

2023年党建办工作总结和计划 党建工作 总结(模板7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党建办工作总结和计划 党建工作总结篇一

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、市场主体培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读者、绿色家园志愿

者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“三会一课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是最大政绩”的

政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展最优党课评比活动，提升学习再提高的能力；表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和党员形象；开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

党建办工作总结和计划 党建工作总结篇二

一年来，我们虽然取得了一些成绩，积累了一些工作经验，但还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是在竞争激烈的市场经济条件下，挖掘政治可靠、思路清晰、头脑灵活、善于组织引导群众、责任心强、有事业心、有开拓精神的党员干部队伍力度不够；二是个别党委领导班子对加强基层党组织建设重视不够，对这项工作的长期性、艰苦性的认识不高，厌倦松动、自足自满情绪还不同程度的存在；三是基层党组织建设的整体水平还有一定的差距，发展不平衡。四是基层干部的整体素质与不断发展的形势要求来衡量，还有一定的差距。

一是创新开展新一轮的“三级联创”活动，在“创”上下功夫，在“联”上抓落实，在抓载体创新上动脑筋，确保此项活动取得实效，得到农民群众的拥护和支持。

二是全面推行“三项制度”，扩大基层民主，不断加大对基层干部在执法、执纪，执行政策方面的监督力度。

三是延展“四双一促”活动成果，提升质量，实施典型牵动，以点上的工作促进面上工作的落实。

四是进一步加大村级公房规范化建设力度，以规范化、标准化为目标，新建起一定数量的村级公房。

五是进一步抓好社区党建工作，以服务群众为重点，突出社会关怀和利益协调功能，在开展活动、提供服务上创出特色，努力构建社区党建工作新格局。

六是进一步抓好非公有制企业党建工作，培养党员后备干部，不断壮大组织，努力扩大党的工作覆盖面。

七是实行“组织工作联络员制度”，县委组织部领导及部机关干部分别挂钩联系一个乡镇，负责督查、指导、联络挂钩乡镇的组织工作。

八是实行党员发展报审制，各党（工）委要将新发展的党员名单报县委组织部审查。

党建办工作总结和计划 党建工作总结篇三

一、党组织基本情况

**村共有党员37名，其中女党员10人，45岁以上党员12人，初中以上文化程度党员23人。

二、工作开展情况

一、加强党支部的自身建设，发挥党支部的龙头作用

农村工作的好坏，领导班子起着重要作用。村三套班子成员分工明确，团结合作，劲往一处使，形成了良好的动作氛围，也更提高了驾奴农村工作的能力。

1、抓学习，促进领导班子提高思想政治水平。认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大精神。通过远程教育学习12次，民主生活会学习4次，座谈会形式学习2次，通过不断充实政治理论，增强了领导干部的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。

2、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。要求村班子成员深入基层进行调查，密切联系群众，积极为群众解决生活中遇到的问题。通过“党员爱心助残结对活动”，使我村24名需要帮助的残疾人在生产、生活上得到了关怀和温暖。设岗定责制度，更是让每位党员发挥了余热，尽可能的为群众提供帮助，树立好党员形象。

3、抓民主集中制，促进领导班子的团结。严格要求班子成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委的决议，正确处理好责任与权力的关系，自觉维护班子的团结。一年来，凡遇重大问题，如工程招标、合同承包等，都提交党支部会议、村民代表会议进行讨论、决定，通过严格执行民主集中制原则，加强了班子成员的沟通，增强了团结，从而营造了干事创业的良好氛围。

4、抓党建工作调研和信息上报。认真推行党务公开，更新农村综合信息服务站。分析总结我村在党建工作中取得的经验和不足，汇总各项工作经验，上报《今日》。

5、积极发展党员队伍。今年我村共有7人递交了入党申请书，

经过党员会议讨论决定，通过3人成为入党积极分子。

6、加强阵地建设。农村会所办酒场地下水沟改造已完成；路、蒙泉路等路段的道路改造项目耗资15万元，目前已接近尾声；路交蒙泉路房屋拆迁工程已进入迁址办证阶段。

三、取得的经验

把党建工作与深入开展学习实践科学发展观活动紧密结合起来，做到相互促进，共同发展，是推进我村各项工作的保证。把党建创新贯穿于全部工作的始终，突出重点、体现特点、突破难点，展现亮点，是各项工作取得成效的不竭动力。造就一支作风过硬、业务精良、精神饱满、战斗力强的党支部队伍，是各项工作顺利推进的坚强后盾。要切实加强党组织党员管理工作，明确责任，强化考核，促使乡村各级党组织将党员管理工作作为党建中心工作来抓，从根本上提高党员队伍素质。要加强党员思想教育，健全党员履行义务的工作机制，完善对党员监督机制。使党员进一步提高思想觉悟，端正工作态度，改进工作作风，更好地发挥带头作用。

四、存在的困难和问题

一年来我村的党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是部分村级党组织仍然存在结构不合理现象，如党员老化、能力弱化等，导致有的党员思想跟不上时代发展的步伐，带头致富、带领群众致富有困难；二是各种制度有待进一步完善；三是由于受经济条件的制约，培养工作存在一定难度，党员中的致富带头人所占比例不多。

五、20xx年工作打算

1、进一步加强基层党组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力，充分发挥党组织和广大党员在社会主义新农村建设中应有的作用。

2、加大培训力度，把党员培养成致富能手，把致富能手发展成党员，把党员致富能手培养成村组干部。

3、进一步优化党员队伍结构，加强党员队伍的教育管理，加大对党员的服务力度，切实关心困难党员和老党员。

党建办工作总结和计划 党建工作总结篇四

xx年我们单位党建工作在上级部门的指导下，在我们党员干部的共同努力下，取得了不错的成绩。党员队伍得到了进一步加强，机关工作作风有了长足的进步，学习型党组织建设又上了一个新台阶。

