20元，顶上她们上班的2~3天的工资啊。常挂在老师们嘴边的一句话就是“我不在1小时，老师们的工作量就多1个小时，就累1个小时，责任就大1个小时，我在家也担心1个小时，因为我园的孩子太多了，谁也无法预料不出现什么问题”。因此，即使给老年人过生日，也利用中午放学时间(因为我园教师的家都在附近)。可以说，在过去的一年里，除了特殊情况，我们园的教职工没有请假的习惯。如果没有敬业精神一般是做不到的。还有兴趣小组的活动。一般是在下午孩子离园前10分钟结束辅导。她们没有一点额外报酬，凭的就是一颗热心，一种责任，一种奉献。在节假日和双休日(其实我们只休息一天半，周六上午是教研日)，她们时常是自愿地精心辅导孩子。有付出就有收获，她们的兴趣小组都取得了不同的成绩，分别获得了不同级别的奖励和表彰。为了美化活动室内外，白天没时间，老师们只能利用晚上。老师们将搜集来的废旧物品，剪剪贴贴画画涂涂粘粘，时不时有的教师还说个笑话，每天晚上忙到不早，老师们不但不觉得累，反而觉得有趣。可以说我园的成绩取得，没有这些老师们的奉献精神 and 敬业精神，是很难取得的。成绩的取得不是靠某一个人，而靠的是全体教职工的无私奉献和进取，靠的是凝聚力，靠的是合作精神。

民办幼儿园年度总结篇七

本学期，我园的保教工作以落实《3—6岁儿童学习与发展指南》为准绳；立足本园特点，全面落实xx[]坚持“一切为了孩子发展”的办学理念，全面推进素质教育，重视师资队伍建设，不断调整自我、提升教学质量，现将本学期园务委员会各项工作总结如下。

1、本学期我们注重树立良好的教师形象，培养爱岗敬业、热爱幼儿、为人师表、使教师们的言行符合师德规范，。通过组织教师参加各种的培训工作及扎实抓好每周的政治学习与业务学习制度，全面贯彻落实《幼儿园教师职业道德规范》以及福建省教育系统工作人员“十条禁令”，与教师签订师德承诺书，建立师德考评制度，更新教师观念：关心幼儿、尊重家长、热爱学园、树立服务意识和以人为本的意识。重视典型引导，强化制度约束，加强师德培训，增强广大教师爱岗敬业，廉洁从教意识。建立奖惩机制，规范师德行为，我园的月工作考核、学期考核将教师的师德行为列为考核重要内容。

2、抓机制，搭建教师专业成长平台。组织教师外出观摩各种公开课、观摩课等活动，如参加幼儿园区域培训活动、东至县幼儿园教师基本功比赛等，在活动后要求教师针对活动认真书写反思，从而不断地促进教师在活动中成长；学习优点，提出建议，有效地促进教师教学能力的提高。

3、根据中心学校要求，组织全体教师开展读书交流活动，倡导教师们把理论学习与自己的教学实践结合起来；如学习《教师要学陶行知》《做教师真难真好》及撰写《教育故事》，从中可以体现教师的师德师风及教科研水平。

1、本着“因园而异”、“因人而异”“立足常态，夯实基础，力显教学有序性”的原则，坚持以《纲要》和《指南》精神为引领，明确具体的目标任务。把握两个重心：重教师梯队的培养，加强培训与指导，提升专业素质；重基础性课程的实施，加强教学实践研究，提高教学质量。同时关注常规的管理，不断规范教师一日活动操作要求，确保幼儿园保教工作稳中有序开展，促进教师幼儿的共同进步。

2、以蹲点指导为途径，促进教研的有效性。在每次的小组教研及备课组活动时，我们坚持深入教研，与教师共学、共研、共思。在活动中，或以组员的身份，参与话题交流，分享自

身的教学经验；或以管理者的身份，对教师们研讨的质量，教研活动的组织，作出评价，提出建议；或以“专家”的身份对教师争论的问题，予以诊断、梳理、提升。通过不同角色的转换，为教研活动的开展引好路，把好舵。

