

2023年续签合同的函件(优秀7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

续签合同的函件篇一

随着社会的发展和人们对医疗服务日益关注，护士岗位的重要性也越来越凸显出来。作为医院中紧密联系患者和医生的纽带，护士们对病患的关怀和治疗起着至关重要的作用。然而，每位护士在职场中都需要面对各种挑战和困难。而护士续签合同就是其中之一。在这篇文章中，我将分享我个人在护士续签合同方面的心得体会。

首先，对于护士来说，续签合同是一种机会也是一种压力。在续签合同前，我常常会思考自己在过去一年里是否发挥了最佳水平，是否积极地参与医院的各项工作和培训。这种思考使我在工作中不断提高自己，提供更好的服务。细心观察并关注医院的需求，积极参与继续教育和职业培训，让自己拥有更多的技能和知识，在面对续签合同时能够展现自己的价值。

其次，护士续签合同也是一次自我评估的机会。在续签合同之前，我会认真总结自己在过去一年的表现，包括自己的优点和不足之处。通过自我评估，我能更好地了解自己在工作中的优势和劣势，从而更好地发展自己，提高自己的工作技能和责任感。这使我能够更好地适应职场的变化，并且更好地应对各种困难和挑战。

然后，护士续签合同也是一次与领导进行交流和沟通的机会。当我面临续签合同时，我会主动与领导进行一对一的交流，

向他们表达我对工作的热忱和责任感，并积极倾听他们对我工作的评价和建议。通过这样的沟通，我能够更好地了解领导对我的期望，并了解自己在工作中的不足和需要改进的地方。这样的沟通和交流有助于建立更好的工作关系，提高自己的工作效率和满意度。

最后，护士续签合同也提醒我要时刻保持职业发展的动力和积极性。当我成功续签合同后，我会思考自己在工作中的目标和职业规划，以便更好地发展自己。我会与同事和领导一起制定清晰的职业目标，并定期进行评估和调整。此外，我会积极参与护士学会的培训和研讨会，并寻找和参与更多的学习机会，以保持自己在专业领域的竞争力。只有不断追求进步，护士才能为患者提供更好的服务。

总而言之，护士续签合同不仅是一次机会，也是一次挑战。通过认真思考自我评估、与领导进行交流和保持职业发展的动力，我相信每位护士都能够成功地续签合同，并在职业生涯中取得更大的成就。相信自己的能力，发挥好自己的优势，我们定能成为一名优秀的护士！

续签合同的函件篇二

【案例】近日，某公司经历一场“地震”：营业部负责人与员工分别面谈，部分员工因“年终考核不合格”而被提前解除劳动合同。

【分析】如果在年终考核过程中，发现员工有严重违反用人单位规章制度的行为，或有严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的行为，或有同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响等行为，企业可依据《劳动合同法》第三十九条规定解除劳动合同。如果年终考核结果只是证明员工不胜任工作，企业不能立即解除劳动合同。《劳动合同法》第四十条第二项规定，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，

用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

劳动合同到期但服务期未满，职工可否不续签？

【案例】3年前，上海某涉外旅行社与李小姐建立劳动关系，约定工作岗位为西班牙语导游。之后，旅行社送李小姐出国培训半年，双方为此签订了2年期限的劳动合同和8年期限的服务期协议。由于旅行社业务发生变化，很少用到西班牙语导游，李小姐提出劳动合同期满时终止劳动关系，但旅行社不同意：服务期未满怎能说走就走？公司宁愿把李小姐“雪藏”也不放她走。

【分析】一般情况下，劳动合同期满，劳动者有权不再续签，此时劳动合同自然终止。但李小姐的情况较特殊，她与用人单位约定了服务期。根据有关规定，服务期限长于劳动合同期限的，在劳动合同期满后，用人单位放弃对剩余服务期要求的，劳动合同可终止，但用人单位不得向劳动者追索服务期的赔偿责任；用人单位继续提供工作岗位并要求劳动者履行服务期约定的，双方当事人应当继续履行。