(一)结合落实各项监管中心任务，深入开展“创先争优”活动

1、成立了由局长任组长，分管领导任副组长，科室负责人为成员的领导小组，加强对开展“创先争优”活动的领导，制定切实可行的实施方案，明确各阶段的工作任务，重点围绕监管中心任务，全面推进“创先争优”活动。

2、开展“党员目标承诺制”活动。要求每个党员结合岗位职责，提出参加创先争优活动的具体措施，在爱岗敬业、提高能力、创优创效等方面作出承诺，在局oa网上公布，接受监督。

3、大力解决食品药品安全的突出问题。加大打击制售假冒伪劣食品药品违法待业，加在清除“药品冒充非药品”行为，积极开展“春季打假”、“夏季大输液”、“节日保健康”和食品安全保障等食品药品安全专项整治，着力解决食品药品安全中存在的突出问题。

(二)全面开展学习型党组织建设，不断提升科学监管能力

1、制定计划。认真制定全年党员教育和理论学习计划，建立健全党员干部学习培训制度，全面开展争当学习型监管干部活动；发挥党员示范引领作用，重点发挥“机关工作示范岗”的示范和表率作用，总结示范岗争创活动经验，在全局掀起学先进、赶先进、争做先进的热潮。

2、重点突出。围绕党的xx届四中全会提出的推进马克思主义学习型党的建设目标，着力加强中国特色社会主义理论体系学习，着力加强社会主义核心价值体系学习，着力学习党的xx大和xx届三中、四中全会精神，促进党员做到真学、真懂、真信、真用。

3、形式多样。邀请了区纪委宣教室主任举办解读《廉政准则》专题讲座，局机关全体工作人员认真学习，深入理解《廉洁准则》中提出的八项“禁止”和五十二个“不准”，更加清醒地认识到必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须模范遵守党纪国法，做到清正廉洁，忠于职守，正确行使权力，始终筑牢廉洁自律这道墙。要求个党员确定一个调研课题，撰写一篇调研文章。充分利用局oa网的有利条件，积极拓展网上学习交流的平台，加强党员之间的学习交流。

(三)深入开展党风廉政建设，树立机关对外良好形象

1、认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系-20xx年工作规划》，严格落实党风廉政责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，积极开展学习先进事迹和警示教育等活动，用正面典型激励人，反面案例警示人，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，积极营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气，为确保人民群众饮食用药安全提供了强有力的纪律保证。

2、加强机关党组织的思想、作风和制度建设，增强预防腐败的能力。抓好党风廉政建设责任制的落实、责任制的分解、

责任制的追究和责任制考核等工作，建立廉政建设长效机制，从制度上预防腐败。抓好群众和管理相对人来信来访的登记和案件查处工作，严厉惩治腐败行为。按照“从严治党”的要求，落实好党员民主生活会和民主评议工作，认真开展批评和自我批评，切实加强机关党内民主监督，严防腐败现象发生。

3、紧紧围绕机关效能建设，进一步用良好作风塑造药监部门形象。认真分析机关作风与效能建设中存在的问题，及时明确整改方向和措施，不断改进工作作风提升服务效能；通过政务公开、主动加强与地方党委政府交流沟通、认真听取社会各界的意见建议等形式方法，把党内监督、人大监督以及社会各界的监督有机地结合起来，形成完善的监督机制；从工作机制、工作质量、工作形象等方面入手，规范内部管理，确保行政高效、服务优良。严格落实首问责任制、一次性告知制和责任追究等各项制度，遵守政治纪律和工作纪律，严格上、下班考勤，坚持热情服务、挂牌服务和外出公示。

党建办工作总结和计划 党建工作总结篇五

年工作计划的报告

在总支书记的带领下，总支一班人明确分工、团结协作、各司其职，坚持牢固树立“抓基层，打基础”的思想，把加强支部班子、抓好党员教育管理、完善支部工作制度作为机关党组织建设的重点进一步加强。总支重要活动的安排和重要议题的研究，都能做到集体研究、分工负责。围绕党建三级目标管理责任制，总支制定了相应的实施办法，切实做到年初有计划，年中有检查，年底有考核。总支的党建工作始终保持扎实而有效地开展。一是进一步加强基层党组织的战斗力和战斗力，以学习和宣传沈浩同志模范事迹为抓手，定期组织党员干部学习政策理论和业务知识，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子和党务干部培训班。二是规范机关党组织工作制度。健全党员发展工作、党员教育管理、“三会一课”制

度、党性分析评议工作等多项制度，在学习中总支结合具体工作提出要求，使学习教育与实际工作相结合，把觉悟的提高与现实工作业绩的提高相结合，从而起到了很好的效果。三是按要求扎实推进了“党务公开”制度，将规划局党员奖励、党费收缴、党员发展等工作按时公开，自觉接受全体党员的监督。

二、加强思想建设，筑牢政治防线

局总支始终把学习作为机关思想政治建设、党员教育的重要重要抓手。认真组织党员干部学习贯彻落实十七届四中全会、省委八届十二次全会、市委八届十四次全会和国家、省、市“两会”精神，有的放矢地开展思想政治教育，使全体党员及时学习和掌握党和国家的方针政策，教育和引导职工牢固树立科学发展观，切实发挥科学规划服务城乡大发展、高效规划服务城乡大建设、超前规划服务全民大招商的作用。一是制订了政治业务学习制度，规定每周五下午为市规划局机关政治业务学习日，具体内容和方法由局总支会同局办公室负责安排；二是突出加强邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的重要论述以及党的路线、方针、政策教育，以及对中央和省、市召开的重要会议的传达学习，努力用正确的理论武装全体党员和职工的头脑，使全体党员和职工增强贯彻执行党的基本路线和基本理论的自觉性和坚定性；三是兼顾了形势、政策和业务知识的教育，集中学习了《姚玉舟、李明同志在承接产业转移示范市建设动员大会上的讲话》、《中共铜陵市委办公室关于转发〈市委组织部、市委宣传部关于在全市基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见〉》《党政领导干、部选拔任用工作责任追究办法（试行）》等重要内容，并对局发各类规范性文件和规章制度组织了学习；四是注重了学习方法，把集中学习与个人自学结合起来，按照市委安排，要求全体党员干部认真开展新知识学习，引导党员干部进一步拓宽知识视野，更新知识结构，积极做好承接产业转移规划服务工作。上半年共组织机关党员干部集中学习16次。