3、由于我园存在着中青年骨干教师严重匮乏的局面，在启动师徒结对活动中我们实行了全员参与的方式，充分利用幼儿园现有教师资源（包括行政正、副园长），进行一对一，也有一对二的结对，有效弥补了师资不足的现象，努力营造了能者为师互助学习氛围，共同商讨制订带教计划和被带教计划，日常中围绕教育教学计划记录的撰写、一日活动组织、班级管理、教学理念等全方位的带教，使新教师们快速地成长起来。

4、本学期在引领新教师学习内化的同时，结合各种活动开展多种形式的技能展示活动，如：9月结合教师节活动开展“教师卡拉ok比赛”，10月结合新教师汇报课评比活动开展“新教师岗位练兵活动”，元月份结合“迎新年畅想中国梦”活动开展新教师技能展示活动，强化新教师的专业技能，促进新教师专业技能的提高。

2、重抓安全工作，保证孩子健康成长；（1）定期对全体教职工进行安全教育，增强教职工的责任感。（2）定期检查，排除隐患。定期对幼儿园设施进行检查，查找园内不安全隐患，发现问题及时采取措施加以消除，确保了幼儿的安全。（3）开展安全主题活动。我园每月开展一次全园安全演练活动。（4）坚持实行领导值班制。负责督促检查幼儿园的日常教学秩序、管理秩序和午餐、午睡、安全等。一学期以来，严格的执行安全制度和检查制度，全园教职工始终把安全放在第一位，尽职尽责，各项措施得力，管理严格，在此期间，没有发生任何一起安全事故。

3、主抓卫生保健，严把三关；（1）认真做好每天晨检检查工作，我们每天做到一问二看三摸四查，防止幼儿将危险物

品和传染病带到幼儿园，把好幼儿安全健康入园的第一关。

(2) 加强食堂饮食管理，对食品的采购、食物的保管、炊事员的工作等进行检查和指导，发现不合理的现象，及时指正；坚持执行《食品卫生法》等文件规定，严把食品采购关、加工关，不购买腐烂、变质的食品；存放食品有专人专门管理，其他人不得进入食品加工间和操作间，严禁外来人员出入厨房。(3) 坚持严把“三关”。即每天晨检关、每天午检关、每天消毒关。做到有病及时发现，定期进行空气消毒和药物消毒。坚持晨检与全日观察相结合，并做到有记录、有分析、有措施。(4) 积极做好宣传教育工作；根据季节和疾病的流行情况，每月通过宣传栏、讲座等形式，向教师、家长、幼儿宣传保健常识、传染病的防治方法。

在家园的沟通工作上，我们树立了为家长服务的思想，把家长作为平等的合作伙伴，真心实意做家长的朋友，耐心地倾听他们的意见，帮助家长解决在育儿过程中遇到的问题。同时要换位思考，对家长产生的急躁情绪及冲动要冷静思考，学会体谅。无论是家园互动、还是家园合作共育，目的都是为了整合并充分利用家庭中的幼教资源，更好地促进幼儿园教育工作。

1、为了让家长及时全面地了解幼儿园教育目标，配合幼儿园教育，我们做到了四公布：开学初公布学期幼儿培养目标；在家园联系栏里每月宣传一篇保教知识文章、每周公布一周活动安排。在开展新的主题活动之前，首先把主题教学的网络图醒目地展示在主题墙壁上。

2、家园沟通的根本目的在于充分利用家长资源，实现家园互动合作共育。这是幼儿园家长工作的出发点和归宿。在本学期我们成立了“家长委员会”，运用家委的力量来带动家长们的参与，且充分利用这一形式更好地开展了相应的活动；如：“亲子运动会”、“家园护校队”“膳食委员会”等等。