李小姐的劳动合同期满后，如果旅行社继续提供西班牙语导游岗位，李小姐应当与旅行社续签劳动合同直到服务期满为止。如果旅行社不能继续提供西班牙语导游岗位，李小姐又不同意改做其他工作，那么李小姐可以与旅行社说“拜拜”，而旅行社不得追索李小姐*务期的赔偿责任。

3 劳动合同到期不再签，单位要付经济补偿金吗？

【案例】20xx年7月1日，赵某进入某企业工作，每月工资20xx元，但直到当年12月方与企业签订为期1年的劳动合同，期限为20xx年1月1日至12月31日。由于企业经营状况不佳，合同到期后企业不再与赵续签。赵要求企业支付相当于2个月工资共4000元的经济补偿金。

【分析】《劳动合同法》第四十六条规定，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（五）“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的”。而“第四十四条第一项规定的劳动合同终止”即劳动合同期满。同时，第九十七条第三款规定：“本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。”可见，企业应按《劳动合同法》规定来支付赵的经济补偿金，但经济补偿的年限自《劳动合同法》施行之日即20xx年1月1日起计算。《劳动合同法》第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。赵从20xx年7月1日至20xx年12月31日满一年六个月，可要求企业支付相当于2个月工资共4000元经济补偿金。

续签合同的函件篇三

尊敬的领导：

本人自 20xx年x月x日与局签订了为期一年的劳动合同， 将于 20xx 年x月x日到期。 一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作 情况总结如下：

一、 日常的工作管理 作为一名办公室的勤杂人员， 主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天

的工作任务。

二、 加强自身学习，提高工作水平 虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

三、 存在的问题 本人能认真地开展工作，但也存在一些问题 and 不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上 还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

四、 下半年的工作计划 1. 积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。2. 加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。 3. 努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xxx年 xx月xx日

续签合同的函件篇四

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

经甲、乙双方协商一致，同意续签本劳动合同。

一、原签订的劳动合同于期满，编号为：。本次续订合同期限为第种形式。

1. 固定期限：自起至止。

2. 无固定期限：自/年/月/日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

3. 以完成一定工作任务为期限：自/年/月/日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方从事岗位，并于每月日之前按照本岗位的工资分配办法和支付方式，以元支付乙方工资。

三、乙双方应当继续履行各自约定的义务。因履行本合同发生争议，原劳动合同相关内容应作为争议处理的依据。原劳动合同约定内容与现行劳动法律、法规、规章不一致的，按现行规定执行。

四、甲方和乙方在年月日签订的《劳动合同》效力延续至年月日，合同续约期为：年/月。双方权利义务不变，仍适用原《劳动合同》的约定。

五、本合同私自涂改或未经合法授权代签无效。

六、本劳动合同(续签)一式二份，自双方签字或盖章之日起生效。甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

续签合同的函件篇五

承租方(乙方)_____

甲、乙双方于____年____月____日签署的.____《房屋租赁合同》，双方至目前为止履行情况良好。由于乙方_____规划原因，要求终止原《房屋租赁合同》，经双方协商一致，达成以下条款：

原合同租赁期计至____年____月____日。

从____年____月____日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

. 乙方应于____年____月____日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

. 原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

. 双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：_____ 乙方：_____

委托代理人：_____ 代表人：_____

联系电话：_____ 联系电话：_____

签订日期：____年____月____日

房屋租赁续签合同范本2

承租方(乙方)_____

甲、乙双方于____年____月____日签署的____《房屋租赁合同》，双方至目前为止履行情况良好。由于乙方_____规划原因，要求终止原《房屋租赁合同》，经双方协商一致，达成以下条款：

原合同租赁期计至____年____月____日。

从____年____月____日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

乙方应于____年____月____日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

4. 原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

. 本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：_____ 乙方：_____

委托代理人：_____ 代表人：_____

联系电话：_____ 联系电话：_____

签订日期：____年____月____日

房屋租赁续签合同范本3

甲方(出租人)： 身份证号：

乙方(承租人)： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，未明确甲、乙双方的权利义务等关系，经双方协商一致，续签本合同。