党总支始终把“争先创优”和“四百”工程工作摆上重要议程，主要负责同志亲自抓，充分发挥党员的模范作用和带头作用，落实专人拟草市城乡规划局“争先创优”和“四百”工程实施方案。为保证机关党建工作的正常开展，防止“讲起来重要，忙起来不要”的现象产生，总支健全并较好地坚持了“三会一课”制度，上半年各支部共计召开支委会、支部大会、党小组和党员大会12次。一是以支部或党小组为单位召开组织生活会，开展了谈心交心活动，创造机会，使党员干部将工作、生活等方面取得的成绩，及时向组织反馈。二是在组织发展方面，抓好党员队伍建设，总支不仅要求所属支部注重质量，认真实行发展党员公示制、票决制，而且要高度重视积极分子的培养教育工作，局属三个支部都能定期或不定期地指定专人找入党积极分子谈心，帮助提高对党的性质、宗旨的认识，端正其入党动机，为党员队伍建设注入了新的活力，上半年确定建党对象二名。三是认真开展党性分析评议活动，深入开展了批评与自我批评，对照科学发展和本职工作的要求，从思想、作风和工作方面分析查找了自身不足，深刻剖析原因，明确了今后的努力方向。四是及时购买和安装了《党员信息化管理系统》，并在局机关落实了一名党员及时建立了党员信息库，并做好党员信息库的输入和维护工作，按时填报了党内统计工作和上报各种报表。

四、抓好主题教育，加强党风廉政建设

为抓好市规划局的党风廉政建设和机关效能建设，根据局党组的部署，拟草了市城乡规划局开展“学习《廉政准则》、规范从政行为、促进科学发展”主题教育实施意见，认真开展了党风党纪教育活动，将深入学习贯彻《廉政准则》与《党内监督条例（试行）》等其他法规制度结合起来，进一步强化党员干部廉洁从政意识，深入推进反腐倡廉建设，通过“学”、“讲”、“看”、“考”“查”、“改”六个步骤，组织科以上干部和全体党员认真学习党风廉政相关政策法律法规和制度，认真学习了《党员领导干部廉洁从政手册》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则学习问

答》等指定教材，重点学习了十七届中纪委第五次全体会议精神，观看了《插翅难逃——胡星受贿案警示录》录像，深入开展主题教育，做到总支教育、支部教育与自我教育相结合，要求党员同志严格遵守党纪国法，遵守党中央、省、市委及本单位的有关廉洁自律的规定，做到令行禁止，切实改进工作作风，牢记“八个坚持、八个反对”、“两个务必”，筑牢思想道德防线，并充分运用正反两方面典型教育党员干部，有针对性地开展党风廉政教育，进一步强化大局意识、宗旨意识、法纪意识、廉政意识、监督意识，由于狠抓党风廉政和机关效能建设，全体党员干部的党风廉政意识显著增强。上半年来，未发现有任何违纪违规现象，市规划局系统风气继续保持了风正、气顺、人和、劲足的良好局面，有力地推动和促进了市规划局各项重点工作的扎实推进。

五、抓党性分析评议工作，充分发挥党员先锋模范作用 按照市直机关工委的部署，我们结合实际，制订了活动实施计划，严格程序，扎实推进，认真开展了党性分析评议活动，大力开展主题实践系列活动，一是迅速向局机关支部、市规划局支部和市城建档案馆支部进行了传达动员，要求各支部结合实际制定工作计划，通过活动的开展，进一步增强党员先锋模范作用，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，努力推进我市城乡规划事业的健康快速发展。二是组织动员全体党员，采用以个人自学为主，集中组织学习为辅，多种渠道组织学习上级文件精神。各支部组织全体党员认真学习了必读篇目，学习了党的十七大和十七届四中，省、市党代会精神和《中国共产党章程》等党内有关规定，重点学习了承接产业转移示范市建设动员会议精神，特别是市委姚书记和市政府李市长讲话。三是在学习文件的基础上，针对文件要求的具体步骤，认真开展谈心和交心活动，通过谈心，达到了交流思想、增进共识、增强团结的目的；同时，以支部为单位召开了组织生活会，局机关每个党员干部结合自己，找准了存在的问题，开展了批评与自我批评，每个党员都认真对照党员标准，及党员先进性的具体要求撰写党性分析材料，在肯定成绩的同时，重点查找个人在学习实践科学发展观以及在建设和谐单

位工作中存在的问题，并从世界观、人生观、价值观上深刻分析原因，提出进一步改进和落实措施。四是以支部召开党员大会，对照党员标准和评议内容，开展批评与自我批评；各支部根据每一位党员平时情况，实事求是地提出了评议意见，经评议各支部51名党员全部为合格以上党员。五是组织新党员参加市直机关工委在笠帽山革命烈士纪念塔前举行的庆祝建党89周年新党员宣誓仪式，接受了革命传统教育。通过党员党性评议活动，进一步统一了党员干部思想，进一步提高了党员干部的理论修养，进一步密切了党群关系、干群关系。