3、指导家长科学育儿，使家园教育进一步形成合力，传播科

学育儿知识、帮助家长提高家庭教育能力是幼儿园义不容辞的责任，也是幼儿园家长工作的核心内容之一。

(1) 聘请专家为我园家长举行《指南》的相关讲座，让家长对我们的教学有了更进一步的认识。

(2) 向家长开放半日活动，邀请家长来园观摩幼儿的活动。以亲子活动的开放形式，提高了家长参与的积极性、主动性。

(3) 发主题告家长书，向家长宣传禽流感预防知识。以家长问卷的形式了解家长对幼儿园管理的满意度，征求家长对园务管理的意见和建议，引导家长参与幼儿园的管理。

1、开学初召开园务委员会会议，进一步完善细化学园规章制度，加强教师队伍管理，做到有章可循。

2、园务委员会严格遵照上级食品药品卫生文件，做好幼儿园食品安全及预防疾病工作。增添班级监控设备，加大力度提高安全工作。

3、加强班级管理工作方法的研究。组织班主任进行管理工作经验交流，鼓励教师互相学习管理方法，不断提升班主任工作效率。指导教师总结不足，调整思路，由“经验型”班主任向“智慧型”、“高效型”班主任转变，锻炼自己的多种能力，学会统筹安排好各项工作，让自己工作更轻松，效率更高。

民办幼儿园年度总结篇八

四个月匆匆而过，在校领导的领导下，在全体教职工的协作下，紧紧围绕“科学规范管理，提升办园质量”为目标，各项工作有序开展。回顾本学期的园务工作，有收获有成长，同时也存在着不足。现将本学期园务工作总结如下：

保教工作是促进幼儿园科学发展的核心，本学期，我园从多

方面出发，提高了教师的综合素质，促进了教育教学活动质量的提升。

1. 本学期，教师定期参与园本培训，每星期以一个主题为切入点，教师之间积极讨论，不但拓展了教师的理论知识，又更新了教师的教育教学理念。
2. 本学期，教师组织了艺术领域的集中教育教学活动公开课，教师从教学设计出发，不断修改调整，激发了幼儿参与活动的积极性，提高了教师的教育技能。
3. 本学期，教师不断加强自身涵养，从理论与思想两个方面增强了师德素养，提高了新时代教师的使命感。

安全排查是幼儿园的常态化工作，本学期，我园定期排查周边环境、园舍建筑、大型玩教具等地方，排除潜在的安全隐患。

1. 本学期，教师日常进行大型玩教具、教室水电以及周围环境的安全检查，园长每周进行校园环境、教学设施、消防安全等方面的检查，找到安全隐患立即上报，杜绝了安全事故的发生，确保了园所内师幼的安全。
2. 本学期，教师每日进行疫情防控相关工作排查，每日细致做好了晨午检工作，每日对57类重点人群以及外出返乡人员排查，掌握了幼儿和家长的身体健康状态及行程轨迹，绷紧了疫情防控常态化这根弦。
3. 本学期，教师将安全教育融入主题活动之中，运用多种形式，增加了幼儿自身防范的意识，提高了自我防护能力，掌握了基本的安全自护常识。
4. 本学期，进行了8次应急疏散演练，师幼按照逃生路线有序疏散，锻炼了全体师幼应对突发事件的能力。

家园共育是幼儿园不可忽视的一部分，本学期，我园积极与家长沟通联系，取得了家长的配合与理解。

1. 本学期，教师经常在微信群内与家长沟通育儿问题，反馈了幼儿在园的表现，同时家长也反馈了幼儿在家的表现，在了解幼儿的基础上，教师制定了幼儿的发展目标。
2. 本学期，幼儿园就园务工作向家长征集了意见，家长踊跃参与提出了可改进的策略，幼儿园及时进行了调整，提升了幼儿园的工作效率。

后勤工作是为教育教学工作服务的基础，本学期，我园细化了幼儿园后勤工作，提升了后勤工作管理质量。

1. 本学期，我园加强了后勤人员的培训工作，提升了后勤人员的服务意识，保障了幼儿园师幼的正常需求。
2. 本学期，食堂定期更换了食谱，按照荤素搭配、营养均衡的原则，保障了全体师幼的营养需求。
3. 本学期，后勤人员加强了物品管理，每次物品使用都做到了出入库登记，强化了物品储存。

总之，本学期，我园举全园之力，顺利完成了幼儿园的各项工 作，为全园师幼提供了优质高效的服务，确保了教育教学活动的顺利开展，促进了幼儿园科学规范发展。