1. 甲方愿意将坐落于 的房屋，面积 平方米，继续出租给乙方，乙方也愿意继续承租该房屋。

乙方承租甲方房屋作居住使用，续租时间自 年 月 日起至 年 月 日止。该房屋租金为每月 元整，缴租方式为 支付一次，计人民币 ，下次付款提前 天支付，如不支付，即属违约。

. 租赁期间，甲乙双方不得无故解除合同否则属于违约，如有特殊情况需要终止合同，必须提前一个月通知对方，双方协商解决。

乙方在使用房屋期间，不得擅自改变房屋结构和用途，如乙方对房屋设施故意造成损害的，应负修缮恢复原状或赔偿经济损失，如要对房屋进行装修，应征得甲方同意，费用由乙方自行负责。

5. 租赁期满前，乙方是否续租，甲方是否出租，都应提前一个月通知对方。乙方在合同期满前应提前 天重签合同，不续租则在合同期满当日结算账务。归还租用物品。租赁期满后乙方必须按时搬走，不得故意拖延时间，未经甲方同意，过期五天后还未搬走，甲方有权自行处理并收回房屋。

乙方在租赁期间不得在上述房屋内从事国家法律法规、小区管理规定不允许的事情，如有发生甲方有权收回房屋。在房屋内进行的活动与甲方无关。

. 租赁期间发生的水、电、煤气、物业管理费、有限等费用由乙方支付，在前个租期缴纳了 元人民币的保证押金，在这个租期继续适用，待期满后甲乙双方不再续签，以上费用结清，房屋无损时，甲方应全额退还乙方。

双方必须严格遵守合同，如甲方违约则按该房月租金的两倍及搬家所造成的损失，作违约赔偿金。乙方违约则所付押金不退，作违约赔偿金。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，待双方签字后合同生效，具有同等法律效力。

续签合同的函件篇六

甲方：

乙方：

性别：

法定代表人出生日期____年____月____日

或委托代理人身份证号码

邮政编码

甲方地址家庭住址

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规、行政规章以及重庆市劳动行政管理部门有关的规定,甲、乙双方按照平等自愿,协商一致的原则,订立本劳动合同,共同遵守执行。

第一条合同期限:自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条根据甲方工作需要,结合乙方本人身体条件及劳动技能特长,乙方同意从事岗位。

第三条根据甲方生产实际情况,经双方协商同意,可以变更工作岗位。

第五条乙方必须按甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方实行标准工时(8小时)制和不定工作制,具体由甲方根据乙方工种特点确定。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立生产工艺流程,制定操作规程、工作范围和劳动、安全卫生制度及标准。

第六条甲方有权督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度,安全操作规程和防范措施以及事故应急措施。

第七条乙方上岗前应进行身体健康检查,且乙方必须如实告知甲方其身体状况。第八条乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素,防范措施及事故应急措施。有权对甲

方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方违章指挥。

第九条乙方应当接受甲方组织的安全生产教育和培训，掌握安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

实行标准工作时(8小时)的工资为元/月，岗位津贴与绩效、不定时工作制的工资见工资表。

第十条甲方应按月支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十一条甲方要求乙方按国家和地方有关规定参加社会保险。社会保险费由甲方缴纳20%，乙方个人缴纳8%，乙方个人缴费部分由甲方在乙方工资中代扣代缴。乙方不愿意参加社会保险的，由乙方向甲方提出书面申请并签订协议(具体内容见协议书)。

第十二条甲方制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十四条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可根据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担

解除合同的经济责任。

- 1、严重违章，对甲方利益造成重在损害的；
- 2、违章作业导致自伤或导致他人受伤的。
- 3、无故旷工。连续3天以上的；
- 4、不能按甲方要求完成工作任务连续2个月以上的；
- 5、寻衅滋事、无理取闹、打架斗殴或者偷窃行为的；
- 6、带头罢工或者煽动他人罢工的；
- 7、被依法追究刑事责任或者劳动教养的；
- 8、隐瞒重大疾病史的；
- 9、乙方自行提出解除本合同的。

乙方有下列情形之一的。甲方不得解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

依本合同约定解除、终止劳动关系时，乙方应立即停止以甲方名义从事一切活动或根据甲方要求并附书面说明完成其未了事务，结清所有账目，并在七日内与甲方指定人员办理工作和财产移交手续，包括但不限于：