六、加强精神文明建设，促进机关作风的改善局总支始终把加强机关精神文明建设摆在重要位置，不断开展公民道德建设的教育与实践活动，进一步提高干部职工的道德素质、法律意识和学习风气，树立服务大局、联系群众、务实高效、清正廉洁的优良作风；按照市“两创”指挥部的有关要求，一是积极组织职工参与全市性的文明城市创建和卫生城市创建活动。组织职工学习《公民道德建设实施纲要》、《铜陵市市民文明礼仪手册》和《关于在全市广泛开展文明交通礼让活动的通知》，加强对职工开展交通安全常识的教育，深入学习文明交通法则，教育职工做文明、诚信、礼让的带头人，增强规划系统职工文明交通意识。二是制作文明市民守则、公民文明行为“三管好”、铜都精神等宣传标牌摆放在办公室和会议室；三是积极开展爱国卫生活动，三次组织局系统全体职工认真开展“全民卫生大清扫”专项活动，深入到爱国东村（1—31栋）卫生责任区，清扫垃圾、清除杂草等。同时要求局各单位结合自身办公环境特点，认真开展环境卫生保洁活动。三是组织职工开展广播体操等文体活动，倡导健康文明的生活娱乐方式，抵制各种封建习俗和“黄、赌、毒”等精神垃圾的毒害，在重大的节日里及时举办联欢活动，每年年终还组织职工聚餐，增加职工之间的友谊，增强单位的凝聚力。四是各支部定期组织职工学习宣传党和国家政策、宣传当前经济形势、宣传本局系统目前开展的工作；所有这些，不仅使机关整体创建水平得到提高，而且也为城乡市规

划局圆满完成市委、市政府交办的各项工作任务提供了保障。

1、抓理想信念教育，切实提高党员干部思想觉悟 首先，认真组织学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，引导广大党员干部正确运用辩证唯物主义和历史唯物主义的科学世界观、方法论，坚定对马克思主义、共产主义的信仰；其次，进一步加强党的基本理论、基本路线、基本纲领教育，加强党风廉政建设和唯物论、无神论教育，加强爱国主义、集体主义、社会主义和改革创新、艰苦创业精神教育。

健全和完善党建目标责任制，改进和完善“三会一课”制度，规范组织生活，促进党建活动正常化、规范化、制度化。切实加强党员管理，遵循坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的原则，认真做好党员发展工作，积极推行发展党员公示制。加强入党积极分子和党员干部的培训教育，组织党员干部积极参加有关培训，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

3、抓党风廉政建设，深入开展反腐败斗争

继续学习贯彻执行《廉政准则》，促进党员干部廉洁自律工作。突出抓好党风廉政建设情况考核，一是抓好建设项目审批回访工作，进一步改进机关作风，促进党风廉政建设。二是抓好开展廉政风险防范管理试点工作，采取前期预防、中期监控、后期处理等措施，按照专业化、规范化、法制化的要求，将风险管理理论以及项目化管理手段引入惩防体系建设中，积极拓展从源头上防治腐败的工作领域，把惩防体系建设到岗位，以推动局系统反腐倡廉建设和反腐败工作的深入开展。

4、抓精神文明创建活动，提高干部职工文明素质 围绕文明单位创建工作，坚持开展文明市民教育，加强铜都精神、公民文明行为“三管好”、市民守则的宣传教育，提高职工精

神文明素质；不断加大创建文明城市力度，大力开展创建文明行业和文明单位活动，丰富职工群众的业余文化生活。

5、加大对工会、共青团工作的领导，充分发挥群团组织的积极作用 要加强对群团组织的领导，创造一些必要条件，使局工会、局共青团组织按照各自《章程》和职责履行权利义务。要积极引导工会、共青团、通过开展活动，引导局机关广大干部职工积极投身到健康、有益的文化、体育和读书活动去，发挥他们的聪明才智，自觉献身水利事业的改革发展。

党建办工作总结和计划 党建工作总结篇六

1乡镇党建工作总结

突出重点，强化措施，扎实推进基层组织建设

xx镇辖66个行政村，人口6.8万，设6个党总支，96个党支部，共有党员2658名，其中流动党员23名（流入2名，流出21名）。近年来，镇党委坚持“与时俱进抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以主题活动为载体，突出重点，开拓创新，强化措施，狠抓落实，不断开创了党建工作新局面。

高度重视党建工作，“书记要会干，就要抓党建”成为全镇各级党组织的共识。

镇党委坚持定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题，督促高标准完成党建工作各项任务。建立了副科级以上领导党建工作联系点制度、科室联系村制度。根据工作实际每名副科级领导干部每月到联系点调研工作不少于两天，科室定期不定期到联系村帮助指导工作，对发现的苗头问题及时整改，并总结推广好的做法和典型经验。进一步落实了抓党建工作责任制度，镇党委书记是党建工作第一责任人，各党组织负责人为党建工作直接责任人。层层分解工作任务、目标，将党建工作纳入干部年度考核和村级主要工作

千分考核中，工作中逐村逐项督查指导，增强了各级抓党建的责任感、压力感和紧迫感。

镇党委高度重视村级活动场所建设，按照市委组织部的统一安排□xx年年高标准建成郭楼等9个村的村级办公场所并投入使用□20xx年毛村等9个村的村级办公场所正在有条不紊地进行。村级组织活动场所的建设有效改善了各村的办公环境，增强了广大党员、干部干事创业的热情。

抓好活动载体，认真开展党员主题实践活动

一是建立健全党员承诺制度、党员联户帮扶制度、无职党员设岗定责制度等长效机制□xx年年度全镇党员承诺实事20xx件，兑现20xx件，无职党员申领岗位2489人次，均按要求履行了岗位职责□20xx年为民承诺实事2367件，申领无职党员岗位2248人次，长效制度的实施有力地推动了三个文明建设的发展。

二是在四川大地震后积极开展“牢记党性宗旨，心系灾区群众”特殊党费交纳活动，全镇党员特别是建国前老党员、离退休干部积极响应，共交纳特殊党费234388.62元，其中过千元的28人，过万元的4人。建国前老党员张永川同志把省吃俭用的1500元作为特殊党费交到党支部，用实际行动表达对灾区人民的牵挂之情。

三是坚持“输血”与“造血”相结合，扎实做好结对帮扶工作。采取“一帮一、几帮一”形式全力解决群众实际困难，建立帮扶对子2336对，帮助200余名困难群众脱贫致富；在“大手牵小手，党心暖童心”的主题活动中结对帮扶贫困儿童95人，年发放资助款68500元。镇党委班子成员每人救助1-2名贫困儿童，得到了社会的广泛好评。脱贫致富的显著成效使困难群众树立了战胜困难的勇气、增强了生活的信心。

四是切实加强流动党员管理，发挥流动党员在外务工信息多、

人际关系丰富的优势，动员他们积极为家乡招商引资提供信息、智力支持，现已收集到各种有效信息50余条。

一是建设“学习型”党委。建立健全党委中心组理论学习为核心内容党建工作制度，经常开展集中学习、经验交流活动，进一步促进了班子成员竞相学习、比学赶超的热情。

二是建设“实干型”党委，党委书记在党委会多次强调并公开承诺：“真诚待人、用心干事、廉洁从政”。推行了服务群众来访“首问负责制”、“全程服务制”、“党建工作问责制”等便民服务措施，党委书记带头公开接访、处访，科级干部带班接访值班，及时为群众服务。

三是建设“和谐”型党委。坚持好“民主集中制”，包括书记、镇长在内的党政班子成员相互沟通思想、交换意见，努力做到了全镇上下一种声音，一个步调，同时要求各村支部书记一定要“真诚待人、公道办事、服从领导、服务群众”，增强各级班子的凝聚力和战斗堡垒作用，形成政令畅通、你追我赶的良好局面。

夯实干部基础，建设高素质的村级干部队伍

一是通过换届加强了村级党组织建设。在市督导组的指导下进行了村“两委”换届选举，村党支部书记、村主任一人兼比例达到91%，村“两委”成员交叉任职比例达到83%，“双高双强”占两委成员86%，换届后，两委成员精神面貌显着改变、干劲更足。

二是开展多种形式的教育培训活动。镇党委有针对性地分层次组织开展各种学习教育活动，通过活动的深入开展，党员素质和为民服务的能力有了进一步提升，党性观念、宗旨意识、大局意识显着提高，工作作风明显转变，党组织凝聚力和战斗力进一步增强。

三是全面加强村级后备干部队伍建设。通过实施“源头工程”、“双百”人才对接工程、“年轻干部”推优工程，大力选拔培养后备干部队伍。全镇后备人才库中储备青年干部387名，确保每个党支部保持3-5名后备干部。

四是认真做好党员发展工作，全程实行“两推荐两票决三公示”制度。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，今年培养入党积极分子196名，新发展党员47名，转正50名，工作中严把程序，认真考察，在党员工作单位、生活居住地同时公示，扩大公示面，确保党员发展质量关。

一、发展党员工作

我乡严格按照xx号文件精神，制定了《xx乡20xx年党员发展工作计划》，遵循“保持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员发展质量关，针对发展党员工作，乡党委在7月1日举行一次党务工作者培训班，进行党员培训。上半年发展了3名党员，现还有6名入党积极分子已到期，还在着手完善相关资料，完善后将送包片干部审阅。

二、流动党员管理工作

通过详细调查摸底，我乡在外流动党员共45名，其中男44名，占97.8%，女1名，占2.2%，我乡大部分流动党员分布在广东、福建地区，在上海、浙江、江苏三省市的流动党员共有2名，均在浙江。我乡本着有利于党员合理流动，有利于党组织教育管理，有利于流动党员发挥作用的原则，积极探索，大胆实践，努力在“管住、管好、管活”上下功夫，各村支部定期采取电话访谈、定期联系的方式了解外出党员生活、思想和参加组织生活情况。下一步我乡将配合好相关单位在浙江组建好党组织，并督促其按时参加组织生活。

三、党员“先锋创绩”工作

我乡严格按照县委组织部的要求，各个党支部开展了党员大会，在会上每个党员都进行了公开承诺、设岗定责，召开了以“贯彻落实八项规定，改进工作作风，密切联系群众”为主题的组织生活会，每名党员对照党章，联系自身工作实际作出党员“先锋创绩”承诺，每个支部认真做好了会议记录并公示。对年终考核不足60分的，连续三年定为不合格党员；对得分40分以下的，当年亮黄牌警告，连续两年定为不合格党员。定为不合格的党员予以劝退或除名。对后进党员建立专门档案，纳入重点管理。党建项目化工作在积极探索群众事务代理办结制度。在每个村小组选出一位有责任心的村民为组级服务代表员，为群众所需代理事项咨询，解释和跑腿。乡政府在当前财力紧张的情况下，拿出10万元专项经费解决组级代办员待遇，按照一个组一年300元和按服务户数每户5元的标准下拨工作经费，由各村根据各自的实际，制定考核办法，与清洁工程和村组道路维修养护挂钩，解决代办员工资，从而使群众事务有人代理，有人服务。

四、党费收缴工作

我乡在年初对各支部党费进行摸底，建立了党费收缴台账，实行党费收缴现金日记账制度和规范填写党支部党费收缴登记簿，全年任务9073.2元，上半年完成党费5000元，完成年初党费摸底数的55%，没有截留和挪用党费现象。