2、甲方的供应商、客户以及其它联系单位和个人的名单和资料；

3、包含甲方资料和信息软件、磁盘、硬盘、光盘以及其他办公用具。

如乙方不按上述规定办理工作和财产移交手续，甲方有权不予办理相关离职手续，全额扣发工资、奖金和一切福利待遇，并可进一步追究乙方的其他法律责任。

第十八条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日通知乙方。

2、乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作后仍不能胜任工作的；

3、乙方因工受伤，经甲乙双方协商一致，达成工伤补偿协议予以一次补偿处理；

4、乙方年满50岁，不能继续录用的；

5、患有不能从事驾驶作业疾病的；

第十九条下列情形之一，乙方可以解除本合同。

1、在一个月试用期内的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同到期即自行终止。

第二十一条乙方违反甲方制度和规定的，由甲方按规章予以处罚，其罚款及赔款在乙方工资中予以扣除。

第二十二条应聘时，乙方应向甲方提供真实个人资料。合同履行期间乙方个人资料发生变化，乙方应主动以书面形式告知甲方。若乙方提供的个人资料不真实或合同履行期间不向甲方告知乙方个人资料变化情况造成不利后果，除由乙方负责外，甲方可以解除或终止合同。

第二十三条乙方在甲方任职期间，应严格遵守甲方规定的所有保密制度，履行与其工作岗位相适应的保密职责。

第二十四条甲方的保密制度没有规定或规定不明确之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施，维护其在任职期间知悉或了解的、属于甲方或虽属于第三方但甲方有保密义务的技术信息或其他商业秘密的机密性。

第二十五条劳动合同解除或终止后，甲方可要求乙方自离开公司之日起两年内不得在与甲方生产、经营相同或类似项目、产品的行业工作。如甲方要求乙方承担竞业禁止义务，甲方应在乙方竞业禁止期间(24个月)按当地政府规定的最低工资标准向乙方按月支付竞业(含保密费)补偿金;乙方不履行竞业禁止义务的，甲方除可要求乙方返还已支付补偿金外，还按政府规定的月最低工资标准追究乙方竞业禁止期间(24个月)的违约金，因此给甲方造成损失的，甲方还有权要求赔偿损失。

第二十六条劳动合同解除或终止后，乙方仍对其在甲方任职期间知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术信息或其他商业秘密承担保密义务。如乙方违反保密义务，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

第二十七条乙方在任职期间，以及劳动合同解除或终止后，不得制造、散布有损甲方声誉的言行。

第二十八条若因不可抗力或国家政策变化因素致使本合同不能履行，本合同终止，甲乙双方均不承担违约责任。

第二十九条甲乙双方或任何一方违反本劳动合同的约定，按国家有关规定承担违约责任。第三十条乙方在签订本合同时，隐瞒事实真相或未与原用人单位解除劳动合同，对本人或第三人或原用人单位造成经济损失的，由乙方自行承担赔偿责任，甲方不承担赔偿责任。

因本合同引起或与本合同有关的争议，甲乙双方应协商解决。经协商不能达成一致的，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。（特别提示：以上条款内容乙方在签署本合同时，均应事先仔细阅读；并详细理解本合同内容，双方签字后即行生效。）

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

续签合同的函件篇七

乙方： _____

鉴于甲乙双方在年月》(以下简称“原合同”)中约定由乙方为甲方提供服务,因原合同即将到期,甲乙双方又有继续合作的意愿,故双方经协商一致,就原合同有效期延长之有关事宜约定如下:

一、在本续签协议有效期内, 双方的各项权利义务关系均适用原合同。

二、本续签协议有效期为年, 即自_____年___月___日起至_____年___月___日止, 甲乙双方可于本协议到期之日前协商再次续签之有关事宜。

三、本协议只涉及对原合同有效期限的变更, 原合同所涉及的费用、服务内容及甲乙双方权利义务等其它合同内容均不发生变化。本协议一式贰份, 双方各执壹份, 各份具有同等效力。

授权代表: _____

签订日期: _____

乙方: _____

授权代表: _____

签订日期: _____