五、大学生村官管理工作

认真落实“三联一”帮带和“包组联户”培养机制，把大学生村官放在重点岗位上锻炼，给他们压担子，进行结对帮扶，让他们在各个岗位上得到锻炼、磨练。我乡现有大学生村官3名，其中一名已于20xx年9月转为事业编，现借调县委组织部干部科工作，并于今年7月通过了乡镇公务员考试；一名于20xx年期满已转为乡果茶编；另一名属20xx年村官，目前在南村村工作，均表现优异。

六、远程教育工作

我乡一直很重视远程教育播放工作，充分发挥远程教育的平台载体作用，开展各种党员培训，提高党员“双带”致富能力。我乡共有12个站点，上半年以来，严格按照县远程办下达的每月播放计划保质保量的完成，达到每月每站点播放时长不少于4小时，每个季度不少于12小时，其中墅田村第二季度播放时长达324小时，位列全市第九名。并规范填写选学卡、积分卡和公示栏字体，定期对各站点设备进行维护，并在7月1日对各站点管理员进行了集中培训，确保这项工作长效稳定。在杉村村建立了远程教育学用培训基地，充分发挥远程教育平台作用，对制种、生猪养殖、脐橙种植进行学用培训，让农民真正掌握实用技术。

七、两小组长队伍建设工作

我乡已全部配齐了村民小组长和党小组长，共有村民小组长159名，党小组长43名。结合组级代办员工作进行考核，发放补贴。

八、村党支部书记分类定级工作

我乡今年共有9名村党支部书记进行了分类定级，严格按照县委组织部的相关要求进行定级，定为一类的有4名，占44%，定为二类的有5名，占56%，针对各村党支部书记不同的特点和缺点，制定了相应的整改措施。

九、其他工作

我乡按照县委组织部的要求做好各项工作的落实，及时上报各种业务表册。其中，按时上报了各类人才汇总表，并建立了xx乡在外人才信息库，充分发挥在外人才的作用；建立了基层党组织活动场所动态管理电子档案等。

十、下一步工作打算

- 1、继续抓好各项组织业务工作的落实。定期对各支部的业务工作进行督查，发现问题，及时纠正，确保今年组织工作圆满完成。
- 2、加大党员教育培训的力度。按照县委组织部下达的培训任务和结合xx实际，加大对党员的培训力度，使党员掌握1-2门实用技术。
- 3、抓好下半年党费收缴和党刊征订工作。按照党费摸底，如实上缴党费。完成上级下达我乡的党刊征订任务。
- 4、抓好创先争优（“三送”）活动。按照规定动作不走样，自选动作有创新的要求，在创新创特上下功夫，争取在村级党建、“三送”工作中涌现更多的亮点和特色，抓出特色、抓出成效。
- 5、抓好党员发展工作。严格按照县委组织部的要求，严把质量关，全力完成好全年党员发展工作。
- 6、做好党建宣传报道工作。
- 7、抓好基层党建项目化建设收尾工作，及时总结经验，查找不足。
- 8、抓好农村社区规范化建设工作。
- 9、抓好村组干部队伍建设。

镇党委紧紧围绕创建“五好”镇党委的要求，坚持强化镇领导班子队伍建设，逐步形成班子团结协作，开拓进取，奋发有为的良好局面，班子的凝聚力和战斗力不断增强，整体素质和形象不断提高，作风更加深入，有效地促进了基层党建

工作和本镇的社会、经济、文化不断向前发展，打造了生态、文化、平安、和谐的新。

一、落实“四个强化”

一是强化学习教育。针对新形势下农村工作的新情况、新变化，坚持每月组织班子认真学习掌握党对新形势下农村工作的新政策、新要求，利用实践科学发展观学习活动，让他们了解新形势下的农村工作要从过去单纯执行计生工作、收公粮的单一思维向生态人口工作、综治安全、引领群众科学发展等多视角工作转变，实现工作思路、工作方法转变，与时俱进，增强班子学习能力，提升班子引领群众工作和发展的能力。

二是强化工作推动。建立每旬班子工作汇报研究会，让班子成员汇报分管工作和所包村的各项工作，分析问题，解决问题，把班子成员各项工作统筹在服从党委、政府中心工作上来，如在围绕梅州“三名城一基地”创建、“五联创”创建活动，镇致力创建生态、平安镇的工作目标，把任务分解给各班子成员，使每位班子成员带领各自分管部门，紧紧围绕工作目标发展任务，形成上下联动，相互协调，敢负责、推动新发展的新局面。

三是强化责任落实。建立挂钩联系制度，让每位班子成员联系一个条件相对好的村和不好的村，负责落实所在村生态、计生、综治、国土等工作，班子每月绩效考核和年度考核以村工作开展状况为依据，年终班子成员向所在镇村干部述职，评定好坏，使班子成员的工作向组织、群众负责。

四是强化作风建设。利用作风建设年契机，在镇领导班子中重点开展“四个对照，四个查摆”活动，即：对照科学发展观要求，查摆政治觉悟差距；对照以人为本要求，查摆领导方法改进；对照领导岗位职责要求，查摆工作落实情况；对照工作纪律要求，查摆个人上班守时和干净干事情况。利用

实践科学发展观学习活动，通过正反典型材料学习，使班子成员的思想得到提高。同时严格纪律和工作质量要求，班子成员带头坚持上午上班9点签到、下午5点签退制度，保证每天有5位领导值班；对上级布置工作任务，要按时按质完成，如未按时完成的，班子成员在镇村干部会上作检讨发言并扣除当月绩效工资。

二、实现“四个增强”

一是党委政府落实上级的指示决定的执行能力不断增强。通过上述加强班子建设的各项举措，极大地增强了班子的凝聚力和战斗力，党的各项方针政策和各项指示决定在我镇得到了坚决的贯彻执行。，计生工作按时完成“四术”任务要求，顺利通过、梅州的应检；居民医保和农村合作医疗保险、养老保险、义务献血、征兵工作、技校招生等全面完成上级下达的多项指标任务。

二是党委政府引导科学发展的水平不断增强。结合实际，提出并实行的“三个希望”、“五个致力”的发展思路，经过广大干部群众的实践，得到了认可，认为党委、政府推动的科学发展思路是正确的。尤其是为创建生态镇，我们坚持重点稽查打击、更换护林员、开展“不砍树、不烧山、不丢垃圾、不违反计划生育”等活动，构建群防群检的生态保护机制；通过下发启动经费，引导村委建垃圾池，建立群众收费、集中清运、定期考核的垃圾清运机制，极大地净化了村庄环境，让群众感受到了人居环境的改善，使群众感受到党委政府引领科学发展的正确性。，我镇被广东省评为“省级生态示范镇”，被梅州市评为“梅州市生态镇”，全镇26个村1个居委会顺利通过了梅州市“生态村”验收。

三是党委政府掌控社会的能力不断增强。镇党委围绕创建“平安乡镇”目标，积极开展创建“五个平安”活动及宣传，突出重点社会问题整治，加强安全生产、社会管理、民事纠纷、群众上访等社会综合管理，完善社会综合管理基础，

营造平安法治局面。健全综治信访维稳信息畅通机制，镇领导班子手机全部向群众公开，由挂点领导、驻村镇干部和村干部等210名综治调解员组成综治信访维稳信息员，建立“排查、分析、解决、回访”的工作机制，把人民群众的矛盾纠纷化解在基层，没有群体性上访和越访案件，刑事案件等社会治安问题同比大幅度下降，杜绝了党员干部违法、违纪现象，较好地实现了“强综治、创平安、促发展”的工作目标。我镇被梅州市评为“梅州市平安镇”，被市评为“平安法治镇”、“综治先进单位”、“先进综治信访维稳中心”等荣誉称号。

一、抓党员思想政治教育，全面提高党员队伍素质

镇党委以贯彻落实十七大精神和科学发展观为主线、以加强党员的管理教育为目的，紧密联系本镇实际，认真扎实地开展了党员思想政治教育活动，进一步提高广大党员干部的政治素质。

(一)组织党员干部认真学习党的十七大精神。上半年，镇党委将党的十七大精神和党章做为党员干部学习的重点，通过举办培训班、讲党课、报告会等形式，举办各种形式的学习培训6场次，培训党员干部300多人次。在抓好党员常规教育的同时，镇党委以继续坚持落实各项学习制度为重点，根据工作实际，及时修订和完善了中心组学习制度和党员干部学习制度，采取集中与自学相结合的方式，继续坚持每周一、三、五的机关干部集中学习日制度。

(二)充分发挥党员远程教育的作用。通过远程教育平台先后组织党员干部学习党的方针、政策和科技知识20次，通过学习进一步拓宽了党员干部视野，激发了学习热情。

(三)深入开展“六扫除六确立六突破”活动，加强作风建设。

按照县委“六扫除六确立六突破”思想大解放活动的安排，

镇党委结合实际制定了《六扫除六确立六突破实施方案》，在全镇党员干部中开展了思想作风自查活动，并针对查找出的问题制定了《整改方案》。在学习活动中，全镇共组织各种学习会42次，广播宣讲16次，办板报8面，学习专栏7个。通过活动的开展，部分镇村组干部存在的“庸、懒、散、拖、浮、粗”等不良思想作风陋习，得到消除，干部作风得到明显转变。

(一)认真做好党员发展工作。

在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起。年初，镇党委结合党建工作会议，督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善介绍人、党支部、镇党委教育培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点。注重培养一线岗位上的村干部、生产能手和妇女中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，从严要求，严把入口关，有力地保证了党员数量和质量的提高。今年上半年共吸收10名同志入党，其中女党员2名。

(二)扎实开展“三问三解三建三促”活动。

在“三问三解三建三促”活动中，镇党委以“两个深入、两个为民”为原则，在全镇广泛开展了镇机关干部大下访活动，切实解决了群众反映的拆迁、信访、项目建设等难题；同时结合全镇工作实际，建立了服务群众机制、民主决策机制和矛盾化解机制，为进一步促进党员干部作风转变、促进全镇经济发展和社会和谐稳定奠定了基础。一是坚持“两个深入”。即深入农户家里、深入田间地头。采取领导包村组、镇干部包农户形式，成立6个下访工作小组，利用半月时间，访民情、征求群众的意见建议，共征求群众意见建议6大类69条，使镇村干部问题剖析和整改提高有了针对性。二是坚持“两个为民”。即重点走访顺民意、强化服务解民忧。重点走访市县镇两代表一委员、党员代表、致富能手、特困和

残疾人家庭，拆迁户和信访户，听取他们对镇村工作的意见，强化干部服务意识，要求全体机关干部每人联系一名离任村干部、贫困党员、种烟大户、五保户、特困残疾人家庭，坚持每周走访一次，宣传政策，了解民情，解决困难。

（三）认真推进创先争优活动。

为充分调动全镇党员干部的工作积极性，在镇党委的领导下，我镇在全镇各党组织及广大党员干部中开展了“争先进位、争创一流”为主题的实践活动。

一是认真学习县十五次党代会和县十六届一次人代会精神，紧紧围绕全镇以项目建设为抓手，实现富民强镇的目标，狠抓和谐社会、新农村、基层组织三项建设，重点实施骨干产业强优工程、城镇建设提升工程、龙门板块扶贫工程、旅游资源开发工程，切实把基层党组织建设成为推动靠科学发展的坚强堡垒。

二是以加快项目建设和招商引资为重点，使全镇党员干部树立工作争创一流，干则进，不干则退的观念，以饱满的工作热情，奋发向上的工作态度，努力实现争先进位、争创一流的目标。

（四）大力开展“升级晋档、科学发展”活动。

为充分发挥村级党组织在全面贯彻落实科学发展观、建设社会主义新农村和构建和谐和谐社会中的作用，我镇在村级党组织中继续开展了“升级晋档、科学发展”活动。一是强化领导责任，精心组织发动。年初我镇及时召开了党委会进行专题研究，成立了由党委书记任组长，镇长、副书记任副组长，其他班子成员任成员的领导小组。建立了领导联系、干部包抓的工作制度。同时，运用以会代训的形式对全体镇村干部进行了“升级晋档，科学发展”宣传动员和业务培训，详细安排部署“升级晋档，科学发展”的各项工作任务，要求全

镇上下在统筹抓好各项社会事业的同时，把产业建设、新农村建设、基础设施建设、精神文明建设等与村级党组织“升级晋档，科学发展”工作紧密结合起来，做到两促进、两不误。二是明确工作思路科学制定规划。镇党委明确了以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的思路，以促进农业增效、农民增收、农村发展为重点，对全镇村级党组织实行分类定位、科学评估、晋档升级、总体提高，不断激发村级党组织加快发展农村经济的内在动力，真正把农村基层党组织建设成为推动科学发展、带领农民致富、密切联系群众、维护农村稳定的坚强领导核心，为农村改革发展提供坚强的组织保障的工作思路，科学制定出了整体工作规划及年度工作重点。其次是按照《村级党组织“升级晋档、科学发展”活动考核验收办法》考核指标要求，对各村级党组织进行基础等级评定。三类班子两个，三类班子四个。最后结合实际制定开展村级党组织“升级晋档、科学发展”活动实施细则，明确了奋斗目标和年度目标任务。

（五）切实做好基层组织建设工作的。

为适应新形势、新任务，进一步加强基层党组织建设，提升全镇基层党组织工作的整体水平，镇党委围绕全镇工作大局，以“抓班子、带队伍、促发展、保稳定”为目标，狠抓基层组织建设工作的。

1、加强农村党建工作

按照“五个好”的要求，进一步加强以农村党支部为核心的农村基层组织建设。加强村班子建设，及时调整充实干部队伍，抓好干部配备。按照民主推荐的原则，采取组织推荐、群众推荐等方式，多渠道发现人才，不断充实村级党组织干部队伍。今年针对新集川村“两委”班子工作不力、作风涣散等导致多次工作重大失误的问题，镇党委及时调整了村支书和主任。同时通过培训、教育和管理，进一步提高了党支部书记队伍的整体水平。

2、做好基层党组织整改提高晋位升级工作，加强对后进村的整顿。

围绕“强组织、增活力，创先争优迎十八大”的主题，以“五个好”基层党组织为标准，以“四联四创”活动为抓手，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，大力开展基层党组织晋位升级工作。镇党委通过调查研究，对全镇10个党支部进行了分类定级，其中评定为“好”等次的2个，“较好”等次的7个，“一般”等次的1个。通过分类定级将“一般”等次的南坡村确定为后进整建村。并针对南坡村级集体经济比较薄弱，无主导产业，经济发展滞后，农民增收步伐缓慢和党员队伍结构老龄化，党组织凝聚力、战斗力不强的问题，制定了整改方案。

一是进一步完善干部奖勤罚懒的激励机制，坚持“周考核、月评比、季奖惩”工作制度，充分调动干部的工作积极性；二是关口前移，建立村主要干部工作例会制度，要求各村在每周一召开工作例会，收集、研究和解决存在的主要问题；三是建立健全村干部管理制度，坚持推行干部行为季度谈话制、年度述职评议制、重大事项请示汇报制、工作目标考核制等，逐步实现村干部工作规范化，管理科学化。

三、存在的问题和下一步工作打算

(一)抓班子建设，进一步提高基层组织的战斗力。大力实施“能人战略”，严格“选贤用能”，真正把致富上有本领、带富上能力强、群众口碑好的“能人”选进村班子。并定期对各支部的工作进行督查检查，及时发现问题，及时纠正，真正做到一级抓一级，层层抓落实，确保各项工作任务保质保量完成。

(二)加大教育培训力度。从实际出发，抓好党员干部的教育培训工作。在坚持落实集中学习、个人自学的基础上，力求培训形式、内容、方法上有新突破，注重实效，体现特色。

党建办工作总结和计划 党建工作总结篇七

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2. 抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

3. 抓制度，建机制，巩固扩大整改实效。制度健全常态化。完善党内民主生活、村组干部绩效考核等10项制度，健全关爱激励帮扶机制，村、组干部年均工资分别达到13624.6元、4690.5元，村级办公经费增至5万元。整改落实持续化。

深入推进“7+4+10+3”专项整治和“保民生、促三农”行动，督促整改班子“四风”问题16条，班子成员问题86条。集中整顿规范化。敞开大门评党员，对作用发挥不明显的12名党员进行告诫谈话。坚持抓班子调优、抓民主管理、抓服务保障，对新堡村支部进行整顿转化。

二、存在的主要问题及原因分析

1. 村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2. 党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3. 基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

4. 工作管理机制落实不到位。乡、村党组织的“墙面”制度、“纸张”制度多，刚性约束要求少、奖惩办法少。工作中重安排、轻督查，只在口头上强调村干部坐班、周末值班制度，但实际坐班只有4个村，各组为民服务代办员仅有25人，致使“农事村办”打了折扣。

认真剖析存在问题的原因，主要有：一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的xx届四中全会精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2. 提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实

践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3. 创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4. 增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5. 巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。